

Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i Dirigenti del Comune di Modena relativo all'anno 2025

Indice

- * *Modulo I - La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa*
 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
 - Sezione II - Risorse variabili
 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo
 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- * *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- * *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*
 - Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024
 - Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024

- * *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*
 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Direttore Generale n. 3316 del 1/12/2025 (**Allegato 1**) è stato costituito il Fondo per l'anno 2025 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020. Nella citata determinazione n. 3316/2025 sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, viene richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 315 del 23/07/2025 con la quale sono stati forniti gli indirizzi in merito alle risorse facoltative da inserire nel fondo stesso (**Allegato 2**)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<u>INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</u>	
ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020	1.126.127,28
ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.923,57
RISORSE ART 39 COMMA 1 CCNL 16.07.2024 (2,01% MONTE SALARI 2018)	43.927,40
TOTALE	1.171.978,25

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 57, COMMA 2, LETT. B CCNL 17.12.2020) (1)	23.239,88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 57, COMMA 2, LETT. B CCNL 17.12.2020) (2)	6.467,97
CCNL 17.12.2020 ART 57 COMMA 2 LETT C): IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE: RATEI MENSILI	,00
RISORSE FACOLTATIVE ART 39 COMMA 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% MONTE SALARI 2018) ANNO 2024	4.807,97
COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO ART 215, COMMA 2, LETT B) CCNL 17.12.2020	6.138,06
Economie FONDO anno precedente	13.130,84
TOTALE	53.784,72

NOTE:

(1) L'art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL del 17.12.2020 stabilisce che gli Enti possano inserire nel Fondo le risorse previste da specifiche disposizioni di legge. Con l'accordo sindacale n. 2b del 10.7.2023 sono stati definiti i criteri di erogazione ai dirigenti e dipendenti dell'Unità Specialistica Avvocatura Civica delle procuratorie costituite dai diritti e onorari connessi all'attività professionale svolta. Con questo accordo la disciplina prevede il pagamento di: interi importi delle procuratorie nei casi di condanna della parte soccombente alle spese della causa e applicazione dei minimi delle vigenti tariffe forensi diminuite del 20% nei casi di decisioni comportanti la compensazione delle spese, entro, comunque, il limite massimo dello stanziamento 2013. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef.

(2) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-52.406,06
(1)	
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	-52.406,06
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-52.406,06
DI CUI RISORSE VARIABILI	

NOTE:

(1) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato determinato per l'anno 2016.

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.171.978,25
- RISORSE VARIABILI	53.784,72
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	1.225.762,97
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-52.406,06
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.119.572,19
- RISORSE VARIABILI	53.784,72
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.173.356,91

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2025 per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	957.608,03
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	23.239,88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	6.467,97
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM ART.40 CCNL 16.07.2024	8.461,32
RETRIBUZIONE DI RISULTATO COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO ART 215, COMMA 2, LETT B) CCNL 17.12.2020	4.296,64
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.000.073,84

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024	170.000,00
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	170.000,00

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.000.073,84
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	170.000,00
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.170.073,84
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO 2026	3.283,07

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':	
ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020	1.126.127,28
ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.072,33
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-52.406,06
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.074.793,55
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	957.608,03
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	957.608,03
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Modena (deliberazione della Giunta Comunale n. 233/2011 e successive modificazioni)	
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
Voce non presente nel Contratto della Dirigenza	

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024				
DESCRIZIONE	FONDO 2025	FONDO 2024	DIFFERENZA 2025 RISPETTO AL 2024	FONDO 2016 RICOSTRUITO
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1. LETT. A) CCNL 23.12.1999)			,00	1.058.298,17
- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL				
ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020	1.126.127,28	1.126.127,28	,00	
ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.923,57	1.497,95	425,62	
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999			,00	40.357,04
INCREMENTI ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006			,00	21.840,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)			,00	64.361,64
INCREMENTI ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007			,00	33.176,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)			,00	30.113,04
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)			,00	13.852,07
INCREMENTI ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010			,00	57.378,16
INCREMENTI ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010			,00	17.691,50
INCREMENTI ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010			,00	24.784,95
Risorse art 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (2,01% Monte Salari 2018)	43.927,40	43.927,40	,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)			,00	155.287,42
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			,00	50.354,55
RISORSE ART. 56, COMMA 1 CCNL 17/12/2020			,00	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.171.978,25	1.171.552,63	425,62	1.567.494,54
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
INCREMENTO SERVIZI (ART. 26, C. 3 CCNL 23.12.1999)				
ALTRE RISORSE VARIABILI: CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2, lett.c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio	,00	283,75	-283,75	
RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENTE (ART. 26, COMMA 5 CCNL 23.12.1999)				
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 26, COMMA 2 CCNL 23.12.1999)				
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)				
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	23.239,88	23.239,88	,00	23.239,88
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) anno 2025	4.807,97	,00	4.807,97	
Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) anno 2024	,00	4.807,97	-4.807,97	
Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) anno 2023	,00	4.807,97	-4.807,97	
Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) anno 2022	,00	4.807,97	-4.807,97	
Collegio Consultivo Tecnico Art 215 dlgs 36/2023 - Onnicomprensività del trattamento economico Art 43 c 3 CCNL 16.07.2024	6.138,06	9.793,05	-3.654,99	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE VINTE	6.467,97	6.467,97	,00	6.467,97
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	13.130,84	38.000,00	-24.869,16	22.890,24
ALTRE RISORSE VARIABILI				
Totale risorse variabili	53.784,72	92.208,56	-38.423,84	52.598,09
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)			,00	-144.349,70
DECURTAZIONE FONDO			,00	-146.286,42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2- BIS L. 122/2010)			,00	-186.295,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-52.406,06	-52.264,19	-141,87	-53.960,30
Totale decurtazioni del Fondo	-52.406,06	-52.264,19	-141,87	-530.891,42
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.171.978,25	1.171.552,63	425,62	1.567.494,54
Risorse variabili	53.784,72	92.208,56	-38.423,84	52.598,09
Decurtazioni	-52.406,06	-52.264,19	-141,87	-530.891,42
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.173.356,91	1.211.497,00	-38.140,09	1.089.201,21

Modulo III_Tabella 2

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024</i>			
DESCRIZIONE	FONDO 2025	FONDO 2024	DIFFERENZA 2025 RISPETTO AL 2024
<i>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</i>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	957.608,03	958.024,01	-415,98
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)			,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) E INCENTIVI PER PROCURATORIE CAUSE VINTE	29.707,85	29.707,85	,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	987.315,88	987.731,86	-415,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	170.000,00	200.000,00	-30.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICHI AD INTERIM	8.461,32		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO ART 215, COMMA 2, LETT B) CCNL 17.12.2020	4.296,64	6.855,14	
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)			
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	182.757,96	206.855,14	-24.097,18
Destinazioni da regolare			
NON PRESENTE			
Totale destinazioni ancora da regolare			,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	987.315,88	987.731,86	-415,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	182.757,96	206.855,14	-24.097,18

Modulo III_Tabella 2

Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	1.170.073,84	1.194.587,00	-24.513,16
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO	3.283,07	16.910,00	

Modulo IV_ Sez_I

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dirigente sia le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stato consegnato l'elenco dei capitoli di spesa del personale e dell'Irap in cui è contenuto il trattamento economico accessorio e relativi oneri.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi.

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2024 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
TOTALE FONDO	1.211.497,00
Destinazioni definitive Fondo anno 2024 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	952.674,24
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	215.984,06
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) – CAUSE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE	29.707,85
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE” (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2024	1.198.366,15

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

Le economie ammontano ad Euro 13.130,85

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, si verifica che:

Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.

Si attesta, infine, che: - nel Bilancio di previsione 2025, oltre alle risorse relative alla retribuzione di risultato e alle procuratorie vi sono le risorse relative alla retribuzione di posizione che viene pagata mensilmente e quelle relative alle procuratorie che fanno parte del Fondo 2025; - le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti



ALLEGATO 1

COMUNE DI MODENA SETTORE DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE n. 3316/2025 del 01/12/2025

Proposta n. 5406/2025
Esecutiva dal 04/12/2025

Protocollo n. 489397 del 04/12/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024.

Allegati:

- Allegato 1 (firmato: Si, riservato: No)
- Allegato 2 (firmato: Si, riservato: No)
- Parere n. 61 Revisori (firmato: No, riservato: No)

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: COLOMBINI ROBERTA)

Determinazione n. 3316 del 01/12/2025



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Lorenzo Minganti

Numero determina: 3316/2025
del 01/12/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 14 e n. 15 del 28.2.2025, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 e il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- che con deliberazioni della Giunta comunale n. 54 e n. 55 del 5.3.2025, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nel cui allegato A sono indicati gli obiettivi e le attività di performance dei Settori, e il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO;
- che con deliberazioni della Giunta Comunale n. 110 del 28.3.2025, n. 174 14.5.2025, n. 317 23.7.2025, n. 357 del 20.8.2025, n. 433 del 1.10.2025, immediatamente eseguibili, è stato successivamente aggiornato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Richiamato l'art 57 comma 2 lettera a) del CCNL relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 17.12.2020 che stabilisce che dall'anno successivo del detto CCNL il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL stesso (2020), ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (1,53% del Monte Salari anno 2015 relativo alla dirigenza) e la RIA (retribuzione individuale di anzianità) del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.07.2024, che conferma la vigenza dell'art. 57 e in particolare all'art. 39 comma 1 del CCNL 2019-2021 prevede che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sia stabilmente incrementato dal 01.01.2021 del 2,01% del Monte Salari 2018 relativo alla personale dirigente;

Richiamato, altresì, l'art. 39 comma 3 del CCNL 2019-2021 che dà la possibilità agli enti di incrementare le risorse di cui all'art 57 comma 2 lettera e) del CCNL 2016-2018 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 a decorrere dall'anno 2022;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n, 315 del 23.07.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si definisce di riconoscere gli aumenti di cui all'art 39 comma 3, pari a euro 4.807,97 per l'anno 2025, essendo presente la relativa capacità di spesa nel Bilancio esercizio 2025;

Dato atto che :

- l'importo delle risorse certe e stabili ammonta ad euro 1.087.085,61 come da allegato 3 alla propria determinazione n. 1170/2021 di costituzione definitiva del Fondo 2020 (totale delle risorse fisse, compresa la RIA del personale cessato al 31.12.2020, dopo aver effettuato la decurtazione a titolo di dirigenti cessati del Fondo per l'anno 2014 pari ad euro 186.295);
- a tale importo occorre aggiungere le risorse di cui all'art. 56 CCNL 16.12.2022 pari ad euro 39.041,67 corrispondenti al 1,53% del monte salari anno 2015 relativo alla dirigenza come attestato nella propria determinazione n. 1170/2021;
- conseguentemente, l'unico importo annuale di cui all'art. 57, comma 2. lett. a) del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 ammonta ad euro 1.126.127,28;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio precedentemente all'anno 2025 di cui all'art. 57 comma 2 lett. c) del CCNL 16.12.2022, che confluisce stabilmente nel fondo, ammonta ad euro 1.923,57;
- l'importo di cui all'art 39 comma 1 del CCNL 2019-2021 ammonta ad euro 43.927,40 corrispondente al 2,01% del Monte Salari 2018 relativo alla dirigenza;;
- il totale delle risorse certe e stabili ammonta ad euro 1.171.978,25;

Considerato che alle suddette risorse stabili si aggiungono le seguenti risorse variabili di anno in anno:

- le risorse previste da disposizioni di legge ed in particolare quelle di cui all'art. 37 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999, non disapplicato dai successivi CCNL (cosiddette procuratorie) e che a tale titolo confluiscono nel fondo euro 29.707,85 di cui: euro 23.239,88 relativamente ai compensi professionali legali derivanti da sentenze favorevoli all'Amministrazione con compensazione delle spese ed euro 6.467,97 relativamente ai compensi professionali legali derivanti da sentenze con condanna alle spese della controparte;
- le risorse di cui all'art 39 comma 3 del CCNL 2019-2021, pari a euro 4.807,97;

Richiamata la DD 3213/2025 ad oggetto “FONDO PER L'ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO” che dà atto di economie per euro 13.130,84;

Ritenuto di inserire dette economie nel fondo ai sensi dell'art 57 comma 3 del CCNL 16.12.2022;

Richiamata la determinazione n 493/2025 del Dirigente Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manutenzione della Città, avente ad oggetto “ATTO DI NOMINA DEL COMPONENTE DEL COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO INDIVIDUATO DAL COMUNE DI MODENA E PRESA D'ATTO DEL COMPONENTE DELLA SOCIETA' AGGIUDICATARIA IN RELAZIONE ALL'AFFIDAMENTO, MEDIANTE PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 215 DEL DLGS 36/2023 E SS.MM.II. DELL'INTERVENTO "PR FESR 2021-2027 - PRIORITÀ 4 ATTRATTIVITÀ, COESIONE E SVILUPPO TERRITORIALE - OBIETTIVO SPECIFICO 5.1 PROMUOVERE LO SVILUPPO SOCIALE, ECONOMICO E AMBIENTALE INTEGRATO E INCLUSIVO A LIVELLO LOCALE, LA CULTURA, IL PATRIMONIO NATURALE, IL TURISMO SOSTENIBILE E LA SICUREZZA NELLE AREE URBANE - AZIONE 5.1.1 ATTUAZIONE DELLE AGENDE TRASFORMATIVE URBANE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE (ATUSS) - EX OSPEDALE ESTENSE DI MODENA: COMPLETAMENTO DELLA RIQUALIFICAZIONE - CUP D99D23000060006 - CIG A038B497F5" - ANNULLAMENTO E SOSTITUZIONE DELLA DETERMINAZIONE N. 384/2025” oggi art 215 D.Lgs n. 36/2023;

Dato atto della necessità di inserire nel fondo le risorse variabili pari a euro 6.138,06 escluse dal limite di cui all'art 23, comma 2 in quanto finanziate da fondi dell'Unione Europea (PR FESR) sulla base di quanto previsto dall'art. 43 comma 3 del CCNL area della dirigenza sottoscritto il 16 luglio 2024 trattandosi per effetto della determinazione sopra citata di incarico aggiuntivo attribuito ad un dirigente dell'Ente;

Dato atto che il totale delle risorse variabili ammonta ad euro 53.784,73 ed il totale del Fondo tendenziale somma delle risorse stabili e di quelle variabili ammonta ad euro 1.225.762,98 (allegato 1);

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di tipo dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 11, comma 1 del D. L. 14.12.2018, n. 135 convertito nella Legge 11.2.2019, n. 12, che stabilisce che il suddetto limite non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto, anche, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 257831 del 18.12.2018 che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, prevedendo, tra queste tipologie:

- le risorse di rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del

- personale;
- i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
 - le economie dell'anno precedente;
 - fondi di derivazione dell'Unione Europea;

Richiamata la determinazione dell'allora Direttore Generale, dott. Giuseppe Dieci, n. 1361/2020 con la quale è stata approvata la ricostruzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale dirigente dal 1996 al 2019 ed è stato, quindi, ricostruito anche il Fondo per l'anno 2016 di cui all'art. 26 del CCNL della Dirigenza degli Enti Locali sottoscritto il 23.12.1999;

Preso atto che l'ammontare complessivo delle risorse 2016 è, dopo tale ricostruzione, pari ad euro 1.059.843 e che sulla base di quanto esplicitato in precedenza questo importo costituisce il limite per il Fondo dell'anno 2025, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;

Richiamato l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.4.2019, n. 34 convertito nella Legge 28.6.2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Richiamato, inoltre, il D.M. 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni del citato D. L. n. 34/2019 che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;

Vista anche la Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11.09.2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *“il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”*;

Visto, infine, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze espresso al Comune di Roma con nota prot. n. 12454/2021 che, a seguito di richiesta sulla concreta attuazione di quanto disposto dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite per ciascuna assunzione, specificando che i medesimi devono essere effettuati distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, dirigenti e dipendenti;

Dato atto che, ai sensi del citato parere, la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
- personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente;

Considerato che il Fondo per l'anno 2018 come certificato dal collegio dei revisori a seguito

della ricostruzione dei Fondi dei dirigenti dal 1996 al 2019 e di cui alla citata determinazione n. 2274/2020 ammonta ad euro 1.059.843, pari al limite rappresentato dall'ammontare complessivo delle risorse 2016, come sopra indicate;

Rilevato, quindi, che il presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza del numero di dirigenti rispetto al numero di quelli in servizio al 31.12.2018 e che, quindi, è necessario determinare le due consistenze, al 2018 e al 2025;

Preso atto che nel calcolo dei dirigenti in servizio al 31.12.2018 si considerano, oltre a quelli presenti a tempo indeterminato, anche i dirigenti presenti a tempo determinato destinatari del Fondo per la contrattazione decentrata (art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000) per un totale pari a 25;

Preso atto che, quindi, il valore medio pro-capite è pari ad euro 42.393,72 per il personale dirigente derivante dalla divisione tra l'ammontare delle predette risorse e il numero di dirigenti al 31.12.2018 sopra indicato (euro 1.059.843 : 25);

Richiamata la sentenza della Corte dei Conti sezione autonomie n. 18/2023 che modifica il metodo di calcolo del limite al trattamento accessorio dell'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58 precisando che o *“Per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa, deve essere preso in considerazione non solo il personale dirigenziale a tempo indeterminato, ma anche quello a tempo determinato e, in particolare, il personale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sia nell'anno base che in quello di applicazione del limite”*;

Dato atto che a seguito di tale sentenza il criterio indicato nel parere del Mef prot. n. 12454/2021 risulta superato e pertanto necessario fare il confronto tra i dirigenti in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato destinatari del fondo anno 2018 (25 unità) con i dirigenti in servizio nell'anno 2025 a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato finanziati dal fondo prendendo a riferimento il numero di mensilità in pagamento attraverso un'elaborazione della tabella 12 del Conto Annuale 2025, fatta salva comunque, la verifica a consuntivo del numero stesso;

Rilevato che sulla base di tale calcolo i dirigenti presenti sono 23 e che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento che, quindi, tale limite rimane determinato nel suo originario importo di euro 1.059.843;

Considerato che le seguenti voci non rientrano nel limite di cui all'art 23 , comma 2 del D.Lgs n. 75/2017:

- le risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020, pari ad euro 39.041,67 corrispondenti all'1,53% del Monte Salari anno 2015 relativo alla dirigenza, come attestato nella citata propria determinazione n. 1170/2021;
- le risorse di cui all'art. 39 comma 1 del CCNL del 16.07.2024 pari ad euro 43.927.40 corrispondenti al 2,01% del Monte Salari 2018 relativo alla dirigenza;
- le risorse di cui all'art. 39 comma 3 corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 pari a euro 4.807,97 per l'anno 2025;
- i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte per euro 6.467,97;
- le economie dell'anno precedente per euro 13.130,84;
- le risorse variabili pari a euro 6.138,06 derivanti dall'incarico a componente di Collegio

Consultivo Tecnico ad un dirigente dell'Ente in quanto finanziate da fondi dell'Unione Europea (PR FESR)

Rilevato che:

- l'ammontare totale delle risorse escluse dal limite è pari ad euro 113.513,92;
- il Fondo tendenziale decurtato dalle voci che non rientrano nel limite, risulta pari ad euro 1.112.249,06 superiore al Fondo 2016 e che, quindi, occorre operare una decurtazione del maggiore importo, pari ad euro 52.406,06 (allegato 2);

Considerato che sulla base delle indicazioni prima riportate è stato elaborato il prospetto contenente il Fondo per l'anno 2025 relativamente al personale dirigente (allegato 1);

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, parere n. 61 del 28/11/2025 protocollo generale n. 479345 del 01/12/2025;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla formale costituzione del Fondo 2025 relativamente al personale dirigente;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2025 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2025;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui trascritte, il Fondo per l'anno 2025 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di dare atto che:

- il Fondo relativo all'anno 2025 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23,

- comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'unico importo annuale di cui all'art. 57 del c CCNL 17/12/2020 ammonta ad euro 1.126.127,28, importo nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili come certificate dagli organi di controllo interno, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, pari ad euro 1.087.085,61 e le risorse di cui all'art. 56 del citato CCNL 17.12.2020 pari ad euro 39.041,67 corrispondenti all'1,53% del Monte Salari anno 2015 relativo alla dirigenza;
 - il fondo è stabilmente incrementato dalle risorse di cui all'art. 39 comma 1 corrispondenti allo 2,01% del Monte Salari 2018 per un importo pari ad euro 43.927,40 ;
 - il fondo è incrementato dalle risorse di cui all'art. 39 comma 3 corrispondenti allo 0,22% del Monte Salari 2018 per un importo pari ad euro 4.807,97;
 - è stata effettuata la decurtazione, pari ad euro 52.406,06, per applicazione del limite rappresentato dal Fondo 2016 essendo il Fondo 2025 così costruito di importo superiore e, pertanto, viene rispettato tale limite pari ad euro 1.059.843, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;
 - è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge.
 - L'importo totale del fondo ammonta ad Euro **1.173.356,91**

3) Di dare atto di quanto segue, relativamente al calcolo del valore medio pro-capite di cui all'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019 come da criteri in premessa indicati e che si intendono qui trascritti:

- il totale dei dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000) presenti al 31.12.2018 è pari a 25;
- l'importo complessivo del trattamento accessorio relativo al Fondo 2018 da prendere a riferimento è pari ad euro 1.059.843;
- il valore medio pro-capite relativo ai dirigenti ammonta ad euro 42.393,72;
- non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2025 (n. 23) rispetto al numero di dirigenti in servizio al 31.12.2018 (n. 25);
- conseguentemente, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 1.059.843.

4) Di dare atto che:

- sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;
- le risorse, compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2025.

5) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, li 01/12/2025

Il Dirigente Responsabile

MINGANTI LORENZO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIRIGENZA ANNO 2025 ALLEGATO 1

Risorse ai sensi degli artt. 57 CCNL del 17/12/2020 e 39 CCNL 16/07/2024

Descrizione	RISORSE 2025
Risorse stabili	
ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020 (comprese le risorse di cui all'art 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 pari a euro 39.041,67)	1.126.127,28
CCNL 17.12.2020 art. 57, comma 2, lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio l'anno precedente: ratei annui	1.923,57
Risorse art 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (2,01% Monte Salari 2018)	43.927,40
Totale Risorse stabili	1.171.978,25
Risorse variabili	
CCNL 17.12.2020 art. 57, comma 2, lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio l'anno precedente: ratei mensili	
Procuratorie Compensate Art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020	23.239,88
Procuratorie cause vinte art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020	6.467,97
Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% Monte Salari 2018) anno 2025 – come da DG 315/2025 di indirizzi per la delegazione trattante	4.807,97
Collegio Consultivo Tecnico Art 215 dlgs 36/2023 - Onnicomprensività del trattamento economico Art 43 c 3 CCNL 16.07.2024	6.138,06
Economie fondo anno precedente	13.130,84
Totale Risorse variabili	53.784,72
Totale Fondo tendenziale	1.225.762,97
TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016	-52.406,06
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.173.356,91

FONDO DIRIGENZA ANNO 2025 ALLEGATO 2**Verifica limite di cui art 23 c.2 dlgs 75/2017**

Descrizione	RISORSE 2025
Totale Fondo tendenziale (A)	1.225.762,97
Risorse stabili escluse dal limite	
Risorse art. 56, comma 1 CCNL 17.12.2020 (1,53% Monte Salari 2015)	-39.041,67
Risorse art 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (2,01% Monte Salari 2018)	-43.927,40
Totale Risorse stabili escluse dal limite	-82.969,07
Risorse variabili escluse dal limite	
Risorse facoltative art 39 comma 3 CCNL 16.07.2024 (0,22% Monte Salari 2018) anno 2025 – come da DG 315/2025 di indirizzi per la delegazione trattante	-4.807,97
Procuratorie cause vinte art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020	-6.467,97
Collegio Consultivo Tecnico Art 215 dlgs 36/2023 - Onnicomprensività del trattamento economico Art 43 c 3 CCNL 16.07.2024	-6.138,06
Economie fondo anno precedente	-13.130,84
Totale Risorse variabili escluse dal limite	-30.544,84
Totale Risorse escluse dal limite (B)	-113.513,91
Quota del Fondo tendenziale soggetta a limite (C)=(A)+(B)	1.112.249,06
Fondo 2016 di riferimento (D)	1.059.843,00
TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016 (C)-(D)	52.406,06
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.173.356,91



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

DETERMINAZIONE n. 3316/2025 del 01/12/2025

Proposta n° 5406/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega Prot. n. 379196 del 01/10/2025 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria alla Dirigente del Servizio Finanziario, Dr.ssa Roberta Colombini.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 04/12/2025

Sottoscritto dalla Responsabile del Servizio Finanziario
f.to COLOMBINI ROBERTA
con firma digitale

**COMUNE DI MODENA****N. 315/2025 Registro Deliberazioni di Giunta****DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
SEDUTA DEL 23/07/2025**

L'anno 2025 il giorno 23 del mese di luglio alle ore 10:45 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

Hanno partecipato alla seduta:

MEZZETTI MASSIMO	Sindaco	Presente
MALETTI FRANCESCA	Vice-Sindaco	Assente
MOLINARI VITTORIO		Presente
ZANCA PAOLO		Presente
FERRARI CARLA		Presente
CAMPOROTA ALESSANDRA		Presente
GUERZONI GIULIO		Assente
BORTOLAMASI ANDREA		Assente
FERRARESI VITTORIO		Presente
VENTURELLI FEDERICA		Presente

Assenti Giustificati: Maletti Francesca, Guerzoni Giulio, Bortolamasi Andrea.

Assiste il Vice-Segr. Gen. MIGLIOZZI DANIELA MARIA ADRIANA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 315

INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16/07/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito denominato CCNL) relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.07.2024;

Visto l'art. 39 del predetto CCNL che conferma la vigenza dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, con riferimento alla disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, inserendo contestualmente degli incrementi;

Ritenuto opportuno fornire, per l'anno 2025, alla Delegazione Trattante i seguenti indirizzi per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo della dirigenza parte economica, tenuto conto delle diverse nuove disposizioni introdotte dal CCNL sottoscritto il 16.07.2024;

- confermare nella quota percentuale del 50% la maggiorazione della retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate e che tale maggiorazione spetti al 40% dei dirigenti, in linea con quanto definito negli anni passati, calcolato sul numero complessivo dei dirigenti valutati;

- nei casi di riconoscimento a dirigenti di compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge, prevedere l'applicazione alla retribuzione di risultato di una detrazione progressiva per scaglioni, in ragione del valore degli incentivi;

- di ridefinire la percentuale da riconoscere in termini di retribuzione di risultato ai dirigenti che hanno reso una prestazione aggiuntiva riconosciuta e prevista da specifiche norme di legge;

Richiamato l'art. 39 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024 che disciplina, per il personale dipendente dell'Area Funzioni Locali, l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020;

Visto, altresì il, comma 3, dell'art. 39 del CCNL del 16/07/2024, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) gli enti possono incrementare a decorrere dall'anno 2022, in base alla propria capacità di Bilancio le risorse di cui all'art. 57, comma 21, lett. e) del CCNL 17.12.2020 in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;

Ritenuto opportuno:

- fornire l'indirizzo di riconoscere gli aumenti pari a € 4.807,97 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 , essendo presente la relativa capacità di spesa nel Bilancio esercizio 2025;

- di dare mandato alla delegazione trattante di valutare gli effetti della sottoscrizione dell'accordo sulle annualità successive,

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 14 e n. 15 entrambe esecutive dal 28.02.2025, con le quali sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 e il Bilancio di Previsione 2025-2027, dando atto del rispetto dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità n.208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto pertanto che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2025 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2025 e, quindi, anche le risorse in parola;

Visto inoltre l'art 61 del predetto CCNL che disciplina la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali e che, al comma 3, prevede la possibilità per le amministrazioni di incrementare le risorse per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 a decorrere dall'anno 2022;

Richiamata la determinazione n 41/2024 del Dirigente Datore di Lavoro Settore Direzione Generale, avente ad oggetto "Retribuzione di risultato anno 2024 per il Segretario Generale - Rimborso alla Provincia di Modena - Impegno di spesa anno 2024", con la quale sono state accantonate le risorse per provvedere alla liquidazione del premio di risultato tenendo anche conto del predetto CCNL;

Ritenuto opportuno riconoscere l'incremento delle risorse per destinarle alla retribuzione di risultato del Segretario Generale per un importo annuo pari a 242,34 da riproporzionarsi secondo la percentuale di convenzione in essere con la Provincia di Modena e di provvedere al pagamento delle quote di competenza degli anni 2022, 2023, 2024 e 2025 essendo presente la relativa capacità di spesa nel Bilancio esercizio 2025;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Direzione Generale, dott. Lorenzo Minganti, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

Delibera

- 1) Di prevedere, sulla base delle motivazioni in premessa indicate, per la Delegazione Trattante, gli indirizzi sempre in premessa riportati e che si intendono qui integralmente trascritti, sia con riferimento al contratto decentrato giuridico 2024-2026, sia al contratto economico 2025, avviando la contrattazione nel rispetto dei tempi previsti nel CCNL richiamato.
- 2) Di dare altresì mandato al Direttore Generale di adottare gli atti per la costituzione del Fondo anno 2025, tenuto conto degli indirizzi in premessa indicati.
- 3) Di riconoscere l'incremento delle risorse destinato alla retribuzione di risultato del Segretario Generale per un importo annuo pari a 242,34 da riproporzionarsi secondo la percentuale di convenzione in essere con la Provincia di Modena e di dare mandato al Direttore Generale di provvedere all'adozione degli atti necessari per il pagamento delle quote di competenza degli anni 2022, 2023, 2024 e 2025 essendo presente la relativa capacità di spesa nel Bilancio esercizio 2025.
- 4) Di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente.
- 5) Di dare atto inoltre che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2025.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere al pagamento del premio di risultato del Segretario Generale;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

Delibera

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MEZZETTI MASSIMO

Il Vice-Segr. Gen.
MIGLIOZZI DANIELA MARIA ADRIANA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: : INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.7.2024

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 2710/2025, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 21/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MINGANTI LORENZO)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: : INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.7.2024

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 2710/2025, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 23/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: : INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 16.7.2024

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 2710/2025, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 23/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Registro Delibere di Giunta n. 315 del 23/07/2025

**OGGETTO : INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE
AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO
2025 DI CUI ALL'ART. 39 DEL CONTRATTO CCNL DELLA DIRIGENZA
SOTTOSCRITTO IL 16/07/2024**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 24/07/2025 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 21/08/2025

**IL VICESEGRETARIO GENERALE
(MIGLIOZZI DANIELA MARIA ADRIANA)
con firma digitale**