



**Comune di Modena**  
Direzione Generale

---

**VERBALE N. 2/2016**

**P.G. 93873 /2016**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA ANNO 2015**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

- richiamato il verbale n° 2/2016 "Contratto integrativo decentrato dirigenza anno 2015", sottoscritto in via preliminare in data 06/06/2015;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 13/06/2016 (P.G. 89597/2016) da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22 febbraio 2006
- preso atto che con Deliberazione N° 281 del 17/6/2016 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL , ai sensi dell'art. 55 comma 5 della L. 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 22 giugno 2016

**Per l'Amministrazione**

**Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

*firmato*

DIREL

*firmato*

FP - CGIL

*firmato*

CISL FP

/

UIL FPL dirigenti

/



**Comune di Modena**  
**Direzione Generale**

---

Verbale n° 2 /2016

P.G. 84570 /2016

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA ANNO 2015**

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

preso atto che il fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno 2015 ammonta a euro 1.235.345,69 (determinazione del Direttore Generale n. 2166 del 17.12.2015);

che le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi risultano le seguenti:

retribuzione di posizione: euro 1.029.542,99

incentivi per procuratorie cause compensate: euro 23.239,88

incentivi per procuratorie cause vinte: euro 6.467,97

per un totale di euro 1.059.250,84

che le risorse da destinare con il presente accordo risultano quindi pari a euro 176.094,84

concordano

1) di prevedere, come segue, un incremento degli importi delle retribuzioni di posizione, con decorrenza 1.1.2015, che rimarrà tale fino a nuovo accordo:

<i>Fascia</i>	<i>Aumento importo annuale dall'1.1.2015</i>	<i>Nuovo importo annuale retribuzione di posizione</i>
Fascia I	700,00	40.789,40
Fascia II	600,00	34.755,40
Fascia III	500,00	28.060,40
Fascia IV	420,00	24.024,40

2) di definire che la somma di euro 134.000,00 viene destinata alla retribuzione di risultato – Anno 2015, sulla base del punteggio ottenuto con la scheda di valutazione della performance individuale a seguito dell'attuazione del processo di valutazione, utilizzando la seguente scala parametrica:

Valutazione A (punteggio complessivo compreso fra 110 e 120)	1,50 X
Valutazione B (punteggio complessivo compreso fra 100 e 109,9)	1,25 X
Valutazione C (punteggio complessivo compreso fra 90 e 99,9)	X
Valutazione D (punteggio complessivo compreso fra 80 e 89,9)	0,75 X
Valutazione E (punteggio complessivo inferiore a 80)	0

dove X rappresenta il valore del premio base, che sarà calcolato a consuntivo del processo di valutazione;

- la valutazione A non potrà in ogni caso essere attribuita ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale;
- la retribuzione di risultato non verrà corrisposta per periodi inferiori o uguali al mese e verrà proporzionata alla durata giuridica del contratto, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni se superiori al mese;
- la scheda di valutazione nella sua completezza verrà consegnata al dirigente valutato: l'Assessore di riferimento, quale rappresentante della Giunta comunale a cui compete la valutazione dei dirigenti di settore, consegnerà la scheda di valutazione al dirigente di settore; i dirigenti di settore consegneranno la scheda di valutazione ai rispettivi dirigenti di servizio.
- avverso la valutazione è possibile produrre, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, un'istanza con la richiesta di revisione, rivolta ai soggetti che hanno effettuato la valutazione. L'eventuale accoglimento dell'istanza di revisione non potrà in ogni caso comportare l'attribuzione di una valutazione A ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale.
- il calcolo del valore del premio base (X) sarà effettuato dopo l'esame delle eventuali istanze di revisione;
- il pagamento della retribuzione di risultato 2015 avverrà con la busta paga del mese di luglio 2016, purché siano rispettate le scadenze per la compilazione delle schede da parte dei soggetti coinvolti;

3) di definire che la retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 comprenderà un ulteriore importo complessivo pari ad euro 1.000,00, da riconoscere al dirigente incaricato delle funzioni di Vice Segretario;

4) di destinare le risorse rimanenti pari ad euro 22.890,24 ad incrementare le risorse del Fondo dell'anno 2016;

Per effetto di quanto sopra previsto, le parti si danno atto che la destinazione completa del Fondo anno 2015 risulta indicata nell'allegato al presente contratto;

concordano altresì

5) di mantenere in vigore per il 2015 e anche per gli anni successivi, fino a nuovo accordo, le seguenti disposizioni:

- nei casi eccezionali in cui ad un Dirigente dovesse essere affidato un incarico ad interim, ad esso spetta la retribuzione di posizione relativa all'incarico di maggior peso maggiorata del 15%;

- prima del conferimento di ogni nuovo incarico il Dirigente ha diritto di conoscere, laddove il posto sia già esistente, la fascia retributiva nella quale è inserita la posizione da conferire. Per i posti di dirigente non esistenti, il Direttore Generale provvederà a comunicare preventivamente la presumibile fascia di appartenenza con il relativo importo economico;

- che il pagamento delle Procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo n. 6/2015;

- che i parametri di assorbimento della retribuzione di risultato, nei casi di corresponsione delle procuratorie, sono quelli stabiliti nell'accordo n. 12 del 7.6.2001; la somma tra gli incentivi professionali pagati al Dirigente e la quota di risultato rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo del risultato spettante al Dirigente.

Modena, li 6 giugno 2016

**Per l'Amministrazione**

**Per le Organizzazioni Sindacali**

*firmato*

DIREL

*firmato*

CGIL FP/EL dirigenti

*firmato*

CISL FPS

/

UIL FPL dirigenti

/

**FONDO DIRIGENZA ANNO 2015**

**Destinazione risorse ai sensi dell'art. 27 CCNL 23.12.1999**

**ALLEGATO**

Descrizione	DESTINAZIONI 2015
<b>Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi</b>	
Retribuzione di Posizione	1.047.747,60
<b>Art. 26, comma 1, lett. e)</b>	
Incentivi Procuratorie	29.707,85
<b>TOTALE</b>	<b>1.077.455,45</b>
<b>Destinazione oggetto del presente accordo</b>	
Retribuzione di Risultato	135.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>135.000,00</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>1.212.455,45</b>
<b>Risorse art. 26 CCNL 23.12.1999</b>	<b>1.235.345,69</b>
<b>Risorse rimanenti che saranno destinate al Fondo 2016</b>	<b>22.890,24</b>