

Relazione illustrativa all'Integrazione al Contratto decentrato integrativo economico anno 2020. Destinazione del Fondo anno 2020

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato: 20.5.2021; sottoscrizione definitiva in data 11.6.2021, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 3.6.2021 e alla deliberazione di G.C. n. 275 del 8.6.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Periodo temporale di vigenza: anno 2020

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttore Generale, nella persona della dott.ssa Valeria Meloncelli; Dirigente responsabile del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali, nella persona della dott.ssa Lorena Leonardi; Funzionario responsabile dell'Ufficio Amministrazione del personale e Bilancio, nella persona della dott.ssa Susetta Sola (deliberazione di G.C. n. 276 del 12.06.2018)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali
- Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL

Soggetti destinatari: i dipendenti del Comune di Modena

Materie trattate dal contratto:

Il contratto oggetto della presente relazione costituisce una integrazione del contratto decentrato economico per i dipendenti per l'anno 2020, già sottoscritto in via definitiva il 17.11.2020 (accordo n. 6/2020), la cui relazione illustrativa è stata già pubblicata ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001. Gli oggetti trattati dalla presente integrazione sono:

- a) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art 43 della legge 449\1997 (comprese compensazioni e coefficienti di assorbimento)

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 3.6.2021, v. allegato 1 (Parere Revisori)

Altri adempimenti procedurali

1) Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del vigente Regolamento di organizzazione. Per l'anno 2020 il PEG è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 7.4.2020. A consuntivo, la Relazione sulla Performance è stata verificata dal Nucleo di valutazione in data 3/3/2021 (verbale n. 3/2021).

2) Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 22.1.2020 e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 360 del 21.7.2020.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Nella premessa del contratto si richama l'accordo n. 2/2019 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena. Giuridico 2019-2020" con cui sono stati definiti i criteri per l'attribuzione dei diversi istituti del salario accessorio destinati al personale dipendente, successivamente integrato per l'anno 2020 con l'accordo n. 5/2020, introducendo modifiche sia sulla base dei risultati emersi nel periodo di prima applicazione e sperimentazione del sopracitato contratto giuridico nell'anno 2019, sia per cogliere la specificità di alcune attività svolte nel periodo di emergenza sanitaria legata alla pandemia da SARS-CoV-2.

Nelle premesse è richiamato inoltre l'accordo n. 6/2020 "Contratto decentrato integrativo economico anno 2020. Destinazione del Fondo anno 2020" con cui è stata definita la distribuzione delle risorse del Fondo 2020, costituito con Determinazione n. 2029/2020 sulla base degli elementi noti al momento della sottoscrizione dell'atto e di quanto definito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 518 del 29.9.2020, che ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2020. Successivamente, si è reso necessario un aggiornamento di tali indirizzi, definito con deliberazione di Giunta n. 160 del 21/4/2021, con riferimento all'importo massimo da destinare agli incentivi ex art. 43 della legge 449/1997, corrispondente agli effettivi incassi come attestati nel Rendiconto 2020 e superando quindi il valore massimo di 15.000 euro determinato nei primi indirizzi.

In conseguenza del diverso importo dell'ammontare complessivo delle entrate per servizi resi a conto terzi, accertato in sede di Rendiconto 2020, rispetto a quanto previsto nell'accordo n. 6/2020, si è resa evidente la necessità di:

- rivedere gli importi delle destinazioni definite dello stesso accordo n. 6/2020, tenendo conto della costituzione definitiva del Fondo 2020 approvata con determinazione n. 933/2021 e del nuovo importo ivi definito per gli incentivi per servizi resi a conto terzi (ex art 43 della legge 449/1997)
- comprendere, tra gli istituti soggetti a compensazioni, anche gli importi degli incentivi ex art. 43 legge 449/1997.

Tutto ciò premesso, nel contratto si prende atto:

- dell'ammontare del Fondo complessivo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2020, pari ad euro 7.851.082,66 (determinazione dirigenziale n. 2029/2020 e riconfermato con determinazione n. 933/2021), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- delle destinazioni non disponibili per la contrattazione, già indicate nel modulo II sez. I della relazione tecnico-finanziaria, per un totale di euro 4.133.722,23 per le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi, a cui si sommano euro 151.584,68 per le indennità condizioni di lavoro ed euro 225.544,41 per indennità di servizio esterno del personale della polizia locale, di fatto già distribuite al personale secondo i criteri definiti nel sopracitato accordo n. 2/2019, integrato con l'accordo n. 5/2020. Il totale pagato, da verificare a consuntivo, risulta quindi di euro 4.510.851,32.

Le disposizioni del contratto integrativo sono, quindi, di mantenere la distribuzione delle risorse del Fondo disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno 2020, come già previsto nel sopracitato accordo n. 6/2020, aggiornando ad euro 41.246,04 l'importo complessivo destinato agli incentivi per servizi resi a conto terzi (da confermare con determinazione della Direttrice Generale) ma mantenendo fermi i criteri e le modalità di distribuzione al personale coinvolto, sancite al punto 9 dell'accordo n. 2/2019. Inoltre, viene definito che tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di eventuale superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

Infine, il contratto sancisce di applicare i medesimi criteri e coefficienti di assorbimento per la compensazione del premio correlato alla performance elencati al punto g) dell'accordo n. 6/2020 anche in caso di corresponsione di incentivi per servizi resi a conto terzi.

Tutti gli altri punti dell'accordo n. 6/2020 sono confermati.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: oltre a quanto già previsto nell'accordo n. 6/2020 per le restanti voci ivi contenute, viene destinata la somma di euro 41.246,04 agli incentivi per servizi resi a conto terzi (ex art. 43 della legge 449/1997)

3) Effetti abrogativi impliciti: l'integrazione al contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme del fondo 2020. Non contiene quindi effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2019 - 2020 o dei precedenti.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2020 vengono applicate la metodologia e le schede di valutazione delle prestazioni dei dipendenti approvate, in ottemperanza al D.lgs 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 233 del 26.4.2011 e successive modificazioni. Il funzionamento del sistema e del processo di valutazione in questione è stato approvato in modo dettagliato con determinazione del Direttore Generale n. 492 del 18.5.2011 e successive modificazioni.

In sintesi, la metodologia in vigore prevede per il personale una valutazione della prestazione individuale articolata, ai sensi del D.lgs 150/2009 in tre aree: il raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali, il contributo individuale dato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, le competenze professionali ed i comportamenti organizzativi.

Il dirigente valutatore procede annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio.

Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati alla fascia di punteggio raggiunto da ogni operatore, e solo il 40% dei dipendenti può essere posto nella fascia più alta.

Tale metodologia è già stata utilizzata per la corresponsione degli incentivi 2019 ed è pubblicata, unitamente ai risultati delle valutazioni degli anni dal 2013 al 2019 sul sito istituzionale del Comune, alla sezione “Amministrazione Trasparente”.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'integrazione al contratto integrativo: tutti gli incentivi, compresi quelli per servizi resi a conto terzi (ex art. 43 della legge 449/1997), sono finalizzati al raggiungimento degli obiettivi indicati rispettivamente nel Peg e nel Piano delle attività dei settori riferiti all'anno 2020 (Piano della Performance); tali strumenti programmatici contengono quindi i risultati attesi e la Relazione alla Performance contiene i risultati effettivamente conseguiti (v. modulo 1 della presente relazione).

I documenti sopra citati sono pubblicati annualmente sul sito istituzionale del Comune, alla sezione “Amministrazione Trasparente”.



Comune di Modena

Il Collegio dei Revisori

Comune di Modena
Settore Risorse umane e affari istituzionali
Ufficio Amministrazione del personale e
Bilancio

Parere n. 5

Oggetto: Integrazione al Contratto decentrato integrativo economico anno 2020 del personale dipendente del Comune di Modena

Addì, 3 giugno 2021 il collegio dei revisori del Comune di Modena, nelle persone della Ragioniera Romana Romoli, Dott.ssa Barbara De Giacomi e del Rag. Luciano Tario, dopo confronto tra gli stessi a mezzo di ausili informatici, provvedono ad esprimere il proprio parere in merito all'argomento citato in oggetto ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i..

Il sottoscritto Collegio ha esaminato:

1. l'ipotesi di integrazione al contratto decentrato integrativo economico anno 2020 del personale dipendente del Comune di Modena siglato dall'Ente e dalle Organizzazioni Sindacali, Prot. n. 151801/2021;
2. la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo sopra citato;
3. la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali;
4. l'iscrizione delle risorse in oggetto nel bilancio di previsione armonizzato dell'Ente 2021-2023

Ai sensi dell'art. 40 Comma 3 sexies Dlgs 165/2001

esprime parere favorevole

all'ipotesi di integrazione al contratto decentrato integrativo economico anno 2020 del personale dipendente del Comune di Modena.

Il Collegio dei Revisori

Romana Romoli
Barbara De Giacomi
Luciano Tario

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)