

Relazione illustrativa all'Integrazione al contratto integrativo giuridico 2021-2023 e contratto integrativo economico 2023 per i dirigenti del Comune di Modena

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato: 22.12.2023; sottoscrizione definitiva in data 12.2.2024, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 10.1.2024 e alla deliberazione di G.C. n. 8 del 16.1.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Periodo temporale di vigenza: anno 2023

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttrice Generale, nella persona della dott.ssa Valeria Meloncelli (deliberazione di G.C. n. 12 del 26.1.2021)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIREL, FEDIR, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
- Organizzazioni sindacali firmatarie: DIREL, FEDIR, FP-CGIL

Soggetti destinatari: i dirigenti, sia a tempo indeterminato che determinato, del Comune di Modena

Materie trattate dal contratto:

- a) integrazione al “Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023”
- b) retribuzione di risultato per i dirigenti
- c) destinazione di risorse rimanenti;
- d) retribuzione di posizione di tutti i dirigenti
- e) corresponsione delle procuratorie sulla base degli accordi vigenti

f) calendario dei pagamenti

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 10.1.2024, v. allegato 1

Altri adempimenti procedurali

- Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del vigente Regolamento di organizzazione. Per l'anno 2023 il Piano della Performance è rappresentato dalla sottosezione Performance del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 4.4.2023. Il PIAO prevede periodiche rendicontazioni e, a consuntivo, la Relazione sulla Performance viene verificata dal Nucleo di valutazione.
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2023-2025 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25.1.2023 ed è successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 124 del 4.4.2023.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Nella premessa si richiama l'accordo n. 3/2022 avente ad oggetto “Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023”.

In particolare, si richiama l'art. 21 “Compensi professionali degli avvocati” che al comma 2 definisce, al fine di una correlazione e bilanciamento tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti erogati al Dirigente, l'applicazione alla retribuzione di risultato stessa di un meccanismo di detrazione progressiva per scaglioni, in ragione degli incentivi percepiti;

Con riferimento a tale meccanismo di bilanciamento, nel contratto integrativo si ricorda che il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale dipendente – Giuridico 2023-2025, al punto 6, lett. d), prevede un diverso sistema di assorbimento dei premi correlati alla performance individuale nei casi di corresponsione di incentivi vari, sistema uguale a quello previsto per le Elevate Qualificazioni (punto 4b del medesimo accordo giuridico 2023-2025);

Si ritiene, pertanto, opportuno prevedere il medesimo meccanismo di assorbimento per il Dirigente e per i dipendenti dello stesso Ufficio Legale uniformando quello dei Dirigenti a quanto già previsto per i dipendenti e per le Elevate Qualificazioni sostituendo il predetto art. 21, comma 2;

Si richiama, inoltre, il Verbale di Accordo n. 4/2023 avente ad oggetto “Contratto Integrativo Decentrato Economico Dirigenza Anno 2022” ed, in particolare, la Dichiarazione congiunta allo stesso allegata, dando però atto dell'esigenza di modulare diversamente l'importo indicato per il 2024 alla luce delle ulteriori considerazioni emerse in sede di confronto sindacale;

Sempre nella premessa, si prende atto:

- dell'ammontare complessivo del Fondo 2023 pari ad euro 1.185.352,64
- delle destinazioni non disponibili per la contrattazione, già indicate nel modulo II sez. I della relazione tecnico-finanziaria, per un totale di euro 973.352,02.

Le disposizioni del contratto integrativo sono, quindi, riferite alla destinazione della residua somma disponibile, pari a euro 212.000,62, come segue:

- 1) una quota di euro 174.000,62 viene destinata a titolo di retribuzione di risultato, sulla base dei criteri e delle modalità definiti all'art. 15 dell'accordo n. 3/2022
- 2) le risorse rimanenti pari a euro 38.000 vengono destinate ad incrementare il Fondo 2024;

Le parti concordano di integrare il “Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023” sostituendo il comma 2 dell'art. 21 con il seguente:

Al fine di una correlazione e bilanciamento tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti, si stabilisce, per tutte le forme di incentivazione consentite per il personale dirigente, compresi i compensi professionali degli avvocati, un meccanismo che prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato, di una detrazione progressiva per scaglioni, in ragione del valore degli incentivi:

- fino a 500 euro nessun assorbimento
- per importi superiori a 500 euro e fino a 2.065 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari al 10% dell'importo dell'incentivo superiore a 500 euro
- per importi superiori a 2.065 euro e fino a 3.615 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari a 156,50 euro + il 25% dell'importo dell'incentivo superiore a 2.065 euro
- per importi superiori a 3.615 euro e fino a 5.164 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari a 544,00 euro + il 45% dell'importo dell'incentivo superiore a 3.615 euro

- per importi superiori a 5.164 euro - assorbimento del premio individuale di un importo pari a 1.241,05 euro + il 65% dell'importo dell'incentivo superiore a 5.164 euro

Nel proseguo del contratto le parti concordano inoltre che:

- gli importi della retribuzione di posizione dei dirigenti, fino a nuovo accordo, si confermano quelli definiti nell'accordo n. 4/2021 (Decentrato economico dirigenza anno 2020)
- il pagamento delle procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo vigente;
- la retribuzione di risultato dell'anno 2023 verrà liquidata con la busta paga del mese di giugno 2024.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: la somma di euro 212.000,62 viene destinata come segue:

- retribuzione di risultato per euro 174.000,62
- risorse rimanenti per euro 38.000

3) Effetti abrogativi impliciti: il contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2023. Non contiene, quindi, effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2022 o dei precedenti, in quanto anche questi erano riferiti solo alla destinazione del fondo di quelle annualità.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2023 viene applicato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Comune di Modena, approvato con Delibera di Giunta n. 517 del 29.9.2020 e successivamente aggiornato con le deliberazioni n. 28 del 2.2.2021 e n. 499/2022.

In sintesi, per l'anno 2023 la metodologia in vigore prevede una valutazione del contributo individuale e delle competenze professionali dei dirigenti, articolata ai sensi del D.lgs 150/2009 in tre aree:

- Area 1: Valutazione della performance dell'Unità Organizzativa di diretta responsabilità, con riferimento agli obiettivi esecutivi e alle attività gestionali del PEG del settore;
- Area 2: Valutazione del contributo assicurato alla performance di tutto l'Ente;

- Area 3: Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi

I dirigenti di settore per quanto riguarda i dirigenti di servizio e il Direttore Generale per quanto riguarda i dirigenti di settore procedono annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio.

Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati alla fascia di punteggio raggiunto da ogni dirigente, e solo il 40% dei dirigenti può essere posto nella fascia più alta.

Tale metodologia (anche con il precedente sistema di valutazione), pure a fronte di una modifica delle schede, è già stata utilizzata per la corresponsione della retribuzione di risultato degli anni dal 2011 al 2022 ed è pubblicata, unitamente ai risultati della valutazione dei medesimi anni, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune.

5) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo: la retribuzione di risultato è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali indicati nel PEG dei settori riferiti all'anno 2023 (Sezione Performance del Piano Integrato Attività e Organizzazione, PIAO); tali strumenti programmatici contengono, quindi, i risultati attesi e la Relazione alla Performance contiene i risultati effettivamente conseguiti (v. modulo 1 con riferimento agli Altri adempimenti procedurali).

I documenti sopra citati sono pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune.

Comune di Modena
Il Collegio dei Revisori

Comune di Modena
Direzione Generale

Parere n. 118

Oggetto: Integrazione al contratto integrativo giuridico 2021-2023 e contratto integrativo economico 2023 per i dirigenti del Comune di Modena

Spett.le Comune di Modena,

Addì, 10/1/ 2024, il collegio dei revisori del Comune di Modena, nelle persone della Ragioniera Romana Romoli, della Dott.ssa Barbara De Giacomi e del Dottor Luciano Tario, dopo confronto tra gli stessi a mezzo di ausili informatici, provvedono ad esprimere il proprio parere in merito all'argomento citato in oggetto ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. B) del T.U.n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i..

In ossequio a quanto previsto dall'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area del personale dirigente dell'area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020, il sottoscritto Collegio ha esaminato:

- l'ipotesi di "Integrazione al contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021-2023 e contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2023", siglato dall'ente e dalle organizzazioni sindacali in data 22.12.2023, prot. n. 494492/2023;
- la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo in oggetto;
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali.

Ai sensi dell'art. 40 Comma 3 sexies Dlgs 165/2001

esprime parere favorevole

- all'ipotesi di "Integrazione al contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021-2023 e contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2023".

Il Collegio dei Revisori
Romana Romoli
Barbara De Giacomi
Luciano Tario

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.