

# **Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i Dirigenti del Comune di Modena relativo all'anno 2020**

## **Indice**

### *I Modulo I - La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa*

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### *I Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### *I Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

### *I Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

## Modulo I\_Sez\_I

### Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Direttore Generale n. 1170 del 16/6/2021 (**Allegato 1**) è stato costituito il Fondo definitivo per l'anno 2020 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020. Nella citata determinazione n. 1170/2021 sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 766 del 22/12/2020 (**Allegato 2**) è stata autorizzata la costituzione definitiva del Fondo 2020 e sono stati dati gli indirizzi alla Delegazione Trattante.

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1.058.298,17
<b>- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>	
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	40.357,04
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	21.840,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	64.361,64
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	24.213,74
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	30.113,04
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	10.122,92
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 (1,78% MONTE SALARI 2005)	57.378,16
INCREMENTO ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	12.928,72
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 (0,73% MONTE SALARI 2007)	24.784,95
<b>- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ:</b>	
RIA E MATORATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	169.263,80
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (1)	50.354,55
RISORSE ART. 56, COMMA 1 CCNL 17/12/2020 (2)	39.041,67

NOTE:

(1) Si tratta delle risorse di cui all'art. 1, comma 6 del CCNL sottoscritto il 12.2.2002 che prevede che l'importo di euro 3.356,97 derivante dalla riduzione della retribuzione di posizione, incrementi nuovamente le disponibilità del Fondo, relativamente ai posti di qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.

(2) L'art. 56, comma 1 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo alla dirigenza.

## Modulo I\_Sez\_II

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa</b>		
DESCRIZIONE	IMPORTI	
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 COMMA 5 D. LGS. 163/06) (1)	,00	
QUOTE PER LA PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMA 6 D. LGS. 163/06) (2)	,00	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) (3)	23.239,88	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999) (4)	6.467,97	

NOTE:

(1) Con decorrenza 19.8.2014, è in vigore il nuovo art. 93, commi 7-bis e seguenti del D. Lgs. n. 163/2006 (introdotto dall'art. 13-bis della Legge n. 114/2014) che ha previsto appositi Fondi per la progettazione e l'innovazione, da regolamentare da parte delle Amministrazioni, escludendone, però, l'applicazione al personale con qualifica dirigenziale. Tale esclusione è confermata anche per gli incentivi per funzioni tecniche da parte dell'art. 113, comma 3, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 50/2016.

(2) Con decorrenza 19.8.2014, l'art. 92, comma 6 del D. Lgs. n. 163/2006 è stato abrogato dall'art. 13 della citata Legge n. 114/2014.

(3) L'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 stabilisce che gli Enti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente. Con l'accordo sindacale n. 6 del 18.5.2015 sono stati definiti i criteri di erogazione ai dirigenti e dipendenti dell'Unità Specialistica Avvocatura Civica delle procuratorie costituite dai diritti e onorari connessi all'attività professionale svolta. Con questo accordo, la disciplina è stata distinta, tra il periodo precedente all'entrata in vigore dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 (25.6.2014) ed il periodo successivo in cui sono state introdotte nuove disposizioni; la nuova disciplina prevede il pagamento di: interi importi delle procuratorie nei casi di condanna della parte soccombente alle spese della causa e applicazione dei minimi delle vigenti tariffe forensi diminuite del 20% nei casi di decisioni comportanti la compensazione delle spese, entro, comunque, il limite massimo dello stanziamento 2013. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef.

(4) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte ("cause vinte").

## Modulo I\_Sez\_III

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</b>	
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)	-144.349,70
DECURTAZIONE FONDO (1)	-146.286,42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010) – FONDO ANNO 2015 (2)	-186.295,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017) (3)	-50.482,49
<b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO</b>	<b>-527.413,61</b>
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-527.413,61
DI CUI RISORSE VARIABILI	

NOTE:

(1) Applicazione art. 6-bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e cioè decurtazione del Fondo a seguito di modalità di gestione indiretta di servizi (Farmacie).

(2) l'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge n. 124/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale; la decurtazione di euro 11.646,99 corrisponde alla decurtazione permanente proporzionale ai dirigenti cessati, effettuata sul Fondo del 2014; tale decurtazione, per la sua natura fissa e ricorrente, deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative (Circolare della Ragioneria Generale dello stato n. 13/2015).

(3) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Modulo I\_Sez\_IV

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV –Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.603.058,40
- RISORSE VARIABILI	29.707,85
<b>- TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>1.632.766,25</b>
<b>B) DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-527.413,61
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
<b>- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE</b>	<b>-527.413,61</b>
<b>C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.075.644,79
- RISORSE VARIABILI	29.707,85
<b>- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>1.105.352,64</b>

## Modulo I\_Sez\_V

### Modulo I – La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

NON PRESENTE

Modulo II\_Sez\_I

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	762.190,97
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 COMMA 5 D.LGS. 163/06)	,00
QUOTE PER LA PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMA 6 D.LGS. 163/06)	,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	23.239,88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	6.467,97
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>791.898,82</b>

## Modulo II\_Sez\_II

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020	220.453,82
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	63.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>283.453,82</b>

## Modulo II\_Sez\_III

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

NON PRESENTE

Modulo II\_Sez\_IV

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<i>Sezione IV –Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	791.898,82
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	283.453,82
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
<b>- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>1.075.352,64</b>
<b>RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO 2021</b>	<b>30.000,00</b>

## Modulo II\_Sez\_V

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

## Modulo II\_Sez\_VI

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>
--

DESCRIZIONE	IMPORTI
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale	
<b>A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisso aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:</b>	
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1.058.298,17
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	40.357,04
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	21.840,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	64.361,64
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	24.213,74
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	30.113,04
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	10.122,92
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	57.378,16
INCREMENTO ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	12.928,72
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	24.784,95
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	169.263,80
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	50.354,55
RISORSE ART. 56, COMMA 1 CCNL 17/12/2020	39.041,67
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	-527.413,61
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>	<b>1.075.644,79</b>
<b>DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	762.190,97
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	63.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA</b>	<b>825.190,97</b>
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
<b>B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici</b>	
La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Modena (deliberazione della Giunta Comunale n. 233/2011 e successive modificazioni)	

Modulo II\_Sez\_VI

<b>C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)</b>	
Voce non presente nel Contratto della Dirigenza	

Modulo III \_ Tabella 1

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019*

DESCRIZIONE	FONDO 2020 RICOSTRUITO	FONDO 2019 RICOSTRUITO	DIFFERENZA 2020 RISPETTO AL 2019	FONDO 2016 RICOSTRUITO
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999)	1.058.298,17	1.058.298,17	,00	1.058.298,17
<b>Incrementi contrattuali</b>				
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999	40.357,04	40.357,04	,00	40.357,04
INCREMENTI ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006	21.840,00	21.840,00	,00	21.840,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	64.361,64	64.362,00	-,36	64.362,00
INCREMENTI ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007	24.213,74	26.782,15	-2.568,41	33.176,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	30.113,04	30.113,00	,04	30.113,00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	10.122,92	11.196,00	-1.073,08	13.852,00
INCREMENTI ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010	57.378,16	57.378,16	,00	57.378,16
INCREMENTI ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010	12.928,72	14.300,00	-1.371,28	17.691,00
INCREMENTI ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010	24.784,95	24.784,95	,00	24.784,95
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	169.263,80	167.389,22	1.874,58	155.287,42
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	50.354,55	50.354,55	,00	50.354,55
RISORSE ART. 56, COMMA 1 CCNL 17/12/2020	39.041,67	39.041,67		

Modulo III \_ Tabella 1

<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.603.058,40</b>	<b>1.606.196,91</b>	<b>-3.138,51</b>	<b>1.567.494,29</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>				
INCREMENTO SERVIZI (ART. 26, C. 3 CCNL 23.12.1999)				
ALTRE RISORSE VARIABILI				
RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENTE (ART. 26, COMMA 5 CCNL 23.12.1999)				
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 26, COMMA 2 CCNL 23.12.1999)				
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)				
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	23.239,88	3.873,31	19.366,57	23.239,88
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)	,00	,00	,00	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE VINTE	6.467,97	6.468,00	-,03	6.467,97
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE		173.000,00	-173.000,00	22.890,24
ALTRE RISORSE VARIABILI	,00	,00	,00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>29.707,85</b>	<b>183.341,31</b>	<b>19.366,54</b>	<b>52.598,09</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)	-144.349,70	-144.349,70	,00	-144.349,70
DECURTAZIONE FONDO	-146.286,42	-146.286,42	,00	-146.286,42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)	-186.295,00	-186.295,00	,00	-186.295,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-50.482,49	-34.254,00	-16.228,49	-53.960,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-527.413,61</b>	<b>-511.185,12</b>	<b>,00</b>	<b>-530.891,12</b>

Modulo III \_ Tabella 1

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>1.603.058,40</b>	<b>1.606.196,91</b>	-3.138,51	<b>1.567.494,29</b>
Risorse variabili	<b>29.707,85</b>	<b>183.341,31</b>	-153.633,46	<b>52.598,09</b>
Decurtazioni	<b>-527.413,61</b>	<b>-511.185,12</b>	-16.228,49	<b>-530.891,12</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>1.105.352,64</b>	<b>1.278.353,10</b>	<b>-173.000,46</b>	<b>1.089.201,26</b>

Modulo III \_ Tabella 2

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019*

DESCRIZIONE	FONDO 2020 RICOSTRUITO	FONDO 2019 RICOSTRUITO	DIFFERENZA 2020 RISPETTO AL 2019
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	762.190,97	830.239,19	-68.048,22
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)	,00	,00	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	29.707,85	10.341,31	19.366,54
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>791.898,82</b>	<b>840.580,50</b>	<b>-48.681,68</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	220.453,82	220.131,92	321,90
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)			
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	63.000,00		
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>283.453,82</b>	<b>220.131,92</b>	<b>321,90</b>
<b>Destinazioni da regolare</b>			
NON PRESENTE			
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	791.898,82	840.580,50	-48.681,68
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	283.453,82	220.131,92	63.321,90
Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>1.075.352,64</b>	<b>1.060.712,42</b>	<b>14.640,22</b>

Modulo III\_Tabella 2

<b>RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO</b>	<b>30.000,00</b>		
---	------------------	--	--

## Modulo IV\_ Sez\_I

### Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### DESCRIZIONE

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dirigente sia le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stato consegnato l'elenco dei capitoli di spesa del personale e dell'Irap in cui è contenuto il trattamento economico accessorio e relativi oneri.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi.

Modulo IV\_ Sez\_II

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2019 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.278.353,10</b>
<b>Destinazioni definitive Fondo anno 2019 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	830.239,19
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	220.131,92
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) – CAUSE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE	10.341,31
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2019</b>	<b>1.060.712,42</b>

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**DESCRIZIONE**

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, si verifica che:

- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante, sono stanziate nell'esercizio cui il fondo si riferisce ed alla fine dell'esercizio, sulla base del formale atto di costituzione e nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, le risorse risultano definitivamente vincolate e confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione

Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:

A) l'importo complessivo di euro 762.190,97, oltre oneri riflessi, corrispondente al pagamento effettuato nel corso del 2020 per retribuzione di posizione, è stato imputato ai singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2020;

B) l'importo di euro 282.785,00, oltre oneri riflessi, corrispondente alla retribuzione di risultato, all'incremento della retribuzione di posizione e alle procuratorie, relativo all'esercizio 2020, è stato imputato agli specifici capitoli del bilancio di previsione 2020 finanziato dalla quota vincolata del risultato di amministrazione 2020;

C) l'importo di euro 30.376,67 corrispondente all'importo rimanente dall'1,53% del monte salari 2015 dopo aver pagato gli incrementi di retribuzione di posizione come stabilito dall'art. 56 del CCNL del 17/12/2020 si trova nelle risorse impegnate con la determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 3049 del 30/12/2020;

Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari della retribuzione di risultato è pari a 23.

Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.

Si attesta, infine, che:

- nel Bilancio di previsione 2021, oltre alle risorse relative alla retribuzione di risultato e alle procuratorie, come sopra evidenziato, vi sono le risorse relative alla retribuzione di posizione che viene pagata mensilmente e quelle relative alle procuratorie che fanno parte del Fondo 2021;
- le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti



**COMUNE DI MODENA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE n. 1170/2021 del 16/06/2021**

Proposta n. 1978/2021  
Esecutiva dal 16/06/2021

Protocollo n. 180991 del 16/06/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI PER GLI ANNI 2018 - 2019 E 2020 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 - SOSTITUZIONE ALLEGATI DI PRECEDENTI ATTI .**

**Allegati:**

- Allegato n. 1 (firmato: Si, riservato: No )
- Allegato n. 2 (firmato: Si, riservato: No )
- Allegato n. 3 (firmato: Si, riservato: No )

**Visti:**

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: STORTI STEFANIA)

Determinazione n. 1170 del 16/06/2021



## COMUNE DI MODENA

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SETTORE DIREZIONE GENERALE  
Dott.ssa Valeria Meloncelli**

Numero determina: 1170/2021  
del 16/06/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI PER GLI ANNI 2018 - 2019 E  
2020 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 - SOSTITUZIONE ALLEGATI DI  
PRECEDENTI ATTI.**

### IL DIRIGENTE

Premesso che:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 16 e n. 17 del 25.03.2021, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 30.03.2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2021-2023, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati;

Visto l'art. 107, comma 3 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Richiamato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 17.12.2020;

Visto, in particolare, l'art. 56 che stabilisce quanto segue:

- al comma 1, che a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti;
- al comma 2, che le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e, per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

Richiamate le seguenti proprie determinazioni:

- n. 748 del 27.04.2021 con la quale sono stati costituiti i Fondi definitivi per gli anni 2018 e 2019 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- n. 789 del 29.04.2021 con la quale è stato costituito il Fondo definitivo per l'anno 2020, sempre di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che nelle medesime si attestava che l'importo di cui all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 era pari ad euro 52.776,53;

Riscontrato che, per mero errore materiale, è stato indicato l'importo al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, anziché quello al netto dei medesimi come invece devono essere indicate tutte le voci di finanziamento dei Fondi del trattamento accessorio, come più volte precisato dal MEF, da ultimo nella Circolare n. 16 del 15.06.2020;

Preso atto che l'importo corretto ammonta ad euro 39.041,67;

Considerato, quindi, che è necessario ricostituire i Fondi dirigenti degli anni 2018, 2019 e 2020 inserendo il predetto importo di euro 39.041,67, anziché euro 52.776,53, a titolo di art. 56, comma 1 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (1,53% del monte salari 2015), confermando tutto quanto previsto nelle citate determinazioni n. 748/2021 e n. 789/2021;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di tipo dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 11, comma 1 del D. L. 14.12.2018, n. 135 convertito nella Legge 11.02.2019, n. 12, che stabilisce che il suddetto limite non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto, anche, il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 257831 del 18.12.2018 che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere apposte nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, prevedendo, tra queste tipologie, anche le risorse di rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale;

Considerato, inoltre, che, sempre per i tre anni 2018, 2019 e 2020, è anche necessario prendere atto del pagato degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 del CCNL del 17.12.2020 (euro 409,50 lordi annui) al fine di rideterminare la quota residuale da destinare alla retribuzione di risultato per i medesimi anni;

Dato atto che, a seguito dell'attuazione degli istituti di carattere economico di cui alla propria determinazione n. 4/2020 risulta che:

- per l'anno 2018, il pagato dell'incremento della retribuzione di posizione (euro 409,50 lordi annui), ammonta ad euro 9.897,56 e che, pertanto, rimangono euro 29.144,11 da destinare alla retribuzione di risultato del 2018 (euro 39.041,67 – 9.897,56);
- per l'anno 2019, il pagato dell'incremento della retribuzione di posizione (euro 409,50 lordi annui),

ammonta ad euro 9.583,75 e che, pertanto, rimangono euro 29.457,92 da destinare alla retribuzione di risultato del 2019 (euro 39.041,67 – 9.583,75);

- per l'anno 2020, il pagato dell'incremento della retribuzione di posizione (euro 409,50 lordi annui), ammonta ad euro 8.665,00 e che, pertanto, euro 30.376,67 sono da destinare alla retribuzione di risultato del 2020 (euro 39.041,67 – 8.665,00);

Visti i prospetti contenenti i Fondi definitivi per gli anni 2018, 2019 e 2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali che sostituiscono, rispettivamente, quelli di cui alle citate determinazioni n. 748/2021 (allegati n. 1 e n. 2) e 789/2021;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, prot. n. 173718 del 10.06.2021;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla formale costituzione dei Fondi 2018 e 2019 relativamente al personale dirigente, in via definitiva, stabilendo, contestualmente, che le risorse rimanenti per ogni suddetto anno, sono destinate alla retribuzione di risultato dei medesimi anni (citato art. 56, comma 2 del CCNL del 17.12.2020) con gli stessi criteri definiti negli accordi n. 4/2019 e n. 4/2020, rispettivamente, per il 2018 e per il 2019;

Ritenuto, inoltre, opportuno procedere alla costituzione definitiva del Fondo 2020 relativamente al personale dirigente;

Richiamato il D. Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluiscce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, le risorse del Fondo per l'anno 2020 trovano copertura nella quota vincolata dell'avanzo 2020, applicato al bilancio di previsione 2021-2023;

Richiamata anche la determinazione della Dirigente responsabile del Settore Risorse umane e affari istituzionali n. 3049 del 30.12.2020, con la quale si è proceduto ad impegnare le risorse relative agli incrementi previsti dal citato CCNL del Comparto Funzioni Locali – Area Dirigenziale sottoscritto il 17.12.2020;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

## D E T E R M I N A

1) Di dare atto che, per mero errore materiale, per le motivazioni esposte in premessa che si intendono qui trascritte, l'importo di cui all'art. 56, comma 1 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (1,53% del monte salari 2015) indicato nelle proprie determinazioni n. 478/2021 e 789/2021 non ammonta ad euro 52.776,53, ma ad euro 39.041,67.

2) Di costituire, pertanto, i Fondi definitivi per gli anni 2018, 2019 e 2020 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali come da prospetti allegati n. 1 per l'anno 2018, n. 2 per l'anno 2019 e n. 3 per l'anno 2020 che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto e che sostituiscono, rispettivamente, quelli di cui alle citate determinazioni n. 748/2021 (allegati n. 1 e n. 2) e 789/2021, confermando tutto quanto previsto nelle determinazioni stesse.

3) Di dare atto che:

- l'importo di cui all'art. 56, comma 1 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (1,53% del monte salari 2015) pari, come detto, ad euro 39.041,67 non rientra nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge;

- per l'anno 2018, il pagato dell'incremento della retribuzione di posizione (euro 409,50 lordi annui), ammonta ad euro 9.897,56 e che, pertanto, rimangono euro 29.144,11 da destinare alla retribuzione di risultato del 2018;

- per l'anno 2019, il pagato dell'incremento della retribuzione di posizione (euro 409,50 lordi annui), ammonta ad euro 9.583,75 e che, pertanto, rimangono euro 29.457,92 da destinare alla retribuzione di risultato del 2019;

- le suddette risorse, per ogni anno, sono destinate alla retribuzione di risultato dei medesimi anni con gli stessi criteri definiti negli accordi n. 4/2019 e n. 4/2020, rispettivamente, per il 2018 e per il 2019.

4) Di dare atto, inoltre, che per l'anno 2020, il pagato dell'incremento della retribuzione di posizione (euro 409,50 lordi annui), ammonta ad euro 8.665,00 e che, pertanto, euro 30.376,67 sono da destinare alla retribuzione di risultato del 2020.

5) Di dare atto, infine, che:

- le risorse in parola, compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2021, finanziati con la quota dell'avanzo di amministrazione 2020, nonché nelle risorse impegnate con la determinazione della Dirigente responsabile del Settore Risorse umane e affari istituzionali n. 3049 del 30.12.2020;

- la quota riguardante il trattamento accessorio Dirigenti 2020 da impegnare nell'Esercizio successivo alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, ammonta complessivamente ad euro 414.699,40, compresi i relativi contributi previdenziali e l'Irap;

6) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, li 16/06/2021

Il Dirigente Responsabile

MELONCELLI VALERIA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIRIGENZA ANNO 2018

**Allegato 1  
(sostituisce  
l'allegato 1 della  
DD n. 748/2021)**

Risorse ai sensi dell'art. 57 CCNL 17/12/2020

<b>RISORSE FONDO 2018</b>
<b>Risorse ai sensi dell'art. 57 CCNL 17/12/2020</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':</b>
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. a) 1.058.298,17
Taglio uscita Farmacie dall'1.1.2002 -146.286,42
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 3, lett. e) -144.349,70
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 6 50.354,55
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. d) 40.357,04
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. g) 165.034,00
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 1 21.840,00
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 3 64.361,64
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 1 28.505,00
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 4 30.113,04
CCNL 22.2.2010 art. 16, comma 1 11.822,00
CCNL 22.2.2010 art. 16, comma 4 57.378,16
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 1 15.099,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 4 24.784,95
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b> 1.277.311,43
<b>TAGLIO CESSAZIONI ANNO 2014</b> -186.295,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b> 1.091.016,43
<b>Art. 26, comma 1, lett. e)</b>
Procuratorie Compensate 23.239,88
<b>TOTALE Art. 26, c. 1 lett. e)</b> 23.239,88
<b>TOTALE RISORSE</b> 1.114.256,31
Taglio importo superiore al Fondo 2016 -54.413,00
<b>FONDO 2018</b> 1.059.843,31
Altre voci che rientrano nel Fondo:
Risorse art. 56, comma 1 CCNL 17.12.2020 (1,53% Monte Salari 2015) 39.041,67
Economie Fondo Anno 2017 42.000,00
Art. 26, comma 1, lett. e)
Incentivi per procuratorie cause vinte 6.467,97
<b>RISORSE 2018</b> 1.147.352,95

162.481,63

**ALLEGATO 2 (sostituisce  
l'allegato 2 della DD n.  
748/2021)**

**FONDO DIRIGENZA ANNO 2019**

Risorse ai sensi dell'art. 57 CCNL 17/12/2020

**RISORSE FONDO  
2019**

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':</b>	
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. a) Taglio uscita Farmacie dall'1.1.2002	1.058.298,17 -146.286,42
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 3, lett. e)	-144.349,70
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 6	50.354,55
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. d)	40.357,04
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. g)	167.389,22
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 1	21.840,00
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 3	64.362,00
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 1	26.782,15
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 4	30.113,00
CCNL 22.2.2010 art. 16, comma 1	11.196,00
CCNL 22.2.2010 art. 16, comma 4	57.378,16
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 1	14.300,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 4	24.784,95
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.276.519,12</b>
<b>TAGLIO CESSAZIONI ANNO 2014</b>	<b>-186.295,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.090.224,12</b>
<b>Art. 26, comma 1, lett. e)</b>	
Procuratorie Compensate	3.873,31
<b>TOTALE Art. 26, c. 1 lett. e)</b>	<b>3.873,31</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>1.094.097,43</b>
Taglio importo superiore al Fondo 2016	<b>-34.254,00</b>
<b>FONDO 2019</b>	<b>1.059.843,43</b>
Altre voci che rientrano nel Fondo:	
Risorse art. 56, comma 1 CCNL 17.12.2020 (1,53% Monte Salari 2015)	39.041,67
Economie Fondo Anno 2018	173.000,00
Art. 26, comma 1, lett. e)	
Incentivi per procuratorie cause vinte	6.468,00
<b>RISORSE 2019</b>	<b>1.278.353,10</b>

**FONDO DIRIGENZA ANNO 2020**

**Risorse ai sensi dell'art. 57 CCNL del  
17/12/2020**

**ALLEGATO 3 (sostituisce  
l'allegato della DD n.  
789/2021)**

<b>Descrizione</b>	<b>RISORSE 2020</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':</b>	
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. a)	1.058.298,17
Taglio uscita Farmacie dall'1.1.2002	-146.286,42
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 3, lett. e)	-144.349,70
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 6	50.354,55
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. d)	40.357,04
CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. g)	169.263,80
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 1	21.840,00
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 3	64.361,64
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 1	24.213,74
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 4	30.113,04
CCNL 22.2.2010 art. 16 comma 1	10.122,92
CCNL 22.2.2010 art. 16 comma 4	57.378,16
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 1	12.928,72
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 4	24.784,95
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.273.380,61</b>
<b>TAGLIO CESSAZIONI ANNO 2014</b>	<b>-186.295,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.087.085,61</b>
<b>Art. 26, comma 1, lett. e)</b>	
Procuratorie Compensate	23.239,88
<b>TOTALE Art. 26, c. 1 lett. e)</b>	<b>23.239,88</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>1.110.325,49</b>

<b>FONDO 2016 di riferimento</b>	<b>1.059.843,00</b>
<b>TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016</b>	<b>-50.482,49</b>
<b>FONDO 2020</b>	<b>1.059.843,00</b>
Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:	
Risorse art. 56, comma 1 CCNL 17.12.2020 (1,53% Monte Salari 2015)	39.041,67
<b>Art. 26, c. 1 lett. e)</b> incentivi per procuratorie cause vinte	6.467,97
<b>FONDO</b>	<b>1.105.352,64</b>



**COMUNE DI MODENA**

**SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

**DETERMINAZIONE n. 1170/2021 del 16/06/2021**

Proposta n° 1978/2021

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI PER GLI ANNI 2018 - 2019 E 2020 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 - SOSTITUZIONE ALLEGATI DI PRECEDENTI ATTI .

**Visto di Regolarità contabile.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 16/06/2021

Sottoscritto dal Responsabile del Settore  
Risorse Finanziarie e Patrimoniali  
f.to STORTI STEFANIA  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

**N. 766/2020 Registro Deliberazioni di Giunta**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 22/12/2020**

L'anno 2020 il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 12:50 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Assente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Pinelli.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 766**

**INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER  
L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI  
LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 26 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito denominato CCNL), sottoscritto il 23.12.1999 che stabilisce, relativamente alla Dirigenza, le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Considerato che sono ancora in corso le trattative sindacali per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni, relativamente al triennio 2016 - 2018;

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 360 del 23.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si demandava, tra l'altro, al Direttore Generale, la ricostruzione dei Fondi del personale dirigente dall'anno 1996 all'anno 2019, a seguito della verifica amministrativo-contabile effettuata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- n. 355 del 21.07.2020, immediatamente eseguibile, con la quale si dava atto che l'attività di ricostruzione dei Fondi del personale dirigente dal 1996 al 2019, si era conclusa e che la medesima era coerente con tutti gli indirizzi espressi nella citata propria deliberazione n. 360/2019;

Richiamata, altresì, la determinazione del Direttore Generale n. 1361, esecutiva dal 24.07.2020, con la quale è stata approvata la ricostruzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale dirigente dal 1996 al 2019, come da Relazioni indicate alla medesima;

Richiamata, infine, la determinazione della Direttrice Generale n. 2815 esecutiva dal 17.12.2020, con la quale è stato costituito il Fondo, fatte salve le nuove disposizioni del CCNL, per l'anno 2020 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali, come da prospetto allegato alla medesima determinazione, contenente tutte le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ritenuto opportuno autorizzare la Delegazione Trattante a definire le modalità più opportune per la distribuzione delle risorse in parola, prevedendo una ripartizione delle stesse tra retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, incrementi di retribuzione di posizione, da riconoscere anche ai dirigenti a tempo determinato, ed una quota da far transitare al Fondo dell'anno successivo a finanziare le retribuzioni di posizione dei dirigenti di prossima assunzione compresi nella programmazione triennale del fabbisogno di personale già approvata;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 e n. 11 del 26.03.2020, entrambe immediatamente eseguibili, con le quali sono stati approvati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 e il Bilancio di Previsione 2020/2022 dando atto del rispetto dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità 208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D.Lgs. n. 126/2014, con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dall'1 gennaio 2015, a seguito di una sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si

stabilisce che la spesa riguardante il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del Fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto pertanto che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2020 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2020 e, quindi, anche le risorse in parola;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Direzione Generale, dott.ssa Valeria Meloncelli, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

1) Di dare atto che il Fondo, fatte salve le nuove disposizioni del CCNL, per l'anno 2020 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali è quello allegato alla citata determinazione della Direttrice Generale n.2815/2020, contenente tutte le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

2) Di stabilire, sulla base delle motivazioni in premessa indicate, per la Delegazione Trattante, l'indirizzo di definire le modalità più opportune per la distribuzione delle risorse in parola, prevedendo una ripartizione delle stesse tra retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, incrementi di retribuzione di posizione, da riconoscere anche ai dirigenti a tempo determinato, ed una quota da far transitare al Fondo dell'anno successivo a finanziare le retribuzioni di posizione dei dirigenti di prossima assunzione compresi nella programmazione triennale del fabbisogno di personale già approvata.

3) Di dare atto, così come indicato nella deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente.

4) Di dare atto che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2020.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO: INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO  
PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI  
LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999**

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 4683/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 18/12/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(MELONCELLI VALERIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 4683/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 18/12/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 4683/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 19/12/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**Deliberazione di Giunta n. 766 del 22/12/2020**

**OGGETTO : INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 26  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA  
DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 23/12/2020 ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. dal 03/01/2021

Modena li, 12/01/2021

**Il SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**