

Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Modena relativo all'anno 2025

Indice

Modulo I - La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Sezione II - Risorse variabili
- Sezione III - Decurtazioni del Fondo
- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
- Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

- Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024
- Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo pagato 2024

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa
--

Con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 2082 del 22/08/2025 (**Allegato n. 1**) è stato costituito il Fondo per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022. Nella citata determinazione sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, vengono richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 180 del 14/05/2025 (**Allegato n. 2**) con la quale è stata autorizzata la costituzione del Fondo 2025 e dati gli indirizzi in merito alle risorse facoltative da inserire nel Fondo stesso.
- n. 306 del 15/07/2025 (Allegato n. 3) di integrazione della suddetta ai sensi del Decreto Legge 25/2025 nella sua versione convertita

Con la deliberazione di Giunta n. 19 del 29/01/2025 è stata destinata una quota di proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 al finanziamento di incentivi collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ai sensi dell'art. 98 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 (comma 1, lett. a)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67. C. 1 CCNL 21.5.2018) (1)	6.759.238,00
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67. C. 2 CCNL 21.5.2018):	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (2)	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (3)	192.087,13
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 79. C. 1 CCNL 16/11/2022):	
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 – euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018	132.918,50
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022: importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (2)	123.476,99
Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 – risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 all'1/4/2023 (4)	407.578,98
INCREMENTO RISORSE STABILI - EFFETTUATO AI SENSI DEL DECRETO LEGGE 25/2025 - DELIBERA DI GIUNTA 306 15/07/2025 (5)	356.000,00
	8.195.776,45

NOTE:

Modulo I_Sez_I

(1) L'art. 67, comma 1 del CCNL del 21.5.2018 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come risultanti dalla ricostruzione dei Fondi dei dipendenti dall'anno 1995 al 2018 e di cui alla determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 1095 del 23.6.2020 (euro 7.342.238); tale importo deve essere ridotto delle risorse destinate, sempre nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (euro 583.000 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 22.11.2017);

(2) Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data;

(3) Tale importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

(4) L'art. 79 comma 1-bis del CCNL 2019 - 2021 prevede che a decorrere dalla entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale nella parte stabile confluisce anche, senza maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse a carico del bilancio, delle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D1 e D3. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere a carico del fondo per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3

(5) Importo escluso dal limite di cui all'art 23 comma 2 Dlgs 75/2017. Sulla base di quanto definito dall'art 14-bis del Decreto Legge 25/2025, la Delibera di Giunta 306 del 15/07/2025 dà alla Delegazione Trattante l'indirizzo di destinare una quota di almeno 19.000 Euro dei 356.000, già finanziati nei capitoli di bilancio del Personale anno 2025, all'incremento delle risorse per la retribuzione di Risultato degli incaricati di EQ

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018) (1)	20.000,00
Art. 52 COMMA 5 CCNL 21.5.2018 stanziamento per performance e condizioni di lavoro dei lavoratori somministrati	20.000,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C) CCNL 21.5.2018):	
- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 D. LGS. 36/2023) (2)	225.056,26
- RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97) (3)	,00
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (4)	100.000,00
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (5)	10.000,00
- LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (6)	13.450,14
- LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000) (7)	50.000,00
IMPORTI UNA TANTUM CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DI CUI AL COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	3.915,73
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO SINO AD UN IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL' 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 79 COMMA 2, LETT. B) CCNL 16/11/2022) (8)	488.640,53
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO (ART. 79, comma 2 lettera C) E art. 98 comma 1 lettera c) CCNL 16.11.2022) (9)	680.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO 2024 (importo presunto) (10)	318.925,68
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 – 0,22% M.S. 2018 – ANNO 2025	84.450,70
	2.014.439,04

Modulo I_Sez_II

NOTE:

(1) Si tratta di incentivi a titolo di art. 43, comma 3 Legge n. 449/1997 che stabilisce che le Amministrazioni possano stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; il 50% dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, costituisce economia di bilancio; l'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 prevede che può essere destinata al trattamento accessorio per il personale dipendente la restante quota di risorse degli introiti; si tratta della quota di risorse, definita con la citata deliberazione n. 180 del 14/05/2025, da destinare a favore del personale che presta servizio per la realizzazione delle convenzioni che saranno elencate in un apposito atto della Direzione Generale.

(2) Relativamente agli incentivi per funzioni tecniche, è in vigore l'art. 45 del D.lgs 36/2023 che ha previsto di destinare a un apposito Fondo risorse finanziarie non superiori al 2% sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse per le attività espressamente indicate nell'allegato I.10 del decreto stesso.

(3) Recupero evasione ICI non più vigente

(4) Art. 1 comma 1091, della Legge n. 145/2018, con riferimento alla possibilità di istituire l'incentivo economico a favore dei dipendenti comunali per le attività connesse alla partecipazione del Comune all'accertamento dei tributi erariali. In applicazione di tale disposizione normativa, nel Comune di Modena vige il "Regolamento per gli incentivi per la gestione delle entrate" recepito con verbale di accordo n. 9/2023 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale.

(5) Ai sensi dell'art. 70 ter del CCNL 21 Maggio 2018 gli Enti possono corrispondere specifici compensi, sempre a titolo di art. 67 comma 3 lett. C), al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e che tali compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge.

(6) L'art. 27 del CCNL del 14.9.2000 stabilisce che gli Enti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio. Con l'accordo n. 2a/2023 è stata disciplinata la corresponsione delle procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica, sulla base dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 che ha introdotto una nuova disciplina.

(7) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

Modulo I_Sez_II

(8) Vedi la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 180/2025 .

(9) L'Ente può destinare apposite risorse alla componente variabile, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 79, comma 2 lettera C) e art. 98 comma 1 lettera c) CCNL 16.11.2022. Vedi sempre la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 180/2025.

(10) Trattasi di importo minimo stimato, che verrà consolidato tramite determinazione dirigenziale con la quale si provvederà alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2024.

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
DECURTAZIONE PERMANENTE (1)	-712.656,00
DECURTAZIONE DEL FONDO (2)	-478.598,38
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017) (3)	-25.897,65
DECURTAZIONE UNA TANTUM PER INCREMENTO RISORSE EQ (4)	-59.000,00
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	-1.276.152,03
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-1.191.254,38
DI CUI RISORSE VARIABILI	-84.897,65

NOTE:

(1) Applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013

(2) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a seguito di modalità di gestione indiretta di servizi

(3) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; il Fondo dell'anno 2025 risulta di importo superiore rispetto a quello del Fondo 2016 e, quindi, occorre procedere alla decurtazione indicata a questo titolo.

(4) decurtazioni come da indirizzi alla Delegazione Trattante dati dalle Delibere di Giunta 180 del 14/05/2025 che prevede di riservare 40.000 Euro all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato delle EQ e la Deliberazione nr 306 del 15/07/2025 che prevede di destinare sempre al risultato delle EQ una ulteriore quota di 19.000 Euro in considerazione dell'incremento delle risorse stabili derivanti dal DL 25/2025 nella sua versione convertita

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	8.195.776,45
- RISORSE VARIABILI	2.014.439,04
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	10.210.215,49
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-1.191.254,38
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	-84.897,65
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-1.276.152,03
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	7.004.522,07
- RISORSE VARIABILI	1.929.541,39
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	8.934.063,46

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	651.123,31
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.343.543,37
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) (1)	,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1	348.668,72
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	690.586,70
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	11.642,28
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	3.348,77
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	49.879,53
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	57.094,74
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92, COMMA 5 D.LGS. 163/2006)	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 D. LGS. 36/2023)	225.056,26
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	50.000,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	13.450,14
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (11)	100.000,00
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (10)	10.000,00
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	4.554.393,82

(1) Ai sensi dell'art. 67, comma 1 CCNL sottoscritto il 21.5.2018, l'unico importo consolidato è costituito al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ; di conseguenza, nelle destinazioni del Fondo non ci sono più la retribuzione di posizione e il risultato delle Posizioni Organizzative (vedi nota modulo I sezione I), oltre che gli incrementi destinati a tale titolo derivanti dall'applicazione del CCNL e dall'accordo decentrato.

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE 1/01/2025	180.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX CATEGORIE A, B e C	140.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX CATEGORIE C e D	310.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	167.645,68
PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA (ART. 82 COMMA 2 CCNL 16.11.2022)	3.151.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	165.000,00
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	80.000,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	20.000,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	4.213.645,68

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE DA DESTINARE	,00

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	4.554.393,82
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	4.213.645,68
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	8.768.039,50
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE	166.023,96

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)	6.759.238,00
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 – euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018	132.918,50
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022: importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (2)	123.476,99
Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 – risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 all'1/4/2023 (4)	407.578,98
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-712.656,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.935.033,32
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	651.123,31
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.343.543,37
PROGRESSIONI ECONOMICHE 01/01/2025	180.000,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	690.586,70
INDENNITA' DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	11.642,28
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	3.348,77
INDENNITA' AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	49.879,53
INDENNITA' ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	57.094,74
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX CATEGORIE A, B E C	140.000,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1	348.668,72
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	167.645,68
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	4.643.533,10
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	

Modulo II_Sez_VI

L'erogazione degli incentivi oggetto del Contratto Integrativo è selettiva in quanto avviene sulla base dell'effettivo svolgimento dei servizi da parte dei dipendenti.	
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni all'interno delle aree – differenziali stipendiali)	
Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali applicando criteri, previsti dal contratto decentrato giuridico 2023-2025, improntati alla selettività.	

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024				
DESCRIZIONE	FONDO 2025	FONDO 2024	DIFFERENZA 2025 RISPETTO AL 2024	FONDO 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C. 2 CCNL 22.1.2004)				5.578.945,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, C. 1 CCNL 21.5.2018)	6.759.238,00	6.759.238,00	,00	
			,00	
INCREMENTO RISORSE STABILI (ART. 67, C. 2 CCNL 21.5.2018):			,00	
- LETT. A) - EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	139.276,80	139.276,80	,00	
- LETT. B) - IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	85.200,05	85.200,05	,00	
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 – euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018	132.918,50	132.918,50		
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022: importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (2)	123.476,99	123.476,99		
Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 – risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 all'1/4/2023 (4)	407.578,98	407.578,98		
- LETT. C) – RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM NON CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	192.087,13	182.581,27	9.505,86	
Incrementi contrattuali			,00	
INCREMENTI ART. 32, C. 1, 2 E 7 CCNL 22.1.2004			,00	585.009,00
INCREMENTI ART. 4, C. 1 CCNL 9.5.2006			,00	471.649,00
INCREMENTI ART. 8, C. 2 CCNL 11.4.2008			,00	272.870,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			,00	
INCREMENTI PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO			,00	100.108,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO			,00	334.728,00
INCREMENTO RISORSE STABILI - DECRETO PA 25/2025 - DELIBERA DI GIUNTA 306 15.07/2025	356.000,00			
			,00	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.195.776,45	7.830.270,59	365.505,86	7.343.309,00
			,00	
Risorse variabili			,00	
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010			,00	
IMPORTI UNA TANTUM CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DI CUI AL COMMA 2, LETT. C), CALCOLATI IN MISURA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018):	3.915,73	3.891,77	23,96	,00
INCREMENTO SERVIZI (ART. 79, COMMA 2 LETTERA C) E ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) CCNL 16.11.2022)	680.000,00	680.000,00	,00	614.379,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 15, C. 2 CCNL 1.4.1999/ART. 67, COMMA 3 LETT.H) E COMMA 4 CCNL 21.5.2018)	488.640,53	488.640,53	,00	488.640,53
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)		,00	,00	7.038,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14	13.450,14	,00	13.450,14
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010			,00	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)		,00	,00	110.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 d.lgs 36/2023)	225.056,26	181.957,00	43.099,26	
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	50.000,00	49.019,00	981,00	4.819,35
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	318.925,68	506.817,24	-187.891,56	158.935,78
ECONOMIE BUONI PASTO ANNO PRECEDENTE	,00		,00	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 21.5.2018) (1)	20.000,00	14.019,35	5.980,65	
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (11)	100.000,00	61.297,73	38.702,27	,00
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (10)	10.000,00	3.869,00	6.131,00	,00

Modulo III_Tabella 1

Art. 52, comma 5 CCNL 21/5/2018 stanziamento per performance e condizioni di lavoro dei lavoratori somministrati	20.000,00	20.000,00	,00	
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 – 0,22% M.S. 2018 – ANNO 2025	84.450,70	,00	84.450,70	
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 – 0,22% M.S. 2018 – ANNO 2024	,00	84.450,70	-84.450,70	
Totale risorse variabili	2.014.439,04	2.107.412,46	-92.973,42	1.397.262,80
Decurtazioni del Fondo			,00	
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 comma 456 Legge 147/2013	-712.656,00	-712.656,00	,00	-712.656,00
DECURTAZIONI DEL FONDO PER APPALTI DI SERVIZI	-478.598,38	-461.713,04	-16.885,34	,00
DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE EQ (ART. 1, C. 236 L. 208/2015)	-59.000,00	-60.000,00	1.000,00	
	,00	,00	,00	-210.981,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-25.897,65	-27.272,52	1.374,87	
Totale decurtazioni del Fondo	-1.276.152,03	-1.261.641,56	-14.510,47	-923.637,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			,00	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.195.776,45	7.830.270,59	365.505,86	7.343.309,00
Risorse variabili	2.014.439,04	2.107.412,46	-92.973,42	1.397.262,80
Decurtazioni	-1.276.152,03	-1.261.641,56	-14.510,47	-923.637,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	8.934.063,46	8.676.041,49	258.021,97	7.816.934,80

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024</i>			
DESCRIZIONE	FONDO 2025	FONDO 2024	DIFFERENZA 2025 RISPETTO AL 2024
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	651.123,31	644.371,39	6.751,92
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.343.543,37	2.372.421,50	-28.878,13
PROGRESSIONI ECONOMICHE 01.01.2025	180.000,00	175.000,00	5.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)	,00	,00	,00
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	690.586,70	737.434,25	-46.847,55
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	11.642,28	12.868,88	-1.226,60
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	3.348,77	3.348,77	,00
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	49.879,53	58.471,30	-8.591,77
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	57.094,74	51.162,39	5.932,35
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92, COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	,00	,00	,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 D. LGS. 36/2023)	225.056,26	225.056,26	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON COMPENSAZIONE (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	13.450,14	13.450,14	,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	50.000,00	50.000,00	,00
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018) (11)	100.000,00	100.000,00	,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1	348.668,72	387.713,48	-39.044,76
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018) (10)	10.000,00	5.000,00	5.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.734.393,82	4.836.298,36	-101.904,54
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	,00	,00	,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX CATEGORIE A, B E C	140.000,00	132.085,30	7.914,70
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - COVID	,00	,00	,00
INCREMENTO INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO- COVID PERS. SCOLASTICO- IPOTESI DA ANNO 2019	,00	,00	,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX CATEGORIE C E D	310.000,00	300.000,00	10.000,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE	167.645,68	167.645,68	,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO OPERATORI POLIZIA LOCALE- COVID	,00	,00	,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	,00	,00	,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE OPERATORI DI POLIZIA LOCALE	165.000,00	165.000,00	,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA (ART. 80 CCNL 16.11.2022)	3.151.000,00	2.740.000,00	411.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00	,00	,00
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	80.000,00	80.000,00	,00
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997- SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	20.000,00	20.000,00	,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.033.645,68	3.604.730,98	428.914,70
Destinazioni da regolare			
RISORSE DA DESTINARE	,00	,00	,00
Totale destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
			,00

Modulo III_Tabella 2

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.734.393,82	4.836.298,36	-101.904,54
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.033.645,68	3.604.730,98	428.914,70
Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	8.768.039,50	8.441.029,34	327.010,16
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO (1)	166.023,96	170.584,42	-4.560,46

(1) importi non destinati alla data della firma degli accordi

Modulo IV_ Sez_I

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dipendente sia le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stata consegnata l'estrazione da Sistema Bilancio delle risorse per salario accessorio 2025 presenti nel Bilancio 2025.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi, comprese le erogazioni delle indennità e dei compensi derivanti dal Fondo per la contrattazione decentrata.

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2019 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
TOTALE FONDO 2024	8.676.041,49
Destinazioni stimate	
INDENNITÀ DI COMPARTO – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 33, COMMA 4 CCNL 22.1.2004)	651.123,31
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.372.421,50
INDENNITÀ VARIE (TURNO, MAGGIORAZIONI, ECC.)	690.793,35
INDENNITÀ DI QUALIFICA D3 (ART. 17, COMMA 3 CCNL 1.4.1999)	11.642,28
PASSAGGI DI QUALIFICA (ART. 7, COMMA 7 CCNL 31.3.1999)	5.140,21
INDENNITÀ AGGIUNTIVA INSEGNANTI / EDUCATORI – QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 6 CCNL 5.10.2001)	49.879,53
INDENNITÀ ANNO SCOLASTICO EDUCATORI (ART. 31, COMMA 7 CCNL 14.9.2000)	57.094,74
DIFFERENZE STIPENDIALI B1-B3 D1-D3 (ART.79 COMMA 1-BIS)	348.668,75
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/1996 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	13.450,14
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.2000) – CAUSE VINTE	49.019,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, COMMA 2 D. LGS. 50/2016)	225.056,26
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (ART. 1 comma 1091 L. 145/2018)	41.473,70
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO CATEGORIE A, B E C	128.066,22
PROGETTO DI ENTE POLIZIA LOCALE	76.529,99
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO OPERATORI PL	163.793,34
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 1.4.1999)	300.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA(ART. 37 CCNL 22.1.2004)	2.739.892,93
INDENNITÀ DI FUNZIONE OPERATORI PL	163.793,34
INCENTIVI ART. 43 L. 449/1997 SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO	14.019,32
COMPENSI ISTAT: censimento permanente della popolazione (ART. 70 TER CCNL 21.5.2018)	3.869,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2024	8.105.726,91
RESTI STIMATI DA DESTINARE AL FONDO 2025	570.314,58

NOTE:

Modulo IV_ Sez_II

Importi stimati sulla base dei pagamenti effettuati fino alla data di redazione della presente Relazione. L'ammontare delle risorse destinate da accordo economico 2024 è inferiore al Fondo 2024 e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso. Con determinazione dirigenziale verrà attestato il totale del pagato 2024 e l'importo preciso delle economie che posso transitare al Fondo 2025

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
DESCRIZIONE
<i>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>
In applicazione del principio della competenza finanziaria potenziata:
Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.
Si attesta, infine, che le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti.



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

DETERMINAZIONE n. 2082/2025 del 22/08/2025

Proposta n. 3128/2025
Esecutiva dal 27/08/2025

Protocollo n. 336182 del 27/08/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022.

Allegati:

- Allegato 1 (firmato: Si, riservato: No)
- Allegato 2 (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: LEONARDI LORENA)
- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 2082 del 22/08/2025



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 2082/2025
del 22/08/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 14 e n. 15 del 28.2.2025, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 e il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- che con deliberazioni della Giunta comunale n. 54 e n. 55 del 5.3.2025, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nel cui allegato A sono indicati gli obiettivi e le attività di performance dei Settori, e il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. n. 317 del 23.7.2025, immediatamente eseguibile, è stato riapprovato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 limitatamente alla sottosezione 03.03 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente,

nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- il fondo risorse decentrate, a partire dall'anno 2023 e nell'attesa della stipula del CCNL per il triennio 2022/2024, è disciplinato dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, le risorse del fondo risorse decentrate risultano suddivise in:

- A) **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1-bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B) **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

1. comma 1 lettera a):
 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018);
 - Risorse stabili di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21.5.2018;
2. comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 1.1.2021
3. comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
4. comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
5. comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1.4.2023), rapportate al part time, in caso di part time originario (ARAN CFL 223);

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2:

1. lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.5.2018;
2. lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

Dato atto della necessità di costruire il fondo sulla base delle specifiche di cui all'art 79:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO :

Ricordato che il comma 2 dell'art 67 stabilisce che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate nell'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che sono state destinate, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Visto anche l'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 che stabilisce che, a seguito del

consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli Enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, secondo quanto previsto dal citato art. 67 comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti;

Richiamata la propria determinazione n. 1095 del 23.6.2020 nella quale, tra l'altro, è stato indicato quanto segue rispetto alle prescrizioni del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018:

- le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ammontano ad euro 6.759.238;
- la decurtazione permanente da operarsi ai sensi dell'art 1 comma 456 legge 147/2013 è pari a euro 712.656;
- l'unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (art. 67, comma 1, ultimo periodo), ammonta ad euro 6.046.582 (6.759.238 – 712.656);

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato (Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018) ed in particolare:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (differenziali p.e.o.);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015);
- art. 79, comma 1, lettera b) del Ccnl 16.11.2022: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art. 79, comma 1, lett. d) del Ccnl 16.11.2022: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- risorse residue, non integralmente utilizzate nell'anno precedente;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente;
- dall'1.1.2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31.12.2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'1.1.2018, incentivi funzioni tecniche tecniche di cui all'art. 45 D.Lgs. n. 36/2023;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
- compensi Istat;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi, limitatamente ai rapporti con soggetti privati;
- piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- prestazioni personale Polizia Locale con oneri conto terzi;
- risorse di rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale;
- art. 79, comma 3 – incremento del fondo nonché del budget delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni, fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione

- proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- incremento di cui all'art. 8, comma 3, del D.L. 13/2023;

Preso atto delle autorizzazioni della giunta di seguito indicate a inserire risorse variabili facoltative qui richiamate complessivamente e di seguito meglio esplicitate con riferimento alla distinzione relativa al limite del fondo di cui all'art 23 , comma 2 D.Lgs. 75/2017 o escluse dal limite di cui alla norma più volte citata

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 14.5.2025 con la quale la Giunta Comunale ha definito l'indirizzo di inserire nel fondo 2025 le seguenti risorse variabili:

- L'importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale per garantire il livello di qualità dei servizi dell'Ente;
- L'importo pari a euro 180.000 da destinare al piano della performance del personale dell'Ente comprese le elevate qualificazioni in considerazione del maggior impegno richiesto a tutti i dipendenti dell'ente anche a titolo di formazione-intervento di nuove unità assunte in tutte le aree professionali oltre che le maggiori attività connesse alla riorganizzazione dell'Ente connessa alla nuova legislatura;
- L'importo di euro 91.372,27 corrispondente allo 0,22% del Monte Salari 2018, essendo presente la relativa capacità di spesa, da destinare all'incremento del Fondo dei dipendenti e di quello delle Elevate Qualificazioni in misura proporzionale tra i due fondi in questo modo: € 84.450,70 destinate alle Risorse del fondo Dipendenti e € 6.921,57 destinati alle risorse per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;
- L'inserimento delle risorse di cui all'art 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) fatta salva la verifica in sede di Rendiconto 2025, la cui quantificazione ammonta ad euro 20.000;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 306 del 15.7.2025 di integrazione ai sensi del DL 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025 n. 69, con la quale la Giunta Comunale ha deliberato:

- di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse stabili, la somma di euro 356.000, esclusi oneri riflessi (contributi e IRAP) utilizzando risorse già previste nei capitoli di spesa del personale del bilancio 2025-2027 anno 2025;
- di dare l'indirizzo alla Delegazione Trattante di destinare una quota della predetta somma pari almeno a 19.000 euro all'incremento delle risorse di cui all'art 17 comma 6 del CCNL 16.11.2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato incaricati di Elevata Qualificazione), previo riscontro con la parte sindacale in applicazione all'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL 2019-2021;

Dato atto che l'importo indicato è di gran lunga inferiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del fondo così come costruita secondo le indicazioni operative contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 175706 del 27.6.2025;

Dato atto, altresì, che tale importo destinato ad incrementare, in deroga al limite ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ha natura consolidata e :

- non incide sul rispetto delle capacità assunzionali di cui al DM 17.3.2020 sia sull'anno 2025 che per le annualità 2026 e 2027;
- non determina una violazione dei tetti di spesa di cui al comma 557 della finanziaria

2017;

Richiamata, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29.1.2025 con la quale sono stati destinati, per l'anno 2025, i proventi di cui all'art 208 del D.Lgs. n. 285/1992 (codice della strada) prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 500.000 più i relativi contributi e Irap, a titolo di finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale della Polizia Locale, quali reperibilità, indennità di turno, indennità di servizio esterno ex art. 100 e l'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 nonché dello specifico progetto di miglioramento "Efficienza servizio notturno Polizia Locale" pari a euro 80.000;

Dato atto dell'esigenza di costituire il fondo tenendo distinte le risorse rientranti nel limite di cui all'art 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 da quelle escluse in modo da rendere più trasparente l'importo destinato al taglio;

In particolare:

Risorse rientranti nel limite di cui all'art 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017:

- **Art 67 , comma 2 lettera c CCNL 21.5.2018 – in parte stabile**

importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

si tratta degli importi annui degli istituti prima indicati relativi al personale cessato fino all'anno 2024 per una somma totale di euro 192.087,13;

- **Art 6-bis, comma 2 D.Lgs. n.165/2001 – decurtazione in parte stabile**

Visto l'art. 6-bis, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 nel quale si afferma che le Amministrazioni interessate da appalti di servizi provvedono, tra l'altro, alla riduzione dei Fondi della contrattazione in misura corrispondente ai relativi posti soppressi;

ritenuto, pertanto, di calcolare le decurtazioni del Fondo a seguito di diversa gestione di servizi, oltre che di trasferimenti di funzioni, avvenuti negli anni passati e per l'anno 2025 di dare continuità alla gestione in appalto del servizio di pulizie, assistenza e mensa come da deliberazioni della Giunta Comunale n. 718/2024 e 317/2025: la riduzione del Fondo fa riferimento alle quote standard di produttività e agli altri compensi accessori riferiti ai posti soppressi (maggiore decurtazione dell'anno 2025 rispetto all'anno 2024 pari a euro 16.885,34);

Dato atto che, al predetto titolo, per l'anno 2025, nel Fondo è inserita la decurtazione complessiva pari ad euro 478.598,38, in riduzione delle risorse stabili di cui al citato comma 1 dell'art. 79;

- **art. 52, comma 5 del CCNL 21.5.2018 – in parte variabile**

Visto l'art. 52, comma 5 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 che stabilisce che i lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri definiti in contrattazione integrativa. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato;

Ritenuto di quantificare il suddetto onere in euro 20.000;

- **Art 67, comma 3 lettera a CCNL 21.5.2018 – in parte variabile**

risorse di cui all'art 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) la cui quantificazione presunta ammonta ad euro 20.000 (autorizzate con deliberazione della giunta comunale n 180/2025 prima richiamata);

- **Art 67 , comma 3 lettera c CCNL 21.5.2018 – in parte variabile**

risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e in particolare per le procuratorie (dette probine) per cause compensate la cui quantificazione ammonta ad euro 13.450,14;

- **Art 67 comma 3 lettera d CCNL 21.5.2018 – in parte variabile**

importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. Tale importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio e per l'anno 2025 è pari a euro 3.915,73;

- **Art 79 comma 2 lettera b del ccnl 16.11.2022 – in parte variabile**

importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 pari ad euro 488.640,53; come da autorizzazione della giunta comunale n 180/2025 più volte richiamata;

- **Art 79, comma 2 lettera c del ccnl 16.11.2022 – in parte variabile**

importo pari a euro 180.000 da destinare al piano della performance, come da autorizzazione della giunta comunale n 180/2025 più volte richiamata considerato comunque che nella stessa deliberazione viene dato indirizzo alla delegazione trattante di destinare una quota di queste risorse aggiuntive pari a 40.000 a titolo di incremento delle risorse di cui all'art 17 , comma 6 del Ccnl 16.11.2022 previo confronto con la parte sindacale in applicazione dell'art 7 comma 4 lettera u;

- **Art 98 comma 1 lettera c del ccnl 16.11.2022 – in parte variabile**

importo pari a euro 500.000 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29.1.2025 con la quale sono stati destinati, per l'anno 2025, i proventi di cui all'art 208 del D.Lgs. n. 285/1992 (codice della strada) , a titolo di finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale della Polizia Locale, quali reperibilità, indennità di turno, indennità di servizio esterno ex art. 100 e l'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 nonché dello specifico progetto di miglioramento "Efficienza servizio notturno Polizia Locale" pari a euro 80.000;

Dato atto che sommando tutte le voci prima richiamate il Fondo relativo all'anno 2025 risulta di importo pari ad euro 6.986.077,15 superiore rispetto a quello del Fondo 2016 che è pari ad euro 6.960.179,50 dopo aver ridotto l'ammontare delle risorse destinate attualmente alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni pari a euro 583.000 (riferimento delibera della Giunta Comunale n. 645/2017);

Considerato che in applicazione dell'art23 , comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è necessario procedere ad una decurtazione di risorse pari a euro 25.897,65, per rendere il fondo 2025, per le poste soggette al limite, pari a quello dell'anno 2016 e **cioè pari a 6.960.179,50;**

Preso atto, quindi, che si rispetta, oltre al suddetto limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, anche il disposto dell'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione debba, comunque, avvenire, complessivamente, nel rispetto del citato art. 23;

Dato atto per le considerazioni di seguito esposte che il limite di cui all'art23 , comma 2 del D.Lgs 75/2017 per il Comune di Modena **rimane inalterato** anche alla luce di quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 30.4.2019, n. 34 nella sua legge di conversione che, nell'ultimo

periodo, stabilisce che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Richiamato, inoltre, il D.M. 17.3.2020 di attuazione delle disposizioni del citato D.Lgs. n. 34/2019 che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la Circolare esplicativa del 13.5.2020 hanno chiarito che è fatto salvo il limiti iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31.12.2018;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale , considerata la previsioni dei cedolini emessi nell'anno 2025 come da indicazioni fornita con nota della ragioneria generale dello stato prot n 179877 del 1.9.2020 e prot n 12454 del 15.1.2021, non superato per il comparto, dall'intervento della Corte dei Conti- Sezione delle Autonomie n. 18 del 2023 in quanto riferibile solo ad incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL, essendo pari a **1.203 unità**, è inferiore al totale dei dipendenti presenti al 31.12.2018 **pari a 1.562**, compresi i titolari di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative);

Verificato quindi che per effetto di quanto sopra esposto il limite di cui all'art 23 del D.Lgs. 75/2017 non può essere adeguato in aumento e rimane pertanto pari al suo valore originario 6.960.179,50 dopo aver ridotto l'ammontare delle risorse destinate attualmente alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevanti Qualificazioni pari a euro 583.000 (riferimento delibera della Giunta Comunale n. 645/2017)

Risorse escluse da limite di cui all'art 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 (risorse stabili)

- **Art 67 , comma 2 lettera a del Ccnl 21.5.2018**

importo, in parte stabile, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 ;
importo quantificato in euro 139.276,80, calcolato sulla base delle indicazioni contenute nel parere Aran n. 1650 del 27.2.2019 e cioè considerando anche il personale a tempo determinato in quanto destinatario delle disposizioni del CCNL del 21.5.2018 e computando i dipendenti a part-time per intero in quanto, i medesimi, possono sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno;

- **Art 67 , comma 2 lettera b del Ccnl 21.5.2018 (differenziali PEO)**

importo, in parte stabile , pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data (01.4.2018);
importo quantificato in euro 85.200,05;

- **Art. 79, comma 1 lettera b del Ccnl 16.11.2022**

importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 1.1.2021,
importo quantificato in euro 132.918,50, calcolato sulla base delle indicazioni contenute nel parere

Aran n. CFL173 del 30.11.2022 e cioè computando i dipendenti a part-time per intero in quanto, i medesimi, possono sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno e nel parere Aran n. 1650/2019 che indicava di considerare anche il personale a tempo determinato in quanto destinatario delle disposizioni del CCNL;

- **Art. 79, comma 1 lettera d del Ccnl 16.11.2022**

importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data e cioè 1.1.2021; importo quantificato in euro 123.476,99;

- **Art 79 comma 1bis del Ccnl 16.11.2022**

risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (1.4.2023) confluiscono nella parte stabile ;
importo quantificato sulla base delle indicazioni contenute nel parere ARAN CFL175 e cioè tenendo conto delle percentuali part-time, in euro 407.578,98;

- **Art 14 comma 1 bis DL 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025 n. 69**

“al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente i comuni , nel rispetto di quanto previsto dall’art 33 , comma 1 , 1bis e 2 del decreto legge 34/2019 nella sua versione convertita, possono incrementare , in deroga al limite di cui all’art 23 , comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il fondo delle risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di una incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del fondo...”
la giunta comunale con deliberazione n. 306 del 15.7.2025 ha autorizzato di destinare una quota di risorse già previste nei capitoli di spesa del personale del bilancio 2025 a incrementare il fondo del personale del comparto tenuto conto che l’importo definito garantiva comunque il rispetto di quanto previsto dal decreto legge prima indicato e l’ulteriore contenimento tendenziale della spesa di personale fissato dalla finanziaria 2007 ;
importo previsto di incremento è stato quantificato in euro 356 .000, di cui una quota pari a euro 19.000 da destinare all’incremento delle risorse di cui all’art 17 comma 6 del Ccnl 16.11.2022 cioè alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, previo confronto con la parte sindacale in applicazione dell’art 7 comma 4 lettera u Ccnl 16.11.2022

Risorse escluse da limite di cui all’art 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 (risorse variabili)

- **Art 80 , comma 1 Ccnl 16.11.2022 economie fondo anno precedente**

Richiamata la propria determinazione n. 3290 del 27.11.2024 ad oggetto “Fondo per l’anno 2023 di cui all’art. 79 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 - ricognizione del pagato effettivo” dove tra l’altro si dà atto che le economie-effettive da destinare all’anno 2024 sono pari a € 446.817,24;
Rilevato che, in attesa della ricognizione del pagato effettivo per l’anno 2024, le economie destinabili all’anno 2025 sono pari a quanto destinato nell’accordo 1/2024 più le maggiori economie rilevate in sede di ricognizione del pagato effettivo 2023, ovvero sono pari a € 318.925,68=170.584,42+(446.817,24-298.475,98);

- **Art 79 , comma 1bis del Ccnl 16.11.2022**

importo corrispondente allo 0,22% del Monte Salari 2018, essendo presente la relativa capacità di

spesa, da destinare all'incremento del Fondo dei dipendenti e di quello delle Elevate Qualificazioni in misura proporzionale tra i due fondi in questo modo, come da autorizzazione della giunta comunale di cui alla deliberazione 180/2025 più volte richiamata;

l'importo è quantificato in euro € 84.450,70 per il fondo Dipendenti e € 6.921,57 destinati alle risorse per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;

- **Art 67, comma 3 lettera c CCNL 21.5.2018 risorse da utilizzare per trattamenti derivanti da specifiche disposizioni di legge**

- *Incentivi per funzioni tecniche* che sulla base del parere della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 343657 del 13.9.2023 devono essere incluse nel fondo delle risorse decentrate sebbene non soggette a contrattazione decentrata;
importo quantificato in euro 225.056,26

- *Incentivi per entrate comunali*

richiamato l'art. 1, comma 1091 della legge n. 145/2018 in cui si stabilisce che gli enti possono corrispondere una quota degli importi incassati da entrate comunali al trattamento economico accessorio del personale se hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal D.Lgs. 267/2000;

vista la sentenza n. 19/2021 della Corte dei Conti sezione delle Autonomie in cui si specifica che "La locuzione "entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267" contenuta nell'art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018, si riferisce anche al diverso termine prorogato, per il bilancio di previsione, con legge o con decreto del Ministro dell'interno (ai sensi dell'art. 151, co. 1, ultimo periodo, TUEL) e, per il rendiconto, con legge";

considerato che il Comune di Modena ha rispettato i termini di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e del Rendiconto 2024 così come da norma di legge, rientrando così nella possibilità di riconoscere i predetti importi destinati agli Incentivi Entrate ed è pertanto possibile inserire nel fondo incentivi per entrate comunali per un importo quantificato in euro 100.000 da confermare in sede di rendiconto;

- *incentivi per procuratori cause vinte*

importo quantificato in euro 50.000;

- **Art 70 ter Ccnl 21.5.2018 compensi ISTAT**

gli enti possono corrispondere specifici compensi, sempre a titolo di art. 67 comma 3 lett. c), al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e che tali compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfettario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge;

ISTAT ha indetto il Censimento Permanente della Popolazione- Edizione 2025 e che, a tal fine, è in corso la selezione di personale interno al Comune di Modena

importo stimato in euro 10.000; la definizione precisa è legata alle effettive indagini statistiche compilate;

Rilevato altresì che l'art. 8, comma 3 del D.L. 24.2.2023, n. 13 convertito nella Legge 21.4.2023, n. 41 consentiva agli enti locali che rispettino i requisiti di cui al comma 4 del medesimo articolo di incrementare l'ammontare della componente variabile dei Fondi per la contrattazione integrativa in misura non superiore al 5% della componente stabile del Fondo certificato nel 2016 per garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR;

Preso atto che sulla base dei dati del rendiconto 2024 approvato con Deliberazione di

Consiglio Comunale 22 del 28.4.2025 non ci sono le condizioni per incrementare il trattamento accessorio al predetto titolo;

Visto, infine, il prospetto contenente il Fondo per l'anno 2025 (allegato 1) relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali che tiene conto delle indicazioni sopra riportate;

Dato atto altresì che le risorse destinate alle Elevate Qualificazioni sono pari ad euro 589.921,57 dettagliati nel seguente modo come da Allegato 2:

- euro 583.000 importo derivante dagli articoli 15 c. 4 , 67 comma. 1 CCNL 16-18;
- euro 6.921,57 incremento 0,22% monte salari 2018 anno 2024 art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021 (una tantum);

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, Prot. n. 329219 del 22.8.2025;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla costituzione del Fondo 2025 relativamente al personale dipendente, come sopra indicato, per un totale di euro 8.993.063,46 ;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2025 , così come definito con la presente determinazione , consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto concerne la conformità dell'art 1 , comma 557 della legge 296/2006 ;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali e che tutte le risorse del Fondo per l'anno 2025 sono previste nel Bilancio Pluriennale 2025-2027, annualità 2025;

Visto l'atto di delega PG 2025/216732 al Dott. Andrea Lugli per le funzioni gestionali relative alle materie di competenza dell'Ufficio Stipendi e Previdenza, previo visto di congruità del Dirigente Responsabile del Settore Dott.ssa Lorena Leonardi;

Acquisito il visto di congruità del Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali Dott.ssa Lorena Leonardi;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente qui trascritte, il Fondo per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 relativamente al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, come da prospetto allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di dare atto che:

- le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ammontano ad euro 6.759.238;
- la decurtazione permanente da operarsi ai sensi dell'art 1 comma 456 legge 147/2013 è pari a euro 712.656;
- l'unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, ammonta ad euro 6.046.582 (euro 6.759.238 – 712.656);
- il Fondo relativo all'anno 2025 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 e rispetta quanto previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL del 21.5.2018;
- è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad euro 6.960.179,50, costruito come indicato in premessa a cui si rinvia integralmente;
- è necessario effettuare una decurtazione per applicazione del suddetto limite relativo all'anno 2016 pari ad euro 25.897,65 perché il Fondo 2025 è di importo superiore al corrispondente Fondo 2016, tenuto conto non è possibile adeguare il limite sulla base di quanto indicato in premessa ;
- lo stanziamento per il pagamento del trattamento accessorio al personale somministrato di cui all'art. 52, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 rientra nel suddetto limite, sulla base delle motivazioni in premessa indicate;
- rientra all'interno del Fondo del trattamento accessorio del personale dipendente l'incremento delle risorse stabili di cui all'art 14 , comma 1bis pari a euro 356.000 oltre che l'intero importo annuo degli incentivi per funzioni tecniche relativi all'anno 2025, al di fuori del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 come in premessa specificato, sulla base delle motivazioni sempre in premessa indicate;
- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità della regolare costituzione del fondo delle risorse decentrate con i vincoli di bilancio e con le norme di legge;

3) di dare atto, inoltre, che:

- sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;
- le risorse relative al trattamento accessorio e premiante, compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap, sono previste nel Bilancio Pluriennale 2025-2027, annualità 2025;
- l'importo delle risorse destinate al pagamento di retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) è di € 583.000 a cui si aggiungono € 6.921,57 corrispondenti alle 0,22% del Monte Salari 2018, come da allegato 2;

4) di dare atto che le risorse destinato al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato agli incaricati di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 ammontano ad euro 589.921,57, fatti salvi gli effetti derivanti dalla contrattazione decentrata in applicazione dell'art 7;

5) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto

dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, li 22/08/2025

Il Responsabile

LUGLI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIPENDENTI ANNO 2025**ALLEGATO 1**

Descrizione	RISORSE FONDO 2025
Risorse Stabili – Art. 79, comma 1 CCNL 16/11/2022	
F00B-ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 LORDO	6.759.238,00
F27I-ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-712.656,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO – ART. 67, COMMA 1 CCNL 21.5.2018 NETTO	6.046.582,00
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio	192.087,13
Taglio per gestione diversa di servizi, non compreso nell'unico importo consolidato	-478.598,38
TOTALE RISORSE STABILI	5.760.070,75
RISORSE VARIABILI – Art. 79, comma 2 CCNL 16/11/2022	
Art. 52, comma 5 CCNL 21/5/2018 stanziamento per performance e condizioni di lavoro dei lavoratori somministrati	20.000,00
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018 risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL del 5.10.2001	20.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018 risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale:	
Incentivi ICI per anno 2016	
Procuratorie cause compensate	13.450,14
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018 Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	3.915,73
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 importo corrispondente all'1,2% M.S. 1997	488.640,53
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022	180.000,00
Art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 incentivi potenziamento servizi P.L. finanziati quota art. 208 D. Lgs. n. 285/1992	500.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	1.226.006,40
TOTALE RISORSE	6.986.077,15
Taglio cessazioni anno 2016	
FONDO 2016 di riferimento	
Riduzione importo P.O. Previste nel 2017	

FONDO	6.986.077,15
TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016	-25.897,65
Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:	
Incremento Risorse Stabili – Art. 67, comma 2 CCNL 21.5.2018	
lett. a) euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019	139.276,80
lett. b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	85.200,05
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 – euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018	132.918,50
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022: importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	123.476,99
Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 – risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 all'1/4/2023	407.578,98
Incremento Risorse Stabili - Decreto PA - Delibera di Giunta	356.000,00
Risorse variabili	
Economie Fondo anno precedente	318.925,68
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 – 0,22% M.S. 2018	84.450,70
TOTALE FONDO ESCLUSE LE RISORSE VARIABILI A DESITNAZIONE VINCOLATA	8.608.007,20
Art. 67, comma 3, lett. c): risorse da utilizzare per specifici trattamenti derivanti da specifiche disposizione di legge	
Incentivi per Funzioni Tecniche	225.056,26
Incentivi Entrate comunali	100.000,00
Compensi ISTAT: censimento permanente della popolazione	10.000,00
incentivi per procuratorie cause vinte	50.000,00
FONDO	8.993.063,46

RISORSE ELEVATE QUALIFICAZIONI**ALLEGATO 2**

Descrizione	RISORSE EQ 2025
Risorse Stabili –	
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	583.000,00
ART 79 C 3 CCNL 19-21 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 ANNO 2024	6.921,57
TOTALE RISORSE	589.921,57
Risorse Una Tantum	
TOTALE RISORSE	589.921,57



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI

Visto di congruità del Responsabile di Settore

DETERMINAZIONE n° 2082/2025 del 22/08/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 22/08/2025

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

DETERMINAZIONE n. 2082/2025 del 22/08/2025

Proposta n° 3128/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 411295 del 28/10/2022 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 27/08/2025

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

N. 180/2025 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 14/05/2025

L'anno 2025 il giorno 14 del mese di maggio alle ore 11:45 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

Hanno partecipato alla seduta:

MEZZETTI MASSIMO	Sindaco	Presente
MALETTI FRANCESCA	Vice-Sindaco	Presente
MOLINARI VITTORIO		Presente
ZANCA PAOLO		Presente
FERRARI CARLA		Presente
CAMPOROTA ALESSANDRA		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente
FERRARESI VITTORIO		Presente
VENTURELLI FEDERICA		Presente

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 180

INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 1-bis) e risorse variabili (comma 2);

Visto, in particolare, il comma 2 che stabilisce che il Fondo può essere alimentato con importi variabili e più precisamente da:

- lett. a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 e cioè le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso);
- lett. b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997 relativo al personale destinatario del CCNL 21/5/2018, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;

Visto, inoltre, il comma 4 del citato art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 che per entrambe le risorse di cui alle lett. b) e c) stabilisce che possano essere stanziati nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto, anche, l'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali possano destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Dato atto che tale vincolo normativo potrà essere derogato ai sensi del comma 1 bis dell'art 14 del dl 25/2025 nella sua versione emendata, il cui testo definitivo non è stato ancora pubblicato sulla gazzetta ufficiale, nei limiti e con i parametri definiti dalla norma stessa e rispetto a tale modifica verranno fornite alla delegazione trattante nuove specifiche e indirizzi;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Visto, infine, il comma 3 dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che stabilisce che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), gli Enti possono incrementare, a decorrere dall'anno 2022, in base alla propria capacità di spesa, in una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del Monte Salari 2018 le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, risorse destinate ai titolari di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative), ripartendole in misura proporzionale tra i due Fondi;

Ritenuto opportuno dare l'indirizzo di inserire le seguenti risorse variabili relativamente alla alimentazione del Fondo 2025:

- 1) importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad € 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale per garantire il livello di qualità dei servizi dell'Ente;
- 2) importo pari ad € 180.000 da destinare al piano della performance del personale dell'Ente comprese le elevate qualificazioni in considerazione del maggior impegno richiesto a tutti i dipendenti dell'ente a titolo di formazione-intervento di nuove unità assunte in tutte le aree professionali oltre che le maggiori attività connesse alla riorganizzazione dell'Ente connessa alla nuova legislatura;
- 3) importo di € 91.372,27 corrispondente allo 0,22% del Monte Salari 2018, essendo presente la relativa capacità di spesa, da destinare all'incremento del Fondo dei dipendenti e di quello delle Elevate Qualificazioni da ripartire in misura proporzionale tra i due fondi in questo modo: € 84.450,70 destinati alle Risorse del Fondo Dipendenti ed in € 6.921,57 destinati alle risorse delle elevate qualificazioni;
- 4) importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2025 a titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso), come da determinazione che sarà adottata dal Direttore Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

Richiamata anche la propria deliberazione n. 19 del 29/01/2025 con la quale sono stati destinati i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del Codice della Strada (art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992) per l'anno 2024, nella quale è destinata la quota complessiva di € 500.000 più i relativi contributi e l'Irap al finanziamento degli istituti contrattuali, quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno ex art. 100 e l'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, compreso dello specifico progetto di miglioramento pari ad € 80.000, tutti istituti contrattualmente previsti per il personale della Polizia Locale;

Ritenuto di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse variabili, gli importi di cui ai punti da 1) a 4), oltre che l'importo di cui alla citata deliberazione n. 19 del 29/01/2025, a favore del personale della Polizia Locale;

Dato atto che la destinazione del Fondo è oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali;

Ritenuto opportuno fornire alla delegazione trattante l'indirizzo di:

- contrattare la destinazione di una quota delle risorse aggiuntive, pari a euro 40.000, a titolo di un incremento delle risorse di cui all'art 17 comma 6 del CCNL 16/11/2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato incaricati di Elevata Qualificazione) in modo da garantire, in termini di valore assoluto il mantenimento dell'importo del premio di risultato in linea con gli anni precedenti;
- l'indirizzo per l'anno 2025, da condividere con le OO.SS. e le RSU , di dare continuità all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, già previste nell'accordo decentrato giuridico anni 2023 - 2025, al fine di valorizzare le competenze e le professionalità del personale dipendente;

Richiamato il D.Lgs 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di

Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2025 sono previste nel Bilancio di Previsione 2025;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e Affari Istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

Delibera

a) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente qui trascritte, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire il Fondo per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto delle seguenti risorse variabili da inserire:

- importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad € 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale per garantire il livello di qualità dei servizi dell'Ente;

- importo pari ad € 180.000 da destinare al piano della performance del personale dell'Ente comprese le elevate qualificazioni in considerazione del maggior impegno richiesto a tutti i dipendenti dell'ente a titolo di formazione-intervento di nuove unità assunte in tutte le aree professionali oltre che le maggiori attività connesse alla riorganizzazione dell'Ente connessa alla nuova legislatura;

- importo di € 91.372,27 corrispondente allo 0,22% del Monte Salari 2018, essendo presente la relativa capacità di spesa, da destinare all'incremento del Fondo dei dipendenti e di quello delle Elevate Qualificazioni da ripartire in misura proporzionale tra i due fondi in questo modo: €

84.450,70 destinati alle Risorse del Fondo Dipendenti ed in € 6.921,57 destinati alle risorse delle elevate qualificazioni;

- importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2025 titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso), come da determinazione che sarà adottata dal Direttore Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

b) di fornire alla Delegazione Trattante, l'indirizzo di:

- contrattare la destinazione di una quota delle risorse aggiuntive, pari a euro 40.000, a titolo di un incremento delle risorse di cui all'art 17 comma 6 del CCNL 16/11/2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato incaricati di Elevata Qualificazione) in modo da garantire, in termini di valore assoluto il mantenimento dell'importo del premio di risultato in linea con gli anni precedenti, rimandando a nuovi indirizzi anche in termini di inserimento di risorse aggiuntive nel caso di mancato accordo;

- l'indirizzo per l'anno 2025, da condividere con le OO.SS. e le RSU, di dare continuità all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, già previste nell'accordo decentrato giuridico anni 2023 – 2025, al fine di valorizzare le competenze e le professionalità del personale dipendente;

c) di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

d) di dare atto altresì che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP), sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione 2025;

e) di rimandare alla pubblicazione sulla gazzetta ufficiale della Legge di conversione del Decreto Legge 25/2025 la formulazione di nuove specifiche e indirizzi tenuto conto della possibile deroga al rispetto del limite ex art 23, comma 2 del D.Lgs 75\2017 introdotta dal comma 1 bis dell'art 14 del dl 25\2025 nella sua versione emendata tenuto conto dei limiti, dei parametri e degli effetti definiti dalla norma stessa.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MEZZETTI MASSIMO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1552/2025, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 13/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1552/2025, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 13/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1552/2025, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 13/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

N. 306/2025 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 15/07/2025

L'anno 2025 il giorno 15 del mese di luglio alle ore 10:30 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

Hanno partecipato alla seduta:

MEZZETTI MASSIMO	Sindaco	Presente
MALETTI FRANCESCA	Vice-Sindaco	Presente
MOLINARI VITTORIO		Presente
ZANCA PAOLO		Presente
FERRARI CARLA		Presente
CAMPOROTA ALESSANDRA		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente
FERRARESI VITTORIO		Presente
VENTURELLI FEDERICA		Presente

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 306

INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 - INTEGRAZIONE AI SENSI DEL DL 25/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 79 del CCNL triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 1-bis) e risorse variabili (comma 2);

Visto il comma 4 del citato art. 79 del suddetto CCNL 2019-2021 che per entrambe le risorse di cui alle lett. b) e c) stabilisce che possano essere stanziati nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Dato atto che il rispetto del limite ex art 23, comma 2 del D.Lgs 75\2017 può essere derogato ai sensi dell'art 14 comma 1 bis del dl 25\2025, convertito dalla L. 69/2025, nei limiti e con i parametri definiti dalla norma stessa e con le modalità applicative previste nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 27/6/2025;

Richiamata la propria deliberazione n. 180 del 14/5/2025 con cui si fornivano gli indirizzi per la costituzione del Fondo per l'anno 2025 e per la contrattazione da parte della delegazione trattante in merito alla destinazione del Fondo, precisando che sarebbero state fornite ulteriori indicazioni in applicazione dell'art. 14 comma 1 bis del dl 25/2025;

Ritenuto opportuno integrare gli indirizzi già definiti per la costituzione del Fondo 2025, prevedendo l'inserimento di ulteriori risorse, sulla base di quanto previsto dal sopracitato DL 25/2025, che tengano conto del divario tra le dinamiche dell'inflazione degli ultimi dieci anni, confrontate con l'aumento medio delle retribuzioni contrattuali nello stesso periodo;

Dato atto che tale integrazione deve comunque garantire il rispetto di quanto previsto dal DM 17 marzo 2020 sulle capacità assunzionali dell'Ente nell'arco del triennio e l'ulteriore limite del contenimento tendenziale della spesa di personale fissato dalla Finanziaria 2007 (L. 296/2006, art 1, comma 557);

Ritenuto, sulla base delle considerazioni prima effettuate alla luce del DL 25/2025 e tenuto conto della compatibilità con i vincoli di bilancio:

- di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse stabili, la somma di euro 356.000, esclusi oneri riflessi (contributi e IRAP);
- di dare l'indirizzo alla Delegazione Trattante di destinare una quota della predetta somma pari almeno a 19.000 euro all'incremento delle risorse di cui all'art 17 comma 6 del CCNL 16/11/2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato incaricati di Elevata Qualificazione), previo riscontro con la parte sindacale in applicazione all'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL 2019-2021;

Dato atto:

- che la destinazione del Fondo è oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali;
- che tutti gli indirizzi contenuti nella sopracitata deliberazione n. 180/2025 rimangono confermati;

- che l'integrazione del fondo oggetto del presente atto, oltre i relativi oneri riflessi, trova copertura nelle spese di personale del bilancio di previsione assestato 2025-2027 alla luce anche di economie rilevate nel medesimo macroaggregato di bilancio;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2025 sono previste nel Bilancio di Previsione 2025;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

a) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente qui trascritte, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse stabili del Fondo per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021, la somma di euro 356.000, esclusi oneri riflessi (contributi e IRAP);

b) di dare l'indirizzo alla Delegazione Trattante di destinare una quota della predetta somma pari almeno a 19.000 euro all'incremento delle risorse di cui all'art 17 comma 6 del CCNL 16/11/2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato incaricati di Elevata Qualificazione), previo riscontro con la parte sindacale in applicazione all'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL 2019-2021;

c) di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di

contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

d) che è in iter la delibera consiliare prop. 1905/2025 avente ad oggetto “BILANCIO 2025-2027 E DUP 2025-2027 - VERIFICA DEGLI EQUILIBRI E ASSESTAMENTO DI BILANCIO E VARIAZIONE DI BILANCIO N. 5 - AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2025-2027 E DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEGLI ACQUISTI FORNITURE E SERVIZI 2025-2027” che conferma il rispetto di tutti gli equilibri e i vincoli di bilancio del bilancio di previsione 2025-2027 assestato;

e) di dare atto altresì che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP), sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione Assestato 2025-2027.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Per consentire l'avvio della contrattazione integrativa nei tempi dovuti e nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MEZZETTI MASSIMO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 - INTEGRAZIONE AI SENSI DEL DL 25/2025

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 2610/2025, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 14/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale

**COMUNE DI MODENA****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 - INTEGRAZIONE AI SENSI DEL DL 25/2025

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 2610/2025, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 14/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale

**COMUNE DI MODENA****PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 - INTEGRAZIONE AI SENSI DEL DL 25/2025

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 2610/2025, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 14/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale