



**COMUNE DI MODENA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE n. 2424/2019 del 15/11/2019

Proposta n. 3657/2019
Esecutiva dal 15/11/2019

Protocollo n. 339169 del 15/11/2019

**OGGETTO: SOSTITUZIONE COMPONENTI DEL CUG - COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - MODIFICA DELLA
DETERMINAZIONE N. 1299/2017.**

Allegati:

Visti:

Determinazione n. 2424 del 15/11/2019



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Giuseppe Dieci

Numero determina: 2424/2019
del 15/11/2019

OGGETTO: SOSTITUZIONE COMPONENTI DEL CUG - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE N. 1299/2017.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 99 del 20.12.2018, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019/2021, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2019/2021 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 22.01.2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2019/2021, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano esecutivo di Gestione 2019/2021;

Richiamati:

- l'articolo 21 della Legge n. 183/2010 che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la deliberazione di Giunta n. 298 del 24.5.2011, immediatamente eseguibile e avente a oggetto "Linee di indirizzo della Giunta per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 – Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- le determinazioni dirigenziali n. 1293/2011, n. 1896/2011 e 1498/2014, esecutive ai sensi di legge, con le quali, rispettivamente, si istituiva il CUG, se ne approvava il Regolamento e si integravano i relativi componenti;

- la propria determinazione n. 361/2017, esecutiva dal 10.3.2017, con la quale si approvava l'avviso di interpello rivolto al personale dipendente per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione nell'ambito del rinnovo della composizione del CUG e si definivano i membri della Commissione competente alla valutazione delle candidature;

- la propria determinazione n.1299/2017, esecutiva dal 18.7.2017, di designazione dei nuovi componenti del CUG. a seguito della procedura di interpello;

Preso atto che, a seguito delle dimissioni da RSU del sig. Francesco Marzano, componente del CUG. in qualità di membro effettivo in rappresentanza della UIL FPL, il sindacato in questione con nota del 21.10.2019, acquisita agli atti del settore con prot. n. 311547/2019, ha indicato come sostituto il signor Christian Medici;

Considerato che, a seguito della cessazione con decorrenza 29.8.2019 della dott.ssa Benedetta Pantoli, membro effettivo del Comitato in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale e presidente del medesimo, si rende necessario provvedere alla sua sostituzione;

Ritenuto opportuno individuare la dott.ssa Annalisa Righi, quale nuovo componente effettivo e presidente del medesimo;

Considerato inoltre che, a seguito del nuovo assetto direzionale in vigore dall'1.11.2019, si rende opportuno precisare la collocazione del supporto di segreteria al CUG;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di definire che la composizione del CUG. di cui alla propria determinazione n.1299/2017 risulta così modificata:

- il Sig. Christian Medici diviene membro effettivo del CUG. in rappresentanza della UIL FPL;
- la dott.ssa Annalisa Righi diviene nuovo membro effettivo e presidente del CUG.

2) Di definire che le funzioni di supporto di segreteria al CUG vengono confermate presso il Settore Risorse umane e Affari istituzionali.

3) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, lì 15/11/2019

Il Dirigente Responsabile

DIECI GIUSEPPE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)