



**Comune di Modena**  
**Direzione Generale**

---

**VERBALE N. 4 /2021**

**P.G. 232745 /2021**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA ANNO 2020**

***SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA***

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

- richiamato l'ipotesi di accordo di cui al verbale n° 4/2021 "Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2020", sottoscritto in via preliminare in data 13.7.2021;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 21.7.2021 (P.G. 217448) da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- preso atto che con Deliberazione N° 373 del 27.7.2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165\2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, li 3 agosto 2021

**Per l'Amministrazione**

*firmato*

**Per le Organizzazioni Sindacali**

DIREL

*firmato*

FEDIR

*firmato*

FP CGIL/ dirigenti

*firmato*

CISL FP

/

UIL FPL dirigenti

/



**Comune di Modena**

---

**Direzione Generale**

---

Verbale n° 4 / 2021

P.G. 2021/ 209993

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ECONOMICO  
DIRIGENZA ANNO 2020**

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020;

Visto, in particolare, l'art. 56 del medesimo CCNL che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti;

Considerato che le predette risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 del CCNL in parola (importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari ad euro 409,50) e, per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

Preso atto che:

1) il Fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno 2020 ammonta a euro 1.105.352,64 (determinazione della Direttrice Generale n. 1170 del 16/6/2021);

2) le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi risultano le seguenti:

retribuzione di posizione: euro 762.190,97

incentivi per procuratorie cause compensate: euro 23.239,88

incentivi per procuratorie cause vinte: euro 6.467,97

per un totale di euro 791.898,82

3) le risorse da destinare con il presente accordo risultano pari a euro 313.453,82

concordano

1) di definire che l'importo di euro 63.000 viene destinato ad incrementare la retribuzione di posizione di tutti i dirigenti a tempo indeterminato e determinato che sono finanziati dal Fondo, con decorrenza 1.1.2020 come da tabella seguente, incrementi che rimarranno tali fino a nuovo accordo:

FASCE DI POSIZIONE	POSIZIONE ATTUALE ANNUALE (compreso incremento CCNL)	AUMENTO IMPORTO ANNUALE DA 1.1.2020	NUOVO IMPORTO ANNUALE POSIZIONE
I	41.198,9	3.405,35	44.604,25
II	35.164,90	2.906,61	38.071,51
III	28.469,90	2.353,22	30.823,12
IV	24.433,90	2.187,83	26.621,73

2) di definire che la somma di euro 220.453,82 viene destinata alla retribuzione di risultato – Anno 2020, sulla base del punteggio ottenuto con la scheda di valutazione della performance individuale a seguito dell'attuazione del processo di valutazione, utilizzando la seguente scala parametrica:

Valutazione A (punteggio complessivo compreso fra 110 e 120)	1,50 X
Valutazione B (punteggio complessivo compreso fra 100 e 109,9)	1,25 X
Valutazione C (punteggio complessivo compreso fra 90 e 99,9)	X
Valutazione D (punteggio complessivo compreso fra 80 e 89,9)	0,75 X
Valutazione E (punteggio complessivo inferiore a 80)	0

dove X rappresenta il valore del premio base, che è calcolato a consuntivo del processo di valutazione;

- la valutazione A non può, in ogni caso, essere attribuita ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale;
- la retribuzione di risultato non viene corrisposta per periodi inferiori o uguali al mese e viene proporzionata alla durata giuridica del contratto, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni se superiori al mese;
- la scheda di valutazione nella sua completezza è consegnata o inoltrata al dirigente valutato: la Direttrice generale, a cui compete la valutazione dei dirigenti di settore, sentito l'Assessore di riferimento, consegna o inoltra la scheda di valutazione al dirigente di settore; i dirigenti di settore consegnano o inoltrano la scheda di valutazione ai rispettivi dirigenti di servizio.
- avverso la valutazione è possibile produrre, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, un'istanza con la richiesta di revisione, rivolta ai soggetti che hanno effettuato la valutazione. L'eventuale accoglimento dell'istanza di revisione non può, in ogni caso, comportare l'attribuzione di una valutazione A ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale.
- il calcolo del valore del premio base (X) è effettuato dopo l'esame delle eventuali istanze di revisione;

3) di definire, altresì, che all'interno della somma indicata al precedente punto 2) verrà corrisposta anche la retribuzione di risultato della Dirigente dell'Avvocatura Civica, previa verifica finale del

Sindaco a cui viene presentata la relazione sui risultati raggiunti dopo la validazione del Nucleo di Valutazione; il valore della retribuzione di risultato sarà quello medio tra la fascia A e la fascia B del risultato dei Dirigenti;

4) di destinare le risorse rimanenti pari ad euro 30.000 ad incrementare le risorse del Fondo dell'anno 2021;

Per effetto di quanto sopra previsto, le parti si danno atto che la destinazione completa del Fondo anno 2020 risulta indicata nell'allegato al presente contratto;

concordano altresì

1) di mantenere in vigore per il 2020 e anche per gli anni successivi, fino a nuovo accordo, la seguente disposizione:

- prima del conferimento di ogni nuovo incarico il Dirigente ha diritto di conoscere, laddove il posto sia già esistente, la fascia retributiva nella quale è inserita la posizione da conferire. Per i posti di dirigente non esistenti, la Direttrice Generale provvederà a comunicare preventivamente la presumibile fascia di appartenenza con il relativo importo economico;

3) che il pagamento delle Procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo n. 6/2015, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef;

4) che i parametri di assorbimento della retribuzione di risultato, nei casi di corresponsione delle procuratorie con compensazione delle spese, sono i seguenti (riferimento accordo n. 12 del 7.6.2001):

IMPORTI	PARAMETRO DI ASSORBIMENTO
Da 0 euro a 1.549,37 euro	Nessun assorbimento
Da 1.549,38 euro a 3.098,74 euro	Assorbimento del 20% della retribuzione di risultato
Da 3.098,75 euro a 5.164,57 euro	Assorbimento del 40% della retribuzione di risultato
Oltre 5.164,57 euro	Assorbimento del 60% della retribuzione di risultato

La somma tra gli incentivi professionali pagati al Dirigente e la quota di risultato rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo del risultato spettante al Dirigente.

5) di avviare, entro ottobre 2021, il confronto per la definizione dell'accordo giuridico triennale 2021/2023, sulla base, allo stato, delle indicazioni del CCNL sottoscritto il 17/12/2020.

Danno atto

1) che, per gli anni 2018 e 2019, la parte residuale delle risorse di cui all'art. 56 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 (1,53% del monte salari 2015), dopo aver pagato gli incrementi delle retribuzioni di posizione stabiliti dal CCNL stesso, vengono distribuite a titolo di risultato mediante

applicazione dei medesimi criteri definiti negli accordi sindacali degli stessi anni, rispettivamente il n. 4/2019 e il n. 4/2020, con la busta paga del mese di luglio 2021;

2) il ricalcolo della retribuzione di posizione con decorrenza 1/1/2020 e il risultato dell'anno 2020 verranno liquidati con la busta paga del mese di settembre 2021.

Modena, li 13 luglio 2021

Per l'Amministrazione

*firmato*

Per le Organizzazioni Sindacali

DIREL

*firmato*

FEDIR

*firmato*

FP CGIL/ dirigenti *firmato*

CISL FP

/

UIL FPL dirigenti

/

**FONDO DIRIGENZA ANNO 2020****ALLEGATO****Destinazione risorse ai sensi dell'art. 57, comma 3 CCNL 17.12.2020**

<b>Descrizione</b>	<b>DESTINAZIONI 2020</b>
<b>Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi:</b>	
Retribuzione di posizione	762.190,97
<b>Art. 57, comma 2, lett. b):</b>	
Incentivi Procuratorie	29.707,85
<b>TOTALE</b>	<b>791.898,82</b>
<b>Destinazioni oggetto del presente accordo:</b>	
Incremento retribuzione di posizione	63.000,00
Retribuzione di risultato	220.453,82
<b>TOTALE</b>	<b>283.453,82</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>1.075.352,64</b>
Risorse art. 57, comma 2 CCNL 17/12/2020	<b>1.105.352,64</b>
<b>RISORSE RIMANENTI PER FONDO 2021</b>	<b>30.000,00</b>