

**Stampa Intero Modello in data : 22/10/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4347 - COMUNE DI MODENA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/10/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/10/2024**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	GR	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

**"Giustificazione presente"** se lo stato ha valore GP;

**"Accettata con riserva"** se lo stato ha valore GR;

**"Accettata"** se lo stato ha valore GA;

**"Non applicabile per il contratto corrente"** se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	134.143	122.205	121.627	8.574	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	153.901	156.000	156.000	6.697	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	9	7	9	8,64	10,1	8,5	489.750	601.815	477.022	21.619	3.869	52
DIRIGENTI	20	23	24	19,26	21,82	24,33	2.098.303	2.128.788	2.348.713	185.165	5.163	1.556
ALTE SPECIALIZZAZIONI E RESP. SERVIZI E UFFICI IN D.O.	0	0	0	0	0	0,75	0	0	24.826	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	331	0	0	316,83	0	0	11.744.770	0	0	69.162
ISTRUTTORI	0	0	730	0	0	677,75	0	0	20.530.050	0	0	61.142
OPERATORI ESPERTI	0	0	174	0	0	169,75	0	0	4.576.620	0	0	15.902
OPERATORI	0	0	32	0	0	24,92	0	0	602.946	0	0	746
RESTANTE PERSONALE	8	8	8	8,68	8	8	350.060	347.777	351.184	3.198	6.487	0
<b>Totale</b>	<b>1.323</b>	<b>1.265</b>	<b>1.310</b>	<b>1.302,99</b>	<b>1.209,49</b>	<b>1.232,83</b>	<b>40.423.501</b>	<b>41.136.770</b>	<b>40.933.758</b>	<b>225.253</b>	<b>1.396.044</b>	<b>148.560</b>
			Tabella 14				<b>20.550.477</b>	<b>20.899.081</b>	<b>19.329.974</b>			
			Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				<b>60.973.978</b>	<b>62.035.851</b>	<b>60.263.732</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	125.569	122.205	121.627	45.261	45.302	45.354	80.308	76.903	76.273	6.306	0	0	2.268	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	147.204	156.000	156.000	130.000	130.000	130.000	17.204	26.000	26.000	3.317	0	0	3.380	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	8,64	10,1	8,5	54.213	59.227	56.114	33.477	34.845	32.652	20.736	24.382	23.462	1.499	378	0	1.005	5	6
DIRIGENTI	19,26	21,82	24,33	99.332	97.310	96.459	46.801	47.079	47.321	52.531	50.231	49.138	5.486	2	0	4.128	234	64
ALTE SPECIALIZZAZIONI E RESP. SERVIZI E UFFICI IN D.O.	0	0	0,75	0	0	33.101	0	0	23.212	0	0	9.889	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	5,42	1,33	0	29.252	34.884	0	24.651	25.716	0	4.601	9.168	0	0	1.326	0	0	128	0
CATEGORIA D	313,67	304,81	0	34.728	36.770	0	27.876	29.201	0	6.852	7.569	0	0	1.340	0	0	36	0
CATEGORIA C	709,57	651,41	0	28.578	30.131	0	23.396	24.670	0	5.182	5.462	0	0	1.095	0	0	48	0
CATEGORIA B	205,02	182,58	0	25.193	26.677	0	21.062	22.218	0	4.131	4.459	0	0	975	0	0	50	0
CATEGORIA A	30,73	27,43	0	22.850	23.580	0	19.273	20.177	0	3.576	3.403	0	0	966	0	0	28	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	316,83	0	0	36.851	0	0	29.225	0	0	7.626	0	0	210	0	0	8
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	677,75	0	0	30.201	0	0	24.782	0	0	5.419	0	0	87	0	0	3
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	169,75	0	0	26.867	0	0	22.581	0	0	4.286	0	0	90	0	0	4
<b>OPERATORI</b>	0	0	24,92	0	0	24.169	0	0	20.740	0	0	3.429	0	0	29	0	0	1
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	8,68	8	8	39.946	42.661	43.898	28.605	30.725	31.668	11.340	11.937	12.231	368	811	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.302,99</b>	<b>1.209,49</b>	<b>1.232,83</b>	<b>30.851</b>	<b>32.857</b>	<b>33.082</b>	<b>24.561</b>	<b>25.974</b>	<b>26.184</b>	<b>6.289</b>	<b>6.883</b>	<b>6.898</b>	<b>101</b>	<b>1.107</b>	<b>115</b>	<b>72</b>	<b>48</b>	<b>6</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	18	14	17	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	9	7	9	26,56	45,86	27,44	2,44	9,14	4,89	22,22	8,43	10
DIRIGENTI	20	23	24	25,9	28,52	30,92	3,4	1,04	0,63	3,15	3,22	3,04
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	1	0	49	38	0	9,33	16	0	8	3	0
CATEGORIA D	313	314	0	31,19	29,05	0	7,52	9,5	0	10,09	12,81	0
CATEGORIA C	703	638	0	31,05	31,76	0	9,96	12,95	0	13,41	15,13	0
CATEGORIA B	209	182	0	26,96	27,46	0	15,32	17,92	0	11,07	14,77	0
CATEGORIA A	39	32	0	24,92	27,44	0	22,49	27,44	0	10,92	9,25	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	328	0	0	29,49	0	0	5,73	0	0	11,83
ISTRUTTORI	0	0	713	0	0	28,49	0	0	7,5	0	0	15,53
OPERATORI ESPERTI	0	0	173	0	0	26,9	0	0	13,77	0	0	13,24
OPERATORI	0	0	32	0	0	24,75	0	0	20,69	0	0	10,38

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
RESTANTE PERSONALE	8	8	8	27	27,5	31,75	17,25	5,25	3,5	1,75	1,5	2,63
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.305</b>	<b>1.206</b>	<b>1.288</b>	<b>30,14</b>	<b>30,28</b>	<b>28,5</b>	<b>10,49</b>	<b>12,88</b>	<b>8,04</b>	<b>11,98</b>	<b>13,94</b>	<b>13,79</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	14	6	0
CC - CATEGORIA C	52	67	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	5
IR - ISTRUTTORI	0	0	72
<b>TOTALE</b>	<b>66</b>	<b>73</b>	<b>73</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	49,1	43,14	57,38	Retribuzioni, codice P015	1.330.838	1.232.257	1.527.572	valore medio	27.105	28.564	26.622
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	56,88	48,47	41,01	Retribuzioni, codice L105+P062	1.918.297	1.730.490	1.531.788	valore medio	33.725	35.702	37.352
Con Contratti formazione lavoro	42,04	46,72	21,58	Retribuzioni, codice P016	1.068.750	1.232.972	544.413	valore medio	25.422	26.391	25.228
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	85	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	40.851	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	481
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	46	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	13.622	65.681	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.541	1.428	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	19	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	5.458	37.623	71.289	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.729	1.980	2.742

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	7.696.236	7.901.340	8.820.702	7.553.281	7.810.645	7.833.103
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	583.000	633.000	-	580.134	614.518	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	309.143	463.299	309.143	309.143	463.299	309.143
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	676.844	-	-	612.791
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	1.163.144	1.185.352	1.185.352	1.082.379	1.104.950	1.139.227
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	44.139	42.896	42.896	44.139	42.896	42.896

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	32422124	38523179	0	Le somme erogate ai dirigenti a tempo determinato sono state contabilizzate con codice siope U.1.01.01.01.004 pertanto sono ricomprese nel P015. Gli importi a bilancio sono ridotti del 2% per iscritti a tfr e degli importi di tabella 13 incentivi per funzioni tecniche s720. Le spese di rigo L110 sono state contabilizzate con gli stessi codice siope dei dipendenti in servizio.
Totale T13	8511634			
Assegno T14	139			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>40933897</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	28423	356180	0	L'Importo SICO contiene anche l'importo pagato per le forniture alimentari delle Residenze per anziani (CRA)
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	434928	434928	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	103653	103653	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	40851	0	0	L'importo viene erroneamente contabilizzato contabilizzato sul codice SIOPE U.1.03.02.99.002 servizi professionali per contenziosi che coinvolgono l'Ente anzichè sulla codifica SIOPE corretta 1.3.02.12.003
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1527572	4227933	0	Le somme erogate ai dirigenti a tempo determinato sono state contabilizzate con codice siope U.1.01.01.01.004 pertanto sono ricomprese nel P015. Gli importi a bilancio sono ridotti del 2% per iscritti a tfr e degli importi di tabella 13 incentivi per funzioni tecniche s720. Le spese di rigo L110 sono state contabilizzate con gli stessi codice siope dei dipendenti in servizio. L'importo SIOPE contiene inoltre le spese per CFL P016
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	246184	264350	0	L'importo contabilizzato sul codice siope U.1.01.02.01.002 contiene erroneamente il contributo di solidarietà della quota relativa alla distribuzione proventi ex art. 208
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	11669756	10667574	0	L'importo dichiarato è comprensivo dei contributi inaddebitati versati con codice siope U.1.01.02.01.003 non rilevati attraverso la tesoreria
P061 - IRAP	2900062	2935893	0	""L'importo dell'irap versato è, per la parte eccedente, relativo a redditi assimilati e interinali."""
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1421784	1923733	0	L'importo di P062 va sommato all'importo di L105.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19092	19092	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>59326202</b>	<b>59456515</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	588631	572342	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>58737571</b>	<b>58884173</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	42896	1185352	9806689	11034937
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	7946	125510	1954366	2087822
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	34950	1059842	7852323	8947115
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	34950	1059843	7852323	8947116
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00221940364

Codice Fiscale : 00221940364

Telefono : 05920311

Email : lorena.leonardi@comune.modena.it

Via : SANTI

Numero Civico : 14

C.A.P. : 41123

Città : MODENA

Provincia : MO

Codice Catastale : F257

Popolazione residente : 185009

Superficie(Kmq) : 183.19

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.comune.modena.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Lugli	Andrea	0592032833	andrea.lugli@comune.modena.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Rossi	Ann'i	0592032827	anni.rossi@comune.modena.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALESiasi TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	85
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	42778
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	167
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	20
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	8
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	489463
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	70855000
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
De Giacomi	Barbara	barbara@studiocogea.com
Furno	Giovanni Battista	furnogiovanni@studioconsulenti.com
Rinaldini	Roberto	roberto.rinaldini@studiorinaldini.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
AI 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	80
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	0
Anagrafe	0
Innovazione digitale	209
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	45
Appalti e contratti	237
Personale	0
Politiche sociali ed educative	145
Attività economiche produttive	557
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	395
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	5
Soggetti privati	3

Università	5
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	8
Ordini professionali	0
Altro	1
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	871
<b>Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE</b>	<b>On line</b>
<b>100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	2
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	28
Numero appartenenti all'area Istruttori	192
<b>104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	4
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	93
Numero appartenenti all'area Istruttori	5

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	10
Numero appartenenti all'area Istruttori	148
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	85
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	59
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	2
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	2

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	2	4	0	0	0	0	2	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	8	0	0	0	0	4	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	6	6	0	0	0	0	6	6
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	92	217	2	1	2	17	96	235
ISTRUTTORI	222	417	3	7	6	75	231	499
OPERATORI ESPERTI	40	104	2	3	1	24	43	131
OPERATORI	9	4	0	2	3	14	12	20
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	5	0	0	0	0	3	5
<b>TOTALE :</b>	<b>380</b>	<b>768</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>130</b>	<b>399</b>	<b>911</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	96	235	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	96	235
ISTRUTTORI	231	499	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	231	499
OPERATORI ESPERTI	43	131	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43	131
OPERATORI	12	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	20
<b>TOTALE :</b>	<b>382</b>	<b>885</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>382</b>	<b>885</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,1	1,86	0	0,99	0	4,96	0	0
ISTRUTTORI	13,34	41,08	4,82	15,77	1,6	14,45	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	2	18	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>14,44</b>	<b>42,94</b>	<b>4,82</b>	<b>16,76</b>	<b>3,6</b>	<b>37,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	35	124	0	0	0	0	15	9	17	10
<b>ISTRUTTORI</b>	59	179	0	0	0	0	117	71	56	21
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	3	17	0	0	0	0	8	61	4	0
<b>OPERATORI</b>	1	1	0	0	0	0	1	8	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>98</b>	<b>321</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>149</b>	<b>77</b>	<b>31</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	3	1	1	0	0	0	0
ISTRUTTORI	5	38	7	14	0	4	0	4
TOTALE Tempo determinato:	5	41	8	15	0	4	0	4

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	1	5	0	0	0	0	3	8	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR -ISTRUTTORI	0
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	ISTRUTTORI	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	2	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2	7	4	1	22
ISTRUTTORI	0	6	5	8	-	-	2	3	1	1	-	-	-	-	-	13	25	-	-	64
OPERATORI ESPERTI	0	3	4	9	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	18
OPERATORI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>110</b>	

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	19	0	3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	31	
ISTRUTTORI	23	37	14	36	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-	-	-	-	122	
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	
<b>Totale</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>14</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>160</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	Total Pers.
SEGRETARIO A	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	5	2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	12
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	29	61	2	14	13	42	0	22	8	24	27	48	7	15	9	9	-	-	1	0	-	-	331
ISTRUTTORI	79	131	7	26	42	84	27	48	26	53	37	105	7	20	4	30	2	1	0	1	-	-	730
OPERATORI ESPERTI	2	0	-	-	4	19	7	20	8	17	10	58	9	7	3	10	-	-	-	-	-	-	174
OPERATORI	-	-	-	-	5	11	2	2	2	1	2	3	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	32
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>125</b>	<b>209</b>	<b>9</b>	<b>40</b>	<b>64</b>	<b>158</b>	<b>36</b>	<b>93</b>	<b>45</b>	<b>96</b>	<b>76</b>	<b>216</b>	<b>23</b>	<b>46</b>	<b>18</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1.310</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	3	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	4	0	2	0	2	-	-	-	-	-	12	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	1	2	2	2	-	-	-	-	-	12
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	0	1	0	6	7	15	4	12	6	25	18	45	18	42	16	50	22	35	5	4	-	-	-	331	
ISTRUTTORI	-	-	2	2	21	19	33	46	20	23	11	51	37	71	44	102	32	104	27	73	4	8	-	-	-	730	
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	6	1	7	8	22	17	50	12	36	2	9	-	-	-	174	
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	4	2	3	10	3	7	-	-	-	-	-	32	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	8	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>86</b>	<b>59</b>	<b>126</b>	<b>80</b>	<b>176</b>	<b>69</b>	<b>221</b>	<b>68</b>	<b>156</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.310</b>		

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	7	0	1	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	12
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	27	29	1	1	67	204	1	1	-	-	331
ISTRUTTORI	0	3	175	331	-	-	56	165	-	-	-	-	730
OPERATORI ESPERTI	20	71	22	60	1	0	-	-	-	-	-	-	174
OPERATORI	7	16	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	32
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	2	-	-	2	3	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>90</b>	<b>230</b>	<b>426</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>139</b>	<b>392</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.310</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUISTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	23	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRETTORE GENERALE	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	53	83	1	39	-	-	0	14	10	17	1	41	-	-	-	-	-	-	-	-	4	17	280
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	79	32	0	4	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	0	28	-	-	-	-	150
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	105	226	2	12	-	-	-	-	9	0	7	25	0	3	-	-	4	19	3	11	426	-	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	173	238	0	1	-	-	-	-	-	-	6	21	0	2	-	-	9	0	3	1	454	-	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	28	0	1	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2.779	6.894	457	1.421	32	559	165	381	76	1.157	391	1.005	18	61	4	30	148	316	641	2.714	19.249	-	
ISTRUTTORI	6.326	13.987	1.420	3.925	104	720	311	1.339	188	2.292	1.684	2.182	28	186	568	1.473	610	423	1.417	4.441	43.624	-	
OPERATORI ESPERTI	1.237	3.416	533	1.849	38	576	259	460	0	104	210	561	9	38	4	31	0	4	104	544	9.977	-	
OPERATORI	369	423	233	429	-	-	85	81	-	-	40	109	3	7	0	7	-	-	1	74	1.861	-	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	81	173	0	28	-	-	-	-	-	-	1	19	0	1	-	-	-	-	3	90	396	-	
<b>Totale</b>	<b>11.202</b>	<b>25.540</b>	<b>2.646</b>	<b>7.710</b>	<b>174</b>	<b>1.855</b>	<b>820</b>	<b>2.275</b>	<b>283</b>	<b>3.570</b>	<b>2.344</b>	<b>3.975</b>	<b>58</b>	<b>298</b>	<b>576</b>	<b>1.541</b>	<b>771</b>	<b>790</b>	<b>2.176</b>	<b>7.892</b>	<b>76.496</b>	-	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITÀ	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATER ATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo											
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	-	-	3.575	-	-	45.354	
DIRETTORE GENERALE	12	120.000	-	-	-	-	-	-	10.000	-	-	130.000	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	66	129.453	-	-	-	-	64	-	11.011	-	153	140.375	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	36	126.424	-	-	-	-	-	-	10.744	-	-	137.168	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	137	480.056	-	602	-	-	3.751	-	76.082	-	721	559.770	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	155	546.044	-	-	-	-	-	-	46.384	-	731	591.697	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	9	17.409	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17.409	

Qualifica	MENSILITÀ'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIMA MENSILITÀ'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo											
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	3.802	7.448.026	-	7.038	-	-	1.054.486	-	759.405	66.520	9.422	9.326.053	
<b>ISTRUTTORI</b>	8.133	14.560.494	-	18.456	-	-	927.373	-	1.325.027	59.019	35.325	16.855.044	
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	2.037	3.267.143	-	2.810	-	-	268.272	-	300.888	15.229	5.920	3.848.422	
<b>OPERATORI</b>	299	457.012	-	360	-	-	19.575	-	40.619	731	805	517.492	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	96	225.691	-	-	-	-	5.012	-	22.710	-	73	253.340	
<b>Totale</b>	14.794	27.419.531	-	29.266	-	-	2.278.533	-	2.606.445	141.499	53.150	32.422.124	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
501	0	0	44.748	10.879	0	19.521	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	0	26.000	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>								
647	0	0	0	0	3.428	0	51.477	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>								
1.034	0	0	105.718	28.730	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
5.784	0	0	407.924	100.147	0	0	101	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
4.476	0	0	490.437	127.671	0	0	25.948	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>								
87	925	0	0	0	463	0	1.385	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
42.513	27.210	0	473.347	138.303	195.407	0	6.387	71.304
<b>ISTRUTTORI</b>								
77.431	216.682	209.921	0	0	364.591	0	13.295	80.056
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
17.677	0	0	0	0	77.243	0	2.852	53.951
<b>OPERATORI</b>								
2.361	0	0	0	0	9.230	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
720	0	0	46.609	0	3.495	0	43.673	0
<b>TOTALE</b>								
153.231	244.817	209.921	1.568.783	431.730	653.857	19.521	145.118	205.311

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	624	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>												
0	81	0	800	3.419	0	0	0	0	0	0	1.918	295
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52	1.880	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	17.807	0	0	1.347	7.231	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	209	8.164	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>												
0	2.599	0	0	604	0	0	0	0	1.080	0	274	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	81.244	0	85.337	904.404	31.916	0	48.051	0	40.336	2.642	140.667	129.649
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	679.497	0	28.862	1.471.023	10.740	0	0	0	107.860	2.123	250.801	162.124
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	170.410	0	2.013	328.535	659	0	0	0	0	673	58.764	15.421
<b>OPERATORI</b>												
0	7.526	0	0	54.131	0	0	0	0	0	15	11.422	769
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.347	0
<b>TOTALE</b>												
0	941.357	0	117.012	2.762.116	43.315	0	65.858	0	149.276	7.061	485.092	308.258

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	75.649	624	0	76.273
DIRETTORE GENERALE	26.000	0	0	26.000
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	55.552	6.218	295	62.065
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	135.482	1.932	0	137.414
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	513.956	26.385	0	540.341
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	648.532	8.373	0	656.905
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	2.860	4.557	0	7.417
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	954.471	1.334.597	129.649	2.418.717
ISTRUTTORI	961.976	2.550.906	162.124	3.675.006
OPERATORI ESPERTI	151.723	561.054	15.421	728.198
OPERATORI	11.591	73.094	769	85.454
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	94.497	3.347	0	97.844
<b>TOTALE</b>				<b>8.511.634</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	139
GESTIONE MENSE	28.423
EROGAZIONE BUONI PASTO	434.928
FORMAZIONE DEL PERSONALE	103.653
BENESSERE DEL PERSONALE	7.376
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	110.004
COPERTURE ASSICURATIVE	525.937
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	40.851
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	71.289
ALTRI SPESE	240.547
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.527.572
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	544.413
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26.595
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	246.184
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	11.669.756
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.900.062
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.421.784

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	19.092
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	584.077
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.554
<b>Totale</b>	<b>19.329.974</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI VALSAMOGGIA 22.67, COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA 5253,22, COMUNE DI BOLOGNA 109,07, COMUNE DI FORMIGINE 4118,49, COMUNE DI MARANELLO 7308,51, COMUNE DI SASSUOLO 2279,90	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE E LO SVILUPPO 39867, ASP CARLO SARTORI 55311, ASP PATRONATO FIGLI DEL POPOLO 17825, COMUNE DI BASTIGLIA 3928, COMUNE DI AMRANELLO 2103, COMUNE RUVO DI PUGLIA 24970, COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA 660, COMUNE DI SERRA MAZZONI 523, COMUNE DI SESTOLA 21102, COMUNE DI VIGNOLA 11242, CORTE DEI CONTI 268209, MINISTERO DELLA DIFESA 13685, MINISTERO ECONOMIA E DELLE FINANZE 25258, PROVINCIA DI MODENA 43555, UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO 458, UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE. P099 GENERALI ITALIA 1381, ASSIMOCO 599, COMPAGNIA ASSICURATRICE LINEAR 1767, UNIPOL SAI ASSICURAZIONI 807	

## T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	1.126.127	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	1.072	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.127.199	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	6.468	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	23.240	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	80.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	109.708	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-51.555	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-51.555	0
totale Risorse posizione risultato	1.185.352	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	931.795
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	181.289

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPRENSIVITÀ)	0	26.143
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	1.139.227
totale Risorse posizione risultato	0	1.139.227
<b>Totale</b>	<b>1.185.352</b>	<b>1.139.227</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	6.759.238	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	139.277	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	398.755	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	85.200	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	123.477	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	173.667	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	313.522	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	7.993.136	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	25.160	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	93.813	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	13.450	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	77.200	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	5.300	0
ART 98 C 1 L C CCNL 19-21 - PROV VIOLAZ CODICE STRADA	500.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	495.078	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	7.479	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	488.641	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	168.901	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	180.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	40.000	0
ALTRI RISORSE NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	20.000	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	2.115.022
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-.447.558	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-80.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.712.656	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-47.242	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.287.456
	totale Fondo risorse decentrate	8.820.702
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	583.000	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	80.000	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	13.844	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	676.844
	totale E.Q. (bilancio)	676.844
<b>Straordinario (bilancio)</b>		
<b>Risorse a carico del bilancio</b>		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	309.143	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	309.143
	totale Straordinario (bilancio)	309.143
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	2.476.043
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	166.553
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	631.276
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	97.295
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	12.607
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	273.899
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	2.506.821
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	125.534
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	697.816
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	231.123

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	46.777
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	75.224
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	51.595
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	5.300
ALTRI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	25.160
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	77.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	168.278
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	164.802
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	7.833.103
totale Fondo risorse decentrate	0	7.833.103
Incarihi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	483.128
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	129.663
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	612.791
totale E.Q. (bilancio)	0	612.791
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	309.143

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	309.143
totale Straordinario (bilancio)	0	309.143
<b>Totale</b>	<b>9.806.689</b>	<b>8.755.037</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	34950
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	43688
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	7341
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	80,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	605
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	5873
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	7946

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-11-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-01-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1059843
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	39042
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	125510
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	42394
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	29
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	44604
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26622
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	34726
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	181289
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	7
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	2975
<b>RILEVAZIONE CEPOL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-11-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-11-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	7852323
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1954366
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	5756169
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
--	--

514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
---	--

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	4829
--	------

513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
--	---

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
---	-------

487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
---	---

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9321
--	------

488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	32
--	----

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11351
---	-------

489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
---	--

490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
---	--

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	301
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	407
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	183
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	170000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	528
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	215

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2506821
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	273899
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	129663
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPOL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	36,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)