



**COMUNE DI MODENA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE n. 282/2021 del 23/02/2021**

Proposta n. 492/2021  
Esecutiva dal 23/02/2021

Protocollo n. 57800 del 23/02/2021

**OGGETTO: SOSTITUZIONE COMPONENTI DEL C.U.G. - COMITATO UNICO DI  
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - MODIFICA DELLA  
DETERMINAZIONE N. 1299/2017.**

**Allegati:**

**Visti:**

Determinazione n. 282 del 23/02/2021



## COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SETTORE DIREZIONE GENERALE  
Dott.ssa Valeria Meloncelli

Numero determina: 282/2021  
del 23/02/2021

**OGGETTO: SOSTITUZIONE COMPONENTI DEL C.U.G. - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE N. 1299/2017.**

### IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 10 e n. 11 del 26.03.2020, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 e il Bilancio di Previsione 2020-2022;

Visti:

– l'art. 163 del T.U. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL. “Esercizio provvisorio e gestione provvisoria”;

- l'art. 107, comma 3, del T.U. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL., che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Richiamati:

- l'articolo 21 della legge 183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.03.2011, avente per oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, successivamente integrata dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26.06.2019;

- la deliberazione di Giunta n. 298 del 24.05.2011, immediatamente eseguibile, e avente a oggetto “Linee di indirizzo della Giunta per l'attuazione dell'art. 21

della L. 183/2010 - Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

-le determinazioni dirigenziali n. 1293/2011, n. 1896/2011 e 1498/2014, esecutive ai sensi di legge, con le quali, rispettivamente, si istituiva il CUG, se ne approvava il Regolamento e si integravano i relativi componenti;

- la determinazione del Direttore Generale n. 361/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava l'avviso di interpello rivolto al personale dipendente per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione nell'ambito del rinnovo della composizione del CUG e si definivano i membri della Commissione competente alla valutazione delle candidature;

- la determinazione del Direttore Generale n.1299/2017, esecutiva ai sensi di legge, di designazione dei nuovi componenti del C.U.G. a seguito della procedura di interpello;

Preso atto che, a seguito della cessazione del sig. Guerzoni Enrico, componente del CUG in qualità di membro supplente, in rappresentanza della organizzazione sindacale FP CGIL, il sindacato in questione con nota del 29.01.2021, acquisita agli atti con prot. n. 28385/2021, ha indicato come sostituto la signora Martina Cappelletto;

Considerato che, a seguito della cessazione del sig. Cingolani Giulio, membro effettivo del Comitato in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale, si rende necessario provvedere alla sua sostituzione;

Ritenuto opportuno individuare la Dott.ssa Valentina Pomi, quale nuovo componente effettivo del CUG, in ragione dell'esperienza professionale maturata sui temi dell'inclusione e del contrasto alla discriminazione;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

## D E T E R M I N A

1) Di definire che la composizione del CUG di cui alla determinazione sopracitata n.1299/2017 risulta così modificata:

- la Sig.ra Cappelletto Martina diviene membro supplente del CUG in rappresentanza della FP CGIL;
- la dott.ssa Pomi Valentina diviene nuovo membro effettivo del CUG nominato dall'Amministrazione;

2) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto

dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, li 23/02/2021

Il Dirigente Responsabile

**MELONCELLI VALERIA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)