Comune di Modena

Settore Risorse Umane e Decentramento

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente siglata il 26.4.2012, relativo alle destinazioni del Fondo 2011

Relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004.

In attesa della definizione del Contratto Integrativo era stato sottoscritto, sulle materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata, l'accordo n. 4 del 29.6.2011 sulla destinazione provvisoria del Fondo anno 2011.

Conseguentemente, l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 26.4.2012, da un lato ricomprende tale accordo come parte integrante, dall'altro integra l'applicazione dei vari istituti contrattuali, e quindi la destinazione definitiva del fondo dell'anno 2011.

Nello specifico:

→ Relativamente alla costituzione del Fondo:

* l'allegato A alla presente Relazione è relativo alla costituzione del Fondo 2011, con la specificazione delle varie modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, nonché la dimostrazione del rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010 relativamente alle riduzioni del Fondo (determinazione dirigenziale Prot. n. 45906 del 24.4.2012);

* l'allegato B è relativo al verbale n. 2 del 20.4.2012 del Nucleo di Valutazione citato nella predetta determinazione;

* l'allegato C è relativo alla ricognizione definitiva del pagato effettivo del Fondo 2010 dal quale risulta un residuo pari ad euro 3.305,84 da inserire tra le risorse variabili del Fondo 2011 (determinazione dirigenziale Prot. n. 44576 del 20.4.2012 citata sempre nella predetta determinazione);

→ Relativamente alle destinazioni del Fondo:

* l'allegato 2 all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo contiene le destinazioni del Fondo 2011, per un importo pari a euro 4.902.488,71; la rimanente quota pari ad euro 3.692.144,47 è destinata a spese obbligatorie già effettuate, come indicate nella premessa dell'Accordo a pag. 2;

* una parte delle voci contenute nelle destinazioni di cui all'allegato 2 sono state pagate e hanno trovato copertura nei capitoli di bilancio dell'Esercizio 2011, per un importo totale pari a euro 1.080.184,55 e, più precisamente, euro 1.066.388,42 a titolo di destinazioni della parte stabile del

Fondo (indennità varie pagate al personale), euro 3.332,20 a titolo di incentivi per progettazione ed euro 10.463,93 a titolo di procuratorie;

* devono ancora essere pagati i seguenti importi di cui all'allegato 2 che trovano tutti copertura nei capitoli di bilancio del personale mantenuti a residuo nell'Esercizio 2011, ad eccezione delle risorse per incentivi di progettazione:

-la quota di risorse destinata a incentivi di produttività, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità della categoria D, compresa la quota a titolo di reperibilità, pari ad euro 522.330,00
- la quota di risorse destinata ad incentivi di produttività pari complessivamente ad euro 2.095.000,00
-la quota di risorse destinata a compensi per disagi e specifiche responsabilità Categorie A – B e C pari ad euro 338.500,26
-la quota di risorse destinata agli incentivi per il personale della Polizia Municipale, pari ad euro 501.006,00
-la quota di risorse a titolo di incentivi alla progettazione, che trova copertura in capitoli vari di investimenti del bilancio mantenuti a residuo nell'Esercizio 2011, pari a euro 220.293,64
-la quota di risorse a titolo di incentivi pianificazione per l'anno 2011, pari ad euro 27.000,00
-la quota di risorse a titolo di incentivi I.C.I., pari ad euro 28.735,53
-la quota di risorse a titolo di procuratorie, pari ad euro 1.057,39
-la quota di risorse destinata alla retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2011, pari ad euro 88.381,34

Con riferimento a quanto previsto dall'art.40 comma 3 sexies dlsg 165/2001 (come modificato dal dlgs 150/2009), non essendo ancora disponibile lo schema da utilizzarsi per la relazione illustrativa ivi previsto, si ritiene opportuno comunque comunicare quanto segue:

1) i criteri per la corresponsione degli incentivi di produttività e per il premio di risultato degli incaricati di posizione organizzativa (indicati nello specifico nei vari accordi) fanno tutti riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nel Peg e nel Pdo dell'anno 2011 – documentata a consuntivo dal Nucleo di Valutazione -, e alla valutazione dei dirigenti di Peg sulla prestazione individuale degli operatori; nello specifico, come richiamato nella premessa dell'Accordo (pag. 1) è stata data attuazione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 233/2011, alla nuova metodologia, in ottemperanza alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009;

2)l'ipotesi di Contratto integrativo decentrato disciplina esclusivamente istituti oggetto di contrattazione.

Modena, lì 27 aprile 2012

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa M. Teresa Severini)

ALLEGATO A

COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
del Settore Risorse Umane e Decentramento (03)
Dott.ssa Maria Teresa Severini

Prot. Gen: 2012 / 45906 - pe

Numero d'ordine:
Registrata il
a valenza interna

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2011 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 28.3.2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale Programmatica per il periodo 2011/2013;

Visti:

- l'art. 163 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria";

- l'art.107, comma 3, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Richiamata la propria determinazione Prot. n. 74526 del 15.6.2011 con la quale si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2011 di cui all'art. 31 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 22.1.2004;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:
- n.342 del 14.6.2011, con la quale è stato autorizzato Dirigente del Settore Risorse Umane e Decentramento a costituire il Fondo provvisorio per l'anno 2011, tenendo conto dei seguenti indirizzi:

α) conferma delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999) il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53;

β) determinazione in euro 783.726,04 delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 da inserire in quelle variabili di cui al citato art. 31, comma 3 del CCNL del 22.1.2004;

- n.102 del 13.3.2012, la quale sono stati destinati, in via definitiva, i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 280.500,00 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento del progetto di attuazione della Riorganizzazione del Corpo finalizzato al potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale;

Preso atto che il predetto importo di euro 280.500,00 va inserito nelle risorse di cui all'art. 15, comma 5, sulla base di recenti pronunce della Corte dei Conti;

Ricordato che con la propria determinazione Prot. n. 44576 del 20.4.2012 si è proceduto alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2010, prendendo atto, tra l'altro, che dalle destinazioni del Fondo stesso rimaneva una quota pari ad euro 3.305,84 da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2011;

Visto l'art. 27 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 che prevede che una quota fino al 30 per cento dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni sia destinata ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione integrativa;

Considerato che:
- nel verbale di accordo sindacale n. 4 del 29.6.2011 avente per oggetto: "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 27 D. Lgs. n. 150/2009) e destinazione provvisoria del fondo anno 2011" si precisa che le risorse in questione possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione al Rendiconto della gestione e validati dal Nucleo di Valutazione;

- con il verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 del 20.4.2012 si è proceduto a validare le suddette economie determinando in euro 148.211,79 la quota destinata ad incrementare il fondo per il salario accessorio per l'anno 2011;

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 23.4.2012 è stato approvato, tra l'altro, il Rapporto di Attività 2011, Relazione della Giunta Comunale al Rendiconto della gestione 2011, nel quale si attesta che si sono verificate economie per effetto di azioni di contenimento della spesa di personale a tempo indeterminato per mancate sostituzioni di dipendenti cessati e di azioni di riduzione dei buoni pasto erogati ai dipendenti, per un importo complessivo di euro 657.999,17, di cui il 30% è pari ad euro 197.399,75, compresi gli oneri riflessi;

Visto l'art. 6-bis, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 nel quale si afferma che le Amministrazioni interessate da appalti di servizi provvedono, tra l'altro, alla riduzione dei Fondi della contrattazione;

Ritenuto, pertanto, di calcolare le decurtazioni del Fondo a seguito del trasferimento all'Inps delle attività relative all'esercizio delle funzioni concessorie dei procedimenti di invalidità civile ai sensi dell'art. 20, comma 4 della Legge n. 102/2009 e a seguito di appalti di servizi scolastici facendo riferimento alle quote standard di

produttività e altri compensi accessori fissati per categoria dall'accordo decentrato relativo all'anno 2010 (Verbale n. 2/2011);

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010 che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna Amministrazione non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Ricordato che con la citata propria determinazione Prot. n.74526/2011, in attesa di disposizioni applicative della suddetta norma, erano stati adottati determinati criteri per il confronto con il Fondo 2010, nonché per effettuare la riduzione delle risorse in relazione alle cessazioni di personale non sostituito;

Preso atto che sono intervenuti chiarimenti in merito e, più precisamente:

- relativamente al confronto con il Fondo 2010, la sentenza della Corte dei Conti – Sezioni Riunite n. 51 del 4.10.2011 ha precisato che le sole risorse relative agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna ("cause vinte") devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010;
- relativamente alla riduzione delle risorse in relazione alle cessazioni di personale, la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.4.2011 ha precisato che la riduzione stessa debba essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Visto anche il parere espresso dalla Ragioneria Generale dello Stato in risposta ad un apposito quesito, nel quale si afferma quanto segue:

- occorre costruire il Fondo 2011 sulla base delle norme contrattuali inserendo i titoli legittimi, quali importi di anzianità di dipendenti cessati, eventuali risparmi di straordinari, ecc.;
- occorre, poi, confrontare il suddetto Fondo con quello del 2010 tenendo conto delle indicazioni di cui alla citata sentenza della Corte di Conti n. 51/2011 ed escludendo, dal Fondo 2010, residui dell'anno precedente;
- se dal confronto dei due Fondi, così costruiti, quello del 2011 risulta superiore, occorre ridurlo all'importo del 2010;
- effettuare, sull'importo complessivo del Fondo 2011, la riduzione per personale cessato calcolata sulla base dei criteri di cui alla citata Circolare n. 12/2011;
- costruire il Fondo 2011 inserendo gli importi che non sono stati considerati nel confronto ai sensi del citato art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010 e cioè incentivi progettazione, procuratorie "cause vinte" ed eventuali residui non spesi del Fondo 2010;

Ritenuto, pertanto, opportuno rettificare i criteri utilizzati nella propria determinazione Prot. n. 74526/2011 essendo intervenute le suddette indicazioni;

Preso atto che l'importo del Fondo 2010, così calcolato, ammonta ad euro 8.531.695,06 e che questo costituisce il limite per il Fondo dell'anno 2011, prima dell'effettuazione delle decurtazioni a seguito delle cessazioni di personale non sostituito;

Preso atto che l'importo della riduzione delle risorse del Fondo 2011 da effettuarsi in relazione alla cessazione di personale non sostituito sulla base dei criteri della Circolare n. 12/2011 è pari ad euro 165.514,88;

Preso atto, altresì, che a causa del limite di spesa rappresentato dal Fondo 2010 non è possibile inserire interamente le economie di cui all'art. 27 del D. Lgs. n. 150/2009 determinate in euro 148.211,79, ma si può inserire l'importo di euro 147.692,55;

Considerato, infine, che devono essere effettuati i seguenti aggiornamenti tecnici:
- applicazione dei parametri di assorbimento delle quote di produttività a seguito del pagamento di incentivi professionali da cui deriva una somma da inserire nella parte variabile del Fondo;
- aggiornamenti obbligatori di importi rientranti nel citato art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 (Parte stabile);
- variazione negli importi di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) che si sono resi disponibili;
- effettivo conteggio delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa, nonché degli altri incentivi finanziati con le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999, così come definite nella citata deliberazione della Giunta Comunale n. 342/2011;

Visto il prospetto predisposto dal Servizio Contabilità del Personale contenente il Fondo per l'anno 2011 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla sua formale costituzione, in via definitiva;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della L. 217/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

- di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, il Fondo definitivo per l'anno 2011 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che il Fondo relativo all'anno 2011, risorse stabili più risorse variabili, senza gli progettazione, procuratorie "cause vinte" (sentenza Corte dei Conti n. 51/2011)e senza le decurtazioni seguito delle cessazioni di personale non sostituito, ammonta ad euro .531.695,06, importo pari al Fondo dell'anno 2010 come in premessa indicato e, quindi, viene rispettato l'art. , comma 2-bis della Legge n. 122/2010;

- di dare atto che la presente determinazione sostituisce integralmente la precedente determinazione Prot. n. 74526 del 15.6.2011;

- di dare atto che le risorse destinate all'incentivazione delle attività di progettazione di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 (come da ultimo modificato dall'art. 18, comma 4-sexies del D.L. n. 185/2008 convertito nella Legge n. 2/2009), compresi i relativi contributi previdenziali, trovano finanziamento sullo stanziamento previsto per la realizzazione dell'opera;

- di dare atto, infine, che le restanti risorse, sempre compresi i relativi contributi previdenziali ed assistenziali, sono già previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2011.

Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Maria Teresa Severini

Data, 24/04/2012

Vista la delega prot. 39095 del 1/4/2010 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze ed Economato, dott.ssa Stefania Storti.

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, comma 4, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Il Responsabile del Servizio Finanze ed Economato
f.to Stefania Storti

Data di esecutività,

FONDO DIPENDENTI ANNO 2011

Allegato

Descrizione	RISORSE 2011
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
art. 14, comma 4	21.691,19
art. 15, comma 1, lett. a)	2.477.797,57
Taglio per uscita Teatro	-29.573,75
Taglio per trasferimento Funzioni Invalidi Civili e Appalti	-11.834,00
art. 15, comma 1, lett. a) Straordinario P.O.	34.664,38
art. 15, comma 1, lett. b)	420.736,78
art. 15, comma 1, lett. c)	72.303,97
art. 15, comma 1, lett. g)	334.728,11
art. 15, comma 1, lett. h)	112.587,60
art. 15, comma 1, lett. j)	211.744,23
art. 15, comma 1, lett. L)	2.573,86
art. 4, comma 1 CCNL 5.10.2001	471.648,85
art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001	576.546,14
art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MS 2001)	274.776,56
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MS 2001)	221.594,00
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MS 2001)	88.637,60
art.33 comma 5 CCNL 22.1.2004	165.028,41
Risorse progressioni orizz. Cessazioni o Verticali	819.706,20
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,5% MS 2003)	226.337,25
art. 8, comma 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% M.S. 2005)	272.869,58
TOTALE PARTE STABILE	**6.764.564,53**
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 22.1.2004	
art. 15, comma 2	488.640,53
art. 15, comma 5 (compresi incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 – Codice della Strada)	1.059.431,22
Economie art. 27 D. Lgs. n. 150/2009	147.692,55
Economie Fondo anno 2010	3.305,84
Accantonamento per assorbimenti produttività	5.630,69
TOTALE PARTE VARIABILE	**1.704.700,84**
art. 15, comma 1, lett. k):	
Inc. Progettazione	223.625,84
Inc. Pianificazione	27.000,00
Inc. I.C.I.	28.735,53
Procuratorie	11.521,33
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K)	**290.882,70**
TOTALE RISORSE	**8.760.148,07**
TAGLIO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2011	**-165.514,88**
RISORSE 2011	**8.594.633,18**

'24/4/2012

FONDO DIPENDENTI ANNO 2011

Allegato

Descrizione	RISORSE 2011
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
art. 14, comma 4	21.691,19
art. 15, comma 1, lett. a)	2.477.797,57
Taglio per uscita Teatro	-29.573,75
Taglio per trasferimento Funzioni Invalidi Civili e Appalti	-11.834,00
art. 15, comma 1, lett. a) Straordinario P.O.	34.664,38
art. 15, comma 1, lett. b)	420.736,78
art. 15, comma 1, lett. c)	72.303,97
art. 15, comma 1, lett. g)	334.728,11
art. 15, comma 1, lett. h)	112.587,60
art. 15, comma 1, lett. j)	211.744,23
art. 15, comma 1, lett. L)	2.573,86
art. 4, comma 1 CCNL 5.10.2001	471.648,85
art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001	576.546,14
art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MS 2001)	274.776,56
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MS 2001)	221.594,00
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MS 2001)	88.637,60
art.33 comma 5 CCNL 22.1.2004	165.028,41
Risorse progressioni orizz. Cessazioni o Verticali	819.706,20
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,5% MS 2003)	226.337,25
art. 8, comma 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% M.S. 2005)	272.869,58
TOTALE PARTE STABILE	**6.764.564,53**
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 22.1.2004	
art. 15, comma 2	488.640,53
art. 15, comma 5 (compresi incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 – Codice della Strada)	1.059.431,22
Economie art. 27 D. Lgs. n. 150/2009	147.692,55
Economie Fondo anno 2010	3.305,84
Accantonamento per assorbimenti produttività	5.630,69
TOTALE PARTE VARIABILE	**1.704.700,84**
art. 15, comma 1, lett. k):	
Inc. Progettazione	223.625,84
Inc. Pianificazione	27.000,00
Inc. I.C.I.	28.735,53
Procuratorie	11.521,33
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K)	**290.882,70**
TOTALE RISORSE	**8.760.148,07**
TAGLIO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2011	**-165.514,88**
RISORSE 2011	**8.594.633,18**

ALLEGATO B

Verbale n. 2/2012

Nucleo di valutazione: seduta del 20 aprile 2012

Presenti: Dott. Giuseppe Dieci (Presidente), Dott.ssa Elena Gamberini, Dott. Paolo Longobardi.

Il Presidente apre la seduta alle ore 9,00.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il Presidente ricorda al Nucleo che con deliberazione della Giunta comunale n. 234/2011, oltre ad approvare in via definitiva il Piano Esecutivo di Gestione 2011, si confermavano come obiettivi generali azioni di razionalizzazione e miglioramento delle spese, prescrivendo azioni tese ad assicurare il mantenimento dell'equilibrio economico – finanziario dell'Ente.

Il Nucleo esamina, quindi, le comunicazioni pervenute dai seguenti Settori:

- "Risorse Umane e Decentramento": relazione avente ad oggetto "Risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni – applicazione art. 27 D. Lgs. 27/10/2009, n. 150", trasmessa con lettera del dirigente responsabile dott.ssa Maria Teresa Severini Prot. Gen. n. 32051 del 19 marzo 2012 (allegato A al presente verbale);
- "Politiche Finanziarie e Patrimoniali": lettera del dirigente responsabile dott. Carlo Casari Prot. Gen. n. 44458 del 19 aprile 2012 avente ad oggetto "Applicazione art. 27 D. Lgs. n. 150/2009: risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni" (allegato B al presente verbale).

Il Presidente richiama in proposito le disposizioni di cui all'art. 27, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, in base alle quali una quota fino al 30 per cento dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni è destinata, in misura fino a due terzi, a premiare il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa.

Il Presidente richiama, quindi, l'accordo sindacale n. 4/2011, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 388 del 5.7.2011, con il quale si concordava che l'incremento del fondo per il salario accessorio 2011 fosse pari al 30 per cento delle eventuali economie rispetto agli stanziamenti di bilancio iniziale 2011, derivanti da iniziative di razionalizzazione e miglioramento delle spese.

Il Presidente richiama anche il comma terzo dell'art. 27 del citato D. Lgs.150/2009, in base al quale le risorse in questione possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione al rendiconto della gestione e validati dal Nucleo di Valutazione.

Esaminate le comunicazioni pervenute, il Nucleo di Valutazione valida, quindi, i seguenti risparmi:
- euro 427.999,17 derivanti dalle misure di contenimento della spesa di personale tendenti alla razionalizzazione della spesa attraverso mancate sostituzioni di dipendenti cessati dal servizio, senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati ai cittadini;
- euro 230.000 relativi alla riduzione del numero di buoni pasto erogati;
e così per complessivi euro 657.999,17, dando atto che la quota del 30% ammonta ad euro 197.399,75 compresi oneri riflessi, di cui euro 148.211,79 destinati ad incrementare il fondo per il salario accessorio per l'anno 2011.

Con riferimento al secondo punto all'ordine del giorno, il Nucleo esamina

OMISSIS

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10,00.

Alla seduta odierna hanno partecipato la dott.ssa Giorgia Galli e il dott. Davide Manelli della Direzione Generale.

I componenti del Nucleo di Valutazione

Dott. Giuseppe Dieci (Presidente)

Dott. Paolo Longobardi

Dott.ssa Elena Gamberini

Comune di Modena

Settore Risorse Umane e Decentramento

Servizio Contabilità del Personale
Ufficio Bilancio

COMUNE DI MODENA
Direzione Generale
22 MAR. 2012
RICEVUTO

Modena, 19 marzo 2012
Prot. Gen. 2012/ 32051

Spettabile
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Al Direttore Generale
Dott. Giuseppe Dieci

OGGETTO: Art. 27 del D. Lgs. n. 150/2009 e Accordo sindacale n. 4/2011 – Trasmissione documentazione.

Si trasmette, in allegato alla presente, la relazione riguardante i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione ed innovazione per l'anno 2011, ai fini della validazione prevista nella disposizione e nell'accordo citati nell'oggetto.

Rimanendo a disposizione per eventuali richieste di chiarimenti, si inviano cordiali saluti.

Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa M. Teresa Severini

COMUNE DI MODENA SETTORE RISORSE UMANE e DECENTRAMENTO

Via Galaverna, 8, 41123 Modena
Tel. (059) 203 2846 Fax (059) 2032705
(E-mail: susetta.sola@comune.modena.it)

Risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni – applicazione art. 27 D. Lgs. 27/10/2009, n. 150

Nel corso dell'esercizio 2011, rispetto agli stanziamenti del bilancio di previsione, sono state realizzate economie di spesa mediante azioni di contenimento della spesa di personale.

Tali azioni, nell'ambito di un complessivo processo di riorganizzazione, si sono tradotte in una razionalizzazione della spesa attraverso mancate sostituzioni di dipendenti cessati dal servizio, senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Complessivamente, l'economia risulta di 427.999,17 euro (vedi elenco allegato).

Così come previsto dall'art. 27 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, una quota fino al 30 per cento dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni è destinata, in misura fino a due terzi, a premiare il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa.

Con l'accordo sindacale n. 4/2011 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 388 del 5.7.2011, si concordava che l'incremento del fondo per il salario accessorio 2011 fosse pari al 30 per cento delle eventuali economie rispetto agli stanziamenti di bilancio iniziale 2011.

Conseguentemente, in applicazione delle disposizioni sopracitate, la quota del 30% dei risparmi sui costi di funzionamento ammonta ad euro 128.399,76 compresi oneri riflessi, di cui euro 95.978,63 destinati ad incrementare il fondo per il salario accessorio per l'anno 2011.

POSTI VACANTI PER CATEGORIA / PROFILO - ANNO 2011					
PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	COGNOME E NOME	DATA EVENTO	SETTORE	RISPARMIO
OPERATORE DI SERVIZIO	A	GRASSO CARMINE	16/02/2011	Direzione generale	20.374,43
OPERATORE DI SERVIZIO	A	FURORE PAOLO	01/07/2011	Direzione generale	11.642,53
ESECUTORE TECNICO	B1	IALEA LEONARDO	02/04/2011	Politiche Finanziarie e Patrimoniali	19.717,76
ESECUTORE SOCIALE	B1	MAGLIO CARMELA	01/01/2011	Politiche sociali	18.483,67
ESECUTORE EDUCATIVO	B1	PENTA CECILIA	01/01/2011	Istruzione	24.799,75
ESECUTORE EDUCATIVO	B1	DE ROSA LAURA	01/01/2011	Istruzione	24.799,75
COLLABORATORE DI SERVIZIO - autista scuola bus	B3	CASTELLAZZI GINO	01/04/2011	Istruzione	19.479,76
COLLABORATORE TECNICO	B3	FOGLIANI MAURO	01/01/2011	SML	28.193,22
COLLABORATORE TECNICO	B3	TOSCHI ORIANNA	01/01/2011	Ambiente	27.989,53
ISTRUTTORE CULTURALE - istruttore bibliotecario	C	MONTANARI GRAZIANA	01/07/2011	Cultura	14.791,47
ISTRUTTORE TECNICO	C	BELLEI MARCO	01/07/2011	Pianificazione territoriale	14.965,73
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	ROSATI ELENA	01/07/2011	Politiche Finanziarie e Patrimoniali	14.791,47
ISTRUTTORE INFORMATICO	C	RICCUCCI SIMONE	31/12/2010	Affari Generali ed Istituzionali	29.582,94
ISTRUTTORE SOCIALE – Educatore professionale	C	BALILI MAURO	01/09/2011	Politiche sociali	9.301,89
ISTRUTTORE DI PM	C	PELLESI BEATRICE	31/12/2010	Polizia Municipale	31.298,39
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	MARCHI ILEANA	01/07/2011	Risorse Umane e Dcecentramento	16.115,79
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	DESCO FABRIZIO	01/07/2011	Ambiente	16.305,66
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D3	SETTI ROBERTA	01/07/2011	Politiche Finanziarie e Patrimoniali	18.461,79
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	MOTTI CARLA	01/01/2011	Politiche Finanziarie e Patrimoniali	29.582,94
DIFFERENZA FRA DIR E P.O.	D3	BIGI GIOVANNI P.O.	01/01/2011	Politiche Economiche - Sport	22.354,96
ISTRUTTORE TECNICO	C	MALAGOLI GIULIA	mesi 3	TUQE	7.482,87
ISTRUTTORE TECNICO	C	CAPOLUPO TOMMASINA	mesi 3	LAVORI PUBBLICI	7.482,87
			TOTALE COMPLESSIVO		**427.999,17**

Comune di Modena

Data 19 APR. 2012
Prot. 44458

Nucleo di Valutazione
del Comune di Modena

Oggetto: Applicazione art. 27 D. Lgs. n. 150/2009: risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni

Con la variazione di bilancio di assestamento n. 3 del 3.11.2011 l'Amministrazione Comunale ha preso atto della minore spesa dovuta all'efficientamento dell'orario di lavoro dei dipendenti da febbraio 2011 sulle spese preventivate per i buoni pasto, di complessivi 230.000 euro.

Conseguentemente è stato stornato l'importo del 30% di tale efficientamento, pari a 69 mila euro, dal cap. 1001 art. 64 al cap. 21244 con la seguente motivazione: ECONOMIE DEL 30% SUL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA ANNO 2011."

Cordiali saluti

Il dirigente Responsabile del
Settore Politiche Finanziarie
Dr. Carlo Casari

ALLEGATO C

COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
del Settore Risorse Umane e Decentramento (03)
Dott.ssa Maria Teresa Severini

Prot. Gen: 2012 / 44576 - Pe

Numero d'ordine:
Registrata il
a valenza interna

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2010 DI CUI ALL'ART.31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO - MODIFICA PRECEDENTE ATTO

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 28.3.2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale Programmatica per il periodo 2011/2013;

Visti:

- l'art. 163 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria";

- l'art.107, comma 3, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Richiamata la propria determinazione n. 493 del 18.5.2011 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per l'anno 2010;

Richiamato, inoltre, il verbale di accordo n. 2 del 15.7.2011 con il quale è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2010, già sottoscritto in data 16.6.2011, con particolare riferimento all'Allegato 2 che contiene l'elenco delle destinazioni relative al Fondo 2010;

Preso atto che si sono verificati dei minori pagamenti di incentivi e indennità, rispetto alle teoriche previsioni di destinazioni contenute nel predetto Allegato 2, determinando un risparmio complessivo sul Fondo 2010 di una quota pari ad euro 3.305,84;

Preso atto, inoltre, che sempre in relazione agli effettivi pagamenti intervenuti

successivamente alla costituzione del Fondo relativo all'anno 2010 sono intervenute le seguenti modifiche:

- il pagamento degli incentivi finanziati con le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 hanno determinato un importo inferiore di risorse rispetto a quelle indicate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 594 del 19.10.2010 e cioè euro 780.253,86, anziché euro 806.696,85;
- le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) derivanti da specifiche disposizioni di legge ai fini dell'incentivazione del personale hanno subito un incremento;

Ritenuto, pertanto, opportuno prendere atto del Fondo relativo all'anno 2010 a seguito della ricognizione del pagato effettivo, nonché provvedere a dare atto delle risorse rimanenti dai diversi pagamenti come sopra specificate;

Visti i prospetti predisposti dal Servizio Contabilità del Personale contenenti il Fondo relativo all'anno 2010 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali, nonché le destinazioni definitive derivanti dagli effettivi pagamenti;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della L. 217/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

- di dare atto che, a seguito della ricognizione del pagato effettivo, il Fondo per l'anno 2010 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali è quello riportato nel prospetto allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che sostituisce il precedente approvato con la citata propria determinazione n. 493 del 18.5.2011;

- di prendere atto, sulla base delle motivazioni di cui in premessa, delle effettive destinazioni del Fondo relativo all'anno 2010 come da prospetto allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che dalle suddette destinazioni rimane una quota pari ad euro 3.305,84 da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2011.

Il Dirigente Responsabile
Maria Teresa Severini

Data, 20/04/2012

Vista la delega prot. 39095 del 1/4/2010 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze ed Economato, dott.ssa Stefania Storti.

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, comma 4, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Il Responsabile del Servizio Finanze ed Economato
f.to Stefania Storti

Data di esecutività,

FONDO DIPENDENTI ANNO 2010

Allegato 1

Descrizione	RISORSE 2010
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
art. 14, comma 4	21.691,19
art. 15, comma 1, lett. a)	2.477.797,57
Taglio per uscita Teatro	-29.573,75
art. 15, comma 1, lett. a) Straordinario P.O.	34.058,06
art. 15, comma 1, lett. b)	420.736,78
art. 15, comma 1, lett. c)	72.303,97
art. 15, comma 1, lett. g)	334.728,11
art. 15, comma 1, lett. h)	112.587,60
art. 15, comma 1, lett. j)	211.744,23
art. 15, comma 1, lett. L)	2.573,86
art. 4, comma 1 CCNL 5.10.2001	471.648,85
art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001	532.994,36
art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MS 2001)	274.776,56
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MS 2001)	221.594,00
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MS 2001)	88.637,60
art.33 comma 5 CCNL 22.1.2004	165.028,41
Risorse progressioni orizz. Cessazioni o Verticali	819.706,20
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,5% MS 2003)	226.337,25
art. 8, comma 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% M.S. 2005)	272.869,58
Totale parte stabile	**6.732.240,43**
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 22.1.2004	
art. 15, comma 2	488.640,53
art. 15, comma 5 (comprese risorse art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 – Codice della Strada)	1.036.253,86
Economie art. 27 D. Lgs. n. 150/2009	165.437,00
Economie fondo 2009	10.235,46
Accantonamento per assorbimenti produttività	4.629,38
TOTALE PARTE VARIABILE	**1.705.196,23**
art. 15, comma 1, lett. k):	
incentivi per progettazione -	72.678,40
incentivi per pianificazione -	59.328,66
incentivi I.C.I.	28.735,53
Procuratorie	22.073,01
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K)	**182.815,60**
TOTALE RISORSE	**8.620.252,26**

FONDO DIPENDENTI ANNO 2010 -

Destinazione risorse ai sensi dell' art. 17 -

Allegato 2

Descrizione	DESTINAZIONI 2010
Destinazioni obbligatorie:	
Fondo Posizioni Organizzative	410.280,48
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	2.469.513,01
Fondo Indennità di Comparto	922.070,89
RISORSE DISPONIBILI	**4.818.387,88**
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
Indennità Qualifica D3	35.147,40
Passaggi di qualifica	10.459,56
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	118.472,06
Indennità varie	810.285,23
Progressioni orizzontali	89.521,34
Indennità anno scolastico educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000)	108.541,21
TOTALE PARTE STABILE	**1.172.426,80**
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 21.1.2004	
Disagi e specifiche responsabilità cat. A B C	113.362,50
Disagi	213.851,64
Produttività	2.095.073,44
Produttività - Responsabilità Cat. D	520.842,60
Produttività - Responsabilità Cat. D reperibilità	630,00
Produttività Polizia Municipale - Servizi compresi incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 – Codice della Strada	516.079,46
TOTALE PARTE VARIABILE	**3.459.839,64**
art. 15, comma 1, lett. k):	
incentivi per progettazione -	72.678,40
incentivi per pianificazione -	59.328,66
incentivi I.C.I.	28.735,53
Procuratorie	22.073,01
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K	**182.815,60**
TOTALE DESTINAZIONI 2010	**4.815.082,04**
RISORSE 2010	**4.818.387,88**
RISORSE DA DESTINARE	**3.305,84**