

Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato giuridico per i dipendenti del Comune di Modena relativo all'anno 2021

Indice

Modulo I - La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo pagato 2020

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I_Sez_I

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa

Con determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 2744/2021 (**Allegato n. 1**) è stata effettuata un'ulteriore costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018. Nella citata determinazione sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, vengono richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 609 del 16.11.2021 (**Allegato n. 2**) con la quale è stata autorizzata la costituzione del Fondo 2021 e dati gli indirizzi in merito alle risorse facoltative da inserire nel Fondo stesso.
- n. 651 del 26.11.2021 con la quale è stata destinata una quota di proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 al finanziamento di incentivi collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018 (comma 1, lett. c)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018) (1)	6.046.582,00
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (2)	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (3)	117.596,51

NOTE:

(1) L'art. 67, comma 1 del CCNL del 21.5.2018 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come risultanti dalla ricostruzione dei Fondi dei dipendenti dall'anno 1995 al 2018 e di cui alla determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 1095 del 23.6.2020 (euro 6.629.582); tale importo deve essere ridotto delle risorse destinate, sempre nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (euro 583.000 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017);

(2) Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data;

(3) Tale importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018) (1)	46.710,97
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C) CCNL 21.5.2018):	
- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016) (2)	123.815,85
- RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97) (3)	
- LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (4)	13.450,14
- LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (5)	7.817,50
COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	14.022,66
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO SINO AD UN IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL' 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. H) E COMMA 4 CCNL 21.5.2018) (6)	488.640,53
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I) E COMMA 5, LETT. B) CCNL 21.5.2018) (7)	470.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO 2020 (8)	141.500,39
ECONOMIE BUONI PASTO ANNO 2020 (9)	67.138,19
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (10)	97.525,00

NOTE:

Modulo I_Sez_II

(1) Si tratta di incentivi a titolo di art. 43, comma 3 Legge n. 449/1997 che stabilisce che le Amministrazioni possano stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; il 50% dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, costituisce economia di bilancio; l'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 prevede che può essere destinata al trattamento accessorio per il personale dipendente la restante quota di risorse degli introiti; si tratta della quota di risorse, definita con la citata deliberazione n. 518 del 29.9.2020, da destinare a favore del personale che presta servizio per la realizzazione delle convenzioni che saranno elencate in un apposito atto della Direttrice Generale.

(2) Relativamente agli incentivi per funzioni tecniche, con decorrenza 19.4.2016, è in vigore il nuovo art. 113, comma 2 del D. Lgs. n. 50/2016 che ha previsto di destinare ad un apposito Fondo risorse finanziarie non superiori al 2% sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo, ecc. La sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 6/2018 afferma che gli incentivi per funzioni tecniche di cui al citato art. 113 come modificato dall'art. 1, comma 526 della Legge n. 205/2017, vanno al di fuori del tetto del Fondo delle risorse decentrate in quanto erogati su risorse finanziarie individuate dalla legge stessa e facenti capo ai medesimi capitoli di spesa sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture; tale orientamento è stato confermato dal parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018

(3) Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributi dei Comuni. L'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 stabilisce che con Regolamento, i Comuni possono riconoscere compensi incentivanti al personale addetto. Con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 14.4.2003 è stato approvato il Regolamento che prevede i suddetti compensi incentivanti correlati alle somme riscosse nell'esercizio a seguito dell'attività di accertamento dell'ICI. La distribuzione dell'incentivo avviene in base alla correlazione con la categoria giuridica di appartenenza e la valutazione dell'effettivo contributo individuale al raggiungimento dell'obiettivo.

(4) L'art. 27 del CCNL del 14.9.2000 stabilisce che gli Enti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio. Con l'accordo n. 6/2015 è stata disciplinata la corresponsione delle procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica, sulla base dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 che ha introdotto una nuova disciplina.

(5) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

(6) Vedi la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 609 del 16.11.2021.

Modulo I_Sez_II

(7) L'Ente può destinare apposite risorse alla componente variabile, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c). Vedi la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 23.2.2021.

(8) Vedi la determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 2180 del 21.10.2021 con la quale si è proceduto alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2020.

(9) Si richiama il comma 870 dell'art. 1 della Legge 30/12/2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che prevede, tra l'altro, che i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020 in considerazione dell'emergenza Covid-19 possano finanziare nel 2021, previa certificazione da parte dei Revisori, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga dal limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, i trattamenti accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti di welfare. Con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 609/2021 è stato dato l'indirizzo di avvalersi di tale possibilità inserendo, tra le risorse del Fondo 2021, l'importo certificato dai Revisori in sede di Rendiconto 2020 pari ad euro 89.293,79 al lordo dei contributi e dell'Irap a carico dell'Ente, importo che, come risorsa variabile da inserire nel Fondo 2021, diventa pari ad euro 67.138,19.

(10) L'art.1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede la possibilità di riconoscere incentivi al personale dipendente impiegato nel raggiungimento degli obiettivi fissati dall'ente per la gestione delle entrate tributarie. L'apposito Regolamento che ne disciplina le modalità e i criteri di attuazione è stato approvato con l'accordo sindacale n. 8 del 17.11.2020.

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	IMPORTI	
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>		
DECURTAZIONI DEL FONDO	(1)	-230.958,29
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	(2)	-5.865,02
TOTALE DECURTAZIONE FONDO		-236.823,31
DI CUI RISORSE FISSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		-230.958,29
DI CUI RISORSE VARIABILI		-5.865,02

NOTE:

(1) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a seguito di modalità di gestione indiretta di servizi: si tratta dell'importo ulteriore, relativo all'anno 2018, rispetto alla decurtazione effettuata negli anni precedenti, già contenuta nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018.

(2) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; il Fondo dell'anno 2020 risulta di importo superiore rispetto a quello del Fondo 2016 e, quindi, occorre procedere alla decurtazione indicata a questo titolo.

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV –Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	,00
- RISORSE VARIABILI	,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE	,00
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-230.958,29
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	-5.865,02
TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-236.823,31
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-230.958,29
- RISORSE VARIABILI	-5.865,02
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	-236.823,31

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	697.544,04
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.232.431,98
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) (1)	,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORIZZAZIONI, ECC.)	664.155,42
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	19.409,36
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	59.955,44
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	65.741,53
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92, COMMA 5 D.LGS. 163/2006)	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	3.744.377,98

(1) Ai sensi dell'art. 67, comma 1 CCNL sottoscritto il 21.5.2018, l'unico importo consolidato è costituito al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative; di conseguenza, nelle destinazioni del Fondo non ci sono più la retribuzione di posizione e il risultato delle Posizioni Organizzative (vedi nota 1 del Modulo I Sezione I).

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (1)	,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B e C	137.854,02
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - COVID	34.000,00
INCREMENTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO- COVID PERS.	
SCOLASTICO- IPOTESI DA ANNO 2019	69.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIE B, C e D	,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	195.373,74
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE- COVID	53.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	,00
INDENNITA' DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROVO	,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	489.227,76

(1) Vedi nota n. 1 del Modulo II Sezione I

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE DA DESTINARE	,00

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione IV –Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.744.377,98
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	489.227,76
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	4.233.605,74
RISORSE DA DESTINARE CON SUCCESSIVO ACCORDO	3.388.847,54

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisso aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)	6.046.582,00
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	117.596,51
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	-230.958,29
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	6.157.697,07
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	697.544,04
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.232.431,98
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORIZZAZIONI, ECC.)	664.155,42
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	19.409,36
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	59.955,44
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	65.741,53
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	240.854,02
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	248.373,74
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	4.233.605,74
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
L'erogazione degli incentivi oggetto del Contratto Integrativo è selettiva in quanto avviene sulla base dell'effettivo svolgimento dei servizi da parte dei dipendenti.	
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali applicando criteri improntati alla selettività.	

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
<i>Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020</i>				
DESCRIZIONE	FONDO 2021	FONDO 2020	DIFFERENZA 2021 RISPETTO AL 2020	FONDO 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C. 2 CCNL 22.1.2004)				5.578.945,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)	6.046.582,00	6.046.582,00	,00	
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):				
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80	139.276,80	,00	
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05	85.200,05	,00	
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	117.596,51	90.610,21	26.986,30	
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI ART. 32, C. 1, 2 E 7 CCNL 22.1.2004				585.009,00
INCREMENTI ART. 4, C. 1 CCNL 9.5.2006				471.649,00
INCREMENTI ART. 8, C. 2 CCNL 11.4.2008				272.870,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
INCREMENTI PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO				100.108,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO				334.728,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.388.655,36	6.361.669,06	26.986,30	7.343.309,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
IMPORTI UNA TANTUM CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DI CUI AL COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	14.022,66	10.127,84	3.894,82	,00
INCREMENTO SERVIZI (ART. 15, C. 5 CCNL 1.4.1999/ART. 67, COMMA 3, LETT. I9 E COMMA 5, LETT. B) CCNL 21.5.2018)	470.000,00	470.000,00	,00	614.379,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 15, C. 2 CCNL 1.4.1999/ART. 67, COMMA 3 LETT.H) E COMMA 4 CCNL 21.5.2018)	488.640,53	488.640,53	,00	488.640,53
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)	,00	,00	,00	7.038,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14	13.450,14	,00	13.450,14
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)	,00	,00	,00	110.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. L.GS. 50/2016)	123.815,85	375.093,77	-251.277,92	
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI	97.525,00	,00	97.525,00	
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	7.817,50	4.819,35	2.998,15	4.819,35
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	141.500,39	87.513,19	53.987,20	158.935,78
ECONOMIE BUONI PASTO ANNO 2020	67.138,19	,00	67.138,19	
ECONOMIE RICOSTRUZIONE FONDI	,00	199.000,00	-199.000,00	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018) (1)	46.710,97	41.246,04	16.679,01	
Totale risorse variabili	1.470.621,23	1.689.890,86	-208.055,55	1.397.262,80
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONI DEL FONDO PER APPALTI DI SERVIZI	-230.958,29	-81.781,96	-149.176,33	,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2014 (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	,00	,00	,00	-712.656,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2016 (ART. 1, C. 236 L. 208/2015)	,00	,00	,00	-210.981,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHÉ SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-5.865,02	-118.695,30	112.830,28	
Totale decurtazioni del Fondo	-236.823,31	-200.477,26	-36.346,05	-923.637,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.388.655,36	6.361.669,06	26.986,30	7.343.309,00
Risorse variabili	1.470.621,23	1.689.890,86	-219.269,63	1.397.262,80

Modulo III_Tabella 1

Decurtazioni	-236.823,31	-200.477,26	-36.346,05	-923.637,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	7.622.453,28	7.851.082,66	-228.629,38	7.816.934,80

Modulo III_Tabella 2

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020</i>			
DESCRIZIONE	FONDO 2021	FONDO 2020	DIFFERENZA 2021 RISPETTO AL 2020
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	697.544,04	703.985,87	-6.441,83
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.232.431,98	2.257.861,72	-25.429,74
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	,00	,00	,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORIZZAZIONI, ECC.)	664.155,42	617.364,41	46.791,01
INDENNITA' DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	19.409,36	21.251,34	-1.841,98
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21	5.140,21	,00
INDENNITA' AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	59.955,44	63.835,20	-3.879,76
INDENNITA' ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	65.741,53	70.920,22	-5.178,69
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92, COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	,00	,00	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	,00	375.093,77	-375.093,77
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00	13.450,14	-13.450,14
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00	4.819,35	-4.819,35
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.744.377,98	4.133.722,23	-389.344,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	,00	,00	,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	137.854,02	151.584,68	-13.730,66
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - COVID	34.000,00		34.000,00
INCREMENTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO- COVID PERS. SCOLASTICO- IPOTESI DA ANNO 2019	69.000,00		69.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIE B, C E D	,00	125.746,78	-125.746,78
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	195.373,74	225.544,41	-30.170,67
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE- COVID	53.000,00		53.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	,00	,00	,00
INDENNITA' DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	,00	147.405,10	-147.405,10
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	,00	2.804.333,03	-2.804.333,03
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00	,00	,00
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	,00	80.000,00	-80.000,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROVO	,00	38.518,60	-38.518,60
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	489.227,76	3.573.132,60	-3.083.904,84
Destinazioni da regolare			
RISORSE DA DESTINARE	,00	,00	,00
Totale destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.744.377,98	4.133.722,23	-389.344,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	489.227,76	3.573.132,60	-3.083.904,84
Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	4.233.605,74	7.706.854,83	-3.473.249,09
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE	3.388.847,54	144.227,83	
Economie a beneficio del Bilancio		-2.727,44	
Risorse da destinare al Fondo 2021		141.500,39	

Modulo IV_ Sez_I

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE
<p><i>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</i></p>
<p>La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dipendente sia le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stata consegnata l'estrazione da Sistema Bilancio delle risorse per salario accessorio 2020 presenti nel Bilancio 2020.</p>
<p>Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi, comprese le erogazioni delle indennità e dei compensi derivanti dal Fondo per la contrattazione decentrata.</p>

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2020 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
TOTALE FONDO 2020	7.851.082,66
Destinazioni definitive Fondo anno 2020 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	703.985,87
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.257.861,72
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORIZAZIONI, ECC.)	617.364,41
INDENNITA' DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	21.251,34
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITA' AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	63.835,20
INDENNITA' ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	70.920,22
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	4.819,35
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	375.093,77
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	151.584,68
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	80.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO OPERATORI PL	225.544,41
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 1.4.1999)	125.746,78
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA(ART. 37 CCNL 22.1.2004)	2.804.333,03
INDENNITA' DI FUNZIONE OPERATORI PL	147.405,10
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997 SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROVO	38.518,60
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2020	7.706.854,83
Resti da destinare	144.227,83
Economie a beneficio del Bilancio	-2.727,44
Risorse da destinare al Fondo 2021	141.500,39

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

Modulo IV_ Sez_III

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE
<i>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>
In applicazione del principio della competenza finanziaria potenziata:
- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- le spese di personale riguardanti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stanziate nell'esercizio cui la costituzione si riferisce. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo rispetto alla costituzione, al fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.
Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:
A) l'importo complessivo di euro 4.233.605,74 oltre agli oneri riflessi, corrispondente al pagamento mensile in corso, per le voci fisse e le indennità varie legate al profilo o alla prestazione, è imputato negli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2021.
B) l'importo di euro 3.388.847,54 oltre oneri riflessi, corrispondente alle rimanenti voci del trattamento accessorio che sono regolate dal contratto decentrato verrà impegnato a seguito della sottoscrizione dell'accordo decentrato, nel corso del 2021, con apposita determinazione, in applicazione del principio della "competenza finanziaria potenziata";
C) L'importo di euro 470.000, oltre oneri riflessi, <u>compreso</u> nei suddetti importi di cui ai punti A) e B), destinato al finanziamento di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi della Polizia Locale, deriva da una quota di proventi ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992.
D) Relativamente alla quota di risorse prevista per gli incentivi per funzioni tecniche, pari ad euro 375.093,77, oltre agli oneri riflessi, questa trova copertura in capitoli di spesa del personale del Bilancio 2021.
Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari del trattamento accessorio di cui al Contratto decentrato integrativo sarà definito al termine della valutazione della performance nel corso dell'anno 2021.
Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.
Si attesta, infine, che:
- nel Bilancio Pluriennale 2021 – 2023, anno 2021, oltre alle risorse relative al trattamento economico accessorio 2020, vi sono le risorse del trattamento economico accessorio relativo alle voci che vengono mensilmente pagate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità varie, ecc.) e che fanno parte del Fondo 2021;
- le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti.



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

DETERMINAZIONE n. 2744/2021 del 01/12/2021

Proposta n. 4395/2021
Esecutiva dal 17/12/2021

Protocollo n. 390832 del 17/12/2021

OGGETTO: ULTERIORE COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018.

Allegati:

- Prospetto Fondo 2021 (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: LEONARDI LORENA)
- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 2744 del 01/12/2021



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 2744/2021
del 01/12/2021

OGGETTO: ULTERIORE COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 16 e n. 17 del 25.03.2021, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 30.3.2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2021-2023, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;

Vista la delega della Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, prot. 323870 del 4/11/2019, nei confronti della dott.ssa Susetta Sola, responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale e Bilancio;

Acquisito il visto di congruità della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, Dott.ssa Lorena Leonardi;

Richiamata la propria determinazione n. 959 del 20.5.2021 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo provvisorio per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, come da prospetto allegato alla medesima;

Preso atto della necessità di procedere ad una nuova costituzione provvisoria del Fondo 2021 sulla base degli indirizzi forniti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 609 del 16.11.2021 relativamente al personale dipendente;

Richiamate tutte le disposizioni del citato CCNL del 21.5.2018 negli importi già indicati nella propria citata determinazione n. 959/2021 che qui si confermano, fatta eccezione per quelle che di seguito si specificano;

Visto l'art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 nel quale si afferma che le Amministrazioni interessate da appalti di servizi provvedono, tra l'altro, alla riduzione dei Fondi della contrattazione in misura corrispondente;

Ritenuto, pertanto, di calcolare le decurtazioni a seguito di appalti e/o trasferimenti ad altri Enti di diversi servizi avvenuti negli anni e con riferimento a quelli attivati nel corso del 2021 e cioè, trasferimento a Fondazione Cresciamo di Nidi e Scuole Infanzia Comunali, estensione appalti pulizie ed altri servizi delle Scuole, acquisto sul mercato di servizi informatici ed estensione appalto di servizi afferenti il Centro socio-riabilitativo diurno per disabili Pisano; tali decurtazioni sono calcolate con riferimento alle quote standard di produttività e agli altri compensi accessori;

Dato atto che, al predetto titolo, per l'anno 2021, nel Fondo è inserita la decurtazione pari ad euro 230.958,29 in riduzione delle risorse stabili di cui al citato comma 2 dell'art. 67, importo che sostituisce quello precedentemente indicato pari ad euro 193.355,96;

Visti i commi 3, 4 e 5 del medesimo art. 67 che stabiliscono che il Fondo possa essere alimentato, con importi variabili di anno in anno con particolare riferimento alle risorse stanziate, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad euro 488.640,53 (comma 3, lett. h) e comma 4);

Visto, inoltre, il comma 6 del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che, per le suddette risorse, stabilisce che possano essere stanziate nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Richiamata la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 609 del 16.11.2021 con la quale si è autorizzata la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire il Fondo provvisorio per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi:

a) inserimento delle risorse variabili corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018) il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la relativa capacità spesa nel Bilancio di Previsione 2021;

b) inserimento delle risorse di cui all'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) nell'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2021, come da determinazione che sarà adottata dalla Direttrice Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

c) importo dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 come certificato dai Revisori in sede di Rendiconto 2020, ai sensi dell'art.1, comma 870 della Legge n. 178/2020, pari ad euro 67.139,19;

Dato atto che, relativamente alla precedente lett. b), la previsione degli incassi di cui all'art.

43, comma 3 della Legge n. 449/1997, fatta salva la verifica in sede di Rendiconto 2021, ammonta ad euro 46.710,97;

Richiamata, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 651\2021 con la quale sono stati destinati i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 470.000 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento produttività specifica per il personale di Polizia Municipale per la rilevanza dei progetti, ai sensi dell'art. 40, comma 5-bis della Legge n. 120/2010;

Dato atto che il suddetto importo di euro 470.000 di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 va inserito nelle risorse di cui all'art. 67, comma 3, come stabilito dal comma 5, lett. b) del medesimo art. 67 che, quindi, ne costituiscono l'unico importo da inserire;

Considerato, infine, che, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) sono disponibili le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, di seguito dettagliate: procuratorie per cause compensate per euro 13.450,14, procuratorie per cause vinte per euro 7.817,50, incentivi per funzioni tecniche per euro 123.815,85 e incentivi per entrate comunali per euro 97.525,00;

Ricordato che con propria determinazione n. 2180 del 21.10.2021 si è proceduto alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2020, prendendo atto che dalle destinazioni del Fondo stesso rimaneva una quota pari ad euro 141.500,39 da inserire tra le risorse variabili del Fondo 2021, quota derivante dai minori pagamenti relativi alle voci stabili di destinazione del Fondo 2020 rispetto alle risorse ad esse destinate;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto che, a seguito della citata ricostruzione, l'ammontare complessivo delle risorse 2016 è pari ad euro 7.543.179,50, dopo aver effettuato la decurtazione permanente a titolo di dipendenti cessati del Fondo per l'anno 2014 e quella a titolo di dipendenti cessati dell'anno 2016, senza considerare le voci del Fondo che non rientrano nel limite dello stesso;

Dato atto che il suddetto importo di euro 7.543.179,50 deve essere ridotto dell'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative come sopra indicate in euro 583.000 e che, pertanto, il Fondo 2016 è pari ad euro 6.960.179,50, al fine di rendere omogeneo il confronto con il Fondo 2021;

Considerato che il presente Fondo relativo all'anno 2021 risulta di importo superiore rispetto a quello del Fondo 2016 come sopra indicato e che, quindi, occorre procedere ad una decurtazione pari ad euro 5.865,02;

Preso atto, quindi, che si rispetta, oltre al suddetto limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, anche il disposto dell'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa debba, comunque, avvenire, complessivamente, nel rispetto del citato art. 23;

Preso atto che la formulazione, sempre dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è analoga a quella di cui all'art. 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 vigente nell'anno 2016;

Visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018

che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere apposte nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto, pertanto, che il Ministero esclude dal predetto limite le seguenti tipologie:

- risorse non utilizzate derivanti dal Fondo dell'anno precedente;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente;
- incentivi per funzioni tecniche;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
- compensi Istat;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi, limitatamente ai rapporti con soggetti privati;
- fondi di derivazione dall'Unione Europea;
- piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- prestazioni personale Polizia Locale con oneri conto terzi;
- risorse di rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale;

Richiamato, infine, l'art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28/6/2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Richiamato, inoltre, il D.M. 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni del citato D. Lgs. n. 34/2019 che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;

Vista anche la Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11/9/2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*;

Visto, infine, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze espresso al Comune di Roma con nota Prot. n. 12454 del 15/1/2021 che, a seguito di richiesta sulla concreta attuazione di quanto disposto dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite per ciascuna assunzione, specificando che i medesimi devono essere effettuati distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, dirigenti e dipendenti;

Dato atto che, ai sensi del citato parere, la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

-) Fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in

- oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
-) personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente;

Preso atto, inoltre, che nel calcolo dei dipendenti presenti occorre considerare anche i titolari di posizione organizzativa, come definito nella deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 95 del 30.7.2020 che esplicitamente stabilisce che *"Per determinare il valore medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2018, comprese le posizioni organizzative"*;

Considerato, quindi, che, dall'applicazione dei suddetti criteri deriva che il totale dei dipendenti presenti al 31.12.2018 è pari a 1.562, compresi i titolari di Posizione Organizzativa;

Atteso che l'importo complessivo del trattamento accessorio da prendere in considerazione è pari ad euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative pari ad euro 583.000 come sopra già indicati;

Preso atto che, quindi, il valore medio pro-capite è pari ad euro 4.829,18 per il personale dipendente derivante dalla divisione tra l'ammontare delle predette risorse e il numero di dipendenti al 31.12.2018 sopra indicato (euro 7.543.179,50 : 1.562);

Rilevato che il presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza del numero di dipendenti rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018 e che, quindi, è necessario determinare la consistenza riferita al 2021;

Dato atto che ora è necessario effettuare una stima dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 e che il criterio indicato nel citato parere del Mef Prot. n. 12454/2021 è quello di prendere in considerazione unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo, pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato ed avendo cura di escludere dal calcolo le assunzioni a tempo indeterminato di personale in precedenza in servizio a tempo determinato, il cui trattamento accessorio risulta già ricompreso nel Fondo per la contrattazione integrativa;

Atteso che, sempre sulla base del predetto parere, è necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, esclusivamente dei dipendenti a tempo indeterminato come sopra precisato, prendendo a riferimento il numero di mensilità in pagamento attraverso un'elaborazione della tabella 12 del Conto Annuale 2021 rapportando il predetto numero di mensilità ad anno intero, fatta salva comunque, la verifica a consuntivo del numero stesso;

Dato atto che tale stima determina il numero di dipendenti a tempo indeterminato pari a 1.304 e che, quindi, non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018 pari a 1.562;

Rilevato, conseguentemente, che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative;

Visto, infine, il prospetto contenente il Fondo provvisorio per l'anno 2021 relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali che tiene conto delle indicazioni complessive

sopra riportate;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, Prot. n. 363813 del 25/11/2021;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla costituzione provvisoria del Fondo 2021 relativamente al personale dipendente;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluiscce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2021 sono previste nel Bilancio di Previsione 2021;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente qui trascritte, il Fondo provvisorio per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che:

- le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ammontano ad euro 6.629.582;
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, da decurtare, ammontano ad euro 583.000;
- l'unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, ammonta ad euro 6.046.582 (euro 6.629.582 – 583.000);
- il Fondo relativo all'anno 2021 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 e rispetta quanto previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018;
- è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad euro 6.960.179,50, costruito

come indicato in premessa a cui si rinvia integralmente;

- è necessario effettuare una decurtazione per applicazione del suddetto limite relativo all'anno 2016 pari ad euro 5.865,02 perché il Fondo definitivo 2021 è di importo superiore al corrispondente Fondo 2016;
- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge;

- di dare atto di quanto segue, relativamente al calcolo del valore medio pro-capite di cui all'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019 come da criteri in premessa indicati e che si intendono qui trascritti:

- il totale dei dipendenti presenti al 31/12/2018 è pari a 1.562;
- l'importo complessivo del trattamento accessorio da prendere a riferimento è pari ad euro 7.543.179,50, compreso l'importo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative che è pari ad euro 583.000;
- il valore medio pro-capite relativo ai dipendenti ammonta ad euro 4.829,18;
- la stima, al momento, dei dipendenti a tempo indeterminato presenti nel corso dell'anno 2021 è pari a 1.304, fatta salva la verifica a consuntivo del predetto numero;
- non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2020 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018;
- conseguentemente, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative pari ad euro 583.000;

- di dare atto, inoltre, che:

- sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

- le risorse relative al trattamento accessorio e premiante, compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap, sono previste nel Bilancio di Previsione 2021;

- di dare atto, infine, che la quota riguardante il trattamento accessorio da impegnare nel Bilancio 2021, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa economica definitiva Anno 2021, ammonta ad euro 4.666.679,77 compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, tenuto conto di quanto già pagato in corso d'anno;

- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Modena, li 01/12/2021

Il Dirigente Responsabile
SOLA SUSETTA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIPENDENTI ANNO 2021**ALLEGATO**

Descrizione	RISORSE FONDO 2021
FONDO 2019 – ART. 67, COMMA 1 CCNL 21.5.2018 – UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	6.046.582,00
Incremento Risorse Stabili – Art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	
lett. c) anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio	117.596,51
Taglio per gestione diversa di servizi non compreso nell'unico importo consolidato	-230.958,29
TOTALE RISORSE STABILI	5.933.220,22
PARTE VARIABILE – Art. 67, comma 3 CCNL 21.5.2018	
lett. a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL del 5.10.2001	46.710,97
lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale:	
Procuratorie cause compensate	13.450,14
lett. d) Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	14.022,66
lett. h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate ai sensi del comma 4 (importo massimo pari all'1,2% M.S. 1997)	488.640,53
lett. i) incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 Codice della Strada	470.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	1.032.824,30
FONDO ANNO 2021	6.966.044,52
TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016	-5.865,02
Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:	
Incremento Risorse Stabili – Art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	
lett. a) euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019	139.276,80
lett. b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	85.200,05
Incremento Risorse Variabili – Art. 67, comma 3 CCNL 21.5.2018	
Economie Fondo anno 2020	141.500,39
Economi buoni pasto anno 2020	67.138,19

Art. 67, comma 3, lett. c):	
Incentivi Funzioni Tecniche	123.815,85
Incentivi Entrate comunali	97.525,00
incentivi per procuratorie cause vinte	7.817,50
FONDO PROVVISORIO 2021	7.622.453,28



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI

Visto di congruità del Responsabile di Settore

DETERMINAZIONE n° 2744/2021 del 01/12/2021

OGGETTO: ULTERIORE COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 02/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

DETERMINAZIONE n. 2744/2021 del 01/12/2021

Proposta n° 4395/2021

OGGETTO: ULTERIORE COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 323908 del 4/11/2019 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 17/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

N. 609/2021 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 16/11/2021

L'anno 2021 il giorno 16 del mese di novembre alle ore 13:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' MORANDI ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente in videoconferenza
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videoconferenza

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 609

**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART.
67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse variabili (comma 3);

Preso atto che le risorse elencate nel citato articolo ai commi 1 e 2 sono determinate in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;

Visti, in particolare, i commi 3, 4 e 5 che stabiliscono che il Fondo possa essere alimentato, con importi variabili e più precisamente da:

1) risorse stanziate, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad euro 488.640,53 (comma 3, lett. h) e comma 4);

2) risorse stanziate per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (comma 3, lett. i e comma 5, lett. b);

Visto, inoltre, il comma 6 del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che per entrambe le suddette risorse stabilisce che possano essere stanziate nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto, anche, l'art. 23, comma 3, del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali possano destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Visto, infine, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge n. 58/2019 che stabilisce che il predetto limite al trattamento accessorio è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa (...), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Ritenuto opportuno, relativamente alle risorse variabili di alimentazione del Fondo 2021, dare l'indirizzo di inserire le seguenti:

1) importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

2) l'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2021 a titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso), come

da determinazione che sarà adottata dalla Direttrice Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

Richiamata, inoltre, la propria deliberazione n. 58 del 23.2.2021 con la quale sono stati destinati i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) per l'anno 2021 prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 470.000 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento della performance del personale di Polizia Locale, per la rilevanza dei progetti da attuare, ai sensi dell'art. 40, comma 5-bis della Legge n. 120/2010;

Visto anche il comma 870 dell'art. 1 della Legge 30/12/2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che prevede, tra l'altro, che i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020 in considerazione dell'emergenza da Covid-19 possano finanziare nel 2021, previa certificazione da parte dei Revisori, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga dal limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare;

Ritenuto opportuno dare l'indirizzo di avvalersi della suddetta opportunità nell'importo certificato dai Revisori in sede di Rendiconto 2020, pari ad euro 89.293,79 al lordo dei contributi e dell'Irap a carico dell'Ente, importo che, come risorsa variabile da inserire nel Fondo 2021, diventa pari ad euro 67.138,19;

Ritenuto, quindi, di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse variabili, gli importi di cui ai punti 1) e 2) prima indicati, oltre che l'importo di cui alla citata deliberazione n. 58/2021, a favore del personale della Polizia Locale, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 come sopra definiti;

Dato atto che la destinazione del Fondo è oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali;

Richiamata, al riguardo, la propria deliberazione n. 160 del 21.4.2021 con la quale, tra l'altro, sono stati forniti alcuni indirizzi alla Delegazione Trattante per l'anno 2021;

Ritenuto opportuno integrare tali indirizzi per la Delegazione Trattante con l'ulteriore indicazione di riconoscere una percentuale delle risorse alle progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite dal CCNL, oltre che dalla indicazioni prevenuta dalla Ragioneria generale dello Stato;

Richiamato il D. Lgs 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluiscce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per

l'anno 2021 sono previste nel Bilancio di Previsione 2021;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e Affari Istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt.. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

a) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente qui trascritte, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire il Fondo provvisorio per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi relativamente alle risorse variabili da inserire:

- importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

- risorse di cui all'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) nell'ammontare dell'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2021, come da determinazione adottata dalla Diretrice Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

- importo dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, come certificato dai Revisori in sede di Rendiconto 2020, ai sensi dell'art.1, comma 870 della Legge n. 178/2020, pari ad euro 67.138,19;

b) di confermare gli indirizzi di cui alla propria deliberazione n. 160 del 21.4.2021, integrandoli con l'ulteriore indirizzo per l'anno 2021, da condividere con le OO.SS. e le RSU, indicato nelle premesse relativamente alle progressioni economiche orizzontali;

c) di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

d) di dare atto che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP), sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione 2021.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di adottare il successivo atto di costituzione del Fondo dipendenti 2021;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3951/2021, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 12/11/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3951/2021, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 15/11/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3951/2021, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 15/11/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale