

# **Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i Dirigenti del Comune di Modena relativo all'anno 2019**

## **Indice**

### *Modulo I - La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa*

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Sezione II - Risorse variabili
- Sezione III - Decurtazioni del Fondo
- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
- Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

- Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018
- Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

### *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Modulo I – La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

Con determinazione del Direttore Generale n. 1362/2020 del 24.07.2020 (**Allegato 1**) è stato costituito il Fondo definitivo per l'anno 2019 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999. Nella citata determinazione n. 1362/2020 sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 356/2020 del 21.07.2020 (**Allegato 2**) è stata autorizzata la costituzione definitiva del Fondo 2019 e sono stati dati gli indirizzi alla Delegazione Trattante.

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1,058,298.17
- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	40,357.04
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	21,840.00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	64,362.00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	26,782.15
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	30,113.00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	11,196.00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 (1,78% MONTE SALARI 2005)	57,378.16
INCREMENTO ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	14,300.00
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 (0,73% MONTE SALARI 2007)	24,784.95
- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ:	
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	167,389.22
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (1)	50,354.55

## NOTE:

(1) Si tratta delle risorse di cui all'art. 1, comma 6 del CCNL sottoscritto il 12.2.2002 che prevede che l'importo di euro 3.356,97 derivante dalla riduzione della retribuzione di posizione, incrementi nuovamente le disponibilità del Fondo, relativamente ai posti di qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.

Modulo I\_Sez\_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 COMMA 5 D. LGS. 163/06) (1)	.00
QUOTE PER LA PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMA 6 D. LGS. 163/06) (2)	.00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) (3)	3,873.31
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE” (ART. 37 CCNL 23.12.1999) (4)	6,467.97
ALTRE RISORSE VARIABILI (5)	173,000.00

NOTE:

(1) Con decorrenza 19.8.2014, è in vigore il nuovo art. 93, commi 7-bis e seguenti del D. Lgs. n. 163/2006 (introdotto dall'art. 13-bis della Legge n. 114/2014) che ha previsto appositi Fondi per la progettazione e l'innovazione, da regolamentare da parte delle Amministrazioni, escludendone, però, l'applicazione al personale con qualifica dirigenziale. Tale esclusione è confermata anche per gli incentivi per funzioni tecniche da parte dell'art. 113, comma 3, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 50/2016.

(2) Con decorrenza 19.8.2014, l'art. 92, comma 6 del D. Lgs. n. 163/2006 è stato abrogato dall'art. 13 della citata Legge n. 114/2014.

(3) L'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 stabilisce che gli Enti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente. Con l'accordo sindacale n. 6 del 18.5.2015 sono stati definiti i criteri di erogazione ai dirigenti e dipendenti dell'Unità Specialistica Avvocatura Civica delle procuratorie costituite dai diritti e onorari connessi all'attività professionale svolta. Con questo accordo, la disciplina è stata distinta, tra il periodo precedente all'entrata in vigore dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 (25.6.2014) ed il periodo successivo in cui sono state introdotte nuove disposizioni; la nuova disciplina prevede il pagamento di: interi importi delle procuratorie nei casi di condanna della parte soccombente alle spese della causa e applicazione dei minimi delle vigenti tariffe forensi diminuite del 20% nei casi di decisioni comportanti la compensazione delle spese, entro, comunque, il limite massimo dello stanziamento 2013. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef.

(4) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte (“cause vinte”).

(5) Economie derivanti dal Fondo dell'anno 2018 risultanti dalla determinazione del Direttore Generale n. 2889 del 9.12.2019 (**Allegato n. 3**)

Modulo I\_Sez\_III

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</b>	
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)	-144,349.70
DECURTAZIONE FONDO (1)	-146,286.42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010) – FONDO ANNO 2015 (2)	-186,295.00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017) (3)	-34,254.00
<b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO</b>	<b>-511,185.12</b>
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-511,185.12
DI CUI RISORSE VARIABILI	

NOTE:

(1) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a seguito di modalità di gestione indiretta di servizi (Farmacie).

(2) l'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge n. 124/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale; la decurtazione di euro 11.646,99 corrisponde alla decurtazione permanente proporzionale ai dirigenti cessati, effettuata sul Fondo del 2014; tale decurtazione, per la sua natura fissa e ricorrente, deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative (Circolare della Ragioneria Generale dello stato n. 13/2015).

(3) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Modulo I\_Sez\_IV

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1,567,155.24
- RISORSE VARIABILI	183,341.28
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	1,750,496.52
<b>B) DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-511,185.12
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-511,185.12
<b>C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1,055,970.12
- RISORSE VARIABILI	183,341.28
- <b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>1,239,311.40</b>

Modulo I\_Sez\_V

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

## Modulo II\_Sez\_I

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	820,655.44
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 COMMA 5 D.LGS. 163/06)	.00
QUOTE PER LA PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMA 6 D.LGS. 163/06)	.00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	3,873.31
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	6,467.97
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>830,996.72</b>

Modulo II\_Sez\_II

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019	132,003.97
INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019 PER INCARICO AD INTERIM	1,019.74
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018	43,624.00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017	14,026.00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>190,673.71</b>



Modulo II\_Sez\_III

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II\_Sez\_IV

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	830,996.75
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	190,673.71
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	.00
<b>- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>1,021,670.46</b>

Modulo II\_Sez\_V

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II\_Sez\_VI

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
<b>A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':</b>	
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1,058,298.17
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	40,357.04
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	21,840.00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	64,362.00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	26,782.15
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	30,113.00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	11,196.00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	57,378.16
INCREMENTO ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	14,300.00
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	24,784.95
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	167,389.22
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	50,354.55
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-511,185.12
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>1,055,970.12</b>
<b>DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	820,655.44
<b>TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA</b>	<b>820,655.44</b>
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
<b>B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici</b>	
La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Modena (deliberazione della Giunta Comunale n. 233/2011 e successive modificazioni)	

Modulo II\_Sez\_VI

<b>C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)</b>	
Voce non presente nel Contratto della Dirigenza	

Modulo III\_Tabella 1

<b>Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>				
<i>Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018</i>				
DESCRIZIONE	FONDO 2019 RICOSTRUITO	FONDO 2018 RICOSTRUITO	DIFFERENZA 2019 RISPETTO AL 2018	FONDO 2016 RICOSTRUITO
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1,058,298.17	1,058,298.17	.00	1,058,298.17
<b>Incrementi contrattuali</b>				
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999	40,357.04	40,357.04	.00	40,357.04
INCREMENTI ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006	21,840.00	21,840.00	.00	21,840.00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	64,362.00	64,362.00	.00	64,362.00
INCREMENTI ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007	26,782.15	28,504.77	-1,722.62	33,176.00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	30,113.00	30,113.00	.00	30,113.00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	11,196.00	11,822.00	-626.00	13,852.00
INCREMENTI ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010	57,378.16	57,378.16	.00	57,378.16
INCREMENTI ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010	14,300.00	15,099.00	-799.00	17,691.00
INCREMENTI ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010	24,784.95	24,784.95	.00	24,784.95
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	167,389.22	165,033.57	2,355.65	155,287.42
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	50,354.55	50,354.55	.00	50,354.55
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
	<b>1,567,155.24</b>	<b>1,567,947.21</b>	<b>-791.97</b>	<b>1,567,494.29</b>

## Modulo III\_Tabella 1

<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>				
INCREMENTO SERVIZI (ART. 26, C. 3 CCNL 23.12.1999)				
ALTRE RISORSE VARIABILI				
RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENTE (ART. 26, COMMA 5 CCNL 23.12.1999)				
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 26, COMMA 2 CCNL 23.12.1999)				
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)				
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	3,873.31	23,239.88	-19,366.57	23,239.88
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)	.00	.00	.00	.00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE VINTE	6,467.97	6,467.97	.00	6,467.97
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	173,000.00	42,000.00	131,000.00	22,890.24
ALTRE RISORSE VARIABILI	.00	.00	.00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>183,341.28</b>	<b>71,707.85</b>	<b>-19,366.57</b>	<b>52,598.09</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)	-144,349.70	-144,349.70	.00	-144,349.70
DECURTAZIONE FONDO	-146,286.42	-146,286.42	.00	-146,286.42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	-186,295.00	-186,295.00	.00	-186,295.00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-34,254.00	-54,413.00	20,159.00	-53,960.00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-511,185.12</b>	<b>-531,344.12</b>	<b>.00</b>	<b>-530,891.12</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>1,567,155.24</b>	<b>1,567,947.21</b>	-791.97	<b>1,567,494.29</b>

Modulo III\_Tabella 1

Risorse variabili	<b>183,341.28</b>	<b>71,707.85</b>	111,633.43	<b>52,598.09</b>
Decurtazioni	<b>-511,185.12</b>	<b>-531,344.12</b>	20,159.00	<b>-530,891.12</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>1,239,311.40</b>	<b>1,108,310.94</b>	<b>131,000.46</b>	<b>1,089,201.26</b>



## Modulo III\_Tabella 2

<b>Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>			
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018</i>			
DESCRIZIONE	FONDO 2019 RICOSTRUITO	FONDO 2018 RICOSTRUITO	DIFFERENZA 2019 RISPETTO AL 2018
<i>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</i>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	820,655.44	867,344.09	-46,688.65
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	.00	.00	.00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	10,341.31	29,707.85	-19,366.54
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>830,996.75</b>	<b>897,051.94</b>	<b>-66,055.19</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	190,674.00	101,341.29	89,332.71
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)			
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>190,674.00</b>	<b>101,341.29</b>	<b>89,332.71</b>
<b>Destinazioni da regolare</b>			
NON PRESENTE			
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>.00</b>	<b>.00</b>	<b>.00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>830,996.75</b>	<b>897,051.94</b>	<b>-66,055.19</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>190,674.00</b>	<b>101,341.29</b>	<b>89,332.71</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>.00</b>	<b>.00</b>	<b>.00</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>1,021,670.75</b>	<b>998,393.23</b>	<b>23,277.52</b>

Modulo IV\_ Sez\_I

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

DESCRIZIONE

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dirigente sia le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stato consegnato l'elenco dei capitoli di spesa del personale e dell'Irap in cui è contenuto il trattamento economico accessorio e relativi oneri.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi.

Modulo IV\_ Sez\_II

<b>Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2018 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1,108,310.94</b>
<b>Destinazioni definitive Fondo anno 2018 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	867,344.09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	101,341.29
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) – CAUSE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE	23,239.88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE” (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	6,467.97
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2018</b>	<b>998,393.23</b>

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

<b>Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>
DESCRIZIONE
<i>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>
In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, si verifica che:
- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante, sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce ed alla fine dell'esercizio, sulla base del formale atto di costituzione e nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, le risorse risultano definitivamente vincolate e confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione
Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:
A) l'importo complessivo di euro 820.655,44, oltre oneri riflessi, corrispondente al pagamento effettuato nel corso del 2019 per retribuzione di posizione, è stato imputato ai singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2019;
B) l'importo di euro 201.015,31, oltre oneri riflessi, corrispondente alla retribuzione di risultato e alle procuratorie, relativo all'esercizio 2019, è stato imputato agli specifici capitoli del bilancio di previsione 2020 finanziato dalla quota vincolata del risultato di amministrazione 2019;
Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari della retribuzione di risultato è pari a 26.
Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.
Si attesta, infine, che:
- nel Bilancio di previsione 2020, oltre alle risorse relative alla retribuzione di risultato e alle procuratorie, come sopra evidenziato, vi sono le risorse relative alla retribuzione di posizione che viene pagata mensilmente e quelle relative alle procuratorie che fanno parte del Fondo 2020;
- le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti



**COMUNE DI MODENA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE n. 1362/2020 del 24/07/2020**

Proposta n. 2283/2020  
Esecutiva dal 24/07/2020

Protocollo n. 186397 del 24/07/2020

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 .**

**Allegati:**

- Allegato (firmato: Si, riservato: No )

**Visti:**

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: STORTI STEFANIA)

Determinazione n. 1362 del 24/07/2020



## COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SETTORE DIREZIONE GENERALE  
Dott. Giuseppe Dieci

Numero determina: 1362/2020  
del 24/07/2020

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 .**

### IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazioni del Consiglio comunale n. 10 e n. 11 del 26.03.2020, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 e il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 155 del 07.04.2020, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2020-2022, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati;
- la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022

Visto l'art. 107, comma 3 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Considerato che sono ancora in corso le trattative sindacali per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni, di seguito denominati CCNL, relativamente al triennio 2016 – 2018;

Premesso inoltre che:

- il Comune di Modena è stato oggetto di una verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) nel periodo dal 29 maggio al 16 giugno 2017, verifica che, tra l'altro, ha interessato la gestione economica del personale e la relativa spesa;
- con la relazione sulla verifica amministrativo-contabile predisposta dal MEF in data 07.02.2018 ed acquisita al protocollo dell'amministrazione comunale al n. 45852 del 27.03.2018, venivano contestate diverse irregolarità. Tra queste le modalità di costituzione e di utilizzo dei fondi di alimentazione del trattamento economico accessorio del personale dirigente;
- in data 01.08.2018, è stato inviato il documento contenente le controdeduzioni del Comune di

Modena, prot. 117639, in merito ai rilievi ispettivi contenuti nella predetta Relazione;

- con la nota prot. n. 121517 del 26.04.2019, il MEF ha riscontrato le controdeduzioni del Comune di Modena;

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 360 del 23.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, si demandava, tra l'altro, al Direttore Generale la ricostruzione dei Fondi del personale dirigente dall'anno 1996 all'anno 2019;

- con la deliberazione della Giunta comunale n.355 del 21.07.2020, immediatamente eseguibile, si è dato atto che l'attività di ricostruzione dei Fondi del personale dirigente si era conclusa e che la medesima era coerente con tutti gli indirizzi espressi dalla Giunta stessa;

Richiamata la propria determinazione proposta n. 2274 del 23.07.2020 con la quale è stata approvata la ricostruzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale dirigente dal 1996 al 2019 come da Relazioni;

Preso atto che la ricostruzione in parola ha riguardato anche il Fondo dei Dirigenti dell'anno 2019 che qui si ripropone ai fini della costituzione definitiva;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 356 del 21.07.2020, immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il Direttore Generale a costituire, in via definitiva, il Fondo per l'anno 2019 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativo alla dirigenza, fatte salve, comunque, le nuove disposizioni del CCNL di prossima sottoscrizione, tenendo conto degli indirizzi in essa previsti:

Richiamato l'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999, che stabilisce, relativamente alla Dirigenza, le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Preso atto, in particolare, che il suddetto articolo stabilisce che vengano utilizzate le seguenti risorse:

- l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina dei previgenti CCNL (comma 1, lett. a);

-un importo pari all'1,25% del monte salari per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza (comma 1, lett. d);

-le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del medesimo CCNL (cosiddette procuratorie) – comma 1, lett. e);

-l'importo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico differenziato dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1.01.1998 (comma 1, lett. g);

Richiamato, inoltre, l'art. 1, comma 6, del CCNL sottoscritto il 12.02.2002, che stabilisce che l'importo di euro 3.356,97 derivante dalla riduzione dei valori della retribuzione di posizione (comma 3, lett. e) incrementa nuovamente le disponibilità del Fondo, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.09.2001;

Richiamato l'art. 23 del CCNL sottoscritto il 22.02.2006, che stabilisce quanto segue:

- al comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli Enti è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente, le risorse di cui al citato art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo

complessivo;

- al comma 3: a decorrere dall'1.01.2003, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari all'1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti;

Richiamato inoltre, l'art. 4 del CCNL sottoscritto il 14.05.2007 che stabilisce quanto segue:

- al comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.01.2004 e dell'1.01.2005 è incrementato degli importi stabiliti nel comma stesso. Conseguentemente, le risorse di cui al citato art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti;

- al comma 4: a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti;

Visto il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006 – 2007 sottoscritto il 22.02.2010 che all'art. 16 prevede quanto segue:

- al comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.01.2007 è incrementato dell'importo stabilito nel comma stesso. Conseguentemente, le risorse di cui al citato art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti;

- al comma 4: a decorrere dal 31.12.2007 le risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 sono incrementate di un importo pari all'1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti;

Visto, infine, il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 03.08.2010 che all'art. 5 prevede quanto segue:

- al comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.01.2009 è incrementato dell'importo stabilito nel comma stesso. Conseguentemente, le risorse di cui al citato art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti;

- al comma 4: a decorrere dall'1.01.2009 le risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 sono incrementate di un importo pari allo 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti;

Richiamate, infine, le seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 3, lett e) del CCNL del 12.02.2002, che stabilisce che, con decorrenza dall'1.09.2001, il nuovo importo dello stipendio tabellare annuo a regime della qualifica unica dirigenziale è rideterminato in euro 36.151,98 e che tale importo comprende, tra gli altri, un importo annuo di euro 3.356,97 derivante dalla corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti;

- art. 6-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che, relativamente alla spesa per il personale e le dotazioni organiche, le amministrazioni interessate dai processi di cui all'articolo stesso provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione;

Ricordato che con la propria determinazione n. 2889, esecutiva dal 9.12.2019, si è proceduto



alla ricognizione del pagato effettivo relativo al Fondo 2018, prendendo atto, tra l'altro, che dalle destinazioni del Fondo stesso rimaneva una quota pari ad euro 173.000 da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2019;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamata la propria citata determinazione proposta n. 2274 del 23.07.2020 con la quale è stata approvata la ricostruzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale dirigente dal 1996 al 2019 ed è stato quindi ricostruito anche il Fondo per l'anno 2016 di cui all'art. 26 del CCNL della Dirigenza degli Enti Locali sottoscritto il 23.12.1999;

Preso atto che l'ammontare complessivo delle risorse 2016 ora è pari ad euro 1.059.843 dopo aver effettuato la decurtazione a titolo di dirigenti cessati del Fondo per l'anno 2014 (decurtazione permanente pari ad euro 186.295) e quella a titolo di dirigenti cessati dell'anno 2016, pari ad euro 53.905, senza considerare le voci del Fondo che non rientrano nel limite dello stesso;

Preso atto, quindi, che il suddetto importo di euro 1.059.843 costituisce il nuovo limite per il Fondo dell'anno 2019, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;

Considerato che la formulazione della suddetta norma non apporta sostanziali modificazioni alle modalità di calcolo delle componenti del fondo ai fini del rispetto di tali limitazioni contenute nell'art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208, vigente nell'anno 2016, si devono richiamare i chiarimenti che erano intervenuti dalla Corte dei Conti (Sezioni Riunite n. 51/2011) e dalla Ragioneria Generale dello Stato (Circolari n. 12/2011, n. 16/2012 e nota del 03.09.2013);

Visto anche il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Prot. n. 257831 del 18.12.2018, che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto, pertanto, che il Ministero esclude dal predetto limite, tra le altre, le risorse non utilizzate derivanti dal Fondo dell'anno precedente e i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;

Ricordato che, sulla base del citato art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, nel Fondo per l'anno 2015 è stata inserita la decurtazione permanente proporzionale a titolo di dirigenti cessati che era stata effettuata nel Fondo per l'anno 2014, ora ricostruita in euro 186.295;

Preso atto che tale decurtazione, per la sua natura fissa e ricorrente, deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative nell'apposita tabella di rilevazione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata (Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13 del 15.4.2016);

Considerato, infine, che il Fondo dell'anno 2019, risulta superiore al Fondo 2016 e che, quindi, occorre ridurlo del maggiore importo, pari ad euro 34.254;

Visto il prospetto contenente il Fondo per l'anno 2019 relativamente al personale dirigente

del Comparto Enti Locali;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, parere n. 78, prot. n.184402 del 24.07.2020;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla formale costituzione del Fondo 2019 relativamente al personale dirigente, in via definitiva, fatte salve le nuove disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativamente al triennio 2016 – 2018;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto pertanto che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2019 trovano copertura nella quota vincolata dell'avanzo 2019, applicato al Bilancio di previsione 2020-2022;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

## D E T E R M I N A

1) Di costituire, sulla base degli indirizzi di cui alla citata deliberazione della Giunta comunale n. 356 del 21.07.2020, immediatamente eseguibile, e delle motivazioni esposte in premessa che si intendono qui trascritte, il Fondo definitivo, fatte salve le nuove disposizioni del CCNL, per l'anno 2019 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, Fondo già risultante dalla ricostruzione dei Fondi della dirigenza di cui alla propria determinazione proposta n. 2274 del 23.07.2020.

2) Di dare atto che:

- il Fondo relativo all'anno 2019 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2

del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75;

- è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad euro 1.059.843, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;
- è stata effettuata la decurtazione permanente a seguito delle cessazioni di dirigenti per un importo pari a quella applicata al Fondo 2014 e cioè euro 186.295, sulle risorse fisse e continuative;
- è stata effettuata la decurtazione, pari ad euro 34.254, per applicazione del limite rappresentato dal Fondo 2016 perché il Fondo 2019 era di importo superiore;
- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge.

3) Di dare atto che le risorse, compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, trovano copertura nella quota vincolata dell'avanzo 2019, applicato al Bilancio di previsione 2020-2022.

4) Di dare atto, infine, che l'importo relativo al trattamento accessorio da impegnare alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, ammonta ad euro 534.075,60 compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, importo confluito nella quota vincolata dell'avanzo di amministrazione.

5) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, li 24/07/2020

Il Dirigente Responsabile  
DIECI GIUSEPPE  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**FONDO DIRIGENZA ANNO 2019****ALLEGATO**

<b>Risorse ai sensi dell'art. 26 – Descrizione</b>	<b>RISORSE FONDO 2019</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':</b>	
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. a)	1.058.298,17
Taglio uscita Farmacie dall'1.1.2002	-146.286,42
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 3, lett. e)	-144.349,70
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 6	50.354,55
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. d)	40.357,04
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. g)	167.389,22
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 1	21.840,00
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 3	64.362,00
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 1	26.782,15
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 4	30.113,00
CCNL 22.2.2010 art. 16, comma 1	11.196,00
CCNL 22.2.2010 art. 16, comma 4	57.378,16
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 1	14.300,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 4	24.784,95
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.276.519,12</b>
<b>TAGLIO CESSAZIONI ANNO 2014</b>	<b>-186.295,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.090.224,12</b>
<b>Art. 26, comma 1, lett. e)</b>	
Procuratorie Compensate	3.873,31
<b>TOTALE Art. 26, c. 1 lett. e)</b>	<b>3.873,31</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>1.094.097,43</b>
Taglio importo superiore al Fondo 2016	<b>-34.254,00</b>
<b>FONDO 2019</b>	<b>1.059.843,43</b>
Altre voci che rientrano nel Fondo:	
Economie Fondo Anno 2018	173.000,00
Art. 26, comma 1, lett. e)	
Incentivi per procuratorie cause vinte	6.468,00
<b>RISORSE 2019</b>	<b>1.239.311,43</b>



**COMUNE DI MODENA**

**SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

**DETERMINAZIONE n. 1362/2020 del 24/07/2020**

Proposta n° 2283/2020

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 .

**Visto di Regolarità contabile.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 24/07/2020

Sottoscritto dal Responsabile del Settore  
Risorse Finanziarie e Patrimoniali  
f.to STORTI STEFANIA  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

**N. 356/2020 Registro Deliberazioni di Giunta**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 21/07/2020**

L'anno 2020 il giorno 21 del mese di luglio alle ore 09:30 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Assente

Assenti Giustificati: Bortolamasi Andrea.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 356**

**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23/12/1999**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 che stabilisce, relativamente alla Dirigenza, le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Considerato che sono ancora in corso le trattative sindacali per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni, relativamente al triennio 2016 – 2018;

Ricordato:

- che il Comune di Modena è stato oggetto di una verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze nel periodo dal 29 maggio al 16 giugno 2017 e che in data 27.3.2018 è pervenuta la Relazione del Ministero sulla verifica stessa;

- che in data 25.7.2018 è stato inviato il documento contenente le controdeduzioni in merito ai rilievi ispettivi contenuti nella predetta Relazione;

- che con nota prot. n. 121517 del 26.4.2019 il Ministero dell'Economia e delle Finanze riscontrava le controdeduzioni del Comune di Modena;

Richiamata la propria deliberazione n. 360 del 23.5.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state valutate le osservazioni che il MEF ha mantenuto con l'ultima nota citata, osservazioni che suggerivano di effettuare ulteriori verifiche in merito all'applicazione delle diverse disposizioni contrattuali nel tempo vigenti, con particolare riferimento alla corretta denominazione degli istituti del trattamento economico accessorio;

Dato atto che con la medesima deliberazione n. 360/2019 si demandava, tra l'altro, al Direttore Generale la ricostruzione dei Fondi del personale dirigente dal 1996 all'anno corrente (2019), chiedendo di relazionare alla Giunta sull'analisi complessiva e sugli esiti delle azioni intraprese o da intraprendere, in ordine a tutte le osservazioni di cui alla citata nota del Ministero del 26.4.2019, anche al fine della trasmissione dei provvedimenti assunti a tutti i destinatari della nota in parola ed in particolare, alla Ragioneria Generale dello Stato e alla Procura della Corte dei Conti;

Richiamata la propria deliberazione proposta n. 2166/2020 con la quale si è dato atto che l'attività di ricostruzione dei Fondi del personale dirigente dal 1996 al 2019 si è conclusa e che la medesima è coerente con tutti gli indirizzi di cui alla citata propria deliberazione n. 360/2019;

Preso atto che la ricostruzione in parola ha riguardato anche il Fondo dei Dirigenti dell'anno 2019;

Richiamata, altresì, la propria deliberazione n. 709 del 10.12.2019, immediatamente eseguibile, con la quale veniva autorizzata la costituzione provvisoria del Fondo Dirigenti 2019, in attesa della verifica derivante dalla ricostruzione dei Fondi, di cui alla delibera 360/2019;

Ritenuto opportuno, in considerazione degli esiti di tale ricostruzione, mantenere per il Fondo Dirigenti 2019 l'inserimento degli istituti di finanziamento del trattamento accessorio della dirigenza aventi carattere di certezza e stabilità;

Ritenuto, quindi, di autorizzare il Direttore Generale a costituire, in via definitiva, il Fondo 2019 relativo alla Dirigenza, tenendo conto del predetto indirizzo, fatte salve comunque le nuove disposizioni del CCNL di prossima sottoscrizione;

Richiamato il contratto integrativo decentrato relativo alla dirigenza per l'anno 2018, verbale n. 4/2019, in cui si stabilisce che le risorse rimanenti del Fondo 2018 da destinare al Fondo 2019 ammontano ad euro 173.000, confermate dalla determinazione del Direttore Generale prot. n. 2889 del 9.12.2019;

Richiamati gli esiti della ricostruzione che, relativamente alle risorse del Fondo 2019, dopo aver detratto gli importi a titolo di retribuzione di posizione effettivamente già pagata nel corso del 2019 e gli incentivi per procuratorie, presenta una disponibilità di risorse;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare la Delegazione Trattante a definire le modalità più opportune per la distribuzione delle risorse rimanenti, tenuto conto che le stesse sono comprensive anche dell'importo da destinare alla retribuzione di risultato 2019;

Richiamato il D.Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo Dirigenti per l'anno 2019 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2020, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di amministrazione;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della Direzione Generale, dott. Giuseppe Dieci, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;



## D e l i b e r a

- 1) di autorizzare, sulla base delle motivazioni in premessa indicate che si intendono qui integralmente trascritte, il Direttore Generale a costituire, in via definitiva, il Fondo per l'anno 2019 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativo alla dirigenza, fatte salve, comunque, le nuove disposizioni del CCNL di prossima sottoscrizione, tenendo conto dell'indirizzo di mantenere unicamente le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- 2) di definire, per la Delegazione Trattante, l'indirizzo di adottare le soluzioni più opportune per la distribuzione delle risorse rimanenti, tenuto conto che le stesse sono comprensive anche dell'importo da destinare alla retribuzione di risultato 2019.
- 3) di dare atto che, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità 208/2015 e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale.
- 4) di dare atto, altresì, che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi e l'IRAP, sono previste nei capitoli di spesa dei dirigenti del Bilancio 2020, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di amministrazione.

Inoltre

## LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

## D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 2179/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 17/07/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(DIECI GIUSEPPE)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 2179/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 17/07/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 2179/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 20/07/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE n. 2889/2019 del 09/12/2019**

Proposta n. 4333/2019  
Esecutiva dal 09/12/2019

Protocollo n. 365383 del 09/12/2019

**OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2018, DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO.**

**Allegati:**

- Allegato Pagato Dirigenti (firmato: Si, riservato: No )

**Visti:**

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 2889 del 09/12/2019



## COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SETTORE DIREZIONE GENERALE  
Dott. Giuseppe Dieci

Numero determina: 2889/2019  
del 09/12/2019

**OGGETTO: FONDO PER L'ANNO 2018, DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO.**

### IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 99 del 20.12.2018, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019/2021, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2019/2021 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 22.01.2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2019/2021, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

Richiamata la propria determinazione n. 1179/2019, esecutiva dal 07.06.2019, con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per l'anno 2018 relativamente al personale dirigente;

Richiamato, inoltre, il verbale di accordo n. 4 dell'11.07.2019, con il quale è stato sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2018, già sottoscritto in data 25.06.2019, con particolare riferimento all'Allegato che contiene le destinazioni relative al Fondo 2018;

Preso atto che nel suddetto contratto integrativo si definisce che le risorse rimanenti del Fondo 2018, da destinare al Fondo 2019, ammontano a euro 173.000,00;

Considerato che, dagli effettivi pagamenti intervenuti, si conferma che le risorse rimanenti, da destinare al Fondo 2019, ammontano effettivamente a euro 173.000,00;

Preso atto che è necessario procedere alla formale ricognizione del pagato effettivo;

Visto il prospetto, predisposto dal Servizio Amministrazione del Personale e Bilancio, contenente le destinazioni definitive derivanti dagli effettivi pagamenti;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

#### D E T E R M I N A

- 1) Di dare atto che il risultato della ricognizione del pagato effettivo, rispetto alle destinazioni del Contratto Integrativo Decentrato della Dirigenza per l'anno 2018, è contenuto nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di dare atto che, dalle suddette destinazioni, deriva una quota di risorse pari a euro 173.000,00, da inserire tra le risorse variabili del Fondo relativo all'anno 2019.
- 3) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, li 09/12/2019

Il Dirigente Responsabile  
DIECI GIUSEPPE  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**FONDO DIRIGENZA ANNO 2018**Destinazione risorse ai sensi dell'art. 27 CCNL 23.12.1999**ALLEGATO**

<b>Descrizione</b>	<b>PAGATO 2018</b>
<b>Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi</b>	
Retribuzione di Posizione	867.344,09
<b>Art. 26, comma 1, lett. e)</b>	
Incentivi Procuratorie	29.707,85
<b>TOTALE</b>	<b>897.051,94</b>
<b>Destinazione oggetto del presente accordo</b>	
Retribuzione di Risultato	101.341,29
<b>TOTALE</b>	<b>101.341,29</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>998.393,23</b>
Risorse art. 26 CCNL 23.12.1999	<b>1.171.393,23</b>
<b>RISORSE RIMANENTI</b>	<b>173.000,00</b>



**COMUNE DI MODENA**

**SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

**DETERMINAZIONE n. 2889/2019 del 09/12/2019**

Proposta n° 4333/2019

**OGGETTO:** FONDO PER L'ANNO 2018, DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO .

**Visto di Regolarità contabile.**

Vista la delega prot. 323908 del 4/11/2019 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 09/12/2019

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio  
Finanze, Economato e Organismi Partecipati  
f.to MANELLI DAVIDE  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

## **Attestazione di Avvenuta Pubblicazione**

**Determina N. 2889 del 09/12/2019**

**OGGETTO:** FONDO PER L'ANNO 2018, DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - RICOGNIZIONE DEL PAGATO EFFETTIVO.

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15gg. consecutivi,  
dal 09/12/2019 al 24/12/2019

Modena li, 07/01/2020

**II SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**