



Comune di Modena
Settore Risorse Umane e affari istituzionali

Verbale di accordo N° 1 /2024

P.G. 236681/2024

Sottoscrizione definitiva

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023 e contratto decentrato integrativo economico anno 2024 - Destinazione del Fondo 2024

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

- richiamata l'ipotesi di accordo avente oggetto: “Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023 e contratto decentrato integrativo economico anno 2024 - Destinazione del Fondo 2024” (verbale n. 1/2024, prot. gen. 200413/2024, allegato al presente verbale), sottoscritto in via preliminare in data 17.5.2024;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena (prot. n. 205222/2024), ai sensi dell'art. 8, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 16.11.2022;
- preso atto che con Deliberazione n. 281/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva

l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, dell'art 40 bis del D.lgs 165\2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 14 giugno 2024

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

firmato



Comune di Modena

Settore Risorse umane e Affari istituzionali

Verbale di accordo N° 1 /2024

P.G. 200413/2024

Pre-intesa

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023 e contratto decentrato integrativo economico anno 2024 - Destinazione del Fondo 2024

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamato l'accordo n. 3/2023 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena – Giuridico 2023-2025" con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio;

Valutato il carattere di sperimentaltà del suddetto accordo, come specificato all'art. 1 dello stesso, tenuto conto degli esiti nel primo anno di applicazione e della necessità di modificare alcune previsioni con riferimento all'accordo giuridico n. 3/2023 sopra citato;

Tenuto conto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 105 del 12.3.2024, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2024;

Preso atto

- I. che il Fondo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2024, ammonta ad euro 8.611.613,76 (determinazione dirigenziale n. 753/2024), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- II. che gli importi stimati delle destinazioni di parte fissa, previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi anche richiamati in premessa, risultano i seguenti:
 - fondo Progressioni Economiche Orizzontali (compreso 2023): euro 2.372.421,50
 - fondo Indennità di Comparto: euro 644.371,39
 - indennità di qualifica D3: euro 12.868,88
 - passaggi di qualifica: euro 3.348,77
 - indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 58.471,30
 - indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): euro 737.434,25
 - indennità anno scolastico educatrici: euro 51.162,39
 - differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1: 387.713,48
 - incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14

- incentivi per procuratorie cause vinte: euro 50.000,00
- incentivi per funzioni tecniche – D.lgs n. 36/2023: euro 225.056,26
- incentivi per la gestione delle entrate comunali: euro 100.000,00
- compensi ISTAT per censimento della popolazione: euro 5.000,00

per un totale presunto di euro 4.661.298,36;

III. che la destinazione di parte variabile di cui al sopracitato accordo n. 3/2023 relativamente alle indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis del CCNL 16.11.2022) oltre che le indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art. 100 del CCNL 16.11.2022) ammontano a:

- euro 132.085,30 per le indennità condizioni di lavoro, volte a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e pertanto esposto a rischio, riconosciute sulla base dei criteri definiti al punto 16 dell'accordo 3/2023;

- euro 167.645,68 per indennità di servizio esterno del personale della polizia locale volte a remunerare la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti al punto 18 dell'accordo n. 3/2023;

IV. che da parte dell'Amministrazione Comunale, con riferimento all'art. 79 comma 2 del CCNL 16.11.2022, sono state destinate al Fondo una quota di risorse facoltative ex art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018, comprensive di risorse ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della strada) pari a euro 500.000, oltre a euro 180.000 da destinare al piano della performance del personale dell'Ente;

Concordano

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2024, pari a euro 3.650.584,42, vengano distribuite come segue:

a) Premi correlati alla performance (di cui ai punti 6 e 7 dell'accordo 3/2023)

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 2.740.000. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

a.I) Premi correlati alla performance individuale

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 2.466.000, mantenendo un accantonamento di euro 5.000 per eventuali ricorsi.

L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato accordo n. 3/2023

a.II) Premi correlati alla performance organizzativa

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 274.000 pari al 10% dell'importo complessivo.

Come previsto nell'accordo n. 3/2023, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di

correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

Le somme non distribuite a tale titolo (punto a) costituiranno risparmi e saranno destinate al Fondo 2025.

**b) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art 43 della legge 449\1997
(di cui al punto 8 dell'accordo n. 3/2023)**

Per gli incentivi correlati ai servizi resi conto terzi viene destinata una quota pari a euro 20.000 (da verificare sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2024).

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 8 dell'accordo n. 3/2023.

Tale trattamento accessorio verrà comunque erogato anche nell'ipotesi di superamento, in sede di rendiconto, dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite relativamente al punto a) del presente accordo.

Parallelamente, un minor importo derivante dagli incassi attestati in sede di Rendiconto genererà una differenza che confluirà nelle risorse di cui al punto a) del presente accordo.

**c) indennità per specifiche responsabilità (art.84 del CCNL 16.11.2022)
(di cui al punto 15 dell'accordo n. 3/2023, come integrato dal presente paragrafo)**

1. Il punto 15 dell'accordo n. 3/2023 viene integrato con il paragrafo n. 11 così articolato:

“11. Le indennità per specifiche responsabilità riconoscibili al personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni possono essere attribuite, con atto formale del Dirigente responsabile, anche al personale appartenente all'area degli Istruttori incaricato di mansioni superiori, limitatamente al periodo di attribuzione di dette mansioni”

2. Per compensare specifiche responsabilità, attribuite con atto formale dal dirigente responsabile al personale delle aree degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari, è destinata una quota complessiva indicativamente pari a euro 300.000,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 15 dell'accordo n. 3/2023, oltre che sulla base degli importi indicati nell'accordo n. 8/2023, decentrato economico 2023 e che, per completezza, vengono di seguito riportati.

Tipologia di responsabilità	Aree interessate	Importo
Responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale	Area dei Funzionari	750
	Area degli Istruttori	400
	Area degli Operatori esperti	400
Responsabilità degli addetti alle relazioni con il pubblico nei quartieri	Area dei Funzionari	750
	Area degli Istruttori	400
	Area degli Operatori esperti	400
Responsabilità affidate al personale addetto	Area dei Funzionari	750

ai servizi di protezione civile		
Responsabilità derivante da specifiche nomine formali in qualità di preposto ai sensi delle norme sulla sicurezza	Area degli Istruttori	400
	Area degli Operatori esperti	400
Responsabilità di redazione, firma e attuazione dei Piani Assistenziali in struttura protetta da parte delle RAA	Area degli Istruttori	500
Responsabilità di procedimento amm.vo risultato da atto formale di assegnazione da parte del dirigente e da elenco dei procedimenti amm.vi pubblicato	Area dei Funzionari	1.250
	Area degli Istruttori	400
Responsabilità di firma di pareri nell'istruttoria tecnica finale in ambito ambientale, urbanistico ed edilizio, in ambito impiantistico (es. certificazioni)	Area dei Funzionari	1.250
	Area degli Istruttori	750
Responsabilità di Unità Organizzativa complessa, con assegnazione di almeno 20 dipendenti oppure di due o più Unità Organizzative complesse composte da almeno 10 dipendenti assegnati ciascuna	Area dei Funzionari	1.250
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i – CAD)	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività connesse alla tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività legate all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti dall'essere presidio e punto di riferimento tecnico o amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti dal presidio di progetti complessi in ambito culturale, sociale ed educativo	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività di comunicazione e informazione	Area dei Funzionari	750
Responsabilità derivanti dal presidio di attività connesse a programmi o progetti finan-	Area dei Funzionari	750

ziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...)		
--	--	--

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**d) incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale
(di cui ai punti 17, 18, 19, 20 dell'accordo n. 3/2023)**

d.I) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (punto 17)

La Delibera di Giunta n. 670 del 14.11.2023 individua la destinazione al personale della Polizia Locale della quota di risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada pari a complessivi euro 500.000 per il finanziamento degli istituti contrattuali quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, sui quali verrà operato un accantonamento di euro 3.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

d.II) Indennità di funzione (punto 19)

Per corrispondere l'indennità di funzione al personale dipendente del corpo di Polizia Locale incaricato, con provvedimento formale del Comandante, allo svolgimento di attività che comportino l'esercizio di funzioni di responsabilità, viene destinata una quota indicativamente pari ad euro 165.000 da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 18 dell'accordo n. 3/2023, tenendo a riferimento del grado rivestito la tabella ivi specificata.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**e) Progressioni economiche all'interno delle aree – Differenziali stipendiali
(di cui al punto 5 dell'accordo n. 3/2023 come integrato dal presente paragrafo)**

Il punto 5 dell'accordo n. 3/2023 viene modificato al capoverso intitolato “L'applicazione di tali regole definite nel CCNL si esplica coi seguenti punti”, sostituendolo con il seguente testo:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori del Comune di Modena presenti alla data del 1° gennaio che non abbiano beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza della progressione economiche effettuate; ai fini del raggiungimento dei 3 anni valgono anche periodi di servizio a tempo determinato o con Contratto di Formazione e Lavoro (CFL), purché non vi sia stata alcuna soluzione di continuità tra questi e l'assunzione a tempo indeterminato;
- per i dipendenti venuti in mobilità si tiene conto anche delle progressioni economiche effettuate presso l'ente di provenienza negli ultimi 3 anni;
- sono esclusi i dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori e a quella dei Funzionari ed elevate qualificazioni posti in aspettativa a decorrere dal 1° gennaio dell'anno a seguito di conferimento di incarichi dirigenziali o di altri incarichi.

- i differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del seguente numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva
- per l'anno 2023 e a seguire, il numero dei differenziali è definito in base a una percentuale nell'ambito di ciascuna area pari al 45% rispetto al totale personale avente i requisiti alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, in ciascuna area (Funzionari, Istruttori, Operatori esperti e Operatori), fatto salvo l'eventuale superamento di un ammontare destinato a tale istituto pari a 175.000 euro, anche in considerazione dell'impatto delle eventuali progressioni del personale assunto mediante mobilità tra enti; in caso di superamento della predetta quota la percentuale sarà rideterminata per tutte le aree nel rispetto del limite delle risorse stanziato;
- la graduatoria viene definita in base ai seguenti criteri:
 - 1) fattore 1: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, nel senso che negli ultimi 4 anni può mancare una sola valutazione;
per i dipendenti venuti in mobilità si acquisiscono le valutazioni dell'ente di provenienza, le quali saranno di volta parametrize a quelle vigenti nel Sistema di valutazione del Comune di Modena
Il punteggio medio complessivo ottenuto determina un dato valore come riportato nella Tabella seguente, che ha un peso percentuale di ponderazione pari al 60%
 - 2) fattore 2: esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalenti, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; con riferimento a quanto definito al punto 1, paragrafo 7, dell'accordo giuridico n. 3/2023, esclusivamente ai fini dell'applicazione delle progressioni economiche all'interno delle aree, e non per la collocazione del personale inidoneo, si considerano equivalenti i profili afferenti alla medesima area.
Il punteggio medio complessivo ottenuto determina un dato valore come riportato nella Tabella seguente, che ha un peso percentuale di ponderazione pari al 40%

Dal punto 3) a seguire il testo riportato nell'accordo n. 3/2023 rimane invariato.

2. L'importo complessivo destinato alle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza economica 1.1.2024 è stimato in euro 175.000.

Le parti convengono che i differenziali stipendiali da riconoscere al personale inquadrato nelle diverse aree definite dal CCNL, verrà riconosciuto a condizione che, nell'anno della progressione economica, il dipendente non sia stato dichiarato inidoneo permanente alla mansione, anche senza che sia intervenuta una modifica del profilo professionale.

f) Compensi derivanti da specifiche norme di legge (art. 80 comma 2 lett. g) del CCNL 16.11.2022)

(di cui al punto 21 dell'accordo n. 30/2023)

Compensazioni – Coefficienti di assorbimento (di cui al punto 6, lett. d)

Con riferimento agli incentivi per funzioni tecniche, gli incentivi per procuratorie compensate e incentivi per la gestione delle entrate, si applica il principio di cassa relativamente all'applicazione delle compensazioni-coefficienti di assorbimento, mentre si utilizza il principio di competenza rispetto all'individuazione dei limiti di pagamento come declinati nelle diverse norme di legge.

Per i premi correlati alla performance individuale, nonché il premio di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, si applicano con riferimento ai coefficienti di assorbimento le aliquote per scaglione definite ai punti 4b e 6 dell'accordo n. 3/2023, dando atto che l'assorbimento non potrà superare la quota di performance individuale e organizzativa riconosciuta.

Gli importi dei compensi derivanti da specifiche norme di legge saranno verificati in sede di Rendiconto 2024, sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati, relativamente agli incentivi Entrate Comunali e Procuratorie per cause vinte e sulla base degli effettivi impegni assunti, relativamente agli incentivi per Funzioni Tecniche.

g) risorse rimanenti

le risorse rimanenti, dopo aver definito le suddette destinazioni, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi di cui al punto a) e d) saranno destinate al Fondo 2025.

=====

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da a) a f), le parti si danno atto che il Fondo 2024 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. concordano inoltre

- 1) di procedere indicativamente entro l'anno 2024 al pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree aventi decorrenza 01.01.2024 e nel mese di luglio 2025 alla liquidazione delle restanti voci previste nel presente accordo non liquidate su base mensile nonché del premio di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, non gravante sul Fondo 2024;
- 2) di coinvolgere i settori che hanno in carico personale in somministrazione, per l'attuazione del percorso di pagamento secondo i parametri definiti nell'accordo n. 3/2023, sulla base dei tempi di pagamento definiti dai rispettivi operatori economici.

L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. danno atto infine

- 1) che i compensi riguardanti le rilevazioni statistiche effettuate per conto dell'ISTAT per il "Censimento permanente della popolazione"-Anno 2024 verranno corrisposti ad ogni singolo dipendente incaricato della rilevazione sulla base dei criteri definiti alla voce 5 "Compensi" del disciplinare approvato con Determinazione del Dirigente del settore Smart City, servizi demografici

e partecipazione n. 2351/2023, integrata con determinazione n. 576/2024;

2) che il pagamento delle procuratorie avviene sulla base dell'accordo n. 2a/2023 “Accordo sul Regolamento per la disciplina dei compensi professionali (“procuratorie”) spettanti agli avvocati dell'Avvocatura Civica del Comune di Modena”;

3) che il pagamento degli incentivi per la gestione delle entrate avviene sulla base dell'accordo n. 9/2023, dando atto che verrà operato un accantonamento di euro 5.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

Modena, 17 maggio 2024

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

firmato

Allegato

DESTINAZIONI FONDO DIPENDENTI ANNO 2024

Descrizione	IPOTESI DESTINAZIONI 2024
DESTINAZIONI STABILI	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	2.202.421,50
PEO 2023	170.000,00
PEO 2024	175.000,00
Fondo Indennità di Comparto	644.371,39
Indennità Qualifica D3	12.868,88
Passaggi di qualifica	3.348,77
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	58.471,30
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	737.434,25
Indennità anno scolastico educatrici	51.162,39
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	387.713,48
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	4.442.791,96
DESTINAZIONI VARIABILI	
Indennità condizioni di lavoro cat. A B C	124.733,51
integrazione ADB 1,30 GIORNALIERO	7.351,79
Indennità dei servizio esterno Operatori P.L.	167.645,68
Performance individuale, organizzativa comprensivo del PERSONALE SOMMINISTRATO	2.740.000,00
Specifiche Responsabilità Cat. B, C e D	300.000,00
Progetto di Ente Polizia Locale	80.000,00
Indennità di funzione Operatori P. L.	165.000,00
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	3.584.730,98
Art. 80, comma 2, lett. g)	
Incentivi per Funzioni Tecniche	225.056,26
Incentivi Entrate comunali	100.000,00
Incentivi ISTAT	5.000,00
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	50.000,00
TOTALE art. 80, comma 2, lett. g)	393.506,40
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	20.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	8.441.029,34
FONDO 2024	8.611.613,76
Differenza	170.584,42