

Relazione illustrativa al Contratto integrativo economico 2025 per i dirigenti del Comune di Modena

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato: 16.12.2025; sottoscrizione definitiva in data 13.1.2026, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 18.12.2025 e alla deliberazione di G.C. n. 674 del 23.12.2025 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Periodo temporale di vigenza: anno 2025

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttrice Generale, nella persona dell'avv. Lorenzo Minganti (deliberazione di G.C. n. 379 del 31.7.2024)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIREL, FEDIR, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
- Organizzazioni sindacali firmatarie: DIREL, FEDIR, FP-CGIL

Soggetti destinatari: i dirigenti, sia a tempo indeterminato che determinato, del Comune di Modena

Materie trattate dal contratto:

- a) retribuzione di posizione
- b) procuratorie cause vinte e compensate
- c) compenso per incarico aggiuntivo non connesso direttamente alla posizione dirigenziale e assorbimento
- d) retribuzione di risultato
- e) destinazione delle eventuali economie

f) calendario dei pagamenti

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 18.12.2025, v. allegato 1

Altri adempimenti procedurali

- Il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” è disciplinato dal Titolo 6 del vigente Regolamento di organizzazione. Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) che, per quanto riguarda la definizione di obiettivi ed attività, è integrato come “sottosezione Performance” nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il PIAO 2025-2027 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 5.3.2025 e successivamente riapprovato a seguito di aggiornamenti alla sezione 2 (deliberazione n. 174/2025) e alla sezione 3 (deliberazione n. 317/2025). A consuntivo, la Relazione sulla Performance verrà verificata dal Nucleo di valutazione.
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2025-2027 è integrato come “Sottosezione Anticorruzione” nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 5.3.2025.

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

Nella premessa si richiama l'accordo n. 3/2024 avente ad oggetto “Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2024-2026”.

Si prende quindi atto dell'ammontare complessivo del Fondo 2025 pari ad euro 1.173.356,91 (comprensivo delle economie dell'anno precedente), le cui destinazioni vengono definite nel contratto in oggetto come segue:

1. una quota stimata di euro 957.608,03 viene destinata a titolo di retribuzione di posizione per l'intero anno 2025, tenuto conto degli importi da riconoscere alle diverse fasce di posizione a seguito degli aumenti definiti dal CCNL 16.7.2024;

2. una quota di euro 29.707,85 viene destinata al pagamento delle procuratorie per cause vinte e compensate, sulla base dell'accordo vigente;
3. una quota di euro 4.296,64 viene destinata a titolo di compenso per incarico aggiuntivo non connesso direttamente alla posizione dirigenziale, su cui applicare un assorbimento a carico della retribuzione di risultato, secondo i criteri definiti nel contratto integrativo giuridico 2024-2026;
4. una quota di euro 170.000,00 viene destinata alla retribuzione di risultato, dando atto che le eventuali economie confluiranno nel Fondo 2026.

Nel contratto le parti concordano infine che la retribuzione di risultato dell'anno 2025 verrà liquidata con la busta paga del mese di luglio 2026.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: le risorse disponibili, detratte le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi (retribuzione di posizione, incentivi per procuratorie cause compensate e cause vinte, compenso per incarico aggiuntivo, per un totale stimato di euro 991.612,52), vengono destinate per euro 170.000 alla retribuzione di risultato; eventuali economie, non stimabili alla data della sottoscrizione, andranno ad alimentare il Fondo 2026.

3) Effetti abrogativi impliciti: il contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2025. Non contiene, quindi, effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2024 o dei precedenti, in quanto anche questi erano riferiti solo alla destinazione del fondo di quelle annualità.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2025 verrà applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Comune di Modena approvato con Delibera di Giunta n. 517 del 29.09.2020, integrato con Delibera di Giunta n. 710/2023.

In sintesi, la metodologia in vigore prevede una valutazione del contributo individuale e delle competenze professionali dei dirigenti, articolata ai sensi del D.lgs 150/2009 in quattro aree:

1. Valutazione della performance della u.o. di diretta responsabilità con riferimento agli obiettivi esecutivi e alle attività gestionali del settore
2. Valutazione dei singoli obiettivi individuali assegnati (introdotta a partire dalla valutazione riferita all'anno 2023)
3. Valutazione del contributo assicurato alla performance di tutto l'ente

4. Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi

I dirigenti di settore per quanto riguarda i dirigenti di servizio e la Giunta per quanto riguarda i dirigenti di settore procedono annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio.

Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati alla fascia di punteggio raggiunto da ogni dirigente, e solo il 40% dei dirigenti può essere posto nella fascia più alta.

Tale metodologia (anche con il precedente sistema di valutazione) è già stata utilizzata per la corresponsione della retribuzione di risultato degli anni dal 2011 al 2024 ed è pubblicata, unitamente ai risultati della valutazione dei medesimi anni, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune.

5) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo: la retribuzione di risultato è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali indicati nella sottosezione Performance del PIAO 2025-2027; tale strumento programmatico contiene quindi i risultati attesi e la Relazione alla Performance contiene i risultati effettivamente conseguiti (v. modulo 1 della presente relazione).

I documenti sopra citati sono pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune.



Comune di Modena

Collegio dei revisori

Verbale n. 66/2025

Verbale n. 66 del 18.12.2025

Oggetto: esame e certificazione in merito al “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2025”.

In data 18.12.2025 il Collegio dei revisori del Comune di Modena, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13/2024 del 14 marzo 2024 e con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/2025 del 3 febbraio 2025, si è riunito a mezzo di ausili informatici, in audio video conferenza dalle rispettive sedi, nelle persone di:

- De Giacomi Dott.ssa Barbara – Presidente, presente
- Castagnoli Dott.ssa Ester – Membro, presente
- Rinaldini Dott. Roberto – Membro, presente

per esaminare l’ipotesi di accordo di cui in oggetto avente titolo “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2025” per rilasciare i relativi pareri e certificazioni.

Per quanto attiene al sistema audio-video i presenti rilevano che:

- Il sistema di video-audio conferenza utilizzato consente di accertare inequivocabilmente l’identità e la legittimazione degli intervenuti e di regolare lo svolgimento dell’adunanza;
- Il sistema consente di percepire adeguatamente gli eventi di verbalizzazione e di partecipare in tempo reale alla discussione, nonché di visionare, ricevere e trasmettere documenti.

Il Collegio

Premesso che:

- in data 16.12.2025 l’Ente ha trasmesso, ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, l’ipotesi di contratto di cui in oggetto, corredata della Relazione illustrativa e dalla Relazione tecnico-finanziaria;

Visti:

- il testo dell’ipotesi di accordo “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2024, sottoscritto in data 16.12.2025;
- la relazione illustrativa all’ipotesi di accordo sopra citata;

- la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali;

Considerato che:

- in base all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”*;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/07/2024 *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione [...]”*;

Esaminati i suddetti atti e dato atto che dagli stessi si evince in particolare:

- che il contenuto dell'Ipotesi di Contratto integrativo di livello territoriale di cui trattasi è rispondente agli indirizzi formulati dall'Amministrazione, nonché compatibile con le regole dettate in materia dalla contrattazione nazionale e dalla legge;
- che i costi della contrattazione collettiva integrativa, così come quantificati, sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

esprime

parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo “Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2024” per il personale dirigente del Comune di Modena;

certifica

ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte a corredo del Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2025.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Barbara De Giacomi

Dott.ssa Ester Castagnoli

Dott. Roberto Rinaldini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)