

Relazione illustrativa ai contratti:

- a) Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e conferma di punti del giuridico 2019-2020**
- b) Contratto decentrato economico anno 2021 provvisorio. Parziale destinazione del Fondo anno 2021**

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

- a) Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023: sottoscritto in via preliminare il 20.5.2021; sottoscrizione definitiva in data 11.6.2021, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 3.6.2021 e alla deliberazione di G.C. n. 275 del 8.6.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva
- b) Contratto economico provvisorio 2021: sottoscritto in via preliminare il 20.5.2020; sottoscrizione definitiva in data 11.6.2021, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 3.6.2021 e alla deliberazione di G.C. n. 275 del 8.6.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Periodo temporale di validità:

- a) giuridico: anni 2021-2023
- b) economico: anno 2021

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttore Generale, nella persona della dott.ssa Valeria Meloncelli; Dirigente responsabile del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali, nella persona della dott.ssa Lorena Leonardi; Funzionario responsabile dell'Ufficio Amministrazione del personale e Bilancio, nella persona della dott.ssa Susetta Sola (deliberazione di G.C. n. 276 del 12.06.2018)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali

- Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL

Soggetti destinatari: i dipendenti del Comune di Modena

Materie trattate dai contratti:

- a) Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023:
 - conferma di punti dell'accordo n. 2/2019 (giuridico 2019-2020), che rimane efficace (ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL del 21.5.2018) fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato integrativo giuridico
 - ridefinizione, come prime indicazioni del Contratto integrativo giuridico 2021-2023, dei punti relativi a:
 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL del 21.5.2018)
 - Incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale (Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada, indennità di servizio esterno e indennità di funzione)
- b) Contratto economico provvisorio 2021:
 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL del 21.5.2018)
 - Indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018)

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 3.6.2021, v. allegato 1 (Parere Revisori)

Altri adempimenti procedurali

- 1) Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del vigente Regolamento di organizzazione. Per l'anno 2021 il PEG è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 30.3.2021. La Relazione sulla Performance verrà verificata dal Nucleo di valutazione.
- 2) Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 26.1.2021.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

a) Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e conferma di punti del giuridico 2019-2020

Nella premessa del contratto si richiama l'accordo n. 2/2019 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena. Giuridico 2019-2020" e la successiva integrazione di cui all'accordo n. 5/2020 (a valere solo per l'anno 2020), con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio per il biennio 2019-2020.

Sempre nella premessa si dà atto del fatto che fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato integrativo giuridico, l'accordo n. 2/2019 rimane efficace ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL del 21.5.2018. La contrattazione per il nuovo contratto decentrato giuridico 2021-23 è stata già avviata ma le OO.SS., in ragione della probabile imminenza del rinnovo del contratto collettivo nazionale, hanno chiesto di rinviarne la sottoscrizione, proseguendo con l'applicazione dell'ultrattività del contratto precedente, e di trattare solo le parti relative a specifici istituti che di seguito vengono indicati.

Si concorda quindi di riconfermare il giuridico 2019-2020, ad eccezione dei punti dal 18 al 22 che vengono ridefiniti nell'accordo, relativi alle indennità per condizioni di lavoro e alla sezione dedicata alla personale della Polizia Locale.

Nella attuale formulazione di tali punti, oltre a definire criteri e modalità di riconoscimento delle indennità trattate, viene confermato, ed in alcuni casi introdotto, un incremento delle indennità condizioni di lavoro e di servizio esterno, al fine di cogliere la specificità di attività svolte nel periodo emergenziale Covid-19 da alcune categorie di operatori. In particolare vengono definiti gli incrementi di:

- indennità condizioni di lavoro per operatori dei servizi sociali che operano nei servizi (strutture protette e centro Glicine), per i quali era già previsto nel 2020, e per il personale dei servizi educativi 0-6, per i quali è riconosciuto dall'anno 2021;
- indennità di servizio esterno per gli operatori della Polizia Locale (già previsto nel 2020).

Il contratto definisce inoltre i restanti punti relativi al personale della Polizia Locale:

- Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
- Indennità di funzione
- Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.

b) Contratto economico 2020

Nella pre messa del contratto si richiama l'accordo n. 2/2021 avente ad oggetto "Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e conferma di punti del giuridico 2019-2020" (anch'esso oggetto della presente relazione), con cui sono stati definiti per il triennio 2021-2023 i criteri per l'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro e dei diversi istituti destinati al personale della Polizia Locale, rinviando per gli altri oggetti al precedente contratto giuridico 2019-2020 (di cui all'accordo n. 2/2019), tuttora efficace ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL del 21.5.2018.

Ciò premesso e tenuto conto dei primi indirizzi forniti dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante con deliberazione n. 160/2021, nel contratto si prende atto:

- dell'ammontare del Fondo complessivo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2021, costituito provvisoriamente, pari ad euro 6.679.322,06 (determinazione dirigenziale n. 959/2021), comprensivo dell'unico importo consolidato per la parte delle risorse variabili per le quali esiste un titolo giuridico e delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- delle destinazioni non disponibili per la contrattazione, già indicate nel modulo II sez. I della relazione tecnico-finanziaria, per un totale, da verificare a consuntivo, di euro 3.744.377,98 per le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi.

Le disposizioni del contratto integrativo sono riferite alla destinazione di una quota (pari ad euro 489.227,76) della residua somma disponibile, sulla base di quanto definito nell'accordo n. 2/2021, come di seguito sinteticamente illustrato:

- A) Indennità condizioni di lavoro, il cui importo ammonta presuntivamente, salvo verifiche a consuntivo, ad euro 240.854,02, che verranno distribuite sulla base dei criteri indicati al punto 18 dell'accordo 2/2021;
- B) Indennità di servizio esterno del personale della polizia locale, il cui importo ammonta presuntivamente, salvo verifiche a consuntivo, a euro 248.373,74, la cui distribuzione al personale è già definita secondo i criteri definiti al punto 20 del sopracitato accordo n. 2/2019 nonché all'integrazione di cui all'accordo n. 5/2020.

La distribuzione delle restanti risorse viene rinviata a successiva contrattazione, alla luce del nuovo contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023.

Nella parte finale dell'accordo si definisce inoltre di procedere nel corso del mese di giugno al pagamento delle arretrati derivanti dalla rideterminazione degli importi definita

dai punti 18 e 20 dell'accordo n. 2/2021 (indennità condizioni di lavoro e indennità di servizio esterno del personale della Polizia Locale).

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: la somma di euro 489.227,76 viene così ripartita:

- Indennità condizioni di lavoro: euro 240.854,02
- Indennità di servizio esterno del personale della polizia locale: euro 248.373,74

Le risorse rimanenti del Fondo provvisoriamente costituito (detratte le somme già destinate per effetto di disposizioni del CCNL, di precedenti accordi e del contratto oggetto della presente relazione) ammontano al momento ad euro 2.445.716,32 e saranno distribuite tra le restanti voci del salario accessorio in una successiva contrattazione.

3) Effetti abrogativi impliciti: i contratti oggetto della presente relazione hanno valenza triennale per il contratto decentrato integrativo 2021-2023 (punto a) e annuale per il contratto economico provvisorio (punto b), che ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2021. Non contengono quindi effetti abrogativi anche impliciti dei contratti decentrati precedenti.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: poiché i contratti decentrati oggetto della presente relazione definiscono solo alcuni istituti, non contengono pagamenti correlati con la valutazione della Performance attuata nell'Ente, in quanto relativi esclusivamente ad istituti sulla cui distribuzione non incide la valutazione individuale del dipendente o quella organizzativa dell'Ente. Per questi aspetti si rinvia alla successiva contrattazione.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo: tutti gli incentivi sono finalizzati al raggiungimento degli obiettivi indicati rispettivamente nel Peg (sezione obiettivi e sezione attività) dei settori riferiti all'anno 2021 (Piano della Performance).

I documenti sopra citati sono pubblicati annualmente sul sito istituzionale del Comune, alla sezione “Amministrazione Trasparente”.



Comune di Modena

Il Collegio dei Revisori

Comune di Modena
 Settore Risorse umane e affari istituzionali
 Ufficio Amministrazione del personale e
 Bilancio

Parere n. 6

Oggetto: Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e Contratto integrativo economico provvisorio anno 2021 del personale dipendente del Comune di Modena

Addì, 3 giugno 2021, il collegio dei revisori del Comune di Modena, nelle persone della Ragioniera Romana Romoli, Dott.ssa Barbara De Giacomi e del Rag. Luciano Tario, dopo confronto tra gli stessi a mezzo di ausili informatici, provvedono ad esprimere il proprio parere in merito all'argomento citato in oggetto ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i..

Il sottoscritto Collegio ha esaminato:

1. l'ipotesi di contratto "Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e conferma di punti del giuridico 2019-2020", siglato dall'Ente e dalle Organizzazioni Sindacali, Prot. n. 151807/2021;
2. l'ipotesi di "Contratto decentrato economico anno 2021 provvisorio. Parziale destinazione del Fondo anno 2021" del personale dipendente del Comune di Modena per l'anno 2021, siglato dall'Ente e dalle Organizzazioni Sindacali, Prot. n. 151818/2021;
3. la relazione illustrativa alle ipotesi di accordo sopra citate;
4. la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali;
5. l'iscrizione delle risorse in oggetto nel bilancio di previsione armonizzato dell'Ente 2021-2023

Ai sensi dell'art. 40 Comma 3 sexies Dlgs 165/2001

esprime parere favorevole

- all'ipotesi di contratto "Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e conferma di punti del giuridico 2019-2020"
- all'ipotesi di "Contratto decentrato economico anno 2021 provvisorio. Parziale destinazione

del Fondo anno 2021”

entrambi per il personale dipendente del Comune di Modena.

Il Collegio dei Revisori

Romana Romoli

Barbara De Giacomi

Luciano Tario

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)