

Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i Dirigenti del Comune di Modena relativo all'anno 2021

Indice

- * *Modulo I - La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa*
 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
 - Sezione II - Risorse variabili
 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo
 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- * *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- * *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*
 - Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020
 - Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

- * *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*
 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato
 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Direttore Generale n. 720 del 29/4/2022 (**Allegato 1**) è stato costituito il Fondo definitivo per l'anno 2021 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020. Nella citata determinazione n. 720/2022 sono specificate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa. Inoltre, con deliberazione della Giunta Comunale n. 321 del 12/7/2022 si è preso atto delle risorse del Fondo 2021 di cui alla citata determinazione n. 720/2022 e sono stati forniti gli indirizzi alla Delegazione Trattante (**Allegato 2**)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
- INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	
ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020	1.126.127,28
ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.072,33
TOTALE	1.127.199,61

Modulo I_Sez_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 57, COMMA 2, LETT. B CCNL 17.12.2020) (1)	23.239,88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE” (ART. 57, COMMA 2, LETT. B CCNL 17.12.2020) (2)	34.260,40
Economie FONDO anno precedente	30.000,00
TOTALE	87.500,28

NOTE:

(1) L'art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL del 17.12.2020 stabilisce che gli Enti possano inserire nel Fondo le risorse previste da specifiche disposizioni di legge. Con l'accordo sindacale n. 6 del 18.5.2015 sono stati definiti i criteri di erogazione ai dirigenti e dipendenti dell'Unità Specialistica Avvocatura Civica delle procuratorie costituite dai diritti e onorari connessi all'attività professionale svolta. Con questo accordo, la disciplina è stata distinta, tra il periodo precedente all'entrata in vigore dell'art. 9 della Legge n. 114/2014 (25.6.2014) ed il periodo successivo in cui sono state introdotte nuove disposizioni; la disciplina prevede il pagamento di: interi importi delle procuratorie nei casi di condanna della parte soccombente alle spese della causa e applicazione dei minimi delle vigenti tariffe forensi diminuite del 20% nei casi di decisioni comportanti la compensazione delle spese, entro, comunque, il limite massimo dello stanziamento 2013. L'importo evidenziato è riferito esclusivamente alle procuratorie derivanti da sentenze con compensazione delle spese del giudizio, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef.

(2) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte (“cause vinte”).

Modulo I_Sez_III

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-51.554,82
(1)	
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	-51.554,82
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
DI CUI RISORSE VARIABILI	

NOTE:

(1) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Modulo I_Sez_IV

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
A) FONDO TENDENZIALE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.127.199,61
- RISORSE VARIABILI	87.500,28
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	1.214.699,89
B) DECURTAZIONI DEL FONDO	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-51.554,82
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.075.644,79
- RISORSE VARIABILI	87.500,28
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.163.145,07

Modulo I_Sez_V

Modulo I – La costituzione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	771.557,14
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	23.239,88
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE "CAUSE VINTE" (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	34.260,40
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	829.057,42

Modulo II_Sez_II

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021	254.087,65
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	254.087,65

Modulo II_Sez_III

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_IV

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	829.057,42
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	254.087,65
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	,00
- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.083.145,07
RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO 2022	80.000,00

Modulo II_Sez_V

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

Modulo II_Sez_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':	
ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020	1.126.127,28
ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.072,33
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-51.554,82
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.075.644,79
DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	771.557,14
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	771.557,14
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Modena (deliberazione della Giunta Comunale n. 233/2011 e successive modificazioni)	
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
Voce non presente nel Contratto della Dirigenza	

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente				
<i>Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020</i>				
DESCRIZIONE	FONDO 2021	FONDO 2020	DIFFERENZA 2021 RISPETTO AL 2020	FONDO 2016 RICOSTRUITO
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1. LETT. A) CCNL 23.12.1999)		1.058.298,17	-1.058.298,17	1.058.298,17
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL				
ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17.12.2020: UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI DELL'ANNO 2020	1.126.127,28		1.126.127,28	
ART. 57, COMMA 2, LETT. C) CCNL 17.12.2020: IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.072,33		1.072,33	
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999		40.357,04	-40.357,04	40.357,04
INCREMENTI ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006		21.840,00	-21.840,00	21.840,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)		64.361,64	-64.361,64	64.361,64
INCREMENTI ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007		24.213,74	-24.213,74	33.176,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)		30.113,04	-30.113,04	30.113,04
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)		10.122,92	-10.122,92	13.852,07
INCREMENTI ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010		57.378,16	-57.378,16	57.378,16
INCREMENTI ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010		12.928,72	-12.928,72	17.691,50
INCREMENTI ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010		24.784,95	-24.784,95	24.784,95
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)		169.263,80	-169.263,80	155.287,42
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		50.354,55	-50.354,55	50.354,55
RISORSE ART. 56, COMMA 1 CCNL 17/12/2020		39.041,67	-39.041,67	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.127.199,61	1.603.058,40	-475.858,79	1.567.494,54
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
INCREMENTO SERVIZI (ART. 26, C. 3 CCNL 23.12.1999)				
ALTRE RISORSE VARIABILI: CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2, lett.c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio				
RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENTE (ART. 26, COMMA 5 CCNL 23.12.1999)				
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 26, COMMA 2 CCNL 23.12.1999)				
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)				
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE	23.239,88	23.239,88	,00	23.239,88
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/06)	,00	,00	,00	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) – CAUSE VINTE	34.260,40	6.467,97	27.792,43	6.467,97
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	30.000,00		30.000,00	22.890,24
ALTRE RISORSE VARIABILI				
Totale risorse variabili	87.500,28	29.707,85	57.792,43	52.598,09
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)		-144.349,70	144.349,70	-144.349,70
DECURTAZIONE FONDO		-146.286,42	146.286,42	-146.286,42
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010)		-186.295,00	186.295,00	-186.295,00
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	-51.554,82	-50.482,49	-1.072,33	-53.960,30
Totale decurtazioni del Fondo	-51.554,82	-527.413,61	475.858,79	-530.891,42
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.127.199,61	1.603.058,40	-475.858,79	1.567.494,54
Risorse variabili	87.500,28	29.707,85	57.792,43	52.598,09
Decurtazioni	-51.554,82	-527.413,61	475.858,79	-530.891,42
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.163.145,07	1.105.352,64	57.792,43	1.089.201,21

Modulo III_Tabella 2

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			
<i>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020</i>			
DESCRIZIONE	FONDO 2021 RICOSTRUITO	FONDO 2020 RICOSTRUITO	DIFFERENZA 2021 RISPETTO AL 2020
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	771.557,14	762.190,97	9.366,17
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (ART. 92 COMMI 5 E 6 D.LGS. 163/2006)		,00	,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) E INCENTIVI PER PROCURATORIE CAUSE VINTE	57.500,28	29.707,85	27.792,43
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	829.057,42	791.898,82	37.158,60
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	254.087,65	220.453,82	33.633,83
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/1997)			
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		63.000,00	-63.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	254.087,65	283.453,82	-29.366,17
Destinazioni da regolare			
NON PRESENTE			
Totale destinazioni ancora da regolare		,00	,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	829.057,42	791.898,82	37.158,60
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	254.087,65	283.453,82	-29.366,17
Destinazioni ancora da regolare	,00	,00	,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	1.083.145,07	1.075.352,64	7.792,43

Modulo III_Tabella 2

RISORSE RIMANENTI DA DESTINARE AL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO	80.000,00	30.000,00	
---	------------------	------------------	--

Modulo IV_ Sez_I

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dirigente sia le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Ai Revisori è stato consegnato l'elenco dei capitoli di spesa del personale e dell'Irap in cui è contenuto il trattamento economico accessorio e relativi oneri.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi.

Modulo IV_ Sez_II

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2020 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	
TOTALE FONDO	1.105.352,64
Destinazioni definitive Fondo anno 2020 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	825.191,90
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	220.452,89
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) – CAUSE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE	29.707,85
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE” (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2020	1.075.352,64

NOTE:

L'utilizzo a consuntivo delle risorse è inferiore al Fondo e, quindi, si attesta il pieno rispetto del limite rappresentato dal Fondo stesso.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DESCRIZIONE

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, si verifica che:

- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;

- le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante, sono stanziato nell'esercizio cui il fondo si riferisce ed alla fine dell'esercizio, sulla base del formale atto di costituzione e nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, le risorse risultano definitivamente vincolate e confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione

Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:

A) l'importo complessivo di euro 771.557,14, oltre oneri riflessi, corrispondente al pagamento effettuato nel corso del 2021 per retribuzione di posizione, è stato imputato ai singoli capitoli di spesa di personale destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del bilancio 2022;

B) l'importo di euro 311.587,93, oltre oneri riflessi, corrispondente alla retribuzione di risultato e alle procuratorie, relativo all'esercizio 2021, è stato imputato agli specifici capitoli del bilancio di previsione 2022 finanziato dalla quota vincolata del risultato di amministrazione 2021;

Si precisa, inoltre, che il numero previsto dei destinatari della retribuzione di risultato è pari a 20.

Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.

Si attesta, infine, che:

- nel Bilancio di previsione 2022, oltre alle risorse relative alla retribuzione di risultato e alle procuratorie, come sopra evidenziato, vi sono le risorse relative alla retribuzione di posizione che viene pagata mensilmente e quelle relative alle procuratorie che fanno parte del Fondo 2022; - le spese del Fondo sono coperte da entrate correnti



**COMUNE DI MODENA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE n. 720/2022 del 29/04/2022

Proposta n. 1283/2022
Esecutiva dal 03/05/2022

Protocollo n. 158459 del 03/05/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 .

Allegati:

- Allegato DD risorse dirigenti 2021_definitivo (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 720 del 29/04/2022



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Valeria Meloncelli

Numero determina: 720/2022
del 29/04/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 .

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 8 e n. 9 del 3.3.2022, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del giorno 8.3.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati;

Visto l'art. 107, comma 3 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 17.12.2020;

Richiamata la determinazione n. 3021/2021, esecutiva dal 21.12.2021, con la quale è stato costituito il Fondo per l'anno 2021 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato alla medesima determinazione;

Ricordato che tra le risorse che confluiscono nel Fondo di cui al citato art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 vi sono anche quelle di cui all'art. 37 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999, non disapplicato dal nuovo CCNL (cosiddette procuratorie);

Dato atto che nel Fondo costituito con la predetta determinazione erano inseriti l'importo di euro 23.239,88 relativamente ai compensi professionali legali derivanti da sentenze favorevoli all'Amministrazione con compensazione delle spese e l'importo di euro 6.467,97 relativamente ai compensi professionali legali derivanti da sentenze con condanna alle spese della controparte

(cosiddette cause vinte);

Preso atto che, dagli incassi effettivi derivanti dalle sentenze con condanna alle spese della controparte e cioè dalle cause vinte, risulta che l'importo è pari ad euro 34.260,40, anziché euro 6.467,97, fermo restando l'importo delle cause con compensazione delle spese (euro 23.239,88);

Richiamato il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 257831/2018 nel quale si esclude dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, tra le altre risorse, i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;

Considerato, quindi, che tale nuovo importo non incide sul rispetto del predetto limite rappresentato dal Fondo 2016, essendo fuori dallo stesso;

Ritenuto, quindi, necessario costituire in via definitiva il Fondo di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020, tenendo conto del suddetto nuovo importo e, contestualmente, confermando tutti gli altri importi di cui all'allegato della citata determinazione n. 3021/2021;

Visto il prospetto contenente il Fondo definitivo per l'anno 2021 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali che sostituisce l'allegato stesso;

Acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, prot. n. 150126 del 29.04.2022;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere alla formale costituzione del Fondo definitivo 2021 relativamente al personale dirigente;

Richiamato il D. Lgs n. 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2021 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2022, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di amministrazione;

Visto l'art. 183, comma 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui trascritte, il Fondo definitivo per l'anno 2021 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che sostituisce quello di cui alla determinazione n. 3021/2021.

2) Di ribadire tutte le attestazioni contenute nella predetta determinazione per mera opportunità:

- il Fondo relativo all'anno 2021 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75;

- l'unico importo annuale ammonta ad euro 1.126.127,28, importo nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili come certificate dagli organi di controllo interno, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, pari ad euro 1.087.085,61 e le risorse di cui all'art. 56 del citato CCNL pari ad euro 39.041,67 corrispondenti all'1,53% del Monte Salari anno 2015 relativo alla dirigenza;

- il predetto importo di euro 39.041,67 è escluso dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 sulla base delle motivazioni indicate nella citata determinazione n. 3021/2021 e che si intendono qui trascritte, mentre le altre risorse pari ad euro 1.087.085,61 rientrano nel limite stesso;

- è stata effettuata la decurtazione, pari ad euro 51.554,82, per applicazione del limite rappresentato dal Fondo 2016 perchè il Fondo definitivo 2021 era di importo superiore e, pertanto, viene rispettato tale limite pari ad euro 1.059.843, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;

- è stata acquisita l'attestazione del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con le norme di legge.

3) Di ribadire, inoltre, relativamente al calcolo del valore medio pro-capite di cui all'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019:

- il totale dei dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000) presenti al 31.12.2018 è pari a 25;

- l'importo complessivo del trattamento accessorio relativo al Fondo 2018 da prendere a riferimento è pari ad euro 1.059.843;

- il valore medio pro-capite relativo ai dirigenti ammonta ad euro 42.393,72;

- la stima, al momento, dei dirigenti a tempo indeterminato presenti nel corso dell'anno 2021 è di un numero inferiore, fatta salva la verifica a consuntivo del predetto numero;

- non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2020 rispetto al numero di dirigenti in servizio al 31.12.2018;

- conseguentemente, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane perciò determinato nel suo originario importo di euro 1.059.843.

4) Di dare atto, altresì, che:

- sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

- le risorse, compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2022, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di

amministrazione.

5) Di dare atto, infine, che la quota riguardante il trattamento accessorio da impegnare nell'esercizio successivo, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, ammonta ad euro 512.197,01 compresi i relativi contributi previdenziali e Irap, da mantenere in avanzo di amministrazione fino alla suddetta sottoscrizione.

6) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, li 29/04/2022

Il Dirigente Responsabile

MELONCELLI VALERIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO DIRIGENZA ANNO 2021

ALLEGATO

Risorse ai sensi dell'art. 57, comma 2 CCNL del 17/12/2020

Descrizione	RISORSE 2021
CCNL 17.12.2020 art. 57, comma 2, lett. a): Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili dell'anno 2020 con <u>esclusione</u> delle risorse di cui all'art. 56, comma 1, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017	1.087.085,61
CCNL 17.12.2020 art. 57, comma 2, lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio	1.072,33
Art. 57, comma 2, lett. b): Procuratorie Compensate	23.239,88
TOTALE RISORSE 2021	1.111.397,82
TAGLIO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016	-51.554,82
FONDO 2021	1.059.843,00
Altre voci del Fondo che NON rientrano nel limite:	
Risorse art. 56, comma 1 CCNL 17.12.2020 (1,53% Monte Salari 2015)	39.041,67
Economie Fondo anno 2020	30.000,00
Art. 57, comma 2, lett. b): Procuratorie cause vinte	34.260,40
FONDO 2021	1.163.145,07



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

DETERMINAZIONE n. 720/2022 del 29/04/2022

Proposta n° 1283/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 323908 del 4/11/2019 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 03/05/2022

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Determina N. 720 del 29/04/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 .

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15gg. consecutivi,
dal 03/05/2022 al 18/05/2022

Modena li, 19/05/2022

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**



COMUNE DI MODENA

N. 321/2022 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 12/07/2022

L'anno 2022 il giorno 12 del mese di luglio alle ore 12:20 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

La presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica della Giunta comunale" approvato con deliberazione di Giunta n. 117 del 29/03/2022.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente in videocollegamento
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente in videocollegamento
LUCA' MORANDI ANNA MARIA		Presente in videocollegamento
BARACCHI GRAZIA		Assente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente in videocollegamento
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Baracchi.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 321

INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2016-2018, sottoscritto il 17.12.2020;

Visto, in particolare, l'art. 57 del predetto CCNL che contiene la nuova disciplina di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

Richiamata, anche, la determinazione n.720/2022, esecutiva dal 03.05.2022, con la quale è stato costituito il Fondo 2021 di cui al predetto art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali come da prospetto allegato alla medesima determinazione, contenente tutte le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ricordato che con deliberazione n.766/2020, esecutiva ai sensi di Legge, sono stati forniti gli indirizzi alla Delegazione Trattante per l'anno 2020;

Ritenuto opportuno fornire, per l'anno 2021, alla Delegazione Trattante i seguenti indirizzi per la definizione del Contratto Collettivo Giuridico della dirigenza relativo al triennio 2021-2023 e di quello Economico 2021, tenuto conto delle diverse nuove disposizioni del citato CCNL sottoscritto il 17.12.2020:

- in tutti i casi in cui ci sono disposizioni contrattuali che prevedono delle fasce di incremento di retribuzione di posizione o di risultato, definire una percentuale all'interno della fascia stessa, senza raggiungere, se possibile, quella massima;

- di avviare il confronto sul welfare integrativo, con riferimento ai criteri per la formulazione dei relativi piani per andare a definire, in sede di contrattazione decentrata, le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinati, nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali (art. 32 del citato CCNL sottoscritto il 17.12.2020);

- definire nella quota percentuale del 50% la maggiorazione della retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate e che tale maggiorazione spetti al 40% dei dirigenti, in linea con quanto definito negli anni passati, calcolato sul numero complessivo dei dirigenti valutati;

- nei casi di riconoscimento a dirigenti di compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge, prevedere un sistema di correlazione tra gli stessi e la retribuzione di risultato, applicando un meccanismo di riduzione progressiva della retribuzione di risultato come definito negli accordi decentrati sottoscritti negli anni passati oppure prevedendo una riduzione maggiore del risultato stesso;

- definire una quota di risorse da far transitare al Fondo dell'anno successivo a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di prossima assunzione prevista nel Piano Occupazionale approvato con la propria deliberazione n.269 del 10.6.2022, in modo da garantire che l'importo della retribuzione di risultato rimanga tendenzialmente in linea, in termini di valori assoluti, negli anni;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n.10 e n.11 del 26.3.2022 con le quali sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e il Bilancio di Previsione 2022-2024, dando atto del rispetto

dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità n.208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D.Lgs n.126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 01 gennaio 2015, a seguito sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 lett. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2021 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2022, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di amministrazione;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Dirigente Responsabile del Settore Direzione Generale, dott.ssa Valeria Meloncelli, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

- 1) Di dare atto che il Fondo per l'anno 2021 di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020, relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali è quello allegato alla determinazione n.720/2022, contenente tutte le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- 2) Di stabilire, sulla base delle motivazioni in premessa indicate, per la Delegazione Trattante, gli indirizzi sempre in premessa riportati e che si intendono qui integralmente trascritti;
- 3) Di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini

del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

4) Di dare atto che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2022, finanziate con la quota vincolata dell'avanzo di amministrazione.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere in merito;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1928/2022, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 08/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente
(MELONCELLI VALERIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1928/2022, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 11/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1928/2022, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 11/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 321 del 12/07/2022

**OGGETTO : INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
RELATIVAMENTE AL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 57
DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA
DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 14/07/2022 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 01/08/2022

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**