



**COMUNE DI MODENA
SETTORE CULTURA SPORT GIOVANI E PROMOZIONE DELLA CITTA'**

DETERMINAZIONE n. 826/2024 del 09/04/2024

Proposta n. 1228/2024
Esecutiva dal 09/04/2024

Protocollo n. 146886 del 09/04/2024

OGGETTO: PROGETTO ENERGIE LIBERE 2024 - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RIVOLTA A UNDER 30 PER PARTECIPARE A UN PERCORSO GRATUITO DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE ALLE PROFESSIONI GREEN FINALIZZATO A FAVORIRE IL GIUSTO MATCH DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO TRA GIOVANI E PICCOLE E MEDIE IMPRESE DEL TERRITORIO - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

Allegati:

- Curriculum vitae C. Rocca (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: SEVERI GIULIA)

Determinazione n. 826 del 09/04/2024



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE CULTURA SPORT GIOVANI E PROMOZIONE DELLA CITTA'
Dott. ssa Giulia Severi

Numero determina: 826/2024
del 09/04/2024

OGGETTO: PROGETTO ENERGIE LIBERE 2024 - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RIVOLTA A UNDER 30 PER PARTECIPARE A UN PERCORSO GRATUITO DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE ALLE PROFESSIONI GREEN FINALIZZATO A FAVORIRE IL GIUSTO MATCH DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO TRA GIOVANI E PICCOLE E MEDIE IMPRESE DEL TERRITORIO - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

LA DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 89 del 14.12.2023 e n. 94 del 21.12.2023, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- che con deliberazioni della Giunta comunale n. 773 e n. 774 del 28.12.2023, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, nel cui allegato A sono indicati gli obiettivi e le attività di performance dei Settori, e il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO;

Richiamate:

- la Legge Regionale n. 14 del 28/7/2008 recante “Norme in materia di politiche per le giovani generazioni”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 599 del 21/4/2022 recante “L.R. 14/08 - Norme in materia di Politiche per le giovani generazioni – Priorità, modalità e criteri di accesso ai contributi regionali per interventi a favore dei giovani per il triennio 2022 – 2024 - Invito alla presentazione di progetti di spesa corrente realizzati da Unioni di Comuni, Comuni Capoluogo e Associazioni di Comuni Capoluogo”;

Considerato che il Comune di Modena ha risposto all'Avviso sopra citato presentando per l'approvazione e il cofinanziamento il progetto triennale “Energie libere”, con il quale l'ente intende

dare voce a giovani energie e intelligenze inespresse attraverso metodologie di community engagement, capacity building e co-design con cui i giovani possono diventare agenti di cambiamento all'interno della comunità, permettendo loro di far fronte in modo più innovativo ai bisogni propri e collettivi prevedendo azioni differenti sulle tre annualità;

Richiamate altresì:

- la Delibera di Giunta Regionale n. 1246 del 25/7/2022 recante: “L.R. n. 14/2008 - Approvazione graduatorie e assegnazione contributi regionali di spesa corrente a beneficiari pubblici (Unioni di comuni, comuni capoluogo di provincia e associazioni di comuni capoluogo) per attività a favore dei giovani, in attuazione della propria deliberazione n. 599/2022”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1419 del /2022 recante “Rettifica per mero errore materiale dell'Allegato 3) della propria Deliberazione n. 1246 del 25/7/2022 con la quale l'ente regionale corregge un errore relativo all'assegnazione del contributo a energie libere e approva un nuovo Allegato 3) riconoscendo al progetto un finanziamento complessivo di euro 127.500,00 di cui euro 46.500 per l'anno 2022, euro 40.500,00 per l'Anno 2023 e euro 40.500,00 per l'anno 2024;
- la Determinazione del Dirigente Servizio Cultura e Giovani della Regione Emilia-Romagna n. 17611 del 19/9/2022 recante “L.R. 14/08 – Spesa corrente - Concessione e impegno dei contributi assegnati a beneficiari pubblici, per la realizzazione di interventi a favore delle giovani generazioni. Anno 2022” - DGR 1246/2022 con la quale l'ente regionale ha impegnato a favore del Comune di Modena la predetta somma di € 46.500,00;
- la Delibera di Giunta comunale n. 716 del 6/12/2022 recante “Legge Regionale 14/08: Approvazione e finanziamento del progetto Energie libere in attuazione delle Delibere di Giunta della Regione Emilia-Romagna nn. 599/2022, 1246/2022 e 1419/2022 – accertamento, prenotazione di spesa 2022 e reimputazione (Crono 2022/769);
- la Delibera di Giunta comunale n. 673 del 28/11/2023 recante “Reimputazione somme relative al progetto Energie libere di cui alle Delibere di Giunta della Regione Emilia-Romagna nn. 599, 1246 e 1419/2022 e storno somme relative al progetto network di radio di cui all'accordo in materia di politiche giovanili Geco 10”;

Dato atto:

- che nell'ambito delle Politiche per le giovani generazioni l'Amministrazione comunale ritiene prioritari, tra gli altri, i temi dell'orientamento, della formazione, del lavoro, dell'autonomia abitativa e del volontariato inteso anche come coinvolgimento diretto dei giovani nella gestione, rivitalizzazione e ripensamento degli spazi in collaborazione con imprese, scuole, operatori del settore ed altri soggetti del tessuto economico e sociale del territorio;
- che il progetto Energie libere prevede appunto azioni di orientamento ai green jobs e all'imprenditorialità verde attraverso il coinvolgimento di imprese del territorio e la realizzazione di percorsi formativi e laboratoriali utili a sviluppare consapevolezza sul tema della sostenibilità ambientale e competenze più in linea con le richieste del mondo produttivo modenese;
- che l'Amministrazione comunale, per dare attuazione al progetto Energie libere, per coinvolgere i giovani e agevolare il match domanda/offerta di lavoro tra giovani e Piccole e Medie Imprese del territorio, ha inteso bandire un Avviso di selezione pubblica per offrire a massimo 20 giovani del territorio provinciale di Modena under 30 l'opportunità di partecipare a un percorso gratuito di formazione e orientamento alle professioni green, al fine di sviluppare nei/nelle partecipanti maggiore consapevolezza delle profonde trasformazioni in atto nel mondo del lavoro e delle competenze più richieste dell'ecosistema

- produttivo modenese interessato ai processi di sostenibilità ambientale e di risparmio energetico delineati nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- che con Delibera di Giunta n. 57 del 16/02/2024 è stato approvato l'Avviso di Selezione pubblica sopra citato rivolta a under 30 per partecipare a un percorso gratuito di orientamento e formazione alle professioni green finalizzato a favorire il giusto match domanda/offerta di lavoro tra giovani e Piccole e Medie Imprese del territorio allegato alla sopracitata Delibera quale parte integrante e sostanziale unitamente all'Allegato1) Domanda di partecipazione ;
 - che il termine per la presentazione delle domande, fissato per il giorno 07/04/2024, è scaduto;

Ritenuto opportuno procedere alla nomina della commissione giudicatrice dei progetti pervenuti, individuando i suoi componenti tra esperti interni ed esterni in possesso delle opportune competenze e professionalità:

Presidente: Dott.ssa Giovanna Rondinone, Dirigente Settore Cultura, Sport e Politiche Giovanili;

- Componente: Dott.ssa Camilla Rocca – CNA Formazione Emilia-Romagna srl;
- Componente: Dott.ssa Morena Luppi – Istruttore Direttivo Amministrativo presso l'Ufficio Giovani del Comune di Modena;

Dato atto che:

- funge da Segretaria verbalizzante Antonella Tricoli, dipendente del Comune di Modena presso il Settore Cultura, sport, giovani e promozione della città;
- che al momento dell'insediamento della commissione dovranno essere acquisite le dichiarazioni dei vari membri in merito all'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interesse e obblighi di astensione, ai sensi della normativa vigente;
- le attività svolte dai componenti interni della Commissione sono da ricomprendersi nei compiti di ufficio e come tali non daranno luogo a compensi;
- che si allegano al presente atto i curricula dei componenti la commissione;
- le attività svolte dai componenti esterni della Commissione verranno svolte a titolo gratuito;
- la Responsabile del presente provvedimento è la dott.ssa Giovanna Rondinone, la quale dichiara l'assenza di conflitto di interessi ai sensi della L. 190/2012 (ex art. 6 bis della L.241/90)
- il presente atto non ha rilevanza contabile;

Vista la delega prot. 410199 del 28/10/2022 con la quale la Dirigente del Settore Cultura Sport, Giovani e Promozione della Città, dott.ssa Giulia Severi attribuisce le funzioni gestionali per l'ufficio Sport e Giovani alla dott.ssa Giovanna Rondinone;

Acquisito il visto di congruità del Dirigente Responsabile del Settore Cultura, Sport, Giovani e Promozione della città, dott.ssa Giulia Severi, ai sensi del Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del

D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1) di nominare, per quanto in premessa indicato, la Commissione Giudicatrice per la Selezione pubblica sopra citato rivolta a under 30 per partecipare a un percorso gratuito di orientamento e formazione alle professioni green finalizzato a favorire il giusto match domanda/offerta di lavoro tra giovani e Piccole e Medie Imprese del territorio, che risulta così composta:

- > Presidente: Dott.ssa Giovanna Rondinone, Dirigente Settore Cultura, Sport e Politiche Giovanili;
- > Componente: Dott.ssa Camilla Rocca - CNA Formazione Emilia-Romagna srl;
- > Componente: Dott.ssa Morena Luppi - Istruttore Direttivo Amministrativo presso l'Ufficio Giovani del Comune di Modena;

2) di attribuire la funzione di segretario/a verbalizzante ad Antonella Tricoli, dipendente del Comune di Modena presso il Settore Cultura, sport, giovani e promozione della città;

3) di acquisire, al momento dell'insediamento della Commissione, le dichiarazioni dei vari membri, in merito all'insussistenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6-bis Legge 241/1990, così come modificata dalla L. 190/2012, dando atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o astensione;

4) di dare atto che le attività dei componenti la Commissione Giudicatrice sono da ricomprendersi nei compiti d'ufficio o contrattuali e come tali non daranno luogo a compensi;

5) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, lì 09/04/2024

La Dirigente Responsabile

RONDINONE GIOVANNA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Camilla Rocca

HR Specialist



camillarocca.cr@gmail.com



3468507727



Via F. De André 121,
Bomporto (Mo),
41030, Italia



07 Aprile 1990

Automunita

SKILLS

Ottime doti comunicative ed organizzative; problem solving

Orientata all'obiettivo e a risultati di qualità

Buone conoscenze informatiche

LINGUE STRANIERE

Inglese



Spagnolo



INTERESSI

Adoro viaggiare

Mi piace leggere libri

Mi diletto in cucina

Per 5 anni ho praticato Hockey su ghiaccio ed equitazione. Oggi continuo ad andare a cavallo e mi alleno in piscina e camminando in campagna;

ESPERIENZE DI LAVORO

Hr Specialist

Cna Formazione Emilia-Romagna s.r.l. (prima Cni-Ecivar scarl)

01/2023 – in corso

Area Lavoro: Ricerca e Selezione del Personale; Relazioni scuole per progetti di orientamento al lavoro; gestione e controllo della documentazione relativa alla formazione in Apprendistato e Tirocini; politiche attive per il lavoro (GOL);

Cni-Ecivar scarl

01/2020 – 12/2022

Area Lavoro: Ricerca e Selezione del Personale; gestione e controllo della documentazione relativa alla formazione in Apprendistato (aule, inserimento contratti docenti e tutor su ICKS, rendicontazione voucher); Tirocini (a mercato e Garanzia Giovani); gestione insoluti; utilizzo dei gestionali SIAP, API e SIFER; gestione richieste e risoluzione problematiche inerenti all'Apprendistato provenienti dalla rete sul territorio; politiche attive per il lavoro (GOL);

Assistente di Filiale_ Selezione e Gestione del personale

Adecco Italia s.p.a

03/2017 – 12/2019

Front e Back Office; screening curriculum; selezione e valutazione profili migliori per le aziende cliente; colloqui conoscitivi e più strutturati; colloqui in lingua inglese; gestione personale; organizzazione corsi di formazione; stipula contratti e proroghe; lettura buste paga; supporto a tutte le attività di filiale;

Attività durante gli anni di studio universitario

C.A.T.E di A. Rocca & R. Rocca s.n.c; Fondazione Castellini Onlus; A.S.D. Club del Ghiaccio

08/2009 – 10/2016

Segretaria; Barista; Responsabile impianto

Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Master in Management_ Servizi Avanzati (30 e lode)

Bologna Business School

09/2016 – 11/2017

Laurea Magistrale in Storia e Critica dell'Arte (110/110)

Università degli Studi di Milano

09/2013 – 04/2016

Erasmus +

Univerzita Palackeho v Olomouci

09/2014 – 02/2015

Olomouc, Repubblica Ceca

Laurea Triennale in Scienze dei Beni Culturali

Università degli Studi di Milano

09/2009 – 04/2013

Maturità Quinquennale Artistica

Liceo Artistico di Brera

09/2004 – 07/2009

Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del D.Lgs. 2018/101 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

15/01/2024, Modena



COMUNE DI MODENA

SETTORE CULTURA SPORT GIOVANI E PROMOZIONE DELLA CITTA'

Visto di congruità del Responsabile di Settore

DETERMINAZIONE n° 826/2024 del 09/04/2024

OGGETTO: PROGETTO ENERGIE LIBERE 2024 - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RIVOLTA A UNDER 30 PER PARTECIPARE A UN PERCORSO GRATUITO DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE ALLE PROFESSIONI GREEN FINALIZZATO A FAVORIRE IL GIUSTO MATCH DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO TRA GIOVANI E PICCOLE E MEDIE IMPRESE DEL TERRITORIO - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 09/04/2024

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(SEVERI GIULIA)
con firma digitale