

Bando Prot. n. 183037/2019

AVVISO DI RICERCA PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE MEDIANTE CESSIONE
DEL CONTRATTO (MOBILITA' VOLONTARIA) TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE AI
SENSI DELL'ART.30 COMMA 2-bis DEL D.LGS. N.165/2001,
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA "**DIRIGENTE**"

AREA TECNICA

Al Settore Risorse Umane e Strumentali del COMUNE DI MODENA

***Io sottoscritto/a***

***nato/a a* *il***

***Codice Fiscale n***

- residente in Via n.....

.....CAP.....Loc.....

Comune di(Prov.....)

Tel. /

- recapito (*se diverso dalla residenza*)

Vian.....

CAP.....Loc.....

Comune di(Prov.....)

Tel. /

dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni

indirizzo e-mail _____

(le comunicazioni relative alla procedura saranno inviate dall'Ente esclusivamente con tale strumento)

CHIEDO

**di essere ammesso a partecipare alla procedura di mobilità volontaria presso il
COMUNE DI MODENA per la copertura di n.1 posto vacante di DIRIGENTE
– AREA TECNICA**

E DICHIARO

**sotto la mia personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e
consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del medesimo D.P.R.:**

- di essere dipendente a tempo indeterminato con qualifica di DIRIGENTE presso la seguente Pubblica Amministrazione (*indicare l'Ente e il Servizio di assegnazione*):

.....
dal (*data di assunzione*).....

- di essere in possesso del seguente titolo di studio
..... conseguito il

- di possedere l'abilitazione alla professione di
conseguita il

- di non avere riportato condanne penale e di non avere procedimenti penali in corso

oppure

– di avere riportato le seguenti condanne (e precisamente
.....)

– e di avere procedimenti penali in corso (e precisamente.....
.....)

– di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;

– di non avere riportato provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

– di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del posto;

– di non avere cause di incompatibilità/inconferibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013;

– di non avere alcuna delle cause ostative di cui all'art 10 del D.Lgs. 235/2012 rispetto al conferimento dell'incarico dirigenziale;

– di accettare senza riserve le condizioni dell'avviso e delle disposizioni in materia di mobilità contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Modena, nonché le eventuali modifiche che l'Ente ritenesse opportuno apportare alle stesse;

A tal fine si allega:

- curriculum professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto
- dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza, nella quale si attesti che trattasi di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale, secondo le vigenti disposizioni normative e che rispetta il vincolo del pareggio di bilancio

- fotocopia documento valido di identità. (la fotocopia non è obbligatoria in caso di invio tramite PEC intestata al candidato)
- nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza o impegno a esibirlo prima della data del colloquio.

Con la sottoscrizione della presente si consente il trattamento dei dati personali nel rispetto del R.G.P.D. 2016/679.

Data _____

Firma _____