



## Comune di Modena

Settore Risorse umane e affari istituzionali

Verbale di accordo N° 1/2022

P.G. 209968/2022

### *Sottoscrizione definitiva*

#### **Contratto decentrato integrativo economico anno 2021 Destinazione del Fondo anno 2021**

L'Amministrazione Comunale, le R.S.U. del Comune di Modena e le Organizzazioni Sindacali identificate dalla sottoscrizione

- richiamata l'ipotesi di accordo avente oggetto: "Contratto decentrato integrativo economico anno 2021. Destinazione del Fondo anno 2021" (verbale n. 1/2022, prot. gen. 182616/2022, allegato al presente verbale), sottoscritto in via preliminare in data 19.5.2022;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena (prot. n. 195662/2022), ai sensi dell'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;
- preso atto che con Deliberazione n. 253/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

#### **confermano e sottoscrivono in via definitiva**

l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, dell'art 40 bis del D.lgs 165\2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 9 giugno 2022

**Per l'Amministrazione**

*firmato*

**Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

CGIL – FP

*firmato*

CISL – FP

*firmato*

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

*firmato*



## Comune di Modena

### Settore Risorse umane e Affari istituzionali

Verbale di accordo N° 1/2022

P.G. 182616/2022

Pre-intesa

#### **Contratto decentrato integrativo economico anno 2021 Destinazione del Fondo anno 2021**

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamati:

- l'accordo n. 2/2021 avente ad oggetto "Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e conferma di punti del giuridico 2019-2020" con cui:

- si confermavano i punti n. 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 23, 24 e 25 del contratto decentrato integrativo giuridico 2019-2020 (di cui all'accordo n. 2/2019) ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL del 21.5.2018
- si ridefinivano, sostituendoli con una nuova formulazione, i punti dal n. 18 al n. 22 del sopra richiamato accordo n. 2/2019, come prime indicazioni del Contratto integrativo giuridico 2021-2023;

- l'accordo n. 5/2021 avente ad oggetto "Integrazione del verbale di accordo n. 2/2021 relativo al Contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023: progressioni economiche orizzontali anno 2021" con cui si definivano i criteri e le modalità per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali limitatamente all'anno 2021;

- il protocollo d'intesa prot. n. 274719/2020 del 28.10.2020 e la successiva integrazione prot. n. 311567/2020 del 3.12.2020, con cui si conveniva che, in caso di situazioni emergenziali derivanti da precipitazioni nevose, la gestione delle attività di centralino da parte di dipendenti con profilo amministrativo sarebbe stata oggetto di uno specifico progetto obiettivo del Piano Esecutivo di Gestione dell'anno 2021 (ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018), correlato a un incentivo economico per il personale coinvolto, finanziato con il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2021;

Richiamato altresì l'accordo n. 3/2021 avente ad oggetto "Contratto decentrato economico anno 2021 provvisorio. Parziale destinazione del Fondo anno 2021" con cui si definiva che una quota delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2021 venisse destinata alla corresponsione di:

- indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018), comprese quelle legate al periodo di emergenza sanitaria Covid-19
- indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art 56 quinques del CCNL

21.5.2018)

rinviano a una successiva contrattazione la distribuzione delle restanti risorse;

Tenuto conto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 609 del 16.11.2021, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2021;

**Preso atto**

I. che il Fondo complessivo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2021 ammonta ad euro 7.696.235,83 (determinazione dirigenziale n. 830/2022), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;

II. che le destinazioni di parte fissa, già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi anche richiamati in premessa, risultano le seguenti:

- fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.135.884,03, *importo pagato relativo alle progressioni economiche orizzontali escluse quelle di cui all'accordo n. 5/2021*;
- fondo Indennità di Comparto: euro 681.383,94
- indennità di qualifica D3: euro 18.932,33
- passaggi di qualifica: euro 5.153,41
- indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 55.450,26
- indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): euro 642.633,85
- indennità anno scolastico educatrici: euro 61.317,85
- incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14
- incentivi per procuratorie cause vinte: euro 31.829,49
- incentivi per funzioni tecniche – art. 113, c. 2 D. Lgs n. 50/2016: euro 177.460,28
- incentivi per la gestione delle entrate comunali: euro 88.522,13
- compensi ISTAT per censimento della popolazione: euro 5.129,00

per un totale presunto di euro 3.917.146,71;

III. che la destinazione di parte variabile di cui al sopracitato accordo n. 3/2021 relativamente alle indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) oltre che le indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art 56 quinques del CCNL 21.5.2018) ammontano a:

- euro 225.289,67 per le indennità condizioni di lavoro riconosciute sulla base dei criteri definiti al punto 18 dell'accordo 2/2021 al fine di remunerare lo svolgimento di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e pertanto esposto a rischio;

- euro 237.465,95 per indennità di servizio esterno del personale della polizia locale volte a remunerare la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti al punto 20 dell'accordo n. 2/2021 e con le risorse di cui all'art 208 del Codice della Strada;

IV. che la destinazione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza economica 1.7.2021, di cui all'accordo n. 5/2021, comporta un importo stimato di euro 120.000, da verificare a consuntivo;

V. che da parte dell'Amministrazione Comunale sono state destinate al Fondo una quota di risorse facoltative ex art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018, comprensive di risorse ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della strada) pari a 470.000;

## **Concordano**

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2021, pari a euro 3.196.333,50, tenuto conto anche di quanto definito nel sopra citato accordo n. 3/2021, vengano distribuite come segue:

### **a) Premi correlati alla performance (di cui ai punti 7, 8 dell'accordo 2/2019, confermati dall'accordo n. 2/2021)**

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 2.688.315,17. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

#### **a.I) Premi correlati alla performance individuale (punto 7a)**

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 2.415.883,17, mantenendo un accantonamento di euro 5.000 per eventuali ricorsi.

L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021, precisando che la correlazione tra il punteggio di valutazione e l'incentivo, di cui alla lettera b) punto 3), in ragione dell'aggiornamento del sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 28/2021, risulta così determinata:

- fino a 69,9 punti: nessun incentivo
- da 70 a 79,9 punti: premio base = X
- da 80 a 89,9 punti: premio base + 15%
- da 90 a 109,9 punti: premio base + 30%
- da 110 a 120 punti: premio base + 40%.

#### **a.II) Premi correlati alla performance organizzativa (punto 7b)**

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 268.432 pari al 10% dell'importo complessivo.

Come previsto nell'accordo n. 2/2019 confermato con l'accordo 2/2021, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

#### **a.III) trattamenti accessori del personale correlati agli obiettivi di cui all'art 67, comma 5 lettera b) (punto 8)**

Per gli incentivi correlati al conseguimento dell'obiettivo dell'ente per la gestione delle attività di centralino in situazioni emergenziali derivanti da precipitazioni nevose (OE OE0625, del Piano Esecutivo di Gestione 2020 del settore Lavori Pubblici e manutenzione della città, titolo: "Piano neve Comunale: Gestione delle attività del centralino della sala operativa") viene destinata una quota pari a euro 4.000.

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, per un importo medio di euro 250,00, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 8 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021, che prevede l'erogazione in relazione all'esito della valutazione della performance individuale e al fattore di correlazione contrattuale.

Le somme non distribuite a tale titolo (punto a) costituiranno risparmi e saranno destinate al Fondo

2022.

**b) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art 43 della legge 449\1997  
(di cui al punto 9 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021)**

Per gli incentivi correlati ai servizi resi conto terzi viene destinata una quota pari a euro 46.682,33. Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 9 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021.

**c) indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies del CCNL 21.5.2018)  
(di cui al punto 17 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021)**

Per compensare specifiche responsabilità, attribuite con atto formale dal dirigente responsabile al personale delle categorie B, C e D, è destinata una quota complessiva indicativamente pari a euro 160.850,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 17 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**d) incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale  
(di cui ai punti 19, 20, 21 dell'accordo n. 2/2021)**

**d.I) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (punto 19)**

La Delibera di Giunta n. 651 del 26.11.2021 individua la destinazione al personale della Polizia Locale della quota di risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada pari a complessivi euro 470.000 per il finanziamento degli istituti contrattuali quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, sui quali verrà operato un accantonamento di euro 3.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

**d.II) Indennità di funzione (punto 21)**

Per corrispondere l'indennità di funzione al personale dipendente del corpo di Polizia Locale incaricato, con provvedimento formale del Comandante, allo svolgimento di attività che comportino l'esercizio di funzioni di responsabilità, viene destinata una quota indicativamente pari ad euro 150.486,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 21 dell'accordo n. 2/2021.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**e) Compensi derivanti da specifiche norme di legge (art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.5.2018) (di cui al punto 23 dell'accordo 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021) – Compensazioni – Coefficienti di assorbimento**

Si richiama quanto definito nel verbale di accordo n. 2 /2020 relativamente alla ripartizione degli

incentivi per funzioni tecniche, oltre che a quanto previsto nell'accordo per la distribuzione degli incentivi per procuratorie compensate.

I premi correlati alla performance individuale di cui alla precedente lett. a.I), nonchè il premio di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, sono correlati, nei casi eventuali di corresponsione di incentivi per la progettazione, per funzioni tecniche, per gestione entrate, per procuratorie compensate, per servizi resi conto terzi (art. 43 L 449/1997), per compensi ISTAT o di altri incentivi ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.5.2018, con i parametri di assorbimento di seguito specificati:

- da 0 a 500 euro – nessun assorbimento
- da 501 a 2.065 euro - assorbimento del 10% del premio correlato alla performance individuale
- da 2.066 a 3.615 euro - assorbimento del 25% del premio correlato alla performance individuale
- da 3.616 a 5.164 euro - assorbimento del 45% del premio correlato alla performance individuale
- oltre i 5.164 euro - assorbimento del 65% del premio correlato alla performance individuale

La somma tra gli incentivi pagati al dipendente e la quota del premio legato alla performance individuale rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo iniziale del premio individuale spettante al dipendente.

#### **f) risorse rimanenti**

le risorse rimanenti, dopo aver definito le suddette destinazioni, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi di cui al punto a) e d) saranno destinate al Fondo 2022.

=====

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da a) a e), le parti si danno atto che il Fondo 2021 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

#### **L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. danno atto**

- che, fino a nuovo accordo, il pagamento delle procuratorie avviene sulla base dell'accordo n. 6/2015 [Accordo relativo alla corresponsione delle “Procuratorie” al personale dell'Avvocatura Civica];

- che i compensi riguardanti le rilevazioni statistiche effettuate per conto dell'ISTAT per il “Censimento permanente della popolazione”-Anno 2021 verranno corrisposti ad ogni singolo dipendente incaricato della rilevazione sulla base dei criteri definiti alla voce 5 “Compensi” del disciplinare approvato con Determinazione del Dirigente del settore Smart City, servizi demografici e partecipazione n. 1984/2021;

- di procedere nel corso del mese di giugno al pagamento delle progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza giuridica 30.6.2021 ed economica 1.7.2021 e nel mese di luglio alla liquidazione delle restanti voci previste nel presente accordo non liquidate su base mensile e non riconosciute nel corso del mese di giugno, nonchè del premio di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, non gravante sul Fondo 2021.

Modena, 19 maggio 2022

**Per l'Amministrazione**

*firmato*

**Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

CGIL – FP

*firmato*

CISL – FP

*firmato*

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

*firmato*

**DESTINAZIONI FONDO DIPENDENTI****ANNO 2021****ALLEGATO 1**

DESCRIZIONE	DESTINAZIONI 2021
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	2.135.884,03
Progressioni economiche 1/7/2021	120.000,00
Fondo Indennità di Comparto	681.383,94
Indennità Qualifica D3	18.932,33
Passaggi di qualifica	5.153,41
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	55.450,26
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	642.633,85
Indennità anno scolastico Educatrici	61.317,85
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>3.720.755,67</b>
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>	
Indennità condizioni di lavoro cat. A B C	134.143,68
Indennità condizioni di lavoro – Covid	39.060,61
Personale Scolastico – incremento indennità Covid	52.085,38
Indennità di servizio esterno Operatori P. L.	183.866,86
Indennità di servizio esterno Operatori P. L. - Covid	53.599,09
Performance	2.688.315,17
Specifiche Responsabilità Cat. B, C e D	160.850,00
Progetto di Ente Polizia Locale	80.000,00
Indennità di funzione Operatori P. L.	150.486,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>3.542.406,79</b>
<b>Art. 68, comma 2, lett. g)</b>	
Incentivi per Funzioni Tecniche	177.460,28
Incentivi Entrate Comunali	88.522,13
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	31.829,49
Compensi ISTAT: censimento permanente della popolazione	5.129,00
<b>TOTALE art. 68, comma 2, lett. g)</b>	<b>316.391,04</b>
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	46.682,33
<b>TOTALE DESTINAZIONI 2021</b>	<b>7.626.235,83</b>
<b>FONDO 2021</b>	<b>7.696.235,83</b>
<b>RISORSE DA DESTINARE AL FONDO 2022</b>	<b>70.000,00</b>