

Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo provvisorio per i dipendenti del Comune di Modena relativo all'anno 2017

Indice

Modulo I - La costituzione del Fondo 2017 per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Sezione II - Risorse variabili
- Sezione III - Decurtazioni del Fondo
- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
- Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

- Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016
- Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo pagato 2016

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I – La costituzione del Fondo 2017 per la contrattazione integrativa
--

Con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali Prot. n. 2719 del 12.12.2017 (**Allegato n. 1**) è stato costituito il Fondo provvisorio per l'anno 2017 di cui all'art. 31 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004. Nella citata determinazione sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, vengono richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 645 del 22.11.2017 (**Allegato n. 2**) con la quale è stata autorizzata la costituzione provvisoria del Fondo 2017 e dati gli indirizzi in merito alle risorse facoltative da inserire nel Fondo stesso.

- n. 502 del 19.9.2017 con la quale è stata destinata una quota di proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 al finanziamento di produttività specifica per il personale di Polizia Municipale per la rilevanza dei progetti del P.E.G., ai sensi dell'art. 40, comma 5-bis della Legge n. 120/2010;

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
- RISORSE STORICHE CONSOLIDATE (ART.31 C. 2 CCNL 22.1.2004)	5.267.636,68
- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	
INCREMENTI ART. 32, C. 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MONTE SALARI 2001)	274.776,56
INCREMENTI ART. 32, C. 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MONTE SALARI 2001 – spesa di personale 2001 inferiore al 39% delle entrate correnti)	221.594,00
INCREMENTI ART. 32, C. 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MONTE SALARI 2001)	88.637,60
INCREMENTI ART. 4, C. 1 CCNL 9.5.2006 (0,5 MONTE SALARI 2003)	226.337,25
INCREMENTI ART. 8, C. 2 CCNL 11.4.2008 (0,6 MONTE SALARI 2005)	272.869,58
- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ:	
INCREMENTI PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C. 3 CCNL 1.4.1999) (1)	100.107,65
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 5.10.2001)	630.512,27
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (2)	1.036,90

NOTE:

(1) Riferimento Verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 15.2.2013, punto 3;

(2) Si tratta delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. a) del CCNL sottoscritto l'1.4.1999 che prevede che rientri nelle risorse per la produttività una quota parte di quelle destinate allo straordinario del personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato di posizione organizzativa calcolata in proporzione al numero di dipendenti interessati.

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2017 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 COMMA 5 D.LGS. 163/06)	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016) (1)	80.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97) (2)	7.037,83
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (3)	13.450,14
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (4)	4.819,35
INCREMENTO SERVIZI (ART. 15, C. 5 CCNL 1.4.1999) (5)	1.234.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 15, C. 2 CCNL 1.4.1999) (5)	488.640,53
ALTRE RISORSE VARIABILI (6)	4.592,75
ALTRE RISORSE VARIABILI (7)	711,22
ALTRE RISORSE VARIABILI (8)	28.144,89

NOTE:

(1) Relativamente agli incentivi per funzioni tecniche, con decorrenza 19.4.2016, è in vigore il nuovo art. 113, comma 2 del D. Lgs. n. 50/2017 che ha previsto di destinare ad un apposito Fondo risorse finanziarie non superiori al 2% sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo, ecc.

(2) Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributi dei Comuni. L'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 stabilisce che con Regolamento, i Comuni possono riconoscere compensi incentivanti al personale addetto. Con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 14.4.2003 è stato approvato il Regolamento che prevede i suddetti compensi incentivanti correlati alle somme riscosse nell'esercizio a seguito dell'attività di accertamento dell'ICI. La distribuzione dell'incentivo avviene in base alla correlazione con la categoria giuridica di appartenenza e la valutazione dell'effettivo contributo individuale al raggiungimento dell'obiettivo.

(3) L'art. 27 del CCNL del 14.9.2000 stabilisce che gli Enti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio. Con l'accordo n. 6/2015 è stata disciplinata la corresponsione delle procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica, sulla base dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 che ha introdotto una nuova disciplina.

(4) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

Modulo I_Sez_II

(5) Vedi le citate deliberazioni della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017 e n. 502 del 19.9.2017.

(6) Economie derivanti dal Fondo dell'anno 2016 risultanti dalla determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali n. 1754 del 29.9.2017 (**Allegato n. 3**).

(7) L'importo evidenziato è il risultato di assorbimenti di quote di produttività a seguito di pagamenti di incentivi professionali (progettazione e procuratorie) effettuati nel corso del 2017, sulla base dei criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2016.

(8) Si tratta di incentivi a titolo di art. 43, comma 3 Legge n. 449/1997 che stabilisce che le Amministrazioni possano stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; il 50% dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, costituisce economia di bilancio; l'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 prevede che può essere destinata al trattamento accessorio per il personale dipendente la restante quota di risorse degli introiti; si tratta della quota di risorse, definita con determinazione del Direttore Generale n. 2287 del 17.11.2017, da destinare all'incentivo a favore del personale che ha prestato servizio in occasione dell'evento eccezionale denominato "Modena Park Live 2017 – Concerto di Vasco Rossi" di cui al Protocollo d'Intesa siglato il 26.6.2017.

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2017 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
DECURTAZIONI DEL FONDO (1)	-198.405,89
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2014 (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	-777.110,99
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017) (2)	-416.464,68
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	-1.391.981,56
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-975.516,88
DI CUI RISORSE VARIABILI	-416.464,68

NOTE:

(1) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a seguito di modalità di gestione indiretta di servizi (Ufficio Invalidi Civili, Biblioteche, Scuole Infanzia, Casa Protetta, Servizio Catalogazione libri, Assistenza Domiciliare, Rilevazione prezzi e gestione autorizzazioni ZTL).

(2) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2017 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	7.083.508,49
- RISORSE VARIABILI	1.861.396,71
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	8.944.905,20
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-975.516,88
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	-416.464,68
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-1.391.981,56
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.107.991,61
- RISORSE VARIABILI	1.444.932,03
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	7.552.923,64

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2017 per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	752.384,43
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	1.852.400,66
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	466.400,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	700.000,00
INDENNITA' DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	24.873,60
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	6.209,75
INDENNITA' AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	70.176,44
INDENNITA' ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	77.224,87
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92, COMMA 5 D.LGS. 163/2006)	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	13.450,14
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	4.819,35
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	3.967.939,24

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
INDENNITA' DI DISAGIO CATEGORIE A, B E C (ART. 17, COMMA 2, LETT. E) CCNL 1.4.1999) – INCENTIVI PROLUNGAMENTO ESTIVO ASILI NIDO E SCUOLE INFANZIA	28.000,00
PRODUTTIVITÀ – INCENTIVI ART. 43, COMMA 3 LEGGE N. 449/1997 – COCERTO VASCO ROSSI	28.144,89
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	56.144,89

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE DA DESTINARE	3.528.839,51

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.967.939,24
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	56.144,89
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	3.528.839,51
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	7.552.923,64

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':	
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE (ART.31 C. 2 CCNL 22.1.2004)	5.267.636,68
INCREMENTI ART. 32, C. 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MONTE SALARI 2001)	274.776,56
INCREMENTI ART. 32, C. 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MONTE SALARI 2001 – spesa di personale 2001 inferiore al 39% delle entrate correnti)	221.594,00
INCREMENTI ART. 32, C. 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MONTE SALARI 2001)	88.637,60
INCREMENTI ART. 4, C. 1 CCNL 9.5.2006 (0,5 MONTE SALARI 2003)	226.337,25
INCREMENTI ART. 8, C. 2 CCNL 11.4.2008 (0,6 MONTE SALARI 2005)	272.869,58
INCREMENTI PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C. 3 CCNL 1.4.1999)	100.107,65
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 5.10.2001)	630.512,27
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.036,90
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-975.516,88
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.107.991,61
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	752.384,43
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	1.852.400,66
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	466.400,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	700.000,00
INDENNITA' DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	24.873,60
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	6.209,75
INDENNITA' AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	70.176,44
INDENNITA' ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	77.224,87
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	3.949.669,75
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
L'erogazione degli incentivi oggetto del Contratto Integrativo è selettiva in quanto avviene sulla base dell'effettivo svolgimento dei servizi da parte dei dipendenti.	

Modulo II_Sez_VI

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.	

Modulo III_Tabella 1

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
<i>Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016</i>				
DESCRIZIONE	FONDO 2017	FONDO 2016 CERTIFICATO	DIFFERENZA 2017 RISPETTO AL 2016	FONDO 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C. 2 CCNL 22.1.2004)	5.267.636,68	5.267.636,68	,00	5.267.636,68
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI ART. 32, C. 1, 2 E 7 CCNL 22.1.2004	585.008,16	585.008,16	,00	585.008,16
INCREMENTI ART. 4, C. 1 CCNL 9.5.2006	226.337,25	226.337,25	,00	226.337,25
INCREMENTI ART. 8, C. 2 CCNL 11.4.2008	272.869,58	272.869,58	,00	272.869,58
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
INCREMENTI PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	100.107,65	100.107,65	,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	630.512,27	600.104,87	30.407,40	380.388,76
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.036,90	1.036,90	,00	,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.083.508,49	7.053.101,09	30.407,40	6.732.240,43
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
INCREMENTO SERVIZI (ART. 15, C. 5 CCNL 1.4.1999)	1.234.000,00	1.116.329,77	117.670,23	1.036.253,86
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 15, C. 2 CCNL 1.4.1999)	488.640,53	488.640,53	,00	488.640,53
ALTRE RISORSE VARIABILI	,00	,00	,00	165.437,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	711,22	21.757,43	-21.046,21	4.629,38
ALTRE RISORSE VARIABILI	,00	,00	,00	,00

Modulo III_Tabella 1

RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)	7.037,83	7.037,83	,00	28.735,53
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14	13.450,14	,00	16.429,67
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	80.000,00			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)	,00	110.000,00	-110.000,00	132.007,06
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	4.819,35	4.819,35	,00	5.643,34
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.592,75	158.935,78	-154.343,03	10.235,46
ALTRE RISORSE VARIABILI	28.144,89			
Totale risorse variabili	1.861.396,71	1.920.970,83	-167.719,01	1.888.011,83
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONI DEL FONDO PER APPALTI DI SERVIZI	-198.405,89	-166.719,97	-31.685,92	,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2014 (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	-777.110,99	-777.110,99	,00	,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2016 (ART. 1, C. 236 L. 208/2015)	,00	-241.119,18	241.119,18	,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-416.464,68			
Totale decurtazioni del Fondo	-1.391.981,56	-1.184.950,14	209.433,26	,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.083.508,49	7.053.101,09	30.407,40	6.732.240,43
Risorse variabili	1.861.396,71	1.920.970,83	-59.574,12	1.888.011,83
Decurtazioni	-1.391.981,56	-1.184.950,14	-207.031,42	,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	7.552.923,64	7.789.121,78	-236.198,14	8.620.252,26

Modulo III_Tabella 2

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016</i>				
DESCRIZIONE	FONDO 2017	FONDO 2016 CERTIFICATO	DIFFERENZA 2017 RISPETTO AL 2016	FONDO 2010
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	752.384,43	766.707,44	-14.323,01	922.070,89
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	1.852.400,66	1.917.450,55	-65.049,89	2.469.513,01
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	466.400,00	401.506,16	64.893,84	328.224,38
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	700.000,00	684.637,02	15.362,98	751.044,74
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	24.873,60	27.421,82	-2.548,22	35.147,40
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	6.209,75	6.209,75	,00	10.459,56
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	70.176,44	74.830,46	-4.654,02	118.472,06
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	77.224,87	77.977,70	-752,83	108.541,21
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92, COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	,00	110.000,00	-110.000,00	132.007,06
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	13.450,14	13.450,14	,00	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	4.819,35	4.819,35	,00	22.073,01
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.967.939,24	4.085.010,39	-117.071,15	4.897.553,32
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	,00	,00	,00	89.521,34
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	,00	101.444,74	-101.444,74	82.056,10

Modulo III_Tabella 2

INDENNITA' DI DISAGIO E SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIE A, B E C (ART. 17, COMMA 2, LETT. E) – F) CCNL 1.4.1999)	28.000,00	266.464,69	-238.464,69	327.214,14
INDENNITA' DI RISCHIO (ART. 37 CCNL 14.9.2000)	,00	43.618,30	-43.618,30	59.240,49
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIA D (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 1.4.1999)	,00	10.000,00	-10.000,00	630,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	,00	3.275.545,83	-3.275.545,83	3.131.995,50
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00	7.037,83	-7.037,83	28.735,53
PRODUTTIVITÀ – INCENTIVI ART. 43, COMMA 3 LEGGE N. 449/1997 – COCERTO VASCO ROSSI	28.144,89	,00	28.144,89	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	56.144,89	3.704.111,39	-3.647.966,50	3.719.393,10
Destinazioni da regolare				
RISORSE DA DESTINARE	3.528.839,51	,00	3.528.839,51	,00
Totale destinazioni ancora da regolare	3.528.839,51	,00	3.528.839,51	,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.967.939,24	4.085.010,39	-117.071,15	4.897.553,32
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	56.144,89	3.704.111,39	-3.647.966,50	3.719.393,10
Destinazioni ancora da regolare	3.528.839,51	,00	-3.528.839,51	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	7.552.923,64	7.789.121,78	-7.293.877,16	8.616.946,42

Modulo IV_ Sez_I

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dipendente sia le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stato consegnato l'elenco degli impegni per salario accessorio e relativi oneri, da liquidare nel 2018.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi, comprese le erogazioni delle indennità e dei compensi derivanti dal Fondo per la contrattazione decentrata.

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2016, sulla base dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015, il Fondo non poteva superare il corrispondente Fondo 2015 e doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale al personale cessato dal servizio.	
TOTALE FONDO 2016	7.674.302,43
Destinazioni definitive Fondo anno 2016 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	766.707,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	1.917.450,55
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	401.506,16
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	684.588,02
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	27.421,82
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	6.209,75
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	74.830,46
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	77.977,70
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	7.037,83
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	13.450,14
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	100.444,74
INDENNITÀ DI DISAGIO E SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE A, B E C (ART. 17, COMMA 2, LETT. E) – F) CCNL 1.4.1999)	251.177,73
INDENNITÀ DI RISCHIO (ART. 37 CCNL 14.9.2000)	43.618,30
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIA D (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 1.4.1999)	7.097,83
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	3.290.191,21
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2016	7.669.709,68
Risorse da destinare al Fondo 2017	4.592,75

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
DESCRIZIONE
<i>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>
In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata:
- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante, sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce ed alla fine dell'esercizio, sulla base del formale atto di costituzione e nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, le risorse risultano definitivamente vincolate e confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione
Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:
A) l'importo complessivo di euro 3.885.672,87 oltre agli oneri riflessi, corrispondente al pagamento effettuato mensilmente nel 2017, per le voci fisse e le indennità varie legate al profilo o alla prestazione, è stato imputato ai singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2017.
B) l'importo di euro 92.069,33 oltre agli oneri riflessi, corrispondente alle indennità varie (turno, rischio, reperibilità, ecc.) relative alle prestazioni effettuate nel mese di dicembre 2016, è stato imputato contabilmente all'anno 2017, mediante reimputazione per fondo pluriennale vincolato, in applicazione del principio della "competenza finanziaria potenziata";
C) l'importo di euro 3.495.181,44 oltre oneri riflessi, corrispondente alle rimanenti voci del trattamento accessorio che saranno regolate dal contratto decentrato definitivo verrà posto in pagamento nel corso del 2018, con imputazione agli specifici capitoli di Bilancio 2018 finanziati dalla quota vincolata del risultato di amministrazione 2017.
D) L'importo di euro 163.845,52, oltre oneri riflessi, <u>compreso</u> nel suddetto importo complessivo di cui al punto C), destinato alla specifica produttività e alle specifiche responsabilità della Polizia Municipale, deriva da una quota di proventi ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 sulla quale vi è il vincolo di destinazione posto sull'avanzo di amministrazione 2015, in sede di Conto Consuntivo 2015.
E) Relativamente alla quota di risorse prevista per gli incentivi per funzioni tecniche, pari ad euro 80.000,00, oltre agli oneri riflessi, trova copertura in capitoli vari di spesa corrente del Bilancio.
Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari del trattamento accessorio di cui al Contratto decentrato integrativo provvisorio è pari a circa 457.
Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.
Si attesta, infine, che:
- nel Bilancio Pluriennale 2017 – 2019 anno 2018, oltre alle risorse relative al trattamento economico accessorio 2017 come sopra evidenziato, vi sono le risorse del trattamento economico accessorio relativo alle voci che vengono mensilmente pagate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità varie, ecc.) e che fanno parte del Fondo 2018;
- le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti.



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

DETERMINAZIONE n. 2719/2017 del 12/12/2017

Proposta n. 3508/2017
Esecutiva dal 18/12/2017

Protocollo n. 191756 del 18/12/2017

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004.

Allegati:

- Fondo 2017 (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: LEONARDI LORENA)
- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 2719 del 12/12/2017



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 2719/2017
del 12/12/2017

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con Deliberazione del Consiglio comunale n. 05 del 26.1.2017, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione armonizzato 2017/2019, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2017/2019, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2017/2019 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 179 del 04.04.2017, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2017/2019, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019;

Visto l'atto di delega PG 144762/2017 del 27.9.2017 alla Dott.ssa Susetta Sola per le funzioni gestionali relative alle materie di competenza del Servizio di Contabilità del Personale, previo visto di congruità del Dirigente Responsabile del Settore, Dott.ssa Lorena Leonardi;

Acquisito il visto di congruità del Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali, Dott.ssa Lorena Leonardi;

Considerato che sono in corso le trattative sindacali per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale delle Pubbliche Amministrazioni, relativamente al triennio 2016 – 2018, nonché una verifica amministrativo-contabile presso il Comune;

Preso atto, quindi, che la costituzione del Fondo 2017 non può che essere provvisoria, in

attesa delle risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e delle nuove disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

Richiamati gli artt. 31 e 32 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 22.01.2004 relativi alla quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) per il personale dipendente del Comparto Regioni ed Autonomie locali;

Preso atto, in particolare, che:

- l'art. 31, commi 1 e 2 del citato CCNL del 22.1.2004 suddivide le risorse decentrate in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità come segue:
 - risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del predetto C.C.N.L., definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche per gli anni successivi. Queste risorse sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del C.C.N.L. 1/4/1999; art. 4, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 5/10/2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. dell'1/4/1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
 - le predette risorse sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del C.C.N.L. dell'1/4/1999; art. 4, commi 3 e 4, del C.C.N.L. del 5/10/2001, art. 54 del C.C.N.L. del 14/9/2000 art. 32, comma 6 del presente C.C.N.L.;
- l'art. 32, commi 1, 2 e 7, che individua le seguenti fonti di incremento delle risorse decentrate stabili, così come indicate dall'art. 31, comma 2, del vigente C.C.N.L., con decorrenza dall'anno 2003:
 - al comma 1 prevede un incremento pari all'importo corrispondente allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001;
 - al comma 2 prevede un incremento pari all'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001 qualora l'ente locale accerti che la spesa del personale sia inferiore al 39% delle entrate correnti;
 - al comma 7 prevede un incremento di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 da destinare al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità);

Considerato che vi sono le condizioni per l'incremento percentuale dello 0,50% con riferimento al conto consuntivo 2003 come accertato ai fini della quantificazione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità anno 2004 il cui importo resta confermato anche per gli anni successivi;

Richiamato, inoltre, l'art. 4 del CCNL sottoscritto il 9.5.2006 che prevede incrementi delle risorse decentrate, a valere per l'anno 2006, al verificarsi del possesso dei requisiti economici previsti dalla suddetta disposizione contrattuale e risultanti dal bilancio consuntivo dell'anno 2005;

Considerato che gli incrementi delle risorse decentrate sono previsti nei sottoindicati termini (commi 1 e 2 dell'art. 4 del CCNL sopra richiamato):

- incremento del fondo per le risorse decentrate di parte stabile, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere dal 01.01.2006, di un importo pari allo 0,5% del monte salari riferito al 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%;
- ulteriore incremento del fondo per le risorse decentrate di parte variabile dello 0,30% del monte salari 2003 per gli enti locali che abbiano un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti compreso tra il 25% ed il 32%;

Preso atto che allora vi erano le condizioni solo per l'incremento percentuale dello 0,50% con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2005 e che l'importo reso disponibile per l'anno 2006 è confermato e consolidato definitivamente;

Considerato, inoltre, che ai sensi dell'art. 8, comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto l'11.4.2008 gli enti locali, che abbiano rispettato il patto di stabilità interno e gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse decentrate di natura stabile nella misura corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005 ove risultino in possesso di un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 39% con riferimento ai dati del bilancio consuntivo anno 2007;

Preso atto che allora vi erano le condizioni per inserire il suddetto incremento percentuale dello 0,6% con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2007 e che l'importo reso disponibile per l'anno 2008 è confermato e consolidato definitivamente;

Visti, anche, gli artt. 33 e 34 del più volte citato CCNL sottoscritto il 22.1.2004 che stabiliscono, fino al 2010, quanto segue:

- le quote di indennità di comparto prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime (art. 31, comma 2 e cioè risorse stabili) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti (art. 33, comma 5);
- gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni (art. 34, comma 4);

Preso atto, relativamente agli importi delle progressioni economiche orizzontali del personale cessato dal servizio, che l'ARAN con la risposta n. 399-5C5 ha specificato che alle risorse decentrate stabili affluiscono sia il costo iniziale sia le successive rivalutazioni (a carico dei bilanci) derivanti dagli incrementi contrattuali;

Visto l'art. 14, comma 3 del CCNL sottoscritto l'1.4.1999 che prevede che i risparmi sulle risorse per lo straordinario accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 del medesimo CCNL e che il Nucleo di Valutazione, con il verbale n. 1 del 15.2.2013 ha, tra l'altro, determinato in euro 100.107,65 la riduzione stabile delle risorse per il lavoro straordinario, da inserire nei Fondi per la contrattazione decentrata;

Richiamata, altresì, la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 18.4.2013 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il Rapporto di Attività 2012, Relazione della Giunta Comunale al Rendiconto della gestione 2012, nel quale si attesta che si è verificata l'economia di lavoro straordinario per l'importo sopra indicato;

Richiamate, inoltre, le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 645 del 22.11.2017 che autorizza la Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali a

costituire provvisoriamente il Fondo per l'anno 2017, tenendo conto dei seguenti indirizzi:

- conferma delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999) il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53;
 - determinazione in euro 1.070.154,48 le risorse di cui all'art. 15, comma 5 da inserire in quelle variabili di cui al citato art. 31, comma 3 del CCNL del 22.1.2004;
- n. 502 del 19.9.2017 con la quale sono stati destinati i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 170.845,52 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento produttività specifica per il personale di Polizia Municipale per la rilevanza dei progetti, ai sensi dell'art. 40, comma 5-bis della Legge n. 120/2010;

Preso atto che, nella citata deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017 si stabilisce quanto segue:

- relativamente agli indirizzi in merito alle risorse facoltative di alimentazione del Fondo 2017, sono fatte salve le risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e le nuove disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- l'indirizzo di procedere alla destinazione degli importi del salario accessorio, con riferimento, tra l'altro, all'incentivo economico a favore del personale che ha prestato servizio in occasione dell'evento eccezionale denominato "Modena Park Live 2017 – Concerto Vasco Rossi", di cui al Verbale d'Intesa del 26.6.2017, quantificato complessivamente in euro 28.144,89, fatte salve eventuali ulteriori economie derivanti dalle liquidazioni ancora in corso, come da determinazione del Direttore Generale n. 2287 del 17.11.2017, importo che è, quindi, da inserire tra le risorse del Fondo 2017 a titolo art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997;

Preso atto che l'importo di euro 170.845,52 di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 va inserito nelle risorse di cui all'art. 15, comma 5, sulla base di pronunce della Corte dei Conti;

Visto l'art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 nel quale si afferma che le Amministrazioni interessate da appalti di servizi provvedono, tra l'altro, alla riduzione dei Fondi della contrattazione;

Ritenuto, pertanto, di calcolare le decurtazioni del Fondo a seguito del trasferimento all'Inps delle attività relative all'esercizio delle funzioni concessorie dei procedimenti di invalidità civile ai sensi dell'art. 20, comma 4 della Legge n. 102/2009 e a seguito di appalti e/o trasferimenti ad altri Enti di diversi servizi: scolastici, Biblioteche, Casa Protetta S. G. Bosco, servizio catalogazione libri, Assistenza Domiciliare, rilevazione prezzi e gestione autorizzazioni ZTL, ecc., facendo riferimento alle quote standard di produttività e agli altri compensi accessori fissati per categoria dall'accordo decentrato relativo all'anno 2011 (Verbale n. 2/2012);

Considerato, infine, che:

- ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) sono disponibili delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale;
- dall'applicazione dei parametri di assorbimento delle quote di produttività a seguito del pagamento di incentivi professionali è derivata una somma da inserire nella parte variabile del Fondo;

Viste, nel merito delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), le recenti sentenze della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 7 del 30.3.2017 e n. 24 del 26.9.2017 che, relativamente agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2 del D. Lgs. 18.4.2016, n. 20, affermano, tra l'altro, che si tratta di nuovi incentivi rispetto ai quali non ricorrono gli elementi per qualificare la relativa spesa come finalizzata ad investimenti e, quindi, non si ravvisano i presupposti per escludere questi incentivi dal limite del tetto di spesa per i trattamenti accessori del

personale dipendente;

Preso atto che, in attesa di eventuali nuove disposizioni normative e dell'accordo sulla disciplina degli incentivi per funzioni tecniche, da recepire con apposito Regolamento, è necessario inserire le relative risorse all'interno del limite del Fondo dell'anno 2017;

Ricordato che con propria determinazione n. 1754 del 29.9.2017 si è proceduto alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2016, prendendo atto, tra l'altro, che dalle destinazioni del Fondo stesso rimaneva una quota pari ad euro 4.592,75 da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2017;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Ricordato che, con propria determinazione n. 789 del 9.5.2017 è stato costituito in via definitiva il Fondo per l'anno 2016 di cui all'art. 31 del CCNL del Comparto degli Enti Locali sottoscritto il 22.1.2004;

Preso atto che l'ammontare complessivo delle risorse 2016 è pari ad euro 7.515.366,65, dopo aver effettuato le decurtazioni a titolo di dipendenti cessati del Fondo per l'anno 2014 (decurtazione permanente) e quella a titolo di dipendenti cessati dell'anno 2016, senza considerare le voci del Fondo che non rientrano nel limite dello stesso;

Preso atto, quindi, che il suddetto importo di euro 7.515.366,65 costituisce il limite per il Fondo dell'anno 2017, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;

Considerato che la formulazione della suddetta norma è analoga a quella di cui all'art. 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 vigente nell'anno 2016;

Richiamato, pertanto, il chiarimento intervenuto da parte della Corte dei Conti (Sezioni Riunite n. 51/2011) che si intende valido anche per l'applicazione del citato art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 e più precisamente:

- nel confronto con il 2016, le risorse per l'avvocatura interna derivanti da cause con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte") e le economie dell'anno precedente devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo del vincolo rappresentato dall'importo del Fondo 2016;

Ricordato che, sulla base del citato art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, nel Fondo per l'anno 2015 è stata inserita la decurtazione permanente proporzionale a titolo di dipendenti cessati che era stata effettuata nel Fondo per l'anno 2014, pari ad euro 777.110,99, importo certificato dal Collegio dei Revisori con nota Prot. n. 174520 del 15.12.2015;

Preso atto che tale decurtazione, per la sua natura fissa e ricorrente, deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative nell'apposita tabella di rilevazione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata (Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13 del 15.4.2016);

Considerato, infine, che il Fondo dell'anno 2017, risulta superiore al Fondo 2016 e che, quindi, occorre ridurlo del maggiore importo, pari ad euro 416.464,68;

Visto il prospetto contenente il Fondo per l'anno 2017 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, Prot. n. 186476 del 7.12.2017;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla formale costituzione del Fondo 2017 relativamente al personale dipendente, in via provvisoria, fatte salve, come detto, le risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e le nuove disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2017 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2017 e, quindi, anche le risorse in parola;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- di costituire, sulla base degli indirizzi di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017 e delle motivazioni esposte in premessa che si intendono qui trascritte, il Fondo provvisorio, fatte salve le risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e le nuove disposizioni del CCNL, per l'anno 2017 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004 relativamente al personale dipendente del Comparto Enti Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che:

- il Fondo relativo all'anno 2017 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75;
- è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad euro 7.515.366,65, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;
- è stata effettuata la decurtazione permanente a seguito delle cessazioni di dipendenti per un

importo pari a quella applicata al Fondo 2014 e cioè euro 777.110,99, sulle risorse fisse e continuative;

- è stata effettuata la decurtazione, pari ad euro 416.464,68, per applicazione del limite rappresentato dal Fondo 2016 perchè il Fondo 2017 era di importo superiore;
- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge;

- di dare atto, inoltre, che:

- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2 del D. Lgs. n. 20/2016 sono stati inseriti all'interno del limite del tetto di spesa del Fondo, sulla base di quanto stabilito dalle recenti sentenze della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 7 del 30.3.2017 e n. 24 del 26.9.2017, in attesa di nuove disposizioni normative e dell'accordo sulla disciplina degli incentivi per funzioni tecniche, da recepire con apposito Regolamento;
- le suddette risorse destinate all'incentivazione delle funzioni tecniche di cui al citato art. 113 del D. Lgs. n. 20/2016, compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap, trovano finanziamento sullo stanziamento previsto per la realizzazione dell'opera o del servizio;
- le restanti risorse relative al trattamento accessorio e premiante, sempre compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di previsione 2017;

- di dare atto, infine, che la quota riguardante il trattamento accessorio da impegnare nell'esercizio successivo, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, ammonta ad euro 4.571.299,89 compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, economia di spesa che confluirà nella quota vincolata dell'avanzo di amministrazione, sempre fatte salve le risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e le nuove disposizioni del CCNL;

- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, lì 12/12/2017

Il Dirigente Responsabile

SOLA SUSETTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIPENDENTI ANNO 2017

Descrizione	RISORSE FONDO 2017
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	
art. 14, comma 4	21.691,19
art. 15, comma 1, lett. a)	2.477.797,57
Taglio per uscita Teatro	-29.573,75
Taglio trasferimento "Funzioni Ufficio Invalidi Civili"	-6.255,73
Taglio per Appalti anni da 2011 a 2017	-192.150,16
art. 15, comma 1, lett. a) Straordinario P.O.	35.094,96
art. 15, comma 1, lett. b)	420.736,78
art. 15, comma 1, lett. c)	72.303,97
art. 15, comma 1, lett. g)	334.728,11
art. 15, comma 1, lett. h)	112.587,60
art. 15, comma 1, lett. j)	211.744,23
art. 15, comma 1, lett. l)	2.573,86
art. 4, comma 1 CCNL 5.10.2001	471.648,85
art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001	783.117,87
art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004 (0,62% MS 2001)	274.776,56
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004 (0,50% MS 2001)	221.594,00
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% MS 2001)	88.637,60
art.33 comma 5 CCNL 22.1.2004	165.028,41
Risorse progressioni orizz. Cessazioni o Verticali	819.706,20
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,5% MS 2003)	226.337,25
Art. 8, comma 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% M.S. 2005)	272.869,58
Art. 14, comma 3 CCNL 1.4.1999 riduzione stabile Fondo lavoro straordinario	100.107,65
PARTE STABILE	6.885.102,60
TAGLIO CESSAZIONI ANNO 2014	-777.110,99
TOTALE PARTE STABILE	6.107.991,61
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 22.1.2004	
art. 15, comma 2	488.640,53
art. 15, comma 5 (compresi incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 Codice della Strada)	1.234.000,00
Accantonamento per assorbimenti produttività	711,22
TOTALE PARTE VARIABILE	1.723.351,75
art. 15, comma 1, lett. k)	

Incentivi I.C.I.	7.037,83
Procuratorie compensate	13.450,14
Incentivi per funzioni tecniche – Art. 113, comma 2 D. Lgs. n. 50/2016	80.000,00
TOTALE ART. 15, C. 1 LETT K)	100.487,97
TOTALE RISORSE	7.931.831,33
Taglio cessazioni anno 2016	
FONDO 2016 di riferimento	7.931.831,33
Taglio importo superiore al Fondo 2016	-416.464,68
FONDO 2017	7.515.366,65
Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:	
Economie Fondo anno 2016	4.592,75
Art. 15, comma 1, lett. k)	
incentivi per procuratorie cause vinte	4.819,35
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	28.144,89
FONDO 2017	7.552.923,64



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Visto di congruità del Responsabile di Settore

DETERMINAZIONE n° 2719/2017 del 12/12/2017

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 12/12/2017

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE n. 2719/2017 del 12/12/2017

Proposta n° 3508/2017

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 131863 del 01/09/2017 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 18/12/2017

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale

COMUNE DI MODENA

N. 645/2017 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 22/11/2017

L'anno 2017 il giorno 22 del mese di novembre alle ore 10:50 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
GIACOBAZZI GABRIELE		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Assente
URBELLI GIULIANA		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BOSI ANDREA		Assente
GUADAGNINI IRENE		Presente

Assenti Giustificati: Vandelli Anna Maria, Bosi Andrea.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 645

INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE PROVVISORIE DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 31 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004 che stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Enti Locali, la disciplina delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità (rispettivamente, commi 2 e 3);

Preso atto che la maggior parte delle risorse elencate nel citato articolo è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;

Considerato che sono in corso le trattative sindacali per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale delle Pubbliche Amministrazioni, relativamente al triennio 2016 – 2018, nonché una verifica amministrativo-contabile presso il Comune;

Visto l'art. 23, comma 3 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali possano destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Ritenuto opportuno definire alcuni indirizzi in merito alle risorse facoltative di alimentazione del Fondo 2017 e alle destinazioni delle risorse del Fondo medesimo, fatte salve le risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e le nuove disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che dovrebbe essere sottoscritto in tempi brevi:

A) Indirizzi sulle risorse facoltative

Considerato che l'atto di indirizzo è necessario relativamente alle seguenti fonti di alimentazione:

- a) conferma delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999) il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53;
- b) determinazione dell'importo delle risorse di cui al citato art. 15, comma 5 del CCNL del 1° aprile 1999 che prevede che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli Enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

Punto a) Il comma 4 sempre del sopra citato art. 15 prevede che le risorse in parola (riferimento comma 2) possano essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli Enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Richiamata la propria deliberazione n. 179 del 4.4.2017 con la quale è stato approvato in via definitiva il Piano Esecutivo di Gestione 2017 che contiene, altresì, l'indicazione di obiettivi generali per tutti i Centri di Responsabilità e cioè la realizzazione delle entrate previste, ed in particolare la riscossione dei crediti, l'attivazione di contributi, l'applicazione delle tariffe deliberate per i servizi a domanda individuale e la realizzazione del gettito previsto e, più in generale, le azioni

tese ad assicurare il mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario dell'Ente, come previsto dal Bilancio Pluriennale 2017/2019;

Ritenuto, pertanto, che vi siano le condizioni per esprimere l'indirizzo di confermare, fatta salva l'attestazione a consuntivo da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi, tra le fonti di finanziamento delle risorse decentrate per il personale dipendente, l'importo relativo all'art. 15, comma 2 del CCNL dell'1.4.1999 come sopra definito;

Punto b) L'importo delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999 ammonta ad euro 1.070.154,48 suddivisi come da tabella di seguito riportata con le motivazioni a fianco indicate, che potranno essere successivamente riviste o integrate con nuovo atto, anche a seguito della verifica amministrativo-contabile in corso:

IMPORTO	MOTIVAZIONE
Area Educativa € 109.000	Si riconoscono incentivi per: 1) Educatori dei Nidi (euro 44.000): continuità nel potenziamento del ruolo educativo rispetto a quello meramente assistenziale e delle connesse responsabilità richieste agli Operatori per garantire un servizio qualitativamente migliore agli utenti, nonché per favorire la mobilità verso le Scuole Infanzia; 2) Educatori, Collaboratori e Responsabili di Cucina degli Asili Nido (euro 28.000) e Insegnanti e Collaboratori delle Scuole Infanzia (euro 9.000) coinvolti nella sperimentazione dell'inserimento di bambini in più: maggiore impegno richiesto al suddetto personale, senza modificare la dotazione di personale né procedere a nuove assunzioni; 3) Nuovo servizio sperimentale di Prolungamento Estivo (euro 28.000): apertura degli Asili Nido e delle Scuole dell'Infanzia per le prime due settimane del mese di luglio per il 50% dei bambini iscritti, come da progetto dettagliato Prot. n. 170544/2017 trattenuto agli atti del Settore (propria deliberazione n. 301/2017 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Giuridico anni 2017 – 2018 ed Economico 2016 che prevede la corresponsione di un incentivo per il personale che svolge tale servizio);
Area delle Posizioni Organizzative € 583.000	Retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa: riconoscimento del ruolo e delle responsabilità affidate agli incaricati di posizione organizzativa nell'assetto direzionale dell'Ente così come sono stati definiti nel Regolamento di Organizzazione, in sostituzione di figure dirigenziali, a seguito dell'ulteriore riduzione di incarichi dirigenziali;
Area di Vigilanza € 363.154,48	Si riconoscono compensi per: 1) Indennità di reperibilità agli Istruttori Direttivi e Istruttori di Polizia Municipale (euro 21.000): mantenimento del servizio di pronta reperibilità presso la Polizia Municipale (determinazione Direttore Generale prot. n. 73.523/III.05 del 13.6.2011), sulla base della nuova organizzazione del lavoro; 2) Produttività agli Operatori di Polizia Municipale (euro 306.154,48): riconoscimento di un maggior impegno per una migliore ed efficace azione di prevenzione e di contrasto nei confronti dei fenomeni di illegalità, ottenuta attraverso i seguenti servizi aggiuntivi: - copertura delle 24 ore, 7 giorni su 7 per l'intero anno; - incremento del numero di Operatori impegnati nei servizi festivi; - riconoscimento di un maggiore importo di incentivi notturni per gli Istruttori Direttivi; - servizi aggiuntivi in occasione delle partite di Campionato di calcio; 3) Indennità di turno (euro 36.000): pagamento del maggior importo di indennità in relazione dell'incremento del numero di turni notturni e dei

	contingenti in servizio nei giorni festivi;
Servizio neve € 15.000	Incentivi per dipendenti disponibili ad essere chiamati per l'organizzazione, il coordinamento e la gestione delle attività relative al servizio neve, gestito direttamente dal Comune.
€ 1.070.154,48	TOTALE RISORSE ART. 15, COMMA 5 DEL CCNL DELL'1.4.1999

Valutato che i suddetti importi derivano dal conteggio degli incentivi previsti rapportati al numero dei dipendenti interessati e che, relativamente ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, si tratta delle retribuzioni di posizione spettanti e delle retribuzioni di risultato previste; tutti gli importi indicati saranno da verificare e aggiornare a consuntivo;

Dato atto, in particolare, che relativamente al calcolo del maggior importo di indennità di turno previsto in relazione all'incremento dei turni notturni e all'aumento dei contingenti di personale previsti nei giorni festivi, i conteggi sono stati effettuati prendendo a riferimento l'aumento medio delle ore di turno moltiplicato per le tariffe medie orarie degli Istruttori e degli Istruttori Direttivi di P.M., tenuto conto che tali importi dovranno essere verificati e aggiornati a consuntivo;

Ritenuto, quindi, di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Strumentali, ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse decentrate, anche il suddetto importo di euro 1.070.154,48 a titolo di risorse variabili di cui al citato art. 31, comma 3 del CCNL del 22.1.2004, considerato che si è in presenza di servizi aggiuntivi erogati ai cittadini e di razionalizzazione del sistema direzionale con superamento di alcune figure dirigenziali ;

B) Indirizzi in merito alla destinazione del Fondo

Dato atto che la destinazione del Fondo è oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali;

Valutato opportuno, in attesa delle risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e delle nuove disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, limitare gli indirizzi alla Delegazione Trattante soltanto a due istituti ;

Ritenuto, quindi, di stabilire, per la Delegazione Trattante, l'indirizzo di condividere con le OO.SS. e le RSU la destinazione degli importi del salario accessorio, nell'ambito delle risorse del Fondo, con riferimento esclusivo ai seguenti due istituti, rinviando tutto il resto a successivo atto:

- incentivo economico per condizioni di lavoro particolarmente disagiate di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999 a favore di tutto il personale docente e non docente che ha prestato servizio nel Prolungamento estivo dell'apertura degli Asili Nido e delle Scuole dell'Infanzia, come da progetto specifico trattenuto agli atti e da Protocolli d'Intesa allegati al Contratto Decentrato n. 4/2017;
- incentivo economico a favore del personale che ha prestato servizio in occasione dell'evento eccezionale denominato "Modena Park Live 2017 – Concerto Vasco Rossi", di cui al Verbale d'Intesa del 26.6.2017, quantificato complessivamente in euro 28.144,89, fatte salve eventuali ulteriori economie derivanti dalle liquidazioni ancora in corso, come da determinazione del Direttore Generale n. 2287 del 17.1.2017, a titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso);

Ritenuto, inoltre, di dare l'ulteriore indirizzo alla Delegazione Trattante di concordare, per entrambi i suddetti incentivi, il pagamento di un acconto al personale che ha operato per la realizzazione delle attività sopra indicate, nel rispetto delle disposizioni di legge e fatte salve le

risultanze del Conto Consuntivo 2017, nonché l'effettivo incasso della somma dovuta dagli Organizzatori relativamente all'incentivo per il Concerto di Vasco Rossi;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 26.01.2017 con la quale si approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2017/2019, il Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2017/2019 ed il Bilancio di Previsione 2017/2019 dando atto del rispetto dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità 208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D.Lgs. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2017 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2017 e, quindi, anche le risorse in parola;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e strumentali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

- 1) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Strumentali a costituire provvisoriamente, in attesa delle risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e delle nuove disposizioni del CCNL di prossima sottoscrizione, il Fondo per l'anno 2017 di cui all'art. 31 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti primi indirizzi:
 - a) conferma delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999) il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, fatta salva l'attestazione a consuntivo da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi;
 - b) determinazione in euro 1.070.154,48 le risorse di cui all'art. 15, comma 5 da inserire in quelle variabili di cui al citato art. 31, comma 3 del CCNL del 22.1.2004, sulla base delle motivazioni in premessa indicate e che si intendono qui trascritte e confermate ;

- 2) di dare gli indirizzi alla Delegazione Trattante in merito alle destinazioni del Fondo 2017 come indicati nel punto B) delle premesse, indirizzi che si intendono qui integralmente trascritti;
- 3) di dare atto che, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2017/2019, sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;
- 4) di dare atto altresì che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2017.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di adottare il successivo atto di costituzione provvisoria del Fondo 2017;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE PROVVISORIE DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 2996/2017, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 20/11/2017

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA **Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE PROVVISORIE DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 2996/2017, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 21/11/2017

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE PROVVISORIE DEL FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 2996/2017, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 21/11/2017

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

DETERMINAZIONE n. 1754/2017 del 29/09/2017

Proposta n. 2207/2017
Esecutiva dal 03/10/2017

Protocollo n. 147990 del 03/10/2017

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2016 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO.

Allegati:

- Prospetto pagato Fondo 2016 (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: LEONARDI LORENA)
- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 1754 del 29/09/2017



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 1754/2017
del 29/09/2017

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2016 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con Deliberazione del Consiglio comunale n. 05 del 26.1.2017, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione armonizzato 2017/2019, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2017/2019, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2017/2019 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 179 del 04.04.2017, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2017/2019, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019;

Visto l'atto di delega PG 2017/49569 del 30.03.2017 alla Dott.ssa Susetta Sola per le funzioni gestionali relative alle materie di competenza del Servizio Amministrazione del personale e bilancio, previo visto di congruità del Dirigente Responsabile del Settore, Dott.ssa Lorena Leonardi;

Acquisito il visto di congruità del Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali, Dott.ssa Lorena Leonardi;

Richiamata la propria determinazione n. 789 del 9.5.2017 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per l'anno 2016 relativamente al personale dipendente;

Richiamato, inoltre, il verbale di accordo n. 4 del 1.6.2017 con il quale è stato sottoscritto, in

via definitiva, il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2016, già sottoscritto in data 11.5.2016, con particolare riferimento al capoverso lett. i) in cui si afferma che le risorse rimanenti, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi, saranno destinate al Fondo 2017;

Considerato che è necessario procedere alla formale ricognizione del pagato effettivo;

Visto il prospetto contenente le destinazioni definitive derivanti dagli effettivi pagamenti, allegato alla presente come parte integrante e sostanziale ;

Preso atto che il totale complessivo delle risorse rimanenti dal Fondo 2016 ammonta ad euro 4.592,75, derivanti da minori pagamenti rispetto alle risorse mantenute a titolo di eventuali accoglimenti di ricorsi;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- che il risultato della ricognizione del pagato effettivo rispetto alle destinazioni del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2016, è contenuto nel prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che dalle suddette destinazioni rimane una quota pari ad euro 4.592,75 da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2017;
- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, li 29/09/2017

Il Dirigente Responsabile

SOLA SUSETTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIPENDENTI ANNO 2016**ALLEGATO**

Descrizione	PAGATO 2016
Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi	
Retribuzione di posizione degli incaricati di Posizioni Organizzative	401.506,16
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	1.917.450,55
Fondo Indennità di Comparto	766.707,44
Indennità Qualifica D3	27.421,82
Passaggi di qualifica	6.209,75
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	74.830,46
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	684.588,02
Indennità anno scolastico educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000)	77.977,70
art. 17, comma 2, lett. g):	
Incentivi per progettazione	110.000,00
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	4.819,35
TOTALE	4.084.961,39
Destinazioni oggetto dell'accordo n. 4/2017	
Retribuzione di Risultato – Posizioni Organizzative	100.444,74
Disagi e specifiche responsabilità cat. A B C	251.177,73
Indennità di rischio	43.618,30
Produttività	2.345.875,98
Produttività Cat. D	468.470,32
Compensi personale tecnico Cat. D	7.097,83
Incentivi Operatori P. M.:	
incentivi per servizi produttività specifica	475.844,91
art. 17, comma 2, lett. g): incentivi I.C.I.	7.037,83
TOTALE	3.699.567,64
TOTALE DESTINAZIONI	7.784.529,03
FONDO 2016	7.789.121,78
RISORSE DA DESTINARE	4.592,75



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Visto di congruità del Responsabile di Settore

DETERMINAZIONE n° 1754/2017 del 29/09/2017

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2016 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 29/09/2017

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE n. 1754/2017 del 29/09/2017

Proposta n° 2207/2017

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2016 DI CUI ALL'ART. 31 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 22.1.2004 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 131863 del 01/09/2017 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 03/10/2017

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale