



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione e Semplificazione Amministrativa, Privacy – Qualità

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente siglata il 16.6.2011, relativo alle destinazioni del Fondo 2010

Relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004.

In attesa della definizione del Contratto Integrativo era stato sottoscritto, sulle materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata, l'accordo n. 11 del 21.10.2010 sulla destinazione provvisoria del Fondo anno 2010 riferita al 1° semestre.

Conseguentemente, l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 16.6.2011, da un lato ricomprende tale accordo come parte integrante, dall'altro integra l'applicazione dei vari istituti contrattuali, e quindi la destinazione definitiva del fondo dell'anno 2010.

Nello specifico:

➔ **Relativamente alla costituzione del Fondo:**

* l'allegato A alla presente Relazione è relativo alla costituzione del Fondo 2010, con la specificazione delle varie modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa (determinazione dirigenziale n. 493 del 10.5.2011);

* l'allegato B è relativo al verbale n. 3 del 19.4.2011 del Nucleo di Valutazione citato nella predetta determinazione;

* l'allegato C è relativo alla costituzione definitiva del Fondo 2009 dal quale risulta un residuo pari ad euro 10.235,46 da inserire tra le risorse variabili del Fondo 2010 (determinazione dirigenziale n. 27 del 14.4.2011 citata sempre nella predetta determinazione);

➔ **Relativamente alle destinazioni del Fondo:**

* l'allegato 2 all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo contiene le destinazioni del Fondo 2010, per un importo pari a euro 4.830.737,32

* una parte delle voci contenute nelle destinazioni di cui all'allegato 2 sono state pagate e hanno trovato copertura nei capitoli di bilancio dell'Esercizio 2010, per un importo totale pari a euro 2.799.948,07

* devono ancora essere pagati i seguenti importi di cui all'allegato 2 che trovano tutti copertura nei capitoli di bilancio del personale mantenuti a residuo nell'Esercizio 2010, ad eccezione delle risorse per incentivi di progettazione:

-la quota di risorse destinata alle progressioni economiche orizzontali anno 2010, pari ad euro 67.339,43

-la quota di risorse destinata a incentivi di produttività, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità della categoria D, per il secondo semestre 2010, pari ad euro 267.205,25

- la quota di risorse destinata ad incentivi di produttività per il secondo semestre 2010 pari complessivamente ad euro 1.075.196,88

-la quota di risorse destinata a compensi per disagi e specifiche responsabilità Categorie A – B e C per il secondo semestre 2010, pari ad euro 209.675,55

-la quota di risorse destinata agli incentivi per il secondo semestre 2010 per il personale della Polizia Municipale, pari ad euro 257.854,82

-la quota di risorse a titolo di incentivi alla progettazione, che trova copertura in capitoli vari di investimenti del bilancio mantenuti a residuo nell'Esercizio 2010, pari a euro 72.678,40

-la quota di risorse a titolo di incentivi pianificazione per l'anno 2010, pari ad euro 59.328,66

-la quota di risorse a titolo di incentivi I.C.I., pari ad euro 21.510,26

* deve inoltre essere ancora pagata la quota di risorse destinata alla retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2010, pari ad euro 82.056,10

Con riferimento a quanto previsto dall'art.40 comma 3 sexies dlsg 165/2001 (come modificato dal dlgs 150/2009), non essendo ancora disponibile lo schema da utilizzarsi per la relazione illustrativa ivi previsto, si ritiene opportuno comunque comunicare quanto segue:

- 1) i criteri per la corresponsione degli incentivi di produttività e per il premio di risultato degli incaricati di posizione organizzativa (indicati nello specifico nei vari accordi) fanno tutti riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nel Peg e nel Pdo dell'anno 2010 – documentata a consuntivo dal Nucleo di Valutazione -, e alla valutazione dei dirigenti di Peg sulla prestazione individuale degli operatori;
- 2) i criteri di assegnazione delle progressioni orizzontali prevedono la predisposizione di graduatorie formulate sulla base delle schede di valutazione compilate dai dirigenti di Peg, e si riferiscono a un numero ridotto di dipendenti (circa il 15% degli aventi i requisiti);
- 3) l'ipotesi di Contratto integrativo decentrato disciplina esclusivamente istituti oggetto di contrattazione.

Modena, lì 21 giugno 2011

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa M Teresa Severini)

COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
del Settore Personale, Organizzazione e Semplificazione Amministrativa,
Privacy e Qualità (03)
Dott.ssa Maria Teresa Severini

Prot. Gen: 2011 / 56193 - Pe

Numero d'ordine: 493
Registrata il 18/05/2011
a valenza interna

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2010 DI CUI ALL'ART.31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 - MODIFICA PRECEDENTE ATTO

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che l'art 89, comma 6 del D.Lgs. 267/2000 e l'art. 5, comma 2 del D.Lgs.165/2001 stabiliscono che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 8.2.2010, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2010, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale Programmatica per il periodo 2010/2012;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 9.02.2010, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via provvisoria, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente per l'anno 2010, al cui interno sono indicati obiettivi, programmi, attività dei Centri di Responsabilità e che con il medesimo atto i Dirigenti le dotazioni economico-finanziarie e le dotazioni di personale necessario a garantire l'operatività dei Centri di Responsabilità e lo svolgimento di tutte le attività di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 594 del 19.10.2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si autorizzava il Dirigente del Settore Personale, Organizzazione e Semplificazione Amministrativa, Privacy – Qualità a costituire il Fondo provvisorio per l'anno 2010 di cui al citato art. 31 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi:
 - conferma delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999) il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53;
 - determinazione in euro 806.696,85 le risorse di cui all'art. 15, comma 5 da inserire in quelle variabili di cui al citato art. 31, comma 3 del CCNL del 22.1.2004, comprendenti un importo a titolo di retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa; relativamente a

quest'ultimo importo si precisava che si trattava di una previsione, da verificare a consuntivo rispetto ai dipendenti interessati;

- la propria determinazione n. 135 del 20.10.2010 con la quale, modificando il proprio precedente atto n. 91 del 24.6.2010, si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2010 di cui all'art. 31 del CCNL del Comparto dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 22.1.2004;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 596 del 19.10.2010 con la quale sono stati destinati i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 256.000,00 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento del progetto di attuazione della Riorganizzazione del Corpo finalizzato al potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale;

- la propria determinazione Prot. n. 44528 del 14.4.2011 con la quale si è proceduto alla rettifica della costituzione definitiva del Fondo 2009, prendendo atto, tra l'altro, che dalle effettive destinazioni del Fondo stesso rimaneva una quota pari ad euro 10.235,46 da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2010;

Visto l'art. 27 del D. Lgs. 27.10.2009 che prevede che una quota fino al 30 per cento dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni sia destinata ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione integrativa;

Considerato:

- che a tale riguardo è stato siglato il verbale di accordo sindacale n. 3 del 18.3.2010 avente per oggetto: "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: impegno a dare attuazione all'art. 27 del D. Lgs. 150/2009 per l'anno 2010" in cui si precisa che le risorse in questione possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione al Rendiconto della gestione e validati dal Nucleo di Valutazione;

- che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28.4.2011 è stato approvato, tra l'altro, il Rapporto di Attività 2010, Relazione della Giunta Comunale al Rendiconto della gestione 2010, nel quale si attesta che si sono verificate economie per effetto di azioni di contenimento della spesa di personale a tempo indeterminato e determinato programmate a seguito di ritardi o mancate sostituzioni di dipendenti cessati e di azioni di revisione delle posizioni Inail, per un importo complessivo di euro 728.473, di cui il 30% è pari ad euro 218.542, compresi gli oneri riflessi;

- che con il verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 19.4.2011 si procede a validare le suddette economie determinando in euro 165.437 la quota destinata ad incrementare il fondo per il salario accessorio per l'anno 2010;

Richiamato infine il verbale di accordo n.1 del 24/03/2011 avente per oggetto "Regolamento per la ripartizione degli incentivi alle attività di progettazione e realizzazione delle OO.PP. - Integrazione all'accordo n.6/2004";

Considerato, inoltre, che sono da effettuare i seguenti aggiornamenti tecnici:
applicazione dei parametri di assorbimento delle quote di produttività a seguito del pagamento di incentivi professionali da cui deriva una somma da inserire nella parte variabile del Fondo;
aggiornamenti obbligatori di importi rientranti nel citato art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 (Parte stabile);
variazione negli importi di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) che si sono resi disponibili;
effettivo conteggio delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa risultato inferiore rispetto alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL

sottoscritto il 1° aprile 1999, così come definite nella citata deliberazione della Giunta Comunale n. 594/2010;
inserimento delle risorse di cui all'art. 208, comma 5-bis del D. Lgs. n. 285/1992 nell'art. 15, comma 5 anziché nel medesimo art. 15, comma 1, lett. k), sulla base di recenti pronunce di Sezioni Regionali della Corte dei Conti;

Visto, infine, l'art. 9, comma 17 del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella Legge 30.7.2010, n. 122 che stabilisce che non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010 – 2012 e, pertanto le risorse per l'anno 2010 si devono ritenere definitive;

Visto il prospetto predisposto dal Servizio Contabilità del Personale contenente il Fondo definitivo relativo all'anno 2010;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla sua definitiva costituzione sulla base di quanto sopra riportato;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

4)di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa, il Fondo definitivo per l'anno 2010 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

5)di dare atto che le risorse destinate all'incentivazione delle attività di progettazione di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 (come da ultimo modificato dall'art. 18, comma 4-sexies del D.L. n. 185/2008 convertito nella Legge n. 2/2009), compresi i relativi contributi previdenziali ed assistenziali, trovano finanziamento sullo stanziamento previsto per la realizzazione dell'opera;

6)di dare atto che le risorse rimanenti relative al Fondo 2009 pari ad euro 10.235,46, compresi i relativi contributi previdenziali ed assistenziali, sono mantenute a residuo nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2009;

- ➔ di dare atto, infine, che le restanti risorse, sempre compresi i relativi contributi previdenziali ed assistenziali, sono già previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2010.

Il Dirigente Responsabile
Maria Teresa Severini

Data di esecutività, 10/05/2011

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune a partire dal 18 maggio 2011 per

15 giorni consecutivi, come risulta dall'elenco n. 43/2011.

ERRATA CORRIGE:

Nella tabella “Fondo dipendenti anno 2010” allegata alla presente determinazione, per mero errore materiale alla voce “incentivi per progettazione” è stata indicata la cifra di € 55.906,46 anziché 72.678,40 con conseguente modifica del “Totale parte variabile lettera K” che da € 158.797,20 diventa di € 175.569,14 e del “Totale risorse” che da € 8.615.818,07 diventa di € 8.632.590,01.

Il Dirigente Responsabile
Maria Teresa Severini

Modena, 27 maggio 2011

A seguito dell'errata corrige di cui sopra, la presente determinazione viene ripubblicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune a partire dal 27 maggio 2011 per 15 giorni consecutivi, come risulta dall'elenco n. 48.

FONDO DIPENDENTI ANNO 2010**Allegato**

Descrizione	RISORSE
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
art. 14, comma 4	21.691,19
art. 15, comma 1, lett. a)	2.477.797,57
Taglio per uscita Teatro	-29.573,75
art. 15, comma 1, lett. a) Straordinario P.O.	34.058,06
art. 15, comma 1, lett. b)	420.736,78
art. 15, comma 1, lett. c)	72.303,97
art. 15, comma 1, lett. g)	334.728,11
art. 15, comma 1, lett. h)	112.587,60
art. 15, comma 1, lett. j)	211.744,23
art. 15, comma 1, lett. L)	2.573,86
art. 4, comma 1 CCNL 5.10.2001	471.648,85
art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001	532.994,36
art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MS 2001)	274.776,56
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MS 2001)	221.594,00
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MS 2001)	88.637,60
art.33 comma 5 CCNL 22.1.2004	165.028,41
Risorse progressioni orizz. Cessazioni o Verticali	819.706,20
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,5% MS 2003)	226.337,25
Art. 8, comma 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% M.S. 2005)	272.869,58
Totale parte stabile	6.732.240,43
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 21.1.2004	
art. 15, comma 2	488.640,53
art. 15, comma 5	
(compresi incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 Codice della Strada)	1.055.838,07
Economie art. 27 D. Lgs. n. 150/2009	165.437,00
Economie fondo 2009	10.235,46
Accantonamento per assorbimenti produttività	4.629,38
TOTALE PARTE VARIABILE	1.724.780,44
art. 15, comma 1, lett. k):	
incentivi per progettazione -	72.678,40
incentivi per pianificazione -	59.328,66
incentivi I.C.I.	21.510,26
incentivi procuratorie	22.051,82
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K	175.569,14
TOTALE RISORSE	8.632.590,01

Verbale n. 3/2011

Nucleo di valutazione: seduta del 19 aprile 2011

Presenti: Dott. Giuseppe Dieci (Presidente), Dott.ssa Elena Gamberini, Dott. Paolo Longobardi.

Il Presidente apre la seduta alle ore 15,00.

Il Presidente ricorda che nel corso della seduta del 12 gennaio 2011 il Nucleo ha esaminato ed approvato una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, in applicazione di quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009, definendo inoltre anche una ipotesi di distribuzione in fasce del personale, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dirigenti.

Successivamente, in data 4 febbraio 2011, il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e alcune organizzazioni sindacali (CISL, UIL, CIDA, CONFSAL, UGL, USAE) hanno sottoscritto un'Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco dei rinnovi contrattuali. L'intesa stabilisce che "le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010, non devono diminuire per effetto dell'applicazione dell'art. 19 del D.Lgs.150/2009" e che il nuovo sistema di differenziazioni delle valutazioni di cui all'art. 19 potrà essere utilizzato solo per la distribuzione del c.d. "dividendo dell'efficienza" (risorse aggiuntive, difficilmente reperibili).

L'Intesa, che nella sostanza travolge il sistema premiante fondato sulle fasce di merito, fa riferimento esclusivamente alla norma che si applica alle amministrazioni statali (art. 19 del D.Lgs. 150/2009), mentre non fa cenno all'omologa norma riservata agli enti locali (art. 31). Ad oggi non è pervenuta alcuna indicazione ufficiale riferita agli Enti locali.

Il Nucleo di Valutazione, stante la pesante incertezza che continua a caratterizzare le modalità di applicazione del D.Lgs. 150 agli Enti locali, ritiene prudente proporre alla Giunta comunale, ai sensi dell'articolo 46 del vigente Regolamento di organizzazione, l'approvazione delle schede di valutazione della performance individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti - contenute rispettivamente negli allegati A, B e C al presente verbale - da utilizzare in via sperimentale a partire dalla valutazione della performance dell'anno 2011, senza per ora procedere - in attesa di ulteriori indicazioni per gli Enti locali - all'individuazione delle fasce di merito correlate al sistema di valutazione, di cui al comma 3 dell'art. 47 del Regolamento di organizzazione.

Con riferimento al secondo punto all'ordine del giorno il Presidente informa il Nucleo che, a seguito della positiva conclusione della sperimentazione effettuata nel corso del 2010, è stato esteso a tutti i settori dell'Ente il nuovo programma Pianoweb per l'attività di definizione e monitoraggio degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione.

E' inoltre stata consolidata la modalità di individuazione degli obiettivi di ciascun settore attraverso specifici incontri di negoziazione che hanno coinvolto tutti i soggetti interessati (Dirigente di ciascun settore, Assessore di riferimento, Direzione generale, Assessore alle Politiche finanziarie, Dirigente del Settore Politiche finanziarie, Dirigente del Settore Personale), al fine di ottenere una completa condivisione degli obiettivi ed una più efficace gestione degli obiettivi intersettoriali.

E' stata infine effettuata, da parte della Direzione Generale, una intensa attività di formazione rivolta ai dirigenti, ai quadri e agli operatori interessati, in modo da favorire una migliore definizione degli obiettivi e una maggiore comprensione e condivisione del sistema di programmazione dell'Ente.

Il Nucleo prende visione del nuovo programma ed effettua alcuni controlli a campione sulla qualità degli obiettivi proposti.

Il Presidente, infine, informa il Nucleo che il settore Personale, organizzazione e semplificazione e amministrativa, privacy e qualità ha trasmesso una relazione avente ad oggetto "Risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni – applicazione accordo sindacale n. 3/2010" (allegato D al presente verbale).

Il Presidente richiama in proposito le disposizioni di cui all'art. 27, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, in base alle quali una quota fino al 30 per cento dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni è destinata, in misura fino a due terzi, a premiare il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa.

Il Presidente richiama inoltre l'accordo sindacale n. 3/2010, con il quale si concordava che l'incremento del fondo per il salario accessorio 2010 fosse pari al 30 per cento delle eventuali economie rispetto agli stanziamenti di bilancio iniziale 2010, derivanti da iniziative di razionalizzazione e miglioramento delle spese. Ricorda inoltre che con deliberazione della Giunta comunale n. 354/2010, oltre ad approvare in via definitiva il Piano Esecutivo di Gestione 2010 si confermavano - come obiettivi generali - azioni di razionalizzazione e miglioramento delle spese, prescrivendo obiettivi di risparmio sui costi di funzionamento, obiettivi di risparmio su costi o iniziative specifiche ed obiettivi di verifica della struttura al fine di individuare modifiche organizzative.

In base al terzo comma dell'art. 27 del citato D.Lgs.150/2009, le risorse in questione possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione al rendiconto della gestione e validati dal Nucleo di Valutazione.

Esaminata la relazione, il Nucleo di Valutazione valida, quindi, i seguenti risparmi:

- euro 590.259 derivanti dalle misure di contenimento della spesa di personale tendenti alla razionalizzazione della spesa attraverso la programmazione delle assunzioni (posticipi o mancate sostituzioni di dipendenti cessati o assenti dal servizio) senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati;

- euro 138.214 relativi alla revisione/aggiornamento delle posizioni INAIL;

e così per complessivi euro 728.473, dando atto che la quota del 30% ammonta ad euro 218.542 compresi oneri riflessi, di cui euro 165.437 destinati ad incrementare il fondo per il salario accessorio per l'anno 2010.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 19,30.

Alla seduta odierna hanno partecipato la dott.ssa Maria Teresa Severini e la dott.ssa Daniela Migliozi del Settore Personale e il dott. Davide Manelli della Direzione Generale.

I componenti del Nucleo di Valutazione

Dott. Giuseppe Dieci

Dott. Paolo Longobardi

Dott.ssa Elena Gamberini



Comune di Modena

**Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amm.va, Privacy e Qualità
Servizio Contabilità del Personale
Ufficio Bilancio**

Modena, 18 aprile 2011

Prot. n. 46287/2011

**Spettabile
NÚCLEO DI VALUTAZIONE**

**Al Direttore generale
Dott. Giuseppe Dieci**

Oggetto: Accordo sindacale n. 3/2010 – trasmissione documentazione

Si trasmette, in allegato alla presente, relazione riguardante i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione ed innovazione per l'anno 2010, ai fini della validazione prevista dall'accordo sindacale n. 3/2010.

Ringraziando per la gentile collaborazione e rimanendo a disposizione per ulteriori chiarimenti, si inviano cordiali saluti.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa M. Teresa Severini

N.B. spedizione a mezzo posta elettronica - l'originale firmato è posto agli atti di questo settore.

Risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni – applicazione accordo sindacale n. 3/2010

Nel corso dell'esercizio 2010, rispetto agli stanziamenti del bilancio di previsione, sono state realizzate economie di spesa mediante azioni di contenimento della spesa di personale.

Tali azioni, nell'ambito di un complessivo processo di riorganizzazione, si sono tradotte in una razionalizzazione della spesa attraverso la programmazione delle assunzioni, incidendo cioè in modo coordinato sulle date di assunzione, mediante posticipi o mancate sostituzioni di dipendenti cessati o assenti dal servizio, senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Nel contempo, si è proceduto alla sistemazione delle posizioni assicurative INAIL mediante l'aggiornamento delle posizioni di rischio, ormai obsolete.

Si è proceduto, cioè alla verifica dei rischi derivanti dal tipo di mansioni eseguite che, in alcuni casi, non risultavano più coerenti con le posizioni INAIL, comportando l'iscrizione in una classe diversa con l'applicazione di aliquote inferiori.

Complessivamente l'economia risulta di 728.473 euro, di cui 590.259 euro derivanti da risparmi conseguenti a posticipi o mancate assunzioni (vedi allegato a) ed euro 138.214 relativi alla revisione delle posizioni INAIL (vedi allegato b).

Così come previsto dall'art. 27 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, una quota fino al 30 per cento dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni è destinata, in misura fino a due terzi, a premiare il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa.

Con l'accordo sindacale n. 3/2010 si concordava che l'incremento del fondo per il salario accessorio 2010 fosse pari al 30 per cento delle eventuali economie rispetto agli stanziamenti di bilancio iniziale 2010.

Conseguentemente, in applicazione delle disposizioni sopracitate, la quota del 30% dei risparmi sui costi di funzionamento ammonta ad euro 218.542 compresi oneri riflessi, di cui euro 165.437 destinati ad incrementare il fondo per il salario accessorio per l'anno 2010.

POSTI VACANTI PER CATEGORIA/PROFILO - anno 2010
--

profilo professionale	cat.	nome e cognome	data evento	settore	RISPARMIO
OPERATORE DI SERVIZIO	A	DENTI RENZO	01/03/2010	Politiche Sociali – S.Vignolese	8.242,44
		MANICARDI IELLA	01/04/2010	Cultura	2.060,61
		MUNARI ANNA MARIA	01/07/2010	Politiche Economiche	4.121,22
ESECUTORE DI SERVIZIO	B1	PALMIERI LUCIANA	01/03/2010	Politiche Sociali	8.737,78
		BARBIERI ALBERTO	01/02/2010	TUGE	15.291,12
		BASTONI MARISA	30/11/2010	Politiche Sociali	2.184,45
ESECUTORE TECNICO – addetto alla manutenzione	B1	BELLINI GIANCARLO	04/01/2010	STM	4.368,89
ESECUTORE TECNICO – elettricista	B1	GUARINO NICOLA	04/01/2010	STM	8.737,78
COLLABORATORE TECNICO – assistente tecnico manutenzione	B3	RAIMONDI GIANCARLO	04/01/2010	Politiche Finanziarie – Economato	4.610,93
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	MAZZI MAURIZIA	01/07/2009	DG	7.374,47
		FIRRAO MAURIZIO	11/07/2009	US Advocatura Civica	7.374,47
		COSTANZINI LIDIA	20/07/2009	Decentramento	7.374,47
		VECCHI NADIA	01/09/2009	PM	14.748,94
		GUICCIARDI LUCIA	28/12/2009	TUGE	2.458,16
		SALA GLORIA	04/01/2010	Statistica – Cedi	7.374,47
		POSTO nuova Istituzione (ex geometra)	01/01/10	Planificazione Territoriale	14.748,94
		POSTO nuova Istituzione (ex educatore professionale Vignoli)	01/01/10	Politiche Sociali	9.832,62
		GIGLIO MARIA	01/02/2010	ANAGRAFE	2.458,16
		BERTACCHINI DEANNA	01/04/2010	ISTRUZIONE	12.290,78
		MALAGOLI MAURIZIO	01/04/2010	Cultura - Galleria Civica	17.207,09
		TONDO ETTORE	01/06/10	US FUNZIONI AMM.VE – archivio	8.603,55
		VANELLI NADIA	01/07/10	Politiche Economiche	14.748,94
		MORANDI M. ASSUNTA 31h	28/11/10	Politiche Finanziarie – Economato	2.458,16

profilo professionale	cat.	nome e cognome	data evento	settore	RISPARMIO
ISTRUTTORE TECNICO – perito chimico	C	POSTO ISTITUITO	apr. 2007	AMBIENTE	9.832,62
		BONJOCCHI ELISABETTA	13/04/2010	AMBIENTE	14.748,94
ISTRUTTORE TECNICO – GEOMETRA	C	MUSTO LISA	01/03/2010	LLPP	4.916,31
		MIGLIO MICHELA	01/12/2010	TUQE	2.458,16
ISTRUTTORE DI PM	C	CARRETTI TIZIANO	19/12/2009	Polizia Municipale	10.337,98
		POSTO ISTITUITO	15/12/2009	Polizia Municipale	5.168,99
		POSTO ISTITUITO	15/12/2009	Polizia Municipale	2.584,50
		BELLELLI LAMBERTO	01/01/2010	Polizia Municipale	10.337,98
		BELLINI ENZO	01/02/2010	Polizia Municipale	25.844,96
		BERTONCELLI ERO	01/04/2010	Polizia Municipale	20.675,97
		BREVEGLIERI MERIS	01/04/2010	Polizia Municipale	20.675,97
		REGGIANI GIANNI	08/08/2010	Polizia Municipale	10.337,98
ISTRUTTORE EDUCATIVO – educatore infanzia	C	CAMPIOLI MARINETTA	31/08/2009	Istruzione	9.832,62
ISTRUTTORE EDUCATIVO	C	MENNI MARIA CARLA	01/09/2009	ISTRUZIONE	9.832,62
ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE	D1	VALENTINI MILENA	01/07/2010	Cultura – centro musica	8.031,94
		BORGARI ALDO - PO	30/11/2010	ARCHIVIO	2.677,31
		MARANO GIUSEPPE	31/12/2009	Planificazione Territoriale	10.709,25
ISTRUTT.DIR.AMM.VO	D1	FRANCIA PAOLA - progressione verticale posto D3 Carafoli	01/10/2009	SPORT	2.677,31
		CAGOSI NADIA	01/01/2010	Servizi Demografici	2.677,31
		EX OLIVIER		Politiche Economiche	32.127,75
		PERLA GERMANA	01/10/2010	Personale	8.031,94
		BONASI ANNA	14/09/2010	Politiche Economiche	2.677,31
		FERRIANI PAOLA 30H	01/10/2010	Politiche Finanziarie	6.693,28
ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE	D1	SALTINI PAOLA	19/02/2010	Politiche Sociali	10.709,25

profilo professionale	cat.	nome e cognome	data evento	settore	RISPARMIO
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	LUCCHI GIULIA 30h	01/03/2010	TUGE	24.095,81

ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	D1	GAZZETTI RITA	01/04/2010	SSDD	24.095,81
		MARCIANO ANTONIETTA	30/11/2010	SSDD	2.677,31

FUNZIONARIO TECNICO – Ingegnere / architetto	D3	POSTO EX BENASSI	30/09/2009	TUGE	6.136,64
		VERATTI GIORGIO	07/01/10	Planificazione Territoriale – Urbanizzazioni	9.204,20
		POSTO EX ASCARI		TUGE	21.476,47

FUNZIONARIO TECNICO – agronomo	D3	MUZZIOLI GIULIO	01/11/2009	AMBIENTE	6.136,64
-----------------------------------	----	-----------------	------------	----------	----------

FUNZIONARIO TECNICO – esperto in materia sismica	D3	POSTO ISTITUITO	22/09/2009	TUGE	9.204,20
---	----	-----------------	------------	------	----------

FUNZIONARIO SOCIALE	D3	RIGHI ANNALISA	01/02/10	Politiche Sociali	24.544,54
		IORIO GIOVANNI	01/04/10	Politiche Sociali	27.612,61
		BOLLANI EGIDE - PO	30/11/10	Politiche Sociali	3.068,07

590.258,96

RISPARMI COSTI DI FUNZIONAMENTO DERIVANTI DA PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE,
RIORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. - Rif. art. 27 D.Lgs.
150/2009 - verbale di accordo sindacale n. 3/2010

Sistemazione posizioni contributive obsolete INAIL

Stanziamenti bilancio iniziale 2010

importo previsto nel bilancio iniziale 2010 (personale)	euro	677.191,00
importo previsto nel bilancio iniziale 2010 (cococo)	euro	7.000,00
Totale previsto nel bilancio iniziale 2010	euro	684.191,00

autoliquidazione INAIL

Acconto 2010	euro	601.038,94
Saldo 2010	euro	-55.062,01
Totale pagato		545.976,93

Differenza tra stanziamenti bilancio iniziale 2010 e pagamenti effettuati		138.214,07
---	--	------------

COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DATORE DI LAVORO

(art. 89 D. Lgs. 267/2000)

**SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA,
PRIVACY - QUALITA'**

Dott.ssa Maria Teresa Severini

Prot. Gen: 2011 / 44528 - Pe

Numero d'ordine: 27

Registrata il 14/04/2011

a valenza interna

OGGETTO: RETTIFICA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2009 DI CUI ALL'ART.31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 - PRESA D'ATTO DELLE MINORI SPESE

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 28.03.2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale Programmatica per il periodo 2011-2013;

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 30.03.2011, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in forma provvisoria, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente per l'anno 2011, al cui interno sono indicati i Dirigenti responsabili dei Centri di Responsabilità e che con il medesimo atto sono state assegnate ai Dirigenti le dotazioni economico-finanziarie e le dotazioni di personale necessarie a garantire l'operatività dei Centri di Responsabilità e lo svolgimento di tutte le attività di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;

Richiamate le proprie determinazioni n. 53 dell'11.6.2009 con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo relativo all'anno 2009 di cui all'art. 31 del CCNL del Comparto dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 22.1.2004 e n. 35 del 9/3/2010 con la quale è stato costituito in via definitiva il medesimo Fondo 2009;

Richiamato, inoltre, il verbale di accordo n. 2 del 4/5/2010 con il quale è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo Decentrato quadriennio 2006 – 2009 e biennio economico 2008 – 2009, già sottoscritto in data 18/3/2010, con particolare riferimento all'Allegato 2 che contiene l'elenco delle destinazioni relative al Fondo 2009;

Preso atto che si sono verificati dei minori pagamenti di incentivi e indennità, rispetto alle teoriche previsioni di destinazioni contenute nel predetto Allegato 2, determinando un risparmio complessivo sul Fondo 2009 di una quota pari ad euro 10.235,46;

Preso atto, inoltre, che sempre in relazione agli effettivi pagamenti intervenuti successivamente alla costituzione del Fondo relativo all'anno 2009 sono intervenute le seguenti modifiche:

7)il pagamento degli incentivi finanziati con le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL

sottoscritto il 1° aprile 1999 hanno determinato un importo inferiore di risorse rispetto a quelle indicate nella deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 5/3/2010 e cioè euro 981.044,46, anziché euro 989.684,70;

8) le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) derivanti da specifiche disposizioni di legge ai fini dell'incentivazione del personale hanno subito un incremento;

Ritenuto, pertanto, opportuno prendere atto dei suddetti eventi, provvedendo ad una rettifica della costituzione definitiva del Fondo 2009, nonché provvedere a dare atto delle risorse rimanenti dai diversi pagamenti come sopra specificate;

Visti i prospetti predisposti dal Servizio Contabilità del Personale contenenti il Fondo relativo all'anno 2009 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali, nonché le destinazioni definitive derivanti dagli effettivi pagamenti;

Richiamato, inoltre, l'art. 9, comma 4 del D. L. n. 78 del 31/5/2010 convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122 che stabilisce che per il biennio economico 2008/2009 i miglioramenti contrattuali non possano superare il 3,2%, nonché la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 0096618 del 16/11/2010 nella quale, tra l'altro, si afferma che resta escluso, in quanto non previsto dalla norma, il recupero di emolumenti già corrisposti;

Preso atto che le risorse aggiuntive di cui all'art. 4, commi 1 e 2 del CCNL del 31 luglio 2009 e cioè l'1% del Monte Salari 2007, pari ad euro 470.967,56, erano già state interamente pagate alla data di entrata in vigore del citato D. L. n. 78/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

–di rettificare, sulla base delle motivazioni esposte in premessa, la costituzione definitiva del Fondo per l'anno 2009 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali come da prospetto allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che sostituisce il precedente approvato con la citata propria determinazione n. 35 del 9/3/2010;

–di prendere atto, sempre sulla base delle motivazioni di cui in premessa, delle effettive destinazioni del Fondo relativo all'anno 2009 come da prospetto allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

–di dare atto che dalle suddette destinazioni rimane una quota pari ad euro 10.235,46 da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2010;

–di dare atto, altresì, che le risorse di cui all'art. 4, commi 1 e 2 del CCNL del 31 luglio 2009 e cioè l'1% del Monte Salari 2007, pari ad euro 470.967,56, erano già state interamente pagate alla data di entrata in vigore del citato D. L. n. 78 del 31/5/2010.

Il Dirigente Responsabile
Maria Teresa Severini

Data, 14/04/2011

Vista la delega prot. 39095 del 1/4/2010 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze ed Economato, dott.ssa Stefania Storti.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, comma 4, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Il Responsabile del Servizio Finanze ed Economato

f.to Stefania Storti

Data di esecutività,

FONDO DIPENDENTI ANNO 2009 -

Allegato 1

Descrizione	RISORSE 2009
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
art. 14, comma 4	21.691,19
art. 15, comma 1, lett. a)	2.477.797,57
Taglio per uscita Teatro	-29.573,75
art. 15, comma 1, lett. a) Straordinario P.O.	31.917,50
art. 15, comma 1, lett. b)	420.736,78
art. 15, comma 1, lett. c)	72.303,97
art. 15, comma 1, lett. g)	334.728,11
art. 15, comma 1, lett. h)	112.587,60
art. 15, comma 1, lett. j)	211.744,23
art. 15, comma 1, lett. L)	2.573,86
art. 4, comma 1 CCNL 5.10.2001	471.648,85
art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001	486.105,60
art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MS 2001)	274.776,56
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MS 2001)	221.594,00
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MS 2001)	88.637,60
art.33 comma 5 CCNL 22.1.2004	162.528,41
Risorse progressioni orizz. Cessazioni o Verticali	685.880,62
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,5% MS 2003)	226.337,25
Art. 8, comma 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% M.S. 2005)	272.869,58
Totale parte stabile	6.546.885,53
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 22.1.2004	
art. 15, comma 2	488.640,53
art. 15, comma 5	981.044,46
art. 4 comma 2 CCNL 31.7.2009 (1% MS 2007)	470.967,56
TOTALE PARTE VARIABILE	1.940.652,55
art. 15, comma 1, lett. k):	
incentivi per progettazione -	55.906,46
incentivi per pianificazione -	59.328,66
incentivi I.C.I.	21.510,26
incentivi procuratorie	16.521,29
Incentivi Servizi Demografici dlgs 30/2007	11.631,73
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K	164.898,40
TOTALE RISORSE	8.652.436,48

A norma delle disposizioni contrattuali, occorre stornare

Gli importi relativi a:

Fondo Posizioni Organizzative -359.317,69

Fondo Progressioni Economiche Orizzontali -2.429.959,15

Fondo Indennità di Comparto -936.894,89

QUINDI: LA PARTE STABILE DIVENTA **2.820.713,80**

LA PARTE VARIABILE **1.940.652,55**

LA PARTE VARIABILE LETTERA K) **164.898,40**

TOTALE FONDO 2009 **4.926.264,75**

FONDO DIPENDENTI ANNO 2009 -**Destinazione risorse ai sensi dell' art. 17 -****Allegato 2**

Descrizione	Destinazioni 2009
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
Indennità Qualifica D3	38.475,04
Passaggi di qualifica	10.931,72
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegn.	123.185,02
Indennità varie	820.386,01
Progressioni orizzontali - 21,8%	61.542,71
Indennità anno scolastico educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000)	114.158,59
TOTALE PARTE STABILE	1.168.679,09
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 21.1.2004	
Disagi e specifiche responsabilità cat. A B C	111.115,89
Disagi 1° SEMESTRE	225.395,68
Disagi 2° SEMESTRE	112.126,09
Produttività	2.093.662,87
Produttività - Responsabilità Cat. D	519.530,17
Produttività - Responsabilità Cat. D rep. 1° SEMESTRE	315,00
Produttività - Responsabilità Cat. D rep. 2° SEMESTRE	140,00
Produttività Polizia Municipale - Servizi	520.166,10
TOTALE PARTE VARIABILE	3.582.451,80
art. 15, comma 1, lett. k):	
Inc. Progettazione	55.906,46
Inc. Pianificazione	59.328,66
Inc. I.C.I.	21.510,26
Inc. Procuratorie	16.521,29
Incentivi Servizi Demografici dlgs 30/2007	11.631,73
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K	164.898,40
TOTALE DESTINAZIONI 2009	4.916.029,29
Fondo 2009	4.926.264,75
RISORSE DA DESTINARE AL FONDO 2010	10.235,46