



## Comune di Modena

### Direzione Generale

---

Verbale n° 5 / 2013

P.G. 2013/ 69229

#### **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2012**

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

preso atto che il fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno 2012 ammonta a euro 1.412.072,11 (determinazione del Direttore Generale Prot. n. 63582 del 23/5/2013);

che le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi risultano le seguenti:

retribuzione di posizione: euro 1.148.631,93

incentivi per progettazione: euro 28.800,00

incentivi per procuratorie: euro 25.328,07

per un totale di euro 1.202.760,00

che le risorse da destinare con il presente accordo risultano quindi pari a euro 209.312,11.

concordano

1) di definire che la sopra citata somma di euro 209.312,11 viene destinata alla retribuzione di risultato, sulla base del punteggio ottenuto con la scheda di valutazione della performance individuale a seguito dell'attuazione del processo di valutazione, utilizzando la seguente scala parametrica:

Valutazione A (punteggio complessivo compreso fra 110 e 120)	1,50 X
Valutazione B (punteggio complessivo compreso fra 100 e 109,9)	1,25 X
Valutazione C (punteggio complessivo compreso fra 90 e 99,9)	X
Valutazione D (punteggio complessivo compreso fra 80 e 89,9)	0,75 X
Valutazione E (punteggio complessivo inferiore a 80)	0

dove X rappresenta il valore del premio base, che sarà calcolato a consuntivo del processo di valutazione;

- la valutazione A non potrà in ogni caso essere attribuita ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale;

- la retribuzione di risultato non verrà corrisposta per periodi inferiori o uguali al mese e verrà proporzionata alla durata giuridica del contratto, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni se superiori al mese;
- la scheda di valutazione nella sua completezza verrà consegnata al dirigente valutato: l'Assessore di riferimento, quale rappresentante della Giunta comunale a cui compete la valutazione dei dirigenti di settore, consegnerà la scheda di valutazione al dirigente di settore; i dirigenti di settore consegneranno la scheda di valutazione ai rispettivi dirigenti di servizio.
- Avverso la valutazione è possibile produrre, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, un'istanza con la richiesta di revisione, rivolta ai soggetti che hanno effettuato la valutazione. L'eventuale accoglimento dell'istanza di revisione non potrà in ogni caso comportare l'attribuzione di una valutazione A ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale.
- Il calcolo del valore del premio base (X) sarà effettuato dopo l'esame delle eventuali istanze di revisione;
- il pagamento della retribuzione di risultato 2012 avverrà con la busta paga del mese di ottobre 2013, purché siano rispettate le scadenze per la compilazione delle schede da parte dei soggetti coinvolti.

Per effetto di quanto sopra previsto, le parti si danno atto che la destinazione completa del Fondo anno 2012 risulta indicata nell'allegato 1 al presente contratto;

concordano altresì

2) di mantenere in vigore per il 2012 e anche per gli anni successivi, fino a nuovo accordo, le seguenti disposizioni:

- nei casi eccezionali in cui ad un Dirigente dovesse essere affidato un incarico ad interim, ad esso spetta la retribuzione di posizione relativa all'incarico di maggior peso maggiorata del 15%;
- la somma corrisposta a titolo di maggiorazione della retribuzione di posizione al Dirigente incaricato delle funzioni di Vice Segretario, di cui all'accordo n. 8/2008, è parametrata al 10% della fascia di posizione in godimento;
- prima del conferimento di ogni nuovo incarico il Dirigente ha diritto di conoscere, laddove il posto sia già esistente, la fascia retributiva nella quale è inserita la posizione da conferire. Per i posti di dirigente non esistenti, il Direttore Generale provvederà a comunicare preventivamente la presumibile fascia di appartenenza con il relativo importo economico;

3) che, fino a nuovo accordo, gli importi dell'indennità di posizione dei dirigenti risultano i seguenti:

<i>Fascia</i>	<i>Importo indennità di posizione</i>
Fascia A	€ 40.089,40
Fascia B	€ 34.155,40
Fascia C	€ 27.560,40
Fascia D	€ 23.604,40

- che, fino a nuovo accordo, il pagamento degli incentivi di pianificazione, di progettazione e delle procuratorie avviene sulla base degli accordi vigenti: accordo n. 6/2004 integrato dall'accordo n.1/2011 [Regolamento per la ripartizione degli incentivi alle attività di progettazione e realizzazione delle OO.PP], accordo n.6/2005 [Regolamento per la ripartizione degli incentivi alle

attività di pianificazione] e accordo n. 6/2008 [Corresponsione delle Procuratorie al personale della avvocatura civica];

- che i parametri di assorbimento della retribuzione di risultato, nei casi di corresponsione di altri incentivi professionali, sono quelli stabiliti nell'accordo n. 12 del 7.6.2001; la somma tra gli incentivi professionali pagati al Dirigente e la quota di risultato rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo del risultato spettante al Dirigente.

Modena, li 3.6.2013

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

FIRMATO

DIREL \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

CGIL FP/EL dirigenti \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

CISL FPS \_\_\_\_\_

UIL FPL dirigenti \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

## **FONDO DIRIGENZA ANNO 2012**

Destinazione risorse ai sensi dell'art. 27 CCNL 23.12.1999

ALLEGATO 1

<b>Descrizione</b>	<b>DESTINAZIONI 2012</b>
<b>Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi</b>	
Retribuzione di Posizione	1.148.631,93
Art. 26, comma 1, lett. e): Incentivi Progettazione	28.800,00
Art. 26, comma 1, lett. e): Incentivi Procuratorie	25.328,07
<b>TOTALE</b>	<b>1.202.760,00</b>
<b>Destinazione oggetto del presente accordo</b>	
Retribuzione di Risultato	209.312,11
<b>TOTALE</b>	<b>209.312,11</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>1.412.072,11</b>
Risorse art. 26 CCNL 23.12.1999	<b>1.412.072,11</b>