



Comune di Modena

Settore Risorse umane e affari istituzionali

Verbale di accordo N° 6/2022

P.G. 466719/2022

Sottoscrizione definitiva

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2021-2023 n. 2/2021 e contratto decentrato integrativo economico anno 2022 - Destinazione del Fondo

L'Amministrazione Comunale, le R.S.U. del Comune di Modena e le Organizzazioni Sindacali identificate dalla sottoscrizione

- richiamata l'ipotesi di accordo avente oggetto: "Integrazione al contratto integrativo giuridico 2021-2023 n. 2/2021 e contratto decentrato integrativo economico anno 2022 - Destinazione del Fondo" (verbale n. 6/2022, prot. gen. 442404/2022, allegato al presente verbale), sottoscritto in via preliminare in data 17.11.2022;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena (prot. n. 448225/2022), ai sensi dell'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;
- preso atto che con Deliberazione n. 647/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva

l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, dell'art 40 bis del D.lgs 165\2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 6 dicembre 2022

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

firmato



Comune di Modena
Settore Risorse umane e Affari istituzionali

Verbale di accordo N° 6 /2022

P.G. 442404/2022

Pre-intesa

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2021-2023 n. 2/2021 e contratto decentrato integrativo economico anno 2022 - Destinazione del Fondo

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamato l'accordo n. 2/2021 avente ad oggetto "Definizione di alcuni istituti del contratto decentrato integrativo giuridico 2021-2023 e conferma di punti del giuridico 2019-2020" con cui:

- a) si confermavano i punti n. 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 23, 24 e 25 del contratto decentrato integrativo giuridico 2019-2020 (di cui all'accordo n. 2/2019) ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL del 21.5.2018
- b) si ridefinivano, sostituendoli con una nuova formulazione, i punti dal n. 18 al n. 22 del sopra richiamato accordo n. 2/2019, come prime indicazioni del Contratto integrativo giuridico 2021-2023;

Dato atto che tra i punti sopra richiamati in termini di ultrattività del contratto giuridico 2019-2020 e da quanto definito al punto b) non è presente il punto 6 dell'accordo 2/2019 inerente le progressioni economiche orizzontali e che è opportuno disciplinare il riconoscimento delle stesse limitatamente all'anno 2022 considerato che la preintesa del nuovo CCNL 2019-2021 modifica sostanzialmente l'istituto delle progressioni economiche;

Richiamato il protocollo d'intesa prot. n. 49418 del 11.2.2022 con cui si definiva di prorogare per ultrattività all'anno 2022 le previsioni contenute al punto 18, paragrafo 10 e al punto 20, paragrafo 8, dell'accordo n. 2/2021, fino al 31.12.2022, rinviando gli aspetti economici al presente accordo;

Tenuto conto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 579 del 8.11.2022, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2022;

Preso atto

- I. che il Fondo complessivo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2022 ammonta ad euro 7.642.079,92 (determinazione dirigenziale n. 2442/2022), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- II. che le destinazioni di parte fissa, già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi anche richiamati in premessa, risultano le seguenti:

- fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.051.323,97 (compreso l'importo annuo delle progressioni con decorrenza 1.7.2021);
- fondo Indennità di Comparto: euro 639.368,04
- indennità di qualifica D3: euro 17.289,98
- passaggi di qualifica: euro 5.140,21
- indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 48.897,55
- indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): euro 645.124,81
- indennità anno scolastico educatrici: euro 46.032,40
- incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14
- incentivi per procuratorie cause vinte: euro 4.819,35
- incentivi per funzioni tecniche – art. 113, c. 2 D. Lgs n. 50/2016: euro 225.050,00
- incentivi per la gestione delle entrate comunali: euro 97.525,00
- compensi ISTAT per censimento della popolazione: euro 4.800,00

per un totale presunto di euro 3.798.821,45;

III. che la destinazione di parte variabile di cui al sopracitato accordo n. 3/2021 relativamente alle indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) oltre che le indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art 56 quinques del CCNL 21.5.2018) ammontano a:

- euro 224.313,70 per le indennità condizioni di lavoro riconosciute sulla base dei criteri definiti al punto 18 dell'accordo 2\2021 (prorogati col sopracitato protocollo d'intesa prot. n. 49418/2022) al fine di remunerare lo svolgimento di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e pertanto esposto a rischio;

- euro 224.972,18 per indennità di servizio esterno del personale della polizia locale volte a remunerare la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti al punto 20 dell'accordo n. 2/2021 (prorogati col sopracitato protocollo d'intesa prot. n. 49418/2022) e con le risorse di cui all'art 208 del Codice della Strada;

IV. che da parte dell'Amministrazione Comunale sono state destinate al Fondo una quota di risorse facoltative ex art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018, comprensive di risorse ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della strada) pari a 470.000, oltre a euro 140.000 da destinare in quota parte al raggiungimento dell'obiettivo di ente definito nel Piano della performance, legato alla modifica del sistema direzionale dell'Ente di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 31/5/2022, oltre che alla performance del personale del comparto e degli incaricati di posizione organizzativa;

Concordano

di integrare il contratto integrativo giuridico 2021-2023 di cui all'accordo n. 2/2021, definendo la seguente formulazione per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali limitatamente all'anno 2022:

1. Ai fini della partecipazione alla progressione economica orizzontale con decorrenza 30.6.2022 sono definiti i seguenti requisiti:

- il lavoratore con contratto a tempo indeterminato alla data del 30.6.2022 deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in

godimento pari a ventiquattro mesi, ivi compresa l'anzianità nella posizione economica maturata in altri enti per effetto di mobilità (art. 16 CCNL 21.5.2018);

- deve avere una valutazione della performance individuale riferita ad ogni anno del triennio 2019- 2020-2021
- per il personale venuto in mobilità si acquisiscono le valutazioni dell'ente di provenienza, le quali saranno di volta parametrize a quelle vigenti nel Sistema di valutazione del Comune di Modena
- deve risultare in servizio al 30.6.2022
- sono esclusi i dipendenti di categoria D posti in aspettativa a seguito di conferimento di incarichi dirigenziali.

2. La progressione economica, nel limite delle risorse ad essa destinata, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti.

3. Per l'anno 2022, nel limite di un importo massimo di euro 280.000 su base annuale, viene stabilita una quota percentuale di progressioni economiche del 48% per ciascuna posizione economica nell'ambito di tutte le categorie giuridiche

4. L'attribuzione della progressione orizzontale avviene attraverso la predisposizione di graduatorie relative a ciascuna posizione economica all'interno delle categorie giuridiche, realizzate:

- in base alla media delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2019-2020- 2021, come definita nel Sistema di valutazione vigente;
- in base alla esperienza professionale acquisita, prendendo a riferimento l'anno dell'ultima progressione economica effettuata, anche eventualmente presso ente di provenienza nei casi di mobilità;
- secondo il seguente schema di punteggi:

Media dei punteggi valutazioni del triennio/ Ultima peo	Media della valutazione del triennio compresa fra 105,1 e 120	Media della valutazione del triennio compresa tra 105 e 90	Media della valutazione del triennio inferiore a 90
Ultima peo fatta da 1.7.2010 in avanti	9	6	3
Ultima peo fatta prima dell'1.7.2010 o mai effettuata	casistica non presente	casistica non presente	5
Ultima peo fatta prima dell'1.7.2010 o mai effettuata, <i>con media valutazione punteggi del triennio = o superiore a 90</i>	13	10	casistica non presente

5. Per gli incaricati di posizione organizzativa le valutazioni saranno riparametrate come segue:
- punteggio da 110,1 a 120 = 120
 - punteggio da 100,1 a 110 = 110
 - punteggio da 90,1 a 100 = 100
 - punteggio da 80,1 a 90 = 90
 - punteggio fino a 80 = 80
6. Nel caso in cui in una posizione economica sia presente un solo dipendente, quest'ultimo sarà ammesso alla progressione economica orizzontale
7. Nel caso in cui sia abbia avuto nel corso dello stesso anno due valutazioni (casi di mobilità, incarichi di p.o., ecc.), si procede con una valutazione ponderata dei due punteggi ottenuti;
8. Nel caso di un punteggio complessivo a pari-merito, si procede a valutare l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento in relazione all'anzianità di servizio maturata presso il Comune di Modena del singolo dipendente; in caso di ulteriore parità, sarà presa in considerazione l'anzianità nella categoria giuridica; in caso di ulteriore parità verranno ammessi alla progressione economica orizzontale tutti i dipendenti che risultino a pari-merito con l'ultimo ammesso.
- Per i dipendenti venuti in mobilità si considerano anche le anzianità di servizio maturate presso gli enti di provenienza, anche indipendentemente dalla categoria giuridica di inquadramento.
- A tale scopo può essere considerata anche l'anzianità di servizio maturata con precedente contratto in caso di riassunzione continuativa presso l'ente.
- A tale scopo può essere considerata anche l'anzianità di servizio maturata a tempo determinato, anche con contratto di formazione e lavoro, nei casi in cui è seguita assunzione senza stacco a tempo indeterminato.
9. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2022 e le relative graduatorie provvisorie verranno messe a disposizione dei dipendenti entro il mese di aprile 2023

Concordano altresì

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2022, pari a euro 3.393.972,59, vengano distribuite come segue:

a) Premi correlati alla performance (di cui ai punti 7, 8 dell'accordo 2/2019, confermati dall'accordo n. 2/2021)

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 2.770.636,59. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

a.I) Premi correlati alla performance individuale (punto 7a)

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 2.437.772,93, mantenendo un accantonamento di euro 5.000 per eventuali ricorsi.

L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021 e nell'accordo n.1/2022, precisando che la correlazione tra il punteggio di valutazione e l'incentivo, di cui alla lettera b) punto 3), in ragione dell'aggiornamento del sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 28/2021, risulta

così determinata:

- fino a 69,9 punti: nessun incentivo
- da 70 a 79,9 punti: premio base = X
- da 80 a 89,9 punti: premio base + 15%
- da 90 a 109,9 punti: premio base + 30%
- da 110 a 120 punti: premio base + 40%.

a.II) Premi correlati alla performance organizzativa (punto 7b)

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 270.863,66 pari al 10% dell'importo complessivo.

Come previsto nell'accordo n. 2/2019 confermato con l'accordo 2/2021, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

a.III) trattamenti accessori del personale correlati agli obiettivi di cui all'art 67, comma 5 lettera b) (punto 8)

Per gli incentivi correlati al conseguimento dell'obiettivo dell'ente legato alla riorganizzazione dei Settori "Pianificazione e gestione del territorio", "Ambiente, mobilità, attività economiche e sportelli unici", "Lavori pubblici e manutenzione della città", avente decorrenza 1.11.2022 (Obiettivo n. OE0639 "Sviluppo degli assetti direzionali e professionali dell'ente" Obiettivo specifico OE063901 "Assetto direzionale" del Piano Esecutivo di Gestione 2022, Piano integrato di attività e organizzazione) viene destinata una quota pari a euro 62.000, da distribuire a tutti i dipendenti dei suddetti settori, in considerazione del loro coinvolgimento nell'attuazione del percorso di riorganizzazione.

Tali incentivi saranno distribuiti sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 8 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021, che prevede l'erogazione in relazione all'esito della valutazione della performance individuale e al fattore di correlazione contrattuale.

Le somme non distribuite a tale titolo (punto a) costituiranno risparmi e saranno destinate al Fondo 2023.

b) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art 43 della legge 449\1997 (di cui al punto 9 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021)

Per gli incentivi correlati ai servizi resi conto terzi viene destinata una quota pari a euro 40.000 (da verificare sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2022).

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 9 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021.

Tale trattamento accessorio verrà comunque erogato anche nell'ipotesi di superamento, in sede di rendiconto, dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite relativamente al punto a). Parallelamente, un minor importo derivante dagli incassi attestati in sede di Rendiconto genererà una differenza che confluirà nelle risorse di cui al punto a).

c) indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies del CCNL 21.5.2018) (di cui al punto 17 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021)

Per compensare specifiche responsabilità, attribuite con atto formale dal dirigente responsabile al personale delle categorie B, C e D, è destinata una quota complessiva indicativamente pari a euro 160.850,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 17 dell'accordo n. 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**d) incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale
(di cui ai punti 19, 20, 21 dell'accordo n. 2/2021)**

d.I) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (punto 19)

La Delibera di Giunta n. 15 dell'1/2/2022 individua la destinazione al personale della Polizia Locale della quota di risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada pari a complessivi euro 470.000 per il finanziamento degli istituti contrattuali quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, sui quali verrà operato un accantonamento di euro 3.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

d.II) Indennità di funzione (punto 21)

Per corrispondere l'indennità di funzione al personale dipendente del corpo di Polizia Locale incaricato, con provvedimento formale del Comandante, allo svolgimento di attività che comportino l'esercizio di funzioni di responsabilità, viene destinata una quota indicativamente pari ad euro 150.486,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 21 dell'accordo n. 2/2021, tenendo a riferimento del grado rivestito la tabella ivi specificata, senza applicare le nuove definizioni sul grado derivanti dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 1557/2021.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

e) Progressioni economiche orizzontali

L'importo complessivo destinato alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza economica 1.7.2022, i cui criteri sono definiti nel presente accordo, è stimato in euro 142.000.

**f) Compensi derivanti da specifiche norme di legge (art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.5.2018) (di cui al punto 23 dell'accordo 2/2019, confermato dall'accordo n. 2/2021) –
Compensazioni – Coefficienti di assorbimento**

Si richiama quanto definito nel verbale di accordo n. 2 /2020 relativamente alla ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, oltre che a quanto previsto nell'accordo per la distribuzione degli incentivi per procuratorie compensate.

I premi correlati alla performance individuale di cui alla precedente lett. a.I), nonché il premio di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, sono correlati, nei casi eventuali di corresponsione di incentivi per la progettazione, per funzioni tecniche, per gestione entrate, per procuratorie compensate, per servizi resi conto terzi (art. 43 L 449/1997), o di altri incentivi ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.5.2018, esclusi i compensi ISTAT, con i parametri

di assorbimento di seguito specificati:

- da 0 a 500 euro – nessun assorbimento
- da 501 a 2.065 euro - assorbimento del 10% del premio correlato alla performance individuale
- da 2.066 a 3.615 euro - assorbimento del 25% del premio correlato alla performance individuale
- da 3.616 a 5.164 euro - assorbimento del 45% del premio correlato alla performance individuale
- oltre i 5.164 euro - assorbimento del 65% del premio correlato alla performance individuale

La somma tra gli incentivi pagati al dipendente e la quota del premio legato alla performance individuale rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo iniziale del premio individuale spettante al dipendente.

Gli importi dei compensi derivanti da specifiche norme di legge saranno verificati in sede di Rendiconto 2022, sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati, relativamente agli incentivi Entrate Comunali e Procuratorie per cause vinte e sulla base degli effettivi impegni assunti, relativamente agli incentivi per Funzioni Tecniche.

g) risorse rimanenti

le risorse rimanenti, dopo aver definito le suddette destinazioni, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi di cui al punto a) e d) saranno destinate al Fondo 2023.

Concordano infine

di incrementare una tantum le risorse di cui all'art. 15 c. 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa di euro 50.000, al fine di garantire, in termini di valore assoluto, il mantenimento dell'importo del premio di risultato in linea con gli anni precedenti, così come realizzato per la performance dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, recuperando il calo del 2021

=====

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da a) a f), le parti si danno atto che il Fondo 2022 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. danno atto

- che il pagamento delle procuratorie avviene sulla base dell'accordo n. 2a/2022 [Accordo sul Regolamento per la disciplina dei compensi professionali (“procuratorie”) spettanti agli avvocati dell'Avvocatura Civica del Comune di Modena];

- che i compensi riguardanti le rilevazioni statistiche effettuate per conto dell'ISTAT per il “Censimento permanente della popolazione”-Anno 2022 verranno corrisposti ad ogni singolo dipendente incaricato della rilevazione sulla base dei criteri definiti alla voce 5 “Compensi” del disciplinare approvato con Determinazione del Dirigente del settore Smart City, servizi demografici e partecipazione n. 1984/2021;

- di procedere indicativamente entro il mese di giugno 2023 al pagamento delle progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza giuridica 30.6.2022 ed economica 1.7.2022 e nel mese di

luglio 2023 alla liquidazione delle restanti voci previste nel presente accordo non liquidate su base mensile e non riconosciute nel corso del mese di giugno, nonché del premio di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, non gravante sul Fondo 2022, tenuto conto di quanto precedentemente indicato alla luce della previsione di cui all'art. 7 c. 4, lett. u) del CCNL 21.5.2018.

Modena, 17 novembre 2022

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

firmato

DESTINAZIONI FONDO DIPENDENTI**ANNO 2022****ALLEGATO 1**

DESCRIZIONE	DESTINAZIONI 2022
DESTINAZIONI STABILI	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	2.051.323,97
Progressioni economiche 1/7/2022	142.000,00
Fondo Indennità di Comparto	639.368,04
Indennità Qualifica D3	17.289,98
Passaggi di qualifica	5.140,21
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	48.897,55
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	645.124,81
Indennità anno scolastico Educatrici	46.032,40
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	3.595.176,96
DESTINAZIONI VARIABILI	
Indennità condizioni di lavoro cat. A B C	224.313,70
Indennità di servizio esterno Operatori P. L.	224.972,18
Performance	2.770.636,59
Specifiche Responsabilità Cat. B, C e D	160.850,00
Progetto di Ente Polizia Locale	80.000,00
Indennità di funzione Operatori P. L.	150.486,00
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	3.611.258,47
Art. 68, comma 2, lett. g)	
Incentivi per Funzioni Tecniche	225.050,00
Incentivi Entrate Comunali	97.525,00
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	4.819,35
Compensi ISTAT: censimento permanente della popolazione	4.800,00
TOTALE art. 68, comma 2, lett. g)	345.644,49
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	40.000,00
TOTALE DESTINAZIONI 2022	7.592.079,92
FONDO 2022	7.642.079,92
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	50.000,00