

Relazione illustrativa al Contratto integrativo economico 2024 per i dirigenti del Comune di Modena

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato: 13.12.2024; sottoscrizione definitiva in data 31.12.2024, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 20.12.2024 e alla deliberazione di G.C. n. 721 del 27.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Periodo temporale di vigenza: anno 2024

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Diretrice Generale, nella persona della dott.ssa Valeria Meloncelli (deliberazione di G.C. n. 379 del 31.7.2024)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIRETS-DIREL, FEDIR, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
- Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL

Soggetti destinatari: i dirigenti, sia a tempo indeterminato che determinato, del Comune di Modena

Materie trattate dal contratto:

- a) retribuzione di posizione
- b) procuratorie cause vinte e compensate
- c) compenso per incarico aggiuntivo non connesso direttamente alla posizione dirigenziale e assorbimento
- d) retribuzione di risultato
- e) destinazione delle eventuali economie

f) calendario dei pagamenti

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 20.12.2024, v. allegato 1

Altri adempimenti procedurali

- Il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” è disciplinato dal Titolo 6 del vigente Regolamento di organizzazione. Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) che, per quanto riguarda la definizione di obiettivi ed attività, è integrato come “sottosezione Performance” nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il PIAO 2024-2026 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 773 del 28.12.2023. A consuntivo, la Relazione sulla Performance verrà verificata dal Nucleo di valutazione.
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2) 2024-2026 è integrato come “Sottosezione Anticorruzione” nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 773 del 28.12.2023.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Nella premessa si richiama l'accordo n. 3/2024 avente ad oggetto “Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2024-2026”.

Si prende quindi atto dell'ammontare complessivo del Fondo 2024 pari ad euro 1.211.497 (comprensivo delle economie dell'anno precedente), le cui destinazioni vengono definite nel contratto in oggetto come segue:

1. una quota stimata di euro 958.024,01 viene destinata a titolo di retribuzione di posizione per l'intero anno 2024, tenuto conto dei nuovi importi da riconoscere alle diverse fasce di posizione a seguito degli aumenti definiti dal CCNL 16.7.2024;
2. una quota di euro 29.707,85 viene destinata al pagamento delle procuratorie per cause vinte e compensate, sulla base dell'accordo vigente;

3. una quota di euro 6.855,14 viene destinata a titolo di compenso per incarico aggiuntivo non connesso direttamente alla posizione dirigenziale, su cui applicare un assorbimento a carico della retribuzione di risultato, secondo i criteri definiti nel contratto integrativo giuridico 2024-2026;
4. una quota di euro 200.000 viene destinata alla retribuzione di risultato, dando atto che le eventuali economie confluiranno nel Fondo 2025.

Nel contratto le parti concordano infine che la retribuzione di risultato dell'anno 2024 verrà liquidata con la busta paga del mese di luglio 2025.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: le risorse disponibili, detratte le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi (retribuzione di posizione, incentivi per procuratorie cause compensate e cause vinte, compenso per incarico aggiuntivo, per un totale stimato di euro 994.587), vengono destinate per euro 200.000 alla retribuzione di risultato; eventuali economie, non stimabili alla data della sottoscrizione, andranno ad alimentare il Fondo 2025.

3) Effetti abrogativi impliciti: il contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2024. Non contiene, quindi, effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2023 o dei precedenti, in quanto anche questi erano riferiti solo alla destinazione del fondo di quelle annualità.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2024 verrà applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Comune di Modena approvato con Delibera di Giunta n. 517 del 29.09.2020, integrato con Delibera di Giunta n. 710/2023.

In sintesi, la metodologia in vigore prevede una valutazione del contributo individuale e delle competenze professionali dei dirigenti, articolata ai sensi del D.lgs 150/2009 in quattro aree:

1. Valutazione della performance della u.o. di diretta responsabilità con riferimento agli obiettivi esecutivi e alle attività gestionali del settore
2. Valutazione dei singoli obiettivi individuali assegnati (introdotta a partire dalla valutazione riferita all'anno 2023)
3. Valutazione del contributo assicurato alla performance di tutto l'ente
4. Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi

I dirigenti di settore per quanto riguarda i dirigenti di servizio e la Giunta per quanto riguarda i dirigenti di settore procedono annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio.

Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati alla fascia di punteggio raggiunto da ogni dirigente, e solo il 40% dei dirigenti può essere posto nella fascia più alta.

Tale metodologia (anche con il precedente sistema di valutazione) è già stata utilizzata per la corresponsione della retribuzione di risultato degli anni dal 2011 al 2023 ed è pubblicata, unitamente ai risultati della valutazione dei medesimi anni, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune.

5) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo: la retribuzione di risultato è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali indicati nella sottosezione Performance del PIAO 2024-2026; tale strumento programmatico contiene quindi i risultati attesi e la Relazione alla Performance contiene i risultati effettivamente conseguiti (v. modulo 1 della presente relazione).

I documenti sopra citati sono pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune.

ALLEGATO 1



Comune di Modena

Collegio dei revisori

Verbale n. 29

COMUNE DI MODENA – COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 29 del 20.12.2024

Oggetto: Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2024

Addì, 20/12/2024 il collegio dei revisori del Comune di Modena, nelle persone della Dott.ssa Barbara De Giacomi, dott. Giovanni Battista Furno e Roberto Rinaldini, dopo confronto tra gli stessi a mezzo di ausili informatici, provvedono ad esprimere il proprio parere in merito all'argomento citato in oggetto ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i..

Il sottoscritto Collegio ha esaminato:

1. l'ipotesi di accordo “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2024”, siglato dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni Sindacali, Prot. n. 500449/2024;
2. la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo sopra citata;
3. la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali;

considerato che

- in base all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”*;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

- ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/07/2024 “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione [...]*”;

esprime parere favorevole

all'ipotesi di accordo “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2024”.

Certifica

ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte a corredo del Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2024 .

Il Collegio dei Revisori

Barbara De Giacomi

Giovanni Battista Furno

Roberto Rinaldini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)