



## Comune di Modena

SETTORE WELFARE, SALUTE E COESIONE SOCIALE  
UFFICIO DI PIANO E INTERVENTI SOCIO-SANITARI

Modena, 09/06/2025  
Prot.n. 222324 del 09/06/2025  
Clas. 03.04, fasc. /

Alla c.a.  
Ai/Alle titolari di incarichi di Elevata Qualificazione  
Dott.ssa Dazzi Annamaria

e p.c.:

e p.c. Al Direttore Generale

All'Assessora Alessandra Camporota  
Sicurezza Urbana Integrata, Polizia Locale,  
Coesione Sociale Integrazione e Cittadinanza,  
Volontariato e Terzo settore All'Assessora

All'assessora Francesca Maletti  
Vicesindaca e Assessora a Sanità e servizi connessi,  
Salute e servizi connessi, Prevenzione e sani stili di vita,  
Diritti e Benessere animale, Politiche Abitative e Piano per la Casa

- Settore Risorse umane e Affari istituzionali

- Operatori degli uffici interessati

Ai/Alle titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

**OGGETTO: PROROGA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RELATIVE DELEGHE DI FUNZIONI E NOMINE – SETTORE WELFARE SALUTE E COESIONE SOCIALE-DOTT.SSA ANNAMARIA DAZZI**

**La Dirigente del Settore Welfare Salute e Coesione Sociale**

Richiamato l'art. 25 del vigente Regolamento di organizzazione nel quale si stabilisce che il titolare di incarico di elevata qualificazione esercita le funzioni che gli sono state delegate e/o assegnate con atto scritto dal Dirigente del Settore di riferimento;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 692 del 18.12.2024, avente ad oggetto “Approvazione percorso di revisione della struttura organizzativa del Comune di Modena e modifica parziale del Regolamento di organizzazione”, con la quale, a seguito del nuovo mandato amministrativo, è stata avviata una prima fase del processo di riorganizzazione dell’Ente con decorrenza 9 giugno 2025, che ha interessato tre settori dell’amministrazione comunale, tra cui il Settore **Welfare Salute e Coesione Sociale**.

Richiamata la determinazione di Dirigente Datore di lavoro n. 16 del 06.06.2025 a firma del Direttore generale, Dott. Lorenzo Minganti, avente ad oggetto “Modifica di posizioni di elevata qualificazione”, con la quale, sulla base di quanto stabilito con la deliberazione della Giunta comunale n. 692/2024 succitata, sono state modificate a far tempo dal 9 giugno 2025 le funzioni assegnate alle posizioni di elevata qualificazione dei Settori interessati dal processo di riorganizzazione;

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 23.04.2025, avente ad oggetto “Percorso di revisione della struttura organizzativa del Comune di Modena - Proroga incarichi dirigenziali e di elevata qualificazione” con la quale, è stato fra l’altro fornito ai Dirigenti responsabili dei settori dell’ente l’indirizzo di prorogare gli attuali incarichi di elevata qualificazione fino al 30.09.2025, per garantire la continuità e l’efficacia dei servizi comunali;

Richiamata la Disposizione del Sindaco Prot. gen. n. 220074 del 06.06.2025 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Annalisa Righi l’incarico di Dirigente del Settore **Welfare Salute e Coesione Sociale**, con decorrenza dal 09.06.2025 fino alla scadenza del mandato del Sindaco con proroga di 180 giorni e comunque fino a nuova disposizione

Richiamati i provvedimenti:

- Dazzi Annamaria “Ufficio Polo sociale 3 e problematiche connesse alla non autosufficienza” Prot. Gen 410140 del 28/10/2022 e proroga Prot. Gen. 514572 del 30/12/2024;

Ritenuto di dover confermare e prorogare i succitati provvedimenti inerenti gli incarichi di Elevata qualificazione dal 09.06.2025 fino al 30.09.2025 e comunque fino a diversa disposizione, in accordo con quanto stabilito con la summenzionata Deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 23.04.2025;

Dispone

Di confermare e prorogare, dal 09.06.2025 fino al 30.09.2025, l’incarico di Elevata Qualificazione e relative deleghe di funzioni e nomine alla Dott.ssa Dazzi Annamaria di cui ai provvedimenti succitati e in considerazione dei criteri ivi richiamati.

La Dirigente responsabile

**ANNALISA RIGHI**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)

