



Comune di Modena

Settore Risorse umane e strumentali

VERBALE N. 1/2018

P.G. 8671/2018

Contratto integrativo anno 2017: destinazione provvisoria del fondo anno 2017 con riferimento al prolungamento estivo negli Asili Nido e nelle Scuole Infanzia comunali e all'evento "Modena Park 2017"

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'Amministrazione Comunale, le R.S.U. del Comune di Modena e le Organizzazioni Sindacali identificate dalla sottoscrizione

- richiamata l'ipotesi di accordo avente oggetto: Contratto integrativo anno 2017: destinazione provvisoria del fondo anno 2017 con riferimento al prolungamento estivo negli Asili Nido e nelle Scuole Infanzia comunali e all'evento "Modena Park 2017" (verbale n. 1/2018, prot. gen. 1490/2018), sottoscritto in via preliminare in data 05.01.2018;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena (prot. n. 2623/2018), ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004;
- preso atto che con Deliberazione n. 7/2018 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 55 comma 5 della L. 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 18 gennaio 2018

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

FP - CGIL

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali *firmato*

DiCCAP (Snalcc – Fenal – Sulpm) *firmato*

R.S.U

firmato



Comune di Modena
Settore Risorse Umane e Strumentali

Verbale di accordo N° 1/2018

P.G. 1490/2018

Contratto integrativo anno 2017: destinazione provvisoria del fondo anno 2017 con riferimento al prolungamento estivo negli Asili Nido e nelle Scuole Infanzia comunali e all'evento "Modena Park 2017"

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamati:

- il verbale di accordo n. 4/2017 "Contratto integrativo giuridico anni 2017 – 2018 – Economico 2016: destinazione del Fondo 2016" con il quale l'Amministrazione si è impegnata, tra l'altro, ad incrementare il Fondo 2017 con risorse aggiuntive riferite al servizio reso per il prolungamento estivo e in occasione dell'evento Modena Park 2017;
- il Protocollo d'intesa sottoscritto in data 9/2/2017 e l'ulteriore Protocollo integrativo del 30/3/2017 relativi all'avvio in via sperimentale del servizio di prolungamento estivo negli Asili Nido e nelle Scuole Infanzia comunali nell'anno scolastico 2016/2017 (Allegati 1 e 2);
- il Verbale d'intesa siglato in data 26/6/2017 relativo alla gestione dell'evento "Modena Park 2017 – Concerto di Vasco Rossi" realizzatosi in data 1/7/2017 (Allegato 3);

Valutata l'opportunità di procedere alla destinazione parziale del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL sottoscritto l'1.4.1999 relativo all'anno 2017, così come provvisoriamente determinato dall'Amministrazione Comunale con propri atti, con particolare riferimento agli incentivi destinati al personale docente e non docente coinvolto nella sperimentazione del prolungamento estivo per l'anno scolastico 2016-2017 e al personale coinvolto nella gestione dell'evento "Modena Park 2017" del 1° luglio 2017;

Preso atto

- che il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2017 ammonta provvisoriamente ad euro 7.552.923,64; tale provvisorietà è legata alle motivazioni esplicitate nella determinazione dirigenziale n. 2719 del 12/12/2017;

- che le destinazioni provvisorie di parte fissa, già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi, risultano le seguenti:

- retribuzione di posizione degli incaricati di Posizioni Organizzative: euro 466.400,00
- fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 1.852.400,66
- fondo Indennità di Comparto: euro 752.384,43
- indennità di qualifica D3: euro 24.873,60
- passaggi di qualifica: euro 6.209,75
- indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 70.176,44
- indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): 700.000,00
- indennità anno scolastico educatrici: euro 77.224,87
- incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14
- incentivi per procuratorie cause vinte: euro 4.819,35

per un totale di euro 3.967.939,24;

- che le risorse da destinare con successivo accordo risultano provvisoriamente pari a euro 3.584.984,40, compreso l'importo stimato di euro 80.000 a titolo di art. 113, comma 2 D. Lgs. n. 50/2016, fatta salva la conferma delle stesse in relazione alle motivazioni di cui alla costituzione del Fondo;

- che le risorse da destinare agli incentivi per il personale docente e non docente coinvolto nella sperimentazione del prolungamento estivo sono pari a euro 28.000,00 e quelle da destinare al personale coinvolto nell'evento Modena Park sono pari a euro 28.144,89, fatte salve, in quest'ultimo caso, eventuali ulteriori economie derivanti dalle liquidazioni ancora in corso;

Valutato opportuno procedere alla destinazione parziale delle risorse del Fondo 2017 con riferimento ai suddetti incentivi per il personale;

Valutato, altresì, opportuno procedere all'erogazione di un acconto pari al 50% dell'incentivo spettante per il servizio reso in entrambi i suddetti casi con la busta paga del mese di gennaio 2018, rinviando il pagamento del restante 50% a quanto verrà stabilito nel Contratto Integrativo per l'anno 2017;

Concordano

- di definire che le risorse provvisoriamente disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2017 vengano parzialmente destinate come riportato nell'Allegato 4;

- di erogare ai dipendenti interessati un acconto pari al 50% dell'incentivo spettante per il servizio reso in occasione del prolungamento estivo a.s. 2017-2018 e dell'Evento Modena Park 2017 con la busta paga del mese di gennaio 2018;

- di rinviare il pagamento del restante 50% a quanto verrà stabilito nel Contratto Integrativo per l'anno 2017;

- di rinviare, inoltre, sempre al Contratto Integrativo la destinazione definitiva delle risorse del Fondo 2017 per la parte rimanente pari ad euro 3.528.839,51.

Modena, 5 gennaio 2018

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

FP – CGIL

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

firmato

DiCCAP (Snalcc – Fenal – Sulpm)

firmato

R.S.U

firmato



Comune di Modena

Protocollo d'intesa

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Premesso che:

- negli ultimi anni scolastici abbiamo assistito ad un calo della natalità e della domanda di servizio di nido d'infanzia, associato ad un incremento del numero delle rinunce, che ha provocato la necessità di ridurre l'offerta di posti nido sulla città, altrimenti sovradimensionata rispetto alla domanda;
- il calo della natalità porterà analoghi problemi alle scuole dell'infanzia a partire dall'anno scolastico 2017/2018;
- la ricerca effettuata nell'anno scolastico 2015/2016 rivolta ai genitori dei bambini non frequentanti il nido, ha evidenziato tra gli altri fattori l'esigenza di una più articolata organizzazione dei servizi per i bisogni di conciliazione delle famiglie, in particolare per quanto riguarda le chiusure previste dal calendario scolastico, l'orario di funzionamento, il costo delle rette per il nido d'infanzia;
- l'amministrazione comunale è intervenuta riducendo il costo delle rette a partire dall'anno scolastico 2016/2017;
- si ritiene indispensabile procedere alla sperimentazione di un nuovo progetto relativo ai servizi 0-6 per riqualificare ulteriormente il ruolo di nidi e scuole dell'infanzia nella nostra città;
- si ritiene importante consolidare e rafforzare la strutturazione e la qualità dei servizi all'infanzia comunale, anche avvalendosi di quanto previsto dal D.Lgs 113/2016;

Ritenuto di procedere, a partire dall'anno scolastico 2016/2017 all'attivazione di un servizio di prolungamento estivo nei nidi e nelle scuole dell'infanzia comunali, per le prime due settimane del mese di luglio, con carattere di sperimentaltà per due anni, le cui modalità organizzative saranno definite in apposite comunicazioni della Dirigente del Servizio Educativo Scolastico 0-6 anni, i cui contenuti sono in corso di perfezionamento con le OO.SS. e RSU;

Dato atto che con determinazione della Dirigente del Servizio Educativo Scolastico 0-6 anni n. 1744 del 30.9.2016 sono state date indicazioni sul calendario scolastico, in conformità a quello regionale, e che con atti successivi verrà adottata analoga disposizione per il calendario 2017/2018, dopo la pubblicazione di quello regionale e dopo aver effettuato i dovuti passaggi con le OO.SS.;

Preso atto dell'esigenza di compensare il maggior impegno richiesto ai dipendenti, docenti e non docenti, che svolgeranno effettivamente l'attività di prolungamento estivo;

Convengono quanto segue

- dall'anno scolastico 2016/2017, in via sperimentale per due anni, sarà attivato un servizio di prolungamento estivo nei nidi e nelle scuole dell'infanzia comunali, per le prime due settimane del mese di luglio, con le seguenti modalità:

- con il personale docente (insegnanti ed educatori) che sarà disponibile e, comunque, con un contingente minimo di due docenti per tutte le strutture, esclusa la Scuola dell'Infanzia Villaggio Giardino, per la quale sono necessarie quattro unità;
- il personale verrà chiamato in servizio utilizzando i criteri attualmente in uso nell'Ente (minore anzianità di servizio nella posizione di lavoro, carichi familiari, ecc.);
- con il personale non docente per una settimana, o la prima o la seconda in modo alternato, salvo diverso accordo all'interno dei collettivi;
- la modalità indicata per il personale docente sarà oggetto di specifica verifica, dopo il primo anno di sperimentazione, rispetto alla qualità del servizio erogato alle famiglie;
- si prevede, fin da ora, che se la qualità del servizio non risulterà adeguata, di modificare il contingente minimo, previo confronto con le organizzazioni sindacali e RSU;

- sarà previsto un incentivo economico per condizioni di lavoro particolarmente disagiate di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999, sulla base delle giornate di effettivo servizio prestato e proporzionato alla prestazione oraria, il cui importo massimo giornaliero verrà specificato in sede di contratto integrativo 2016 – 2017, attestandosi, comunque, su un valore pari ad euro 25,00 per il personale docente e ad euro 20,00 per il personale non docente;

- il presente Protocollo NON è definibile come contratto integrativo stante le previsioni contrattuali e legislative vigenti e dovrà, pertanto, essere recepito nel contratto integrativo anni 2016 – 2017, sulla base delle disposizioni degli artt. 30, comma 7 e 31, comma 5 del CCNL sottoscritto il 14.9.2000

Modena, 9 febbraio 2017

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

FP – CGIL

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

firmato

DiCCAP (Snalcc – Fenal – Sulpm)

/

R.S.U

firmato



Comune di Modena

Integrazione al protocollo d'intesa tra Amministrazione Comunale, OO.SS. e R.S.U. del Comune di Modena sul servizio di prolungamento estivo nei nidi e nelle scuole d'infanzia comunali

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamato il Protocollo d'intesa prot. n. 20292/2017 sottoscritto in data 9/2/2017, con il quale si conveniva:

- l'attivazione del servizio di prolungamento estivo nei nidi e nelle scuole d'infanzia comunali dall'anno scolastico 2016/2017, in via sperimentale per due anni,
- il riconoscimento di un incentivo economico per condizioni di lavoro particolarmente disagiate di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999, sulla base delle giornate di effettivo servizio prestato e proporzionato alla prestazione oraria, il cui importo massimo giornaliero verrà specificato in sede di contratto integrativo 2016 – 2017, attestandosi, comunque, su un valore pari ad euro 25,00 per il personale docente e ad euro 20,00 per il personale non docente;

Valutata la richiesta pervenuta dalle OO.SS., assunta a protocollo con n. 35517 del 7/3/2017;

Convengono quanto segue

- l'incentivo economico per condizioni di lavoro particolarmente disagiate di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999, concordato nel suddetto protocollo d'intesa e il cui importo massimo giornaliero verrà specificato in sede di contratto integrativo 2016 – 2017 (attestandosi, comunque, su un valore pari ad euro 25,00 per il personale docente e ad euro 20,00 per il personale non docente) verrà corrisposto sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato in servizio al 30 giugno 2017 che svolgerà l'attività di prolungamento estivo, sulla base delle giornate di effettivo servizio prestato e in misura proporzionata alla prestazione oraria;
- il presente Protocollo NON è definibile come contratto integrativo stante le previsioni contrattuali e legislative vigenti e dovrà, pertanto, essere recepito nel contratto integrativo anni 2016 – 2017, sulla base delle disposizioni degli artt. 30, comma 7 e 31, comma 5 del CCNL sottoscritto il 14.9.2000

Modena, 30 marzo 2017

Per l'Amministrazione*firmato***Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**FP – CGIL *firmato*CISL – FP *firmato*

UIL – FPL /

CSA Regioni e Autonomie Locali *firmato*DiCCAP (Snalcc – Fenal – Sulpm) *firmato*R.S.U *firmato*



Comune di Modena

Verbale d'intesa

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Al termine dell'ultimo incontro, programmato per proseguire il confronto sulle diverse questioni che riguardano il personale comunale coinvolto nella gestione dell'evento Modena Park, durante il quale sono state illustrati dalla delegazione di parte pubblica:

- gli obiettivi e gli impegni del Comune per l'impiego della Polizia Municipale, ribadendo che nulla sarebbe stato trascurato per mettere gli agenti nelle migliori condizioni di esercizio delle loro funzioni, nonostante il ruolo ausiliario in materia di sicurezza pubblica rispetto alle altre forze di polizia e fermo restando che molti aspetti organizzativi potranno dipendere anche da successive disposizioni della Prefettura e della Questura, a seguito della circolare del Ministero degli Interni pervenuta in data 7 giugno
- le modalità organizzative riguardanti il personale, che tengono conto di diverse proposte della Rsu e dei sindacati nelle scorse settimane
- le misure adottate ed espletate per la formazione del personale in materia di antiterrorismo e per le dotazioni di giubbotti antiproiettile e caschi, che saranno ovviamente tutti disponibili per i servizi del concerto
- le opportunità economiche che saranno attivate previste dal contratto di lavoro e dalle normative: dal pagamento degli straordinari all'indennità di turno, dagli incentivi per il lavoro serale, festivo e notturno fino alla richiesta rivolta al Questore per il riconoscimento alla Polizia Municipale dell'indennità di ordine pubblico, nonché dall'opportunità di utilizzare quanto previsto dall'articolo 43 della legge 449 del 1997

ribadiscono

l'unanime auspicio che questo importante evento riesca al meglio, in un clima il più disteso e sereno possibile, e allo stesso tempo sia prestata la massima attenzione agli aspetti organizzativi a cui saranno chiamati i lavoratori del Comune di Modena

concordano che

- sia necessario mettere in atto tutte le misure relative alla sicurezza sul lavoro, vista anche l'intensità dei turni a cui saranno sottoposti gli operatori

- siano puntualmente rispettati per tutto il personale la normativa e il CCNL in materia di organizzazione, retribuzioni e di orario di lavoro
- prosegua la formazione specifica e puntuale per gli operatori della polizia municipale finalizzata in particolare alla sicurezza, in quanto il tema della sicurezza dei partecipanti al concerto e più in generale dei cittadini modenesi e dei Lavoratori è di prioritaria importanza; tale convincimento è stato condiviso a più riprese nei diversi incontri che si sono succeduti in sede di confronto tra le parti
- viste le temperature del periodo, siano garantite al personale esposto a turni diurni e notturni condizioni minime di comfort
- sia prestata la dovuta attenzione agli aspetti del benessere organizzativo dei lavoratori e al loro recupero psicofisico

Richiamati:

l'art. 43 comma 3 della Legge n. 449/1997 il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; il 50% dei ricavi netti (incluso 50% del valore delle telecamere che rimarranno di proprietà dell'ente, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, (incentivi turni serali, festivi, domenicali corrisposti al personale di PM di Modena per i servizi aggiuntivi effettuati in occasione dell'evento) costituisce economia di bilancio;

l'art. 15, comma 1, lett d) del CCNL 1.4.1999 che, relativamente al personale dipendente, prevede che può essere destinata al trattamento economico accessorio del personale la quota di risorse degli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 con particolare riferimento, tra l'altro, alle convenzioni con soggetti pubblici e privati dirette a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari (lett. b);

Ricordato che, con il “Contratto integrativo giuridico anni 2017-2018 – Economico 2016: destinazione del Fondo anno 2016”, n. 4/2017, l'Amministrazione Comunale si è impegnata, tra l'altro, per l'anno 2017, ad incrementare il Fondo con risorse aggiuntive riferite al servizio reso in occasione dell'evento eccezionale denominato “Modena Park Live 2017 – Concerto Vasco Rossi”;

Considerato che le risorse in questione possono essere utilizzate solo se le entrate sono state effettivamente accertate e sono state dedotte tutte le spese;

Ritenuto opportuno, in attesa di verificare, a conclusione della rendicontazione delle spese, l'effettiva disponibilità di risorse da destinare agli incentivi di produttività dei dipendenti dei Servizi dei Settori che avranno svolto l'attività oggetto della Convenzione, definire i criteri di erogazione degli incentivi in parola;

Convengono quanto segue

1. di definire, in attesa della verifica dell'effettiva disponibilità di risorse da destinare agli incentivi di produttività dei dipendenti dei Servizi dei Settori che avranno svolto l'attività oggetto della Convenzione relativa all'evento eccezionale “Modena Park Live 2017 – Concerto Vasco Rossi”, che l'importo dell'incentivo dovrà essere differenziato in relazione ai seguenti aspetti:

- numero totale di ore effettuate da ogni singolo dipendente dei diversi Settori del Comune di Modena, impiegato nel periodo compreso dalle ore 19 del 29/06/17 alle ore 13,00 del 02/07/17;
- L'importo corrisponderà a quota oraria che verrà calcolata su una base X, che verrà maggiorata del 30% per chi effettua almeno 11 ore compresa la pausa o per chi effettua servizio esterno; in caso di

presenza di entrambe le condizioni la maggiorazione sarà complessivamente del 45% rispetto al valore della x

2. il presente verbale NON è definibile come contratto integrativo stante le previsioni contrattuali e legislative vigenti e dovrà, pertanto, essere recepito nel contratto integrativo anno 2017 o in un suo eventuale stralcio
3. L'Amministrazione si impegna a disporre il pagamento al personale, a seguito della corresponsione di quanto dovuto dall'organizzazione "Modena park", nei termini più brevi possibili compatibilmente con il rispetto delle procedure fissate dalle norme di legge e di contratto collettivo nazionale

Modena, 26 giugno 2017

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

FP – CGIL

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

firmato

DiCCAP (Snalcc – Fenal – Sulpm)

firmato

R.S.U

firmato

FONDO DIPENDENTI ANNO 2017

ALLEGATO 4

Descrizione	DESTINAZIONI 2017
Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi	
Ributuzione di posizione degli incaricati di Posizioni Organizzative	466.400,00
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	1.852.400,66
Fondo Indennità di Comparto	752.384,43
Indennità Qualifica D3	24.873,60
Passaggi di qualifica	6.209,75
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	70.176,44
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	700.000,00
Indennità anno scolastico educatrici	77.224,87
art. 17, comma 2, lett. g):	
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	4.819,35
<u>TOTALE</u>	3.967.939,24
Destinazioni oggetto del presente accordo	
Disagi cat. A B C - Incentivi Prolungamento Estivo Asili Nido e Scuole Infanzia	28.000,00
Produttività – Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Concerto Vasco Rossi	28.144,89
<u>TOTALE</u>	56.144,89
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2017	4.024.084,13 7.552.923,64
RISORSE DA DESTINARE	3.528.839,51