

Informe descriptivo: Sujetos objeto de discriminación.

Este es un informe puramente descriptivo de los datos obtenidos en las 30 entrevistas realizadas a sujetos que potencialmente podían ser objeto de discriminación. Los datos se exponen de manera totalmente objetiva y sin ningún tipo de valoración personal.

El formato del informe es el siguiente: Se exponen cada una de las preguntas de las entrevistas y a continuación indicamos los datos obtenidos en cada una, bien indicando todos los datos recogidos en esa pregunta, o bien indicando los más relevantes seguidos de un grafico en el que se exponen la totalidad de los resultados.

1. En su vida diaria, ¿se siente discriminado?

El **100%** de los entrevistados respondieron “**si**”.

¿Por qué?

Esta pregunta fue contestada de manera diferente por todos los entrevistados, por lo que consideramos que es más conveniente reflejar las opiniones de estos en el siguiente informe analítico.

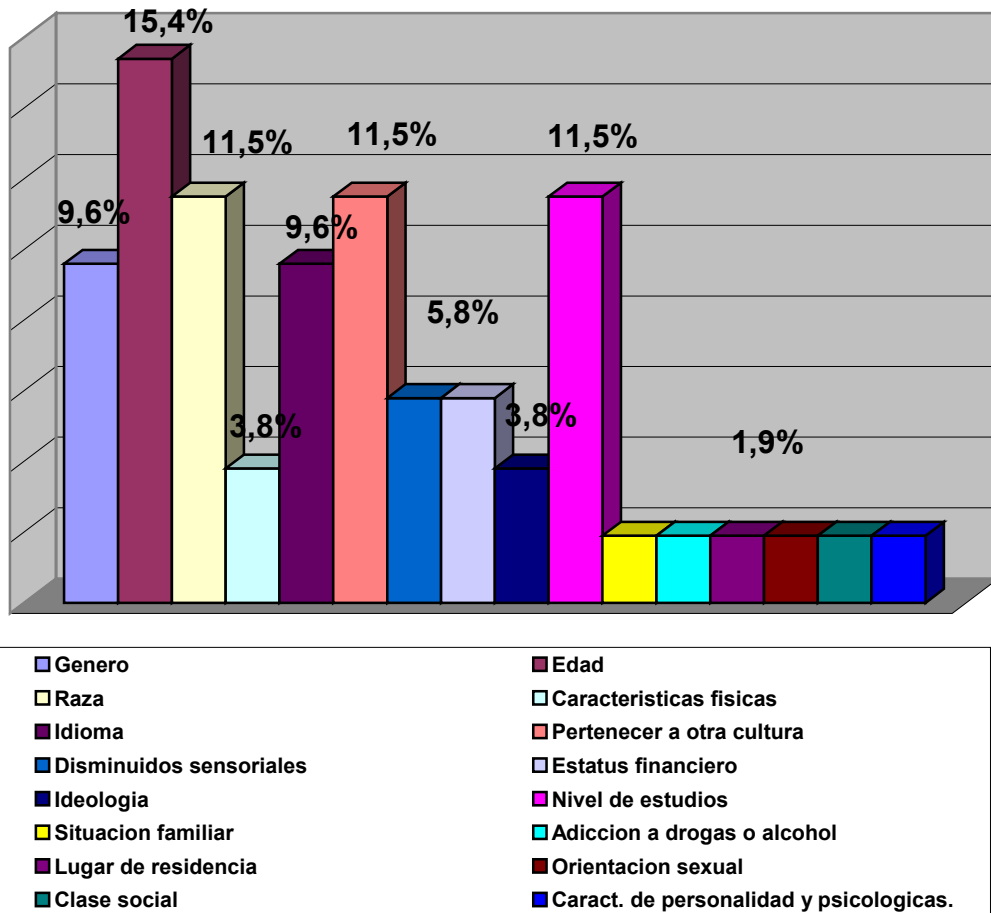
¿Cuáles son los factores principales de discriminación?

De las respuestas de los entrevistados encontramos 16 factores potenciales de discriminación. Debido al carácter abierto de la entrevista algunos entrevistados citaron mas de un factor de discriminación, obteniendo así una frecuencia absoluta de 52 respuestas, las cuales se distribuyen de diferente manera:

De los factores citados por los entrevistados el principal fue el factor “**edad**” (concretamente ser joven) que obtuvo el **15,4%** de respuestas, seguido de los factores “**raza**”, “**pertenencia a otra cultura**” y “**nivel de estudios**” que cada uno obtuvieron un **11,5%** de las respuestas, otros factores relevantes son “**sexo**” e “**idioma**” que obtuvieron cada uno **9,6%** de las respuestas.

A continuación exponemos el total de los resultados en la siguiente grafica:

Factores de discriminacion.



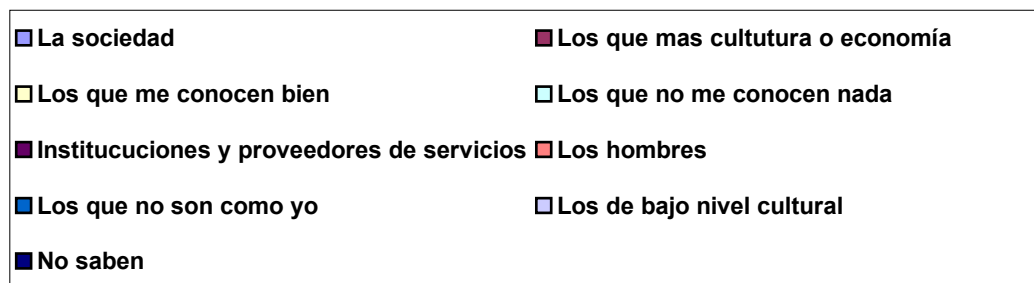
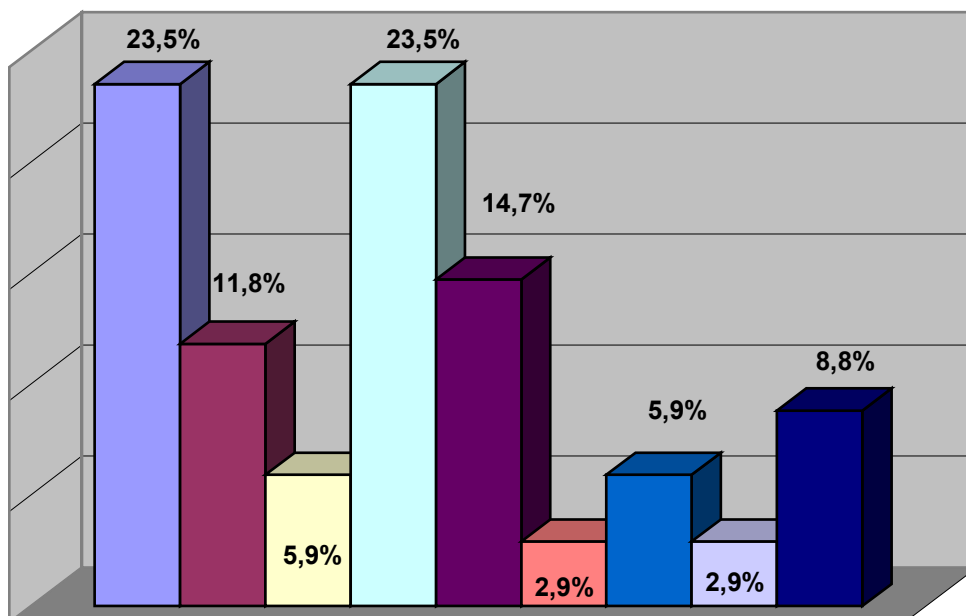
2. ¿Por qué individuos, grupos o instituciones se siente particularmente discriminado?

En esta pregunta los entrevistados han dado 9 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 34 respuestas.

Encontramos dos respuestas que los sujetos dieron con mayor frecuencia, estas son que a nivel personal se sienten discriminados por la **“sociedad en general”** y por aquellas **“personas que no les conocen”** estas variables han obtenido cada una un **23,5%** de las respuestas, la siguiente variable mas importante es la que nos dice que la discriminación se da por parte de las **“instituciones o los proveedores de servicios”** que ha obtenido el **14,7%** de las respuestas. Por último tenemos la variable que indica que la discriminación viene de las personas que creen estar en un **“nivel superior ya sea cultural o económicamente”** que obtuvo **11,8%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en la siguiente grafica:

¿Quién discrimina?



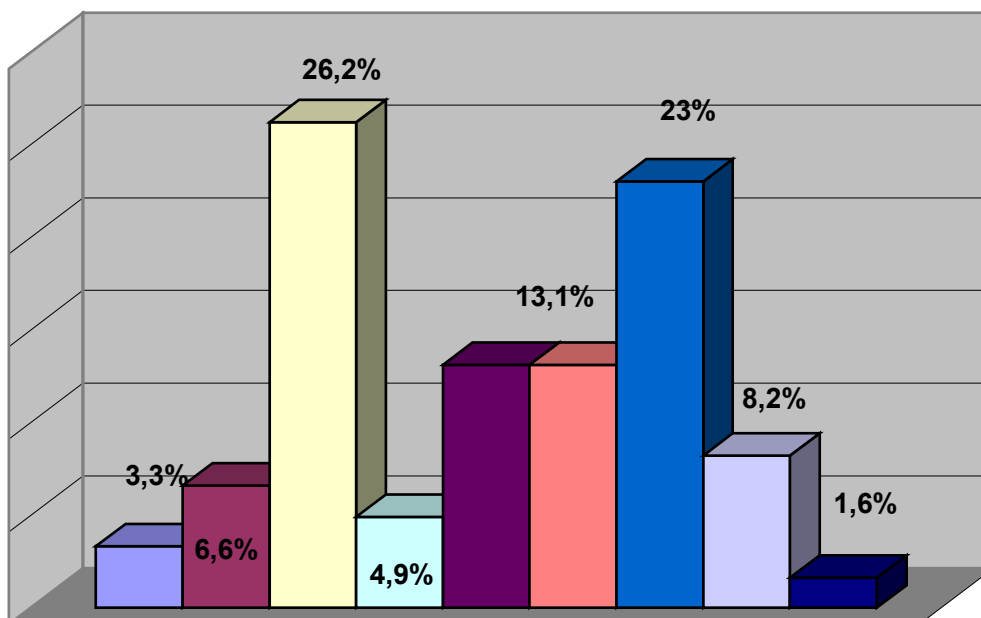
3. ¿Cómo tiene lugar la discriminación contra usted?

En esta pregunta los entrevistados han dado 9 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 61 respuestas.

Las principales formas de discriminación encontradas son la **“falta de respeto”** y la **“falta y dificultad de acceso a los servicios como el trabajo y la vivienda”** que han obtenido el **26,2%** y el **23%** de respuestas respectivamente. Las siguientes variables en importancia son la **“falta de sensibilidad”** y **“falta de atención”** que han obtenido cada una el **13,1%** de respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en el siguiente gráfico:

Formas de discriminación



■ Violencia física	■ Presión psicológica
■ Falta de respeto	■ Indiferencia
■ Falta de sensibilidad	■ Falta de atención
■ Dificultad de acceso a servicios	■ Falta de apoyo en la participación social
■ No tener los mismos derechos	

¿Puede poner algún ejemplo?

Esta pregunta fue contestada de manera diferente por todos los entrevistados, por lo que consideramos que es más conveniente reflejar las opiniones de estos en el siguiente informe analítico.

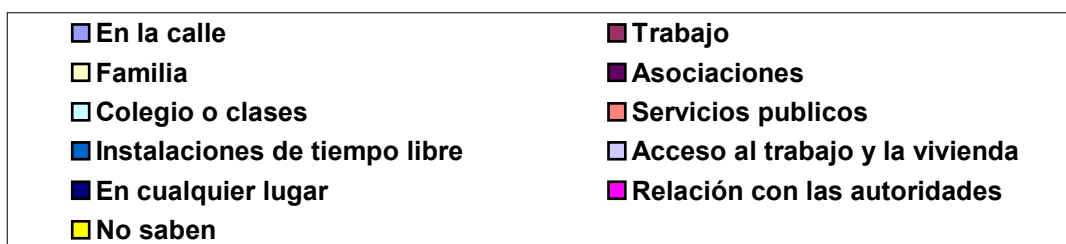
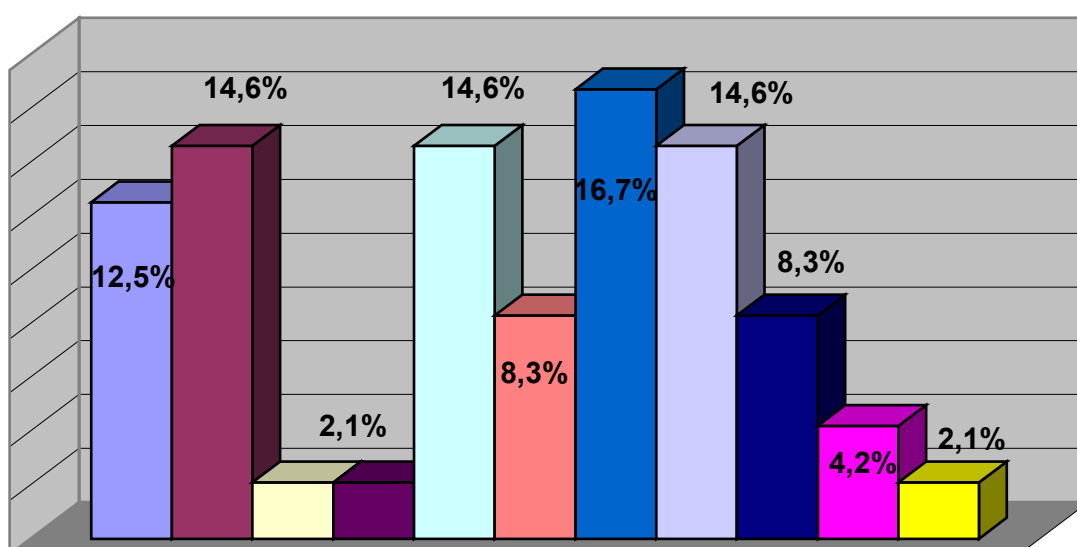
4. ¿En qué contexto tiene lugar la discriminación contra usted?

En esta pregunta los entrevistados han dado 10 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 48 respuestas.

La variable más importante citada por los entrevistados como contexto donde más discriminación se da es las **“instalaciones de tiempo libre, ya sean; discotecas, parques, zonas recreativas....”** con un **16,7%** de las respuestas. Los siguientes contextos más citados son **“lugar de trabajo”**, **“acceso a servicios; trabajo y vivienda”** y **“colegio o clases”**, que han obtenido cada una de ellas un **14,6%** de respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente gráfico:

Donde nos sentimos discriminados



¿Puede poner algunos ejemplos?

Esta pregunta fue contestada de manera diferente por todos los entrevistados, por lo que consideramos que es más conveniente reflejar las opiniones de estos en el siguiente informe analítico.

5. ¿Hay otros sujetos en la sociedad que sufren discriminación?

El **93,3%** de los entrevistados piensan que **“existen otras personas en la sociedad que sufren discriminación”**, frente a un **6,7%** que piensa que esto **“no hay otras personas que sufran discriminación”**.

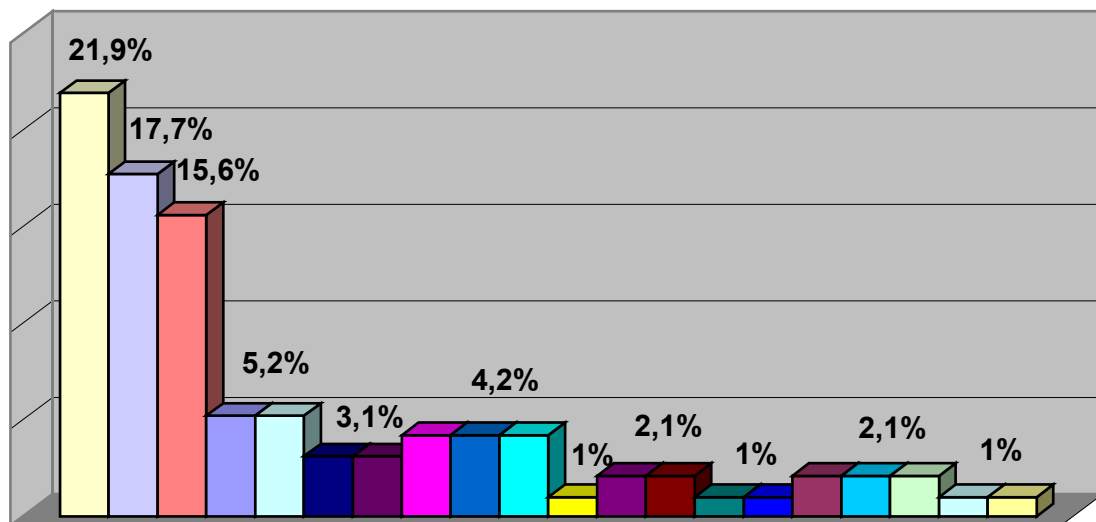
¿Quiénes son?

En esta pregunta los entrevistados han dado 21 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 96 respuestas.

Según los entrevistados la **“raza”** es el principal factor de discriminación social, obteniendo un **21,9%** de las respuestas. A continuación encontramos el grupo de los **“discapacitados; físicos, psíquicos y sensoriales”** con un **17,7%** de las respuestas. Y por último cabe destacar la puntuación obtenida por la variable **“pertenencia a otra cultura”** con un **15,6%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

¿Quién esta discriminado?



□ Raza	□ Discapacidad de algún tipo
□ Ser de otra cultura	□ Genero
□ Características físicas	□ Estatus financiero
□ Idioma	□ Ideología
□ Comportamientos por diferencias personales	□ Situación familiar
□ Nivel de estudios	□ Adicciones
□ Lugar de residencia	□ Clase social
□ Enfermedades	□ Edad
□ Religión	□ Todos podemos sufrir la discriminación
□ Prostitución	□ El más débil

¿Por qué están discriminados?

Los resultados de esta pregunta serán expuestos en el informe analítico, ya que se dieron respuestas poco claras. En el siguiente informe se extraen las conclusiones oportunas.

6. Además de su caso personal, ¿cuáles son las principales causas de discriminación en la sociedad?

Los datos de esta pregunta se corresponden totalmente con los datos obtenidos en la pregunta numero 5. Los entrevistados consideran que las principales causas de discriminación son las mismas que las causas de discriminación de la sociedad en general.

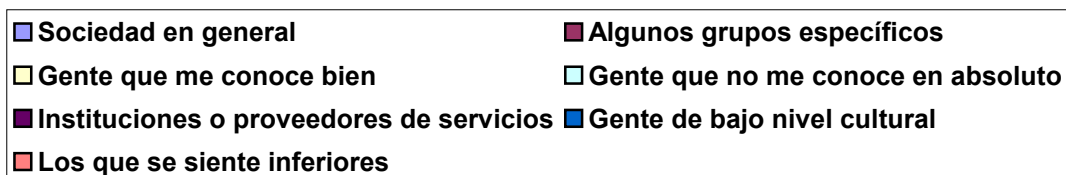
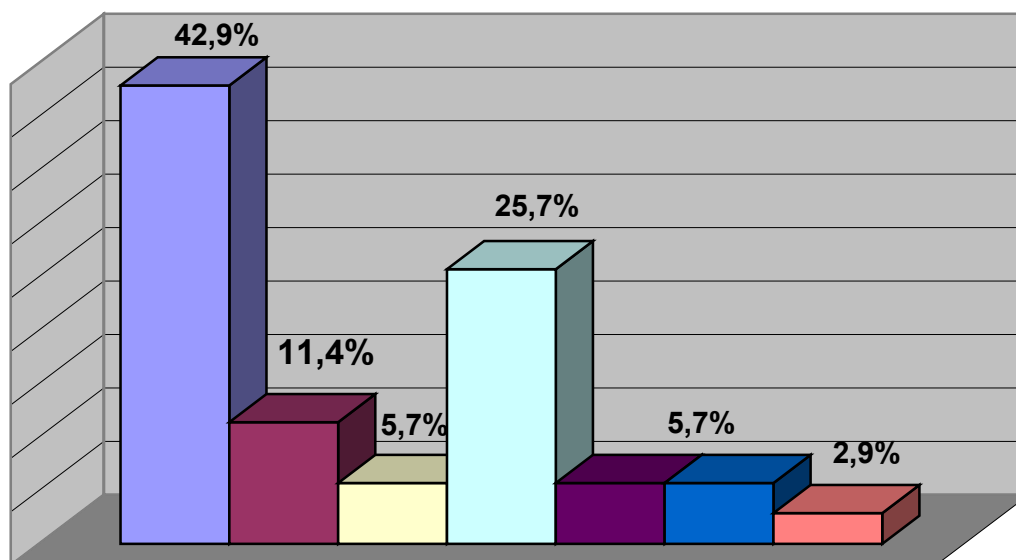
7. ¿Quiénes son los que discriminan más frecuentemente o de un modo más evidente?

En esta pregunta los entrevistados han dado 7 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 35 respuestas.

Según los entrevistados es **“toda la sociedad”** la que más discrimina a nivel general obteniendo el **42,9%** de las respuestas. La variable que le sigue es **“personas que no le conocen en absoluto”** con un **25,7%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

¿Quién discrimina a nivel general?



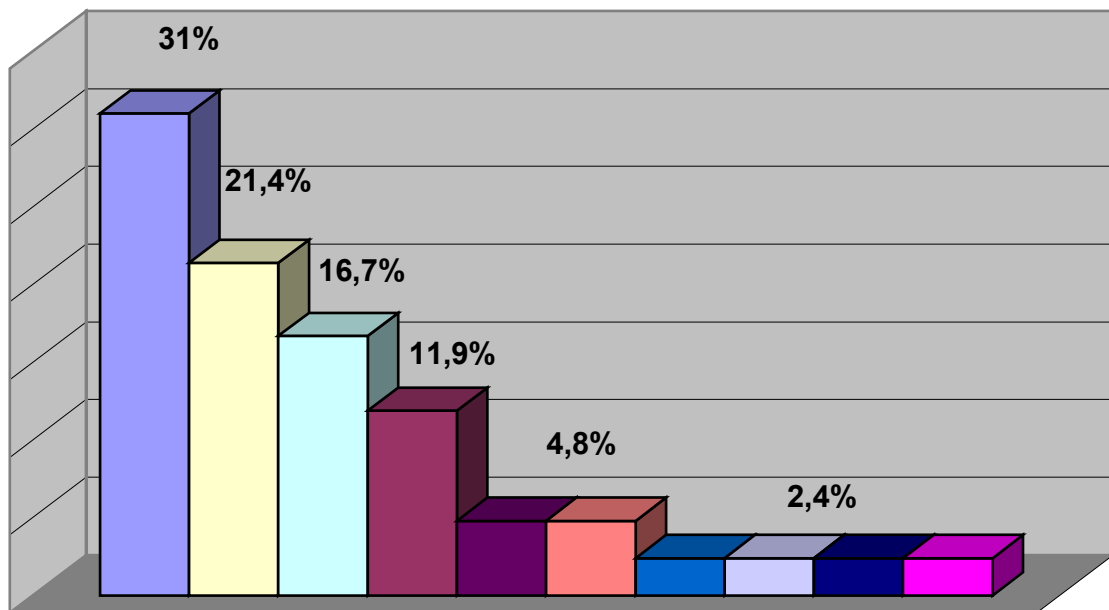
8. ¿Qué formas de discriminación percibe como las peores en la sociedad contemporánea?

En esta pregunta los entrevistados han dado 10 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 42 respuestas.

La principal forma de discriminación para los entrevistados es **“la violencia física”** con un **31%** de las respuestas. A esta le sigue la **“falta de respeto”** con un **21.4%** de las respuestas. Por último destacar las variables **“indiferencia”** y **“presión psicológica”** que han obtenido el **16.7%** y **11.9%** de respuestas respectivamente.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en el siguiente gráfico:

Formas de discriminación social



Violencia física	Falta de respeto	Indiferencia
Presión psicológica	Falta de sensibilidad	Falta de atención
Dificil acceso a los servicios	Rechazo	Falta de libertad
Discriminación intelectual		

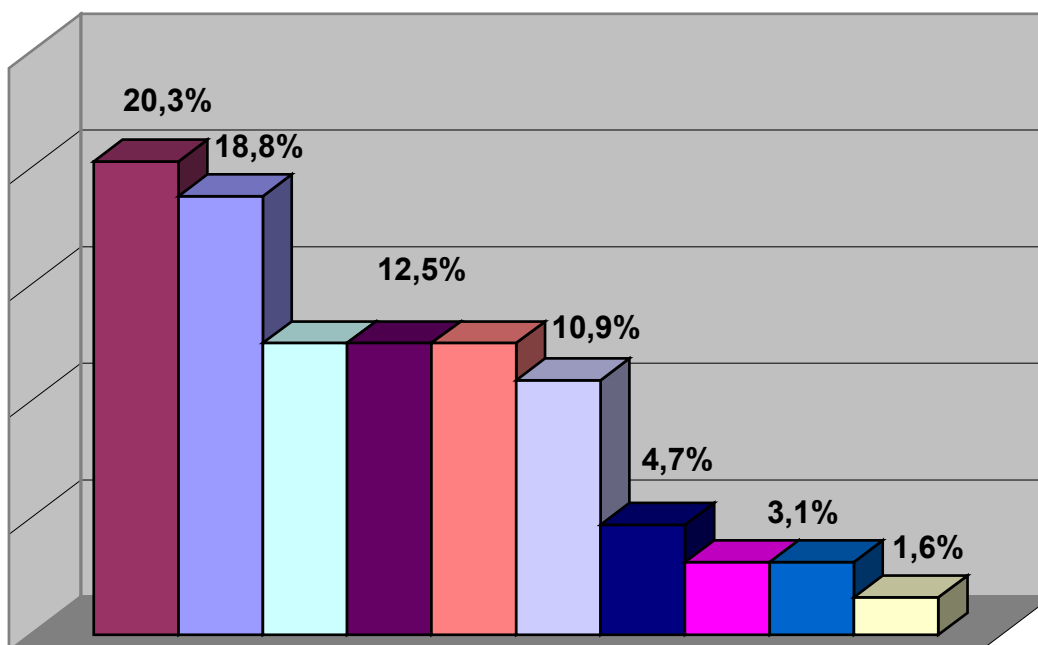
9. Además de su caso personal, ¿cuáles son los contextos sociales en los que estos tipos de discriminación tienen lugar?

En esta pregunta los entrevistados han dado 10 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 64 respuestas.

El contexto donde parece darse más discriminación a nivel social es **“el lugar de trabajo”** con un **20,3%** de las respuestas. El segundo contexto más destacado es **“en la calle; vecindario”** con un **17,2%** de las repuestas. Y por último destacar los contextos **“colegio o clases”, “servicios públicos”** e **“instalaciones de tiempo libre”** que obtuvieron un **12,5%** de las respuestas cada uno.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

¿Donde se discrimina socialmente?



■ En el trabajo	■ En la calle
■ Cologio o clases	■ Servicios públicos
■ Instalaciones de tiempo libre	■ En cualquier lugar
■ En la relación con las autridades	■ No saben
■ Acceso al Trabajo y la vivienda	■ Familia

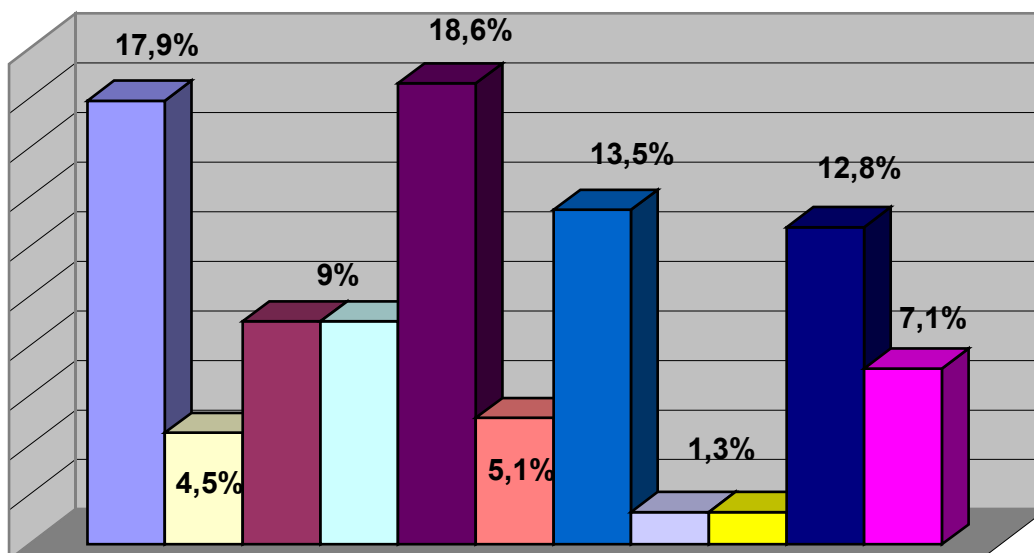
10. ¿Con cuáles de estos servicios, ya sean proporcionados por instituciones públicas, asociaciones de voluntariado o privadas ha tratado usted? (servicios de salud, de cuidados, de registro, vivienda, escuela, preparación vocacional, trabajo, cultura y tiempo libre, religión, ...).

En esta pregunta los entrevistados han dado 11 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 156 respuestas.

El servicio con el que más se relacionan los entrevistados es “**los servicios educativos**” con un **18,6%** de las respuestas. A este le sigue el del servicio de “**salud**” con un **17,9%** de las respuestas. Por último destacar los servicios “**instalaciones de cultura y tiempo libre**” y “**trabajo**” con un **13,5%** y un **12,8%** de las respuestas respectivamente.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Servicios con los que tienen realación



■ Servicios de salud	■ Registro de la propiedad
■ Servicios de asistencia gratuita	■ Acceso a la vivienda
■ Educación	■ Orientación vocacional
■ Trabajo	■ Servicios de cuidado
■ Servicios sociales	■ Instalaciones de cultura y tiempo libre
■ Religión	

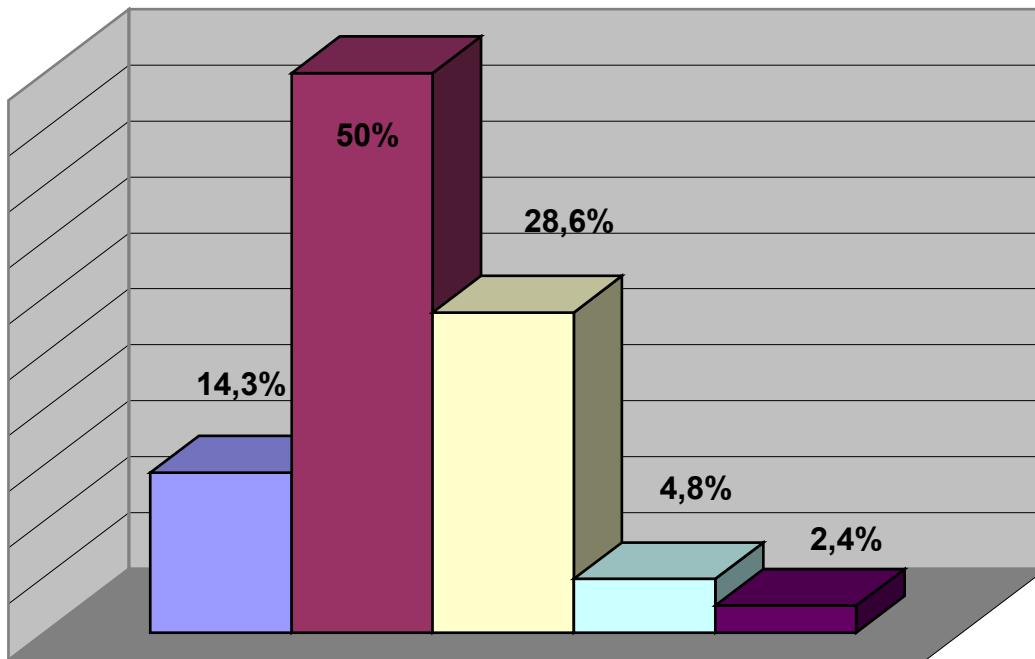
11. ¿Qué esperaba de estos servicios?

En esta pregunta los entrevistados han dado 5 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 42 respuestas.

Lo que más esperaban los usuarios de los servicios era **“una buena atención”**, **“amabilidad”** e **“interés”** con un **50%**, **28,6%** y **14,3%** de las respuestas respectivamente.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Expectativas



■ Interés ■ atención ■ Amabilidad ■ Resolución ■ No Saben

¿Se cumplieron sus expectativas o le defraudaron?

Para el **36,7%** de los usuarios “se cumplieron sus expectativas”, un **30%** se sintió “defraudado” y para **33,3%** solo “se cumplieron a veces”.

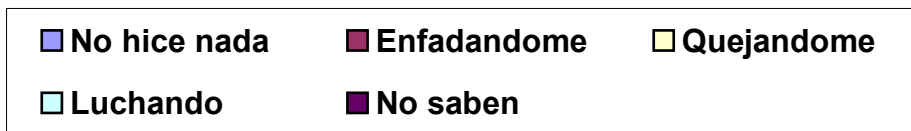
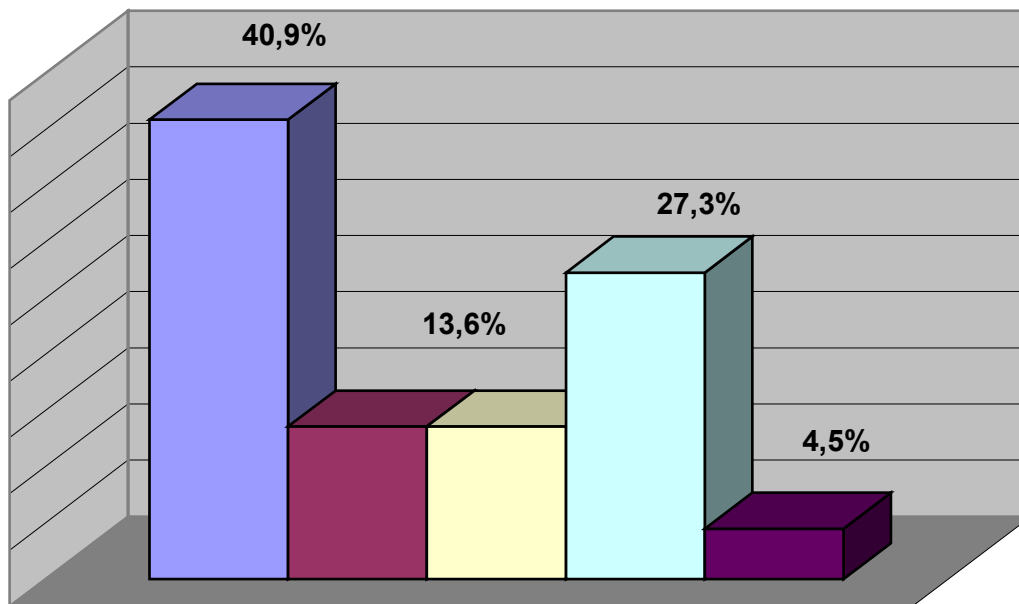
Si se sintió defraudado, ¿cómo reaccionó?

En esta pregunta los entrevistados que se sintieron defraudados han dado 5 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 22 respuestas.

La reacción de los usuarios de servicios cuando no se cumplieron sus expectativas fue de “no hacer nada” en un **40,9%** de las repuestas frente al **27,3%** que “lucho” para conseguir sus expectativas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

¿Cómo reaccionaron?



¿Encontró dificultades tratando con estos servicios alguna vez?

El **86,7%** si encontró “**dificultades**” frente a un **13,3%** que “**no encontró dificultades**”.

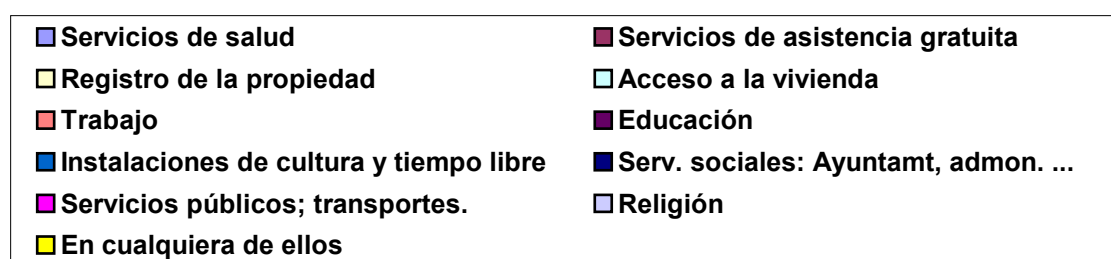
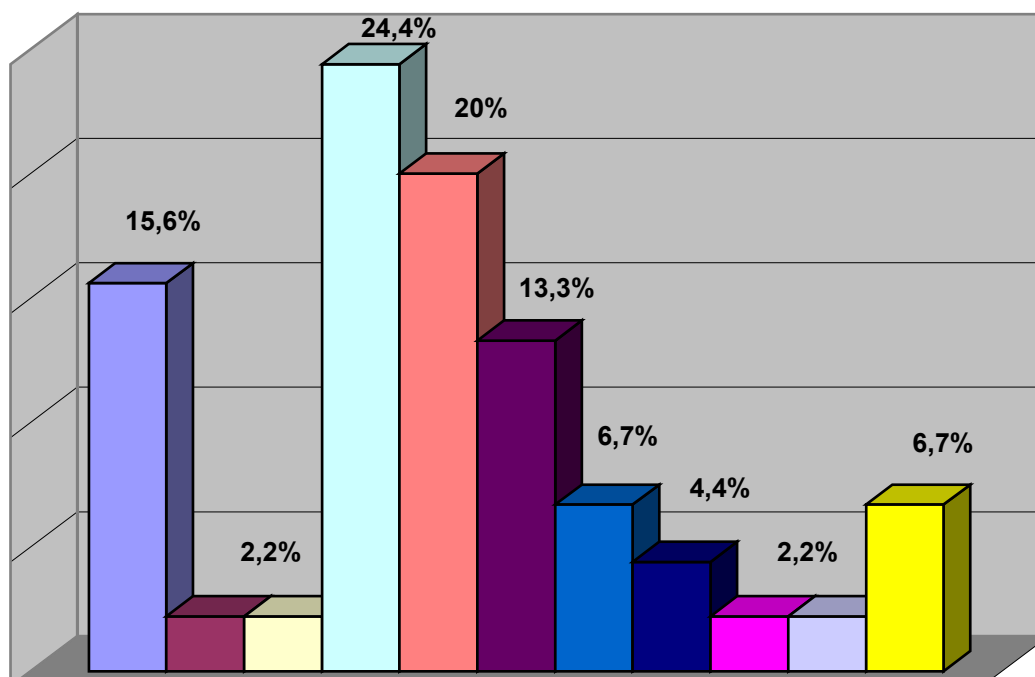
Si la respuesta es sí, ¿con cuál de estos servicios?

En esta pregunta los entrevistados han dado 11 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 45 respuestas.

El servicio con el que más dificultades se encuentran los usuarios es el “**acceso a la vivienda**” que obtuvo el **24,4%** de las respuestas. A este le sigue el “**trabajo**” con un **20%** de las respuestas. Y por último los servicios de “**salud**” y “**educación**” con el **15,6%** y **13,3%** de respuestas respectivamente.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Servicios con los que tuvieron dificultades



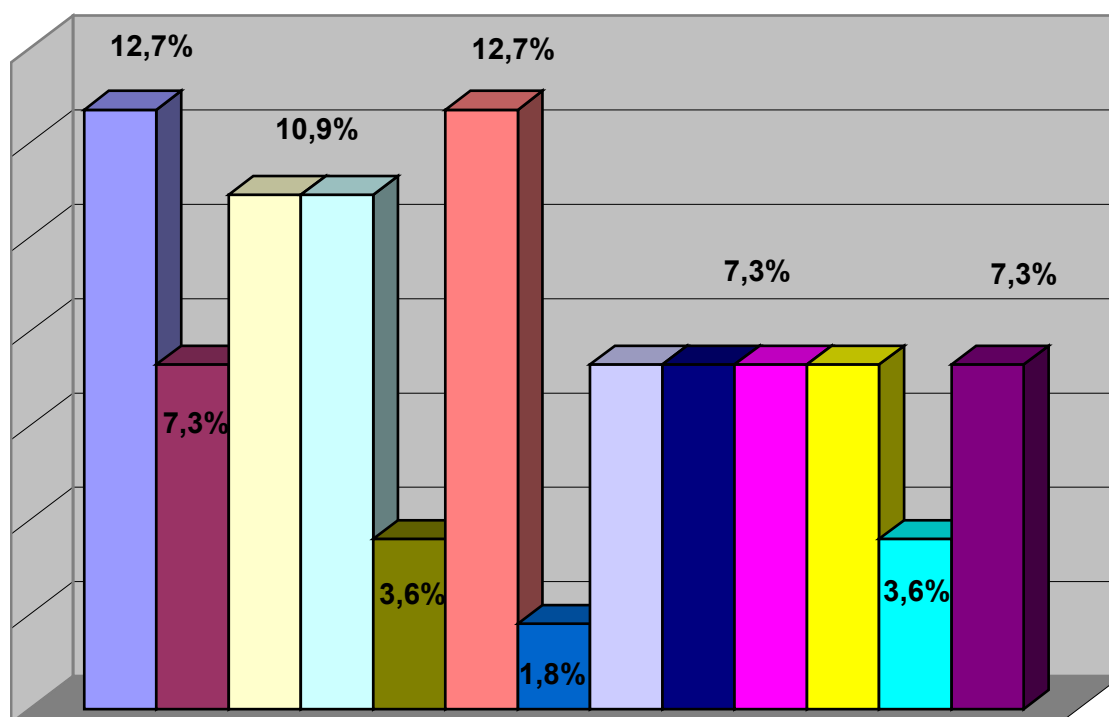
¿Qué tipo de dificultades encontró?

En esta pregunta los entrevistados han dado 13 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 55 respuestas.

Según los usuarios las mayores dificultades que se encuentran son **“económicas”** y **“falta d ayuda de los responsables por ser diferente”** con un **12,7%** cada una de respuestas. A continuación destacan la **“lentitud excesiva del servicio”** y la **“burocracia”** con un **10,9 %** de repuestas cada una.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Dificultades con los servicios.



■ Economicas	■ Se requiere altos conocimientos
■ Burocracia	■ Lentitud excesiva del servicio
■ Horario incompatible	■ Responsables no me ayudan por mis diferencias
■ Falta de disponibilidad de quien lo gestiona	■ No hay dificultades
■ Falta de informacion	■ No existe oferta para el servicio que necesito
■ Problemas de comunicacion	■ Discriminacion por sexo
■ Ser de otra raza	

¿Hubo algún conflicto?

El 73,3% de las personas “no tuvieron ningún conflicto” frente a un 26,7% que “si tuvieron conflictos”.

12. ¿Piensa que estos servicios son siempre accesibles para gente como usted?

El 6,7% de los entrevistados piensan que los “servicios son accesibles” para gente como ellos y el 93,3% piensa que “no son accesibles”.

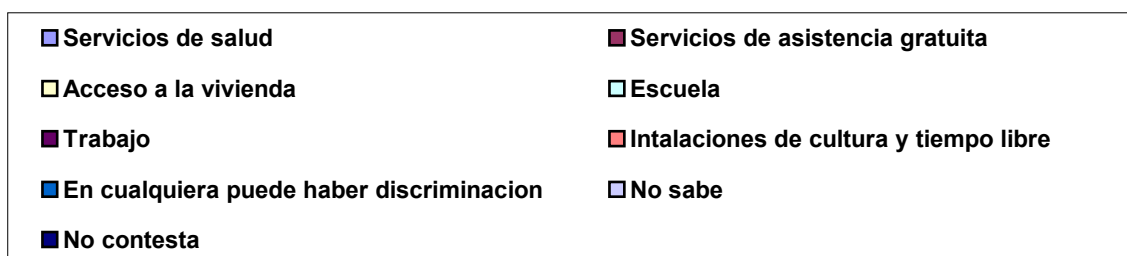
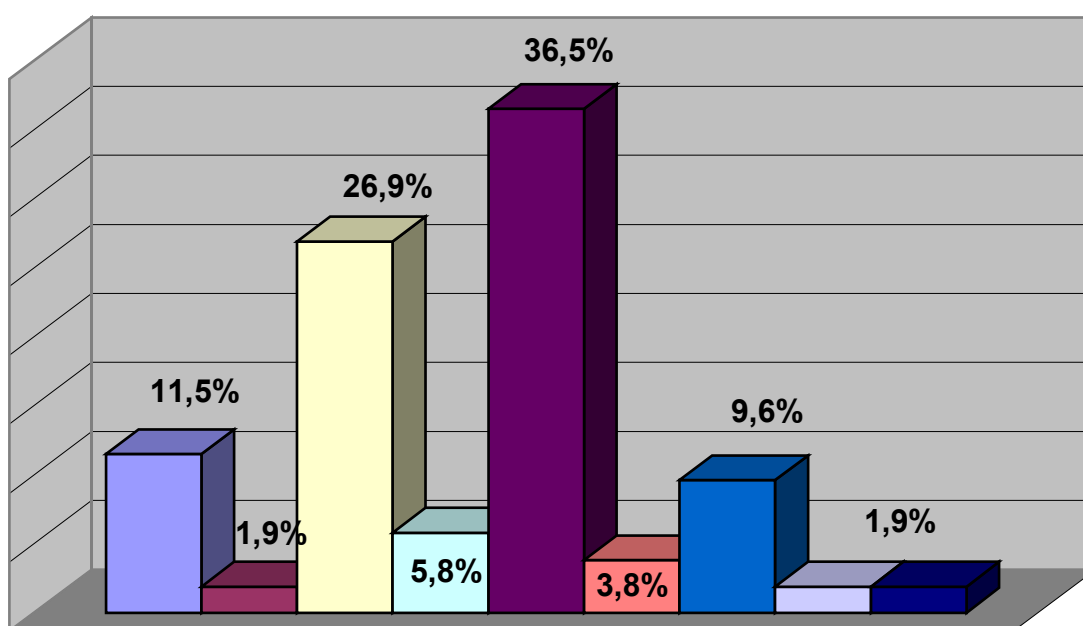
Si la respuesta es no, ¿cuáles no lo son?

En esta pregunta los entrevistados que consideran que los servicios no son accesibles para todos han dado 8 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 52 respuestas.

Según los entrevistados los servicios menos accesibles son “**el trabajo**” y “**la vivienda**” con un **36,5%** y un **26,9%** de las respuestas respectivamente. Y por último los “**servicios de salud**” con un **11,5%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Que servicios no son accesibles para gente como yo.



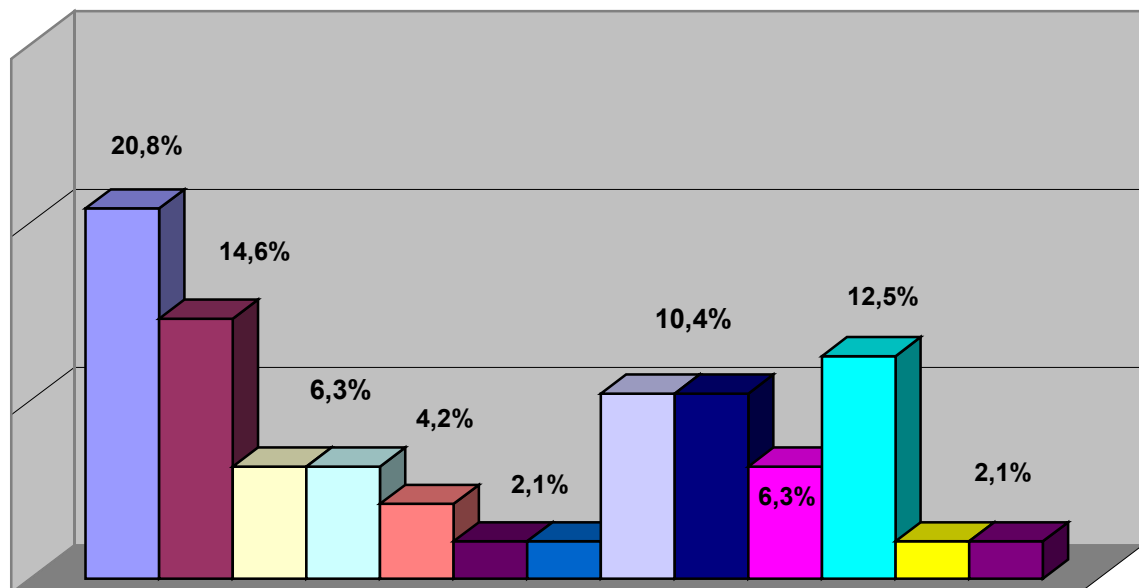
¿Porque?

En esta pregunta los entrevistados han dado 13 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 48 respuestas.

Las principales causas de no accesibilidad a los servicios (vivienda y trabajo) según los entrevistados son **“económicos: ya sea por el sueldo, o por los precios de las viviendas”** y que **“requieren cierto nivel de conocimientos para trabajar”**, obteniendo respectivamente el **20,8%** y el **14,6%** de las respuestas. La siguiente dificultad más relevante es la **“discriminación por sexo sobre todo en el ámbito laboral”** que recibió el **12,5%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Causas por las que los servicios no son accesibles.



■ Dificultades economicas	■ Se requieren altos conocimientos
■ Burocracia	■ Lentitud del servicio
■ Responsables no me ayudan por mis diferencias	■ Horario incompatible con el mio
■ Falta de disponibilidad de quien lo gestiona	■ No hay dificultades
■ Falta de informacion	■ No existe oferta para el servicio que necesito
■ Dificil acceso por ser mujer	■ Problemas de comunicacion
■ Ser de otra raza.	

¿Qué obstáculos hay en la eliminación de estos obstáculos?;

Esta pregunta fue contestada de manera diferente por todos los entrevistados, por lo que consideramos que es más conveniente reflejar las opiniones de estos en el siguiente informe analítico, en lugar de hacer una simple enumeración. Así sacaremos las conclusiones de estas opiniones, que en muchas ocasiones no han sido expuestas con claridad.

Los mencionados obstáculos, ¿discriminan?; ¿de qué manera?; ¿por qué?

En general todos pensaban que los obstáculos son fuente de discriminación, pero les costaba responder a las preguntas ¿de qué manera? y ¿por qué?. Aunque muchos no las respondieron podríamos decir que la tendencia de respuesta es que **“si los obstáculos dificultan el acceso a un servicio están produciendo discriminación por no dar igual oportunidad de acceso a todos”**

13. ¿Está usted interesado en acceder a estos servicios?

El **90%** de los entrevistados están **“interesados en acceder a algún servicio”** frente a un **10%** que **“no esta interesado en acceder a los servicios”**.

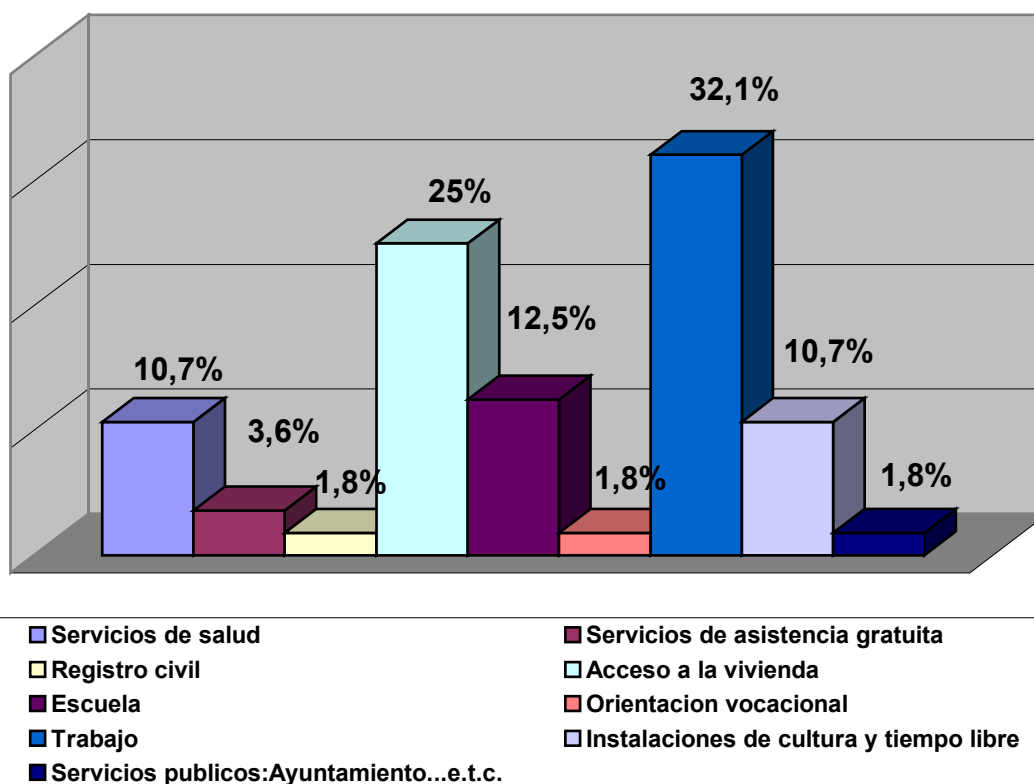
¿En cuáles?

En esta pregunta los entrevistados que tenían interés en acceder a algún servicio han dado 9 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 56 respuestas.

Los entrevistados tienen mayor interés en acceder a los servicios **“trabajo”** y **“vivienda”** con **32,1%** y **25%** de las respuestas respectivamente. También podemos destacar el interés en el acceso a la **“educación”** con un **12,5%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Servicios en los que se esta interesado en acceder.



Si la respuesta es no, ¿por qué?

El **10%** de los entrevistados que no tenían interés en acceder a los servicios dieron el siguiente motivo **“estamos estudiando por lo que no nos interesa acceder a ningún servicio que no sea la educación”**.

14. ¿Piensa que sería posible mejorar estos servicios?

El **100%** de los entrevistados piensa que **“los servicios podrían mejorarse”**.

Si la respuesta es sí, ¿cómo?

Esta pregunta fue contestada de manera diferente por todos los entrevistados, por lo que consideramos que es más conveniente reflejar las opiniones de estos en el siguiente informe analítico, en el que extraemos las conclusiones oportunas.

Si la respuesta es no, ¿por qué?

Nadie opinó que los servicios no eran mejorables por lo que esta pregunta quedo en blanco en todas las entrevistas.

15. ¿Se siente a salvo de la discriminación?

El **40%** de los entrevistados “se sienten a salvo” de la discriminación frente al **60%** que “**no se sienten a salvo**”.

Si la respuesta es sí, ¿por quién?

En esta pregunta los entrevistados que se sienten a salvo han dado 3 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 14 respuestas.

El **50%** de los entrevistados se sienten a salvo por “**gente que le conoce bien**” (amigos, familiares,...), el **42,9%** se sienten a salvo “**por ellos mismos**” y por último el **7,1%** se sienten a salvo por “**un grupo específico**” (instituciones o asociaciones).

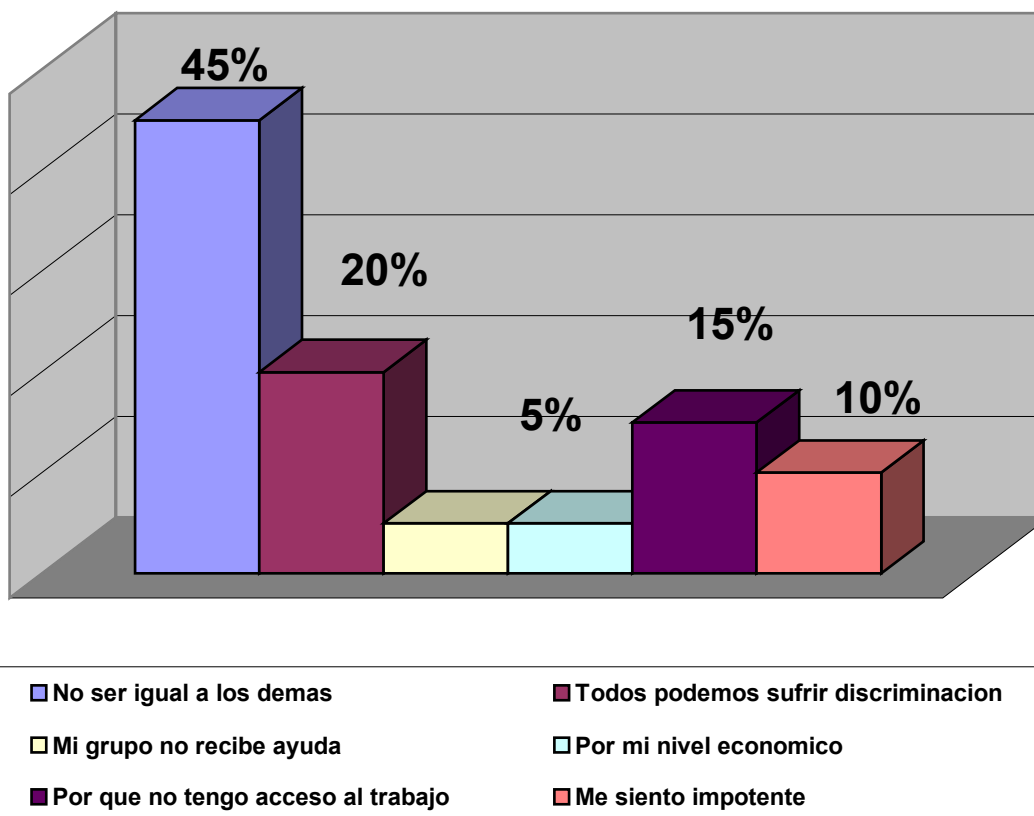
Si la respuesta es no, ¿por qué?

En esta pregunta los entrevistados que no se sienten a salvo han dado 6 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 20 respuestas.

La principal causa señalada para no sentirse a salvo es “**ser diferente a los demás; raza, cultura....**” con el **45%** de respuestas y le sigue “**todos podemos sufrir discriminación en algún momento**”, con un **20%** de las respuestas. También cabe destacar la causa “**no tener trabajo**” con un **15%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Razones por las no me siento a salvo de la discriminación.



16. ¿Piensa que usted puede hacer algo para luchar contra la discriminación que usted sufre?

El 76,7% cree que “si puede hacer algo” y el 23,3% cree que “no puede hacer nada”.

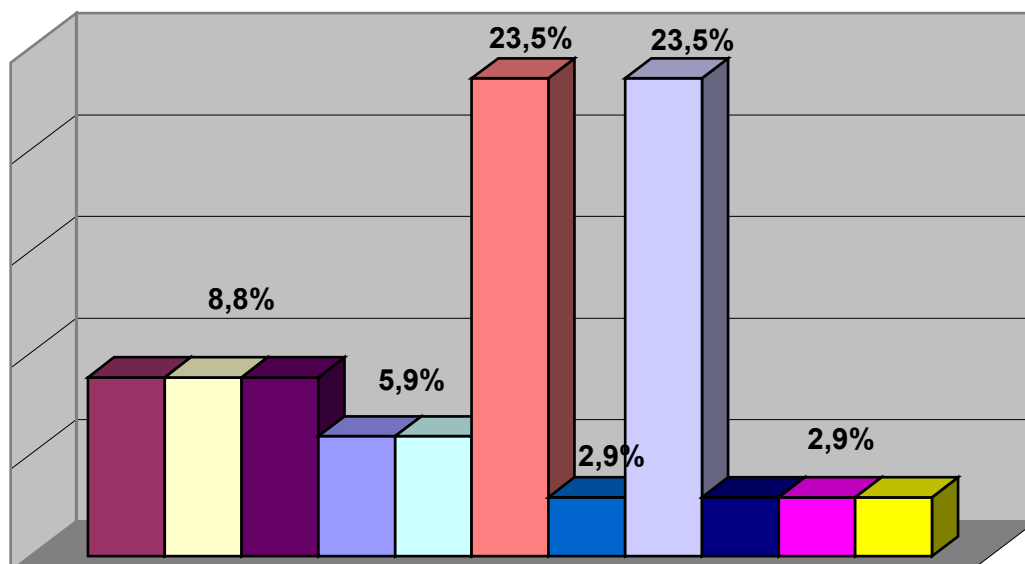
Si la respuesta es sí, ¿qué?

En esta pregunta los entrevistados que creen poder hacer algo han dado 11 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 34 respuestas.

Las respuestas más destacadas son “participar activamente en cultura” y “participar en asociaciones” con un 23,5% cada una de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Que puedo hacer para luchar contra la discriminacion.



- | | |
|---|------------------------------|
| ■ Acudir a instituciones publicas | □ Acudir a mi grupo social |
| ■ Participar en politica | □ Acudir a las autoridades. |
| □ Acudir a la gente en la que confio | ■ Participar en cultura |
| ■ Esfordandome por comprender a los demas | □ Participar en asociaciones |
| ■ Protestar,huelgas | ■ Todo lo podria hacer |
| ■ No sabe | |

Si la respuesta es no, ¿por qué?

En esta pregunta los entrevistados que no creen poder hacer nada han dado 5 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 7 respuestas.

Los entrevistados sienten que **“no tienen poder para actuar”** con un **42,9%** de las respuestas y el resto de las respuestas son **“por no tener papeles ni trabajo”**, **“falta de información”**, **“falta de motivación”** y **“por no sentirse discriminados”** que obtuvieron un **14,3%** de las respuestas cada uno.

17. ¿Está usted en el presente haciendo algo para luchar contra la discriminación?

El **36,7%** de los entrevistados **“si están haciendo algo para luchar”** en el presente y el **63,3%** **“no esta haciendo nada”**.

Si la respuesta es sí, ¿qué?

En esta pregunta los entrevistados que si están haciendo algo han dado 5 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 14 respuestas.

Los entrevistados **“participan en algún tipo de asociación”** con un **57,1%** de las respuestas. El de las respuestas con **“participar en política”, “participar en cultura”** y **“defendiendo mis derecho”** con un **14,3%** cada una respectivamente.

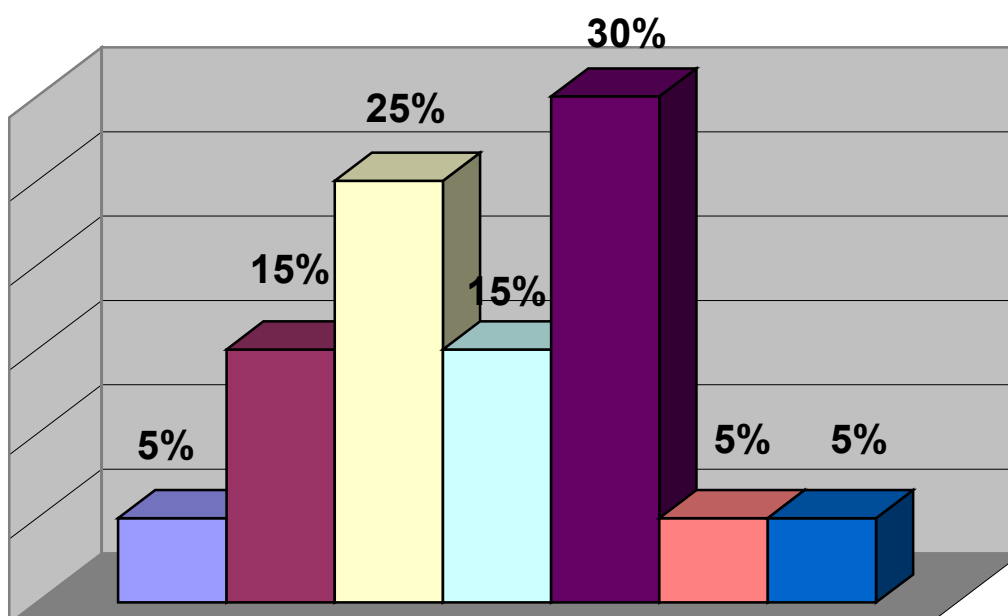
Si la respuesta es no, ¿por qué?

En esta pregunta los entrevistados que dicen no luchar han dado 7 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 20 respuestas.

Los entrevistados dicen **“no tener poder para actuar”** con un **30%** de las respuestas y la **“falta de motivación para luchar”** obtiene el **25%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Por que no lucho contra la discriminacion.



- | | |
|--|--------------------------------|
| ■ No tengo papeles y por eso no tengo trabajo. | ■ Falta de informacion |
| ■ Falta de motivacion | ■ Falta de tiempo |
| ■ No tengo poder para actuar | ■ Me conformo con mi situacion |
| ■ No me siento discriminada | |

18. ¿Hay otras personas, grupos, instituciones, etc. que puedan hacer algo para luchar contra la discriminación?

Los entrevistados opinan en un **100%** que “**hay otros haciendo algo para luchar contra la discriminación**”.

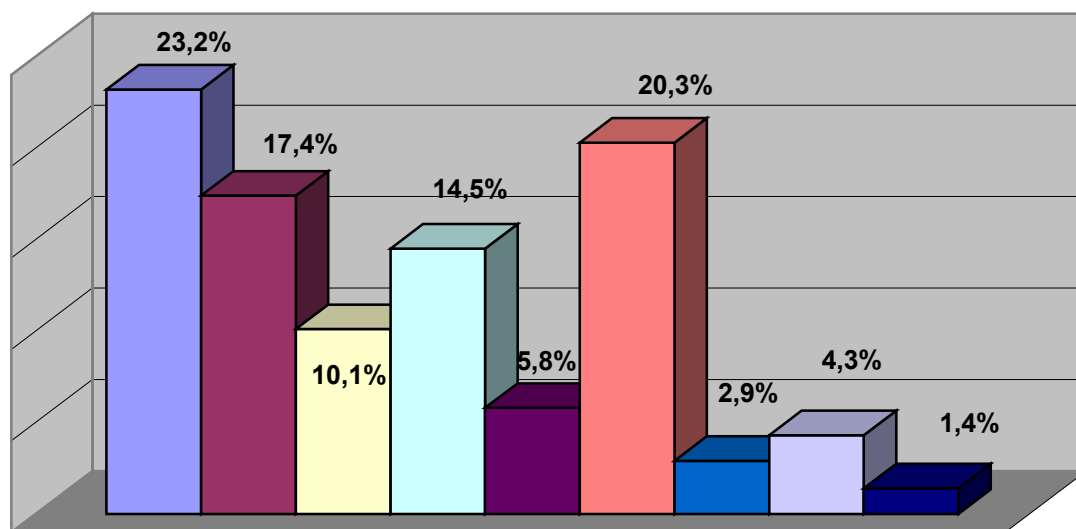
Si la respuesta es sí, ¿qué?

En esta pregunta los entrevistados han dado 9 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 69 respuestas.

Los entrevistados piensan que lo que otros pueden hacer es “**ley que defiendan a los que están discriminados**” obteniendo un **23,2%** de las respuestas. Otras cosas que piensan que se pueden hacer es “**ayudar desde la administración**” y “**dar información en los medios de comunicación**” con un **20,3%** y un **17,4%** de las respuestas respectivamente.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Que pueden hacer otros para luchar contra la discriminacion.



<input type="checkbox"/> Hacer leyes que defiendan a los discriminados	<input type="checkbox"/> Dar información en los medios de comunicación
<input type="checkbox"/> Educando y concienciando	<input type="checkbox"/> Ayudar sin recibir nada a cambio
<input type="checkbox"/> Apoyo de los que me rodean (familia, amigos..)	<input type="checkbox"/> Ayudando desde la administración
<input type="checkbox"/> Ayuda de profesionales preparados	<input type="checkbox"/> Todos pueden hacer algo
<input type="checkbox"/> No sabe	

Si la respuesta es no, ¿por qué?

Como todos respondieron que si hay alguien haciendo algo para luchar contra la discriminación, esta pregunta quedo en blanco en todas las entrevistas.

¿Hay otros haciendo algo en el presente?

El **100%** de los entrevistados opina que **“si hay alguien haciendo algo”** en el presente para luchar contra la discriminación.

19. ¿Piensa usted que ser diferente de otros supone automáticamente ser discriminado?

Los entrevistados dicen que **“ser diferente discrimina automáticamente”** con un **56,7%** de las respuestas frente a un **43,3%** que opinan que **“ser diferente no es discriminación automática”**.

Si la respuesta es sí, ¿por qué?

En esta pregunta los entrevistados que opinan que ser diferente es discriminación automática han dado 5 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 17 respuestas.

Los entrevistados opinan que esto se debe a los **“prejuicios a las diferencias”** con un **64,7%** de las respuestas, le sigue **“la intolerancia”** y **“el miedo a lo desconocido”** con un **11,8%** de respuestas cada una y por último tenemos **“depende de cómo las personas vean las diferencias”** y **“no sabemos”** con un **5,9%** de las respuestas.

¿Piensa que las diferencias entre personas es algo positivo, negativo o que depende del tipo de diferencias?

Los entrevistados opinan que las diferencias son **“positivas”** en un **63,3%** de las respuestas frente a un **36,7%** de respuestas que indican que **“depende”** de la diferencia.

¿Por qué?

De los entrevistados que opinan que las diferencias son positivas el **100%** dicen que **“la diversidad es buena y enriquece”**.

De los entrevistados que opinan que depende de la diferencia hemos obtenido 5 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 11 respuestas.

La opinión más destacada es **“depende de si la diferencia o el uso de ella perjudica a los demás”** que ha obtenido un **45,5%** de las repuestas. El resto de opiniones son **“todas las diferencias ni son iguales”** y **“depende de la cultura y formación de las personas”** con un **18,2%** de respuestas cada una de las opciones y por último **“cuando uno no esta a gusto con la diferencia y quiere cambiarla”** y **“no sabemos”** con un **9,1%** de respuestas cada una.

¿Hay diferencias que son aceptables y otras que no lo son?

Los entrevistados piensan que **“si hay diferencias aceptables y otras que no lo son”** en un **56,7%** de las respuestas frente a un **43,3%** que opina que **“todas las diferencias son aceptables”**.

Si la respuesta es sí, ¿cuáles son aceptables y cuáles no?;

Los entrevistados que opinan que hay diferencias aceptables y otras que no lo son piensan que las aceptables son **“todas mientras no dañen a los demás”** con un **88,2%** de las respuestas. También nos encontramos con la opinión de que las diferencias aceptables son **“los comportamientos dados por diferencias culturales”** con **11,8%** de las respuestas.

Según los entrevistados las diferencias que no aceptarían serían aquellas que puedan dañar a los demás obteniendo un **67,7%** de las respuestas a esta le sigue **“adicción a drogas o alcohol”** con un **22,2%** de las respuestas y por último encontramos **“las diferencias dadas por comportamientos culturales”** y **“las diferencias dadas por comportamientos personales”** con un **5,6%** de las respuestas cada una.

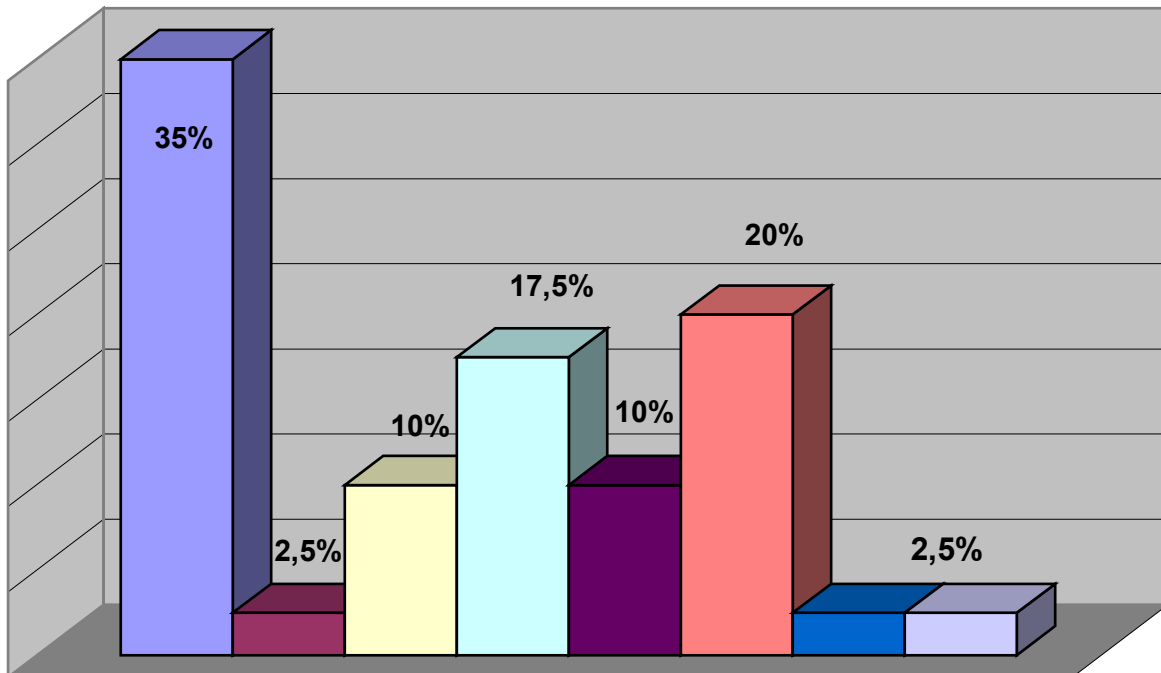
¿Cómo debería la sociedad tratar estas diferencias?

En esta pregunta los entrevistados han dado 8 respuestas diferentes, pero debido al carácter abierto de la entrevista se ha obtenido una frecuencia absoluta de 40 respuestas.

Los entrevistados opinan que las diferencias deberían tratarse con **“respeto”** obteniendo un **35%** de las respuestas, le sigue **“educando y concienciando”** con un **20%** de las respuestas y por último destacar **“con igualdad”** que ha obtenido un **17.5%** de las respuestas.

A continuación exponemos la totalidad de los resultados en le siguiente grafico:

Como deberia la sociedad tratar las diferencias



■ Con respeto

□ Ayudando a la reinsercion, rehabilitacion

■ Poniendo de nuestra parte

■ Ayudando dependiendo de la necesidades.

■ Preocuparse por uno mismo y no tanto por los demas

□ Con igualdad

■ Educando y concienciando

□ Quedandose con lo positivo de la diferencias