



Comune di Modena
Direzione Generale

VERBALE N. 4 /2023

P.G. 351920/2023

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ECONOMICO DIRIGENZA
ANNO 2022

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

- richiamata l'ipotesi di accordo di cui al verbale n° 4/2023 “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2022”, sottoscritto in via preliminare in data 11.8.2023;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 30.8.2023 (P.G. 331728/2023) da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- preso atto che con Deliberazione N° 461 del 12.9.2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva

l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, lì 18 settembre 2023

Per l'Amministrazione

firmato

Per le Organizzazioni Sindacali

DIREL *firmato*

FEDIR *firmato*

FP CGIL/ dirigenti *firmato*

CISL FP /

UIL FPL dirigenti /



Comune di Modena

Direzione Generale

Verbale n° 4 / 2023

P.G. 2023/306609

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ECONOMICO DIRIGENZA ANNO 2022

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

Richiamato l'accordo n. 3 del 13/10/2022 avente ad oggetto “Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023”

Preso atto che:

1) il Fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno 2022 ammonta a euro 1.185.352,64, importo comprensivo delle risorse rimanenti del Fondo 2021 pari ad euro 80.000 (determinazione della Direttrice Generale n. 2910 del 2/12/2022);

2) le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi risultano le seguenti:

retribuzione di posizione: euro 858.754,33

incentivi per procuratorie cause compensate: euro 23.239,88

incentivi per procuratorie cause vinte: euro 6.467,97

per un totale di euro 888.462,18

3) le risorse da destinare con il presente accordo risultano pari a euro 296.890,46

concordano

1) di definire che la somma di euro 213.716,36 viene destinata alla retribuzione di risultato – Anno 2022, sulla base dei criteri e delle modalità definiti all'art. 15 del sopracitato accordo n. 3/2022;

2) di definire, altresì, che la quota di risultato da riconoscere al dirigente che, per un periodo dell'anno 2022, ha avuto il conferimento, da parte del Sindaco, dell'interim per un altro Servizio è

pari ad euro 3.174,10 sulla base dell'applicazione del criterio stabilito dall'art. 16 dell'accordo n. 3/2022;

3) di destinare le risorse rimanenti pari ad euro 80.000 ad incrementare le risorse del Fondo dell'anno 2023 alle modalità e condizioni di cui alla Dichiarazione congiunta allegata al presente atto

Per effetto di quanto sopra previsto, le parti si danno atto che la destinazione completa del Fondo anno 2022 risulta indicata nell'allegato al presente contratto;

concordano altresì

1) che, fino a nuovo accordo, gli importi della retribuzione di posizione dei dirigenti risultano i seguenti:

FASCE DI POSIZIONE	IMPORTO ANNUALE POSIZIONE
I	44.604,25
II	38.071,51
III	30.823,12
IV	26.621,73

2) che il pagamento delle Procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo vigente;

3) che la retribuzione di risultato dell'anno 2022 verrà liquidata con la busta paga del mese di settembre 2023.

Modena, lì 11 agosto 2023

Per l'Amministrazione

firmato

Per le Organizzazioni Sindacali

DIREL

firmato

FEDIR

firmato

FP CGIL/ dirigenti *firmato*

CISL FP

/

UIL FPL dirigenti /

Destinazione risorse ai sensi dell'art. 57, comma 3 CCNL 17.12.2020

Descrizione	DESTINAZIONI 2022
Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi	
Retribuzione di Posizione	858.754,33
Art. 57, comma 2, lett. b)	
Incentivi Procuratorie	29.707,85
TOTALE	888.462,18
Destinazione oggetto del presente accordo	
Retribuzione di Risultato	213.716,36
Retribuzione di Risultato – Interim	3.174,10
TOTALE	216.890,46
TOTALE DESTINAZIONI	1.105.352,64
<u>Risorse ai sensi dell'art. 57, comma 2 CCNL 17.12.2020</u>	1.185.352,64
<u>Risorse da destinare al Fondo 2023</u>	80.000,00

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Premesso che:

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale (retribuzione di posizione + retribuzione di risultato), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, cosicchè restano, pertanto escluse, allo stato, operazioni di incremento delle risorse che, pertanto sono ricondotte e contenute nei limiti del Fondo relativo a tale annualità;
- con decorrenza 1/1/2020 sono stati riconosciuti degli incrementi della retribuzione di posizione come da verbale di accordo n. 4 del 3/8/2021;

Dato atto che nel corso degli anni 2022 e 2023 è aumentato **di 7 unità** il numero di dirigenti gravanti sul Fondo e che ciò ha determinato un incremento dell'importo della retribuzione di posizione da pagare ai dirigenti stessi, **ammontante a circa euro 222.000 annui ed incidente sul fondo nella misura di 18,72%** oltre che di quella di risultato, tutte gravanti su di un Fondo per quanto detto sopra non modificabile;

Considerato che in tale contesto, la Direttrice Generale, nella sua veste di Delegazione trattante di parte pubblica ha prospettato l'eventualità che per effetto di futuri incrementi del numero dei dirigenti che l'Amministrazione intende assumere in base al relativo Piano occupazionale, possa incorrersi nel mancato rispetto dell'art. 57, comma 3 del CCNL del 20/12/2020 che prevede che alla retribuzione di risultato sia destinato non meno del 15% della somma annualmente pagata per retribuzione di posizione e di risultato, con conseguente impossibilità di rispettare tale percentuale e con la necessità di abbassamento dell'importo destinato alla retribuzione di posizione;

Ritenuto da parte della Direzione Generale, che una modalità per ovviare a tale oggettiva criticità che priverebbe, penalizzandoli, tutti i Dirigenti del giusto e dovuto corrispettivo per le posizioni ricoperte o per il raggiungimento dei risultati, possa essere quella di conferire una quota parte della indennità di risultato dell'anno 2022 al Fondo dei successivi anni 2023/2024, consentendo il mantenimento dell'equilibrio tra indennità di posizione e risultato in vista del giusto corrispettivo per tutti i Dirigenti;

Visto che tale modalità è stata proposta alle OOSS le quali ritengono di poterne dare atto purchè limitatamente ai contratti integrativi decentrati relativi alle anzidette due annualità e, ferma la retribuzione di posizione già riconosciuta, con l'impegno dell'Amministrazione di abbandonare tale meccanismo per l'anno 2025, distribuendo pertanto l'intero importo del fondo, comprensivo delle somme conferite dagli anni precedenti, con la performance 2024, fatte salve nuove e diverse prescrizioni del CCNL per il triennio 2019/2021

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

SI DANNO RECIPROCAMENTE ATTO

Del fatto che l'Amministrazione, nel corrispondere la indennità di risultato 2022 ne conferirà una parte, pari a totale **€ 80.000**, al Fondo relativo ai CCIIDD degli anni 2023/2024, con l'impegno, ad

abbandonare tale modalità per il CID dell'anno 2025 e distribuendo, pertanto, l'intero importo del Fondo, comprensivo delle somme conferite dagli anni precedenti, con la performance 2024; ciò fatte salve nuove e diverse prescrizioni del CCNL per il triennio 2019/2021.

Modena, lì 11 agosto 2023

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

firmato

DIREL

firmato

FEDIR

firmato

FP CGIL/ dirigenti

firmato

CISL FP

/

UIL FPL dirigenti

/