



**ANTENNE**  
ANti-discriminaTion EuropeaN NEtworks

Comune di Modena  
Centro De Investigación Para el Desarrollo, Cartagena  
Rosengård District, Malmö  
Multicultural Resources Centre, Belfast  
Novas-Ouvertures, Cork  
Novas-Ouvertures, Edinburgh



## **PROJECTO ANTENNE** **ANti-discriminaTion EuropeaN NEtworks**

### **BORRADOR RED LOCAL ANTENNE: CONTRA LA DISCRIMINACION MÚLTIPLE**

#### **Red de trabajo local y operación de la misma.**

Por red de trabajo local entendemos la creación de redes de trabajo secundarias, formales e informales, donde se incluyan instituciones locales, asociaciones y organizaciones de voluntarios que se desarrollen para tratar necesidades y problemas determinados que se consideran que tienen una matriz colectiva o soluciones comunes. En este contexto, la función de los miembros de la red es central, como centrales son sus recursos, conocimientos y competencias.

El objetivo de la acción de la red es:

- ↪ Comparar y compartir experiencias diferentes, información y competencias adquiridas, promoviendo la comunicación y cooperación entre las diferentes redes locales en relación a determinados objetivos.
- ↪ Producir un análisis conjunto de causas y procesos de discriminación, promoviendo el desarrollo del análisis de capacidades e investigación de soluciones, para establecer una definición compartida de discriminación, sus manifestaciones y víctimas, identificar el problema en sí mismo y trabajar en él para su análisis, causas y posibles acciones a tomar.
- ↪ Investigar y experimentar propuestas de intervención efectivas y actuar conjuntamente para su identificación.

- ↳ Proporcionar suficiente confianza a los miembros de la red para que ellos puedan elegir las soluciones a los problemas a través de un proceso de movilización de los recursos existentes.

### **Normas y política de la red local.**

Una red local constituida por sujetos tan diferentes es un reto en sí misma, dada la falta de comunicación y conocimiento recíproco y un cierto grado de diferencias entre las categorías representadas que podría dar lugar a inseguridad.

De acuerdo con las condiciones locales sociales y culturales, los objetivos son:

1. Crear un grupo de trabajo constituido por los miembros de la red local y los coordinadores del proyecto; el grupo de trabajo se entiende para representar un contexto de reunión, comunicación, coordinación y desarrollo de conocimientos y competencias para los operadores, formal e informal, que representen o trabajen con individuos o grupos víctimas de discriminación.
2. Un acuerdo entre todos los participantes para cooperar en acciones comunes contra cualquier forma de discriminación, con especial atención a situaciones de discriminación múltiple.
3. En esta base, la aceptación entre todos los participantes de igualdad y dignidad, más allá de diferencias recíprocas e inseguridades, posiciones específicas y alegaciones culturales.
4. Reconocer esta participación en los medios del proyecto, la voluntad de afrontar un proceso donde experiencias diferentes son compartidas y reflexionadas, con una vista al crecimiento personal y enriquecimiento recíproco.
5. La creación de una red local no sólo como un medio para la realización del proyecto, sino como un medio informal para señalar y monitorizar la discriminación y, además, una oportunidad para analizar estas situaciones.