



Comune di Modena

Regolamento per il conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa

(ai sensi dell'art.3 comma 56 , della l. n. 244 del 2007)

art. 1 - ambito di regolamentazione

Il presente regolamento disciplina, ai sensi dell'art. 3, comma 56, della l. n. 244 del 2007, il conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, che si applicano a tutte le tipologie di prestazioni.

art. 2 - presupposti per l'affidamento

Il ricorso agli incarichi di cui all'art.1 può avvenire in presenza dei seguenti presupposti:

- l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento al Comune e ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- deve essere stata preliminarmente accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno della struttura esistente;
- la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- l'incarico deve fare riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla legge o previste nei programmi approvati dal Consiglio Comunale;
- nel contratto devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso;
- l'importo del compenso deve trovare adeguata copertura negli appositi capitoli del bilancio dell'Ente, attribuiti ai dirigenti con il Peg.
- nel caso di dipendenti pubblici, deve essere accertata la sussistenza della relativa autorizzazione da parte dell'ente di appartenenza dell'incaricato

art.3 - esclusioni

Non è ammesso il ricorso ad incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie, salvo che ciò non sia espressamente consentito per legge (es. L.150/2000)

art. 4 - requisiti per l'incarico

Gli incaricati devono essere esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria.

Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per attività che siano svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo, dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, e per i servizi di orientamento, purché gli incaricati siano in possesso di una adeguata esperienza nel settore.

Sono fatte salve le previsioni normative che, per specifiche attività, determinano i requisiti degli incaricati.

art.5 - modalità di scelta dell'incaricato

La scelta dell'incaricato, in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, deve essere adeguatamente motivata e può avvenire:

- tramite comparazione di curricula acquisiti con varie modalità (pervenuti al Comune negli ultimi due anni, o acquisiti attraverso apposito avviso pubblico, o richiesti all'Università);
- oppure previa selezione pubblica, anche con colloquio o altra modalità di valutazione attitudinale

Sono fatte salve le previsioni normative che, per specifiche attività, determinano le procedure per l'affidamento dell'incarico.

Non vi è obbligo di procedure comparative:

- a) per la scelta dei componenti degli organismi di controllo interno
- b) per le collaborazioni meramente occasionali, che si esauriscono in una sola azione o prestazione, caratterizzata da un rapporto "intuitu personae" che consente il raggiungimento del fine, e che comportano, per loro stessa natura, una spesa equiparabile ad un rimborso spese, quali ad esempio la singola docenza, la traduzione di pubblicazioni e simili.

art.6 - contratti tipo per gli incarichi di co.co.co.

Gli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa di cui al presente titolo sono assegnati tramite il contratto-tipo di cui al fac-simili all.1

art. 7 - limite annuo di spesa

Il limite massimo annuo della spesa per gli incarichi di cui al presente regolamento è indicato negli appositi capitoli del bilancio dell'Ente.

art.8 - pubblicità degli incarichi

Tutti i provvedimenti di affidamento degli incarichi, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato, sono tempestivamente pubblicati sul sito istituzionale del Comune, al fine di poter legittimamente procedere alla liquidazione del corrispettivo.

Specificamente, i contratti relativi a rapporti di consulenza sono efficaci dalla data di pubblicazione del nominativo del consulente, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso sul sito istituzionale del Comune.