

Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Modena relativo all'anno 2022

Indice

Modulo I - La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Sezione II - Risorse variabili
- Sezione III - Decurtazioni del Fondo
- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
- Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

- Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021
- Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo pagato 2021

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I – La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 2442 del 11/11/2022 (**Allegato n. 1**) è stato costituito il Fondo per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018. Nella citata determinazione sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, viene richiamata la seguente deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 579 del 08/11/2022 (**Allegato n. 2**) con la quale è stata autorizzata la costituzione del Fondo 2022 e dati gli indirizzi in merito alle risorse facoltative da inserire nel Fondo stesso.

Con la deliberazione di Giunta n. 15 dell'1.2.2022 è stata destinata una quota di proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 al finanziamento di incentivi collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018 (comma 1, lett. c)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018) (1)	6.046.582,00
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (2)	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (3)	158.953,68
	6.430.012,53

NOTE:

"Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come risultanti dalla ricostruzione dei Fondi dei dipendenti dall'anno 1995 al 2018 e di cui alla determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 1095 del 23.6.2020 (euro 6.629.582); tale importo deve essere ridotto delle risorse destinate, sempre nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (euro 583.000 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017);

(2) Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data;

(3) Tale importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018) (1)	40.000,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C) CCNL 21.5.2018):	
- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016) (2)	225.050,00
- RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97) (3)	,00
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (4)	97.525,00
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (5)	4.800,00
- LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (6)	13.450,14
- LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (7)	4.819,35
COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	17.350,63
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO SINO AD UN IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL' 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. H) E COMMA 4 CCNL 21.5.2018) (8)	488.640,53
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I) E COMMA 5, LETT. B) CCNL 21.5.2018) (9)	610.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO 2021 (10)	125.229,22
	1.626.864,87

NOTE:

Modulo I_Sez_II

(1) Si tratta di incentivi a titolo di art. 43, comma 3 Legge n. 449/1997 che stabilisce che le Amministrazioni possano stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; il 50% dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, costituisce economia di bilancio; l'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 prevede che può essere destinata al trattamento accessorio per il personale dipendente la restante quota di risorse degli introiti; si tratta della quota di risorse, definita con la citata deliberazione n. 518 del 29.9.2020, da destinare a favore del personale che presta servizio per la realizzazione delle convenzioni che saranno elencate in un apposito atto della Direttrice Generale.

(2) Relativamente agli incentivi per funzioni tecniche, con decorrenza 19.4.2016, è in vigore il nuovo art. 113, comma 2 del D. Lgs. n. 50/2017 che ha previsto di destinare ad un apposito Fondo risorse finanziarie non superiori al 2% sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo, ecc. La sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 6/2018 afferma che gli incentivi per funzioni tecniche di cui al citato art. 113 come modificato dall'art. 1, comma 526 della Legge n. 205/2017, vanno al di fuori del tetto del Fondo delle risorse decentrate in quanto erogati su risorse finanziarie individuate dalla legge stessa e facenti capo ai medesimi capitoli di spesa sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture; tale orientamento è stato confermato dal parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018

(3) Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributi dei Comuni. L'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 stabilisce che con Regolamento, i Comuni possono riconoscere compensi incentivanti al personale addetto. Con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 14.4.2003 è stato approvato il Regolamento che prevede i suddetti compensi incentivanti correlati alle somme riscosse nell'esercizio a seguito dell'attività di accertamento dell'ICI. La distribuzione dell'incentivo avviene in base alla correlazione con la categoria giuridica di appartenenza e la valutazione dell'effettivo contributo individuale al raggiungimento dell'obiettivo.

(4) Ai sensi dell'art. 70 ter del CCNL 21 Maggio 2018 gli Enti possono corrispondere specifici compensi, sempre a titolo di art. 67 comma 3 lett. C), al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e che tali compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge.

(5) Art. 1 comma 1091, della Legge n. 145/2018, con riferimento alla possibilità di istituire l'incentivo economico a favore dei dipendenti comunali per le attività connesse alla partecipazione del Comune all'accertamento dei tributi erariali.

Modulo I_Sez_II

(6) L'art. 27 del CCNL del 14.9.2000 stabilisce che gli Enti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio. Con l'accordo n. 6/2015 è stata disciplinata la corresponsione delle procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica, sulla base dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 che ha introdotto una nuova disciplina.

(7) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

(8) Vedi la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 579 del 08/11/2022 .

(9) L'Ente può destinare apposite risorse alla componente variabile, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c). Vedi sempre la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 579 del 08/11/2022.

(10) Vedi determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 2272 del 16/10/2022 con la quale si è proceduto alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2021.

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
DECURTAZIONI DEL FONDO (1)	-401.546,92
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017) (2)	-13.250,56
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	-414.797,48
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-401.546,92
DI CUI RISORSE VARIABILI	-13.250,56

NOTE:

(1) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a

(2) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017,

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.430.012,53
- RISORSE VARIABILI	1.626.864,87
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	8.056.877,40
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-401.546,92
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	-13.250,56
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-414.797,48
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.028.465,61
- RISORSE VARIABILI	1.613.614,31
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	7.642.079,92

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2022 per la contrattazione integrativa	
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	639.368,04
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.051.323,97
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) (1)	,00
INDENNITÀ VARIE (TURNI, MAGGIORAZIONI, ECC.)	645.124,81
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	17.289,98
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	48.897,55
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	46.032,40
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92, COMMA 5 D.LGS. 163/2006)	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	225.050,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	13.450,14
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	4.819,35
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (11)	97.525,00
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (10)	4.800,00
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	3.798.821,45

(1) Ai sensi dell'art. 67, comma 1 CCNL sottoscritto il 21.5.2018, l'unico importo

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (1)	,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE 1/07/2021	142.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B e C	224.313,70
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - COVID	,00
INCREMENTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO- COVID PERS. SCOLASTICO- IPOTESI DA ANNO 2019	,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIE B, C e D	160.850,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	224.972,18
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE- COVID	,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	2.770.636,59
INDENNITA' DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	150.486,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	80.000,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	40.000,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	3.793.258,47

(1) Vedi nota n. 1 del Modulo II Sezione I

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE DA DESTINARE	,00

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.798.821,45
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	3.793.258,47
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	7.592.079,92
RISORSE RIMANENTI DA DA DESTINARE AL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	50.000,00

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)	6.046.582,00
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	158.953,68
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-401.546,92
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.028.465,61
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	639.368,04
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.051.323,97
PROGRESSIONI ECONOMICHE 1/07/2021	142.000,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	645.124,81
INDENNITA' DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	17.289,98
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITA' AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	48.897,55
INDENNITA' ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	46.032,40
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	224.313,70
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	224.972,18
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	4.044.462,84
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
L'erogazione degli incentivi oggetto del Contratto Integrativo è selettiva in quanto avviene sulla base dell'effettivo svolgimento dei servizi da parte dei dipendenti.	
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali applicando criteri improntati alla selettività.	

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
<i>Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021</i>				
DESCRIZIONE	FONDO 2022	FONDO 2021	DIFFERENZA 2022 RISPETTO AL 2021	FONDO 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C. 2 CCNL 22.1.2004)				5.578.945,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)	6.046.582,00	6.046.582,00	,00	
			,00	
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):			,00	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80	139.276,80	,00	
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05	85.200,05	,00	
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	158.953,68	117.596,51	41.357,17	
Incrementi contrattuali			,00	
INCREMENTI ART. 32, C. 1, 2 E 7 CCNL 22.1.2004			,00	585.009,00
INCREMENTI ART. 4, C. 1 CCNL 9.5.2006			,00	471.649,00
INCREMENTI ART. 8, C. 2 CCNL 11.4.2008			,00	272.870,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			,00	
INCREMENTI PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO			,00	100.108,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO			,00	334.728,00
			,00	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.430.012,53	6.388.655,36	41.357,17	7.343.309,00
			,00	
Risorse variabili			,00	
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010			,00	
IMPORTI UNA TANTUM CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DI CUI AL COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	17.350,63	14.022,66	3.327,97	,00
INCREMENTO SERVIZI (ART. 15, C. 5 CCNL 1.4.1999/ART. 67, COMMA 3, LETT. I9 E COMMA 5, LETT. B) CCNL 21.5.2018)	610.000,00	470.000,00	140.000,00	614.379,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 15, C. 2 CCNL 1.4.1999/ART. 67, COMMA 3 LETT.H) E COMMA 4 CCNL 21.5.2018)	488.640,53	488.640,53	,00	488.640,53
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)		,00	,00	7.038,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14	13.450,14	,00	13.450,14
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010			,00	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)		,00	,00	110.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	225.050,00	177.460,28	47.589,72	
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	4.819,35	31.829,49	-27.010,14	4.819,35
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	125.229,22	141.500,39	-16.271,17	158.935,78
ECONOMIE BUONI PASTO ANNO PRECEDENTE	,00	67.138,19	-67.138,19	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018) (1)	40.000,00	46.682,33	-6.682,33	
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (11)	97.525,00	88.522,13	9.002,87	,00
COMPENSI ISTAT: censimento permanente dela popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (10)	4.800,00	5.129,00	-329,00	,00
Totale risorse variabili	1.626.864,87	1.544.375,14	82.489,73	1.397.262,80
Decurtazioni del Fondo			,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO PER APPALTI DI SERVIZI	-401.546,92	-230.958,29	-170.588,63	,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2014 (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	,00	,00	,00	-712.656,00
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2016 (ART. 1, C. 236 L. 208/2015)	,00	,00	,00	-210.981,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-13.250,56	-5.836,38	-7.414,18	
Totale decurtazioni del Fondo	-414.797,48	-236.794,67	-178.002,81	-923.637,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			,00	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.430.012,53	6.388.655,36	41.357,17	7.343.309,00
Risorse variabili	1.626.864,87	1.544.375,14	82.489,73	1.397.262,80
Decurtazioni	-414.797,48	-236.794,67	-178.002,81	-923.637,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	7.642.079,92	7.696.235,83	-54.155,91	7.816.934,80

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021</i>			
DESCRIZIONE	FONDO 2022	FONDO 2021	DIFFERENZA 2022 RISPETTO AL 2021
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	639.368,04	681.383,94	-42.015,90
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.051.323,97	2.135.884,03	-84.560,06
PROGRESSIONI ECONOMICHE 1/07/2021	142.000,00	120.000,00	22.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	,00	,00	,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	645.124,81	642.633,85	2.490,96
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	17.289,98	18.932,33	-1.642,35
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21	5.153,41	-13,20
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	48.897,55	55.450,26	-6.552,71
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	46.032,40	61.317,85	-15.285,45
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92, COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	,00	,00	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	225.050,00	177.460,28	47.589,72
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	13.450,14	13.450,14	,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	4.819,35	31.829,49	-27.010,14
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (11)	97.525,00	88.522,13	9.002,87
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (10)	4.800,00	5.129,00	-329,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.940.821,45	4.037.146,71	-96.325,26
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	,00	,00	,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	224.313,70	134.143,68	90.170,02
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - COVID		39.060,61	-39.060,61
INCREMENTO INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO- COVID PERS. SCOLASTICO- IPOTESI DA ANNO 2019		52.085,38	-52.085,38
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D	160.850,00	160.850,00	,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	224.972,18	183.866,86	41.105,32
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE- COVID	,00	53.599,09	-53.599,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	,00	,00	,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	150.486,00	150.486,00	,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	2.770.636,59	2.688.315,17	82.321,42
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00	,00	,00
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	80.000,00	80.000,00	,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	40.000,00	46.682,33	-6.682,33
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.651.258,47	3.589.089,12	62.169,35
Destinazioni da regolare			,00
RISORSE DA DESTINARE	,00	,00	,00
Totale destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			,00
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.940.821,45	4.037.146,71	-96.325,26
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.651.258,47	3.589.089,12	62.169,35

Modulo III_Tabella 2

Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	7.592.079,92	7.626.235,83	-34.155,91
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	50.000,00	70.000,00	
ECONOMIE A BENEFICIO DEL BILANCIO RESTI DA DESTINARE AL FONDO 2021			

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
DESCRIZIONE	
<i>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</i>	
La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dipendente sia le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stata consegnata l'estrazione da Sistema Bilancio delle risorse per salario accessorio 2022 presenti nel Bilancio 2022.	
Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi, comprese le erogazioni delle indennità e dei compensi derivanti dal Fondo per la contrattazione decentrata.	

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2019 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
TOTALE FONDO 2021	7.696.235,83
Destinazioni definitive Fondo anno 2021 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	681.383,94
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.245.886,11
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	643.596,44
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	18.932,33
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.153,41
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	55.450,26
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	61.317,85
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	31.829,49
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	177.460,28
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018)	88.522,13
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	225.289,67
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	78.639,50
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO OPERATORI PL	237.465,95
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 1.4.1999)	129.538,31
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA (ART. 37 CCNL 22.1.2004)	2.669.524,97
INDENNITÀ DI FUNZIONE OPERATORI PL	155.754,50
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997 SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	44.240,03
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018)	5.129,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2021	7.568.564,31
Risorse da destinare al Fondo 2022	127.671,52
ECONOMIE A BENEFICIO DEL BILANCIO	-2.442,30
RESTI DA DESTINARE AL FONDO 2022	125.229,22

NOTE:

Modulo IV_ Sez_II

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
DESCRIZIONE
<i>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>
In applicazione del principio della competenza finanziaria potenziata:
- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- le spese di personale riguardanti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stanziare nell'esercizio cui la costituzione si riferisce. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo rispetto alla costituzione, al fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.
Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:
A) l'importo complessivo di euro 6.821.800,70 oltre agli oneri riflessi è imputato negli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2022.
B) l'importo di euro 125.229,22 oltre oneri riflessi, corrispondente alle economie derivanti dal Fondo 2021 si trova nelle risorse di cui all'avanzo di Amministrazione 2021 applicato al bilancio 2022
C) L'importo di euro 470.000,00 oltre oneri riflessi destinato al finanziamento di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi della Polizia Locale, deriva da una quota di proventi ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 trova copertura nei capitoli di spesa di personale del Bilancio 2022
D) Relativamente alla quota di risorse prevista per gli incentivi per funzioni tecniche, pari ad euro 225.050,00 oltre agli oneri riflessi, trova copertura in capitoli di spesa del personale del Bilancio 2022.
Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.
Si attesta, infine, che le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti.



COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE n. 2442/2022 del 11/11/2022

Proposta n. 3925/2022
Esecutiva dal 16/11/2022

Protocollo n. 436218 del 16/11/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018.

Allegati:

- Allegato - Fondo 2022 (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: LEONARDI LORENA)
- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 2442 del 11/11/2022

**COMUNE DI MODENA**

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 2442/2022
del 11/11/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 8 e n. 9 del 3.3.2022, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del giorno 8.3.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;

Vista la delega della Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, prot. 410610 del 28.10.2022, nei confronti della dott.ssa Susetta Sola, responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale e Bilancio;

Acquisito il visto di congruità della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, Dott.ssa Lorena Leonardi;

Richiamato l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse variabili (comma 3);

Preso atto che il comma 1 stabilisce che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate nell'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei

revisori, al netto di quelle che sono state destinate, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Visto anche l'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 che stabilisce che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli Enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, secondo quanto previsto dal citato art. 67 comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti;

Richiamata la propria determinazione n. 1095 del 23/6/2020 nella quale, tra l'altro, è stato indicato quanto segue rispetto alle prescrizioni del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018:

- le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ammontano ad euro 6.629.582;
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammontano ad euro 583.000 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017;
- l'unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (art. 67, comma 1, ultimo periodo), ammonta ad euro 6.046.582 (6.629.582 – 583.000);

Preso atto che il comma 2 del citato art. 67 stabilisce che l'importo di cui al precedente comma 1 è incrementato stabilmente dalle seguenti risorse:

- lett. a): importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- lett. b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data (1.4.2018);
- lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Preso atto, quindi, che:

- relativamente alla lett. a), si tratta dell'importo di euro 139.276,80, calcolato sulla base delle indicazioni contenute nel parere Aran n. 1650 del 27.2.2019 e cioè considerando anche il personale a tempo determinato in quanto destinatario delle disposizioni del CCNL del 21.5.2018 e computando i dipendenti a part-time per intero in quanto, i medesimi, possono sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno;
- relativamente alla lett. b), si tratta dell'importo di euro 85.200,05; sulla base del parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018, non è assoggettato al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;
- relativamente alla lett. c), si tratta degli importi annui dei citati istituti relativi al personale cessato nell'anno 2021 per una somma totale di euro 158.953,68;

Visto l'art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 nel quale si afferma che le Amministrazioni interessate da appalti di servizi provvedono, tra l'altro, alla riduzione dei Fondi della contrattazione in misura corrispondente ai relativi posti soppressi;

Ritenuto, pertanto, di calcolare le decurtazioni del Fondo a seguito del trasferimento all'Inps delle attività relative all'esercizio delle funzioni concessorie dei procedimenti di invalidità civile ai sensi dell'art. 20, comma 4 della Legge n. 102/2009 e a seguito di diversa gestione di servizi avvenuti negli anni passati, oltre che quelli in corso di attivazione nel 2022 e cioè affidamento a soggetto esterno della gestione dell'Archivio di Deposito, conclusione del percorso di affidamento alla Fondazione Cresciamo di alcuni Asili Nido e Scuole Infanzia ed, infine, estensione appalto di pulizie e gestione mensa presso alcuni Asili Nido e Scuole Infanzia: la riduzione del Fondo fa riferimento alle quote standard di produttività e agli altri compensi accessori riferiti ai posti soppressi;

Dato atto che, al predetto titolo, per l'anno 2022, nel Fondo è inserita la decurtazione pari ad euro 401.546,92 di cui euro 170.588,63 per l'anno 2022, in riduzione delle risorse stabili di cui al citato comma 2 dell'art. 67;

Visto, anche, l'art. 67, comma 3, lett. d) del citato CCNL del 21.5.2018 che stabilisce che il Fondo è alimentabile con gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (euro 17.350,63);

Visti i commi 3, 4 e 5 del medesimo art. 67 che stabiliscono che il Fondo possa essere alimentato, con importi variabili di anno in anno con particolare riferimento alle risorse stanziare, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad euro 488.640,53 (comma 3, lett. h) e comma 4);

Visto, inoltre, il comma 6 del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che, per le suddette risorse, stabilisce che possano essere stanziare nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale proposta n. 3813/2022 con la quale è stata autorizzata la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire il Fondo per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi:

a) inserimento delle risorse variabili corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018) il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la relativa capacità spesa nel Bilancio di Previsione 2021;

b) importo pari ad euro 140.000,00 da destinare in quota parte al raggiungimento dell'obiettivo di ente definito nel Piano della performance, legato alla modifica del sistema direzionale dell'Ente di cui alla propria deliberazione n. 237 del 31/5/2022, oltre che alla performance del personale del comparto e degli incaricati di posizione organizzativa; l'obiettivo di ente è riferibile ai dipendenti dei Settori "Pianificazione e sostenibilità urbana", "Ambiente edilizia privata e attività produttive", "Lavori pubblici e manutenzione della città", in considerazione del coinvolgimento nell'attuazione del percorso di riorganizzazione, avente decorrenza 1.11.2022, finalizzato alla definizione di una struttura sempre più adeguata alle sfide attuali e dei prossimi anni e di supporto alla comunità, cittadini ed imprese nel percorso di ripresa sostenuto dal PNRR;

c) inserimento delle risorse di cui all'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) nell'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2022, come da determinazione che sarà adottata dalla Direttrice Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

Dato atto che, relativamente alla precedente lett. c), la previsione degli incassi di cui all'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, fatta salva la verifica in sede di Rendiconto 2022, ammonta ad euro 40.000,00;

Richiamata, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 dell'1/2/2022 con la quale sono stati destinati i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 470.000 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento produttività specifica per il personale di Polizia Municipale per la rilevanza dei progetti, ai sensi dell'art. 40, comma 5-bis della Legge n. 120/2010;

Dato atto che il suddetto importo di euro 470.000 di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 va inserito nelle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (importi variabili), come stabilito dal comma 5, lett. b) del medesimo art. 67;

Considerato, infine, che, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) sono disponibili le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, di seguito dettagliate: procuratorie per cause compensate per euro 13.450,14, procuratorie per cause vinte per euro 4.819,35, incentivi per funzioni tecniche per euro 225.050,00 e incentivi per entrate comunali per euro 97.525,00;

Ricordato che con propria determinazione n. 2272 del 26/10/2022 si è proceduto alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2021, prendendo atto che dalle destinazioni del Fondo stesso rimaneva una quota pari ad euro 125.229,22 da inserire tra le risorse variabili del Fondo 2022, quota derivante dai minori pagamenti relativi alle voci stabili e variabili di destinazione del Fondo 2021 rispetto alle risorse ad esse destinate;

Dato atto, infine, che ai sensi dell'art. 70 ter del CCNL 21.5.2018 gli Enti possono corrispondere specifici compensi, sempre a titolo di art. 67 comma 3 lett. c), al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e che tali compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge;

Preso atto che l'ISTAT ha indetto il Censimento Permanente della Popolazione – Edizione 2022 e che, a tal fine, è stato selezionato personale interno al Comune di Modena per il quale sono previsti i compensi rientranti nel salario accessorio per un ammontare complessivo di euro 4.800,00 (al netto di oneri ed irap), da definire precisamente a conclusione dell'attività sulla base delle effettive statistiche compilate;

Ritenuto, quindi, di inserire la suddetta voce di carattere variabile nel Fondo per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto che l'ammontare complessivo delle risorse 2016 è pari ad euro 7.543.179,50, dopo

aver effettuato la decurtazione permanente a titolo di dipendenti cessati del Fondo per l'anno 2014 e quella a titolo di dipendenti cessati dell'anno 2016, senza considerare le voci del Fondo che non rientrano nel limite dello stesso;

Dato atto che il suddetto importo di euro 7.543.179,50 deve essere ridotto dell'ammontare delle risorse destinate attualmente alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative come sopra indicate in euro 583.000 (riferimento citata delibera della Giunta Comunale n. 645/2017) e che, pertanto, il Fondo 2016 è pari ad euro 6.960.179,50, al fine di rendere omogeneo il confronto con il Fondo 2022;

Considerato che il presente Fondo relativo all'anno 2022 risulta di importo superiore rispetto a quello del Fondo 2016 come sopra indicato e che, quindi, occorre procedere ad una decurtazione pari ad euro 13.250,56;

Preso atto, quindi, che si rispetta, oltre al suddetto limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, anche il disposto dell'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa debba, comunque, avvenire, complessivamente, nel rispetto del citato art. 23;

Preso atto che la formulazione, sempre dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è analoga a quella di cui all'art. 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 vigente nell'anno 2016;

Visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018 che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto, pertanto, che il Ministero esclude dal predetto limite le seguenti tipologie:

- risorse non utilizzate derivanti dal Fondo dell'anno precedente;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente;
- incentivi per funzioni tecniche;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
- compensi Istat;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi, limitatamente ai rapporti con soggetti privati;
- fondi di derivazione dall'Unione Europea;
- piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- prestazioni personale Polizia Locale con oneri conto terzi;
- risorse di rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale;

Richiamato, infine, l'art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28/6/2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Richiamato, inoltre, il D.M. 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni del citato D. Lgs. n. 34/2019 che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;

Vista anche la Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11/9/2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *“il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”*;

Visto, infine, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze espresso al Comune di Roma con nota Prot. n. 12454 del 15/1/2021 che, a seguito di richiesta sulla concreta attuazione di quanto disposto dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite per ciascuna assunzione, specificando che i medesimi devono essere effettuati distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, dirigenti e dipendenti;

Dato atto che, ai sensi del citato parere, la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

-) Fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
-) personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente;

Preso atto, inoltre, che nel calcolo dei dipendenti presenti occorre considerare anche i titolari di posizione organizzativa, come definito nella deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 95 del 30.7.2020 che esplicitamente stabilisce che *“Per determinare il valore medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2018, comprese le posizioni organizzative”*;

Considerato, quindi, che, dall'applicazione dei suddetti criteri deriva che il totale dei dipendenti presenti al 31.12.2018 è pari a 1.562, compresi i titolari di Posizione Organizzativa;

Atteso che l'importo complessivo del trattamento accessorio da prendere in considerazione è pari ad euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative pari ad euro 583.000 come sopra già indicati;

Preso atto che, quindi, il valore medio pro-capite è pari ad euro 4.829,18 per il personale dipendente derivante dalla divisione tra l'ammontare delle predette risorse e il numero di dipendenti al 31.12.2018 sopra indicato (euro 7.543.179,50 : 1.562);

Rilevato che il presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza del numero di dipendenti rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018 e che, quindi, è necessario determinare la consistenza riferita al 2022;

Dato atto che ora è necessario effettuare una stima dei dipendenti in servizio nell'anno 2022 e che il criterio indicato nel citato parere del Mef Prot. n. 12454/2021 è quello di prendere in

considerazione unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo, pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato ed avendo cura di escludere dal calcolo le assunzioni a tempo indeterminato di personale in precedenza in servizio a tempo determinato, il cui trattamento accessorio risulta già ricompreso nel Fondo per la contrattazione integrativa;

Atteso che, sempre sulla base del predetto parere, è necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, esclusivamente dei dipendenti a tempo indeterminato come sopra precisato, prendendo a riferimento il numero di mensilità in pagamento attraverso un'elaborazione della tabella 12 del Conto Annuale 2021 rapportando il predetto numero di mensilità ad anno intero, fatta salva comunque, la verifica a consuntivo del numero stesso;

Dato atto che tale stima determina il numero di dipendenti a tempo indeterminato pari a 1.204 e che, quindi, non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2022 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018 pari a 1.562;

Rilevato, conseguentemente, che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative;

Visto, infine, il prospetto contenente il Fondo per l'anno 2022 relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali che tiene conto delle indicazioni complessive sopra riportate;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, Prot. n. 427137 del 10.11.2022;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla costituzione del Fondo 2022 relativamente al personale dipendente;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2022 sono previste nel Bilancio di Previsione 2022;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la

regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

- di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente qui trascritte, il Fondo per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che:

- le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ammontano ad euro 6.629.582;
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, da decurtare, ammontano attualmente ad euro 583.000;
- l'unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, ammonta ad euro 6.046.582 (euro 6.629.582 – 583.000);
- il Fondo relativo all'anno 2022 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 e rispetta quanto previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018;
- è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad euro 6.960.179,50, costruito come indicato in premessa a cui si rinvia integralmente;
- è necessario effettuare una decurtazione per applicazione del suddetto limite relativo all'anno 2016 perché il Fondo 2022 è di importo superiore al corrispondente Fondo 2016;
- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge;

- di dare atto di quanto segue, relativamente al calcolo del valore medio pro-capite di cui all'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019 come da criteri in premessa indicati e che si intendono qui trascritti:

- il totale dei dipendenti presenti al 31/12/2018 è pari a 1.562;
- l'importo complessivo del trattamento accessorio da prendere a riferimento è pari ad euro 7.543.179,50, compreso l'importo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative che attualmente è pari ad euro 583.000;
- il valore medio pro-capite relativo ai dipendenti ammonta ad euro 4.829,18;
- la stima, al momento, dei dipendenti a tempo indeterminato presenti nel corso dell'anno 2022 è pari a 1.204, fatta salva la verifica a consuntivo del predetto numero;
- non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2020 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018;
- conseguentemente, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 7.543.179,50, compreso quello relativo alle Posizioni Organizzative pari ad euro 583.000;

- di dare atto, inoltre, che:

- sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;
- le risorse relative al trattamento accessorio e premiante, compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap, sono previste nel Bilancio di Previsione 2022;

- di dare atto, infine, che la quota riguardante il trattamento accessorio da impegnare nel Bilancio 2022, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa economica Anno 2022, ammonta ad euro 4.894.548,23 compresi i relativi contributi previdenziali e Irap;
- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Modena, lì 11/11/2022

Il Dirigente Responsabile

SOLA SUSETTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIPENDENTI ANNO 2022**ALLEGATO**

Descrizione	RISORSE FONDO 2022
FONDO 2019 – ART. 67, COMMA 1 CCNL 21.5.2018 – UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	6.046.582,00
Incremento Risorse Stabili – Art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	
lett. c) anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio	158.953,68
Taglio per gestione diversa di servizi non compreso nell'unico importo consolidato	-401.546,92
TOTALE RISORSE STABILI	5.803.988,76
PARTE VARIABILE – Art. 67, comma 3 CCNL 21.5.2018	
lett. a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL del 5.10.2001	40.000,00
lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale:	
Procuratorie cause compensate	13.450,14
lett. d) Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	17.350,63
lett. h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare ai sensi del comma 4 (importo massimo pari all'1,2% M.S. 1997)	488.640,53
lett. i) incentivi art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 Codice della Strada	470.000,00
Progetti art. 67- progetti obiettivo	140.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	1.169.441,30
FONDO ANNO 2022	6.973.430,06
TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016	-13.250,56

Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:	
Incremento Risorse Stabili – Art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	
lett. a) euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019	139.276,80
lett. b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	85.200,05
Incremento Risorse Variabili – Art. 67, comma 3 CCNL 21.5.2018	
Economie Fondo anno 2021	125.229,22
Art. 67, comma 3, lett. c):	
Incentivi Funzioni Tecniche	225.050,00
Incentivi Entrate comunali	97.525,00
incentivi per procuratorie cause vinte	4.819,35
Compensi ISTAT: censimento permanente della popolazione	4.800,00
FONDO DEFINITIVO 2022	7.642.079,92



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI

Visto di congruità del Responsabile di Settore

DETERMINAZIONE n° 2442/2022 del 11/11/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 14/11/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

DETERMINAZIONE n. 2442/2022 del 11/11/2022

Proposta n° 3925/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 411295 del 28/10/2022 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 16/11/2022

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

N. 579/2022 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 08/11/2022

L'anno 2022 il giorno 08 del mese di novembre alle ore 12:50 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

La presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica della Giunta comunale" approvato con deliberazione di Giunta n. 117 del 29/03/2022.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Assente
FILIPPI ALESSANDRA		Assente
LUCA' MORANDI ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente in videocollegamento
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Vandelli Anna Maria, Filippi Alessandra.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 579

INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Richiamato l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse variabili (comma 3);

Preso atto che le risorse elencate nel citato articolo ai commi 1 e 2 sono determinate in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;

Visti, in particolare, i commi 3, 4 e 5 che stabiliscono che il Fondo possa essere alimentato, con importi variabili e più precisamente da:

1. risorse stanziare, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad euro 488.640,53 (comma 3, lett. h) e comma 4);
2. risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b);

Visto, inoltre, il comma 6 del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che per entrambe le suddette risorse stabilisce che possano essere stanziare nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto, anche, l'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali possano destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Visto, infine, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge n. 58/2019 che stabilisce che il predetto limite al trattamento accessorio è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa (...), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Ritenuto opportuno, relativamente alle risorse variabili di alimentazione del Fondo 2022, dare l'indirizzo di inserire le seguenti:

- 1) importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;
- 2) importo pari ad euro 140.000,00 da destinare in quota parte al raggiungimento dell'obiettivo di ente definito nel Piano della performance, legato alla modifica del sistema direzionale dell'Ente di

cui alla propria deliberazione n. 237 del 31/5/2022, oltre che alla performance del personale del comparto e degli incaricati di posizione organizzativa; l'obiettivo di ente è riferibile ai dipendenti dei Settori "Pianificazione e sostenibilità urbana", "Ambiente edilizia privata e attività produttive", "Lavori pubblici e manutenzione della città", in considerazione del coinvolgimento nell'attuazione del percorso di riorganizzazione, avente decorrenza 1.11.2022, finalizzato alla definizione di una struttura sempre più adeguata alle sfide attuali e dei prossimi anni e di supporto alla comunità, cittadini ed imprese nel percorso di ripresa sostenuto dal PNRR;

3) l'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2022 a titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso), come da determinazione che sarà adottata dalla Direttrice Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

Richiamata anche la propria deliberazione n. 15 dell'1/2/2022 con la quale sono stati destinati i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del Codice della Strada (art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992) per l'anno 2022, nella quale è prevista la quota complessiva di euro 470.000 più i relativi contributi e l'Irap per finanziare gli istituti contrattuali, quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno (ex art. 56- quinquies del CCNL 21.5.2018) e l'indennità di funzione (ex art. 56-sexies del CCNL del 21.5.2018), nonché lo specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, tutti istituti a favore del personale della Polizia Locale;

Ritenuto opportuno autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse variabili, gli importi di cui ai punti 1), 2) e 3), oltre che l'importo di cui alla citata deliberazione n. 15/2022, a favore del personale della Polizia Locale;

Dato atto che la destinazione del Fondo è oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali;

Ritenuto di indicare, per la Delegazione Trattante, i seguenti indirizzi per l'anno 2022, da condividere con le OO.SS. e le RSU, con riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico del Comune di Modena:

1) destinare parte delle risorse per finanziare il progetto obiettivo sopra indicato il cui importo pro-capite dovrà essere corrisposto a tutti i dipendenti dei tre citati Settori calibrato anche sulla base della decorrenza del nuovo assetto organizzativo;

2) dare continuità all'istituto delle progressioni economiche orizzontali destinando una parte delle risorse alle stesse, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite dal CCNL, oltre che dalle indicazioni pervenute dalla Ragioneria Generale dello Stato;

3) operare affinché si riconosca un ampliamento delle risorse destinate al premio di risultato delle posizioni organizzative in modo da garantire, in termini di valore assoluto, il mantenimento dell'importo del premio di risultato in linea con gli anni precedenti, recuperando il divario del 2021;

Richiamato il D. Lgs 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2022 sono previste nel Bilancio di Previsione 2022;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e Affari Istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

a) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente qui trascritte, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire il Fondo per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi relativamente alle risorse variabili da inserire:

- importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;
- importo pari ad euro 140.000,00 da destinare in quota parte al raggiungimento dell'obiettivo di ente definito nel Piano della performance, legato alla modifica del sistema direzionale dell'Ente di cui alla propria deliberazione n. 237 del 31/5/2022, oltre che alla performance del personale del comparto e degli incaricati di posizione organizzativa; l'obiettivo di ente è riferibile ai dipendenti dei Settori “Pianificazione e sostenibilità urbana”, “Ambiente edilizia privata e attività produttive”, “Lavori pubblici e manutenzione della città”, in considerazione del coinvolgimento nell'attuazione del percorso di riorganizzazione, avente decorrenza 1.11.2022, finalizzato alla definizione di una struttura sempre più adeguata alle sfide attuali e dei prossimi anni e di supporto alla comunità, cittadini ed imprese nel percorso di ripresa sostenuto dal PNRR;
- risorse di cui all'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) nell'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di

Rendiconto 2022, come da determinazione che sarà adottata dalla Direttrice Generale
relativamente alla specificazione dei servizi resi;

ALLEGATO 2

b) di individuare gli indirizzi alla Delegazione Trattante come in premessa riportati nei punti da 1) a 3) che si intendono qui trascritti;

c) di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

d) di dare atto che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP), sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione 2022.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di adottare il successivo atto di costituzione del Fondo dipendenti 2022;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco

MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale

DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3813/2022, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 04/11/2022

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3813/2022, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 07/11/2022

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3813/2022, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 08/11/2022

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale