

Relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato per i dipendenti del Comune di Modena: destinazione provvisoria del Fondo anno 2017 con riferimento al Prolungamento Estivo negli Asili Nido e nelle Scuole dell'Infanzia comunali e all'evento "Modena Park 2017"

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato: 5.1.2018; sottoscrizione definitiva in data 18.1.2018, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 8.1.2018 e alla deliberazione di G.C. n. 7 del 16.1.2018 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Periodo temporale di vigenza: anno 2017

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttore Generale, nella persona del dott. Giuseppe Dieci; Dirigente responsabile del Settore Risorse Umane e Strumentali, nella persona della dott.ssa Lorena Leonardi; Funzionario responsabile del Servizio Amministrazione e Bilancio, nella persona della dott.ssa Susetta Sola (deliberazione di G.C. n. 475 del 26.9.2014)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)
- Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.

soggetti destinatari: alcuni dipendenti del Comune di Modena

Materie trattate dal contratto:

- a) incentivo, a titolo di disagio ex art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999, al personale docente e non docente a tempo indeterminato e determinato che ha svolto il servizio sperimentale di Prolungamento Estivo negli Asili Nido e nelle Scuole dell'Infanzia comunali, per le prime due settimane del mese di luglio;

- b) incentivo di produttività, a titolo di compenso ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, al personale di diversi servizi dell'Ente che hanno svolto le attività oggetto della Convenzione relativa all'evento eccezionale "Modena Park Live 2017- Concerto di Vasco Rossi";

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 08.01.2018, v. allegato 1 (Parere Revisori)

Altri adempimenti procedurali

- 1) Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del vigente Regolamento di organizzazione. Per l'anno 2017 il PEG è stato adottato in via definitiva con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 4.4.2017. La verifica, a consuntivo, della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di valutazione sarà effettuata in seguito alla presentazione delle rendicontazioni di obiettivi esecutivi ed attività gestionali da parte dei Dirigenti di Settore.
- 2) Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 26.1.2016 e successivamente riapprovato con deliberazione della Giunta Comunale n. 640 del 29.11.2016 a seguito delle modifiche agli obblighi di pubblicazione introdotte dal DLgs n. 97/2016.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Nella premessa del contratto si prende atto delle destinazioni non disponibili per la contrattazione, già indicate nel modulo II sez. I della relazione tecnico-finanziaria, per un totale di euro 3.967.939,24.

Nel contratto integrativo, le Parti, dopo aver preso atto che l'importo residuo disponibile è pari ad euro 3.584.984,40, concordano di destinare una quota ridotta delle risorse provvisorie del Fondo 2017, nel modo seguente:

- a) incentivo economico per condizioni di lavoro particolarmente disagiate di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999: si tratta di un incentivo riconosciuto al personale docente (insegnanti ed educatori) e non docente, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, che abbia svolto attività lavorativa nelle prime due settimane di luglio 2017 al

fine di garantire il nuovo servizio sperimentale di apertura di alcune Scuole dell'Infanzia e di alcuni Asili Nido, come da progetto dettagliato Prot. n. 170544/2017;

b) incentivi di produttività destinati ai dipendenti dei diversi Settori che hanno svolto l'attività oggetto della Convenzione relativa all'evento eccezionale "Modena Park Live 2017- Concerto di Vasco Rossi", svoltosi il 1° luglio 2017;

Le Parti, inoltre, hanno valutato opportuno procedere all'erogazione di un acconto pari al 50% dell'incentivo spettante per i servizi di cui ai precedenti punti a) e b) con la busta paga del mese di gennaio 2018;

Nella parte finale del contratto integrativo viene definito di rinviare a quanto sarà stabilito nel Contratto Integrativo per l'anno 2017 il pagamento del restante 50%, nonché la destinazione definitiva delle risorse del Fondo 2017 per la parte rimanente pari ad euro 3.528.839,51.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: la somma di euro 3.584.984,40 viene così ripartita:

incentivo economico per condizioni di lavoro particolarmente disagiate di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 – Prolungamento Estivo: 28.000 euro;

incentivi di produttività – Evento eccezionale "Modena Park Live 2017- Concerto di Vasco Rossi": 28.144,89 euro, fatte salve eventuali ulteriori economie derivanti dalle liquidazioni ancora in corso;

rinvio al Contratto Integrativo la destinazione definitiva delle risorse del Fondo 2017 per la parte rimanente pari ad euro 3.528.839,51.

3) Effetti abrogativi impliciti: il contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione di una parte delle somme disponibili del Fondo 2017. Non contiene, quindi, effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2016 o dei precedenti.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: con deliberazione della Giunta Comunale n. 233 del 26.4.2011 e successivo aggiornamento con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 26.2.2013 sono state approvate, in ottemperanza al D.lgs 150/2009, la metodologia e le schede di valutazione delle prestazioni dei dirigenti; con determinazione del Direttore Generale n. 492 del 18.5.2011, successivamente modificata con determinazione del Direttore Generale n. 281 del 10.4.2013, a seguito della verifica sulla sperimentazione della valutazione per l'anno 2011, è stato approvato in modo dettagliato il funzionamento del sistema e del processo di valutazione in questione.

Tale metodologia non è stata utilizzata ai fini dell'erogazione degli incentivi di cui ai punti a) e b) del precedente punto 1) in quanto si tratta di importi definiti nei Protocolli d'Intesa allegati al Contratto Integrativo decentrato per i dipendenti del Comune di Modena: destinazione provvisoria del Fondo anno 2017 con riferimento al Prolungamento Estivo negli Asili Nido e nelle Scuole dell'Infanzia comunali e all'evento "Modena Park 2017", sulla base dell'effettivo svolgimento dei servizi in parola.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo provvisorio: gli incentivi sono finalizzati a premiare i dipendenti che hanno svolto i servizi relativi al *Prolungamento Estivo* e all'evento eccezionale "*Modena Park Live 2017- Concerto di Vasco Rossi*" contribuendo al raggiungimento degli obiettivi specifici di Ente.

Comune di Modena
Il Collegio dei Revisori

Comune di Modena
Settore Risorse umane e strumentali
Servizio Amministrazione del personale e
Bilancio

8 gennaio 2018

Oggetto: Contratto integrativo decentrato provvisorio del personale dipendente del Comune di Modena – anno 2017

Spett.le Comune di Modena,

in ossequio a quanto previsto dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area del personale del Comparto "Regioni – autonomie locali" sottoscritto il 1° aprile 1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004, il sottoscritto Collegio ha esaminato:

1. l'ipotesi di accordo integrativo decentrato provvisorio del personale dipendente del Comune di Modena per l'anno 2017 siglato dall'Ente e dalle Organizzazioni Sindacali, Prot. n. 1490/2018;
2. la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo in oggetto;
3. la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali;
4. l'iscrizione delle risorse in oggetto nel bilancio di previsione armonizzato dell'Ente 2017-2019

Il sottoscritto Collegio, ai sensi dell'art. 40 Comma 3 sexies Dlgs 165/2001

esprime parere favorevole

all'ipotesi di Contratto integrativo decentrato provvisorio del personale dipendente del Comune di Modena per l'anno 2017.

Il Collegio dei Revisori

Gianluca Broglia

Marco Perini

Marina Chiaravalli