



**Comune di Modena**  
Settore Risorse Umane e Decentramento

VERBALE N. 6/2011

P.G. 104238/2011

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

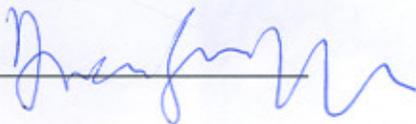
L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

- richiamato il verbale n° 6/2011 "Contratto collettivo decentrato integrativo 2010", sottoscritto in via preliminare in data 6 luglio 2011;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 25/07/2011 da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22 febbraio 2006
- preso atto che con Deliberazione n. 484 del 30/08/2011 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

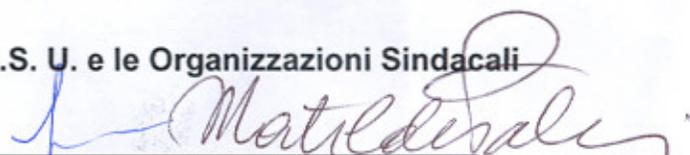
confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 55 comma 5 della L. 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna.

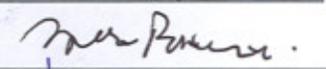
Modena, 07/09/2011

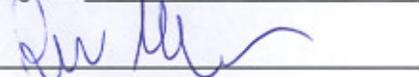
Per l'Amministrazione



Per le R.S. U. e le Organizzazioni Sindacali

DIREL 

CGIL FP/EL Dirigenti 

CISL FPS 

UIL FPL Dirigenti \_\_\_\_\_



Comune di Modena

Direzione Generale

Verbale n° 6 / 2011

P.G. 2011/ 84929

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010**

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 3.8.2010;

Visto l'art. 20, comma 2 del CCNL sottoscritto il 22.2.2010 che stabilisce che, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, tra le quali sono indicati gli artt. 3, comma 57 della Legge n. 662/1993 e 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI);

Richiamati, quindi:

- l'art. 3 comma 57 legge 662/1996 e l'art. 59 D.Lgs. 446/1997 che stabiliscono la facoltà dei Comuni di prevedere con regolamento che "ai fini del potenziamento degli uffici tributari" siano attribuiti compensi incentivanti al personale addetto;

- il regolamento adottato dal Comune di Modena con deliberazione del C.C. n. 22 del 14/04/2003 che prevede:

"ai fini del potenziamento dell'attività del Servizio Tributi, sono attribuiti compensi incentivanti al personale comunale addetto, coinvolto in programmi e progetti finalizzati al recupero dell'eventuale evasione e al controllo del corretto adempimento delle obbligazioni fiscali. I compensi incentivanti saranno correlati alle somme riscosse nell'esercizio a seguito dell'attività di liquidazione e di accertamento dell'ICI. Le modalità, la durata e i criteri per l'erogazione dei compensi sono fissati dalla Giunta comunale, previo accordo con le Organizzazioni Sindacali";

Ritenuto opportuno prevedere l'erogazione degli incentivi in questione per l'anno 2010;

Preso atto che ai sensi dell'art. 9, comma 17 della Legge n. 122/2010, per il triennio 2010-2012 non si dà luogo alle procedure contrattuali per il personale degli Enti Locali;

Valutata, infine, l'opportunità di procedere alla destinazione del Fondo per l'anno 2010, così come determinato dall'Amministrazione Comunale con propri atti;

Considerato che ai sensi dell'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999, l'ammontare del fondo

definitivo per l'anno 2010 risulta essere di euro 1.612.814,35;

Preso atto che la suddetta somma è comprensiva delle partite di giro relative agli incentivi Merloni, ICI e Procuratorie, definite in via presuntiva alla data di sottoscrizione del presente CCDI nella misura complessiva di euro 58.280,20; il predetto importo relativo agli incentivi potrà subire variazioni in relazione agli effettivi pagamenti;

#### Concordano

- 1) di definire che le destinazioni del Fondo anno 2010 sono indicate nell'Allegato;
- 2) di mantenere in vigore le medesime disposizioni contenute nell'accordo n.10/2010 relativamente a:

- nei casi eccezionali in cui ad un Dirigente dovesse essere affidato un incarico ad interim, ad esso spetta la retribuzione di posizione relativa all'incarico di maggior peso maggiorata del 15%;
- la somma corrisposta a titolo di maggiorazione della retribuzione di posizione al Dirigente incaricato delle funzioni di Vice Segretario, di cui all'accordo n. 8/2008, è parametrata al 10% della fascia di posizione in godimento;
- prima del conferimento di ogni nuovo incarico il Dirigente ha diritto di conoscere, laddove il posto sia già esistente, la fascia retributiva nella quale è inserita la posizione da conferire. Per i posti di dirigente non esistenti, il Direttore Generale provvederà a comunicare preventivamente la presumibile fascia di appartenenza con il relativo importo economico;

#### 3) Incentivi ICI

Il fondo incentivante viene quantificato come segue:

- la base è costituita dalle somme riscosse a titolo di recupero di imposta (accertamenti fiscali) e riscontrabili nel Conto Consuntivo; sono comprese le somme risultate riscosse all'inizio dell'anno successivo ma effettivamente versate nell'anno di competenza
- 0% da 0 a € 415.000 (con riferimento ai costi dei servizi esterni per attività di controllo e recupero fisiologico);
- 1,4 % da € 415.000 a € 1.500.000;
- 2 % oltre a € 1.500.000;

Il 5% di tale fondo è destinato al Dirigente Responsabile del Servizio Tributi, rapportato al periodo di competenza. La somma è al lordo degli oneri riflessi, dopo aver scorporato la corrispondente Irap.

#### 4) Retribuzione di risultato

- L'importo della retribuzione di risultato per l'anno 2010 è pari ad euro 304.994,14 e verrà distribuito ai dirigenti a tempo indeterminato e determinato, sulla base dei criteri di cui al citato accordo n. 10/2010, con la seguente scala parametrica:

Fasce di posizione	Premio di risultato anno 2010	Valore
A	X + 25%	€ 8.629,30

B	X + 14%	€ 7.869,93
C	X + 7%	€ 7.386,68
D	X	€ 6.903,44

- Ai fini della corresponsione del premio di risultato, nel caso di passaggio di fascia nel corso dell'anno 2010 per effetto delle pesature dei posti dirigenziali, si terrà conto dell'importo della fascia più elevata per tutto l'anno;

- Il premio di risultato non verrà corrisposto per periodi inferiori o uguali al mese e viene proporzionato alla durata giuridica del contratto, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni se superiori al mese;

- Il premio di risultato corrisponderà ad un compenso teorico derivante dall'applicazione della metodologia come riportato nella tabella, fatte salve decurtazioni correlate alle valutazioni delle prestazioni e dei risultati. Il valore potrà quindi variare anche in aumento, poiché i residui originati dalle suddette eventuali decurtazioni saranno redistribuiti;

- La retribuzione di risultato relativa all'anno 2010 comprenderà anche un importo complessivo pari ad euro 3.000, da distribuire tra i dirigenti che hanno prestato servizio in occasione delle elezioni e che da anni garantiscono tale continuità, senza che ciò rientri nella loro competenza ordinaria;

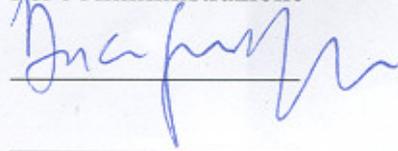
- I parametri di assorbimento della retribuzione di risultato, nei casi di corresponsione di altri incentivi professionali, sono quelli stabiliti nell'accordo n. 12 del 7.6.2001;

- Il pagamento della retribuzione di risultato 2010 avverrà con la busta paga del mese di ottobre 2011;

Le Parti si danno atto che la presente ipotesi di contratto verrà inviata ai revisori dei conti, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.2.2006, per poi procedere alla sottoscrizione definitiva e al successivo invio all'ARAN.

Modena, lì 6 luglio 2011

Per l'Amministrazione



Per le Organizzazioni Sindacali

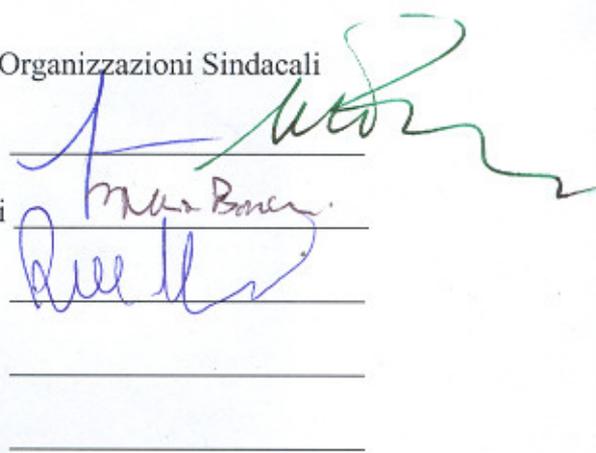
DIREL

CGIL FP/EL dirigenti

CISL FPS

UIL FPL dirigenti

CSA Regioni e  
Autonomie Locali



**FONDO DIRIGENZA ANNO 2010**Destinazione risorse ai sensi dell' art. 27

Allegato

Descrizione	DESTINAZIONI 2010
Retribuzione di Posizione anno 2010	1.246.540,01
Fondo Risultato	307.994,14
<b>TOTALE</b>	<b>1.554.534,15</b>
Art. 26, comma 1, lett.e)	
Incentivi Progettazione	10.102,74
Incentivi Pianificazione	14.832,41
Incentivi ICI	367,09
Incentivi Procuratorie	32.977,96
<b>TOTALE Art. 26, comma 1, lett.e)</b>	<b>58.280,20</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>1.612.814,35</b>
Risorse art. 26 CCNL Dirigenza	1.612.814,35