

Relazione illustrativa ai contratti:

a) Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021 - 2023

b) Contratto integrativo decentrato per i dirigenti del Comune di Modena – anno 2021

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione di entrambi i contratti integrativi in oggetto: 19/9/2022; sottoscrizione definitiva in data 13/10/2022, successivamente alla certificazione dei Revisori dei Conti in data 23/9/2022 e alla deliberazione di G.C. n. 497 del 30/9/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Periodo temporale di vigenza:

a) Contratto integrativo giuridico: triennio 2021 - 2023

b) Contratto integrativo economico: anno 2021

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Direttrice Generale, nella persona della dott.ssa Valeria Meloncelli (deliberazione di G.C. n. 12 del 26.1.2021)
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIREL, FEDIR, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
- Organizzazioni sindacali firmatarie per entrambi i contratti integrativi in oggetto: DIREL, FEDIR, FP-CGIL

Soggetti destinatari: i dirigenti, sia a tempo indeterminato che determinato, del Comune di Modena

Materie trattate dai contratti:

a) Contratto integrativo giuridico 2021 – 2023

- Sistema delle relazioni sindacali, informazione, confronto, Organismo paritetico per l'innovazione, contrattazione integrativa decentrata, clausole di raffreddamento e autonomia negoziale (artt. 3-9 CCNL 17.12.2020)
- Orario di lavoro (art. 13 CCNL 17.12.2020)
- Formazione e aggiornamento (art. 51 CCNL 17.12.2020)
- Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (artt. 56 e 57 CCNL 17.12.2020)
- Criteri di riparto del fondo e per la determinazione della retribuzione di risultato, retribuzione degli incarichi ad interim, utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, posizioni esonerate dallo sciopero, compensi professionali degli avvocati, trattamento economico del dirigente in distacco sindacale e clausola di salvaguardia (art. 45 CCNL 17.12.2020).

b) Contratto integrativo economico 2021

- retribuzione di risultato per i dirigenti
- retribuzione di risultato della Dirigente dell'Avvocatura Civica;
- destinazione di risorse rimanenti;
- retribuzione di posizione
- corresponsione delle procuratorie
- calendario dei pagamenti

Intervento dell'organo di controllo interno: la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 23/9/2022, v. allegato 1

Altri adempimenti procedurali

- Il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi del comma 3-bis dell'art. 169 del D.Lgs.

267/2000, ed è disciplinato dal Titolo 6 “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del vigente Regolamento di organizzazione. Per l’anno 2021 il PEG è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 30.3.2021. A consuntivo, la Relazione sulla Performance è stata verificata dal Nucleo di valutazione in data 4/3/2022 (verbale n. 1/2022).

- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2021-2023 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 26.1.2021 e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 336 del 6.7.2021.

Modulo 2: illustrazione dell’articolato del contratto

1) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo

a) Contratto integrativo giuridico 2021 – 2023

Il contratto integrativo riprende i contenuti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali Triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 17.12.2020, con particolare riferimento ai temi:

- Sistema delle relazioni sindacali, informazione, confronto, Organismo paritetico per l’innovazione, contrattazione integrativa decentrata, clausole di raffreddamento e autonomia negoziale (artt. 3-9 CCNL 17.12.2020)
- Orario di lavoro (art. 13 CCNL 17.12.2020)
- Formazione e aggiornamento (art. 51 CCNL 17.12.2020)

Per quanto riguarda i criteri di riparto del fondo e per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, nel contratto integrativo giuridico si definisce che:

- l’assegnazione della retribuzione di posizione è collegata alla collocazione della funzione dirigenziale nella struttura organizzativa e il valore economico è determinato sulla base del sistema di valutazione delle posizioni adottato dall’Ente, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa della stessa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne

- la retribuzione di risultato è attribuita sulla base del punteggio ottenuto con la scheda di valutazione della performance individuale, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva e secondo una scala parametrica che associa ai livelli del punteggi conseguiti un incremento o decremento proporzionale del premio base. Ai dirigenti che

conseguano le valutazioni nella fascia più elevata (attribuibile al massimo al 40% del totale dei dirigenti valutati) è attribuito un importo più elevato del 50% rispetto al valore del premio base, calcolato sulla base delle risorse complessivamente destinate al premio di risultato e riferito alla fascia di valutazione intermedia

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Il contratto integrativo giuridico definisce inoltre molteplici aspetti riportati all'art. 45 del CCNL del 17.12.2020, con riferimento a:

- retribuzione degli incarichi ad interim
- utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge
- posizioni esonerate dallo sciopero
- compensi professionali degli avvocati
- trattamento economico del dirigente in distacco sindacale.

Inoltre, al fine di una correlazione e bilanciamento tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti (compresi i compensi professionali degli avvocati) si stabilisce un meccanismo che prevede l'applicazione di una detrazione progressiva della retribuzione di risultato (assorbimento), definita per scaglioni con riferimento al valore degli incentivi.

b) Contratto integrativo economico 2021

Nella premessa si richiama l'accordo n. 3/2022 avente ad oggetto "Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023" (di cui al punto a).

Sempre nella premessa, si prende atto:

- dell'ammontare complessivo del Fondo 2021 pari ad euro 1.163.145,07
- delle destinazioni non disponibili per la contrattazione, già indicate nel modulo II sez. I della relazione tecnico-finanziaria, per un totale di euro 829.057,42.

Le disposizioni del contratto integrativo sono, quindi, riferite alla destinazione della residua somma disponibile, pari a euro 334.087,65, come segue:

- 1) una quota di euro 254.087,65 viene destinata a titolo di retribuzione di risultato, sulla base dei criteri e delle modalità definiti all'art. 15 dell'accordo n. 3/2022
- 2) la somma sopra indicata destinata alla retribuzione di risultato comprende anche la retribuzione di risultato (con valore medio tra la fascia A e la fascia B) della Dirigente dell'Avvocatura Civica, previa verifica finale del Sindaco a cui viene presentata la relazione sui risultati raggiunti dopo la validazione del Nucleo di Valutazione;
- 3) le risorse rimanenti pari a euro 80.000 vengono destinate ad incrementare il Fondo 2022.

Nel proseguo del contratto le parti concordano inoltre che:

- gli importi della retribuzione di posizione dei dirigenti, fino a nuovo accordo, si confermano quelli definiti nell'accordo n. 4/2021 (Decentrato economico dirigenza anno 2020)
- il pagamento delle procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo vigente;
- la retribuzione di risultato dell'anno 2021 verrà liquidata con la busta paga del mese di ottobre 2022

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa: la somma di euro 334.087,65 nel contratto integrativo economico 2021 (punto b) viene destinata come segue:

- retribuzione di risultato per euro 254.087,65
- risorse rimanenti per euro 80.000

3) Effetti abrogativi impliciti: il contratto decentrato economico ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2021. Non contiene, quindi, effetti abrogativi anche impliciti del decentrato 2020 o dei precedenti, in quanto anche questi erano riferiti solo alla destinazione del fondo di quelle annualità.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: dall'anno 2021 viene applicato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Comune di Modena, approvato con Delibera di Giunta n. 517 del 29.9.2020 e successivamente aggiornato con deliberazione n. 28 del 2.2.2021.

In sintesi, la metodologia in vigore prevede una valutazione del contributo individuale e delle competenze professionali dei dirigenti, articolata ai sensi del D.lgs 150/2009 in tre aree:

- Area 1: Valutazione della performance dell'Unità Organizzativa di diretta responsabilità, con riferimento agli obiettivi esecutivi e alle attività gestionali del PEG del settore;
- Area 2: Valutazione del contributo assicurato alla performance di tutto l'Ente;
- Area 3: Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi

I dirigenti di settore per quanto riguarda i dirigenti di servizio e la Giunta per quanto riguarda i dirigenti di settore procedono annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio.

Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati alla fascia di punteggio raggiunto da ogni dirigente, e solo il 40% dei dirigenti può essere posto nella fascia più alta.

Tale metodologia (anche con il precedente sistema di valutazione) è già stata utilizzata per la corresponsione della retribuzione di risultato degli anni dal 2011 al 2020 ed è pubblicata, unitamente ai risultati della valutazione dei medesimi anni, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune.

5) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo economico: la retribuzione di risultato è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali indicati nel PEG dei settori riferiti all'anno 2021 (Piano della Performance); tali strumenti programmatici contengono, quindi, i risultati attesi e la Relazione alla Performance contiene i risultati effettivamente conseguiti (v. modulo 1 con riferimento agli Altri adempimenti procedurali).

I documenti sopra citati sono sistematicamente pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune.

Comune di Modena
Il Collegio dei Revisori

Comune di Modena
Direzione Generale

Parere n. 59

Oggetto: Contratto integrativo giuridico 2021-2023 e contratto integrativo economico 2021 del personale dirigente del Comune di Modena

Spett.le Comune di Modena,

Addì, 23 settembre 2022, il collegio dei revisori del Comune di Modena, nelle persone della Ragioniera Romana Romoli, della Dott.ssa Barbara De Giacomi e del Dottor Luciano Tario, dopo confronto tra gli stessi a mezzo di ausili informatici, provvedono ad esprimere il proprio parere in merito all'argomento citato in oggetto ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. B) del T.U.n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i..

In ossequio a quanto previsto dall'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area del personale dirigente dell'area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020, il sottoscritto Collegio ha esaminato:

- l'ipotesi di "Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023", siglato dall'Ente e dalle Organizzazioni Sindacali in data 19.9.2022, prot. n. 350926/2022;
- l'ipotesi di "Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2021", siglato dall'ente e dalle organizzazioni sindacali in data 19.9.2022, prot. n. 350936/2022;
- la relazione illustrativa alle ipotesi di accordo in oggetto;
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta secondo gli schemi ministeriali.

Ai sensi dell'art. 40 Comma 3 sexies Dlgs 165/2001

esprime parere favorevole

- all'ipotesi di "Contratto collettivo integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2021-2023"
- all'ipotesi di "Contratto integrativo decentrato economico dirigenza anno 2021".

Il Collegio dei Revisori

Romana Romoli
Barbara De Giacomi
Luciano Tario

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)