

## **Relazione illustrativa all'Integrazione al contratto decentrato integrativo economico anno 2022 (verbale n. 6/2022)**

### **Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato: 13.10.2022; sottoscrizione definitiva in data 26.10.2023, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 23.10.2023 e alla deliberazione di G.C. n. 557 del 24.10.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Periodo temporale di vigenza: anno 2022

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttore Generale, nella persona della dott.ssa Valeria Meloncelli; Dirigente responsabile del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali, nella persona della dott.ssa Lorena Leonardi; Funzionario responsabile dell'Ufficio Amministrazione del personale e Bilancio, nella persona della dott.ssa Susetta Sola (deliberazione di G.C. n. 680 del 6.12.2022)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali
- Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP

Soggetti destinatari: i dipendenti del Comune di Modena

Materie trattate dal contratto:

L'oggetto trattato dal presente contratto è l'integrazione al Contratto decentrato economico 2022 di cui all'accordo n. 6/2022, per destinare parte delle economie del Fondo 2022 al riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche relativi all'anno 2017.

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 23.10.2023, v. allegato 1 (Parere Revisori)

Altri adempimenti procedurali

- 1) Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 "Sistema di

misurazione e valutazione della performance” del vigente Regolamento di organizzazione. Per l’anno 2022 il PEG è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 8.3.2022 ed è successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29.3.2022. A consuntivo, la Relazione sulla Performance è stata verificata dal Nucleo di valutazione in data 17.2.2023 (verbale n. 1/2023).

- 2) Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 18.1.2022 ed è successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29.3.2022.

## **Modulo 2: illustrazione dell’articolato del contratto**

### 1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Nella premessa del contratto:

a) si richiamano:

- l'accordo n. 6/2022 avente ad oggetto “Integrazione al contratto integrativo giuridico 2021-2023 n. 2/2021 e contratto decentrato integrativo economico anno 2022 - Destinazione del Fondo”;
- i verbali di accordo n. 6/2018, n. 3/2019, n. 7/2019 e n. 2/2020, inerenti il Regolamento per il riconoscimento di incentivi per funzioni tecniche;

b) si prende atto:

- che per gli anni 2016 e 2017 le risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche erano incluse entro il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- che, per l'anno 2016, nel verbale di accordo n. 6/2017 si definiva di mantenere temporaneamente sospesi i pagamenti in attesa di ulteriori approfondimenti in sede di contrattazione decentrata, successivamente non formalizzati e che le risorse del Fondo 2016 sono state interamente distribuite;
- che nella determinazione n. 1095/2020, relativa alla ricostruzione del Fondo
  - si prevedeva di sanare le posizioni rilevate dal MEF con riferimento ai pagamenti degli incentivi tecnici 2016 deducendole dall'importo complessivo del Fondo
  - si costituiva, in via definitiva, il Fondo 2017 nel quale era previsto l'importo di euro 54.304,56 a titolo di incentivi per funzioni tecniche;
- che l'importo da destinare agli incentivi per funzioni tecniche nel Fondo 2017, sulla base delle disposizioni allora vigenti, era incluso entro il limite di cui all'art. 23,

comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e che sul Fondo 2017 sono state mantenute risorse pari a euro 54.304,56;

- che, dai conteggi effettuati, l'importo da riconoscere a titolo di incentivi per le funzioni tecniche per l'anno 2017 risulta essere pari a circa euro 240.000;

- che i primi dati relativi alla ricognizione del pagato effettivo rispetto alle destinazioni del Contratto Integrativo Economico anno 2022 consentono di stimare una economia di circa 90.000 euro;

c) si valuta l'opportunità di:

- riconoscere al personale destinatario degli incentivi per funzioni tecniche dell'anno 2017 una quota degli incentivi spettanti entro il limite rappresentato dalla somma delle risorse di cui al Fondo 2017 e le risorse rimanenti dai pagamenti delle diverse voci del Fondo 2022

- ritenere nel contempo già riconosciuta la somma relativa all'anno 2016 in considerazione di quanto definito dall'Ente nella determinazione dirigenziale n. 1095/2020, in cui si stabiliva di recuperare tali somme, per un importo pari a euro 76.131 a carico delle risorse dei Fondi;

Le disposizioni del contratto integrativo sono quindi le seguenti:

a) gli incentivi per funzioni tecniche dell'anno 2017 possono essere liquidati ai dipendenti interessati per una somma complessiva di euro 120.000,00, di cui euro 54.304,56 contenuti nel Fondo 2017 e euro 65.695,44 a titolo di economie del Fondo 2022;

b) gli importi teoricamente spettanti al personale dovranno essere riproporzionati, considerato che la somma complessiva messa a disposizione (pari a euro 120.000) rimane comunque inferiore rispetto alle stime e ai conteggi richiamati in premessa;

c) gli importi inferiori a euro 12 non verranno riconosciuti al personale cessato dal servizio;

d) gli incentivi per funzioni tecniche corrisposti al singolo dipendente per l'anno 2017 non possono superare la percentuale del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo, calcolato secondo il principio di competenza e .

e) con riferimento alle Compensazioni – Coefficienti di assorbimento si applica il punto f) dell'accordo n. 6/2022 secondo il criterio di cassa;

f) le le restanti economie del Fondo 2022 saranno destinate ad incrementare il Fondo dell'anno 2023.

## 2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa:

La somma di euro 3.393.972,59 viene così ripartita:

- premi correlati alla performance: 2.770.636,59 euro
- trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi: 40.000
- indennità per specifiche responsabilità: 160.850
- incentivi destinati agli operatori del Corpo di Polizia locale: 230.486

Le risorse rimanenti saranno destinate al Fondo 2023.

3) Effetti abrogativi impliciti: l'integrazione al contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme del fondo 2022. Non contiene quindi effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2021 o dei precedenti.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2022 è stato applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Comune di Modena approvato con Delibera di Giunta n. 517 del 29.09.2020 e s.m.i..

In sintesi, la metodologia in vigore prevede per il personale una valutazione della prestazione individuale articolata, ai sensi del D.lgs 150/2009 in tre aree: il raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali, il contributo individuale dato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, le competenze professionali ed i comportamenti organizzativi (nelle nuove schede quest'ultima area è articolata in più voci).

Il dirigente valutatore procede annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio.

Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati alla fascia di punteggio raggiunto da ogni operatore, e solo il 40% dei dipendenti può essere posto nella fascia più alta.

Tale metodologia è già stata utilizzata per la corresponsione degli incentivi 2021 ed è pubblicata, unitamente ai risultati delle valutazioni degli anni dal 2013 al 2021 sul sito istituzionale del Comune, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'integrazione al contratto integrativo: con la sottoscrizione del presente accordo si intende riconoscere ai dipendenti interessati gli incentivi per funzioni tecniche previsti dalla normativa e dai regolamenti comunali in materia, andando a sanare e concludere quanto rimasto sospeso relativamente agli anni 2016 e 2017, per le vicende richiamate in premessa.

Comune di Modena  
Il Collegio dei Revisori

Comune di Modena  
Settore Risorse umane e affari istituzionali  
Ufficio Amministrazione del personale e  
Bilancio

Parere n. 99

**Oggetto: Integrazione al contratto decentrato integrativo economico anno 2022 del personale dipendente del Comune di Modena**

Addì, 20 ottobre 2023 il collegio dei revisori del Comune di Modena, nelle persone della Ragioniera Romana Romoli, Dott.ssa Barbara De Giacomi e del Rag. Luciano Tario, dopo confronto tra gli stessi a mezzo di ausili informatici, provvedono ad esprimere il proprio parere in merito all'argomento citato in oggetto ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i..

Il sottoscritto Collegio ha esaminato:

1. l'ipotesi di accordo "Integrazione al contratto decentrato integrativo economico anno 2022 (verbale n. 6/2022): integrazione", siglato dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni Sindacali, Prot. n. 390908/2023;
2. la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo sopra citata;
3. la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali;
4. l'iscrizione delle risorse in oggetto nel bilancio di previsione armonizzato dell'Ente 2023-2025

Ai sensi dell'art. 40 Comma 3 sexies Dlgs 165/2001

esprime parere favorevole

- all'ipotesi di accordo "Integrazione al contratto decentrato integrativo economico anno 2022 (verbale n. 6/2022): integrazione"

per il personale dipendente del Comune di Modena.

Il Collegio dei Revisori

Romana Romoli  
Barbara De Giacomi  
Luciano Tario

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.*

Luciano Tario