

Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i Dirigenti del Comune di Modena relativo all'anno 2018

Indice

I Modulo I - La costituzione del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

I Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

I Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

I Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I_Sez_I

Modulo I – La costituzione del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Direttore Generale n. 1179 del 6.6.2019 (**Allegato 1**) è stato costituito il Fondo definitivo per l'anno 2018 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999. Nella citata determinazione n. 1179/2019 sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 720 dell'11.12.2018 (**Allegato 2**) è stata autorizzata la costituzione del Fondo 2018 e sono stati dati gli indirizzi alla Delegazione Trattante.

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1.058.298,17
- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	40.357,04
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	21.840,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	28.504,77
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	,00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	,00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 (1,78% MONTE SALARI 2005)	57.378,16
INCREMENTO ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	,00
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 (0,73% MONTE SALARI 2007)	24.784,95
- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ:	
RIA E MATORATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	165.033,57
ALTRI RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (1)	50.354,55

NOTE:

(1) Si tratta delle risorse di cui all'art. 1, comma 6 del CCNL sottoscritto il 12.2.2002 che prevede che l'importo di euro 3.356,97 derivante dalla riduzione della retribuzione di posizione, incrementi nuovamente le disponibilità del Fondo, relativamente ai posti di qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	IMPORTI	
Sezione II – Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 COMMA 5 D. LGS. 163/06) (1)	,00	
QUOTE PER LA PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMA 6 D. LGS. 163/06) (2)	,00	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) (3)	23.239,88	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999) (4)	6.467,97	
ALTRE RISORSE VARIABILI (5)	42.000,00	
ALTRE RISORSE VARIABILI (6)	7.322,53	

NOTE:

(1) Con decorrenza 19.8.2014, è in vigore il nuovo art. 93, commi 7-bis e seguenti del D. Lgs. n. 163/2006 (introdotto dall'art. 13-bis della Legge n. 114/2014) che ha previsto appositi Fondi per la progettazione e l'innovazione, da regolamentare da parte delle Amministrazioni, escludendone, però, l'applicazione al personale con qualifica dirigenziale. Tale esclusione è confermata anche per gli incentivi per funzioni tecniche da parte dell'art. 113, comma 3, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 50/2016.

(2) Con decorrenza 19.8.2014, l'art. 92, comma 6 del D. Lgs. n. 163/2006 è stato abrogato dall'art. 13 della citata Legge n. 114/2014.

(3) L'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 stabilisce che gli Enti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente. Con l'accordo sindacale n. 6 del 18.5.2015 sono stati definiti i criteri di erogazione ai dirigenti e dipendenti dell'Unità Specialistica Avvocatura Civica delle procuratorie costituite dai diritti e onorari connessi all'attività professionale svolta. Con questo accordo, la disciplina è stata distinta, tra il periodo precedente all'entrata in vigore dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 (25.6.2014) ed il periodo successivo in cui sono state introdotte nuove disposizioni; la nuova disciplina prevede il pagamento di: interi importi delle procuratorie nei casi di condanna della parte soccombente alle spese della causa e applicazione dei minimi delle vigenti tariffe forensi diminuite del 20% nei casi di decisioni comportanti la compensazione delle spese, entro, comunque, il limite massimo dello stanziamento 2013. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef.

(4) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

(5) Economie derivanti dal Fondo dell'anno 2017 risultanti dalla determinazione del Direttore Generale Prot. n. 2276 del 15.11.2018 (**Allegato n. 3**)

(6) Risorse derivanti da assorbimenti di quote di retribuzione di risultato a seguito del pagamento di incentivi professionali.

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)	-144.349,70
DECURTAZIONE FONDO (1)	-146.286,42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010) – FONDO ANNO 2015 (2)	-11.646,99
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017) (3)	-51.905,25
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	-354.188,36
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-354.188,36
DI CUI RISORSE VARIABILI	

NOTE:

(1) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a seguito di modalità di gestione indiretta di servizi (Farmacie).

(2) l'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge n. 124/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale; la decurtazione di euro 11.646,99 corrisponde alla decurtazione permanente proporzionale ai dirigenti cessati, effettuata sul Fondo del 2014; tale decurtazione, per la sua natura fissa e ricorrente, deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative (Circolare della Ragioneria Generale dello stato n. 13/2015).

(3) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV –Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.446.551,21
- RISORSE VARIABILI	79.030,38
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	1.525.581,59
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-354.188,36
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-354.188,36
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.092.362,85
- RISORSE VARIABILI	79.030,38
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.171.393,23

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON PRESENTE

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	867.344,09
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 COMMA 5 D.LGS. 163/06)	,00
QUOTE PER LA PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMA 6 D.LGS. 163/06)	,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	23.239,88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	6.467,97
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	897.051,94

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	101.341,29
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	101.341,29

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

NON PRESENTE

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione IV –Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	897.051,94
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	101.341,29
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	998.393,23
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO 2019	173.000,00

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisso aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:	
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1.058.298,17
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	40.357,04
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	21.840,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	28.504,77
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	57.378,16
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	24.784,95
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	165.033,57
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	50.354,55
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	-354.188,36
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	1.092.362,85
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	867.344,09
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	867.344,09
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Modena (deliberazione della Giunta Comunale n. 233/2011 e successive modificazioni)	
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
Voce non presente nel Contratto della Dirigenza	

Modulo III_Tabella 1

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

DESCRIZIONE	FONDO 2018	FONDO 2017 CERTIFICATO	DIFFERENZA 2018 RISPETTO AL 2017	FONDO 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1.058.298,17	1.058.298,17	,00	1.058.298,17
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999	40.357,04	40.357,04	,00	40.357,04
INCREMENTI ART. 23, COMMI 1 E 3 CCNL 22.2.2006	21.840,00	21.840,00	,00	21.840,00
INCREMENTI ART. 4, COMMI 1 E 4 CCNL 14.5.2007	28.504,77	31.408,16	-2.903,39	33.176,00
INCREMENTI ART. 16, COMMI 1 E 4 CCNL 22.2.2010	57.378,16	57.378,16	,00	57.378,16
INCREMENTI ART. 5, COMMI 1 E 4 CCNL 3.8.2010	24.784,95	24.784,95	,00	24.784,95
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	165.033,57	158.006,25	7.027,32	155.287,42
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	50.354,55	50.354,55	,00	50.354,55
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.446.551,21	1.442.427,28	4.123,93	1.441.476,29
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
INCREMENTO SERVIZI (ART. 26, C. 3 CCNL 23.12.1999)			,00	
ALTRE RISORSE VARIABILI			,00	14.885,16

Modulo III_Tabella 1

RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENTE (ART. 26, COMMA 5 CCNL 23.12.1999)				
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 26, COMMA 2 CCNL 23.12.1999)				
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)				
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	23.239,88	23.239,88	,00	23.239,88
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)	,00	,00	,00	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE VINTE	6.467,97	6.467,97	,00	6.467,97
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	42.000,00	4.000,00	38.000,00	22.890,24
ALTRÉ RISORSE VARIABILI	7.322,53	,00	7.322,53	
Totale risorse variabili	79.030,38	33.707,85	,00	67.483,25
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)	-144.349,70	-144.349,70	,00	-144.349,70
DECURTAZIONE FONDO	-146.286,42	-146.286,42	,00	-146.286,42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	-11.646,99	-11.646,99	,00	-11.646,99
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-51.905,25	-40.458,79	-11.446,46	-54.392,96
Totale decurtazioni del Fondo	-354.188,36	-342.741,90	,00	-356.676,07
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.446.551,21	1.442.427,28	4.123,93	1.441.476,29
Risorse variabili	79.030,38	33.707,85	45.322,53	67.483,25
Decurtazioni	-354.188,36	-342.741,90	-11.446,46	-356.676,07
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.171.393,23	1.133.393,23	38.000,00	1.152.283,47

Modulo III_Tabella 2

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

DESCRIZIONE	FONDO 2018	FONDO 2017 CERTIFICATO	DIFFERENZA 2018 RISPETTO AL 2017	FONDO 2016
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	867.344,09	950.573,87	-83.229,78	991.511,67
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	,00	,00	,00	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	29.707,85	29.707,85	,00	29.707,85
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	897.051,94	980.281,72	-83.229,78	1.021.219,52
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	101.341,29	111.111,51	-9.770,22	127.063,95
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	101.341,29	111.111,51	-9.770,22	127.063,95
Destinazioni da regolare				
NON PRESENTE				
Totale destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00	,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	897.051,94	980.281,72	-83.229,78	1.021.219,52
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	101.341,29	111.111,51	-9.770,22	127.063,95
Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	998.393,23	1.091.393,23	-93.000,00	1.148.283,47

Modulo III_Tabella 2

RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO	173.000,00	42.000,00		4.000,00
---	------------	-----------	--	----------

Modulo IV_ Sez_I

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dirigente sia le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stato consegnato l'elenco dei capitoli di spesa del personale e dell'Irap in cui è contenuto il trattamento economico accessorio e relativi oneri.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi.

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2017 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
TOTALE FONDO	1.122.925,26
Destinazioni definitive Fondo anno 2017 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	950.573,87
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	111.111,51
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) – CAUSE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE	23.239,88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	6.467,97
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2017	1.091.393,23
Risorse da destinare al Fondo 2018	42.000,00

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

Modulo IV_ Sez_III

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE
<p><i>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i></p>
<p>In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, si verifica che:</p> <ul style="list-style-type: none">- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;- le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante, sono stanziate nell'esercizio cui il fondo si riferisce ed alla fine dell'esercizio, sulla base del formale atto di costituzione e nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, le risorse risultano definitivamente vincolate e confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione
<p>Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:</p> <p>A) l'importo complessivo di euro 867.344,09, oltre oneri riflessi, corrispondente al pagamento effettuato nel corso del 2018 per retribuzione di posizione, è stato imputato ai singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2018;</p> <p>B) l'importo di euro 304.049,14, oltre oneri riflessi, corrispondente alla retribuzione di risultato, alle procuratorie e alle risorse rimanenti, relativo all'esercizio 2018, è stato imputato agli specifici capitoli del bilancio di previsione 2019 finanziati dalla quota vincolata del risultato di amministrazione 2018;</p>
<p>Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari della retribuzione di risultato è pari a 28.</p>
<p>Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.</p>
<p>Si attesta, infine, che:</p> <ul style="list-style-type: none">- nel Bilancio di previsione 2019, oltre alle risorse relative alla retribuzione di risultato, alle procuratorie e alle risorse rimanenti del 2018, come sopra evidenziato, vi sono le risorse relative alla retribuzione di posizione che viene pagata mensilmente e quelle relative alle procuratorie che fanno parte del Fondo 2019;- le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti



**COMUNE DI MODENA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE n. 1179/2019 del 06/06/2019

Proposta n. 1776/2019
Esecutiva dal 07/06/2019

Protocollo n. 170194 del 07/06/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999.

Allegati:

- Schema risorse fondo dirigenti anno 2018 (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: STORTI STEFANIA)

Determinazione n. 1179 del 06/06/2019



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Giuseppe Dieci

Numero determina: 1179/2019
del 06/06/2019

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2018 DI CUI
ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA
DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999.**

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 99 del 20.12.2018, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019/2021, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2019/2021 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 22.01.2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2019/2021, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

Visto l'art. 107, comma 3 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Considerato che sono in corso le trattative sindacali per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei Dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni, relativamente al triennio 2016 – 2018;

Dato atto che il Comune di Modena è stato oggetto di una verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze, le cui conseguenze sono in corso di valutazione;

Richiamato l'art. 26 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 23.12.1999 (di seguito denominato anche 'CCNL'), il quale stabilisce, relativamente alla Dirigenza, le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Richiamata inoltre la propria determinazione n. 2850/2018, esecutiva dal 20.12.2018 e con

la quale si è provveduto a costituire provvisoriamente il Fondo per l'anno 2018, di cui al citato art. 26 del CCNL;

Considerato che rispetto al suddetto Fondo provvisorio non sono intervenute modifiche;

Rilevato che con la deliberazione della Giunta comunale n. 720 dell'11.12.2018, immediatamente eseguibile, si autorizzava il Direttore Generale a costituire provvisoriamente il Fondo per l'anno 2018 di cui all'art. 26 del CCNL relativo alla dirigenza;

Preso pertanto atto che, non essendo intervenute ulteriori indicazioni in merito, gli indirizzi definiti con la suddetta deliberazione n. 720/2018 si devono considerare definitivi e si intendono qui integralmente trascritti;

Richiamate tutte le disposizioni contrattuali già indicate nella propria citata determinazione n. 2850/2018, che si intendono qui confermate nei relativi importi;

Dato atto che con la propria determinazione n. 2276/2018, esecutiva dal 19.11.2018, è stata effettuata la ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2017, prendendo atto, tra l'altro, che dalle destinazioni del Fondo stesso rimaneva una quota pari ad euro 42.000,00, da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2018;

Dato altresì atto che con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 720/2018 è stato esplicitato, tra l'altro, l'indirizzo alla Delegazione Trattante di accantonare una quota pari ad euro 173.000,00 da trasferire, in via prudenziale, al Fondo dell'anno 2019;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Rilevato che, con propria determinazione n. 2346/2016, esecutiva dal 02.12.2016, è stato costituito il Fondo per l'anno 2016 di cui all'art. 26 del CCNL sopracitato;

Preso atto che l'ammontare complessivo delle risorse 2016 è pari ad euro 1.122.925,26, dopo aver effettuato le decurtazioni, a titolo di Dirigenti cessati, del Fondo per l'anno 2014 (decurtazione permanente) e quella a titolo di Dirigenti cessati dell'anno 2016, senza considerare le voci del Fondo che non rientrano nel limite dello stesso;

Preso atto, quindi, che il suddetto importo di euro 1.122.925,26 costituisce il limite per il Fondo dell'anno 2018, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;

Considerato che la formulazione della suddetta norma è analoga a quella di cui all'art. 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 vigente nell'anno 2016;

Richiamato, pertanto, il chiarimento intervenuto da parte della Corte dei Conti (Sezioni Riunite n. 51/2011), che si intende valido anche per l'applicazione del citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e, più precisamente, nel confronto con il 2016, le risorse per l'avvocatura interna derivanti da cause con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte") e le economie dell'anno precedente devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo del vincolo rappresentato dall'importo del Fondo 2016;

Considerato che, sulla base del citato art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010 come

modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, nel Fondo per l'anno 2015 è stata inserita la decurtazione permanente proporzionale a titolo di dirigenti cessati che era stata effettuata nel Fondo per l'anno 2014, pari ad euro 11.646,99, importo certificato dal Collegio dei Revisori con nota prot. gen. n. 174519 del 15.12.2015;

Preso atto che tale decurtazione, per la sua natura fissa e ricorrente, deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative nell'apposita tabella di rilevazione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata (Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13 del 15.04.2016);

Considerato infine che il Fondo dell'anno 2018 risulta superiore al Fondo 2016 e che quindi occorre ridurlo del maggiore importo pari ad euro 51.905,25;

Visto il prospetto contenente il Fondo definitivo per l'anno 2018 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, agli atti dell'ente con prot. gen. n. 143765 del 15.05.2019;

Ritenuto quindi opportuno procedere alla formale costituzione, in via definitiva, del Fondo 2018 relativamente al personale dirigente, fatte comunque salve le risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e le nuove disposizioni del CCNL;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014, con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluiscce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto pertanto che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2018 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2019, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di amministrazione;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di costituire, sulla base degli indirizzi di cui alla citata deliberazione della Giunta comunale n. 720/2018 e delle motivazioni esposte in premessa che si intendono qui trascritte, il Fondo definitivo, fatte salve le risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e le nuove disposizioni del CCNL, per l'anno 2018 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di dare atto che:

- il Fondo relativo all'anno 2018 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;
- è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad euro 1.122.925,26, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;
- è stata effettuata la decurtazione permanente a seguito delle cessazioni di dirigenti per un importo pari a quella applicata al Fondo 2014 e cioè euro 11.646,99, sulle risorse fisse e continuative;
- è stata effettuata la decurtazione pari ad euro 51.905,25 per applicazione del limite rappresentato dal Fondo 2016, perché il Fondo 2018 era di importo superiore;
- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge.

3) Di dare inoltre atto che:

- il suddetto allegato sostituisce quello di cui alla precedente propria determinazione n. 2850/2018;
- sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale nonché la normativa contrattuale vigente, come indicato nella deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 citata nella premessa.

4) Di dare atto che la Giunta comunale, con la citata deliberazione n. 720/2018, ha esPLICITATO l'indirizzo alla Delegazione Trattante di accantonare una quota pari ad euro 173.000,00 da trasferire al Fondo dell'anno 2019 in via prudenziale.

5) Di dare altresì atto che le risorse, compresi i relativi contributi previdenziali e IRAP, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di previsione 2019, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di amministrazione.

6) Di dare infine atto che la quota riguardante il trattamento accessorio da impegnare alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, che ne definirà le effettive destinazioni nel rispetto degli indirizzi contenuti nella citata deliberazione della Giunta comunale, ammonta ad euro 358.838,41 compresi i relativi contributi previdenziali e IRAP, sempre fatte salve le risultanze della citata verifica amministrativo-contabile.

7) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Modena, li 06/06/2019

Il Direttore Generale
DIECI GIUSEPPE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIRIGENZA ANNO 2018**Risorse ai sensi dell'art. 26****Allegato**

Descrizione	RISORSE 2018
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':	
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. a) Taglio uscita Farmacie dall'1.1.2002	1.058.298,17 -146.286,42
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 3, lett. e)	-144.349,70
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 6	50.354,55
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. d)	40.357,04
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. g)	165.033,57
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 1	21.840,00
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 1	28.504,77
CCNL 22.2.2010 art. 16 comma 4	57.378,16
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 4	24.784,95
TOTALE RISORSE FISSE	1.155.915,09
TAGLIO CESSAZIONI ANNO 2014	-11.646,99
TOTALE RISORSE FISSE	1.144.268,10
RISORSE VARIABILI:	
Accantonamento per assorbimenti retribuzione di Risultato	7.322,53
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.322,53
Art. 26, comma 1, lett. e)	
Procuratorie Compensate	23.239,88
TOTALE Art. 26, c. 1 lett. e)	23.239,88
TOTALE RISORSE	1.174.830,51
Taglio importo superiore al Fondo 2016	-51.905,25
FONDO 2018	1.122.925,26
Altre voci che rientrano nel Fondo:	
Economie Fondo Anno 2017	42.000,00
Art. 26, comma 1, lett. e)	
Incentivi per procuratorie cause vinte	6.467,97
RISORSE 2018	1.171.393,23



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE n. 1179/2019 del 06/06/2019

Proposta n° 1776/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITVA DEL FONDO PER L'ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 .

Visto di Regolarità contabile.

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 07/06/2019

Sottoscritto dal Responsabile del Settore
Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali
f.to STORTI STEFANIA
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

N. 720/2018 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 11/12/2018

L'anno 2018 il giorno 11 del mese di dicembre alle ore 12:30 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
URBELLINI GIULIANA		Presente
GUADAGNINI IRENE		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente

Assenti Giustificati:

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 720

**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2018
DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - INDIRIZZI PER LA
DESTINAZIONE DEL FONDO 2018**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 26 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche 'CCNL') sottoscritto il 23.12.1999, che stabilisce, relativamente alla Dirigenza, le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Considerato che sono in corso le trattative sindacali per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni, relativamente al triennio 2016 – 2018;

Ricordato che il Comune di Modena è stato oggetto di una verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che in data 27.03.2018 è pervenuta la Relazione sulla verifica stessa con riscontro da parte del Comune in data 25.07.2018 e che non si è ancora conclusa la complessa procedura di valutazione delle controdeduzioni da parte del Ministero;

Richiamato il contratto integrativo decentrato relativo alla dirigenza per l'anno 2017, verbale n. 5/2018, in cui si stabilisce che le risorse rimanenti del Fondo 2017 da destinare al Fondo 2018 ammontano ad € 42.000,00, confermate dalla determinazione del Direttore Generale n. 2276 del 15.11.2018;

Preso atto delle suddette risorse nonché di quelle disponibili nel Bilancio 2018;

Rilevato che - considerate le esigenze di razionalizzazione della spesa, in relazione anche al processo di riorganizzazione che ha portato a una riduzione della struttura organizzativa con riferimento specifico alla dirigenza - si esprime l'indirizzo di confermare la soppressione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e di quelle facoltative come da propria deliberazione n. 747 del 13.12.2017, relativa agli indirizzi per la costituzione e destinazione del Fondo Dirigenti anno 2017, che potranno essere successivamente riviste o integrate con nuovo atto, anche a seguito della verifica amministrativo-contabile in corso;

Ricordato che, relativamente alla costituzione del Fondo della Dirigenza, nella citata Relazione del Ministero si rileva una supposta irregolarità dell'incremento del Fondo con le risorse variabili di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL sottoscritto il 23.12.1999, relativamente agli anni 2012 e 2013, per mancanza delle specifiche attestazioni da parte dell'Organismo di Valutazione che certifichino l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti (...), con l'ampliamento delle competenze e del grado di responsabilità della Dirigenza;

Considerati i citati rilievi da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze riferiti ai predetti due anni e in attesa, come detto, della conclusione della complessa procedura presso il Ministero;

Ritenuto, quindi, di autorizzare il Direttore Generale a costituire provvisoriamente, in attesa delle risultanze della verifica amministrativo-contabile in corso e delle nuove disposizioni del CCNL di prossima sottoscrizione, il Fondo 2018 relativo alla Dirigenza, tenendo conto del predetto indirizzo;

Ritenuto, inoltre, opportuno, anche per la destinazione del Fondo 2018, confermare gli indirizzi per la Delegazione Trattante già indicati prudenzialmente per la destinazione del Fondo 2017 (propria deliberazione n. 275 del 12.06.2018), di seguito esplicitati:

- adottare ogni azione necessaria a consentire che, nell'ipotesi in cui non dovessero essere accolte le controdeduzioni del Comune di Modena da parte del Ministero, sia garantito un importo minimo di premio di risultato negli anni successivi;
- procedere, quindi, ad accantonare una quota pari ad euro 173.000 da trasferire sul Fondo dell'anno 2019;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 22.02.2018, con la quale si approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020, il Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2018/2020 e il Bilancio di Previsione 2018/2020, dando atto del rispetto dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità n. 208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D.Lgs. n. 126/2014, con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2, let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluiscce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2018 sono previste nei capitoli di spesa dei dirigenti del Bilancio 2018 e, quindi, anche le risorse in parola;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL;

Visto il parere favorevole del Direttore Generale, dott. Giuseppe Dieci, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt.. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

- 1) Di autorizzare il Direttore Generale, sulla base delle motivazioni in premessa indicate e che si intendono qui integralmente trascritte, a costituire provvisoriamente, in attesa della conclusione della complessa procedura di valutazione delle controdeduzioni da parte del Ministero nonché delle nuove disposizioni del CCNL di prossima sottoscrizione, il Fondo per l'anno 2018 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativo alla dirigenza, tenendo conto dell'indirizzo di confermare la soppressione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e di quelle facoltative come da citata propria deliberazione n. 747/2017.
- 2) Di dare alla Delegazione Trattante gli indirizzi in premessa indicati e che si intendono qui integralmente trascritti, con particolare riferimento a quello di accantonare una quota pari ad euro 173.000 da trasferire sul Fondo dell'anno 2019.
- 3) Di dare atto che, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 in premessa citata, sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità n. 208/2015 e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale.
- 4) Di dare atto, altresì, che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi e l'IRAP, sono previste nei capitoli di spesa dei dirigenti del Bilancio 2018.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di adottare il successivo atto di costituzione provvisoria del Fondo 2018;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO 2018

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 4103/2018, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 10/12/2018

Sottoscritto dal Dirigente
(DIECI GIUSEPPE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO 2018

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 4103/2018, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 11/12/2018

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO 2018

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 4103/2018, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 11/12/2018

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 720 del 11/12/2018

**OGGETTO : INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL
FONDO PER L'ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA
SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - INDIRIZZI PER LA
DESTINAZIONE DEL FONDO 2018**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 14/12/2018 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 08/01/2019

**IL SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**



**COMUNE DI MODENA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE n. 2276/2018 del 15/11/2018

Proposta n. 3408/2018
Esecutiva dal 19/11/2018

Protocollo n. 182030 del 19/11/2018

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - RICONOSCIMENTO DEL PAGATO EFFETTIVO.

Allegati:

- FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA RICONOSCIMENTO DEL PAGATO EFFETTIVO (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 2276 del 15/11/2018



COMUNE DI MODENA

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Giuseppe Dieci**

Numero determina: 2276/2018
del 15/11/2018

**OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL
23.12.1999 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO.**

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 22.2.2018, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018/2020, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2018/2020 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 30.3.2018, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2018/2020, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020;

Richiamata la propria determinazione n. 1200/2018, esecutiva dal 28.6.2018, con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per l'anno 2017 relativamente al personale dirigente;

Richiamato, inoltre, il verbale di accordo n. 5 del 17.7.2018, con il quale è stato sottoscritto, in via definitiva, il contratto integrativo decentrato per l'anno 2017, già sottoscritto in data 9.7.2018, con particolare riferimento all'Allegato che contiene le destinazioni relative al Fondo 2017;

Preso atto che nel suddetto contratto integrativo si definisce che le risorse rimanenti del Fondo 2017 da destinare al Fondo 2018 ammontano ad euro 42.000,00;

Considerato che dagli effettivi pagamenti intervenuti viene confermata la cifra di € 42.000,00 relativamente alle risorse rimanenti da destinare al Fondo 2018;

Preso atto che è necessario procedere alla formale ricognizione del pagato effettivo;

Visto il prospetto, predisposto dal Servizio Amministrazione del Personale e Bilancio, contenente le destinazioni definitive derivanti dagli effettivi pagamenti;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della L. 217/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) Di dare atto che il risultato della ricognizione del pagato effettivo, rispetto alle destinazioni del contratto integrativo decentrato della Dirigenza per l'anno 2017, è contenuto nel prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di dare atto che dalle suddette destinazioni deriva una quota di risorse pari ad euro 42.000,00, da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2018.
- 3) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, lì 15/11/2018

Il Dirigente Responsabile
DIECI GIUSEPPE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIRIGENZA ANNO 2017**Destinazione risorse ai sensi dell'art. 27 CCNL 23.12.1999****ALLEGATO**

Descrizione	PAGATO 2017
Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi	
Retribuzione di Posizione	950.573,87
Art. 26, comma 1, lett. e)	
Incentivi per Procuratorie	29.707,85
TOTALE	980.281,72
Destinazione oggetto dell'accordo n. 2/2016	
Retribuzione di Risultato	111.111,51
TOTALE	111.111,51
TOTALE DESTINAZIONI	1.091.393,23
Risorse art. 26 CCNL 23.12.1999	1.133.393,23
Risorse rimanenti da destinare al Fondo 2018	42.000,00



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE n. 2276/2018 del 15/11/2018

Proposta n° 3408/2018

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 131863 del 01/09/2017 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 19/11/2018

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Determina N. 2276 del 15/11/2018

OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2017 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO.

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15gg. consecutivi, dal 19/11/2018 al 04/12/2018

Modena li, 06/12/2018

Il SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale