



Comune di Modena
Settore Personale, Organizzazione e Semplificazione Amministrativa,
Privacy - Qualità

**MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE
POLITICHE PER IL PERSONALE NEL
COMUNE DI MODENA**

[2008]

Novembre 2009

Presentazione

Il gruppo di lavoro del Settore Personale, Organizzazione e Semplificazione Amministrativa, Privacy – Qualità ripropone anche quest'anno il Rapporto di Monitoraggio e Valutazione delle Politiche del Personale.

Il rapporto si presenta in una forma diversa rispetto agli altri anni: più snella e meno esplicitiva. A causa di alcune difficoltà organizzative, non è stato possibile commentare le tabelle, ma è stato comunque realizzato il lavoro di raccolta ed elaborazione dei dati, quindi, si è scelto di pubblicarlo ugualmente affinché possa essere un utile strumento di lavoro e valutazione per tutti coloro che sono interessati alle politiche delle risorse umane all'interno dell'Amministrazione.

Come l'anno scorso sono stati riportati i dati dell'anno 2008 proponendo, in alcuni casi, un confronto con l'anno precedente per poter comprendere qual'è la variazione nel tempo delle dinamiche interne. Per le stesse ragioni, dove possibile, è stato inserito anche il dato relativo all'anno 2009: dotazione organica, distribuzione del personale a tempo indeterminato, livello di copertura della dotazione organica, retribuzione di posizione del personale dirigente, indicatori relativi alle posizioni organizzative e indicatori di spesa.

Infine è utile sottolineare che, in alcuni casi, sono stati fatti i confronti con i dati dell'Indagine sulle Politiche del Personale della Regione Emilia Romagna e con il Conto Annuale relativo a tutti i comuni d'Italia realizzato dalla Ragioneria Generale di Stato: indicatori relativi ai dirigenti, distribuzioni percentuali per categoria del personale a tempo indeterminato, utilizzo del part-time, personale uscito, assenze, compensi dei dirigenti e progressioni economiche orizzontali.

INDICE DELLE TABELLE

Tabella 1 - Distribuzione dei posti previsti nella dotazione organica per CATEGORIA e PROFILO PROFESSIONALE al 31.12 (per il 2009 al 31.5)	7
Tabella 2 - Distribuzione dei posti previsti nella dotazione organica per CATEGORIA e PROFILO PROFESSIONALE; dati al 31.12 esclusi i posti di dirigente e quelli per i quali si applica un diverso contratto, cioè i docenti dell'Istituto O. Vecchi e il giornalista. (per il 2009 al 31.5)	7
Tabella 3 - Distribuzione dei posti previsti nella dotazione organica per SETTORE (esclusi Dirigenti e dipendenti comandati; compresi docenti Istituto O.Vecchi e giornalista) al 31.12 (per il 2009 al 31.5)	8
Tabella 4 - Grado di copertura della D.O. organica con personale a tempo INDETERMINATO al 31/12. Esclusi i docenti dell'Istituto O. Vecchi e il giornalista (per il 2009 al 31.5)	8
Tabella 5 - Caratteristiche del personale dirigente di ruolo e a T.D. al 31/12	9
Tabella 6 - Distribuzione del personale a T.I. (esclusi i dirigenti) per CATEGORIA e per PROFILI PROFESSIONALI più numerosi al 31/12. (per il 2009 al 31.5)	10
Tabella 7a - Confronto dei dati relativi alla distribuzione percentuale del personale a T.I. (compresi i dirigenti) per CATEGORIA nel Comune di Modena, negli altri Comuni del territorio regionale e negli altri dell'intero territorio nazionale NELL'ANNO 2007	10
Tabella 8 - Distribuzione del personale per CATEGORIA e GENERE	10
Tabella 9a - Confronto dei dati relativi alla distribuzione percentuale del personale a T.I. (compresi i dirigenti) per CATEGORIA e GENERE nel Comune di Modena, negli altri Comuni del territorio regionale e negli altri dell'intero territorio nazionale NELL'ANNO 2007	11
Tabella 10 - Caratteristiche del personale FEMMINILE a TEMPO INDETERMINATO confrontate con il personale totale (esclusi dirigenti)	11
Tabella 11a - Caratteristiche del personale FEMMINILE a TEMPO INDETERMINATO confrontate con il personale totale (esclusi dirigenti)	12
Tabella 12 - Tassi di femminilizzazione del personale a tempo indeterminato per CATEGORIA e per PROFILI PROFESSIONALI più significativi (esclusi dirigenti)	12
Grafico 13 - Distribuzione del personale DONNA a T.I. per CATEGORIA, 2007 (compreso dirigenti)	13
Tabella 14 - Caratteristiche del personale FEMMINILE a TEMPO INDETERMINATO E con contratto PART-TIME confrontate con il personale totale (esclusi dirigenti)	13
Tabella 15 - Tassi di utilizzo del PART-TIME per categoria per il personale a T.I. - analisi di genere: confronto con E.R. - Comuni oltre 50.000 abitanti e Conto Annuale della Ragioneria Generale di Stato - tutti i Comuni d'Italia per l'anno 2007	14
Tabella 16 - Personale a T.I. - Tassi di utilizzo del PART-TIME per CATEGORIA e per PROFILI PROFESSIONALI più numerosi, con analisi di genere - ANNO 2008	14
Tabella 17 - Distribuzione del personale a T.I. con contratto PART-TIME per CATEGORIA	14
Tabella 18 - Divisione PART-TIME per settore - anno 2008	15
Tabella 19 - Andamento del ricorso al PART-TIME	15
Tabella 20 - Numero dipendenti a PART-TIME divisi per genere e per fasce di età - 2008	16
Tabella 21 - Personale in servizio per tipologie di contratto (ANNI-PERSONA)	17
Tabella 22 - Livello di copertura dei posti della Dotazione Organica con personale a tempo DETERMINATO (analisi per categorie e profili più significativi) - ANNO 2008	17
Grafico 23a - Distribuzione per categoria degli anni-persona di lavoro per copertura posto vacante con personale a T.D. - ANNO 2008	18
Tabella 24 - DISTRIBUZIONE degli anni-persona di lavoro a tempo determinato per SOSTITUZIONI: analisi per categorie e profili più significativi - ANNO 2008	18
Tabella 25 - DISTRIBUZIONE degli anni-persona di lavoro a tempo determinato per ESIGENZE STRAORDINARIE: analisi per categorie e profili più significativi - ANNO 2008	19
Tabella 26 - Livello di utilizzo del personale con CO.CO.CO in anni-persona	20
Tabella 27a - Distribuzione degli anni-persona di personale assunto in CO.CO.CO. per settore - ANNO 2008	20
Tabella 28 - Numero contratti di CO.CO.CO. per settore NEL CORSO DEL 2007 E DEL 2008	21
Tabella 29 - Livello del turn over del personale a tempo INDETERMINATO al 31/12	22
Tabella 30 - Livello di copertura della Dotazione Organica al 31/12. (per il 2009 al 31.5)	22

Tabella 31 – Concorsi e procedure di reclutamento al 31/12. Distribuzione percentuale degli assunti nell'anno per tipologia di reclutamento.	22
Tabella 32 – Procedure di stabilizzazione, anni 2007 e 2008	23
Tabella 33 – Caratteristiche delle selezioni mediante concorsi esterni e interni – anno 2008	24
Tabella 34 – Numero di mobilità in entrata, per CATEGORIA - anno 2008	24
Tabella 35 – Numero di mobilità interne(intersectoriali), per CATEGORIA - anno 2008	24
Tabella 36 –Analisi degli usciti	25
Tabella 37 – Personale in uscita per PENSIONAMENTO e DISPENSA, incidenza sul totale dei dipendenti per categoria e profilo professionale – ANNO 2008	25
Tabella 38 – Previsione pensionamenti futuri e pensionamenti effettivi	26
Tabella 39 – Giorni di assenza e percentuale di assenza sui giorni lavorabili, al netto delle ferie – anno 2008	27
Tabella 40 – Livello delle assenze per tipologia su i giorni di servizio (PER CATEGORIE E PROFILI PIU' SIGNIFICATIVI)	27
Tabella 41 – Distribuzione delle casistiche di assenza sulle assenze totali, (PER CATEGORIE E PROFILI PIU' SIGNIFICATIVI)	28
Tabella 42 – Livello delle assenze e analisi delle cause (PER SETTORI) – Anno 2008	28
Tabella 43 – Confronto assenze anno 2007 del Comune di Modena con il resto dei Comuni d'Italia in base ai dati della Ragioneria Generale di Stato - Conto annuale	29
Tabella 44 – Media giorni di assenza per età e per genere, anno 2007	30
Tabella 45 – Media assenza per malattia sul totale dei dipendenti, confronto anni 2007-2008	30
Tabella 46 – Numero di infortuni sul lavoro per casistica e per profilo, anno 2008	31
Tabella 47a – Numero di infortuni sul lavoro per casistica e per profilo, anno 2008	31
Tabella 48 – Distribuzione delle giornate di assenza per infortunio del personale a T.I. per CATEGORIA e PROFILI PROFESSIONALI più significativi – anno 2008	32
Tabella 49 – Livello della sorveglianza sanitaria – anno 2008	32
Tabella 50 – Compensi relativi ai dirigenti	34
Tabella 51 –Compensi relativi al personale del comparto	35
Tabella 52 – Distribuzione nelle fasce di retribuzione di POSIZIONE per il personale dirigente (per il 2009 al 31.5)	36
Tabella 53 – Indicatori sui livelli di retribuzione di POSIZIONE del personale dirigente (per il 2009 al 31.5)	36
Tabella 54 – Indicatori sui livelli di retribuzione di RISULTATO del personale dirigente	36
Tabella 55 – Scostamento fra retribuzione di risultato teorica e reale percepita dal personale dirigente	36
Tabella 56 – Incidenza della retribuzione di POSIZIONE e di RISULTATO sulla retribuzione totale del personale dirigente a T.I.	36
Tabella 57 – Evoluzione delle Posizioni Organizzative (per il 2009 al 31.5)	37
Tabella 58 – Confronto PO e Dipendenti a T.I. (per il 2009 al 31.5)	37
Tabella 59 – Distribuzione degli incaricati nelle fasce di retribuzione di POSIZIONE (per il 2009 al 31.5)	37
Tabella 60 – Distribuzione degli incaricati nelle fasce di retribuzione di RISULTATO	37
Tabella 61 – Livello e rilevanza delle retribuzioni di POSIZIONE e di RISULTATO per gli incaricati (per il 2009 al 31.5)	37
Tabella 62 – Numero totale di progressioni economiche ORIZZONTALI effettuate e numero totale di dipendenti valutati	38
Tabella 63 – Distribuzione del numero di dipendenti a T.I. per posizione economica per CATEGORIA	38
Tabella 64 – Livello di conflittualità legata alla progressione economica dei dipendenti a T.I.	39
Tabella 65 – Incentivo di produttività pagato - ripartizione tra le quote	39
Tabella 66 – Media dell'incentivo di produttività per quote e totali, per CATEGORIA	39
Tabella 67 – Distribuzione quote di produttività – anno 2008	39
Tabella 68 – Media della retribuzione totale per categoria e incidenza della produttività (30% + 70%) e dell'indennità di comparto sulla retribuzione totale per i dipendenti a T.I., per CATEGORIA	39

Tabella 69a – Media dell’incentivo di produttività (60% + 40%) / Media della retribuzione totale ogni 100 dipendenti	40
Tabella 70 – Livello di conflittualità legato ai compensi per la produttività	40
Tabella 71 – Distribuzione dei compensi personale cat. D per importo di riferimento – anno 2008	40
Tabella 72 – Distribuzione dei compensi personale di cat. D per settore – anno 2008	40
Tabella 73 – Distribuzione per tipologia dei compensi per l’esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie A, B e C – anno 2007	41
Tabella 74 – Distribuzione per area professionale dei compensi per l’esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie A, B e C – anno 2007	41
Tabella 75 – Distribuzione per categoria giuridica dei compensi per l’esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie A, B e C – anno 2007	41
Tabella 76 – Livello e distribuzione della spesa per formazione	43
Tabella 77 – Iniziative di formazione per tipologia	43
Tabella 78 – Distribuzione per categoria del numero di convocazioni alle iniziative di formazione trasversale effettuate nell’anno 2008	44
Tabella 79 – Numero di convocazioni alle iniziative di formazione trasversale effettuate nell’anno 2008 rispetto al personale in servizio	44
Tabella 80 – Distribuzione per categoria delle partecipazioni effettive alle iniziative di formazione	44
Tabella 81 – N. di partecipazioni registrate effettive alle iniziative di formazione trasversale dei dipendenti rispetto al personale in servizio al 31.12.2008	44
Tabella 82 – N. di partecipazioni registrate rispetto al n. di convocazioni effettuate	44
Tabella 83 – Grado di estensione della formazione trasversale	45
Tabella 84 – N° partecipazioni registrate – anno 2008	45
Tabella 85 - Numero di dipendenti che nel corso del 2008 ha partecipato ad almeno 1 corso di formazione	45
Tabella 86 – Riepilogo iniziative di formazione realizzate nel 2008	46
Tabella 87 – Analisi questionari di valutazione iniziative di formazione anno 2007	47
Tabella 88 - Incidenza delle spese di personale sulle spese correnti	49
Tabella 89 - Altri indicatori di spesa di personale	49
Tabella 90 – Distribuzione delle spese per il personale per Settore	50
Tabella 91 – Spese correnti per il personale a Tempo Indeterminato, Determinato e Co co co, per settore	50
Tabella 92 - Costi Medi di Personale	52
Tabella 93 – Straordinario, trasferte e formazione	52

1. QUADRO D'INSIEME SULLA CONSISTENZA E LE CARATTERISTICHE SALIENTI DEL PERSONALE NEL COMUNE DI MODENA

1.1 Dotazione Organica

Tabella 1 - Distribuzione dei posti previsti nella dotazione organica per CATEGORIA e PROFILO PROFESSIONALE al 31.12 (per il 2009 al 31.5)

<i>anni</i>	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
CATEGORIA A	132	118	112	112	105	94	97	94
CATEGORIA B1	208	213	211	211	204	196	191	191
CATEGORIA B3	243	240	236	236	234	221	221	221
CATEGORIA C	1078	1086	1087	1087	1084	1100	1108	1105
CATEGORIA D1	228	227	233	233	233	245	253	253
CATEGORIA D3	136	138	140	140	148	150	148	147
DIRIGENTI	54	54	54	54	51	50	45	45
GIORNALISTA	1	1	1	1	1	1	1	1
DOCENTI Istituto Orazio Vecchi	33	33	33	33	33	32	32	0
Totale	2.113	2.110	2.107	2.107	2.093	2.089	2.096	2.057

Tabella 2 - Distribuzione dei posti previsti nella dotazione organica per CATEGORIA e PROFILO PROFESSIONALE; dati al 31.12 esclusi i posti di dirigente e quelli per i quali si applica un diverso contratto, cioè i docenti dell'Istituto O. Vecchi e il giornalista. (per il 2009 al 31.5)

Totale personale previsto in D.O.	2007	2007	2008	2008	2009	2009
	%	(v.a.)	%	(v.a.)	%	(v.a.)
	100%	2.006	100%	2.018	100%	2011
di cui in CATEGORIA A	4,7%	94	4,8%	97	4,7%	94
di cui OPERATORE DI SERVIZIO	3,3%	67	3,3%	67	3,2%	64
di cui in CATEGORIA B1	9,8%	196	9,5%	191	9,5%	191
di cui COLLABORATORE SCOLASTICO	4,8%	96	4,8%	96	4,8%	96
di cui in CATEGORIA B3	11,0%	221	11,0%	221	11,0%	221
di cui ADDETTO ASSISTENZA DI BASE	5,9%	119	5,9%	119	5,9%	119
di cui TERMINALISTA	1,6%	33	1,8%	36	1,8%	36
di cui in CATEGORIA C	54,8%	1.100	54,9%	1.108	54,9%	1105
di cui ADDETTO DI SEZIONE	20,9%	419	20,8%	420	20,8%	418
di cui ISTRUTTORE DI P.M.	9,0%	180	9,2%	185	9,1%	184
di cui EDUCATORE DI INFANZIA	8,4%	168	8,3%	167	8,3%	167
di cui GEOMETRA	2,4%	49	2,5%	51	2,5%	51
di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	7,8%	157	7,8%	157	7,8%	157
di cui in CATEGORIA D1	12,2%	245	12,5%	253	12,6%	253
di cui ASSISTENTE SOCIALE	2,2%	44	2,5%	50	2,5%	50
di cui CAPO SEZIONE TECNICO	2,9%	58	2,9%	58	2,9%	58
di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTR.	3,5%	71	3,6%	73	3,6%	72
di cui CAPO SEZ. ATTIV.CULT.(T.L. e non T.L)	1,5%	31	1,5%	31	1,0%	21
di cui in CATEGORIA D3	7,5%	150	7,3%	148	7,3%	147
di cui COLLABORATORE GIURIDICO AMM.	1,4%	28	1,4%	28	1,4%	28
di cui COORD. RESP.SERVIZIO SOCIALE	0,7%	15	0,7%	15	0,7%	15
di cui FUNZIONARIO INFORMATICO	0,7%	15	0,7%	15	0,7%	15
di cui ESPERTO IN MATERIA EC. FIN.	0,6%	12	0,6%	12	0,6%	12
di cui INGEGNERE/ARCHITETTO	1,7%	34	1,7%	34	1,7%	34
di cui PEDAGOGISTA	0,8%	16	0,8%	16	0,8%	16

(*) i profili professionali riportati nella tabella sono quelli con una consistenza più ampia o con variazioni significative

Tabella 3 - Distribuzione dei posti previsti nella dotazione organica per SETTORE (esclusi Dirigenti e dipendenti comandati; compresi docenti Istituto O. Vecchi e giornalista) al 31.12 (per il 2009 al 31.5)

Numero di posti previsti in Dotazione Organica al 31-12 per SETTORE	2007	2007	2008	2008	2009	2009
	%	(v.a.)	%	(v.a.)	%	(v.a.)
	100%	2.028	100%	2.024	100%	1.985
di cui nel settore DIREZIONE GENERALE	5,3%	107	2,2%	45	2,3%	45
di cui nel settore GABINETTO DEL SINDACO E POLITICHE DELLE SICUREZZE	0,8%	16	0,8%	17	0,9%	17
di cui nel settore POLIZIA MUNICIPALE	11,0%	223	11,2%	227	11,4%	227
di cui nel settore PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA, PRIVACY-QUALITA'	2,0%	40	2,0%	40	2,0%	40
di cui nel settore SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	5,3%	108	5,8%	118	5,9%	118
di cui nel settore POLITICHE FINANZIARIE	4,5%	91	4,4%	90	4,5%	89
di cui nel settore POLITICHE PATRIMONIALI	1,8%	36	/	/	/	/
di cui nel settore POLITICHE ECONOMICHE	2,1%	43	/	/	/	/
di cui nel settore POLITICHE ECONOMICHE E PATRIMONIALI	/	/	3,4%	68	3,4%	68
di cui nel settore ISTRUZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	30,1%	611	30,2%	608	28,8%	571
di cui nel settore CULTURA, SPORT E POLITICHE GIOVANILI (dal 2006 + TURISMO, MARKETING)	7,7%	156	7,0%	141	7,1%	140
di cui nel settore POLITICHE SOCIALI, ABITATIVE E PER L'INTEGRAZIONE	15,3%	310	15,6%	317	16,0%	317
di cui nel settore PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, TRASPORTI E MOBILITA'	3,5%	70	3,4%	68	3,4%	68
di cui nel settore AMBIENTE	2,6%	52	2,6%	53	2,7%	53
di cui nel settore TRASFORMAZIONE URBANA E QUALITA' EDILIZIA (dal 2006 + FASCIA FERROVIARIA)	3,6%	72	3,6%	72	3,6%	72
di cui nel settore LAVORI PUBBLICI	2,8%	57	5,6%	113	5,7%	113
di cui Unità Specialistica FUNZIONI AMMINISTRATIVE E ISTITUZIONALI	1,8%	36	2,3%	47	2,4%	47

Tabella 4 - Grado di copertura della D.O. organica con personale a tempo INDETERMINATO al 31/12. Esclusi i docenti dell'Istituto O. Vecchi e il giornalista (per il 2009 al 31.5)

	2007	2007	2008	2008	2009	2009
	V.A.	*% di copertura	V.A.	*% di copertura	V.A.	*% di copertura
Totale posti previsti in dotazione organica (compresi dirigenti)	2.056	/	2.063	/	2.056	/
Posti coperti con personale a T.I.	1.799	87,5%	1.928	93,5%	1.933	94,0%
di cui in CATEGORIA A	69	73,4%	87	89,7%	81	86,2%
di cui in CATEGORIA B1	180	91,8%	169	88,5%	178	93,2%
di cui in CATEGORIA B3	197	89,1%	213	96,4%	209	94,6%
di cui in CATEGORIA C	982	89,3%	1074	96,9%	1081	97,8%
di cui in CATEGORIA D1	210	85,7%	228	90,1%	229	90,5%
di cui in CATEGORIA D3	122	81,3%	125	84,5%	125	85,0%
di cui DIRIGENTI	39	78,0%	32	71,1%	30	66,7%

* La percentuale di copertura è data dal rapporto: (posti coperti con personale a T.I./ Posti previsti in D.O.)*100

1.2 Dirigenti

Tabella 5 – Caratteristiche del personale dirigente di ruolo e a T.D. al 31/12

	2007 Ragioneria Generale di Stato - Conto Annuale - tutti i Comuni d'Italia	2007 E.R. - Comuni oltre 50.000 ab.	2007	2008
Totale dirigenti di ruolo e a T.D.	---	---	47	43
n° dirigenti di ruolo	---	---	39	32
n° dirigenti fuori Ente (comando o aspettativa)	---	---	4	3
n° dirigenti di ruolo/tot. Dipendenti a T.I. x100	1,6%	1,9%	1,9%	1,7%
Numero medio di dipendenti per dirigente*	50	42	41	45
n° dirigenti donne (escluso comando o aspettativa)	---	---	15	15
n° dirigenti donne / totale dirigenti x 100	29,6%	33,3%	31,9%	34,9%
n° dirigenti presenti al 31.12 a T.D.	---	---	8	11
n° dirigenti presenti al 31.12 a T.D. / n° totale dirigenti al 31/12 x 100	21,9%	18,5%	18,6%	25,6%

**Dipendenti a tempo indeterminato presenti al 31-12/Tot. Dirigenti (di ruolo e a TD)*

1.3 Personale a Tempo Indeterminato

Tabella 6 - Distribuzione del personale a T.I. (esclusi i dirigenti) per CATEGORIA e per PROFILI PROFESSIONALI più numerosi al 31/12. (per il 2009 al 31.5)

Distribuzione del personale a T.I. per CATEGORIA e PROFILO PROFESSIONALE	2007		2008		2009	
TOTALE	1.760	100%	1.896	100%	1.903	100%
di cui in CATEGORIA A	69	3,92%	87	4,59%	81	4,26%
<i>di cui OPERATORE DI SERVIZIO</i>	63	3,58%	62	3,27%	21	1,10%
di cui in CATEGORIA B1	180	10,23%	169	8,91%	178	9,35%
<i>di cui COLLABORATORE SCOLASTICO</i>	107	6,08%	103	5,43%	112	5,89%
di cui in CATEGORIA B3	197	11,19%	213	11,23%	209	10,98%
<i>di cui ADDETTO ASSISTENZA DI BASE</i>	100	5,68%	117	6,17%	114	5,99%
<i>di cui TERMINALISTA</i>	29	1,65%	34	1,79%	35	1,84%
di cui in CATEGORIA C	982	55,80%	1.074	56,65%	1.081	56,81%
<i>di cui ADDETTO DI SEZIONE</i>	395	22,44%	414	21,84%	415	21,81%
<i>di cui ISTRUTTORE DI P.M.</i>	161	9,15%	183	9,65%	184	9,67%
<i>di cui EDUCATORE DI INFANZIA</i>	140	7,95%	165	8,70%	165	8,67%
<i>di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA</i>	124	7,05%	142	7,49%	145	7,62%
di cui in CATEGORIA D1	210	11,93%	228	12,03%	229	12,03%
<i>di cui ASSISTENTE SOCIALE</i>	40	2,27%	49	2,58%	50	2,63%
<i>di cui CAPO SEZIONE TECNICO</i>	56	3,18%	53	2,80%	53	2,79%
<i>di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.</i>	58	3,30%	68	3,59%	67	3,52%
di cui in CATEGORIA D3	122	6,93%	125	6,59%	125	6,57%
<i>di cui COLLABORATORE GIURIDICO AMMINISTRATIVO</i>	24	1,36%	23	1,21%	23	1,21%
<i>di cui INGEGNERE/ARCHITETTO</i>	23	1,31%	28	1,48%	28	1,47%

Tabella 7 - Confronto dei dati relativi alla distribuzione percentuale del personale a T.I. (compresi i dirigenti) per CATEGORIA nel Comune di Modena, negli altri Comuni del territorio regionale e negli altri dell'intero territorio nazionale NELL'ANNO 2007

ANNO 2007	Comune di Modena	E.R. - Comuni oltre 50.000 ab.	Ragioneria Generale di Stato-Conto Annuale - tutti i Comuni d'Italia
CATEGORIA A	3,8%	2,1%	5,2%
CATEGORIA B	21,0%	22,2%	28,6%
CATEGORIA C	54,6%	50,9%	39,5%
CATEGORIA D	18,4%	22,9%	24,8%
DIRIGENTI	2,2%	2,0%	2,0%
Totale	100%	100%	100%

Tabella 8 - Distribuzione del personale per CATEGORIA e GENERE

Distribuzione del personale a T.I. al 31/12 per categoria	2008				
	TOT	F	%F/TOT	M	%M/TOT
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	87	61	70,1%	26	29,9%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	169	125	74,0%	44	26,0%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	213	160	75,1%	53	24,9%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	1.074	844	78,6%	230	21,4%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	228	150	65,8%	78	34,2%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	125	73	58,4%	52	41,6%
TOTALE	1.896	1.413	74,5%	483	25,5%

Tabella 9 - Confronto dei dati relativi alla distribuzione percentuale del personale a T.I. (compresi i dirigenti) per CATEGORIA e GENERE nel Comune di Modena, negli altri Comuni del territorio regionale e negli altri dell'intero territorio nazionale NELL'ANNO 2007

ANNO 2007	Comune di Modena		E.R. - Comuni oltre 50.000 ab.		Ragioneria di Stato - Conto Annuale - tutti i Comuni d'Italia	
	%F/TOT	%M/TOT	%F/TOT	%M/TOT	%F/TOT	%M/TOT
CATEGORIA A	66,67%	33,33%	62,69%	37,31%	27,38%	72,62%
CATEGORIA B	73,21%	26,79%	63,30%	36,70%	42,22%	57,78%
CATEGORIA C	79,53%	20,47%	74,74%	25,26%	57,31%	42,69%
CATEGORIA D	62,65%	37,35%	60,19%	39,81%	49,38%	50,62%
DIRIGENTI	34,88%	65,12%	40,92%	59,08%	29,56%	70,44%
Totale (esclusi dirigenti)	74,49%	25,51%	68,50%	31,50%	49,33%	50,67%
Totale (compresi dirig.)	73,54%	26,46%	67,96%	32,04%	48,94%	51,06%

Tabella 10 - Caratteristiche del personale FEMMINILE a TEMPO INDETERMINATO confrontate con il personale totale (esclusi dirigenti)

Caratteristiche del personale Femminile a T.I. confrontate con il personale totale (esclusi i dirigenti)	2007	2007 Ragioneria Generale di Stato - Conto Annuale - tutti i Comuni d'Italia	2008
N° personale a T.I. DONNA al 31/12	1311	---	1413
Numero dipendenti a tempo indeterminato al 31/12	1760	---	1896
N° personale a T.I. DONNA / totale personale a T.I.	74,5%	49,3%	74,5%
<i>Età media del personale DONNA a TEMPO INDETERMINATO al 31/12</i>	46,5	---	45,8
<i>Età media del personale a TEMPO INDETERMINATO al 31/12 (esclusi i dirigenti)</i>	46,4	---	46,4
<i>Età media di servizio del personale DONNA a TEMPO INDETERMINATO al 31/12</i>	16,2	---	15,04
<i>Età media di servizio del personale a TEMPO INDETERMINATO al 31/12 (esclusi i dirigenti)</i>	16,1	---	14,99
<i>Età media del personale a TEMPO INDETERMINATO DONNA con contratti part-time</i>	45,9	---	46,13
<i>Età media del personale a T.I. con contratto part time</i>	45,8	---	46,03

Tabella 11 – Caratteristiche del personale FEMMINILE a TEMPO INDETERMINATO confrontate con il personale totale (esclusi dirigenti)

Distribuzione del personale a T.I. per titolo di studio	2007	2007	2008
		Ragioneria Generale di Stato - Conto Annuale – tutti i Comuni d'Italia	
<i>fino all'obbligo scolastico (DONNA)</i>	16,6%	24,1%	15,9%
<i>fino all'obbligo scolastico (TOT. DIPENDENTI)</i>	17,2%	31,6%	15,8%
<i>scuola media superiore (DONNA)</i>	65,8%	57,7%	65,0%
<i>scuola media superiore (TOT. DIPENDENTI)</i>	64,8%	52,9%	64,1%
<i>laurea o titolo superiore (DONNA)</i>	17,6%	18,2%	19,1%
<i>laurea o titolo superiore (TOT. DIPENDENTI)</i>	18,1%	15,5%	20,0%

Tabella 12 – Tassi di femminilizzazione del personale a tempo indeterminato per CATEGORIA e per PROFILI PROFESSIONALI più significativi (esclusi dirigenti)

Tassi di femminilizzazione* del personale a tempo indeterminato	2008	
	%	v.a.
di cui in CATEGORIA A	70,1%	61
<i>di cui OPERATORE DI SERVIZIO</i>	59,7%	37
di cui in CATEGORIA B1	74,0%	125
<i>di cui COLLABORATORE SCOLASTICO</i>	94,2%	97
<i>di cui ESECUTORE SOCIALE</i>	100,0%	9
di cui in CATEGORIA B3	75,1%	160
<i>di cui ADDETTO ASSISTENZA DI BASE</i>	90,6%	106
<i>di cui RESPONSABILE DI CUCINA</i>	100,0%	18
<i>di cui TERMINALISTA</i>	85,3%	29
di cui in CATEGORIA C	78,6%	844
<i>di cui ADDETTO DI BIBLIOTECA</i>	89,3%	25
<i>di cui ADDETTO DI SEZIONE</i>	84,3%	349
<i>di cui ISTRUTTORE DI P.M.</i>	44,3%	81
<i>di cui EDUCATORE DI INFANZIA</i>	98,8%	163
<i>di cui GEOMETRA</i>	54,0%	27
<i>di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA</i>	99,3%	141
di cui in CATEGORIA D1	65,8%	150
<i>di cui ASSISTENTE SOCIALE</i>	93,9%	46
<i>di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO DI P.M.</i>	47,1%	8
<i>di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO</i>	72,1%	49
<i>di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO</i>	35,7%	5
di cui in CATEGORIA D3	58,4%	73
<i>di cui COLLABORATORE GIURIDICO AMMINISTRATIVO</i>	78,3%	18
<i>di cui COORD. RESP.SERVIZIO SOCIALE</i>	73,3%	11
<i>di cui INGEGNERE/ARCHITETTO</i>	28,6%	8
<i>di cui PEDAGOGISTA</i>	86,7%	13

* Numero di donne per categoria/Totale per categoria

Grafico 13 - Distribuzione del personale DONNA a T.I. per CATEGORIA, 2007
(compreso dirigenti)

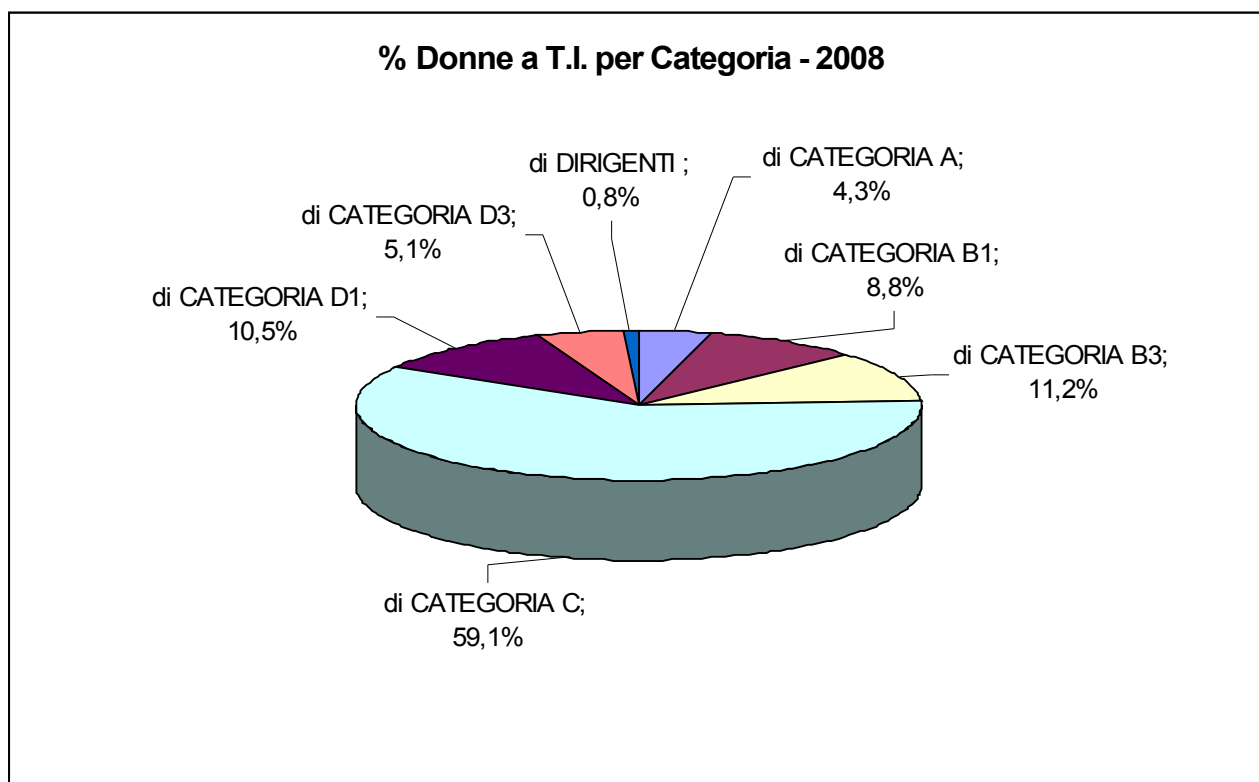


Tabella 14 - Caratteristiche del personale FEMMINILE a TEMPO INDETERMINATO E con contratto PART-TIME confrontate con il personale totale (esclusi dirigenti)

Caratteristiche del personale FEMMINILE a T.I. e con contratto PART-TIME confrontate con il personale totale (esclusi dirigenti)	2007	2007 E.R. - Comuni oltre 50.000 ab.	2007 Ragioneria Gen. di Stato - Conto Annuale - tutti i Comuni d'Italia	2008
N° dipendenti a T.I. a contratto part time/ N° personale a T.I. X 100	18,6%	11,9%	7,9%	17,9%
N° dipendenti a T.I. DONNA a contratto part time / N° personale a T.I. X 100	16,4%	10,2%	6,2%	15,9%
N° personale a T.I. a contratto part time oltre il 50% / totale personale a T.I. X 100	15,5%	---	5,2%	15,0%
N° personale a T.I. DONNA a contratto part time oltre il 50% / N° personale a T.I. a contratto part time oltre il 50% X 100	92,3%	---	86,4%	91,9%
N° personale a T.I. a contratto part time a meno del 50% / totale personale a T.I. X 100	3,2%	---	2,6%	2,8%
N° personale a T.I. DONNA a contratto part time a meno del 50% / N° personale a T.I. a contratto part time a meno del 50% X 100	67,9%	---	62,0%	70,4%
N° dipendenti a T.I. DONNA a contratto part time / N° personale a T.I. a contratto part time	88,1%	85,7%	78,2%	88,8%
N° dipendenti a T.I. DONNA a contratto part time/ N° personale a T.I. DONNA	22,0%	14,9%	12,5%	21,3%
N° personale a T.I. UOMO a contratto part time / Totale personale UOMO	8,7%	5,5%	3,4%	7,9%

Tabella 15 – Tassi di utilizzo del PART-TIME per CATEGORIA per il personale a T.I. – confronto con E.R. (Comuni oltre 50.000 abitanti) e Conto Annuale della Ragioneria Generale di Stato (tutti i Comuni d'Italia) per l'anno 2007

CAT.	% PART TIME SUL TOT. DIPENDENTI			% DONNE PART TIME SU TOT. DONNE			% DONNE PART TIME SU PART TIME TOTALE		
	Comune di MO	E.R. – Comuni oltre 50.000 ab.	Tutti i Comuni d'Italia	Comune di MO	E.R. – Comuni oltre 50.000 ab.	Tutti i Comuni d'Italia	Comune di MO	E.R. – Comuni oltre 50.000 ab.	Tutti i Comuni d'Italia
A	24,6%	31,8%	10,8%	28,3%	41,5%	21,4%	76,5%	81,7%	54,0%
B	20,2%	9,7%	8,2%	22,1%	12,4%	14,8%	85,3%	81,0%	76,2%
C	20,7%	12,8%	8,5%	23,9%	15,2%	12,6%	92,1%	88,9%	85,2%
D	9,9%	10,4%	5,9%	8,6%	14,2%	9,0%	75,7%	81,8%	75,1%
Totale	18,6%	11,9%	7,7%	22,0%	14,9%	12,5%	88,1%	85,6%	78,2%

Tabella 16 – Personale a T.I. - Tassi di utilizzo del PART-TIME per CATEGORIA e per PROFILI PROFESSIONALI più numerosi, con analisi di genere – ANNO 2008

Numero dipendenti a tempo indeterminato al 31/12	Part Time	% Part Time su totale dip.	di cui Part Time donna	% donne PT su PT totale	% donne PT su tot. Donne
TOTALE	339	17,9%	301	88,8%	21,3%
A	35	40,2%	30	85,7%	49,2%
<i>di cui OPERATORE DI SERVIZIO</i>	12	19,4%	7	58,3%	18,9%
B1	37	21,9%	35	94,6%	28,0%
<i>di cui COLLABORATORE SCOLASTICO</i>	30	29,1%	30	100,0%	30,9%
B3	29	13,6%	24	82,8%	15,0%
<i>di cui ADDETTO ASSISTENZA DI BASE</i>	13	11,1%	11	84,6%	10,4%
C	197	18,3%	184	93,4%	21,8%
<i>di cui ADDETTO DI SEZIONE</i>	98	23,7%	94	95,9%	26,9%
<i>di cui EDUCATORE DI INFANZIA</i>	45	27,3%	44	97,8%	27,0%
<i>di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA</i>	11	7,7%	11	100,0%	7,8%
D1	23	10,1%	15	65,2%	10,0%
D3	18	14,4%	13	72,2%	17,8%

Tabella 17 - Distribuzione del personale a T.I. con contratto PART-TIME per CATEGORIA

Anni	2007	2007		2008
Categorie	Comune di Modena	E.R. – Comuni oltre 50.000 ab.	Ragioneria Gen. di Stato - Conto Annuale – tutti i Comuni d'Italia	Comune di Modena
Cat. A	5,2%	5,7%	7,2%	10,3%
Cat. B	22,9%	18,3%	30,4%	19,5%
Cat. C	61,8%	55,6%	43,3%	58,1%
Cat. D	10,1%	20,4%	19,1%	12,1%
Totale	100%	100%	100%	100%

Tabella 18 – Divisione PART-TIME per settore – anno 2008

	2008			
	Totale dip.	Dip. a part-time	Dip. Part-time su totale	DI CUI DONNE Part-time
Totale	1896	339	17,9%	301
<i>di cui nel settore DIREZIONE GENERALE</i>	39	12	30,8%	11
<i>di cui nel settore GABINETTO DEL SINDACO E POLITICHE DELLE SICUREZZE</i>	16	1	6,3%	0
<i>di cui nel settore POLIZIA MUNICIPALE</i>	226	18	8,0%	16
<i>di cui nel settore PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA, PRIVACY-QUALITA'</i>	40	14	35,0%	14
<i>di cui nel settore SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI</i>	115	15	13,0%	12
<i>di cui nel settore POLITICHE FINANZIARIE</i>	89	17	19,1%	15
<i>di cui nel settore POLITICHE PATRIMONIALI</i>	65	14	21,5%	11
<i>di cui nel settore ISTRUZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'</i>	534	130	24,3%	129
<i>di cui nel settore CULTURA, SPORT E POLITICHE GIOVANILI (dal 2006 + TURISMO, MARKETING)</i>	128	14	10,9%	11
<i>di cui nel settore POLITICHE SOCIALI ABITATIVE E PER L'INTEGRAZIONE</i>	306	44	14,4%	39
<i>di cui nel settore PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, TRASPORTI E MOBILITA'</i>	62	14	22,6%	10
<i>di cui nel settore AMBIENTE</i>	46	10	21,7%	5
<i>di cui nel settore TRASFORMAZIONE URBANA E QUALITA' EDILIZIA (dal 2006 + FASCIA FERROVIARIA)</i>	69	14	20,3%	11
<i>di cui nel settore LAVORI PUBBLICI</i>	110	16	14,5%	11
<i>di cui nel settore POLITICHE ECONOMICHE</i>	0	0	0,0%	0
<i>di cui Unità Specialistica FUNZIONI AMMINISTRATIVE E ISTITUZIONALI</i>	46	6	13,0%	6
<i>di cui COMANDATI</i>	5	0	0,0%	0

Tabella 19 – Andamento del ricorso al PART-TIME

Andamento del ricorso al part-time	2007		2007 E.R. – Comuni oltre 50.000 ab.		2008	
	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.
Totale trasformazioni	100%	52	100%	306	100%	67
Di cui N° di trasformazioni <u>da tempo pieno a tempo parziale</u> per personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno	71,2%	37	64,1%	196	70,2%	47
Di cui N° di trasformazioni <u>da tempo parziale a tempo pieno</u> per personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno	28,8%	15	35,9%	110	29,8%	20
N° di trasformazioni <u>da tempo pieno a tempo parziale</u> per personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno / n° dipendenti a tempo indeterminato x 100	2,1%		1,3%		2,5%	
N° di trasformazioni <u>da tempo parziale a tempo pieno</u> per personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno / n° dipendenti a tempo indeterminato x 100	0,9%		0,7%		1,1%	

Tabella 20 – Numero dipendenti a PART-TIME divisi per genere e per fasce di età – 2008

Numero dipendenti a PART-TIME	tra 25 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 49 anni		49 anni e oltre		Totale		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	TOT
Totale	4	2	2	13	9	57	11	141	13	76	38	301	339
A1	1	3	1	3		5	1	7	2	12	5	30	35
AUSILIARIO DI ASSISTENZA		2		3		4		6		8	0	23	23
OPERATORE DI SERVIZIO	1	1	1			1	1	1	2	4	5	7	12
B1					1	8	1	14	0	13	2	35	37
ADD.ALLESTIMENTI ECONOM.											0	0	0
COLLABORATORE SCOLASTICO						7		13		10	0	30	30
ESECUTORE AMM.VO						1					0	1	1
ESECUTORE DI SERVIZIO										1	0	1	1
ESECUTORE SOCIALE								1		2	0	3	3
FALEGNAME EBANISTA					1		1				2	0	2
B3					2	5	1	15	2	4	5	24	29
ADDETTO ALL'ASSIST.BASE					1	3	1	8			2	11	13
ASS.TE TECN.AI CANTIERI									1		1	0	1
ASS.TECN.AGLI ALLESTIM.					1						1	0	1
ASS.TECNICO DI STAMPERIA						2					0	2	2
ASS.TECNICO FLORICULTORE										1	0	1	1
ASSISTENTE TECNICO ELETT									1		1	0	1
RESPONSABILE DI CUCINA								4		2	0	6	6
TERMINALISTA								3		1	0	4	4
C1	1	2	1	8	4	34	3	95	4	45	13	184	197
ADD.SEZ.ATT. CULTUR.										1	0	1	1
ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE				2		1	1	3			1	6	7
ADDETTO DI BIBLIOTECA		1								2	0	3	3
ADDETTO DI SEZIONE	1			2	1	14	1	49	1	29	4	94	98
EDUCATORE DI INFANZIA		1		3		6		27	1	7	1	44	45
EDUCATORE PROFESSIONALE							1	1		1	1	2	3
GEOMETRA				1	1	2		1	1		2	4	6
INS. SCUOLA INFANZIA						3		4		4	0	11	11
ISTRUTTORE DI P.M.					1	7		3	1		2	10	12
ISTRUTTORE EDUCATIVO								2		1	0	3	3
ISTRUTTORE INFORMATICO						1		1			0	2	2
PERITO CHIMICO											0	0	0
PERITO TERMOTECNICO			1		1						2	0	2
RESP.LE ATTIVITA' ASSIST.								4			0	4	4
D1				5	2	3	4	6	2	1	8	15	23
ASSISTENTE SOCIALE				2		2					0	4	4
CAPO SEZ.ATT.CULT.E T.L.							2				2	0	2
CAPO SEZIONE TECNICO				3			2	6	2		4	9	13
ISTR.DIRETTIVO INFORMATI					2						2	0	2
ISTRUTTORE DIRETT.AMM.VO						1				1	0	2	2

Numero dipendenti a PART-TIME	tra 25 e		tra 31 e		tra 36 e		tra 41 e		49 anni e		Totale		
	30 anni		35 anni		40 anni		49 anni		oltre				
D3				1		2	2	5	3	5	5	13	18
AGRONOMO									1		1	0	1
COLLABORATORE GIURIDICO						1	1	2			1	3	4
COORD. RESP.SERV.SOCIALE				1							0	1	1
ESP.IN MAT.ECON/FINANZ.								2		2	0	4	4
ESP.ORG.LAVOR.FORM.DEL PERSONALE						1					0	1	1
ESPERTO IN AGRICOLTURA									1		1	0	1
FUNZIONARIO INFORMATICO									1	1	1	1	2
INGEGNERE/ARCHITETTO							1	1			1	1	2
PEDAGOGISTA										2	0	2	2

1.4 Personale in servizio per tipologie di contratto

Tabella 21 - Personale in servizio per tipologie di contratto (ANNI-PERSONA)

	2008	2008	VARIAZIONE
	v.a.	%	2008/2007
			%
Personale tempo indeterminato non dirigente	1.713	83,0%	2,6%
Personale a tempo indeterminato dirigente	32	1,5%	-8,6%
Personale con altre tipologie di contratto a tempo determinato	352	17,0%	-16,6%
di cui copertura posti vacanti con personale a tempo determinato (compreso CFL)	113	5,5%	-15,4%
di cui Dirigenti a tempo determinato per copertura posti vacanti	11	0,5%	37,5%
di cui copertura sostituzioni o esigenze straordinarie con personale a tempo determinato	112	5,4%	-9,6%
di cui interinale	33	1,6%	1,5%
di cui personale assunto in CO.CO.CO.	82	4,0%	-32,8%
Totale	2.065	100,0%	-3,0%
Articolazione Contratti a Tempo Determinato:	2008	2008	2008/2007
Copertura posti vacanti con personale a tempo determinato (compreso C.F.L.)	113	32,1%	-15,4%
Dirigenti a tempo determinato per copertura posti vacanti	11	3,1%	37,5%
Copertura sostituzioni o esigenze straordinarie con personale a tempo determinato	112	31,9%	-9,6%
<i>di cui sostituzioni</i>	40	11,4%	-13,6%
<i>di cui esigenze straordinarie</i>	72	20,5%	-7,2%
Interinale	33	9,3%	0,0%
Personale assunto in CO.CO.CO.	82	23,6%	-32,8%
Totale	352	100,0%	-16,6%

Tabella 22 – Livello di copertura dei posti della Dotazione Organica con personale a tempo DETERMINATO (analisi per categorie e profili più significativi) – ANNO 2008

	Totale anni persona personale a T.I.	Totale anni persona per copertura posti vacanti con personale a T.D.	Anni persona per copertura posto vacante con personale T.D / (Anni persona per copertura posto vacante con personale a T.D + Totale anni persona per il personale a tempo indeterminato) x 100
TOTALE	1713	113	6,2%
CATEGORIA A	70	11	13,7%
AUSILIARIO DI ASSISTENZA	11	8	42,0%
CATEGORIA B1	159	0	0,0%
CATEGORIA B3	193	2	1,2%
ADDETTO ASSISTENZA DI BASE	101	2	1,9%
TERMINALISTA	31	1	1,6%
CATEGORIA C	964	57	5,6%
ADDETTO DI SEZIONE	383	6	1,6%
EDUCATORE DI INFANZIA	132	13	8,7%
GEOMETRA	39	7	14,8%
INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	125	27	17,6%
ISTRUTTORE INFORMATICO	8	4	31,5%
CATEGORIA D1	210	25	10,8%
ASSISTENTE SOCIALE	41	3	6,5%
CAPO SEZ. ATTIVITA' CULTURALI	8	8	51,1%
CAPO SEZ. ATTIVITA' CULTURALI E T.L.	12	2	13,1%
CAPO SEZIONE GRAFICO	1	1	50,0%
CAPO SEZIONE TECNICO	51	2	3,8%
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	62	7	10,3%
CATEGORIA D3	118	16	12,0%
COLLABORATORE GIURIDICO AMMINISTRATIVO	23	1	4,1%
DIRIGENTE TECNICO	0	2	96,2%
ESPERTO IN MATERIA EC. FIN.	8	2	19,5%
INGEGNERE	0	2	100,0%
INGEGNERE/ARCHITETTO	24	7	22,6%

Grafico 23 – Distribuzione per categoria degli anni-persona di lavoro per copertura posto vacante con personale a T.D. – ANNO 2008

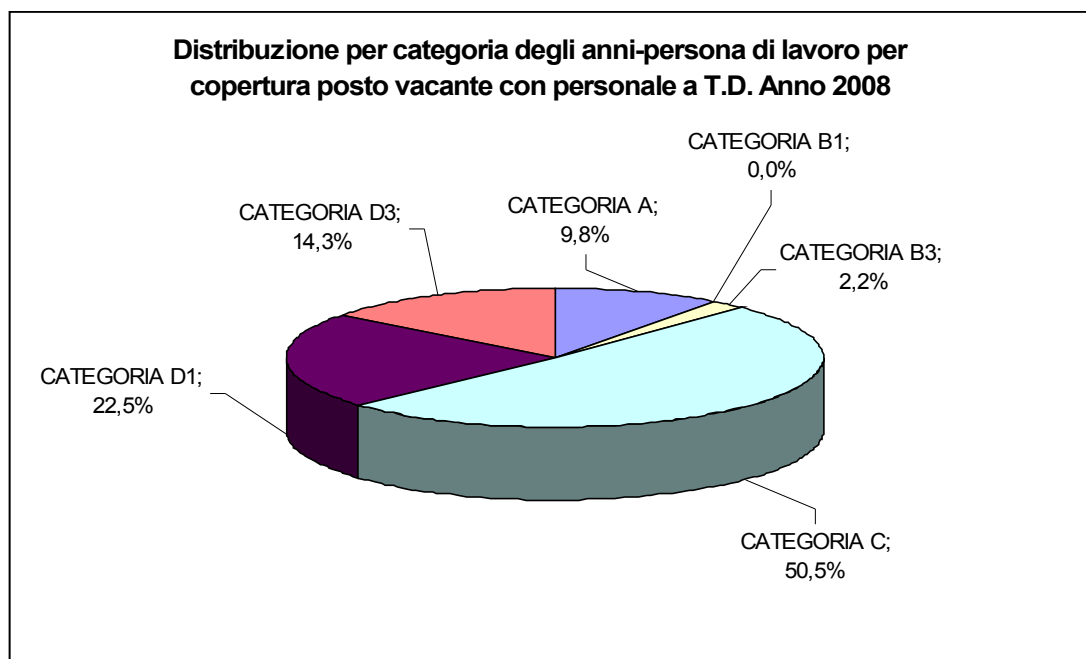


Tabella 24 - DISTRIBUZIONE degli anni-persona di lavoro a tempo determinato per SOSTITUZIONI (analisi per categorie e profili più significativi) – ANNO 2008

Totale anni persona per copertura sostituzioni con personale a TEMPO DETERMINATO al 31/12	v.a.	%
TOTALE	40	100%
di cui in CATEGORIA A	7,8	19,4%
di cui AUSILIARIO DI ASSISTENZA	7,8	19,4%
di cui in CATEGORIA B1	0,0	0,0%
di cui in CATEGORIA B3	0,0	0,0%
di cui in CATEGORIA C	28,1	70,2%
di cui ADDETTO DI SEZIONE	5,4	13,4%
di cui EDUCATORE DI INFANZIA	9,0	22,5%
di cui GEOMETRA	1,0	2,5%
di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	11,0	27,4%
di cui in CATEGORIA D1	4,7	11,7%
di cui ASSISTENTE SOCIALE	4,7	11,7%
di cui in CATEGORIA D3	0,0	0,0%

Tabella 25 - DISTRIBUZIONE degli anni-persona di lavoro a tempo determinato per ESIGENZE STRAORDINARIE (analisi per categorie e profili più significativi) – ANNO 2008

Totale anni persona per copertura esigenze straordinarie con personale a TEMPO DETERMINATO al 31/12	v.a.	%
TOTALE	72,1	100%
di cui in CATEGORIA A	10,4	14,4%
<i>di cui AUSILIARIO DI ASSISTENZA</i>	10,4	14,4%
di cui in CATEGORIA B1	0,0	0,0%
di cui in CATEGORIA B3	0,8	1,0%
<i>di cui TERMINALISTA</i>	0,8	1,0%
di cui in CATEGORIA C	52,7	73,1%
<i>di cui ADDETTO DI SEZIONE</i>	8,2	11,3%
<i>di cui EDUCATORE DI INFANZIA</i>	21,5	29,8%
<i>di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA</i>	22,0	30,6%
di cui in CATEGORIA D1	8,3	11,5%
<i>di cui ASSISTENTE SOCIALE</i>	2,2	3,1%
<i>di cui CAPO SEZ. ATTIVITA' CULTURALI</i>	1,3	1,8%
<i>di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO</i>	4,4	6,1%
di cui in CATEGORIA D3	0,0	0,0%

1.5 Personale con co.co.co.

Tabella 26 – Livello di utilizzo del personale con CO.CO.CO in anni-persona

	2008
Totale anni persona di personale assunto in CO.CO.CO. / Totale anni persona per il personale a tempo indeterminato x 100	4,8%

Tabella 27 – Distribuzione degli anni-persona di personale assunto in CO.CO.CO. per settore - ANNO 2008

	2008	
Totale CO.CO.CO.	81,6	100%
di cui nel settore GABINETTO DEL SINDACO E POLITICHE DELLE SICUREZZE	5,0	6,1%
di cui nel settore POLITICHE FINANZIARIE	0,3	0,3%
di cui nel settore POLITICHE ECONOMICHE	1,7	2,1%
di cui nel settore ISTRUZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	44,5	54,5%
di cui nel settore CULTURA, SPORT, TURISMO, MARKETING E POLITICHE GIOVANILI	13,0	15,9%
di cui nel settore POLITICHE SOCIALI, ABITATIVE E PER L'INTEGRAZIONE	9,3	11,4%
di cui nel settore PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, TRASPORTI E MOBILITA'	4,0	4,9%
di cui nel settore AMBIENTE	1,9	2,3%
di cui nel settore TRASFORMAZIONE URBANA E QUALITA' EDILIZIA, FASCIA FERROVIARIA	0,6	0,7%
di cui nel settore LAVORI PUBBLICI	0,5	0,6%
di cui Unità Specialistica FUNZIONI AMMINISTRATIVE E ISTITUZIONALI	1,0	1,2%

Tabella 28 – Numero contratti di CO.CO.CO. per settore NEL CORSO DEL 2007 E DEL 2008

Anni	2007	2008
Numero contratti di CO.CO.CO. per settore	350	261
di cui nel settore DIREZIONE GENERALE	1	0
di cui nel settore GABINETTO DEL SINDACO E POLITICHE DELLE SICUREZZE	5	5
di cui nel settore POLITICHE FINANZIARIE	1	1
di cui nel settore ISTRUZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	290	211
di cui nel settore CULTURA, SPORT, TURISMO, MARKETING E POLITICHE GIOVANILI	22	16
di cui nel settore POLITICHE SOCIALI, ABITATIVE E PER L'INTEGRAZIONE	16	16
di cui nel settore TRAFFICO, MOBILITA', PEEP, URBANIZZAZIONI, METROTRAMVIA	5	4
di cui nel settore AMBIENTE	4	2
di cui nel settore TRASFORMAZIONE URBANA E QUALITA' EDILIZIA, FASCIA FERROVIARIA	1	1
di cui nel settore LAVORI PUBBLICI	2	1
di cui nel settore POLITICHE ECONOMICHE	2	3
di cui Unità Specialistica FUNZIONI AMMINISTRATIVE E ISTITUZIONALI	1	1

2. POLITICA DELLA GESTIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI PREVISTE IN DOTAZIONE ORGANICA

Tabella 29 - Livello del turn over del personale a tempo INDETERMINATO al 31/12

Livello del turn over del personale a tempo INDETERMINATO	2007	2008
N° entrati	91	232
N° usciti	105	93
Totale	136	325
<i>(entrati + usciti) / [(n° dip. all'1/1 + n° dip. al 31/12) / 2]</i>	11,2%	17,8%

Tabella 30 - Livello di copertura della Dotazione Organica al 31/12 (per il 2009 al 31.5)

	2007	2008	2009
Posti previsti in D.O.	2.089	2.096	2056
Posti Coperti	1.799	1.928	1933
Posti Vacanti	290	168	122
<i>% copertura</i>	86,1%	92,0%	94,0%

2.1 Piano Occupazionale 2007 -2008

Tabella 31 – Concorsi e procedure di reclutamento al 31/12. Distribuzione percentuale degli assunti nell’anno per tipologia di reclutamento.

Anno	2007	2007	2008	2008
Totali	106*	100%	244*	100%
Concorso interno	15	14,2%	12	4,9%
Concorso esterno	53	50,0%	144	59,0%
Mobilità	19	17,9%	11	4,5%
Collocamento da Centro per l’Impiego	4	3,8%	4	1,6%
Stabilizzazioni	2	1,9%	59	24,2%
Altro	13**	12,3%	14***	5,7%

* rispetto ai dati della tab 29, si aggiungono le progressioni verticali

** 1 riassunzione e 12 trasformazioni di Cfl

*** 14 tra riassunzioni e CFL trasformati

Tabella 32 – Procedure di stabilizzazione, dal 2007 al 2009

PROFILO PROFESSIONALE	n. dip. requisiti Fin 2007	n. dip. requisiti Fin 2008	Rinunce 2008	Rinunce 2009	Persone inidonee	Assunti 2007	Assunti 2008	Assunti 2009	Persone in graduatoria
AUSILIARIO DI ASSISTENZA 18 ore	24	1	1	1	2	-	16	5	
AUSILIARIO DI ASSISTENZA 18 ore - disabili	3						3		
ADDETTO MANUTENZIONE	1					1			
ELETTRICISTA	1					1			
ADDETTO ASSISTENZA DI BASE	7		2				5		
EDUCATORE DI INFANZIA*	18	3	1				14	3	9
INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA*	15	12	2		5		14		
GEOMETRA	3						3		
ADDETTO DI SEZIONE	5						4	1	
TOTALI	77	16	6	1	7	2	59	9	9
	93			14			70		9

*Al Concorso riservato per educatore hanno fatto domanda 20 educatori + 6 insegnanti senza abilitazione, come previsto dall'accordo con le Organizzazioni Sindacali

2.2 Concorsi esterni e progressioni verticali

Tabella 33 – Caratteristiche delle selezioni mediante concorsi esterni e interni – anno 2008

N° concorsi/procedure per assunzioni a tempo indeterminato gestite	16
Partecipanti a CONCORSI ESTERNI	2567
Tot. partecipanti alle prime prove dei concorsi esterni / Tot. domande di partecipazione a concorsi esterni x 100	64,9%
Tot. vincitori + idonei ai concorsi esterni / Tot. partecipanti alle prime prove dei concorsi esterni x 100	22,5%
Tot. non ammessi a concorsi esterni / Tot. domande di partecipazione a concorsi esterni x 100	3,7%
tot. ricorsi da parte di candidati a concorsi esterni / tot. concorsi esterni svolti nel corso dell'anno x 100	0,0%
Partecipanti a PROGRESSIONI VERTICALI	53
Tot. partecipanti alle prime prove delle progressioni verticali / Tot. domande di partecipazione alle progressioni verticali x 100	69,8%
Tot. vincitori + idonei alle progressioni verticali / Tot. partecipanti alle prime prove delle progressioni verticali x 100	64,9%
Tot. non ammessi a progressioni verticali / Tot. domande di partecipazione alle progressioni verticali x 100	9,4%
tot. ricorsi da parte di candidati a progressioni verticali / tot. concorsi per progressioni verticali svolti nel corso dell'anno x 100	0,0%

2.3 Mobilità dall'esterno (in entrata)

Tabella 34 – Numero di mobilità in entrata, per CATEGORIA - anno 2008

N° di mobilità esterne fatte	11
Di cui in CATEGORIA A	0
Di cui in CATEGORIA B1	0
Di cui in CATEGORIA B3	1
Di cui in CATEGORIA C	4
Di cui in CATEGORIA D1	6
Di cui in CATEGORIA D3	0

2.4 Mobilità interna

Tabella 35 – Numero di mobilità interne(intersettoriali), per CATEGORIA - anno 2008

	N. Mobilità Interne	di cui inidonei
Totale	19	7
Di cui in CATEGORIA A	0	0
Di cui in CATEGORIA B1	0	0
Di cui in CATEGORIA B3	2	2
Di cui in CATEGORIA C	11	5
Di cui in CATEGORIA D1	1	0
Di cui in CATEGORIA D3	0	0

2.5 Personale uscito

Tabella 36 – Analisi degli uscite

	2007 v.a.	2007 %	E.R. – Comuni oltre 50.000 ab.	Rag. Gen. di Stato - Conto Annuale – tutti i Comuni d'Italia	2008 v.a.	2008 %
Totale	105	100%	100%	100%	93	100%
<i>dimissioni</i>	28	27,4%	26,2%	46,3%	28	30,1%
<i>mobilità</i>	14	13,2%	12,5%	19,0%	7	7,6%
<i>pensionamenti</i>	58	54,7%	52,4%	19,7%	51	54,9%
<i>dispense per inidoneità</i>	3	2,8%	/	/	2	2,1%
<i>licenziamenti</i>	0	0,0%	0,3%	/	2	2,1%
<i>altro (decessi)</i>	2	1,9%	8,5%*	15,0%**	3	3,2%

* L'altro della Regione Emilia Romagna comprende anche le dispense per inidoneità

** L'altro per la Ragioneria di Stato comprende dispense per inidoneità, licenziamenti e decessi

Tabella 37 – Personale in uscita per PENSIONAMENTO e DISPENSA, incidenza sul totale dei dipendenti per categoria e profilo professionale – ANNO 2008

n. personale a T.I. andato in pensione / tot. personale a T.I. X 100	2,8%
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	3,4%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	3,6%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	2,8%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	1,8%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	2,2%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	4,0%

Tabella 38 – Previsione pensionamenti futuri e pensionamenti effettivi

	2008		2009	2010	2011
Totale personale a T. I. che andrà in pensione nel corso dei prossimi 2 anni (che ha i requisiti)	In possesso dei requisiti	Totale pensionati	In possesso dei requisiti	In possesso dei requisiti	In possesso dei requisiti
TOTALE	42	56	18	39	41
di cui in CATEGORIA A	3	3	2	3	4
<i>di cui OPERATORE DI SERVIZIO</i>	3	-	2	3	4
di cui in CATEGORIA B1	3	6	1	4	3
<i>di cui ADDETTO ALLA MANUTENZIONE</i>	-	-	-	1	-
<i>di cui COLLABORATORE SCOLASTICO</i>	3	-	1	1	3
<i>di cui ELETTRICISTA</i>	-	-	-	1	-
<i>di cui FALEGNAME EBANISTA</i>	-	-	-	1	-
di cui in CATEGORIA B3	6	6	1	5	7
<i>di cui ADDETTO ASSISTENZA DI BASE</i>	3	-	1	2	4
<i>di cui ASSISTENTE TECNICO CANTIERI</i>	-	-	-	-	1
<i>di cui ASSISTENTE TECNICO ELETTRICISTA</i>	-	-	-	1	-
<i>di cui ASSISTENTE TECNICO FLORICULTORE</i>	1	-	-	-	1
<i>di cui AUTISTA DI SCUOLA - BUS</i>	-	-	-	-	1
<i>di cui RESPONSABILE DI CUCINA</i>	2	-	-	-	-
<i>di cui TERMINALISTA</i>	-	-	-	2	1
di cui in CATEGORIA C	16	19	11	22	17
<i>di cui ADDETTO DI BIBLIOTECA</i>	-	-	-	-	1
<i>di cui ADDETTO DI SEZIONE</i>	11	-	10	12	8
<i>di cui ISTRUTTORE DI P.M.</i>	1	-	-	5	1
<i>di cui EDUCATORE PROFESSIONALE</i>	-	-	-	1	1
<i>di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA</i>	4	-	1	4	5
<i>di cui ISTRUTTORE EDUCATIVO</i>	-	-	-	-	1
di cui in CATEGORIA D1	6	5	0	2	4
<i>di cui CAPO SEZ. ATTIVITA' CULTURALI</i>	-	-	-	1	-
<i>di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO</i>	6	-	-	-	4
<i>di cui ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO</i>	-	-	-	1	-
di cui in CATEGORIA D3	6	5	2	2	3
<i>di cui COLLABORATORE GIURIDICO AMMINISTRATIVO</i>	1	-	2	-	1
<i>di cui COORD. RESP.SERVIZIO SOCIALE</i>	1	-	-	1	-
<i>di cui PEDAGOGISTA</i>	4	-	-	1	2
di cui DIRIGENTE	2	5	1	1	3

3. POLITICA DELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

3.1 Orario di lavoro

3.1.1 Livello delle assenze

Tabella 39 – Giorni di assenza e percentuale di assenza sui giorni lavorabili, al netto delle ferie – anno 2008

	v.a.	%
TOTALE	51.208	8,3%
Di cui di CATEGORIA A	2.332	9,3%
Di cui di CATEGORIA B1	5.271	9,2%
Di cui di CATEGORIA B3	5.388	7,8%
Di cui di CATEGORIA C	28.756	8,3%
Di cui di CATEGORIA D1	6.805	9,0%
Di cui di CATEGORIA D3	2.655	6,2%

Tabella 40 – Livello delle assenze per tipologia su i giorni di servizio – anno 2008 (PER CATEGORIE E PROFILI PIU' SIGNIFICATIVI)

% sui giorni di servizio	% Assenze Totali	% Malattia	% Assenze retr. maternità e cong. Par.	% Altre assenze retribuite	% Infortunio	% Altre ass. non retr.
Totale	8,3%	3,6%	1,9%	1,5%	0,4%	1,0%
di cui in CATEGORIA A	9,3%	6,8%	0,0%	1,5%	0,4%	0,6%
AUSILIARIO DI ASSISTENZA	11,2%	8,3%	0,0%	0,0%	1,0%	0,8%
OPERATORE DI SERVIZIO	8,8%	6,6%	0,1%	1,4%	0,3%	0,5%
di cui in CATEGORIA B1	9,2%	5,1%	0,7%	2,0%	0,8%	0,5%
ADDETTO STAMPERIA	14,9%	13,9%	0,0%	0,4%	0,0%	0,6%
ESECUTORE AMM.VO	10,1%	4,6%	0,0%	2,4%	0,0%	3,0%
ESECUTORE DI SERVIZIO	13,7%	5,2%	0,0%	7,0%	1,4%	0,1%
ESECUTORE SOCIALE	23,5%	12,6%	8,3%	2,4%	0,0%	0,1%
di cui in CATEGORIA B3	7,8%	4,6%	0,7%	1,2%	0,7%	0,5%
ADDETTO ASS. DI BASE	8,0%	4,3%	1,3%	1,1%	0,7%	0,6%
TERMINALISTA	9,2%	6,5%	0,2%	1,7%	0,2%	0,6%
di cui in CATEGORIA C	8,3%	3,4%	2,1%	1,6%	0,3%	1,0%
ADDETTO DI SEZIONE	10,1%	3,2%	1,7%	4,4%	0,1%	0,7%
ISTRUTTORE DI P.M.	10,2%	4,5%	1,6%	2,5%	0,9%	0,7%
EDUCATORE DI INFANZIA	8,0%	3,0%	2,6%	1,1%	0,3%	1,0%
GEOMETRA	7,8%	1,4%	3,1%	0,9%	0,4%	2,3%
INS. SCUOLA INFANZIA	9,9%	3,6%	3,8%	0,7%	0,2%	1,4%
ISTRUTTORE INFORMATICO	4,7%	0,4%	0,0%	1,1%	0,1%	3,1%
di cui in CATEGORIA D1	9,0%	2,0%	3,5%	1,1%	0,0%	2,2%
ASSISTENTE SOCIALE	13,4%	1,0%	8,5%	0,8%	0,0%	3,1%
ISTRUTT. DIRET.AMM.VO	5,5%	2,3%	0,5%	1,3%	0,0%	1,5%
ISTRUTTORE DIR.VO DI P.M	19,4%	6,1%	4,1%	2,5%	0,0%	6,7%
di cui in CATEGORIA D3	6,2%	2,2%	1,9%	0,8%	0,0%	1,4%
COLL. GIURIDICO AMM.VO	9,5%	2,4%	4,8%	0,8%	0,0%	1,4%
ESPERTO IN COMUNICAZIONI	2,8%	2,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,5%
FUNZIONARIO DI P.M.	24,1%	1,4%	0,0%	2,6%	0,0%	20,1%
INGEGNERE/ARCHITETTO	2,8%	1,9%	0,1%	0,5%	0,0%	0,3%
PEDAGOGISTA	2,4%	1,8%	0,0%	0,3%	0,4%	0,3%

Tabella 41 – Distribuzione delle casistiche di assenza sulle assenze totali – anno 2008
(PER CATEGORIE E PROFILI PIU' SIGNIFICATIVI)

% su assenze totali	% Malattia	% Maternità e congedo Parentale	% Altre assenze retribuite	% Infortunio	%Altre assenze non retribuite
TOTALE	43,0%	22,4%	17,6%	4,4%	12,6%
di cui in CATEGORIA A	73,4%	0,5%	15,6%	4,5%	6,0%
<i>OPERATORE DI SERVIZIO</i>	<i>74,2%</i>	<i>0,6%</i>	<i>15,8%</i>	<i>3,6%</i>	<i>5,8%</i>
di cui in CATEGORIA B1	55,5%	7,8%	22,1%	8,7%	5,9%
<i>ADDETTO STAMPERIA</i>	<i>93,3%</i>	<i>0,0%</i>	<i>3,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>3,7%</i>
<i>COLLAB. SCOLASTICO</i>	<i>59,1%</i>	<i>2,1%</i>	<i>17,0%</i>	<i>13,2%</i>	<i>8,6%</i>
<i>ESECUTORE AMM.VO</i>	<i>45,7%</i>	<i>0,0%</i>	<i>24,2%</i>	<i>0,0%</i>	<i>30,1%</i>
<i>ESECUTORE DI SERVIZIO</i>	<i>38,2%</i>	<i>0,0%</i>	<i>50,8%</i>	<i>10,0%</i>	<i>1,0%</i>
<i>ESECUTORE SOCIALE</i>	<i>53,8%</i>	<i>35,3%</i>	<i>10,3%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,6%</i>
<i>IDRAULICO IMPIANTISTA</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>20,3%</i>	<i>69,7%</i>	<i>10,0%</i>
di cui in CATEGORIA B3	59,8%	9,1%	15,4%	9,2%	6,6%
<i>ADDETTO ASS. DI BASE</i>	<i>54,2%</i>	<i>16,1%</i>	<i>13,2%</i>	<i>8,7%</i>	<i>7,7%</i>
<i>TERMINALISTA</i>	<i>71,1%</i>	<i>2,0%</i>	<i>18,1%</i>	<i>2,7%</i>	<i>6,2%</i>
di cui in CATEGORIA C	40,6%	24,8%	19,0%	3,8%	11,8%
<i>ADDETTO DI BIBLIOTECA</i>	<i>24,9%</i>	<i>38,8%</i>	<i>16,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>20,2%</i>
<i>ADDETTO DI SEZIONE</i>	<i>31,4%</i>	<i>17,1%</i>	<i>43,5%</i>	<i>0,8%</i>	<i>7,1%</i>
<i>ISTRUTTORE DI P.M.</i>	<i>44,6%</i>	<i>15,3%</i>	<i>24,2%</i>	<i>9,1%</i>	<i>6,7%</i>
<i>EDUCATORE DI INFANZIA</i>	<i>37,0%</i>	<i>33,0%</i>	<i>13,2%</i>	<i>3,9%</i>	<i>12,9%</i>
<i>GEOMETRA</i>	<i>18,0%</i>	<i>40,2%</i>	<i>11,7%</i>	<i>1,1%</i>	<i>29,0%</i>
<i>INS. SCUOLA INFANZIA</i>	<i>36,1%</i>	<i>38,3%</i>	<i>6,7%</i>	<i>4,4%</i>	<i>14,5%</i>
<i>ISTRUTTORE INFORM.</i>	<i>7,8%</i>	<i>0,0%</i>	<i>22,7%</i>	<i>3,5%</i>	<i>65,9%</i>
di cui in CATEGORIA D1	22,5%	39,0%	12,5%	1,5%	24,6%
<i>ASSISTENTE SOCIALE</i>	<i>7,3%</i>	<i>63,0%</i>	<i>6,3%</i>	<i>0,0%</i>	<i>23,4%</i>
<i>CAPO SEZIONE TECNICO</i>	<i>41,1%</i>	<i>8,4%</i>	<i>24,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>26,5%</i>
<i>ISTRUTT. DIR.VO DI P.M</i>	<i>31,3%</i>	<i>21,3%</i>	<i>13,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>34,4%</i>
di cui in CATEGORIA D3	35,0%	30,3%	12,1%	0,3%	22,4%
<i>COLL. GIURIDICO AMM.</i>	<i>25,8%</i>	<i>50,7%</i>	<i>8,6%</i>	<i>0,0%</i>	<i>14,9%</i>
<i>ESPERTO IN COMUNIC.</i>	<i>76,1%</i>	<i>0,0%</i>	<i>4,9%</i>	<i>0,0%</i>	<i>19,0%</i>
<i>FUNZIONARIO DI P.M.</i>	<i>5,7%</i>	<i>0,0%</i>	<i>11,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>83,3%</i>
<i>INGEGNERE/ARCHITETTO</i>	<i>68,4%</i>	<i>4,9%</i>	<i>16,6%</i>	<i>0,0%</i>	<i>10,0%</i>
<i>PEDAGOGISTA</i>	<i>74,4%</i>	<i>0,0%</i>	<i>11,5%</i>	<i>0,0%</i>	<i>14,1%</i>

Tabella 42 – Livello delle assenze e analisi delle cause (PER SETTORI) – Anno 2008

% su assenze totali	% assenze totali*	% malattia	% Assenze retr. maternità e cong. Parenti	% Altre assenze retribuite	% Infortunio	% Altre assenze non retribuite
di cui nel settore DIREZIONE GENERALE	6,8%	65,5%	13,8%	17,6%	0,6%	2,5%
di cui nel settore GABINETTO DEL SINDACO E POLITICHE DELLE SICUREZZE	7,8%	13,5%	70,7%	6,8%	0,0%	9,0%
di cui nel settore PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA, PRIVACY-QUALITA'	8,2%	39,0%	20,9%	37,0%	0,0%	3,1%
di cui nel settore SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	5,7%	53,2%	13,3%	23,5%	0,2%	9,8%
di cui nel settore POLITICHE FINANZIARIE	7,5%	36,3%	12,1%	16,8%	1,7%	33,2%
di cui nel settore POLITICHE PATRIMONIALI	6,8%	40,3%	29,3%	18,0%	8,3%	4,1%
di cui nel settore POLIZIA MUNICIPALE	11,3%	42,3%	15,0%	22,1%	6,7%	13,8%
di cui nel settore ISTRUZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	8,1%	44,1%	23,8%	13,9%	6,0%	12,2%
di cui nel settore CULTURA, SPORT, TURISMO, MARKETING E POLITICHE GIOVANILI	7,5%	40,8%	30,4%	12,7%	8,7%	7,5%
di cui nel settore POLITICHE SOCIALI, ABITATIVE E PER L'INTEGRAZIONE	8,9%	45,5%	26,2%	13,4%	3,5%	11,4%
di cui nel settore PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, TRASPORTI E MOBILITA'	4,8%	56,6%	15,0%	23,0%	0,0%	5,4%
di cui nel settore AMBIENTE	9,3%	53,4%	32,4%	9,6%	1,9%	2,8%
di cui nel settore TRASFORMAZIONE URBANA E QUALITA' EDILIZIA - FASCIA FERROVIARIA	6,8%	26,4%	29,4%	22,7%	0,0%	21,4%
di cui nel settore LAVORI PUBBLICI	8,0%	35,4%	25,1%	18,7%	4,0%	16,8%
di cui nel settore SVILUPPO E INNOVAZIONE ECONOMICA	9,1%	25,6%	32,8%	2,8%	0,0%	38,9%
di cui Unità Specialistica FUNZIONI AMMINISTRATIVE E ISTITUZIONALI	11,9%	32,9%	15,7%	29,2%	0,0%	22,2%
TOTALE	8,3%	43,0%	22,4%	17,6%	4,4%	12,6%

* La percentuale di assenze totali è calcolata sui giorni di servizio

Tabella 43 – Confronto assenze anno 2007 del Comune di Modena con il resto dei Comuni d'Italia (dati della Ragioneria Generale di Stato - Conto annuale)

	% malattia		% ass. retribuite: maternità, congedo parent., malattia figlio		% altre assenze retribuite		% altre assenze NON retribuite	
	Comune di Modena	Tutti i Comuni d'Italia	Comune di Modena	Tutti i Comuni d'Italia	Comune di Modena	Tutti i Comuni d'Italia	Comune di Modena	Tutti i Comuni d'Italia
TOTALE	47,5%	58,7%	21,9%	14,2%	16,5%	21,4%	10,2%	5,7%
CATEGORIA A	78,2%	75,3%	2,0%	2,6%	12,3%	18,3%	3,3%	3,8%
CATEGORIA B	61,4%	67,0%	11,6%	7,6%	15,1%	20,6%	5,8%	4,8%
CATEGORIA C	43,4%	54,6%	24,6%	18,6%	18,1%	21,5%	10,1%	5,3%
CATEGORIA D	34,4%	51,4%	32,1%	17,5%	14,1%	22,9%	18,4%	8,3%

3.2 Sicurezza sul lavoro

Tabella 44 – Numero di infortuni sul lavoro per casistica e per profilo, anno 2008

n°	casistiche	Infortuni in itinere	Infortuni in servizio	Di cui non denunciati	Di cui Riconosciuti	N° per PROFILO
28	incidente stradale	15	13	-	17	1 ADB 1 Add Manutenz. 1 Add Biblioteca 3 Add Sezione 2 Ass Tecnico 2 Ausiliario Ass. 1 Avvocato 2 Educatrice 1 Esecutore Serv. 1 Geometra 3 Insegnante Inf. 7 Istruttore P.M. 1 Istrutt. Inform. 1 Terminalista 1 Istrut. Tecnico
31	Scivolone/ inciampo	6	25	3	25	2 ADB 3 Add. Sezione 1 Ass. Tecnico 1 Ausiliario Ass. 1 Capo Sez. Att. Cult. 8 Collab. Scol. 1 Dirigente 1 Eucatrice 1 Geometra 3 Ins. Infanzia 1 Istrutt Amm.vo 6 Istrutt. P.M. 2 Oper. Servizio
4	Moviment. Carichi anziani/ bambini	-	4	-	2	2 Collab. Scolastico 1 Idraulico 1 Istruttore P.M.
11	colluttazione	-	11	5	5	11 Istruttori P.M.
5	ricaduta	-	5	-	3	2 Collab. Scolastico 1 Insegnante Inf. 2 Istruttore P.M.
7	schiacciamento uso utensili	-	7	3	4	1 AdA 1 ADB 1 Addetto Sezione 1 Educatrice 1 Insegnante Inf. 1 Resp. Cucina 3 Istruttore P.M.

n°	casistiche	Infortuni in itinere	Infortuni in servizio	Di cui non denunciati	Di cui Riconosciuti	N° per PROFILO
10	Fattori accidentali esterni/utenti/animali	-	10	7	3	3 AdB 3 Insegnante 1 Ass. Tecnico 3 Educatrice
17	movimento scoordinato	1	16	1	13	2 ADB 2 Add. Sezione 6 Collab. Scolastico 3 Educatrice 1 Elettricista 1 Istrut. Tecnico 1 Istruttore P.M. 1 RAA
113	TOTALI	22	91	19	72	

N° di infortuni sul lavoro verificatisi nell'anno 2008	113
--	------------

Tabella 45 – Distribuzione delle giornate di assenza per infortunio del personale a T.I. per CATEGORIA e PROFILI PROFESSIONALI più significativi – anno 2008

Giornate di assenza per infortunio	2.252
	% giornate di assenza per infortunio per categoria
in CATEGORIA A	4,6%
<i>di cui OPERATORE DI SERVIZIO</i>	3,0%
in CATEGORIA B1	20,5%
<i>di cui COLLABORATORE SCOLASTICO</i>	15,2%
<i>di cui ESECUTORE DI SERVIZIO</i>	4,0%
in CATEGORIA B3	21,9%
<i>di cui ADDETTO ASSISTENZA DI BASE</i>	11,3%
<i>di cui RESPONSABILE DI CUCINA</i>	0,4%
<i>di cui TERMINALISTA</i>	1,2%
in CATEGORIA C	48,3%
<i>di cui ADDETTO DI SEZIONE</i>	5,2%
<i>di cui ISTRUTTORE DI P.M.</i>	25,8%
<i>di cui EDUCATORE DI INFANZIA</i>	6,6%
<i>di cui INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA</i>	8,8%
in CATEGORIA D1	4,4%
<i>di cui CAPO SEZIONE ATTIVITA' CULTURALI</i>	4,0%
in CATEGORIA D3	0,3%
<i>Di cui AVVOCATO</i>	0,3%
Totale	100%

Tabella 46 – Livello della sorveglianza sanitaria – anno 2008

N° dipendenti in sorveglianza	897
numero di dipendenti a <i>tempo indeterminato al 31/12</i>	1.896
N° dipendenti in sorveglianza / n° dipendenti a tempo indeterminato x 100	47,3%
N° visite effettuate	
N° visite / n° dipendenti in sorveglianza x 100	49,2%
N° visite Medico Competente	
di cui n° inidonei permanenti	3
di cui n° inidonei temporanei	4
di cui n° idonei	334
N° visite Medico Collegiali eseguite	
di cui su indicazione dell'Amministrazione	0
di cui su richiesta del dipendente	13
Risultato visite medico collegiali	
n° dispensati	2
n° inidonei	1
n° idonei	10

4. POLITICA DELLA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

4.1 Orientamenti nell'utilizzo della retribuzione accessoria

Tabella 47 – Compensi relativi ai dirigenti

	2007	2007 - E.R. - Comuni oltre 50.000 ab	2008	Variazione 2007/2008
Totale monte retribuzioni + fondo dirigenti	3.337.236,91		3.414.375,00	2,3%
Ammontare del monte retribuzioni per i dirigenti	1.816.585,85		1.833.011,56	0,9%
<i>% monte retribuzioni sul totale</i>	54,4%		53,7%	
Ammontare del fondo dirigenti (posizione e risultato + altri incentivi+partite di giro)	1.520.651,06		1.581.363,44	4,0%
<i>% fondo sul totale</i>	45,6%		46,3%	
di cui POSIZIONE	1.120.083,30		1.247.054,80	11,3%
<i>% posizione su fondo</i>	73,7%	80,0%	78,9%	
<i>% posizione su monte retribuzioni</i>	61,7%		68,0%	
<i>% posizione su monte retribuzioni + fondo</i>	33,6%		36,5%	
di cui RISULTATO	320.749,15		241.429,55	-24,7%
<i>% risultato sul fondo</i>	21,1%	17,4%	15,3%	
<i>% risultato su monte retribuzioni</i>	17,7%		13,2%	
<i>% risultato su monte retribuzioni + fondo</i>	9,6%		7,1%	
di cui ALTRI INCENTIVI (partite di giro)	74.244,21		87.879,09	18,4%
<i>% altri incentivi sul fondo</i>	4,9%	3,9%	5,6%	

Tabella 48 –Compensi relativi al personale del comparto

	2008	Variazione 2008 rispetto al 2007
Ammontare complessivo del fondo dipendenti Le cifre sono determinate al lordo delle partite di giro (Legge Merloni, recupero ICI, procuratorie)	8.433.195,47	3,7%
% Fondo su Monte Retribuzioni Totale	18,7%	
di cui Progressioni orizzontali	2.517.298,05	4,9%
% sul totale del fondo	29,8%	
di cui Produttività	2.503.118,84	17,2%
% sul totale del fondo	29,7%	
di cui Indennità di comparto	940.211,50	0,3%
% sul totale del fondo	11,1%	
di cui Posizioni organizzative	394.040,19	10,4%
% sul totale del fondo	4,7%	
di cui Disagi	296.144,84	-47,7%
% sul totale del fondo	3,5%	
di cui Particolari Responsabilità cat. D	481.000,00	3,1%
% sul totale del fondo	5,7%	
di cui Indennità varie (turno, rischio, reperibilità)	796.745,36	1,9%
% sul totale del fondo	9,4%	
di cui altre indennità	169.510,35	-4,6%
% sul totale del fondo	2,0%	
di cui Altri incentivi (partite di giro)	335.700,22	7,1%
% sul totale del fondo	4,0%	

4.3 Dirigenti

Tabella 49 – Distribuzione nelle fasce di retribuzione di POSIZIONE per il personale dirigente (per il 2009 al 31.5)

	2008			2009		
	Valore fascia			Valore fascia		
fascia A	€ 39.000	15	36,59%	€ 39.000	14	35,00%
fascia B	€ 33.066	6	14,63%	€ 33.066	6	15,00%
fascia C	€ 26.471	9	21,95%	€ 26.471	9	22,50%
fascia D	€ 22.515	11	26,83%	€ 22.515	11	27,50%
Totale	/	41	100%	/	40	100%

Tabella 50 – Indicatori sui livelli di retribuzione di POSIZIONE del personale dirigente (per il 2009 al 31.5)

	2008	2009
Media delle retribuzioni di POSIZIONE – dirigenti	€ 30.959	€ 30.758
Mediana delle retribuzioni di POSIZIONE – dirigenti	€ 26.471	€ 26.471
Valore massimo delle retribuzioni di POSIZIONE – dirigenti	€ 39.000	€ 39.000
Valore minimo delle retribuzioni di POSIZIONE – dirigenti	€ 22.515	€ 22.515

Tabella 51 – Indicatori sui livelli di retribuzione di RISULTATO del personale dirigente

	2007	2008
Media delle retribuzioni di RISULTATO – dirigenti	€ 7.637	€ 6.327
Mediana delle retribuzioni di RISULTATO – dirigenti	€ 7.915	€ 6.406
Valore massimo delle retribuzioni di RISULTATO – dirigenti	€ 8.679	€ 7.024
Valore minimo delle retribuzioni di RISULTATO – dirigenti	€ 6.943	€ 5.619
Differenza tra valore massimo e valore minimo	€ 1.736	€ 1.405

Tabella 52 – Scostamento fra retribuzione di risultato teorica e reale percepita dal personale dirigente

	2007	2008
(xi teorico – xi reale) / n° dirigenti	€ 128	€ 70,24

Tabella 53 – Incidenza della retribuzione di POSIZIONE e di RISULTATO sulla retribuzione totale del personale dirigente a T.I.

	2007	2008
Media delle retribuzioni di posizione e di risultato / Media della retribuzione totale (stipendio + posizione + risultato) x 100	41,4%	43,6%
Media delle retribuzioni di posizione / Media della retribuzione totale (stipendio + posizione + risultato) x 100	31,5%	36,3%
Media delle retribuzioni di risultato / Media della retribuzione totale (stipendio + posizione + risultato) x 100	9,8%	7,1%

4.4 Posizioni Organizzative

Tabella 54 – Evoluzione delle Posizioni Organizzative (per il 2009 al 31.5)

Anno di istituzione	n° PO istituite	di cui n° PO cessate rispetto all'anno di istituzione	n° PO in essere
2002	12	5	7
2003	4	2	2
2004	2	2	0
2005	2	1	1
2006	6	0	6
2007	3	1	2
2008	3	0	3
2009	0	0	0
	32	15	33

Tabella 55 – Confronto PO e Dipendenti a T.I. (per il 2009 al 31.5)

	2007	2008	2009
Numero degli incaricati (P.O.)	33	30	29
Percentuale delle posizioni organizzative rispetto al numero dei Dipendenti a T.I. (esclusi Dirigenti)	1,9%	1,6%	1,5%
Numero Dipendenti per P.O.	53	63	66

Tabella 56 – Distribuzione degli incaricati nelle fasce di retribuzione di POSIZIONE (per il 2009 al 31.5)

	2008			2009		
	Valore fascia			Valore fascia		
fascia V	€ 12.911,42	0	0%	€ 12.911,42	0	0%
fascia IV	€ 12.498,26	4	13,33%	€ 12.489,26	4	13,79%
fascia III	€ 10.793,95	10	33,33%	€ 10.793,95	9	31,03%
fascia II	€ 9.089,64	13	43,33%	€ 9.089,64	13	44,83%
fascia I	€ 6.817,23	3	10,00%	€ 6.817,23	3	10,34%
Totale	/	31	100%	/	29	100%

Tabella 57 – Distribuzione degli incaricati nelle fasce di retribuzione di RISULTATO

	N° incaricati (P.O.)		2007		2008	
	Importo 2007	Importo 2008	(v.a.)	%	(v.a.)	%
fascia V	€ 3.227,86	€ 3.227,86	1	3,0%	0	0,0%
fascia IV	€ 2.840,51	€ 3.122,32	4	12,1%	4	13,3%
fascia III	€ 2.453,17	€ 2.698,49	9	27,3%	10	33,3%
fascia II	€ 2.065,83	€ 2.272,41	16	48,5%	13	43,3%
fascia I	€ 1.549,37	€ 1.704,31	3	9,1%	3	10,0%

Tabella 58 – Livello e rilevanza delle retribuzioni di POSIZIONE e di RISULTATO per gli incaricati (per il 2009 al 31.5)

	2008	2009
Media delle retribuzioni di posizione	€ 9.834	€ 9.852
Media delle retribuzioni di risultato	€ 2.471	€ 2.648
Media delle retribuzioni di posizione / Media della retribuzione totale x 100	24,2%	24,1%
Media delle retribuzioni di risultato / Media della retribuzione totale x 100	6,1%	-
(Media retrib. Posizione + Media retrib. Risultato) / Media della retrib. Tot. x 100	30,3%	-

4.5 Dipendenti

Tabella 59 – Numero totale di progressioni economiche ORIZZONTALI effettuate e numero totale di dipendenti valutati

	2007	2007 E.R. – Comuni oltre 50.000 ab.	2008
N° progressioni economiche orizzontali effettuate	436	3.279	421
Dipendenti eligibili	795	/	648
% progressioni effettuate su dipendenti eligibili	55%	/	65%
Dipendenti a tempo indeterminato	1.773	/	1.756
% progressioni effettuate su dipendenti a t.i.	25%	21,6%	24%

Tabella 60 – Distribuzione del numero di dipendenti a T.I. per posizione economica per CATEGORIA

	2006	2006	2007	2007	2008	2008
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
CAT. A	82	100,0%	76	100,0%	68	100%
A1	7	8,5%	5	6,6%	4	5,9%
A2	16	19,5%	12	15,8%	12	17,6%
A3	18	22,0%	13	17,1%	10	14,7%
A4	23	28,0%	22	28,9%	17	25,0%
A5	18	22,0%	24	31,6%	25	36,8%
CAT. B1	192	100,0%	185	100,0%	179	100%
B1	12	6,3%	10	5,4%	7	3,9%
B2	101	52,6%	68	36,8%	39	21,8%
B3	40	20,8%	63	34,1%	87	48,6%
B4	29	15,1%	29	15,7%	23	12,8%
B5	10	5,2%	15	8,1%	20	11,2%
B6	0	0,0%	0	0,0%	3	1,7%
CAT. B3	207	100,0%	197	100,0%	196	100%
B3	23	11,1%	16	8,1%	16	8,2%
B4	103	49,8%	76	38,6%	52	26,5%
B5	46	22,2%	67	34,0%	84	42,9%
B6	23	11,1%	21	10,7%	24	12,2%
B7	12	5,8%	17	8,6%	20	10,2%
CAT. C	1007	100,0%	997	100,0%	976	100%
C1	117	11,6%	99	9,9%	91	9,3%
C2	165	16,4%	175	17,6%	161	16,5%
C3	148	14,7%	132	13,2%	130	13,3%
C4	342	34,0%	263	26,4%	190	19,5%
C5	235	23,3%	328	32,9%	404	41,4%
CAT. D1	209	100,0%	200	100,0%	213	100%
D1	42	20,1%	31	15,5%	43	20,2%
D2	45	21,5%	53	26,5%	60	28,2%
D3	61	29,2%	40	20,0%	24	11,3%
D4	47	22,5%	56	28,0%	56	26,3%
D5	14	6,7%	20	10,0%	27	12,7%
D6	0	0	0	0	3	1,4%

	2006	2006	2007	2007	2008	2008
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
CAT. D3	122	100,0%	118	100,0%	124	100%
D3	13	10,7%	12	10,2%	16	12,9%
D4	21	17,2%	21	17,8%	23	18,5%
D5	44	36,1%	33	28,0%	23	18,5%
D6	44	36,1%	52	44,1%	62	50,0%
	1.819		1.773		1.756	

Tabella 61 – Livello di conflittualità legata alla progressione economica dei dipendenti a T.I.

	2007	2008
N° ricorsi da parte di dipendenti	29	7
N° ricorsi da parte di dipendenti / n° dipendenti eligibili (aventi i requisiti per accedere alle progressioni) x 100	3,6%	1,1%

Tabella 62 – Incentivo di produttività pagato - ripartizione tra le quote

<i>Somme pagate</i>	Anno 2007		<i>Somme pagate</i>	Anno 2008	Diff.
Settanta	1.370.772		Sessanta	1.108.168	-
Trenta	557.921		Quaranta	975.414	-
Totale (Settanta+Trenta)	1.928.693		Totale (Sessanta+Quaranta)	2.083.582	154.889

Tabella 63 – Media dell'incentivo di produttività per quote e totali, per CATEGORIA

	2007 (30%)	2007 (70%)	2007 (30%+70%)	2008 (40%)	2008 (60%)	2008 (40%+60%)
Media dell'incentivo di produttività	€ 291	€ 717	€ 1.008	€ 527	€ 599	€ 1.126
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	€ 205	€ 509	€ 714	€ 433	€ 457	€ 890
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	€ 236	€ 611	€ 847	€ 475	€ 519	€ 993
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	€ 253	€ 644	€ 897	€ 465	€ 565	€ 1.030
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	€ 290	€ 721	€ 1.011	€ 531	€ 607	€ 1.138
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	€ 348	€ 807	€ 1.155	€ 541	€ 609	€ 1.150
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	€ 447	€ 998	€ 1.445	€ 710	€ 778	€ 1.488

Tabella 64 – Media della retribuzione totale per categoria e incidenza della produttività (30% + 70%) e dell'indennità di comparto sulla retribuzione totale per i dipendenti a T.I., per CATEGORIA

	2008
Media della retribuzione totale	€ 26.335
<i>CATEGORIA A</i>	€ 20.359
<i>CATEGORIA B1</i>	€ 22.079
<i>CATEGORIA B3</i>	€ 22.922
<i>CATEGORIA C</i>	€ 26.183
<i>CATEGORIA D1</i>	€ 30.096
<i>CATEGORIA D3</i>	€ 36.697

Tabella 65 - Media dell'incentivo di produttività (60% + 40%) / Media della retribuzione totale ogni 100 dipendenti

	2008	
	(a)	(b)*
TOTALE	4,3%	6,3%
CATEGORIA A	4,4%	6,3%
CATEGORIA B1	4,5%	6,6%
CATEGORIA B3	4,5%	6,6%
CATEGORIA C	4,3%	6,4%
CATEGORIA D1	3,8%	5,9%
CATEGORIA D3	4,1%	5,8%

* I valori sono comprensivi dell'indennità di comparto prevista dal CCNL

Tabella 66 - Livello di conflittualità legato ai compensi per la produttività - anno 2008

	v.a.	% sul tot. Dip.
N° ricorsi produttività quota 70%	0	0,0%
N° ricorsi produttività quota 30%	7	0,4%

Tabella 67 - Distribuzione dei compensi personale cat. D per importo di riferimento - anno 2008

Importi di riferimento	tot.	Perc. Su 342	Di cui D3	Perc. Su 107	Di cui D1	Perc. Su 235
2.184	21	6%	21	20%	0	0%
1.950	25	7%	18	17%	7	3%
1.755	72	21%	36	34%	36	15%
1.560	71	21%	21	20%	50	21%
1.365	110	32%	6	6%	104	44%
1.170	29	8%	2	2%	27	11%
975	6	2%	1	1%	5	2%
780	8	2%	2	2%	6	3%
Totale	342	100%	107	100%	235	100%

Tabella 68 - Distribuzione dei compensi personale di cat. D per settore - anno 2008

Settore	2184		1950		1755		1560		1365		1170		975		780		Totale D1-D3
	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	
Ambiente			1			2	3	5	1	1		1					14
Cultura e Sport	3			1	2	11		4	1	7		5		1	1	1	37
Direzione generale					1	5											6
Gabinetto del sindaco					1					1							2
Istruzione			2		12			1		4			3				22
LLPP	1		1			5	5	4	2	5		1			1		25
Personale e Organizzazione	1				1	4				6		1				1	14
Pianificazione terr.	2		1		1	3	10	5		6	1						29
Politiche econom. e patr.			3	3	1		1	4	1	1		5	1			1	21
Politiche finanziarie			5			1		10		2					2		20

Settore	2184		1950		1755		1560		1365		1170		975		780		Totale	
	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1	D3	D1		D1-D3
Politiche sociali	12		1	2	1	4		1	1	38		14						74
Polizia Municipale	2			1				3		13								19
Sistemi informativi e SSDD			1		15			8		12								36
Trasformazione urbana			3		1	1	1	5		8	1			1		1		22
US Funzioni amministrative							1											1
Totale	21	0	18	7	36	36	21	50	6	104	2	27	1	5	2	6		342

Tabella 69 – Distribuzione per tipologia dei compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie A, B e C – anno 2008

	IMPORTO PAGATO	N. OPERATORI	% PAGATO	% OPERATORI
<i>Compensi per specifiche responsabilità cat. B- C</i>	€ 8.399,29	71	4,73%	4,68%
<i>Disagi legati alla tipologia della prestaz. oraria</i>	€ 29.365,30	437	16,52%	28,79%
<i>Disagi legati a particolari condizioni connesse al contesto lavorativo</i>	€ 74.569,11	612	41,95%	40,32%
<i>Disagi legati ad attività lavorative che comportano un contatto diretto ed impegnativo con l'utenza</i>	€ 65.425,98	398	36,81%	26,22%
	€ 177.759,68	1518	10%	100%

Tabella 70 – Distribuzione per area professionale dei compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie A, B e C – anno 2008

AREA PROFESSIONALE	IMPORTO	%
EDUCATIVA	128.611	72,35 %
SOCIALE	15.704	8,83 %
AMMINISTRATIVA	14.339	8,07 %
TECNICA	10.916	6,14 %
SERVIZIO	5.161	2,9 %
CULTURALE	2.840	1,6 %
INFORMATICA	124	0,07 %
VIGILANZA	64	0,04 %
	177.759	100%

Tabella 71 – Distribuzione per categoria giuridica dei compensi per l’esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie A, B e C – anno 2008

	N° oper.	SPESA	%	IMPORTO MEDIO
Categoria A	43	€ 2.971	1,7 %	€ 69
Categoria B1	167	€ 23.112	13,25 %	€ 138
Categoria B3	176	€ 22.075	12,66 %	€ 125
Categoria C	491	€ 129.242	74,09 %	€ 263
		€ 174.429	100 %	

5. POLITICA DELLO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

5.3 Formazione

Tabella 72 – Livello e distribuzione della spesa per formazione

	2008
Spesa per la formazione fra:	€ 318.018
TRASVERSALE	31,0%
SETTORI	69,0%

Tabella 73 – Iniziative di formazione per tipologia

	TITOLO INIZIATIVA	TIPOLOGIA	A	B1	B3	C	D1	D3
1	NOTIFICA ATTI A MEZZO POSTA	A	-	-	-	-	1	1
2	EVOLUZIONI DEL RUOLO DEL COMUNE A SEGUITO MODIFICHE APPORTATE AL DLGS 267/2000	A	-	1	1	1	1	1
3	IL DLGS 165/2001: AGGIORNAMENTO	A	-	-	-	1	1	1
4	CAT.D LA GESTIONE E ORGANIZZ. TEMPO DI LAVORO	F	-	-	-	-	1	1
5	CAT. C LA GESTIONE E ORGANIZZ. TEMPO DI LAVORO	F	-	-	-	1	-	-
6	GLI STRUMENTI DI PROGRAMM. E CONTROLLO INTERNO NELL'ENTE LOCALE / P.O.	F	-	-	-	-	1	1
7	GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO INTERNO NELL'ENTE LOCALE (***)	F	-	-	-	-	1	1
8	LE MODIFICHE ALLE NORME DEL P.R.G.	A	-	-	-	1	1	1
9	CORSO NEOASSUNTI	A	1	1	1	1	1	1
10	NUOVO ITER PROCEDURALE DETERMINE	A	-	-	1	1	1	1
11	PERCORSO TECNICO CFL - PROFILO GEOMETRA	A	-	-	-	1	-	-
12	CORSO DI PRONTO SOCCORSO	A	1	1	1	-	-	-
13	CORSO DI AGGIORNAMENTO PRONTO SOCCORSO	A	1	1	1	1	1	-
14	SIB	A	-	-	-	1	1	1
15	CORSO DI FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	A	1	1	1	1	1	-
16	CORSO SAS	F	-	-	-	1	1	1
17	CORSO DI LINGUA FRANCESE	A	-	1	1	1	1	-
18	LA COMUNICAZIONE EFFICACE 2° LIVELLO (**)	F	-	-	-	1	-	-
19	CORSO DI LINGUA ARABA (**)	A	-	-	-	1	1	-
20	CORSO DI LINGUA INGLESE (**)	A	-	1	1	1	1	1
	NUMERO INIZIATIVE PER CAT.		4	7	8	15	16	12

TIPOLOGIA:

A: Aggiornamento professionale

F: Formazione per l'innovazione e lo sviluppo

Tabella 74 – Distribuzione per categoria del numero di convocazioni¹ alle iniziative di formazione trasversale effettuate nell'anno 2008

	n. convocazioni complessive effettuate	%
	1.390	100%
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	31	2,2%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	43	3,1%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	48	3,5%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	684	49,2%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	390	28,1%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	194	14,0%

Tabella 75 – Numero di convocazioni² alle iniziative di formazione trasversale effettuate nell'anno 2008 rispetto al personale in servizio

	n. convocazioni complessive effettuate	Totale dipendenti in servizio	%
	1.390	1.928	72,1%
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	31	87	35,6%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	43	169	19,5%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	48	213	18,3%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	684	1074	63,7%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	390	248	107,7%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	194	137	90,5%

Tabella 76 – Distribuzione per categoria delle partecipazioni³ effettivi alle iniziative di formazione

	2008	
Distribuzione delle partecipazioni ai corsi di formazione	1.033	100%
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	27	2,6%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	33	3,2%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	39	3,8%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	543	52,6%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	267	25,8%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	124	12,0%

Tabella 77 – N. di partecipazioni registrate effettive alle iniziative di formazione trasversale dei dipendenti rispetto al personale in servizio al 31.12.2008

	2008		
	Dipendenti partecipanti ai corsi	Tot. Dipendenti	%
	1.033	1.928	53,6%
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	27	87	31,0%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	33	169	19,5%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	39	213	18,3%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	543	1074	50,6%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	267	248	107,7%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	124	137	90,5%

1 Il numero complessivo delle convocazioni indicate può comprendere più volte uno stesso dipendente convocato a più corsi.

2 Il numero complessivo delle convocazioni indicate può comprendere più volte uno stesso dipendente convocato a più corsi.

3 Il numero complessivo delle partecipazioni registrate ai corsi può comprendere più volte uno stesso dipendente che abbia partecipato a più corsi.

Tabella 78 – N. di partecipazioni registrate rispetto al n. di convocazioni effettuate

	2008		
	n. partecipazioni	n. convocazioni	%
	1.033	1.390	74,3%
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	27	31	87,1%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	33	43	76,7%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	39	48	81,3%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	543	684	79,4%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	267	390	68,5%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	124	194	63,9%

Tabella 79 – Grado di estensione della formazione trasversale

	2008
tot. gg/uomo di formazione programmata / tot. gg/uomo lavorate x 100	0,5%
Totale ore/persone erogate	9.301
Media ore/persona erogate pro-capite (sul totale dipendenti in servizio)	4,82

Tabella 80 – N° partecipazioni registrate – anno 2008

N. di partecipazioni registrate	A	B1	B3	C	D1	D3	TOTALE	%
Formazione trasversale	27	33	39	543	267	124	1.033	23,9%
Formazione informatica		11	18	202	72	38	341	7,9%
Formazione esterna registrata	0	0	1	83	115	112	311	7,2%
Formazione Politiche sociali	0	0	54	14	0	4	72	1,7%
Formazione PM	0	0	0	436	22	0	458	10,6%
Formazione Istruzione	0	282	0	1.833	0	0	2.115	48,8%
totale	27	326	112	3.111	476	278	4.330	100,0%

Tabella 81 - Numero di dipendenti che nel corso del 2008 ha partecipato ad almeno 1 corso di formazione

	n. dipendenti che hanno partecipato ad <i>almeno un corso</i> di formazione	n. dipendenti in servizio	%
<i>di cui in CATEGORIA A</i>	16	87	18,4%
<i>di cui in CATEGORIA B1</i>	28	169	16,6%
<i>di cui in CATEGORIA B3</i>	31	213	14,6%
<i>di cui in CATEGORIA C</i>	337	1074	31,4%
<i>di cui in CATEGORIA D1</i>	131	248	52,8%
<i>di cui in CATEGORIA D3</i>	65	137	47,4%
Totale	608	1.928	31,5%

Tabella 82 – Riepilogo iniziative di formazione realizzate nel 2008

TITOLO INIZIATIVA	Edizioni realizzate	Num. ore di formazione erogata in ciascuna edizione (A)	Num. ore complessive di formazione erogata	Tot. Partecipanti (B)	Tot. Convocati	Grado di partecipazione	Ore per persona (A x B)	Costo iniziativa	Costo edizione	Costo per partecipante	Costo/h
P.S. - aggiornamento	1	4	4	13	14	93%	52	-	-	-	-
P.S.	4	10	38	153	200	77%	1.530	12.000,00	3.000,00	78,43	315,79
Antincendio rischio elevato	2	10	20	51	73	70%	510	5.600,00	2.800,00	109,80	280,00
La comunicazione efficace	5	10	50	83	123	67%	830	6.650,00	1.330,00	80,12	133,00
La leadership: gestione, sviluppo e motivazione delle RU	6	10	60	116	154	75%	1.160	7.980,00	1.330,00	68,79	133,00
La segreteria di assessorato e di direzione	1	4	4	14	32	44%	56	-	-	-	-
La funzione di prima assistenza al "cliente" del comune	2	8	16	39	69	57%	312	5.700,00	2.850,00	146,15	356,25
La semplificazione del linguaggio	2	4	8	92	140	66%	368	-	-	-	-
Le evoluzioni del ruolo del comune	1	12	12	84	89	94%	1.008	-	-	-	-
Personale neo-assunto e cfl	2	2	4	169	234	72%	338	-	-	-	-
Personale cfl (formazione specialistica)	1	8	8	6	6	100%	48	-	-	-	-
Regolamento per accesso agli atti e procedimenti amministrativi	1	12	12	13	13	100%	156	2.080,00	2.080,00	160,00	173,33
L'ufficio sostenibile di Agenda 21	3	4	12	29	49	59%	116	3.920,00	1.306,67	135,17	326,67
TOTALE	45	258	488	1.033	1.390	74%	9.301	53.150,25		1.310,81	

medie

465	4.429	1.673	109	170
------------	--------------	--------------	------------	------------

media con iniziative interne

2.658	1.004	66	102
--------------	--------------	-----------	------------

Tabella 83 – Analisi questionari di valutazione iniziative di formazione anno 2008

titolo iniziativa	docente	n. edizioni	n. partecipanti	n. questionari restituiti	rapporto questionari restituiti/ partecipanti	valutazione contenuti								valutazione docente				valutazione organizzazione e logistica			
						valutazione complessiva corso	chiarezza obiettivi	coerenza con il ruolo lavorativo	soddisfazione aspettative	rapporto teoria-pratica	durata				applicabilità contenuti nel contesto di lavoro	preparazione docente/i	chiarezza espositiva docente/i	capacità interazione docente/i	qualità materiale didattico docente/i	informazioni prima corso	adeguatezza spazi
											breve	adeguata	lunga	NR							
Evoluzione del ruolo del comune a seguito della modifiche Dlgs 267/2000	esterno	4	154	88	57%	4,1			4		22%	76%	1%	1%		4,7	5,0		3,3	3,9	
Dlgs 165/2001: aggiornamento	esterno	2	52	35	67%	3,9			3,8		6%	83%	6%	6%		4,5	4,4		3,4	3,9	
Gestione e organizzazione del tempo lavoro – Cat. D	esterno	5	84	70	83%	4	3,1	3,9	3,8	4	63%	37%	0%	0%	3,6	4,4	4,4	4,5	3,9	2,5	3,6
Gestione e organizzazione del tempo lavoro – Cat. C	esterno	6	116	101	87%	4	2,9	3,4	3,9	4,0	18%	79%	3%	0%	3,1	4,5	4,5	4,6	4,1	2,1	3,7
Gli strumenti di programmazione e controllo interno nell'ente locale	esterno	2	39	20	51%	3,7			3,4		25%	70%	5%	0%		4,4	4,1			3,1	3,0
Corso personale neo-assunto	interno	1	84	64	76%	3,6	3,2	3,3	3,4	3,0	25%	58%	14%	3%	3,2	4,1	4,0	3,8	3,9	2,9	4,0
Percorso tecnico cfl – profilo geometra	interno	1	6	5	83%	4,4			4,6	3,6	0%	100%	0%	0%		4,8	4,5	4,4	4,6	3,8	4,4
Corso S.I.B.	interno	4	67	52	78%	3,8			3,8	3,9	6%	90%	0%	4%		4,6	4,4	4,4		3,5	3,7
medie complessive		25	602	435	72%	3,9	3,1	3,5	3,8	3,7	21%	74%	4%	2%	3,3	4,5	4,4	4,3	4,1	3,1	3,8

6. INDICATORI DI SPESA

6.1 Spese di Personale

Tabella 84 - Incidenza delle spese di personale sulle spese correnti (per il 2009 al 31.5)

	Variazioni e 08/07	2008	08/09	2009
Spese correnti per il personale	1,7%	70.287.280,50	-0,1%	70.197.476,00
Spese correnti totali dell'ente	4,7%	208.692.408,81	-0,6%	207.336.227,00
Spese correnti per il personale / Spese correnti totali X 100		33,7%		33,9%

Tabella 85 - Altri indicatori di spesa di personale (per il 2009 al 31.5)

	2008	09/08	2009
A) Spese correnti totali dell'ente	208.692.408,81	-0,6%	207.336.227,00
B) Spese correnti per il personale + co.co.co	72.194.203,38	-1,2%	71.357.195,73
% B/A	34,59%		34,42%
C) Spese correnti per il personale a T.I.	58.154.391,78	5,1%	61.098.438,05
% C/B	80,55%		85,62%
D) Spese correnti per il personale a T.D.	7.748.063,01	-37,3%	4.859.994,18
% D/B	10,73%		6,81%
E) Spese correnti per il personale Dirigente T.I. e T.D.	4.384.825,37	-3,3%	4.239.043,77
% E/B	6,07%		5,94%
F) Spese correnti per il personale non Dirigente T.I. e T.D.	65.902.454,79	0,1%	65.958.432,23
% F/B	91,28%		92,43%
G) Spese correnti per il personale in CO.CO.CO.	1.906.922,88	-39,2%	1.159.719,73
% G/B	2,64%		1,63%

Tabella 86 – Distribuzione delle spese per il personale per Settore (per il 2009 al 31.5)

Anni	2008		2009 (previsione)	
Spese correnti per il personale	70.287.280	100,0%	70.197.476	100,0%
di cui nel settore DIREZIONE GENERALE	1.836.755,43	2,6%	1.839.381,81	2,6%
di cui nel settore GABINETTO DEL SINDACO E POLITICHE DELLE SICUREZZE	679.923,00	1,0%	693.633,30	1,0%
di cui nel settore POLIZIA MUNICIPALE	8.182.924,82	11,6%	8.427.646,11	12,0%
di cui nel settore PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA (dal 2006 + PRIVACY QUALITA')	1.797.590,44	2,6%	1.654.643,43	2,4%
di cui nel settore SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	4.128.582,32	5,9%	4.145.345,50	5,9%
di cui nel settore POLITICHE FINANZIARIE	3.232.233,08	4,6%	3.301.365,47	4,7%
di cui nel settore POLITICHE PATRIMONIALI	2.422.522,75	3,4%	2.379.706,10	3,4%
di cui nel settore ISTRUZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	20.302.822,52	28,9%	19.220.927,13	27,4%
di cui nel settore CULTURA, SPORT E POLITICHE GIOVANILI (dal 2006 + TURISMO, MARKETING)	4.936.456,40	7,0%	4.936.434,78	7,0%
di cui nel settore POLITICHE SOCIALI, ABITATIVE PER L'INTEGRAZIONE	9.490.393,99	13,5%	10.246.445,87	14,6%
di cui nel settore PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, TRASPORTI E MOBILITA'	2.877.388,60	4,1%	2.840.926,19	4,0%
di cui nel settore AMBIENTE	2.205.680,39	3,1%	2.187.642,27	3,1%
di cui nel settore TRASFORMAZIONE URBANA E QUALITA' EDILIZIA (dal 2006 + FASCIA FERROVIARIA)	2.629.239,97	3,7%	2.752.031,69	3,9%
di cui nel settore LAVORI PUBBLICI	3.861.252,82	5,5%	3.830.492,54	5,5%
di cui Unità Specialistica FUNZIONI AMMINISTRATIVE E ISTITUZIONALI	1.703.513,7	2,4%	1.740.853,81	2,5%

Tabella 87 - Spese correnti per il personale a Tempo Indeterminato, Determinato e Co co co, per settore (per il 2009 al 31.5)

<i>Anni</i>	2008	%	2009(previsione)	%
Spese correnti per il personale	72.194.203,38	100,0%	71.357.196,47	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	61.508.744,25	85,2%	64.202.324,90	90,0%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	8.778.535,91	12,2%	5.995.151,10	8,4%
<i>CO.CO.CO.</i>	1.906.922,88	2,6%	1.159.719,73	1,6%
di cui nel settore DIREZIONE GENERALE	1.836.755,43	100,0%	1.839.381,81	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	1.325.785,85	72,2%	1.307.192,38	71,1%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	510.969,58	27,8%	532.189,43	28,9%
<i>CO.CO.CO.</i>	0,00	0,0%	0,00	0,0%
di cui nel settore GABINETTO DEL SINDACO E POLITICHE DELLE SICUREZZE	819.618,39	100,0%	810.140,15	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	498.986,50	60,9%	564.942,23	69,7%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	180.936,50	22,1%	128.691,07	15,9%
<i>CO.CO.CO.</i>	139.695,39	17,0%	116.506,85	14,4%
di cui nel settore POLIZIA MUNICIPALE	8.182.924,82	100,0%	8.427.646,11	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	8.059.735,17	98,5%	8.301.897,11	98,5%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	123.189,65	1,5%	125.748,99	1,5%
<i>CO.CO.CO.</i>	0,00	0,0%		0,0%
di cui nel settore PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA (dal 2006 + PRIVACYQUALITA')	1.797.590,44	100,0%	1.654.643,43	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	1.657.352,45	92,2%	1.531.881,79	92,6%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	140.237,99	7,8%	122.761,64	7,4%
<i>CO.CO.CO.</i>		0,0%		0,0%
di cui nel settore SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	4.128.582,32	100,0%	4.145.345,50	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	3.968.654,26	96,1%	4.115.105,52	99,3%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	159.928,06	3,9%	30.239,98	0,7%
<i>CO.CO.CO.</i>	0,00			0,0%
di cui nel settore POLITICHE FINANZIARIE	3.238.638,34	100,0%	3.301.365,47	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	3.082.823,72	95,2%	3.236.285,50	98,0%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	149.409,36	4,6%	65.079,97	2,0%
<i>CO.CO.CO.</i>	6.405,26	0,2%		0,0%
di cui nel settore POLITICHE PATRIMONIALI	2.468.166,19	100,0%	2.413.695,71	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	2.155.320,58	87,3%	2.245.601,68	93,0%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	267.202,17	10,8%	134.104,42	5,6%
<i>CO.CO.CO.</i>	45.643,44	1,8%	33.989,61	1,4%
di cui nel settore ISTRUZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	21.197.850,02	100,0%	19.623.433,69	100,0%
<i>TEMPO INDETERMINATO</i>	15.494.701,91	73,1%	16.275.794,53	82,9%
<i>TEMPO DETERMINATO</i>	4.808.120,61	22,7%	2.945.132,60	15,0%
<i>CO.CO.CO.</i>	895.027,50	4,2%	402.506,56	2,1%

<i>Anni</i>	2008	%	2009(previsione)	%
di cui nel settore CULTURA, SPORT E POLITICHE GIOVANILI (dal 2006 + TURISMO, MARKETING)	5.318.231,25	100,0%	5.310.888,79	100,0%
TEMPO INDETERMINATO	4.146.416,72	78,0%	4.299.014,20	80,9%
TEMPO DETERMINATO	790.039,68	14,9%	637.420,58	12,0%
CO.CO.CO.	381.774,85	7,2%	374.454,01	7,1%
di cui nel settore POLITICHE SOCIALI, ABITATIVE E PER L'INTEGRAZIONE	9.702.253,50	100,0%	10.404.191,07	100,0%
TEMPO INDETERMINATO	8.777.520,31	90,5%	9.875.355,04	94,9%
TEMPO DETERMINATO	712.873,68	7,3%	371.090,83	3,6%
CO.CO.CO.	211.859,51	2,2%	157.745,20	1,5%
di cui nel settore PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, TRASPORTI E MOBILITA'	3.017.247,05	100,0%	2.879.930,65	100,0%
TEMPO INDETERMINATO	2.535.771,84	84,0%	2.559.269,21	88,9%
TEMPO DETERMINATO	341.616,76	11,3%	281.656,97	9,8%
CO.CO.CO.	139.858,45	4,6%	39.004,47	1,4%
di cui nel settore AMBIENTE	2.251.986,96	100,0%	2.192.086,48	100,0%
TEMPO INDETERMINATO	2.009.272,32	89,2%	2.044.661,15	93,3%
TEMPO DETERMINATO	196.408,07	8,7%	142.981,12	6,5%
CO.CO.CO.	46.306,57	2,1%	4.444,21	0,2%
di cui nel settore TRASFORMAZIONE URBANA E QUALITA' EDILIZIA (dal 2006 + FASCIA FERROVIARIA)	2.641.058,63	100,0%	2.771.280,66	100,0%
TEMPO INDETERMINATO	2.391.051,97	90,5%	2.531.204,32	91,3%
TEMPO DETERMINATO	238.188,00	9,0%	220.827,38	8,0%
CO.CO.CO.	11.818,66	0,4%	19.248,96	0,7%
di cui nel settore LAVORI PUBBLICI	3.878.087,33	100,0%	3.830.492,55	100,0%
TEMPO INDETERMINATO	3.555.377,87	91,7%	3.663.796,13	95,6%
TEMPO DETERMINATO	305.874,95	7,9%	166.696,41	4,4%
CO.CO.CO.	16.834,51	0,4%		0,0%
di cui Unità Specialistica FUNZIONI AMMINISTRATIVE E ISTITUZIONALI	1.715.212,71	100,0%	1.752.673,67	100,0%
TEMPO INDETERMINATO	1.673.911,46	97,6%	1.650.324,10	94,2%
TEMPO DETERMINATO	29.602,51	1,7%	90.529,70	5,2%
CO.CO.CO.	11.698,74	0,7%	11.819,87	0,7%

Tabella 88 - Costi Medi di Personale (per il 2009 al 31.5)

	2008	a.u. 2008	spesa media 2008	2009 previsione	a.u. 2009 previsione	spesa media 2009
Spesa Totale personale T.I. T.D. compresi DIR	70.287.280,50	2.010,03	34.968,27	70.197.476,00	2.006,99	34.976,50
Spesa personale T.I. esclusi i dirigenti	57.986.279,78	1.729,18	33.533,98	61.098.438,05	1.825,48	33.469,79
Spesa personale T.D. escluso i dirigenti	7.360.624,01	238,3	30.888,06	4.415.447,99	141,85	31.127,59
Spesa media per dirigenti T.I e T.D.	4.363.826,60	40,55	107.615,95	4.266.968,42	39,66	107.588,71

* Per gli anni 2007 2008 e 2009 e' stato considerato un importo medio di procuratorie che vengono pagate ad un unico dirigente diviso per gli .u. (per non falsare la media)

Tabella 89 – Straordinario, trasferite e formazione (per il 2009 al 31.5)

<i>Anni</i>	2008	2009
Spese correnti per straordinari	454.315,00	412.419,39
Spese correnti per straordinari / Spese correnti per il personale x 100	0,6%	0,6%
Spese correnti per trasferite	118.177,17	100.286,28
Spese correnti per trasferite / Spese correnti per il personale x 100	0,2%	0,1%
Spese correnti per la formazione del personale	318.019,00	318.018,00
Spese correnti per la formazione del personale / Spese correnti per il personale x 100	0,5%	0,5%