

Relazione tecnico-finanziaria – Contratto decentrato integrativo economico provvisorio per i dipendenti del Comune di Modena relativo all'anno 2021

Indice

Modulo I - La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Sezione II - Risorse variabili
- Sezione III - Decurtazioni del Fondo
- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
- Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

- Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020
- Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa
--

Con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 959 del 20.05.2021 (**Allegato n. 1**) è stato costituito il Fondo provvisorio per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018. Nella citata determinazione sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, viene richiamata la seguente deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 58 del 23.02.2021 con la quale è stata destinata una quota di proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 al finanziamento di incentivi collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018 (comma 1, lett. c)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018) (1)	6.046.582,00
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (2)	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (3)	117.596,51
	6.388.655,36

NOTE:

(1) L'art. 67, comma 1 del CCNL del 21.5.2018 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come risultanti dalla ricostruzione dei Fondi dei dipendenti dall'anno 1995 al 2018 e di cui alla determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 1095 del 23.6.2020 (euro 6.629.582); tale importo deve essere ridotto delle risorse destinate, sempre nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (euro 583.000 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017);

(2) Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data;

(3) Tale importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018)	,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C) CCNL 21.5.2018):	
- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	,00
- RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)	
- LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00
- LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00
COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	14.022,66
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO SINO AD UN IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL' 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. H) E COMMA 4 CCNL 21.5.2018)	,00
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I) E COMMA 5, LETT. B) CCNL 21.5.2018) (7)	470.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO 2020	,00
ECONOMIE RICOSTRUZIONE FONDI	,00
	484.022,66

NOTE:

(7) L'Ente può destinare apposite risorse alla componente variabile, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
DECURTAZIONI DEL FONDO (1)	-193.355,96
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	,00
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	-193.355,96
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-193.355,96
DI CUI RISORSE VARIABILI	,00

NOTE:

(1) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a seguito di modalità di gestione indiretta di servizi: si tratta dell'importo ulteriore, relativo all'anno 2018, rispetto alla decurtazione effettuata negli anni precedenti, già contenuta nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018.

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.388.655,36
- RISORSE VARIABILI	484.022,66
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	6.872.678,02
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-193.355,96
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	,00
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-193.355,96
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.195.299,40
- RISORSE VARIABILI	484.022,66
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	6.679.322,06

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	697.544,04
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.232.431,98
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) (1)	,00
INDENNITÀ VARIE (TURNI, MAGGIORAZIONI, ECC.)	664.155,42
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	19.409,36
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	59.955,44
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	65.741,53
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92, COMMA 5 D.LGS. 163/2006)	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	3.744.377,98
NOTE:	

(1) Ai sensi dell'art. 67, comma 1 CCNL sottoscritto il 21.5.2018, l'unico importo consolidato è costituito al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative; di conseguenza, nelle destinazioni del Fondo non ci sono più la retribuzione di posizione e il risultato delle Posizioni Organizzative (vedi nota 1 del Modulo I Sezione I).

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (1)	,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B e C	137.854,02
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - COVID	34.000,00
INCREMENTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO- COVID PERS. SCOLASTICO- IPOTESI DA ANNO 2019	69.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIE B, C e D	,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	195.373,74
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE- COVID	53.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	,00
INDENNITA' DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	489.227,76
NOTE:	

(1) Vedi nota n. 1 del Modulo II Sezione I

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE DA DESTINARE	,00

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.744.377,98
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	489.227,76
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	4.233.605,74
RISORSE DA DESTINARE CON SUCCESSIVO ACCORDO	2.445.716,32

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':	
<u>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)</u>	6.046.582,00
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):</u>	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	117.596,51
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-193.355,96
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.195.299,40
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	697.544,04
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.232.431,98
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	664.155,42
INDENNITA' DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	19.409,36
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITA' AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	59.955,44
INDENNITA' ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	65.741,53
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	,00
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	3.744.377,98
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
L'erogazione degli incentivi oggetto del Contratto Integrativo è selettiva in quanto avviene sulla base dell'effettivo svolgimento dei servizi da parte dei dipendenti.	
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali applicando criteri improntati alla selettività.	

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
<i>Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020</i>				
DESCRIZIONE	FONDO 2021	FONDO 2020	DIFFERENZA 2021 RISPETTO AL 2020	FONDO 2016
GOSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C. 2 CCNL 22.1.2004)				5.578.945,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)	6.046.582,00	6.046.582,00	,00	
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):				
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80	139.276,80	,00	
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05	85.200,05	,00	
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	117.596,51	90.610,21	26.986,30	
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI ART. 32, C. 1, 2 E 7 CCNL 22.1.2004				585.009,00
INCREMENTI ART. 4, C. 1 CCNL 9.5.2006				471.649,00
INCREMENTI ART. 8, C. 2 CCNL 11.4.2008				272.870,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
INCREMENTI PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO				100.108,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO				334.728,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.388.655,36	6.361.669,06	26.986,30	7.343.309,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
IMPORTI UNA TANTUM CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DI CUI AL COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	14.022,66	10.127,84	3.894,82	,00
INCREMENTO SERVIZI (ART. 15, C. 5 CCNL 1.4.1999/ART. 67, COMMA 3, LETT. I9 E COMMA 5, LETT. B) CCNL 21.5.2018)	470.000,00	470.000,00	,00	614.379,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 15, C. 2 CCNL 1.4.1999/ART. 67, COMMA 3 LETT.H) E COMMA 4 CCNL 21.5.2018)	,00	488.640,53	-488.640,53	488.640,53
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)	,00	,00	,00	7.038,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	,00	13.450,14	-13.450,14	13.450,14
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)	,00	,00	,00	110.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	,00	375.093,77	-375.093,77	
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	,00	4.819,35	-4.819,35	4.819,35
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	,00	87.513,19	-87.513,19	158.935,78
ECONOMIE RICOSTRUZIONE FONDI	,00	199.000,00	-199.000,00	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018) (1)	,00	41.246,04	-41.246,04	
Totale risorse variabili	484.022,66	1.689.890,86	-1.205.868,20	1.397.262,80
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONI DEL FONDO PER APPALTI DI SERVIZI	-193.355,96	-81.781,96	-111.574,00	,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2014 (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	,00	,00	,00	-712.656,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2016 (ART. 1, C. 236 L. 208/2015)	,00	,00	,00	-210.981,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	,00	-118.695,30	118.695,30	
Totale decurtazioni del Fondo	-193.355,96	-200.477,26	7.121,30	-923.637,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.388.655,36	6.361.669,06	26.986,30	7.343.309,00
Risorse variabili	484.022,66	1.689.890,86	-1.205.868,20	1.397.262,80
Decurtazioni	-193.355,96	-200.477,26	7.121,30	-923.637,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	6.679.322,06	7.851.082,66	-1.171.760,60	7.816.934,80

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020</i>			
DESCRIZIONE	FONDO 2021	FONDO 2020	DIFFERENZA 2021 RISPETTO AL 2020
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	697.544,04	703.985,87	-6.441,83
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.232.431,98	2.257.861,72	-25.429,74
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	,00	,00	,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	664.155,42	617.364,41	46.791,01
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	19.409,36	21.251,34	-1.841,98
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21	5.140,21	,00
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	59.955,44	63.835,20	-3.879,76
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	65.741,53	70.920,22	-5.178,69
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92, COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	,00	,00	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	,00	375.093,77	-375.093,77
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00	13.450,14	-13.450,14
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	,00	4.819,35	-4.819,35
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.744.377,98	4.133.722,23	-389.344,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	,00	,00	,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	137.854,02	151.584,68	-13.730,66
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - COVID	34.000,00		34.000,00
INCREMENTO INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO- COVID PERS. SCOLASTICO- IPOTESI DA ANNO 2019	69.000,00		69.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D	,00	160.850,00	-160.850,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	195.373,74	225.544,41	-30.170,67
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE- COVID	53.000,00		53.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	,00	,00	,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	,00	150.486,00	-150.486,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	,00	2.814.525,33	-2.814.525,33
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00	,00	,00
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	,00	80.000,00	-80.000,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	,00	41.246,04	-41.246,04
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	489.227,76	3.624.236,46	-3.135.008,70
Destinazioni da regolare			
RISORSE DA DESTINARE	,00	,00	,00
Totale destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.744.377,98	4.133.722,23	-389.344,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	489.227,76	3.624.236,46	-3.135.008,70
Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	4.233.605,74	7.757.958,69	-3.524.352,95
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE	2.445.716,32	93.123,97	2.352.592,35

Modulo IV_ Sez_I

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
DESCRIZIONE
<i>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</i>
La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dipendente sia le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stata consegnata l'estrazione da Sistema Bilancio delle risorse per salario accessorio 2020 presenti nel Bilancio 2020.
Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi, comprese le erogazioni delle indennità e dei compensi derivanti dal Fondo per la contrattazione decentrata.

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2019 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
TOTALE FONDO 2020	7.851.082,66
Destinazioni definitive Fondo anno 2020 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	703.985,87
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.257.861,72
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	617.364,41
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	21.251,34
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	63.835,20
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	70.920,22
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 39, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	4.819,35
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	375.093,77
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	151.584,68
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	80.000,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO OPERATORI PL	225.544,41
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 1.4.1999)	160.850,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA(ART. 37 CCNL 22.1.2004)	2.814.525,33
INDENNITÀ DI FUNZIONE OPERATORI PL	150.486,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997 SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	41.246,04
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2020	7.757.958,69
Risorse da destinare al Fondo 2021	93.123,97

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
DESCRIZIONE
<i>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>
In applicazione del principio della competenza finanziaria potenziata:
- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- le spese di personale riguardanti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stanziare nell'esercizio cui la costituzione si riferisce. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo rispetto alla costituzione, al fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.
Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:
A) l'importo complessivo di euro 4.233.605,74 oltre agli oneri riflessi, corrispondente al pagamento mensile in corso, per le voci fisse e le indennità varie legate al profilo o alla prestazione, è imputato negli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2021.
B) l'importo di euro 2.445.716,32 oltre oneri riflessi, corrispondente alle rimanenti voci del trattamento accessorio che sono regolate dal contratto decentrato verrà impegnato a seguito della sottoscrizione dell' accordo decentrato, nel corso del 2021, con apposita determinazione, in applicazione del principio della "competenza finanziaria potenziata";
C) L'importo di euro 470.000, oltre oneri riflessi, <u>compreso</u> nei suddetti importi di cui ai punti A) e B), destinato al finanziamento di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi della Polizia Locale, deriva da una quota di proventi ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992.
D) Relativamente alla quota di risorse prevista per gli incentivi per funzioni tecniche, pari ad euro 375.093,77, oltre agli oneri riflessi, questa trova copertura in capitoli di spesa del personale del Bilancio 2020.
Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari del trattamento accessorio di cui al Contratto decentrato integrativo sarà definito al termine della valutazione della performance nel corso dell'anno 2021.
Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.
Si attesta, infine, che:
- nel Bilancio Pluriennale 2021 – 2023, anno 2021, oltre alle risorse relative al trattamento economico accessorio 2020, vi sono le risorse del trattamento economico accessorio relativo alle voci che vengono mensilmente pagate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità varie, ecc.) e che fanno parte del Fondo 2021;
- le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti.



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

DETERMINAZIONE n. 959/2021 del 20/05/2021

Proposta n. 1639/2021
Esecutiva dal 24/05/2021

Protocollo n. 155579 del 24/05/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018.

Allegati:

- Fondo 2021 (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: LEONARDI LORENA)
- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 959 del 20/05/2021



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 959/2021
del 20/05/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 16 e n. 17 del 25.03.2021, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 30.3.2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2021-2023, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati;

Vista la delega della Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, prot. 323870 del 4/11/2019, nei confronti della dott.ssa Susetta Sola, responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale e Bilancio;

Acquisito il visto di congruità della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, Dott.ssa Lorena Leonardi;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 360 del 23/5/2019 con la quale si demandava alla Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali la ricostruzione dei Fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti del Comparto dall'anno 1995 all'anno 2018, a seguito della verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- n. 129 del 25/3/2020 con la quale si dava atto che la suddetta attività di ricostruzione

dei Fondi del personale dipendente si era conclusa in coerenza con gli indirizzi dati;

Richiamata, inoltre, la determinazione della Dirigente del settore Risorse umane e affari istituzionali n. 1095 del 23/6/2020 con la quale è stata approvata la ricostruzione dei Fondi in parola come da Relazioni allegata alla medesima;

Richiamato l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse variabili (comma 3);

Preso atto che il comma 1 stabilisce che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate nell'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che sono state destinate, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Visto anche l'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 che stabilisce che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli Enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, secondo quanto previsto dal citato art. 67 comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti;

Richiamata la citata determinazione n. 1095/2020 nella quale è stato riassunto quanto segue relativamente agli esiti derivanti dalla ricostruzione dei Fondi rispetto alle prescrizioni dell'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018:

- le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ammontano ad euro 6.629.582;
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammontano ad euro 583.000 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017;
- l'unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (art. 67, comma 1, ultimo periodo), ammonta ad euro 6.046.582 (6.629.582 – 583.000);

Preso atto che il comma 2 del citato art. 67 stabilisce che l'importo di cui al precedente comma 1 è incrementato stabilmente dalle seguenti risorse:

- lett. a): importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- lett. b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data (1.4.2018);
- lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Preso atto, quindi, che:

- relativamente alla lett. a), si tratta dell'importo di euro 139.276,80, calcolato sulla base delle indicazioni contenute nel parere Aran n. 1650 del 27.2.2019 e cioè considerando anche il personale a tempo determinato in quanto destinatario delle disposizioni del CCNL del 21.5.2018 e computando i dipendenti a part-time per intero in quanto, i medesimi, possono sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno;
- relativamente alla lett. b), si tratta dell'importo di euro 85.200,05; sulla base della deliberazione n. 9 della Corte dei Conti – Sezione Autonomie del 9.10.2018, non è assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;
- relativamente alla lett. c), si tratta degli importi annui dei citati istituti relativi al personale cessato nell'anno 2020 per una somma totale di euro 117.596,51;

Visto l'art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 nel quale si afferma che le Amministrazioni interessate da appalti di servizi provvedono, tra l'altro, alla riduzione dei Fondi della contrattazione in misura corrispondente;

Ritenuto, pertanto, di calcolare le decurtazioni del Fondo a seguito del trasferimento all'Inps delle attività relative all'esercizio delle funzioni concessorie dei procedimenti di invalidità civile ai sensi dell'art. 20, comma 4 della Legge n. 102/2009 e a seguito gestione diversa di servizi avvenuti negli anni e con riferimento a quelli in corso di attivazione nel 2021 e cioè acquisto sul mercato di servizi informatici ed estensione appalto di servizi afferenti il Centro socio-riabilitativo diurno per disabili Pisano; le decurtazioni fanno riferimento alle quote standard di produttività e agli altri compensi accessori;

Dato atto che, al predetto titolo, per l'anno 2021, nel Fondo è inserita la decurtazione pari ad euro 193.355,96 in riduzione delle risorse stabili di cui al citato comma 2 dell'art. 67;

Visto, anche, l'art. 67, comma 3, lett. d) del citato CCNL del 21.5.2018 che stabilisce che il Fondo è alimentabile con gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (euro 14.022,66);

Richiamata, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 23/2/2021 con la quale sono stati destinati i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 470.000 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento produttività specifica per il personale di Polizia Municipale per la rilevanza dei progetti, ai sensi dell'art. 40, comma 5-bis della Legge n. 120/2010;

Dato atto che il suddetto importo di euro 470.000 di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 va inserito nelle risorse di cui all'art. 67, comma 3, come stabilito dal comma 5, lett. b) del medesimo art. 67 che, quindi, ne costituiscono l'unico importo da inserire;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto che, a seguito della citata ricostruzione, l'ammontare complessivo delle risorse 2016 è pari ad euro 7.543.179,50, dopo aver effettuato la decurtazione permanente a titolo di dipendenti cessati del Fondo per l'anno 2014 e quella a titolo di dipendenti cessati dell'anno 2016,

senza considerare le voci del Fondo che non rientrano nel limite dello stesso;

Dato atto che il suddetto importo di euro 7.543.179,50 deve essere ridotto dell'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative come sopra indicate in euro 583.000 e che, pertanto, il Fondo 2016 è pari ad euro 6.960.179,50, al fine di rendere omogeneo il confronto con il Fondo 2020;

Considerato che il presente Fondo relativo all'anno 2021, pari ad euro 6.454.845,21, non risulta di importo superiore rispetto a quello del Fondo 2016 come sopra indicato e che, quindi, non occorre procedere ad alcuna decurtazione;

Preso atto, quindi, che si rispetta, oltre al suddetto limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, anche il disposto dell'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa debba, comunque, avvenire, complessivamente, nel rispetto del citato art. 23;

Preso atto che la formulazione, sempre dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è analoga a quella di cui all'art. 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 vigente nell'anno 2016;

Visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018 che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto, pertanto, che il Ministero esclude dal predetto limite le seguenti tipologie:

- risorse non utilizzate derivanti dal Fondo dell'anno precedente;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente;
- incentivi per funzioni tecniche;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
- compensi Istat;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi, limitatamente ai rapporti con soggetti privati;
- fondi di derivazione dall'Unione Europea;
- piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- prestazioni personale Polizia Locale con oneri conto terzi;
- risorse di rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale;

Richiamato, infine, l'art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28/6/2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Richiamato, inoltre, il D.M. 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni del citato D. Lgs. n. 34/2019 che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione

delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;

Vista anche la Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11/9/2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *“il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”*;

Visto, infine, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze espresso al Comune di Roma con nota Prot. n. 12454 del 15/1/2021 che, a seguito di richiesta sulla concreta attuazione di quanto disposto dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite per ciascuna assunzione, specificando che i medesimi devono essere effettuati distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, dirigenti e dipendenti;

Dato atto che, ai sensi del citato parere, la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

-) Fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
-) personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente;

Preso atto, inoltre, che nel calcolo dei dipendenti presenti occorre considerare anche i titolari di posizione organizzativa, come definito nella deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 95 del 30.7.2020 che esplicitamente stabilisce che *“Per determinare il valore medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2018, comprese le posizioni organizzative”*;

Considerato, quindi, che, dall'applicazione dei suddetti criteri deriva che il totale dei dipendenti presenti al 31.12.2018 è pari a 1.562, compresi i titolari di Posizione Organizzativa;

Atteso che l'importo complessivo del trattamento accessorio da prendere in considerazione è pari ad euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative pari ad euro 583.000 come sopra già indicati;

Preso atto che, quindi, il valore medio pro-capite è pari ad euro 4.829,18 per il personale dipendente derivante dalla divisione tra l'ammontare delle predette risorse e il numero di dipendenti al 31.12.2018 sopra indicato (euro 7.543.179,50 : 1.562);

Rilevato che il presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza del numero di dipendenti rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018 e che, quindi, è necessario determinare la consistenza riferita al 2021;

Dato atto che ora è necessario effettuare una stima dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 e che il criterio indicato nel citato parere del Mef Prot. n. 12454/2021 è quello di prendere in considerazione unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo, pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato ed avendo cura di escludere dal

calcolo le assunzioni a tempo indeterminato di personale in precedenza in servizio a tempo determinato, il cui trattamento accessorio risulta già ricompreso nel Fondo per la contrattazione integrativa;

Atteso che, sempre sulla base del predetto parere, è necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, esclusivamente dei dipendenti a tempo indeterminato come sopra precisato, prendendo a riferimento il numero di mensilità in pagamento attraverso un'elaborazione della tabella 12 del Conto Annuale 2021 rapportando il predetto numero di mensilità ad anno intero, fatta salva comunque, la verifica a consuntivo del numero stesso;

Dato atto che tale stima determina il numero di dipendenti a tempo indeterminato pari a 1.278 e che, quindi, non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018 pari a 1.562;

Rilevato, conseguentemente, che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative;

Visto, infine, il prospetto contenente il Fondo per l'anno 2021 relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali che tiene conto delle indicazioni complessive sopra riportate;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, Prot. n. 139933 del 11/5/2021;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla costituzione provvisoria del Fondo 2021 relativamente al personale dipendente;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2021 sono previste nel Bilancio di Previsione 2021;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente qui trascritte, il Fondo provvisorio per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che:
 - le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ammontano ad euro 6.629.582;
 - le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, da decurtare, ammontano ad euro 583.000;
 - l'unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, ammonta ad euro 6.046.582 (euro 6.629.582 – 583.000);
 - il Fondo relativo all'anno 2021 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 e rispetta quanto previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018;
 - è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad euro 6.960.179,50, costruito come indicato in premessa a cui si rinvia integralmente;
 - non è necessario effettuare alcuna decurtazione per applicazione del suddetto limite relativo all'anno 2016 perché il Fondo provvisorio 2021 è di importo inferiore al corrispondente Fondo 2016, essendo pari ad euro 6.454.845,21;
 - è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge;
- di dare atto di quanto segue, relativamente al calcolo del valore medio pro-capite di cui all'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019 come da criteri in premessa indicati e che si intendono qui trascritti:
 - il totale dei dipendenti presenti al 31/12/2018 è pari a 1.562;
 - l'importo complessivo del trattamento accessorio da prendere a riferimento è pari ad euro 7.543.179,50, compreso l'importo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative che è pari ad euro 583.000;
 - il valore medio pro-capite relativo ai dipendenti ammonta ad euro 4.829,18;
 - la stima, al momento, dei dipendenti a tempo indeterminato presenti nel corso dell'anno 2021 è pari a 1.278, fatta salva la verifica a consuntivo del predetto numero;
 - non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018;
 - conseguentemente, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative pari ad euro 583.000;
- di dare atto, inoltre, che:
 - sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza

previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

- le risorse relative al trattamento accessorio e premiante, compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap, sono previste nel Bilancio di Previsione 2021;

- di dare atto, infine, che la quota riguardante il trattamento accessorio da impegnare nel Bilancio 2021, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa economica Anno 2021, ammonta ad euro 3.198.996,95 compresi i relativi contributi previdenziali e Irap;

- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Modena, lì 20/05/2021

La Responsabile dell'Ufficio
Amministrazione del personale e bilancio

SOLA SUSETTA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIPENDENTI ANNO 2021**ALLEGATO**

Descrizione	RISORSE FONDO 2021
FONDO 2019 – ART. 67, COMMA 1 CCNL 21.5.2018 – UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	6.046.582,00
Incremento Risorse Stabili – Art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	
lett. c) anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio	117.596,51
Taglio per gestione diversa di servizi non compreso nell'unico importo consolidato	-193.355,96
TOTALE RISORSE STABILI	5.970.822,55
PARTE VARIABILE – Art. 67, comma 3 CCNL 21.5.2018	
lett. d) Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	14.022,66
lett. i) incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 Codice della Strada	470.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	484.022,66
FONDO ANNO 2021	6.454.845,21
Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:	
Incremento Risorse Stabili – Art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	
lett. a) euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019	139.276,80
lett. b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	85.200,05
FONDO 2021	6.679.322,06



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI

Visto di congruità del Responsabile di Settore

DETERMINAZIONE n° 959/2021 del 20/05/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 20/05/2021

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

DETERMINAZIONE n. 959/2021 del 20/05/2021

Proposta n° 1639/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 323908 del 4/11/2019 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 24/05/2021

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale