



Comune di Modena

Direzione Generale

Verbale n° 10/2023

P.G. 54712 /2024

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO GIURIDICO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023 E CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ECONOMICO DIRIGENZA ANNO 2023

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

- richiamata l'ipotesi di accordo di cui al verbale n° 10/2023 “Integrazione al contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021-2023 e contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2023”, sottoscritto in via preliminare in data 22.12.2023;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 10.1.2024 (P.G. 10129/2024) da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- preso atto che con Deliberazione n° 8/2024 del 16.1.2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva

l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165\2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, lì 12 febbraio 2024

Per l'Amministrazione

firmato

Per le Organizzazioni Sindacali

DIREL

firmato

FEDIR

firmato

FP CGIL/ dirigenti

firmato

CISL FP

/

UIL FPL dirigenti

/



Direzione Generale

Verbale n° 10 / 2023

P.G. 2023/494492

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO GIURIDICO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023 E CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ECONOMICO DIRIGENZA ANNO 2023

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

Richiamato l'accordo n. 3 del 13/10/2022 avente ad oggetto "Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023";

Visto, in particolare, l'art. 21 "Compensi professionali degli avvocati" che al comma 2 definisce, al fine di una correlazione e bilanciamento tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti erogati al Dirigente, l'applicazione alla retribuzione di risultato stessa di un meccanismo di detrazione progressiva per scaglioni, in ragione degli incentivi percepiti;

Visto, inoltre, il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale dipendente – Giuridico 2023-2025 che al punto 6, lett. d) prevede un diverso sistema di assorbimento dei premi correlati alla performance individuale nei casi di corresponsione di incentivi vari, sistema uguale a quello previsto per le Elevate Qualificazioni (punto 4b del medesimo accordo giuridico 2023-2025);

Considerato opportuno prevedere il medesimo meccanismo di assorbimento per il Dirigente e per i dipendenti dello stesso Ufficio Legale uniformando quello dei Dirigenti a quanto già previsto per i dipendenti e per le Elevate Qualificazioni sostituendo il predetto art. 21, comma 2;

Richiamato il Verbale di Accordo n. 4/2023 avente ad oggetto "Contratto Integrativo Decentrato Economico Dirigenza Anno 2022" ed, in particolare, la Dichiarazione congiunta allo stesso allegata e dando atto delle esigenze di modularlo alla luce delle ulteriori considerazioni emerse in sede di confronto sindacale;

Preso atto che:

- 1) il Fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno 2023 ammonta a euro 1.185.352,64, importo comprensivo delle risorse rimanenti del Fondo 2022 pari ad euro 80.000 (determinazione della Direttrice Generale n. 2596 del 20/10/2023);

2) le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi risultano le seguenti:

retribuzione di posizione: euro 943.644,17

incentivi per procuratorie cause compensate: euro 23.239,88

incentivi per procuratorie cause vinte: euro 6.467,97

per un totale di euro 973.352,02

3) le risorse da destinare con il presente accordo risultano pari a euro 212.000,62

concordano

1) di integrare il “Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023” sostituendo il comma 2 dell'art. 21 con il seguente:

Al fine di una correlazione e bilanciamento tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti, si stabilisce, per tutte le forme di incentivazione consentite per il personale dirigente, compresi i compensi professionali degli avvocati, un meccanismo che prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato, di una detrazione progressiva per scaglioni, in ragione del valore degli incentivi:

- fino a 500 euro nessun assorbimento

- per importi superiori a 500 euro e fino a 2.065 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari al 10% dell'importo dell'incentivo superiore a 500 euro

- per importi superiori a 2.065 euro e fino a 3.615 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari a 156,50 euro + il 25% dell'importo dell'incentivo superiore a 2.065 euro

- per importi superiori a 3.615 euro e fino a 5.164 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari a 544,00 euro + il 45% dell'importo dell'incentivo superiore a 3.615 euro

- per importi superiori a 5.164 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari a 1.241,05 euro + il 65% dell'importo dell'incentivo superiore a 5.164 euro

2) di definire che la somma di euro 174.000,62 viene destinata alla retribuzione di risultato – Anno 2023, sulla base dei criteri e delle modalità definiti all'art. 15 del sopracitato accordo n. 3/2022;

3) di destinare le risorse rimanenti pari ad euro 38.000 ad incrementare le risorse del Fondo dell'anno 2024;

Per effetto di quanto sopra previsto, le parti si danno atto che la destinazione completa del Fondo anno 2023 risulta indicata nell'allegato al presente contratto;

concordano altresì

1) che, fino a nuovo accordo, gli importi della retribuzione di posizione dei dirigenti risultano i seguenti:

FASCE DI POSIZIONE	IMPORTO ANNUALE POSIZIONE
I	44.604,25
II	38.071,51
III	30.823,12
IV	26.621,73

2) che il pagamento delle Procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo vigente;

3) che la retribuzione di risultato dell'anno 2023 verrà liquidata con la busta paga del mese di giugno 2024.

Modena, li 22/12/2023

Per l'Amministrazione

firmato

DIREL

firmato

FEDIR

firmato

FP CGIL/ dirigenti *firmato*

CISL FP

/

UIL FPL dirigenti /

FONDO DIRIGENZA ANNO 2023**ALLEGATO****Destinazione risorse ai sensi dell'art. 57, comma 3 CCNL 17.12.2020**

Descrizione	DESTINAZIONI 2023
Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi	
Retribuzione di Posizione	943.644,17
Art. 57, comma 2, lett. b)	
Incentivi Procuratorie	29.707,85
TOTALE	973.352,02
Destinazione oggetto del presente accordo	
Retribuzione di Risultato	174.000,62
TOTALE	174.000,62
TOTALE DESTINAZIONI	1.147.352,64
Risorse ai sensi dell'art. 57, comma 2 CCNL 17.12.2020	1.185.352,64
Risorse rimanenti da destinare al Fondo 2024	38.000,00