



**Comune di Modena**  
Settore Risorse Umane e affari istituzionali

**Verbale di accordo N° 8 /2023**

**P.G. 476213/2023**

**Sottoscrizione definitiva**

**Contratto decentrato integrativo economico anno 2023 – Destinazione del Fondo 2023**

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

- richiamata l'ipotesi di accordo avente oggetto: “Contratto decentrato integrativo economico anno 2023 – Destinazione del Fondo 2023” (verbale n. 8/2023, prot. gen. 450878/2023, allegato al presente verbale), sottoscritto in via preliminare in data 23.11.2023;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena (prot. n. 463355/2023), ai sensi dell'art. 8, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 16.11.2022;
- preso atto che con Deliberazione n. 683/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**confermano e sottoscrivono in via definitiva**

l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, dell'art 40 bis del D.lgs 165\2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 7 dicembre 2023

**Per l'Amministrazione**

*firmato*

**Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

CGIL – FP

*firmato*

CISL – FP

*firmato*

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

*firmato*



## Comune di Modena

Settore Risorse umane e Affari istituzionali

**Verbale di accordo N° 8 /2023**

**P.G. 450878/2023**

Pre-intesa

### **Contratto decentrato integrativo economico anno 2023 - Destinazione del Fondo 2023**

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamato l'accordo n. 3/2023 avente ad oggetto “Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena – Giuridico 2023-2025” con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio;

Tenuto conto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 229 del 23.5.2023, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2023;

#### **Preso atto**

- I. che il Fondo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2023, ammonta ad euro 8.582.890,52 (determinazione dirigenziale n. 2977/2023), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- II. che gli importi stimati delle destinazioni di parte fissa, previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi anche richiamati in premessa, risultano i seguenti:
  - fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.202.421,50
  - fondo Indennità di Comparto: euro 644.371,39
  - indennità di qualifica D3: euro 12.868,88
  - passaggi di qualifica: euro 5.140,21
  - indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 58.471,30
  - indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): euro 737.434,25
  - indennità anno scolastico educatrici: euro 51.162,39
  - differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1: 290.785,11
  - incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14
  - incentivi per procuratorie cause vinte: euro 50.000,00
  - incentivi per funzioni tecniche – art. 113, c. 2 D. Lgs n. 50/2016: euro 225.056,26
  - incentivi per la gestione delle entrate comunali: euro 88.522,13
  - compensi ISTAT per censimento della popolazione: euro 5.000,00

per un totale presunto di euro 4.384.683,56;

III. che la destinazione di parte variabile di cui al sopracitato accordo n. 3/2023 relativamente alle indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) oltre che le indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art 56 quinquies del CCNL 21.5.2018) ammontano a:

- euro 132.085,30 per le indennità condizioni di lavoro, volte a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e pertanto esposto a rischio, riconosciute sulla base dei criteri definiti al punto 16 dell'accordo 3/2023, comprese le modifiche incrementalmente per il personale AdB che verranno riconosciute a titolo di arretrati con decorrenza 1.1.2023;

- euro 167.645,68 per indennità di servizio esterno del personale della polizia locale volte a remunerare la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti al punto 18 dell'accordo n. 3/2023, comprese le modifiche incrementalmente per il servizio serale che verranno riconosciute a titolo di arretrati con decorrenza 1.1.2023;

IV. che da parte dell'Amministrazione Comunale sono state destinate al Fondo una quota di risorse facoltative ex art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018, comprensive di risorse ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della strada) pari a euro 500.000, oltre a euro 180.000 da destinare in quota parte al raggiungimento dell'obiettivo di ente, definito nel Piano della performance 2023, legato alla modifica del sistema direzionale avviata nell'anno 2022 (deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 31/5/2022), oltre che alla performance del personale del comparto e degli incaricati di elevata qualificazione;

### **Concordano**

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2023, pari a euro 3.898.475,98, vengano distribuite come segue:

#### **a) Premi correlati alla performance (di cui ai punti 6 e 7 dell'accordo 3/2023)**

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 2.800.000. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

##### a.I) Premi correlati alla performance individuale

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 2.465.100, mantenendo un accantonamento di euro 5.000 per eventuali ricorsi.

L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato accordo n. 3/2023

##### a.II) Premi correlati alla performance organizzativa

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 273.900 pari al 10% dell'importo complessivo.

Come previsto nell'accordo n. 3/2023, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

##### a.III) trattamenti accessori del personale correlati agli obiettivi di cui all'art 67, comma 5 lettera b)

(riferimento art. 80, c. 2, lett. g) del CCNL 16.11.2022)

Per gli incentivi correlati al conseguimento dell'obiettivo dell'ente legato alla Riorganizzazione dei settori di area tecnica (Obiettivo n. OE0846 della sezione Performance del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, per l'anno 2023) viene destinata una quota pari a euro 61.000, da distribuire a tutti i dipendenti dei settori dell'area tecnica coinvolti nell'attuazione del percorso di riorganizzazione. Considerando il diverso impatto che la riorganizzazione ha avuto sui settori stessi, si definisce di riconoscere un importo medio di euro 450 per i dipendenti del settore Pianificazione e gestione del territorio e euro 150 per i dipendenti del settore Lavori pubblici e manutenzione della città e del settore Ambiente, mobilità, attività economiche e sportelli unici.

Tali incentivi saranno distribuiti sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 7 dell'accordo n. 3/2023, che prevede l'erogazione in relazione all'esito della valutazione della performance individuale e al fattore di correlazione contrattuale.

Le somme non distribuite a tale titolo (punto a) costituiranno risparmi e saranno destinate al Fondo 2024.

**b) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art 43 della legge 449\1997  
(di cui al punto 8 dell'accordo n. 3/2023)**

Per gli incentivi correlati ai servizi resi conto terzi viene destinata una quota pari a euro 20.000 (da verificare sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2023).

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 8 dell'accordo n. 3/2023.

Tale trattamento accessorio verrà comunque erogato anche nell'ipotesi di superamento, in sede di rendiconto, dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite relativamente al punto a) del presente accordo.

Parallelamente, un minor importo derivante dagli incassi attestati in sede di Rendiconto genererà una differenza che confluirà nelle risorse di cui al punto a) del presente accordo.

**c) indennità per specifiche responsabilità (art.84 del CCNL 16.11.2022)  
(di cui al punto 15 dell'accordo n. 3/2023)**

Per compensare specifiche responsabilità, attribuite con atto formale dal dirigente responsabile al personale delle aree degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari, è destinata una quota complessiva indicativamente pari a euro 300.000,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 15 dell'accordo n. 3/2023.

Con atto ricognitivo della Direzione Generale verranno definite le specifiche responsabilità attribuite a ciascun dipendente con i relativi importi, tenuto conto che con il presente accordo si supera la scheda di graduazione della specifica responsabilità, pur rimanendo vigenti i parametri definiti ai commi 5, 6 e 7 del punto 15 dell'accordo sopra richiamato. Conseguentemente viene introdotta la tabella di definizione degli importi economici, calibrata in rapporto alla valutazione della complessità e delle responsabilità attribuibili a ciascuna funzione.

Tipologia di responsabilità	Aree interessate	Importo
Responsabilità derivanti dalle qualifiche di	Area dei Funzionari	750

Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale	Area degli Istruttori	400
	Area degli Operatori esperti	400
Responsabilità degli addetti alle relazioni con il pubblico nei quartieri	Area dei Funzionari	750
	Area degli Istruttori	400
	Area degli Operatori esperti	400
Responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivante da specifiche nomine formali in qualità di preposto ai sensi delle norme sulla sicurezza	Area degli Istruttori	400
	Area degli Operatori esperti	400
Responsabilità di redazione, firma e attuazione dei Piani Assistenziali in struttura protetta da parte delle RAA	Area degli Istruttori	500
Responsabilità di procedimento amm.vo risultato da atto formale di assegnazione da parte del dirigente e da elenco dei procedimenti amm.vi pubblicato	Area dei Funzionari	1.250
	Area degli Istruttori	400
Responsabilità di firma di pareri nell'istruttoria tecnica finale in ambito ambientale, urbanistico ed edilizio, in ambito impiantistico (es. certificazioni)	Area dei Funzionari	1.250
	Area degli Istruttori	750
Responsabilità di Unità Organizzativa complessa, con assegnazione di almeno 20 dipendenti oppure di due o più Unità Organizzative complesse composte da almeno 10 dipendenti assegnati ciascuna	Area dei Funzionari	1.250
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i – CAD)	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività connesse alla tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività legate all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti dall'essere presidio e punto di riferimento tecnico o amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi	Area dei Funzionari	750

Responsabilità derivanti dal presidio di progetti complessi in ambito culturale, sociale ed educativo	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività di comunicazione e informazione	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti dal presidio di attività connesse a programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...)	Area dei Funzionari	750

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

Dato il carattere di sperimentaltà del contratto decentrato giuridico 2023-2025 che definisce i criteri per l'attribuzione di tali indennità che trovano la prima applicazione nel presente contratto, gli effetti rispetto alla spesa e l'impatto sul Fondo verranno verificati dopo la chiusura dei pagamenti, per apportare eventuali correttivi al punto in oggetto, ove ritenuto opportuno.

**d) incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale  
(di cui ai punti 17, 18, 19, 20 dell'accordo n. 3/2023)**

d.I) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (punto 17)

La Delibera di Giunta n. 460 del 12.9.2023 individua la destinazione al personale della Polizia Locale della quota di risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada pari a complessivi euro 500.000 per il finanziamento degli istituti contrattuali quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, sui quali verrà operato un accantonamento di euro 3.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

d.II) Indennità di funzione (punto 19)

Per corrispondere l'indennità di funzione al personale dipendente del corpo di Polizia Locale incaricato, con provvedimento formale del Comandante, allo svolgimento di attività che comportino l'esercizio di funzioni di responsabilità, viene destinata una quota indicativamente pari ad euro 165.000 da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 18 dell'accordo n. 3/2023, tenendo a riferimento del grado rivestito la tabella ivi specificata.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**e) Progressioni economiche all'interno delle aree – Differenziali stipendiali  
(di cui al punto 5 dell'accordo n. 3/2023)**

L'importo complessivo destinato alle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza economica 1.1.2023, è stimato in euro 170.000.

Le parti convengono che i differenziali stipendiali da riconoscere al personale inquadrato nelle diverse aree definite dal CCNL, verrà riconosciuto a condizione che, nell'anno della progressione economica, il dipendente non sia stato dichiarato inidoneo permanente alla mansione, anche senza che sia intervenuta una modifica del profilo professionale.

**f) Compensi derivanti da specifiche norme di legge (art. 80 comma 2 lett. g) del CCNL 16.11.2022)**

**(di cui al punto 21 dell'accordo n. 30/2023)**

**Compensazioni – Coefficienti di assorbimento (di cui al punto 6, lett. d)**

Si richiama quanto definito nel verbale di accordo n. 7 /2019 relativamente alla ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche fino al 30.6.2023 e quanto definito dalla Delibera di Giunta n. 304/2023 per il periodo successivo all'entrata in vigore del D.lgs n. 36/2023. Con riferimento agli incentivi per funzioni tecniche, gli incentivi per procuratorie compensate e incentivi per la gestione delle entrate, si applica il principio di cassa relativamente all'applicazione delle compensazioni-coefficienti di assorbimento, mentre si utilizza il principio di competenza rispetto all'individuazione dei limiti di pagamento come declinati nelle diverse norme di legge.

Per i premi correlati alla performance individuale, nonché il premio di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, si applicano con riferimento ai coefficienti di assorbimento le aliquote per scaglione definite ai punti 4b e 6 dell'accordo n. 3/2023, dando atto che l'assorbimento non potrà superare la quota di performance individuale e organizzativa riconosciuta.

Gli importi dei compensi derivanti da specifiche norme di legge saranno verificati in sede di Rendiconto 2023, sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati, relativamente agli incentivi Entrate Comunali e Procuratorie per cause vinte e sulla base degli effettivi impegni assunti, relativamente agli incentivi per Funzioni Tecniche.

**g) risorse rimanenti**

le risorse rimanenti, dopo aver definito le suddette destinazioni, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi di cui al punto a) e d) saranno destinate al Fondo 2024.

**Concordano altresì**

di incrementare una tantum le risorse di cui all'art. 15 c. 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di elevata qualificazione di euro 65.000, a valere sui Fondi 2023 e 2024, al fine di garantire, in termini di valore assoluto, il mantenimento dell'importo del premio di risultato in linea con gli anni precedenti, così come realizzato per la performance dei dipendenti non incaricati di elevata qualificazione.

=====

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da a) a f), le parti si danno atto che il Fondo 2023 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

### **L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. concordano infine**

- 1) di procedere nel corso del mese di novembre a riconoscere i nuovi importi delle indennità per particolari condizioni di lavoro per gli AdB e indennità di servizio esterno per il servizio serale indicati al punto III delle premesse e a procedere nel mese di dicembre, se possibile, al pagamento dei relativi arretrati.
- 2) di procedere indicativamente entro il mese di aprile 2024 al pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree aventi decorrenza 01.01.2023 e nel mese di giugno 2024 alla liquidazione delle restanti voci previste nel presente accordo non liquidate su base mensile nonché del premio di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, non gravante sul Fondo 2023;
- 3) di coinvolgere i settori che hanno in carico personale in somministrazione, per l'attuazione del percorso di pagamento secondo i parametri definiti nell'accordo n. 3/2023, sulla base dei tempi di pagamento definiti dai rispettivi operatori economici.

### **L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. danno atto infine**

- 1) che i compensi riguardanti le rilevazioni statistiche effettuate per conto dell'ISTAT per il "Censimento permanente della popolazione"-Anno 2023 verranno corrisposti ad ogni singolo dipendente incaricato della rilevazione sulla base dei criteri definiti alla voce 5 "Compensi" del disciplinare approvato con Determinazione del Dirigente del settore Smart City, servizi demografici e partecipazione n. 2351/2023;
- 2) che il pagamento delle procuratorie avviene sulla base dell'accordo n. 2a/2023 "Accordo sul Regolamento per la disciplina dei compensi professionali ("procuratorie") spettanti agli avvocati dell'Avvocatura Civica del Comune di Modena";
- 3) che il pagamento degli incentivi per la gestione delle entrate avviene sulla base dell'accordo n. 8/2020, dando atto che verrà operato un accantonamento di euro 5.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

Modena, 23 novembre 2023

#### **Per l'Amministrazione**

*firmato*

#### **Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

CGIL – FP

*firmato*

CISL – FP

*firmato*

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

*firmato*



**DESTINAZIONI FONDO DIPENDENTI ANNO 2023**

<b>Descrizione</b>	<b>IPOTESI DESTINAZIONI 2023</b>
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali compreso	2.202.421,50
PEO ANNO 2023	170.000,00
Fondo Indennità di Comparto	644.371,39
Indennità Qualifica D3	12.868,88
Passaggi di qualifica	5.140,21
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	58.471,30
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	737.434,25
Indennità anno scolastico educatrici	51.162,39
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	290.785,11
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>4.172.655,03</b>
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>	
Indennità condizioni di lavoro cat. A B C	124.733,51
integrazione ADB 1,30 GIORNALIERO	7.351,79
Indennità dei servizio esterno Operatori P.L.	167.645,68
Performance individuale, organizzativa e Progetti art. 80	2.800.000,00
Specifiche Responsabilità Cat. B, C e D	300.000,00
Progetto di Ente Polizia Locale	80.000,00
Indennità di funzione Operatori P. L.	165.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>3.644.730,98</b>
<b>Art. 68, comma 2, lett. g)</b>	
Incentivi per Funzioni Tecniche	225.056,26
Incentivi Entrate comunali	88.522,13
Incentivi ISTAT	5.000,00
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	50.000,00
<b>TOTALE art. 80, comma 2, lett. g)</b>	<b>382.028,53</b>
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	20.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2023</b>	<b>8.219.414,54 8.582.890,52</b>
Risorse da destinare ad Elevate Qualificazioni	<b>-65.000,00</b>
<b>Differenza</b>	<b>298.475,98</b>