

Relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato per i dirigenti del Comune di Modena – anno 2022

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato: 11.8.2023; sottoscrizione definitiva in data 18.9.2023, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 30.08.2023 e alla deliberazione di G.C. n. 461 del 12.9.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Periodo temporale di vigenza: anno 2022

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttrice Generale, nella persona della dott.ssa Valeria Meloncelli (deliberazione di G.C. n. 12 del 26.1.2021)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIREL, FEDIR, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
- Organizzazioni sindacali firmatarie: DIREL, FEDIR, FP-CGIL

Soggetti destinatari: i dirigenti, sia a tempo indeterminato che determinato, del Comune di Modena

Materie trattate dal contratto:

- a) retribuzione di risultato per i dirigenti
- b) quota di risultato per il dirigente a cui è stato conferito l'interim per un altro servizio;
- c) destinazione di risorse rimanenti;
- d) retribuzione di posizione di tutti i dirigenti
- e) corresponsione delle procuratorie sulla base degli accordi vigenti
- f) calendario dei pagamenti

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 30.8.2023, v. allegato 1

Altri adempimenti procedurali

- Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del vigente Regolamento di organizzazione. Per l'anno 2022 il Piano della Performance è rappresentato dalla sottosezione Performance del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 302 del 29.6.2022. Il PIAO prevede periodiche rendicontazioni e, a consuntivo, la Relazione sulla Performance viene verificata dal Nucleo di valutazione.
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 18.1.2022 ed è successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29.3.2022.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Nella premessa si richiama l'accordo n. 3/2022 avente ad oggetto “Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023”.

Sempre nella premessa, si prende atto:

- dell'ammontare complessivo del Fondo 2022 pari ad euro 1.185.352,64
- delle destinazioni non disponibili per la contrattazione, già indicate nel modulo II sez. I della relazione tecnico-finanziaria, per un totale di euro 888.462,18.

Le disposizioni del contratto integrativo sono, quindi, riferite alla destinazione della residua somma disponibile, pari a euro 296.890,46, come segue:

- 1) una quota di euro 213.716,36 viene destinata a titolo di retribuzione di risultato, sulla base dei criteri e delle modalità definiti all'art. 15 dell'accordo n. 3/2022
- 2) una quota di euro 3.174,10 viene destinata, sulla base del criterio stabilito dall'art. 16 dell'accordo

n. 3/2022, alla retribuzione di risultato da riconoscere al dirigente che, per un periodo dell'anno 2022, ha avuto il conferimento dell'interim per un altro Servizio;

3) le risorse rimanenti pari a euro 80.000 vengono destinate ad incrementare il Fondo 2023 alle modalità e condizioni di cui alla Dichiarazione congiunta allegata al contratto, nella quale le parti si danno reciprocamente atto che tale quota sarà successivamente conferito al Fondo 2023/2024.

Nel proseguo del contratto le parti concordano inoltre che:

- gli importi della retribuzione di posizione dei dirigenti, fino a nuovo accordo, si confermano quelli definiti nell'accordo n. 4/2021 (Decentrato economico dirigenza anno 2020)
- il pagamento delle procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo vigente;
- la retribuzione di risultato dell'anno 2022 verrà liquidata con la busta paga del mese di settembre 2023.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: la somma di euro 296.890,46,65 viene destinata come segue:

- retribuzione di risultato per euro 216.890,46 (comprensiva della quota di risultato per l'interim)
- risorse rimanenti per euro 80.000

3) Effetti abrogativi impliciti: il contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2022. Non contiene, quindi, effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2021 o dei precedenti, in quanto anche questi erano riferiti solo alla destinazione del fondo di quelle annualità.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2022 viene applicato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Comune di Modena, approvato con Delibera di Giunta n. 517 del 29.9.2020 e successivamente aggiornato con le deliberazioni n. 28 del 2.2.2021 e n. 499/2022.

In sintesi, per l'anno 2022 la metodologia in vigore prevede una valutazione del contributo individuale e delle competenze professionali dei dirigenti, articolata ai sensi del D.lgs 150/2009 in tre aree:

- Area 1: Valutazione della performance dell'Unità Organizzativa di diretta responsabilità, con riferimento agli obiettivi esecutivi e alle attività gestionali del PEG del settore;
- Area 2: Valutazione del contributo assicurato alla performance di tutto l'Ente;
- Area 3: Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi

I dirigenti di settore per quanto riguarda i dirigenti di servizio e il Direttore Generale per quanto riguarda i dirigenti di settore procedono annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio.

Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati alla fascia di punteggio raggiunto da ogni dirigente, e solo il 40% dei dirigenti può essere posto nella fascia più alta.

Tale metodologia (anche con il precedente sistema di valutazione), pure a fronte di una modifica delle schede, è già stata utilizzata per la corresponsione della retribuzione di risultato degli anni dal 2011 al 2021 ed è pubblicata, unitamente ai risultati della valutazione dei medesimi anni, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune.

5) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo: la retribuzione di risultato è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali indicati nel PEG dei settori riferiti all'anno 2022 (Sezione Performance del Piano Integrato Attività e Organizzazione, PIAO); tali strumenti programmatici contengono, quindi, i risultati attesi e la Relazione alla Performance contiene i risultati effettivamente conseguiti (v. modulo 1 con riferimento agli Altri adempimenti procedurali).

I documenti sopra citati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune.

Comune di Modena
Il Collegio dei Revisori

Comune di Modena
Direzione Generale

Parere n. 95

Oggetto: Contratto integrativo economico 2022 del personale dirigente del Comune di Modena

Spett.le Comune di Modena,

Addì, 29 Agosto 2023, il collegio dei revisori del Comune di Modena, nelle persone della Ragioniera Romana Romoli, della Dott.ssa Barbara De Giacomi e del Dottor Luciano Tario, dopo confronto tra gli stessi a mezzo di ausili informatici, provvedono ad esprimere il proprio parere in merito all'argomento citato in oggetto ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. B) del T.U.n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i..

In ossequio a quanto previsto dall'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area del personale dirigente dell'area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020, il sottoscritto Collegio ha esaminato:

- l'ipotesi di “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2022”, siglato dall'ente e dalle organizzazioni sindacali in data 11.8.2023, prot. n. 306609/2023;
- la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo in oggetto;
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali.

Ai sensi dell'art. 40 Comma 3 sexies Dlgs 165/2001

esprime parere favorevole

- all'ipotesi di “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2022”.

Il Collegio dei Revisori