

La Relazione sulla performance

La Relazione sulla performance costituisce il documento completo di rendicontazione, da approvarsi da parte della Giunta, previa validazione del Nucleo di valutazione che è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito (Art. 14 comma 4, lettera c) Capo IV D.Lgs 150/2009).

Nello specifico, ha come contenuti:

1. la sintesi dello stato di attuazione degli obiettivi operativi del Dup Seo con il rimando alla Relazione sulla gestione
2. la valutazione della performance organizzativa di ente svolta dal Nucleo di Valutazione
3. l'esito della valutazione delle performance delle singole unità organizzative dell'ente (settori) validate dal Nucleo (relazioni infrannuale e annuale che approva la Giunta), ovvero gli stati di avanzamento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali del Piano Esecutivo di Gestione (ora confluito nel Piao) ed alla relativa Relazione predisposta dal Nucleo di Valutazione ed approvata dalla Giunta
4. l'esito complessivo delle valutazioni delle performance individuale (differenziazione delle valutazioni, ecc.) relative all'anno precedente
5. la verifica del Nucleo dell'effettiva adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati dall'amministrazione, quali strumenti utili ai fini della valutazione della performance organizzativa;
6. la verifica del Nucleo che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza

Rispetto al ruolo del **Nucleo di valutazione**, con riferimento ai documenti di rendicontazione, lo stesso:

- valida gli stati di avanzamento degli obiettivi e attività al 30.06 e al 31.12 prima della definitiva approvazione da parte della Giunta comunale; la performance delle singole strutture è quindi valutata dal Nucleo di Valutazione, mediante l'analisi delle risultanze del processo di misurazione della performance, e l'assegnazione di una percentuale di raggiungimento agli indicatori di efficacia interna e di attività, in termini di scostamento rispetto al target definito.
- Valuta la performance di ente, mediante l'analisi delle risultanze del processo di misurazione della performance organizzativa e l'assegnazione di una percentuale di raggiungimento agli indicatori definiti a livello di ente, in termini di scostamento rispetto al target definito
- Valida la **Relazione sulla performance**
Ai fini della suddetta validazione deve verificare l'effettiva adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati dall'amministrazione, quali strumenti utili ai fini della valutazione della performance organizzativa;
- Verifica che i contenuti della sottosezione Anticorruzione del PIAO siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza