

# **Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i Dirigenti del Comune di Modena relativo all'anno 2024**

## **Indice**

- \* *Modulo I - La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa*
  - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
  - Sezione II - Risorse variabili
  - Sezione III - Decurtazioni del Fondo
  - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
  - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- \* *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
  - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
  - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
  - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
  - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
  - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
  - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
- \* *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*
  - Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023
  - Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023
- \* *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*
  - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
  - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
  - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa**

Con determinazione del Direttore Generale n. 2882 del 5/11/2024 (**Allegato 1**) è stato costituito il Fondo per l'anno 2024 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020. Nella citata determinazione n. 2882/2024 sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, viene richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 446 del 11/09/2024 con la quale sono stati forniti gli indirizzi in merito alle risorse facoltative da inserire nel fondo stesso (**Allegato 2**)

| DESCRIZIONE                                                                                                                                                           | IMPORTI             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                                                                                             |                     |
|                                                                                                                                                                       |                     |
|                                                                                                                                                                       |                     |
| <u>INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</u>                                                                                                         |                     |
| ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020                              | 1.126.127,28        |
|                                                                                                                                                                       |                     |
| ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | 1.497,95            |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                         | <b>1.127.625,23</b> |

## Modulo I\_Sez\_II

| Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa                                                                                                            |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                                                                                                            | IMPORTI           |
| <b>Sezione II – Risorse variabili</b>                                                                                                                                                  |                   |
| LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 57, COMMA 2, LETT. B CCNL 17.12.2020) (1)                                                                              | 23.239,88         |
| LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 57, COMMA 2, LETT. B CCNL 17.12.2020) (2)                                                                                    | 6.467,97          |
| CCNL 17.12.2020 ART 57 COMMA 2 LETT C): IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE: RATEI MENSILI | 283,75            |
| RISORSE ART 39 COMMA 1 CCNL 16.07.2024 (2,01% MONTE SALARI 2018)                                                                                                                       | 43.927,40         |
| RISORSE FACOLTATIVE ART 39 COMMA 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% MONTE SALARI 2018) ANNO 2022                                                                                                 | 4.807,97          |
| RISORSE FACOLTATIVE ART 39 COMMA 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% MONTE SALARI 2018) ANNO 2023                                                                                                 | 4.807,97          |
| RISORSE FACOLTATIVE ART 39 COMMA 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% MONTE SALARI 2018) ANNO 2024                                                                                                 | 4.807,97          |
| COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO ART 215, COMMA 2, LETT B) CCNL 17.12.2020                                                                                                                  | 9.793,05          |
| Economie FONDO anno precedente                                                                                                                                                         | 38.000,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                          | <b>136.135,96</b> |

NOTE:

(1) L'art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL del 17.12.2020 stabilisce che gli Enti possano inserire nel Fondo le risorse previste da specifiche disposizioni di legge. Con l'accordo sindacale n. 2b del 10.7.2023 sono stati definiti i criteri di erogazione ai dirigenti e dipendenti dell'Unità Specialistica Avvocatura Civica delle procuratorie costituite dai diritti e onorari connessi all'attività professionale svolta. Con questo accordo la disciplina prevede il pagamento di: interi importi delle procuratorie nei casi di condanna della parte soccombente alle spese della causa e applicazione dei minimi delle vigenti tariffe forensi diminuite del 20% nei casi di decisioni comportanti la compensazione delle spese, entro, comunque, il limite massimo dello stanziamento 2013. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef.

(2) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

## Modulo I\_Sez\_III

| <b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa</b>                      |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                             | IMPORTI           |
| <i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>                                                             |                   |
| DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)<br>(1) | -52.264,19        |
| <b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO</b>                                                                        | <b>-52.264,19</b> |
| DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'                                          |                   |
| DI CUI RISORSE VARIABILI                                                                                |                   |
|                                                                                                         |                   |

NOTE:

(1) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato determinato per l'anno 2016.

## Modulo I\_Sez\_IV

| Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa          |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| DESCRIZIONE                                                                          | IMPORTI      |
| <i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i> |              |
| <b>A) FONDO TENDENZIALE</b>                                                          |              |
| - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'                            | 1.127.625,23 |
| - RISORSE VARIABILI                                                                  | 136.135,96   |
| - TOTALE FONDO TENDENZIALE                                                           | 1.263.761,19 |
| <b>B) DECURTAZIONI DEL FONDO</b>                                                     |              |
| - DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'               | -52.264,19   |
| - DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI                                                     |              |
| - TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE                                              |              |
| <b>C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>                                          |              |
| - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'                            | 1.075.361,04 |
| - RISORSE VARIABILI                                                                  | 136.135,96   |
| - TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE                                           | 1.211.497,00 |

Modulo I\_Sez\_V

| Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa |  |
|-----------------------------------------------------------------------------|--|
| Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo          |  |
| NON PRESENTE                                                                |  |
|                                                                             |  |

## Modulo II\_Sez\_I

| <b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>                                                        |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i> |                   |
| DESCRIZIONE                                                                                                                                                   | IMPORTI           |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                                                                                                     | 958.024,01        |
| LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)                                                                           | 23.239,88         |
| LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)                                                                                 | 6.467,97          |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO (ART 215, COMMA 2, LETT B) CCNL 17.12.2020                                                              | 6.855,14          |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>                                                                                    | <b>994.587,00</b> |
|                                                                                                                                                               |                   |

## Modulo II\_Sez\_II

| Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la<br>contrattazione integrativa |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                                                                    |                   |
| <i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal<br/>Contratto Integrativo</i>             |                   |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024                                                                | 200.000,00        |
| INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                               | ,00               |
|                                                                                                    |                   |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>                                      | <b>200.000,00</b> |
|                                                                                                    |                   |



Modulo II\_Sez\_III

| Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la<br>contrattazione integrativa |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                    |  |
| Sezione III – Destinazioni ancora da regolare                                                      |  |
| NON PRESENTE                                                                                       |  |
|                                                                                                    |  |

## Modulo II\_Sez\_IV

| <b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>                                              |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>   |                     |
| DESCRIZIONE                                                                                                                                         | IMPORTI             |
| - TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 994.587,00          |
| - TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO                                                                             | 200.000,00          |
| - TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE                                                                                            | ,00                 |
| <b>- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>                                                       | <b>1.194.587,00</b> |
| <b>RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO 2025</b>                                                                                                 | <b>16.910,00</b>    |
|                                                                                                                                                     |                     |

Modulo II\_Sez\_V

| Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo                         |  |
| NON PRESENTE                                                                                    |  |
|                                                                                                 |  |

| <b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>                                                                                                                                                                                |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                           | IMPORTI             |
| <i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>                                                                                                                                                     |                     |
| <b>A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                                                                            |                     |
| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':</b>                                                                                                                                                                                                                       |                     |
| ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020                                                                                                                                              | 1.126.127,28        |
| ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                                                                                                                 | 1.072,33            |
| DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'                                                                                                                                                                                                                  | -52.264,19          |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>                                                                                                                                                                                                                 | <b>1.074.935,42</b> |
| <b>DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:</b>                                                                                                                                                                                                         |                     |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                             | 958.024,01          |
| INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA</b>                                                                                                                                                                                                   | <b>958.024,01</b>   |
| Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.                                                                                                       |                     |
| <b>B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici</b>                                                                                                                                                                           |                     |
| La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Modena (deliberazione della Giunta Comunale n. 233/2011 e successive modificazioni) |                     |
| <b>C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)</b>                                                                                         |                     |
| Voce non presente nel Contratto della Dirigenza                                                                                                                                                                                                                                       |                     |

| Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente                              |                     |                     |                                  |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------|------------------------|
| Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023                                                       |                     |                     |                                  |                        |
| DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                | FONDO 2024          | FONDO 2023          | DIFFERENZA 2024 RISPETTO AL 2023 | FONDO 2016 RICOSTRUITO |
| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>                                                                                                                                                              |                     |                     |                                  |                        |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                              |                     |                     |                                  |                        |
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                                                    |                     |                     |                                  |                        |
| - POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)                                                                                                                  |                     |                     | ,00                              | 1.058.298,17           |
| - INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL                                                                                                                                  |                     |                     |                                  |                        |
| ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020                                                   | 1.126.127,28        | 1.126.127,28        | ,00                              |                        |
| ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                      | 1.497,95            | 1.072,33            | 425,62                           |                        |
| <b>Incrementi contrattuali</b>                                                                                                                                                             |                     |                     |                                  |                        |
| INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999                                                                                                                                      |                     |                     | ,00                              | 40.357,04              |
| INCREMENTI ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006                                                                                                                                                 |                     |                     | ,00                              | 21.840,00              |
| INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)                                                                                                                       |                     |                     | ,00                              | 64.361,64              |
| INCREMENTI ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007                                                                                                                                                  |                     |                     | ,00                              | 33.176,00              |
| INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)                                                                                                                        |                     |                     | ,00                              | 30.113,04              |
| INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)                                                                                                            |                     |                     | ,00                              | 13.852,07              |
| INCREMENTI ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010                                                                                                                                                 |                     |                     | ,00                              | 57.378,16              |
| INCREMENTI ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010                                                                                                                                                   |                     |                     | ,00                              | 17.691,50              |
| INCREMENTI ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010                                                                                                                                                   |                     |                     | ,00                              | 24.784,95              |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                              |                     |                     |                                  |                        |
| RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)                                                                                                         |                     |                     | ,00                              | 155.287,42             |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ                                                                                                                                  |                     |                     | ,00                              | 50.354,55              |
| RISORSE ART. 56, COMMA 1 CCNL 17/12/2020                                                                                                                                                   |                     |                     | ,00                              |                        |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                       | <b>1.127.625,23</b> | <b>1.127.199,61</b> | <b>425,62</b>                    | <b>1.567.494,54</b>    |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                                                   |                     |                     |                                  |                        |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>                                                                                                             |                     |                     |                                  |                        |
| INCREMENTO SERVIZI (ART. 26, C. 3 CCNL 23.12.1999)                                                                                                                                         |                     |                     |                                  |                        |
| ALTRE RISORSE VARIABILI: CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2, lett.c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio | 283,75              |                     |                                  |                        |
| RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENTE (ART. 26, COMMA 5 CCNL 23.12.1999)                                                                                                                       |                     |                     |                                  |                        |
| INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 26, COMMA 2 CCNL 23.12.1999)                                                                                                                     |                     |                     |                                  |                        |
| RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)                                                                                                              |                     |                     |                                  |                        |
| LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE                                                                                           | 23.239,88           | 23.239,88           | ,00                              | 23.239,88              |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>                                                                                                         |                     |                     |                                  |                        |
| Risorse art 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (2,01% Monte Salari 2018)                                                                                                                           | 43.927,40           | 43.927,40           |                                  |                        |
| Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) anno 2024                                                                                                     | 4.807,97            |                     |                                  |                        |
| Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) anno 2023                                                                                                     | 4.807,97            |                     |                                  |                        |
| Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) anno 2022                                                                                                     | 4.807,97            |                     |                                  |                        |
| Collegio Consultivo Tecnico Art 215 dlgs 36/2023 - Onnicomprensività del trattamento economico Art 43 c 3 CCNL 16.07.2024                                                                  | 9.793,05            | ,00                 | 9.793,05                         | ,00                    |
| LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE VINTE                                                                                                             | 6.467,97            | 6.467,97            | ,00                              | 6.467,97               |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE                                                                                                                                                             | 38.000,00           | 80.000,00           | -42.000,00                       | 22.890,24              |
| ALTRE RISORSE VARIABILI                                                                                                                                                                    |                     |                     |                                  |                        |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                                                            | <b>136.135,96</b>   | <b>153.635,25</b>   | <b>-17.499,29</b>                | <b>52.598,09</b>       |
| <b>Decurtazioni del Fondo</b>                                                                                                                                                              |                     |                     |                                  |                        |
| DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)                                                                                                                 |                     |                     | ,00                              | -144.349,70            |
| DECURTAZIONE FONDO                                                                                                                                                                         |                     |                     | ,00                              | -146.286,42            |
| DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)                                                                                                                    |                     |                     | ,00                              | -186.295,00            |
| DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)                                                                                           | -52.264,19          | -51.554,82          | -709,37                          | -53.960,30             |
| <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>                                                                                                                                                       | <b>-52.264,19</b>   | <b>-51.554,82</b>   | <b>-709,37</b>                   | <b>-530.891,42</b>     |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                                                       |                     |                     |                                  |                        |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                                                     | 1.127.625,23        | 1.127.199,61        | 425,62                           | 1.567.494,54           |
| Risorse variabili                                                                                                                                                                          | 136.135,96          | 153.635,25          | -17.499,29                       | 52.598,09              |
| Decurtazioni                                                                                                                                                                               | -52.264,19          | -51.554,82          | -709,37                          | -530.891,42            |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                                                    | <b>1.211.497,00</b> | <b>1.229.280,04</b> | <b>-17.783,04</b>                | <b>1.089.201,21</b>    |

## Modulo III\_Tabella 2

| Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente |                   |                   |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|
| Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023            |                   |                   |                                  |
| DESCRIZIONE                                                                                                                                                   | FONDO 2024        | FONDO 2023        | DIFFERENZA 2024 RISPETTO AL 2023 |
| <b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>                                                                                                                   |                   |                   |                                  |
| <b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                                                        |                   |                   |                                  |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                                                                                                     | 958.024,01        | 955.445,40        | 2.578,61                         |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)                                                                             |                   |                   | ,00                              |
| LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) E INCENTIVI PER PROCURATORIE CAUSE VINTE                                                  | 29.707,85         | 29.707,85         | ,00                              |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO (ART 215, COMMA 2, LETT B) CCNL 17.12.2020                                                              | 6.855,14          |                   |                                  |
| <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                                                 | <b>994.587,00</b> | <b>985.153,25</b> | <b>9.433,75</b>                  |
| <b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                                                            |                   |                   |                                  |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO                                                                                                                                     | 200.000,00        | 206.126,79        | -6.126,79                        |
| RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)                                                                                                         |                   |                   |                                  |
| INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                                                                                          |                   |                   | ,00                              |
| <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                                                     | <b>200.000,00</b> | <b>206.126,79</b> | <b>-6.126,79</b>                 |
| <b>Destinazioni da regolare</b>                                                                                                                               |                   |                   |                                  |
| NON PRESENTE                                                                                                                                                  |                   |                   |                                  |
| <b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>                                                                                                                 |                   |                   | <b>,00</b>                       |
| <b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                         |                   |                   |                                  |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa                                                                                               | 994.587,00        | 985.153,25        | 9.433,75                         |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa                                                                                                   | 200.000,00        | 206.126,79        | -6.126,79                        |
| Destinazioni ancora da regolare                                                                                                                               | ,00               | ,00               | ,00                              |

Modulo III\_Tabella 2

|                                                                         |                     |                     |                 |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>            | <b>1.194.587,00</b> | <b>1.191.280,04</b> | <b>3.306,96</b> |
| <b>RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO<br/>DELL'ANNO SUCCESSIVO</b> | <b>16.910,00</b>    | <b>38.000,00</b>    |                 |

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

## DESCRIZIONE

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dirigente sia le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stato consegnato l'elenco dei capitoli di spesa del personale e dell'Irap in cui è contenuto il trattamento economico accessorio e relativi oneri.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi.



## Modulo IV\_ Sez\_II

| Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio                                                                                                                                                              |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | IMPORTI             |
| <i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>                                                                                                                                                                             |                     |
| Per l'anno 2023 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. |                     |
| <b>TOTALE FONDO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>1.229.280,04</b> |
| <b>Destinazioni definitive Fondo anno 2023 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo</b>                                                                                                                                                                                                                            |                     |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 955.445,40          |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 206.126,79          |
| LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) – CAUSE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE                                                                                                                                                                                                                   | 29.707,85           |
| LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)                                                                                                                                                                                                                                               |                     |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2023</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>1.191.280,04</b> |

## NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

## DESCRIZIONE

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, si verifica che:

- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;

- le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante, sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce ed alla fine dell'esercizio, sulla base del formale atto di costituzione e nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, le risorse risultano definitivamente vincolate e confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione

Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:

A) l'importo complessivo di euro 958.024,01, oltre oneri riflessi, corrispondente al pagamento effettuato nel corso del 2024 per retribuzione di posizione, è stato imputato ai singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2024;

B) l'importo di euro 252.354,79, oltre oneri riflessi, corrispondente alla retribuzione di risultato e alle procuratorie, relativo all'esercizio 2024, è stato impegnato con determinazione proposta n. 5034, in corso di adozione, agli specifici capitoli del bilancio 2024;

Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari della retribuzione di risultato è pari a 25.

Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.

Si attesta, infine, che: - nel Bilancio di previsione 2024, oltre alle risorse relative alla retribuzione di risultato e alle procuratorie, come sopra evidenziato, vi sono le risorse relative alla retribuzione di posizione che viene pagata mensilmente e quelle relative alle procuratorie che fanno parte del Fondo 2024; - le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti



# ALLEGATO 1

## COMUNE DI MODENA SETTORE DIREZIONE GENERALE

\*\*\*\*\*

### DETERMINAZIONE n. 2882/2024 del 05/11/2024

Proposta n. 4200/2024  
Esecutiva dal 07/11/2024

Protocollo n. 433120 del 07/11/2024

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024.**

#### **Allegati:**

- Allegato Risorse anno 2024 (firmato: Si, riservato: No )

#### **Visti:**

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 2882 del 05/11/2024



## COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SETTORE DIREZIONE GENERALE  
Dott.ssa Valeria Meloncelli

Numero determina: 2882/2024  
del 05/11/2024

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024.**

### IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 89 del 14.12.2023 e n. 94 del 21.12.2023, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- che con deliberazioni della Giunta comunale n. 773 e n. 774 del 28.12.2023, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, nel cui allegato A sono indicati gli obiettivi e le attività di performance dei Settori, e il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO;

Richiamato l'art 57 comma 2 lettera a) del CCNL relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 17.12.2020 che stabilisce che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL stesso (2020), ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (1,53% del Monte Salari anno 2015 relativo alla dirigenza) e la RIA (retribuzione individuale di anzianità) del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.07.2024, che conferma la vigenza dell'art. 57 e in particolare all'art. 39 comma 1 del CCNL 2019-2021 prevede che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sia stabilmente incrementato dal 01.01.2021 del 2,01% del Monte Salari 2018 relativo alla personale dirigente;

Richiamato, altresì, l'art. 39 comma 3 del CCNL 2019-2021 che dà la possibilità agli enti di incrementare le risorse di cui all'art 57 comma 2 lettera e) del CCNL 2016-2018 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 a decorrere dall'anno 2022;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n, 446 del 11.09.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si definisce di riconoscere gli aumenti di cui all'art 39 comma 3, pari a € 4.807,97 a partire dall'anno 2022 e successivi, fornendo l'indirizzo di far confluire le risorse del triennio 2022-2023 tutte sul Fondo 2024, essendo presente la relativa capacità di spesa nel Bilancio esercizio 2024, ciò al fine di garantire che l'importo della retribuzione di risultato rimanga tendenzialmente in linea con gli anni precedenti;

Dato atto che:

- l'importo delle risorse certe e stabili ammonta ad euro 1.087.085,61 come da allegato 3 alla propria determinazione n. 1170/2021 di costituzione definitiva del Fondo 2020 (totale delle risorse fisse, compresa la RIA del personale cessato al 31.12.2020, dopo aver effettuato la decurtazione a titolo di dirigenti cessati del Fondo per l'anno 2014 pari ad euro 186.295);
- a tale importo occorre aggiungere le risorse di cui all'art. 56 CCNL 16.12.2022 pari ad € 39.041,67 corrispondenti al 1,53% del monte salari anno 2015 relativo alla dirigenza come attestato nella propria determinazione n. 1170/2021;
- conseguentemente, l'unico importo annuale di cui all'art. 57, comma 2. lett. a) del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 ammonta ad euro 1.126.127,28;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di tipo dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 11, comma 1 del D. L. 14.12.2018, n. 135 convertito nella Legge 11.2.2019, n. 12, che stabilisce che il suddetto limite non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto, anche, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 257831 del 18.12.2018 che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, prevedendo, tra queste tipologie:

- le risorse di rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale;
- i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
- le economie dell'anno precedente;
- fondi di derivazione dell'Unione Europea;

Dato atto, quindi, che il predetto importo di euro 39.041,67 corrispondente all'1,53% del Monte Salari anno 2015, pur rientrando nell'unico importo annuale di cui all'art. 56, comma 2, lett. a) del CCNL del 17.12.2020, è escluso dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, mentre le altre risorse pari ad euro 1.087.085,61, come sopra specificate, rientrano nel limite stesso;

Richiamato l'art 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17.12.2020 che stabilisce che confluiscono stabilmente nel fondo gli importi di RIA del personale cessato dal servizio nell'anno precedente in misura intera ragione d'anno compresa la tredicesima mensilità e solo nell'anno successivo a quello di cessazione confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato l'anno precedente calcolati in

misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione compresi i ratei di tredicesima;

Preso atto che a tale titolo confluiscono nel fondo in modo stabile euro 1.497,95 e un tantum per il solo anno 2024 euro 283,75;

Richiamato l'art 57 comma 2 lettera b) del CCNL 17.12.2020 che stabilisce che confluiscono nel fondo le risorse previste da disposizioni di legge come ad esempio quelle di cui all'art. 37 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999, non disapplicato dai successivi CCNL (cosiddette procuratorie);

Dato atto che si tratta dell'importo di euro 23.239,88 relativamente ai compensi professionali legali derivanti da sentenze favorevoli all'Amministrazione con compensazione delle spese e per euro 6.467,97 relativamente ai compensi professionali legali derivanti da sentenze con condanna alle spese della controparte

Richiamata la determinazione dell'allora Direttore Generale, dott. Giuseppe Dieci, n. 1361/2020 con la quale è stata approvata la ricostruzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale dirigente dal 1996 al 2019 ed è stato, quindi, ricostruito anche il Fondo per l'anno 2016 di cui all'art. 26 del CCNL della Dirigenza degli Enti Locali sottoscritto il 23.12.1999;

Preso atto che l'ammontare complessivo delle risorse 2016 è, dopo tale ricostruzione, pari ad euro 1.059.843 e che sulla base di quanto esplicitato in precedenza questo importo costituisce il limite per il Fondo dell'anno 2024, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;

Richiamato l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.4.2019, n. 34 convertito nella Legge 28.6.2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Richiamato, inoltre, il D.M. 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni del citato D. L. n. 34/2019 che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;

Vista anche la Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11.09.2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *“il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”*;

Visto, infine, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze espresso al Comune di Roma con nota prot. n. 12454/2021 che, a seguito di richiesta sulla concreta attuazione di quanto disposto dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite per ciascuna assunzione, specificando che i medesimi devono essere effettuati distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, dirigenti e dipendenti;

Dato atto che, ai sensi del citato parere, la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
- personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente;

Considerato che il Fondo per l'anno 2018 come certificato dal collegio dei revisori a seguito della ricostruzione dei Fondi dei dirigenti dal 1996 al 2019 e di cui alla citata determinazione n. 2274/2020 ammonta ad euro 1.059.843, pari al limite rappresentato dall'ammontare complessivo delle risorse 2016, come sopra indicate;

Rilevato, quindi, che il presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza del numero di dirigenti rispetto al numero di quelli in servizio al 31.12.2018 e che, quindi, è necessario determinare le due consistenze, al 2018 e al 2024;

Preso atto che nel calcolo dei dirigenti in servizio al 31.12.2018 si considerano, oltre a quelli presenti a tempo indeterminato, anche i dirigenti presenti a tempo determinato destinatari del Fondo per la contrattazione decentrata (art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000) per un totale pari a 25;

Preso atto che, quindi, il valore medio pro-capite è pari ad euro 42.393,72 per il personale dirigente derivante dalla divisione tra l'ammontare delle predette risorse e il numero di dirigenti al 31.12.2018 sopra indicato (euro 1.059.843 : 25);

Richiamata la sentenza della Corte dei Conti sezione autonomie n. 18/2023 che modifica il metodo di calcolo del limite al trattamento accessorio dell'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58 precisando che o *“Per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa, deve essere preso in considerazione non solo il personale dirigenziale a tempo indeterminato, ma anche quello a tempo determinato e, in particolare, il personale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sia nell'anno base che in quello di applicazione del limite”*;

Dato atto che a seguito di tale sentenza il criterio indicato nel parere del Mef prot. n. 12454/2021 risulta superato e pertanto necessario fare il confronto tra i dirigenti in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato destinatari del fondo anno 2018 (25 unità) con i dirigenti in servizio nell'anno 2024 a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato finanziati dal fondo prendendo a riferimento il numero di mensilità in pagamento attraverso un'elaborazione della tabella 12 del Conto Annuale 2024, fatta salva comunque, la verifica a consuntivo del numero stesso;

Rilevato che sulla base di tale calcolo i dirigenti presenti sono 24 e che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento che, quindi, tale limite rimane determinato nel suo originario importo di euro 1.059.843;

Considerato che il Fondo dell'anno 2024, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite, risulta pari ad euro 1.112.107,19 superiore al Fondo 2016 e che, quindi, occorre ridurlo del maggiore importo, pari ad euro 52.264.19;

Considerato di inserire stabilmente nel fondo le seguenti voci che non rientrano nel limite di cui all'art 23 , comma 2 del D.Lgs n. 75/2017:

- le risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020, pari ad euro 39.041,67 corrispondenti all'1,53% del Monte Salari anno 2015 relativo alla dirigenza, come attestato nella citata

- propria determinazione n. 1170/2021;
- le risorse di cui all'art. 39 comma 1 del CCNL del 16.07.2024 pari ad € 43.927,40 corrispondenti al 2,01% del Monte Salari 2018 relativo alla dirigenza;
- le risorse di cui all'art. 39 comma 3 corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 pari a € 4.807,97 per l'anno 2024;

Dato atto nelle necessità di inserire nel fondo le ulteriori voci variabili che non rientrano nel limite cui all'art 23, comma del D.lgs n. 75/2017 e precisamente:

- le risorse una-tantum di cui all'art. 39 comma 3 corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 corrispondenti ad euro 4.807,97 per l'anno 2022, ed euro 4.807,97 per l'anno 2023 pari ad € 9.615,94 come da indicazione della deliberazione di Giunta n. 446/2024 già precedentemente citata;
- le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera b) relativamente ai compensi professionali legali derivanti da sentenze con condanna alle spese della controparte per euro 6.467,97;

Richiamata la propria determinazione n. 2472 del 04.10.2024 con la quale è stata effettuata la ricognizione del pagato effettivo rispetto alle destinazioni del Contratto Integrativo Decentrato della Dirigenza per l'anno 2023 e come previsto dall'accordo economico n. 10/2023, risulta una quota di risorse pari ad euro 38.000,00, da inserire tra le risorse variabili del Fondo Dirigenza relativo all'anno 2024;

Richiamata la determinazione n. 1754/2023 del Dirigente Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio, avente ad oggetto "ATTO DI NOMINA DEL COMPONENTE DEL COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO INDIVIDUATO DAL COMUNE DI MODENA AI SENSI DELL'ART. 6 DELLA L.N. 120/2020" oggi art 15 D.Lgs n. 36/2023;

Dato atto della necessità di inserire nel fondo le risorse variabili pari a euro 9.793,05 escluse dal limite di cui all'art 23, comma 2 in quanto finanziate da fondi dell'Unione Europea (PNRR) sulla base di quanto previsto dall'art. 43 comma 3 del CCNL area della dirigenza sottoscritto il 16 luglio 2024 trattandosi per effetto della determinazione sopra citata di incarico aggiuntivo;

Considerato che sulla base delle indicazioni prima riportate è stato elaborato il prospetto contenente il Fondo per l'anno 2024 relativamente al personale dirigente;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, prot. n. 420840 del 30.10.2024;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla formale costituzione del Fondo 2024 relativamente al personale dirigente;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che



confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2024 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2024;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

## D E T E R M I N A

1) Di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui trascritte, il Fondo per l'anno 2024 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di dare atto che:

- il Fondo relativo all'anno 2024 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'unico importo annuale di cui all'art. 57 del c CCNL 17/12/2020 ammonta ad euro 1.126.127,28, importo nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili come certificate dagli organi di controllo interno, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, pari ad euro 1.087.085,61 e le risorse di cui all'art. 56 del citato CCNL 17.12.2020 pari ad euro 39.041,67 corrispondenti all'1,53% del Monte Salari anno 2015 relativo alla dirigenza;
- il fondo è stabilmente incrementato dalle risorse di cui all'art. 39 comma 1 e 3 corrispondenti allo 2,01% per un importo pari ad € 43.927,40 e allo 0,22% per un importo pari ad € 4.807,97 del Monte Salari 2018;
- i predetti importi di euro 39.041,67, € 43.927,40 ed € 4.807,97 sono esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 sulla base delle motivazioni in premessa indicate e che si intendono qui integralmente trascritte;
- è stata effettuata la decurtazione, pari ad euro 52.264,19, per applicazione del limite rappresentato dal Fondo 2016 essendo il Fondo 2024 così costruito di importo superiore e, pertanto, viene rispettato tale limite pari ad euro 1.059.843, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;
- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge.

3) Di dare atto che al Fondo 2024 sono confluite le risorse variabili escluse dal limite:

- le risorse una tantum di cui all'articolo 39 comma 3 del CCN 16.07.2024 corrispondenti allo 0,22% riferite agli anni 2022, e 2023 pari ad € 4.807,97 per ciascun anno;
- le risorse di cui all'art. 43 comma 3 del CCNL 16.07.2024 pari ad € 9.793.05.

4) Di dare atto di quanto segue, relativamente al calcolo del valore medio pro-capite di cui all'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019 come da criteri in premessa indicati e che si intendono qui trascritti:

il totale dei dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000) presenti al 31.12.2018 è pari a 25;

- l'importo complessivo del trattamento accessorio relativo al Fondo 2018 da prendere a riferimento è pari ad euro 1.059.843;
- il valore medio pro-capite relativo ai dirigenti ammonta ad euro 42.393,72;
- non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2024 (n. 24) rispetto al numero di dirigenti in servizio al 31.12.2018 (n. 25);
- conseguentemente, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 1.059.843.

5) Di dare atto che:

- sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;
- le risorse, compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2024.

6) Di dare atto, infine, che la quota riguardante il trattamento accessorio ammonta ad euro 331.542,67 compresi i relativi contributi previdenziali e Irap. Tali risorse trovano disponibilità nel bilancio 2024 – 2026 esercizio 2024 e verranno impegnate successivamente alla sottoscrizione dell'accordo integrativo economico entro il 31 dicembre 2024.

7) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, lì 05/11/2024

Il Dirigente Responsabile

MELONCELLI VALERIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

## FONDO DIRIGENZA ANNO 2024

Risorse ai sensi degli artt. 57 CCNL del 17/12/2020 e 39 CCNL 16/07/2024

| Descrizione                                                                                                                                                                                          | RISORSE 2024        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>UNICO IMPORTO ANNUALE</b>                                                                                                                                                                         | <b>1.087.085,61</b> |
| CCNL 17.12.2020 art. 57, comma 2, lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio l'anno precedente: ratei annui   | 1.497,95            |
| <b>RISORSE VARIABILI:</b>                                                                                                                                                                            |                     |
| CCNL 17.12.2020 art. 57, comma 2, lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio l'anno precedente: ratei mensili | 283,75              |
| Procuratorie Compensate Art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020                                                                                                                                   | 23.239,88           |
| <b>TOTALE RISORSE soggette a limite</b>                                                                                                                                                              | <b>1.112.107,19</b> |
| <b>FONDO 2016 di riferimento</b>                                                                                                                                                                     | <b>1.059.843,00</b> |
| <b>TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016</b>                                                                                                                                                        | <b>-52.264,19</b>   |
| <b>FONDO</b>                                                                                                                                                                                         | <b>1.059.843,00</b> |
| <b>Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:</b>                                                                                                                                            |                     |
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                                                                                                               |                     |
| Risorse art. 56, comma 1 CCNL 17.12.2020 (1,53% Monte Salari 2015)                                                                                                                                   | 39.041,67           |
| Risorse art 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (2,01% Monte Salari 2018)                                                                                                                                     | 43.927,40           |
| Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% Monte Salari 2018) anno 2024 – come da DG 446/2024 di indirizzi per la delegazione trattante                                               | 4.807,97            |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                                                             |                     |
| Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% Monte Salari 2018) anno 2022 – come da DG 446/2024 di indirizzi per la delegazione trattante                                               | 4.807,97            |
| Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% Monte Salari 2018) anno 2023 – come da DG 446/2024 di indirizzi per la delegazione trattante                                               | 4.807,97            |
| Procuratorie cause vinte art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020                                                                                                                                  | 6.467,97            |
| Collegio Consultivo Tecnico Art 215 dlgs 36/2023 - Onnicomprensività del trattamento economico Art 43 c 3 CCNL 16.07.2024                                                                            | 9.793,05            |
| <b>Economie fondo anno precedente</b>                                                                                                                                                                | <b>38.000,00</b>    |
| <b>FONDO</b>                                                                                                                                                                                         | <b>1.211.497,00</b> |



## **COMUNE DI MODENA**

### **SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

#### **DETERMINAZIONE n. 2882/2024 del 05/11/2024**

Proposta n° 4200/2024

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024 .

#### **Visto di Regolarità contabile.**

Vista la delega prot. 411295 del 28/10/2022 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 07/11/2024

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio  
Finanze, Economato e Organismi Partecipati  
f.to MANELLI DAVIDE  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**N. 446/2024 Registro Deliberazioni di Giunta**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
SEDUTA DEL 11/09/2024**

L'anno 2024 il giorno 11 del mese di settembre alle ore 14:50 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

Hanno partecipato alla seduta:

|                      |              |          |
|----------------------|--------------|----------|
| MEZZETTI MASSIMO     | Sindaco      | Presente |
| MALETTI FRANCESCA    | Vice-Sindaco | Assente  |
| MOLINARI VITTORIO    |              | Presente |
| ZANCA PAOLO          |              | Presente |
| FERRARI CARLA        |              | Presente |
| CAMPOROTA ALESSANDRA |              | Presente |
| GUERZONI GIULIO      |              | Presente |
| BORTOLAMASI ANDREA   |              | Presente |
| FERRARESI VITTORIO   |              | Presente |
| VENTURELLI FEDERICA  |              | Presente |

Assenti Giustificati: Maletti Francesca.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

**OGGETTO n. 446**

**INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO GIURIDICO DELLA DIRIGENZA TRIENNIO 2024-2026  
E AL FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL  
DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.7.2024**

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.7.2024;

Visto, in particolare, l'art. 39 del predetto CCNL che conferma la vigenza dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 con riferimento alla disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, inserendo contestualmente degli incrementi;

Ritenuto opportuno fornire, per l'anno 2024, alla Delegazione Trattante i seguenti indirizzi per la definizione del Contratto Collettivo Giuridico della dirigenza relativo al triennio 2024-2026 e di quello Economico 2024, tenuto conto delle diverse nuove disposizioni introdotte dal CCNL sottoscritto il 16.7.2024:

- in tutti i casi in cui ci sono disposizioni contrattuali che prevedono delle fasce di incremento di retribuzione di posizione o di risultato, definire una percentuale all'interno della fascia stessa, senza raggiungere, se possibile, quella massima;
- di avviare il confronto sul welfare integrativo, con riferimento ai criteri per la formulazione dei relativi piani per andare a definire, in sede di contrattazione decentrata, le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinati, nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali (art. 26 del CCNL sottoscritto il 16.7.2024);
- confermare nella quota percentuale del 50% la maggiorazione della retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate e che tale maggiorazione spetti al 40% dei dirigenti, in linea con quanto definito negli anni passati, calcolato sul numero complessivo dei dirigenti valutati;
- nei casi di riconoscimento a dirigenti di compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge, prevedere l'applicazione alla retribuzione di risultato di una detrazione progressiva per scaglioni, in ragione del valore degli incentivi;
- di ridefinire la percentuale da riconoscere in termini di retribuzione di risultato ai dirigenti che hanno reso una prestazione aggiuntiva riconosciuta e prevista da specifiche norme di legge;

Richiamato l'art. 39 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024 che disciplina, per il personale dipendente dell'Area Funzioni Locali, l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020;

Considerato che l'art. 39 comma 1 definisce gli incrementi del Fondo con le decorrenze e le percentuali sotto indicate da calcolarsi sul monte salari relativo all'anno 2018 relativo ai dirigenti;  
0.46% a decorrere dal 01/01/2020  
2.01 a decorrere dal 01/01/2021;

Visto, altresì, il comma 3 dell'art. 39 del CCNL del 16/07/2024, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) gli enti possono incrementare a decorrere dall'anno 2022, in base alla propria capacità di Bilancio le risorse di cui all'art. 57 comma 21 lett. e) del CCNL 17/12/2020 in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;

Ritenuto opportuno:

- riconoscere gli aumenti pari a € 4.807,97 corrispondente allo 0,22% del Monte Salari 2018 a partire dall'anno 2022 e successivi, fornendo l'indirizzo di far confluire queste risorse tutte sul Fondo 2024, essendo presente la relativa capacità di spesa nel Bilancio esercizio 2024, ciò al fine di garantire che l'importo della retribuzione di risultato rimanga tendenzialmente in linea con gli anni precedenti;
- fornire altresì l'indirizzo di definire in sede di contrattazione decentrata una quota di risorse da far transitare al Fondo dell'anno successivo per finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di prossima eventuale assunzione da prevedere nella Programmazione triennale di fabbisogno di personale, in modo da garantire che l'importo della retribuzione di risultato rimanga tendenzialmente in linea, in termini di valori assoluti, negli anni;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 89 del 14.12.2023 e n. 94 del 21.12.2023 con le quali sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e il Bilancio di Previsione 2024-2026, dando atto del rispetto dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità n.208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto pertanto che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2024 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2024 e, quindi, anche le risorse in parola;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Dirigente Responsabile del Settore Direzione generale, dott.ssa Valeria Meloncelli, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

- 1) Di prevedere, sulla base delle motivazioni in premessa indicate, per la Delegazione Trattante, gli indirizzi sempre in premessa riportati e che si intendono qui integralmente trascritti, sia con riferimento al contratto decentrato giuridico 2024-2026, sia al contratto economico 2024, avviando la contrattazione nel rispetto dei tempi previsti nel CCNL richiamato;
- 2) Di dare mandato alla Direttrice Generale di adottare gli atti per la ricostituzione dei Fondi relativi agli anni 2020, 2021, 2022, 2023, in considerazione degli incrementi di cui all'art. 39 comma 1 del CCNL sottoscritto il 16.7.2024 riportato in premessa;
- 3) Di dare altresì mandato alla Direttrice Generale di adottare gli atti per la costituzione del Fondo anno 2024, tenuto conto degli indirizzi in premessa indicati anche rispetto alle quote di risorse da far transitare negli anni successivi;
- 4) di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;
- 5) Di dare atto inoltre che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2024.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MEZZETTI MASSIMO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA





**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO GIURIDICO DELLA DIRIGENZA TRIENNIO 2024-2026 E AL FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.7.2024

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3248/2024, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 10/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente  
(MELONCELLI VALERIA)  
con firma digitale



## **COMUNE DI MODENA**

### **ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO GIURIDICO DELLA DIRIGENZA TRIENNIO 2024-2026 E AL FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.7.2024

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3248/2024, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 10/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



## **COMUNE DI MODENA**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO GIURIDICO DELLA DIRIGENZA TRIENNIO 2024-2026 E AL FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.7.2024

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3248/2024, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 10/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale