



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

VERBALE N. 2/2010

P.G 53876/2010

Accordo integrativo decentrato quadriennio 2006 – 2009 e biennio economico 2008 – 2009

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'Amministrazione Comunale, le R.S.U. del Comune di Modena e le Organizzazioni Sindacali CGIL – FP; CISL – FP; UIL – FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali; *DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)*

richiamato il verbale n° 2/2010 “Accordo integrativo decentrato quadriennio 2006 – 2009 e biennio economico 2008 – 2009”, sottoscritto in via preliminare in data 18 marzo 2010;

preso atto del parere favorevole espresso in data 8 aprile 2010 da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004;

preso atto che con Deliberazione n. 236/2010 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN, ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 04/05/2010

Per l'Amministrazione

Firmato

Per le R.S. U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP Firmato

CISL FP Firmato

UIL FPL Firmato

CSA Regioni e Autonomie Locali Firmato

DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm) Firmato

R.S.U. Firmato



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Verbale di accordo N° 2/2010

P.G. 32830/2010

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO QUADRIENNIO 2006-2009 E BIENNIO ECONOMICO 2008-2009

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U.

Richiamato l'accordo n.12/2008 Accordo integrativo decentrato quadriennio 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007

Ritenuto opportuno procedere al completamento dell'accordo integrativo decentrato per il biennio economico 2008 – 2009;

Considerato che sono stati definiti i seguenti accordi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata per quanto concerne gli anni 2008 e 2009, ai sensi dei CCNL vigenti:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

CCNL 31.3.1999 art. 10; CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)

verbale n. 4/2009: retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative anno 2008

PRODUTTIVITA'

CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a); CCNL 22.1.2004 art. 37

verbale n. 13/2008: metodologia per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e erogazione anno 2008 e anno 2009;

verbale n. 10/2008: Incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di Settore anni 2007-2009;

verbale n. 6/2009 destinazione provvisoria del fondo 2009 e erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi fino al 30-6-2009 e degli incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D, con



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di settore fino al 30-6-2009;

verbale n.9/2009 erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi primo semestre 2009;

verbale n. 14/2009: incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di settore: erogazione primo semestre 2009.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

CCNL 22.1.2004 artt. 19, 34, 35 e 39

verbale n. 28/2003: accordo sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e processo di valutazione - verbale di concertazione n 4;

Verbali n. 4 e 5/2008: progressioni economiche orizzontali con decorrenza a 1.1.2008.

ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DISAGIATE E PARTICOLARI RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. A, B E C

CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) e f); CCNL 22.1.2004 art. 36, comma 1

verbale di accordo n. 7/2009 "Attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2 CCNL 1.4.1999, lettere e), f) ed art. 36 CCNL 22.1.2004, lettera i) limitatamente alle categorie A, B e C anno 2008 e primo semestre 2009";

verbale di accordo n.15/2009: integrazione degli accordi n.7 e n. 8 del 2009.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. D

CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f); CCNL 22.1.2004 art. 36, comma 1

verbale di accordo n.8/2009 "Attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2 CCNL 1.4.1999, lettere f) al personale di categoria D che svolge servizio di reperibilità per gravosità interventi urgenti non programmati fuori orario di lavoro – anno 2008 e primo semestre 2009";

verbale di accordo n.15/2009: integrazione degli accordi n.7 e n. 8 del 2009.



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

POLIZIA MUNICIPALE

Verbale di accordo n.16/2008 : Contratto collettivo decentrato di lavoro: corresponsione dei compensi di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni, comma 2 lettere a) ed f), agli operatori del Corpo di Polizia Municipale per l'anno 2009 e modifiche del precedente accordo n.10/2005 a valere per l'anno 2008

ALTRI INCENTIVI

verbale di accordo n. 13/2009 :Compensi incentivanti per il personale addetto al servizio tributi – anno 2008;

verbale di accordo n.1/2009 : Compensi incentivanti per il personale dei servizi demografici che svolge le funzioni riferite ai permessi di soggiorno per cittadini comunitari per gli anni 2008 e 2009. Criteri di erogazione anno 2008;

verbale di accordo n.1/2010: Compensi incentivanti per il personale dei servizi demografici che svolge le funzioni relative all'iscrizione anagrafica dei cittadini comunitari – anno 2009.

Preso atto che le risorse per l'anno 2008 sono le seguenti:

Fondo Retribuzione posizione e risultato Posizioni Organizzative: euro 394.040,19
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.233.349,04
Fondo Indennità di Comparto: euro 940.211,50
Fondo da destinare: euro 4.879.178,96

Preso atto che le risorse per l'anno 2009 sono le seguenti:

Fondo Retribuzione posizione e risultato Posizioni Organizzative: euro 357.409,53
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.423.544,89
Fondo Indennità di Comparto: euro 936.933,06
Fondo da destinare: euro 4.926.768,92

**Concordano il seguente contratto integrativo decentrato
per il biennio economico 2008 – 2009:**

A) Anno 2008

Le destinazioni del Fondo 2008 sono riportate nell'**Allegato 1**;

B) Anno 2009

Le destinazioni del Fondo 2009 sono riportate nell'**Allegato 2**;



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Al fine di completare l'applicazione dei restanti istituti, si specifica quanto segue:

1) incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di settore secondo semestre anno 2009

Gli incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni individuali ed in particolare all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi del settore di appartenenza, saranno erogati a tutti i dipendenti di categoria D a tempo indeterminato ed a quelli a tempo determinato in servizio dal 1 luglio al 31 dicembre 2009 - a cui non sia stato attribuito un assegno ad personam, secondo i medesimi criteri definiti nell'accordo n. 10/2008;

La quota standard di riferimento per la costruzione dei budget di settore relativamente al secondo semestre 2009 risulta essere corrispondente a euro 780, pari al 50% della quota standard annua di euro 1560 definita nell'accordo 10/2008;

Il dirigente attribuisce quindi un compenso che si concretizza in una quota non inferiore al 50% e non superiore al 40% della quota standard di riferimento;

Le quote da erogare per il secondo semestre 2009 devono essere comprese tra i 390 euro ed i 1092 euro;

Il dirigente, nell'ambito della suddetta oscillazione, può attribuire uno dei seguenti compensi corrispondenti alle correlate percentuali relative alla quota standard di riferimento (780 euro):

- 50% = 390 euro
- 37,5% = 487,5 euro
- 25% = 585 euro
- 12,5% = 682,5 euro

Quota standard = 780 euro

- + 12,5% = 877,5 euro
- + 25% = 975 euro
- + 40% = 1092 euro

Tali incentivi, relativi al secondo semestre anno 2009, saranno erogati nella busta paga di aprile 2010.



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

2) compensi diretti ad incentivare la produttività ed i miglioramento dei servizi secondo semestre anno 2009

A tali incentivi vengono destinati euro 1.047.506,68, corrispondenti al 50% della quota complessiva definita nell'accordo n.13/2008;

Secondo i medesimi criteri definiti dall'accordo n.13/2008 per le quote in questione, per il secondo semestre anno 2009, il 10% della quota destinata a tali incentivi costituisce la parte connessa agli obiettivi di settore ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi;

il 40% corrisponde alla quota correlata alle prestazioni individuali;

A fronte di un'attestazione positiva del raggiungimento degli obiettivi, in conformità con lo stato di avanzamento certificato dal Nucleo di valutazione, a ogni dipendente sarà corrisposto il 100% della quota relativa al raggiungimento degli obiettivi (già eventualmente decurtata in applicazione dell'art. 71, comma 1 della Legge n. 133/2008, (decurtazione relativamente ai primi 10 giorni di assenza per malattia, fatte salve le eccezioni previste nella norma stessa), qualora il dirigente valuti positivamente il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi stessi;

Nell'erogazione delle singole quote, Il dirigente può inoltre valutare l'eventuale incidenza delle assenze complessive e del part-time, senza l'utilizzo, per definire i compensi individuali di produttività, di automatismi comunque denominati; a tale riguardo, le parti si danno atto che, come definito dall'art. 17 del CCNL 14.09-2000, nel periodo di astensione obbligatoria, ai sensi dell'art.4 della legge n.1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art.6 bis della legge n.903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività.

I risparmi - rispetto al budget complessivo attribuito a ciascun settore - derivanti dall'applicazione dei suddetti criteri confluiscono nel budget del settore stesso finalizzato all'erogazione della quota del 40%.

Infine l'erogazione degli incentivi di produttività non spetta ai dipendenti in assenza non retribuita per l'intero anno 2009.

La quota del 40% relativa alla prestazione individuale viene attribuita sulla base di una valutazione del dirigente inerente la prestazione individuale erogata nel periodo di riferimento da ciascun dipendente.

A tale scopo, il dirigente attribuisce un compenso che si concretizza in una quota non inferiore al 50% e non superiore al 50% della quota di riferimento per ogni categoria giuridica. In casi particolari, il Dirigente di Peg può decidere, tramite provvedimento motivato e comunicato al dipendente, che a un dipendente possa non essere corrisposta tale quota di incentivo.



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Tali incentivi, relativi al secondo semestre anno 2009, saranno erogati nella busta paga di maggio 2010;

Per quanto qui non modificato si applica l'accordo n.13/2008.

3) progressioni orizzontali con decorrenza 1.09.2009

a. con decorrenza 1.09.2009 verrà effettuato un numero di progressioni pari al **21,8%** dei dipendenti aventi i requisiti alla medesima data;

b. i requisiti di accesso alle progressioni orizzontali sono:

- categorie A, B1 e B3: 1 anno di anzianità di servizio di ruolo nella categoria giuridica di inquadramento alla data dell'1.09.2009, anche non continuativo, presso il Comune di Modena o altre pubbliche amministrazioni, ivi comprese le riassunzioni;
- categorie C, D1 e D3: 3 anni di anzianità di servizio di ruolo nella categoria giuridica di inquadramento alla data dell'1.09.2009, anche non continuativo, presso il Comune di Modena o altre pubbliche amministrazioni, ivi comprese le riassunzioni;

c. non accede alle selezioni per la progressione economica con decorrenza 1.09.2009, e quindi non sarà valutato, il personale che ha fatto una progressione economica con decorrenza 1.1.2007 e 1.1.2008; sono esclusi i casi eventuali in cui, a seguito di una progressione verticale dalla cat. B1 alla cat. B3 e dalla cat. D1 alla cat. D3, l'ultima progressione economica orizzontale, ricadente nei due anni precedenti, sia stata trasformata in assegno ad personam, ciò al fine di non penalizzare i dipendenti attualmente inquadrati in categoria giuridica B3 e D3; allo stesso modo sono esclusi i casi eventuali di personale dichiarato inidoneo alle mansioni di appartenenza e reinquadrato in categoria giuridica inferiore a seguito di procedure di riconversione, per cui l'ultima progressione economica orizzontale, ricadente nei due anni precedenti, sia stata ottenuta nella categoria giuridica di precedente appartenenza e sia stata trasformata in assegno ad personam;

d. per il personale dichiarato inidoneo alle mansioni di appartenenza e reinquadrato in categoria giuridica inferiore a seguito di procedure di riconversione si considera l'anzianità complessiva della categoria giuridica iniziale e quella attuale;

e. al fine di non penalizzare il personale di cat. B3 e D3 che, negli anni 2008 e 2009 è passato in tali categorie giuridiche per effetto delle selezioni verticali e – alla data del nuovo inquadramento – era già collocato, rispettivamente, nelle posizioni economiche B3 e D3, si concorda che alle progressioni economiche orizzontali B3-B4 e D3-D4



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

partecipano anche i suddetti dipendenti, in quanto non hanno conseguito alcun beneficio economico dai passaggi di categoria;

f. Il 21,8% dei dipendenti aventi i requisiti alla data dell'1.09.2009 corrisponde complessivamente a n. 243 progressioni orizzontali. Le 243 progressioni orizzontali vengono ridistribuite tra le posizioni economiche all'interno delle categorie giuridiche in modo proporzionale rispetto al numero di dipendenti che possono effettivamente partecipare alle progressioni orizzontali come indicato in **Allegato 3** del presente accordo; la spesa per le suddette progressioni economiche orizzontali, pari a 70.000 euro (stima con decurtazione part-time), risulta coperta con le risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004, come da **Allegato 3** al presente accordo.

g. l'attribuzione della progressione orizzontale avviene attraverso la predisposizione di graduatorie relative a ciascuna posizione economica all'interno delle categorie giuridiche, realizzate a seguito della valutazione individuale delle prestazioni degli aventi i requisiti di tutte le categorie sopra indicate, utilizzando la scheda di valutazione definita dall'accordo n. 28/2003 e successive integrazioni;

h. il periodo di riferimento della valutazione sono i primi 8 mesi dell'anno 2009;

i. il raggiungimento di una valutazione almeno pari alla prestazione attesa costituisce requisito necessario per l'accesso alle progressioni orizzontali;

l. i dirigenti di Peg effettuano la valutazione, avvalendosi, laddove necessario, dei dirigenti di servizio, delle posizioni organizzative, dei funzionari e comunque delle figure di coordinamento di riferimento; in questo caso, il Dirigente di Peg svolge una funzione di omogeneizzazione delle valutazioni all'interno del settore di propria competenza;

m. nel caso in cui, nel periodo successivo alla data indicata per la valutazione, un dipendente abbia cambiato profilo, la valutazione viene formulata comunque utilizzando la scheda riferita al profilo in possesso alla data di riferimento della valutazione;

n. la scheda di valutazione, successivamente alla compilazione da parte del dirigente, viene trasmessa al dipendente interessato; a tale scopo, ciascun dirigente o il responsabile diretto incaricato comunica, tramite colloquio individuale, l'esito della valutazione al dipendente; il colloquio rappresenta anche l'occasione di uno scambio di opinioni tra valutato e valutatore in merito a percorsi di sviluppo professionale e formativi ritenuti opportuni dalle parti;

o. nei confronti della valutazione effettuata dal dirigente di settore, il dipendente può fare ricorso scritto al dirigente stesso, e per conoscenza al Direttore Generale, nel termine di 15 giorni dal ricevimento della scheda; il dipendente interessato può richiedere - a tale riguardo - un colloquio individuale esplicativo con il Dirigente di settore; oggetto del colloquio sono le ragioni della valutazione espressa e le eventuali ragioni di insoddisfazione;



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

p. il giudizio della valutazione deve essere confermato o modificato dal Dirigente responsabile con parere motivato e scritto entro 15 giorni dal ricevimento del ricorso;

q. il Direttore Generale, in sede di Conferenza di Peg, svolge funzioni di controllo sulla omogeneità del complessivo processo di valutazione fino alla stesura definitiva delle graduatorie;

Si procederà al pagamento delle progressioni orizzontali nella busta paga di luglio 2010.

4) incentivi relativi ai compensi di cui all'art. 17, c. 2 CCNL 1.4.1999, lettere e), f) ed art. 36 CCNL 22.1.2004, lettera i) limitatamente alle categorie A, B e C secondo semestre anno 2009

L'attribuzione di tali incentivi avviene in base alle medesime tipologie di responsabilità e di disagio definite negli accordi n. 8/2006 e n. 12/2007 e le singole quote di riferimento per l'erogazione di tali incentivi sono quelle indicate nell'**Allegato 4** al presente accordo

Le indennità in oggetto vengono corrisposte, a consuntivo, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tenendo conto - per gli importi fissi - della presenza in servizio con esclusione delle assenze relative a:

- malattie correlate a infortunio, causa di servizio, ricovero/day hospital, patologie che richiedono terapie salvavita (comma 1 art. 71 della Legge 133/2008)
- astensione obbligatoria (ivi compresa la gravidanza anticipata) e allattamento
- distacchi, permessi e aspettative sindacali
- assemblee sindacali retribuite
- testimonianze in giudizio

per gli operatori con prestazione di lavoro a tempo parziale il compenso - per gli importi fissi - è proporzionato alla prestazione;

per gli operatori in posizione di comando presso altri enti tali compensi sono attribuiti solo su specifica e motivata richiesta dell'ente presso cui prestano servizio (come previsto dal CCNL 2.1.2004).

Tali incentivi, relativi al secondo semestre anno 2009, saranno erogati nella busta paga di ottobre 2010.

5) incentivi relativi al personale di categoria D che svolge servizio di reperibilità per gravosità interventi urgenti non programmati fuori orario di lavoro, secondo semestre anno 2009



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Le singole quote di riferimento per l'erogazione di questi incentivi sono quelle indicate nell'allegato 4 del presente accordo.

Tali incentivi, relativi al secondo semestre anno 2009, saranno erogati nella busta paga di novembre 2010.

6) Retribuzione di risultato posizioni organizzative anno 2009

La retribuzione di risultato relativa all'anno 2009 viene corrisposta agli incaricati di posizione organizzativa in base alla metodologia di valutazione, definita con verbale di concertazione n.2/2004 e successive integrazioni (n.1/2002, n.5/2001, n.1/2008) ed in base ai seguenti criteri

1. Il suddetto compenso viene erogato a meno di dichiarazione del dirigente responsabile, che attesta l'impossibilità della valutazione del raggiungimento dei risultati previsti per l'intero anno, a causa dell'assenza prolungata dal servizio dell'incaricato di posizione organizzativa. Nei casi di assenza superiore a 180 giorni all'anno, il compenso viene decurtato di una quota pari al 10% .

2. Il riconoscimento economico derivante dalla retribuzione di risultato viene correlato, nei casi di corresponsione degli incentivi per la progettazione e la pianificazione, previsti dall'art. 18 della legge 109/94, o di altri incentivi ai sensi dell'art. 15 comma2 lettera k del CCNL del 1.4.1999, con i parametri di assorbimento di seguito specificati

- . da 0 a 2.065 euro nessun assorbimento
- . da 2.066 a 3.615 euro assorbimento del 20% del risultato
- . da 3.616 a 5.164 euro assorbimento del 40% del risultato
- . oltre i 5.164 euro assorbimento del 60% del risultato

i suddetti parametri vengono applicati, per ragioni di equità, a valori economici equiparabili, con il conseguente scorporo dei contributi posti a carico dell'Ente per quanto riguarda gli incentivi per la progettazione e la pianificazione; Il confronto tra i due emolumenti viene effettuato in termini di competenza e non di cassa, tenendo conto che gli emolumenti derivanti dallo svolgimento della attività professionale di cui all'art. 18 della Legge 109/1994 vengono saldati, una volta che siano stati stipulati i relativi accordi, con riferimento all'anno in cui si è conclusa l'attività di direzione lavori o collaudo e non all'anno in cui è iniziata l'attività di progettazione l'importo assorbito viene lasciato a disposizione del fondo di cui all'art.15 CCNL 1.4.1999 e destinato sulla base degli accordi raggiunti in sede di contrattazione decentrata

Gli incentivi in oggetto saranno erogati nella busta paga di novembre 2010 fatto salvo il rispetto delle scadenze prefissate per la compilazione delle schede di valutazione da parte dei soggetti coinvolti



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

- 7) Per gli istituti previsti ai punti 1, 2 e 3 del presente accordo, è competente il dirigente con riferimento all'assetto direzionale del marzo 2010. Per i restanti istituti di cui ai punti 4, 5 e 6 del presente accordo, è competente il dirigente con riferimento all'assetto direzionale successivo a marzo 2010. Nel caso in cui un dipendente, successivamente al periodo di riferimento, abbia cambiato Settore o dirigente di Settore, il dirigente competente di cui sopra deve accordarsi, dove è possibile, con il dirigente precedente per definire le valutazioni.
- 8) Eventuali risparmi sono trasferiti nel Fondo anno 2010. Non possono essere trasferiti quelli derivanti dall'applicazione, agli istituti previsti ai punti 1, 2, 4 e 6 del presente accordo, dell'art. 71, comma 1 della Legge n. 133/2008 (decurtazione relativamente ai primi 10 giorni di malattia).

Modena, 18/03/2010

Per l'Amministrazione

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

__Firmato__

CGIL – FP

__Firmato__

CISL – FPS

__Firmato__

UIL – FPL

__Firmato__

CSA Regioni e Autonomie
Locali __Firmato__

DiCCAP (Snalcc – Fenal –
Sulpm) __Firmato__

R.S.U

__Firmato__



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

FONDO DIPENDENTI ANNO 2008 -

Destinazione risorse ai sensi dell' art. 17 -

ALLEGATO 1

Descrizione	Destinazioni 2008
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
Indennità Qualifica D3	38.892,45
Passaggi di qualifica	11.137,50
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegn.	119.480,40
Indennità varie	800.575,48
Progressioni orizzontali - 26%	283.949,01
Indennità anno scolastico educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000)	110.324,27
TOTALE PARTE STABILE	1.364.359,11
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 21.1.2004	
<u>Disagi e specifiche responsabilità cat. A B C</u>	104.755,86
Disagi	91.191,06
<u>Produttività</u>	2.084.545,52
<u>Produttività - Responsabilità Cat. D</u>	479.886,13
<u>Produttività Vigili - Servizi</u>	418.741,06
TOTALE PARTE VARIABILE	3.179.119,63
art. 15, comma 1, lett. k):	
Inc. Progettazione	223.625,84
Inc. Pianificazione	59.328,66
Inc. I.C.I.	15.605,64
Inc. Procuratorie	21.291,28
Incentivi Servizi Demografici dlgs 30/2007	15.848,80
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K	335.700,22
TOTALE DESTINAZIONI 2008	4.879.178,96
Fondo 2008	4.879.178,96



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

FONDO DIPENDENTI ANNO 2009 -

Destinazione risorse ai sensi dell' art. 17 -

ALLEGATO 2

Descrizione	Destinazioni 2009
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
Indennità Qualifica D3	38.475,04
Passaggi di qualifica	10.931,72
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegn.	123.205,55
Indennità varie	819.132,86
Progressioni orizzontali - 21,8%	70.000,00
Indennità anno scolastico educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000)	114.177,68
TOTALE PARTE STABILE	1.175.922,85
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 21.1.2004	
<u>Disagi e specifiche responsabilita' cat. A B C</u>	121.664,29
Disagi 1° SEMESTRE	225.395,43
Disagi 2° SEMESTRE	116.047,89
Produttività	2.095.013,35
Produttività - Responsabilità Cat. D	520.400,00
Produttività - Responsabilità Cat. D reperibilita' 1° SEMESTERE	357,57
Produttività - Responsabilità Cat. D reperibilita' 2° SEMESTERE	490,00
<u>Produttività Polizia Municipale - Servizi</u>	522.999,46
TOTALE PARTE VARIABILE	3.602.367,99
art. 15, comma 1, lett. k):	
Inc. Progettazione	55.906,46
Inc. Pianificazione	59.328,66
Inc. I.C.I.	13.367,38
Inc. Procuratorie	8.243,85
Incentivi Servizi Demografici dlgs 30/2007	11.631,73
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K	148.478,08
TOTALE DESTINAZIONI 2009	4.926.768,92
Fondo 2009	4.926.768,92



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

ALLEGATO 3

posizione economica	n.dipendenti nella posizione economica all'1.9.2009	n. dipendenti con requisiti per fare peo (1 anno anzianità di servizio nella cat. A-B1-B3 e 3 anni nella cat. C-D1-D3)	dipendenti presenti 1.9.09 che hanno fatto peo 1.1.07	dipendenti presenti 1.9.09 che hanno fatto peo 1.1.08	n. dipendenti con requisiti che possono fare PEO (non hanno fatto PEO 1.1.2007 e 1.1.2008)	distribuzione di 243 peo tra i dipendenti che possono fare le progressioni	arrot.ti
A1	23	15			15	6,43	6
A2	12	12	4	3	5	2,14	2
A3	10	10	3	3	4	1,71	2
A4	14	14	5	3	6	2,57	3
A5	21		7	5			
B1	16	7			7	3,00	3
B2	38	38	4	6	28	12,00	12
B3	83	83	29	31	23	9,86	10
B4	23	23	7	6	10	4,29	4
B5	16	16	5	7	4	1,71	2
B6	1	1		1			
B7							
B3	38	31			31	13,29	13
B4	49	49	11	11	27	11,57	12
B5	81	81	27	31	23	9,86	10
B6	20	20	4	9	7	3,00	3
B7	18		5	6			
C1	242	38			38	16,29	16
C2	151	150	40	35	75	32,14	32
C3	123	123	33	44	46	19,71	20
C4	181	181	40	37	104	44,57	44
C5	375		90	93			
D1	68	17			17	7,29	7
D2	57	57	18	12	27	11,57	12
D3	23	23	4	3	16	6,86	7
D4	54	54	19	14	21	9,00	9
D5	26	26	7	11	8	3,43	3
D6	3			3			
D3	27	4			4	1,71	2
D4	21	21	6	6	9	3,86	4
D5	21	21	5	4	12	5,14	5
D6	56		14	12			
	1891,00	1115,00	387	396	567,00	243,00	243



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Posizioni Economiche	n. progressioni economiche al 1 settembre 2009	costo annuo intero (13 mensilità) non proporzionato al part-time	VALORI ANNUI CCNL 31-7-09 PER 12 MESI	costo da 1-9-2009 non proporzionato al part-time compresa 13
A1/A2	6	1.425,97	219,38	548,45
A2/A3	2	759,22	350,41	292,01
A3/A4	2	649,35	299,70	249,75
A4/A5	3	1.155,67	355,59	444,49
B1/B2	3	932,43	286,90	358,63
B2/B3	12	9.078,03	698,31	3.491,55
B3 p/B4	10	2.889,14	266,69	1.111,21
B4/B5	4	1.352,78	312,18	520,30
B5/B6	2	725,38	334,79	278,99
B6/B7		0,00	734,82	0,00
B3 p/B4	13	3.755,88	266,69	1.444,57
B4/B5	12	4.058,34	312,18	1.560,90
B5/B6	10	3.626,89	334,79	1.394,96
B6/B7	3	2.388,17	734,82	918,53
C1/C2	16	8.037,64	463,71	3.091,40
C2/C3	32	19.231,68	554,76	7.396,80
C3/C4	20	14.028,95	647,49	5.395,75
C4/C5	45	38.083,99	781,21	14.647,69
D1/D2	7	7.865,28	1.037,18	3.025,11
D2/D3	11	25.433,15	2.134,25	9.781,98
D3/D4	7	7.883,79	1.039,62	3.032,23
D4/D5	9	11.047,73	1.133,10	4.249,13
D5/D6	3	5.953,55	1.831,86	2.289,83
D3/D4	2	2.252,51	1.039,62	866,35
D4/D5	4	4.910,10	1.133,10	1.888,50
D5/D6	5	9.922,58	1.831,86	3.816,38
totale	243	187.448,17		72.095,45

Stima con decurtazione part-time

70.000,00



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

ALLEGATO 4

QUOTE SECONDO SEMESTRE ANNO 2009

RESPONSABILITA'/DISAGIO	VALORE PER SEI MESI
1) Resp. stato civile, anagrafe ed elettorale	200
2) Resp. funzioni urp circoscrizioni	200
3) Operatori di cat. A, B e C operativi su 6 gg.	125
4) Operatori di cat. A, B e C settore Cultura e Istruzione	125
5) Operatori che svolgono le funzioni di messo comunale	125
6) Addetti di biblioteca delle strutture decentrate cat. C	125
7) Programmatori del CED della sala macchine cat. C	125
8) Operatori amm.vi cat. B3 e C dell'uff. supporto att. consiliari e atti amm.vi	125
9) Insegnanti ed educatrici d'infanzia cat. C per la disp. ad orari particolari	100
10) Operatori cat. A e B1 uffici aperti domenica e gg. festivi	75
11) Operatori MoMO	50
12) Rientri AdB strutture protette	35 QUOTA BASE PIU QUOTE INTERE RIENTRI
13) Operatori cat. A, B1, B3 e C per interventi urgenti fuori orario lavoro	35 EURO A INTERVENTO
14) Operatori amministrativi di categoria B3 e C che svolgono funzioni di staff	200
16) Responsabili di cucina che operano nei nidi cat. B3	60 EURO BASE + 25 EURO A RIENTRO
17) Responsabili di cucina che operano nelle strutture protette cat. B3	150
18) Addetto di sezione del Mercato Ortofrutta Ingrosso cat. C	125
19) Operatori di cat. B3 e C che coordinano figure a livello inferiore	125
20) commessi a-b1 che guidano auto	100
21) Operai di vari profili della cat. B1	100
22) Esecutore amm.vo cat. B1	100
23) Addetti agli allestimenti della galleria civica cat. B3	100
24) Collaboratori scolastici cat. B1 "punto di riferimento"	100
25) Personale del Servizio Anagrafe per firma domicilio	100
26) Personale del Servizio Anagrafe e delle Circoscrizioni per spostamenti al sabato e sostituzioni	100
30) Esecutori sociali con funzioni di "filtro" presso le circoscrizioni cat. B1	125
31) A.d. B. strutture protette, domiciliare, Centro Diurno Handicap cat. B3 per la pesantezza delle attività	125
32) insegnanti policlinico per rischio connesso alla salute/contagio	125
33) ADA e coll. scolastici scuole infanzia e nidi cat. A-B1 per l'onerosità del lavoro	100



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Tipologia del rientro/sostituzione	Compenso in euro
rientri urgenti non programmati nell'ambito del servizio di reperibilità	
Per personale di cat. A-b1-b3 e c	35 euro
Per personale di cat. D1, D3	35 euro
rientri del personale Adb	
Rientro per servizio festivo e notturno	77 euro
Rientro per servizio notturno o festivo	61 euro
Rientro in giorno feriale (anche per alcune ore)	30 euro
Prolungamento o anticipo del turno	15 euro
sostituzione dei responsabili di cucina dei nidi	25 euro

QUOTE COMPENSI EX ART. 15 COMMA 5

15) Insegnanti scuola d'infanzia cat. C coinvolti nella sperimentazione 26° e 30° bambino	175
27) ADA e coll. scolastici delle scuole infanzia cat. A-B1 sperimentazione	50
28) Personale educatori nidi infanzia potenziamento n° bambini	175
29) Personale resp. cucina e Ada/Coll. scolastici nidi infanzia potenziamento n° bambini	50
34) Educatrici nidi (art. 31 comma 7 CCNL 14.9.2000)	206,5