



Comune di Modena
Settore Risorse Umane e affari istituzionali

Verbale di accordo N° 2 /2025

P.G. 378573/2025

Sottoscrizione definitiva

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023 e contratto decentrato integrativo economico anno 2025 - Destinazione del Fondo 2025

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

- richiamata l'ipotesi di accordo avente oggetto: "Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023 e contratto decentrato integrativo economico anno 2025 - Destinazione del Fondo 2025" (verbale n. 2/2025, prot. Gen. 339098/2025, allegato al presente verbale), sottoscritto in via preliminare in data 29.8.2025;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena (prot. n. 366436/2025), ai sensi dell'art. 8, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 16.11.2022;
- preso atto che con Deliberazione n. 419 del 24.9.2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva

l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, dell'art 40 bis del D.lgs 165\2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 30 settembre 2025

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

firmato



Comune di Modena

Settore Risorse umane e Affari istituzionali

Verbale di accordo N° 2 /2025

P.G. 339098 /2025

Pre-intesa

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023 e contratto decentrato integrativo economico anno 2025 - Destinazione del Fondo 2025

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamato l'accordo n. 3/2023 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena – Giuridico 2023-2025" con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio, successivamente integrato con l'accordo n. 1/2024;

Concordano sui seguenti punti:

A) INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO GIURIDICO 2023-2025

Valutata la necessità di modificare alcune previsioni con riferimento all'accordo giuridico n. 3/2023 sopra citato, così come integrato dall'accordo n. 1/2024, a valere dal 1.1.2025;

Concordano

di integrare come segue il contratto integrativo giuridico 2023-2025 di cui all'accordo n. 3/2023, relativamente ai punti:

- Progressioni economiche all'interno delle aree
- Premi correlati alla performance
- Indennità per specifiche responsabilità
- Indennità di condizioni di lavoro

Nello specifico:

Progressioni economiche all'interno delle aree

Il punto 5 dell'accordo n. 3/2023 viene modificato come segue:

[...] per l'anno 2023 e a seguire, il numero dei differenziali è definito in base a una percentuale nell'ambito di ciascuna area pari al 45% rispetto al totale personale avente i requisiti alla data del 1°

gennaio dell'anno di riferimento, in ciascuna area (Funzionari, Istruttori, Operatori esperti e Operatori), fatto salvo l'eventuale superamento di un ammontare destinato a tale istituto pari a 175.000 euro per l'anno 2023 e 180.000 euro per gli anni 2024 e 2025. Per l'anno 2025 è possibile il superamento di tale importo nel limite massimo del 10%. In caso di superamento anche del predetto limite, la percentuale dei dipendenti a cui attribuire il differenziale sarà rideterminata per tutte le aree, nel rispetto del limite delle risorse stanziate.

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa

Il punto 6 dell'accordo n. 3/2023 viene integrato al comma 1 come segue:

Al fine del conteggio dei 60 giorni netti di servizio necessari per l'attribuzione dei premi individuali, sono equiparate a presenza i giorni di assenza dovuti ad astensione obbligatoria (congedo) di maternità (ai sensi degli art. 16 e 20 del D.lgs 151/2001) e interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza ai sensi dell'art. 17 comma 2 del D.lgs 151/2001

Indennità per specifiche responsabilità

Il punto 15 dell'accordo n. 3/2023 viene integrato relativamente alla tipologia “Responsabilità derivanti dal presidio di progetti complessi in ambito culturale, sociale ed educativo” precisando che per l'ambito educativo si fa riferimento esclusivamente alla figura del coordinatore pedagogico. Pertanto la tabella relativa alle tipologie di responsabilità al punto “Responsabilità derivanti dal presidio di progetti complessi in ambito culturale, sociale ed educativo” risulta così articolata: “Responsabilità derivanti dal presidio di progetti complessi in ambito culturale, sociale ed educativo limitatamente ai coordinatori pedagogici”.

Indennità di condizioni di lavoro

Il punto 16 dell'accordo n. 3/2023 viene integrato con il comma 9bis come segue:

9bis. A far tempo dal 1.1.2025, le indennità di cui al presente articolo sono commisurate come segue:

Condizione di lavoro	Importo giornaliero	Importi singole voci	Riferimento fattispecie
A.d.B. (area degli Operatori Esperti) che operano nelle strutture protette	5,3	2	Comma 2 lett. c): disponibilità a rientri fuori turno per copertura emergenze dovute ad assenze impreviste
		1	Comma 2 lettera a): utenza complessa
		1	Comma 6 lettera b)
		1,3	Comma 2 lettera e)
Collaboratore ai servizi di cucina (area degli Operatori Esperti) della struttura protetta	2	1	Comma 2 lettera a): utenza complessa
		1	Comma 6, lettera a)
Operatori appartenenti all'area degli Operatori Esperti e all'Area degli Istruttori dei seguenti servizi:	1		Comma 2 lettera a)
<ul style="list-style-type: none"> • ufficio anagrafe • ufficio stato civile • biblioteca Delfini • sportelli sociali presenti nei Poli • ufficio casa • ufficio oggetti rinvenuti • ufficio verbali della Polizia Locale (operatori amministrativi) 			
Messi notificatori dell'Ufficio Notifiche Responsabili Attività Assistenziali (RAA) che non operano in struttura protetta			
Autista scuolabus			
Insegnante scuola infanzia presso Policlinico			
Operatori tecnici appartenenti all'Area degli Operatori e all'Area degli Operatori Esperti: attivazione dei servizi	4,1	1,8	Comma 2 lettera b): condizioni sfavorevoli di orari
		1,3	Comma 2 lettera c): servizi per interventi non programmabili
		1	Comma 6 lettera c)
Operatori tecnici appartenenti all'Area degli Istruttori e all'area dei Funzionari ed EQ: attivazione dei servizi	3	2	Comma 2 lettera c) *
		1	Comma 6 lettera c)
Insegnanti di scuola d'infanzia (nei profili di Istruttore educativo e Istruttore direttivo educativo)	1	1	Comma 2 lettera d): presenza in sezione di bambini problematici non certificati
Educatori d'infanzia (nei profili di Istruttore educativo e Istruttore direttivo educativo)	3	1	Comma 2 lettera a): per la cura nei rapporti con la famiglia considerata la

			difficoltà di comunicazione da parte dei bambini
	1		Comma 2 lettera d): la complessità legata alla differenza di "età" dei bambini che compongono la sezione
	1		Comma 6 lettera b): sollevamento carichi
Operatori educativi appartenenti all'Area degli Operatori ed esecutori educativi appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, operanti in scuole d'infanzia e nidi	1,3		Comma 2 lettera c): sorveglianza bambini per brevi periodi in situazioni impreviste
Collaboratori di cucina nei nidi (area degli Operatori Esperti)	1		Comma 6 lettera a)

* l'indennità relativa al comma 2 lettera c) per i profili tecnici verrà riconosciuta solo in caso di effettuazione di almeno 1 turno di reperibilità nell'arco dell'anno di programmazione.

B) CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2025

Tenuto conto che la Giunta Comunale con le deliberazioni n. 180 del 14.5.2025 e n. 306 del 15.7.2025, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2025, indicando le risorse facoltative previste dai CCNL vigenti da destinare alla parte variabile e quelle di cui al D.L. 25/2025, convertito dalla L. 69/2025, da destinare alla parte stabile;

Preso atto:

- I. che il Fondo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2025, ammonta ad euro 8.993.063,46 (determinazione dirigenziale n. 2082/2025), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- II. che gli importi stimati delle destinazioni di parte fissa, previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi anche richiamati in premessa, risultano i seguenti:
 - fondo Progressioni Economiche Orizzontali (compreso 2023): euro 2.343.543,37
 - fondo Indennità di Comparto: euro 651.123,31
 - indennità di qualifica D3: euro 11.642,28
 - passaggi di qualifica: euro 3.348,77
 - indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 49.879,53
 - indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): euro 690.586,70
 - indennità anno scolastico educatrici: euro 57.094,74
 - differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1: 348.668,72
 - incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14
 - incentivi per procuratorie cause vinte: euro 50.000,00
 - incentivi per funzioni tecniche – D.lgs n. 36/2023: euro 225.056,26
 - incentivi per la gestione delle entrate comunali: euro 100.000,00
 - compensi ISTAT per censimento della popolazione: euro 10.000,00

per un totale presunto di euro 4.554.393,82;

III. che la destinazione di parte variabile di cui al sopracitato accordo n. 3/2023, come integrato dall'accordo n. 1/2024, nonché dal presente accordo, parte A), relativamente alle indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis del CCNL 16.11.2022) oltre che le indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art. 100 del CCNL 16.11.2022) ammontano a:

- euro 140.000 per le indennità condizioni di lavoro, volte a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e pertanto esposto a rischio, riconosciute sulla base dei criteri definiti al punto 16 dell'accordo 3/2023, come integrato dall'accordo n. 1/2024, nonché dal presente accordo, parte A);

- euro 167.645,68 per indennità di servizio esterno del personale della polizia locale volte a remunerare la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti al punto 18 dell'accordo n. 3/2023;

Concordano

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2025, pari a euro 4.131.023,96, vengano distribuite come segue:

a) Premi correlati alla performance

(di cui ai punti 6 e 7 dell'accordo 3/2023 come integrato dal presente accordo, parte A)

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 3.151.000. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

a.I) Premi correlati alla performance individuale

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 2.835.900, mantenendo un accantonamento di euro 5.000 per eventuali ricorsi, e comprese le risorse destinate al personale con contratto in somministrazione.

L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato accordo n. 3/2023, come integrato dal presente accordo, parte A)

a.II) Premi correlati alla performance organizzativa

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 315.100 pari al 10% dell'importo complessivo.

Come previsto nell'accordo n. 3/2023, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

Le somme non distribuite a tale titolo (punto a) costituiranno risparmi e saranno destinate al Fondo 2026.

b) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art. 43 della legge 449\1997

(di cui al punto 8 dell'accordo n. 3/2023)

Per gli incentivi correlati ai servizi resi conto terzi viene destinata una quota pari a euro 20.000 (da verificare sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2025). Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 8 dell'accordo n. 3/2023.

Tale trattamento accessorio verrà comunque erogato anche nell'ipotesi di superamento, in sede di rendiconto, dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite relativamente al punto a) del presente accordo.

Parallelamente, un minor importo derivante dagli incassi attestati in sede di Rendiconto genererà una differenza che confluirà nelle risorse di cui al punto a) del presente accordo.

c) indennità per specifiche responsabilità (art.84 del CCNL 16.11.2022)

(di cui al punto 15 dell'accordo n. 3/2023, come integrato dall'accordo n. 1/2024 e dal presente accordo, parte A)

Per compensare specifiche responsabilità, attribuite con atto formale dal dirigente responsabile al personale delle aree degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari, è destinata una quota complessiva indicativamente pari a euro 310.000,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 15 dell'accordo n. 3/2023 come integrato dall'accordo n. 1/2024 e dal presente accordo, parte A). I singoli importi per ogni tipologia di responsabilità, già previsti nei contratti decentrati economici anni 2023 e 2024, vengono incrementati per l'anno 2025 del 30% e risultano pertanto come segue:

Tipologia di responsabilità	Arearie interessate	Importo
Responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale	Area dei Funzionari	975
	Area degli Istruttori	520
	Area degli Operatori esperti	520
Responsabilità degli addetti alle relazioni con il pubblico nei quartieri	Area dei Funzionari	975
	Area degli Istruttori	520
	Area degli Operatori esperti	520
Responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	Area dei Funzionari	975
Responsabilità derivante da specifiche nomine formali in qualità di preposto ai sensi delle norme sulla sicurezza	Area degli Istruttori	520
	Area degli Operatori esperti	520
Responsabilità di redazione, firma e attuazione dei Piani Assistenziali in struttura protetta da parte delle RAA	Area degli Istruttori	650
Responsabilità di procedimento amm.vo risultato da atto formale di assegnazione da parte del dirigente e da elenco dei procedimenti amm.vi pubblicato	Area dei Funzionari	1.625
	Area degli Istruttori	520
Responsabilità di firma di pareri	Area dei Funzionari	1.625

nell'istruttoria tecnica finale in ambito ambientale, urbanistico ed edilizio, in ambito impiantistico (es. certificazioni)	Area degli Istruttori	975
Responsabilità di Unità Organizzativa complessa, con assegnazione di almeno 20 dipendenti oppure di due o più Unità Organizzative complesse composte da almeno 10 dipendenti assegnati ciascuna	Area dei Funzionari	1.625
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i – CAD)	Area dei Funzionari	975
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività connesse alla tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi	Area dei Funzionari	975
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività legate all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)	Area dei Funzionari	975
Responsabilità derivanti dall'essere presidio e punto di riferimento tecnico o amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi	Area dei Funzionari	975
Responsabilità derivanti dal presidio di progetti complessi in ambito culturale, sociale ed educativo limitatamente ai coordinatori pedagogici	Area dei Funzionari	975
Responsabilità derivanti da funzioni di coordinamento di attività di comunicazione e informazione	Area dei Funzionari	975
Responsabilità derivanti dal presidio di attività connesse a programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...)	Area dei Funzionari	975

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**d) incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale
(di cui ai punti 17, 18, 19, 20 dell'accordo n. 3/2023)**

d.I) Utilizzo dei provventi delle violazioni del codice della strada (punto 17)

La Delibera di Giunta n. 19 del 29.1.2025 individua la destinazione al personale della Polizia Locale della quota di risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada pari a complessivi euro 500.000 per il finanziamento degli istituti contrattuali quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, sui quali verrà operato un accantonamento di euro 3.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

d.II) Indennità di funzione (punto 19)

Per corrispondere l'indennità di funzione al personale dipendente del corpo di Polizia Locale incaricato, con provvedimento formale del Comandante, allo svolgimento di attività che comportino l'esercizio di funzioni di responsabilità, viene destinata una quota indicativamente pari ad euro 165.000 da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 18 dell'accordo n. 3/2023, tenendo a riferimento del grado rivestito la tabella ivi specificata.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

e) Progressioni economiche all'interno delle aree – Differenziali stipendiali

(di cui al punto 5 dell'accordo n. 3/2023 come integrato dall'accordo n. 1/2024, dal protocollo d'intesa prot. n. 446706/2024 e dal presente accordo, parte A)

L'importo complessivo destinato alle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza economica 1.1.2025 è stimato in euro 180.000.

Le parti convengono che i differenziali stipendiali da riconoscere al personale inquadrato nelle diverse aree definite dal CCNL, verrà riconosciuto a condizione che, nell'anno della progressione economica, il dipendente non sia stato dichiarato inidoneo permanente alla mansione, anche senza che sia intervenuta una modifica del profilo professionale.

f) Compensi derivanti da specifiche norme di legge (art. 80 comma 2 lett. g) del CCNL 16.11.2022)

(di cui al punto 21 dell'accordo n. 30/2023)

Compensazioni – Coefficienti di assorbimento (di cui al punto 6, lett. d)

Con riferimento agli incentivi per funzioni tecniche, gli incentivi per procuratorie compensate e incentivi per la gestione delle entrate, si applica il principio di cassa relativamente all'applicazione delle compensazioni-coefficienti di assorbimento, mentre si utilizza il principio di competenza rispetto all'individuazione dei limiti di pagamento come declinati nelle diverse norme di legge.

Per i premi correlati alla performance individuale, nonché il premio di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, si applicano con riferimento ai coefficienti di assorbimento le aliquote per scaglione definite ai punti 4b e 6 dell'accordo n. 3/2023, dando atto che l'assorbimento non potrà superare la quota di performance individuale e organizzativa riconosciuta.

Gli importi dei compensi derivanti da specifiche norme di legge saranno verificati in sede di Rendiconto 2025, sulla base degli effettivi incassi che saranno attestati, relativamente agli incentivi Entrate Comunali e Procuratorie per cause vinte e sulla base degli effettivi impegni assunti, relativamente agli incentivi per Funzioni Tecniche.

g) risorse rimanenti

le risorse rimanenti, dopo aver definito le suddette destinazioni, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi di cui al punto a) e d) saranno destinate al Fondo 2026.

Concordano altresì

di incrementare una tantum, tenuto conto di quanto indicato dalla Giunta nelle sopracitate deliberazioni n. 180/2025 e n. 306/2025 ai sensi dell'art. 17 c. 6 del CCNL 16.11.2022, le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di elevata qualificazione di euro 59.000, a valere sul Fondo 2025, per rendere il premio di risultato in linea con gli aumenti previsti a favore del comparto rispetto alla performance.

=====

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da a) a f), le parti si danno atto che il Fondo 2025 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. concordano inoltre

- 1) di procedere indicativamente entro l'anno 2025 e comunque non oltre marzo 2026 al pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree aventi decorrenza 01.01.2025 e nel mese di luglio 2026 alla liquidazione delle restanti voci previste nel presente accordo non liquidate su base mensile nonché del premio di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, le cui risorse non sono descritte nell'allegato 1;
- 2) di coinvolgere i settori che hanno in carico personale in somministrazione, per l'attuazione del percorso di pagamento secondo i parametri definiti nell'accordo n. 3/2023, sulla base dei tempi di pagamento definiti dai rispettivi operatori economici.

L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. danno atto infine

- 1) che i compensi riguardanti le rilevazioni statistiche effettuate per conto dell'ISTAT per il "Censimento permanente della popolazione"-Anno 2025 verranno corrisposti ad ogni singolo dipendente incaricato della rilevazione sulla base dei criteri definiti alla voce 5 "Compensi" del disciplinare approvato con Determinazione del Dirigente del settore Smart City, servizi demografici e partecipazione n. 2351/2023, integrata con determinazione n. 571/2025;
- 2) che il pagamento delle procuratorie avviene sulla base dell'accordo n. 2a/2023 "Accordo sul Regolamento per la disciplina dei compensi professionali ("procuratorie") spettanti agli avvocati dell'Avvocatura Civica del Comune di Modena";
- 3) che il pagamento degli incentivi per la gestione delle entrate avviene sulla base dell'accordo n. 9/2023, dando atto che verrà operato un accantonamento di euro 5.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

Modena, 29 agosto 2025

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP

firmato

CISL – FP

firmato

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

firmato

ALLEGATO**DESTINAZIONI FONDO DIPENDENTI ANNO 2025**

DESCRIZIONE	DESTINAZIONI 2025
DESTINAZIONI STABILI	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali compreso PEO 2025	2.343.543,37
Fondo Indennità di Comparto	180.000,00
Indennità Qualifica D3	651.123,31
Passaggi di qualifica	11.642,28
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	3.348,77
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	49.879,53
Indennità anno scolastico educatrici	690.586,70
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	57.094,74
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	348.668,72
4.335.887,42	
DESTINAZIONI VARIABILI	
Indennità condizioni di lavoro cat. A B C compreso somministrati compreso aumento condizione di lavoro comma 2 lettera b	140.000,00
Indennità dei servizio esterno Operatori P.L.	167.645,68
Performance individuale, organizzativa comprese le risorse da destinare ai somministrati	3.151.000,00
Specifiche Responsabilità Cat. B, C e D	310.000,00
Progetto di Ente Polizia Locale	80.000,00
Indennità di funzione Operatori P. L.	165.000,00
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	4.013.645,68
Art. 80, comma 2, lett. g)	
Incentivi per Funzioni Tecniche	225.056,26
Incentivi Entrate comunali	100.000,00
Incentivi ISTAT	10.000,00
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	50.000,00
TOTALE art. 80, comma 2, lett. g)	398.506,40
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	20.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	8.768.039,50

Riepilogo	
FONDO 2025	8.993.063,46
Riduzione Fondo per incremento risorse da destinare ad Elevate Qualificazioni	-59.000,00
FONDO EFFETTIVO	8.934.063,46
TOTALE DESTINAZIONI	8.768.039,50
Differenza	166.023,96



Comune di Modena
Settore Risorse Umane e affari istituzionali

Allegato al verbale di accordo N° 2 /2025

P.G. 378572/2025

INTERPRETAZIONE AUTENTICA
del verbale di accordo n. 2/2025 – parte A)- relativo a:

Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

- richiamata l'ipotesi di accordo avente oggetto: “Integrazione al contratto integrativo giuridico 2023-2025 n. 3/2023 e contratto decentrato integrativo economico anno 2025 - Destinazione del Fondo 2025” (verbale n. 2/2025, prot. Gen. 339098/2025, allegato al presente verbale), sottoscritto in via preliminare in data 29.8.2025 e in via definitiva in data odierna;
- Visto che le OO.SS. FP CGIL e CISL FP, firmatarie del sopracitato contratto integrativo, con nota assunta a protocollo con n. 368876 del 22.9.2025 e posta agli atti del settore Risorse umane e affari istituzionali, hanno richiesto di chiarire, tramite interpretazione autentica, le previsioni del contratto relative alla parte A) del verbale di accordo n. 2/2025, con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità per il presidio di progetti complessi in abito educativo, limitate ai soli coordinatori pedagogici;
- tenuto conto che lo spirito e le motivazioni che hanno portato a tali previsioni erano riferiti esclusivamente a recepire e disciplinare le modifiche derivanti dalle progressioni verticali in regime transitorio nell'area educativa e che, per mero errore materiale, sono stati indicati i soli coordinatori pedagogici quali destinatari dell'indennità;

concordano

l'interpretazione autentica della parte A) del verbale di accordo 2/2025, al paragrafo relativo alle indennità per specifiche responsabilità, relativamente all'indennità per il presidio di progetti complessi in abito culturale, sociale ed educativo, nel testo che segue: “Responsabilità derivanti dal presidio di progetti complessi in ambito culturale, sociale ed educativo limitatamente ai coordinatori pedagogici e al restante personale dell'area educativa con profilo professionale e posizione di lavoro di Istruttore direttivo educativo”.

Modena, 30 settembre 2025

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP	<i>firmato</i>
CISL – FP	<i>firmato</i>
UIL – FPL	/
CSA Regioni e Autonomie Locali	/
R.S.U	<i>firmato</i>