



COMUNE DI MODENA
SETTORE DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE n. 1299/2017 del 18/07/2017

Proposta n. 1499/2017
Esecutiva dal 18/07/2017

Protocollo n. 111011 del 18/07/2017

OGGETTO: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - DESIGNAZIONE COMPONENTI.

Allegati:

Visti:

**Sottoscritta dal Dirigente
(DIECI GIUSEPPE)
con firma digitale**

Determ. n. 1299 del 18/07/2017



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Giuseppe Dieci

Numero determina: 1299/2017
del 18/07/2017

OGGETTO: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - DESIGNAZIONE COMPONENTI.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 26.1.2017, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione armonizzato 2017/2019, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2017/2019, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2017/2019 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 179 del 4.4.2017, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2017/2019, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017;

Richiamati:

- l'articolo 21 della legge 183/2010 che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la deliberazione di Giunta n. 298 del 24.5.2011, immediatamente eseguibile e avente a oggetto "Linee di indirizzo della Giunta per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 – Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- le determinazioni dirigenziali n. 1293/2011, n. 1896/2011 e 1498/2014, esecutive ai sensi di legge, con le quali, rispettivamente, si istituiva il CUG, se ne approvava il Regolamento e si integravano i relativi componenti;

- la propria determinazione n. 361/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava l'avviso di interpello rivolto al personale dipendente per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione nell'ambito del rinnovo della composizione del CUG e si definivano i membri della Commissione competente alla valutazione delle candidature;

Dato atto che il CUG deve essere costituito, in modo paritetico, da un componente effettivo ed un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, così come individuate dalla deliberazione dell'Aran, presenti nel Comune di Modena e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente dovrà essere designato dall'Amministrazione stessa;

Visto il verbale prot. n. 56348 del 11.4.2017 della Commissione riunitasi per la valutazione dei curricula pervenuti;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto opportuno individuare, oltre ai membri indicati dalla commissione e in accordo con quanto definito dalla commissione stessa nel sopracitato verbale, un ulteriore componente afferente all'area dirigenziale e ritenuta a questo scopo particolarmente idonea la dott.ssa Lorena Leonardi, Dirigente del Settore Risorse umane e strumentali, in considerazione dell'esperienza e delle competenze professionali possedute;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di nominare i sottoelencati dipendenti quali componenti del CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in rappresentanza del Comune:

	M e m b r i e f f e t t i v i	M e m b r i s u p p l e n t i
A m m i n i s t r a z i o n e C o m u n a l e	Pantoli Benedetta	Leonardi Lorena
	Cingolani Giulio	Silvestri Raffaele
	Frigieri Toni Rita	Rendina Jessica
	Lodi Luca	Carpì Aldo
	Stazi Stefania	Ripari Marialida

2) Di dare atto delle seguenti ulteriori designazioni per la parte sindacale:

	M e m b r i e f f e t t i v i	M e m b r i s u p p l e n t i
F P C G I L	P i n e l l i B a r b a r a	G u e r z o n i E n r i c o
C I S L F P	<i>N o n p e r v e n u t o</i>	<i>N o n p e r v e n u t o</i>
U I L F P L	M a r z a n o F r a n c e s c o	B a r i l l à A n t o n i e t t a
C S A	V a l e n t i n i E l e n a	<i>N o n p e r v e n u t o</i>
D I R E L	<i>N o n p e r v e n u t o</i>	<i>N o n p e r v e n u t o</i>

3) Di nominare quale Presidente del CUG la dott.ssa Benedetta Pantoli e quale vice-presidente la dott.ssa Lorena Leonardi, per le motivazioni espresse in premessa.

4) Di definire:

- che le funzioni di supporto di segreteria al CUG vengono confermate presso il Settore Risorse umane e strumentali, in collaborazione con la Direzione Generale-Ufficio Organizzazione, qualità e ricerche;

- che ai componenti del Comitato non è riconosciuto alcun compenso, ma che essi saranno considerati a tutti gli effetti in servizio ogni volta che si assentano dal luogo di lavoro per partecipare alle riunioni del Comitato e per assistere ad iniziative interne ed esterne su richiesta del Presidente.

5) Di dare atto che non sono previsti oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione comunale in ragione della presente determinazione.

6) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, lì 18/07/2017

Il Dirigente Responsabile
DIECI GIUSEPPE
 (Sottoscritto digitalmente ai sensi
 dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)