

(su carta intestata)

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le

### COMUNE DI MODENA

Settore Servizi Sociali, Sanitari e per  
l'Integrazione

Trasmesso tramite PEC:  
[casellaistituzionale046@cert.comune.modena.it](mailto:casellaistituzionale046@cert.comune.modena.it)

In relazione all'Avviso pubblico per l'individuazione di un soggetto del Terzo Settore per la co-progettazione e co-gestione, in collaborazione con il Comune di Modena, della Unità di Strada professionale per senza fissa dimora.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_, in qualità (barrare una casella)

o *titolare*

o *legale rappresentante*

o *procuratore legale*

autorizzato a rappresentare legalmente il seguente soggetto giuridico (barrare la casella appropriata e inserire denominazione e ragione sociale):

organizzazione di volontariato (ODV) \_\_\_\_\_

associazione e o ente di promozione sociale (APS) \_\_\_\_\_

Ente filantropico \_\_\_\_\_

Imprese sociale, inclusa la cooperativa sociale \_\_\_\_\_

Rete associativa \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Nel caso allegare copia conforme all'originale della procura generale/speciale.

Società di mutuo soccorso \_\_\_\_\_

altro Ente del Terzo Settore \_\_\_\_\_

con sede legale nel Comune di..... Provincia .....  
via/piazza ..... n. ....  
C.F. .... P. IVA ..... tel .....  
PEC..... e sede operativa \_\_\_\_\_

in nome e per conto dell'ETS che rappresenta, presa visione dell'Avviso Pubblico emanato da codesta Amministrazione Comunale:

PRESENTA LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA INDETTA DAL COMUNE DI MODENA PER LA RIAPERTURA DELLA CO-PROGETTAZIONE CON IL COMUNE DI MODENA DEL SERVIZIO DI UNITA' DI STRADA PER PERSONE SENZA DIMORA FINALIZZATA ALL'INTEGRAZIONE DI ALTRE ATTIVITA' RELATIVE AL "PROGETTO "INSIDE 2 - INTERVENTI STRUTTURATI E INNOVATIVI PER CONTRASTARE LA GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA SENZA DIMORA IN EMILIA-ROMAGNA" A VALERE SUL FONDO "PO I FEAD" - **CUP D91H22000070006**

*A tale fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole della responsabilità che assume e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso DPR, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il sottoscritto, per conto della ditta,*

### **DICHIARA**

1. di possedere i requisiti di idoneità morale e professionale per stipulare convenzioni con la Pubblica Amministrazione;
2. l'insussistenza di una delle cause di esclusione previste dal codice dei contratti pubblici, analogicamente applicato alla presente procedura, per le finalità appena richiamate, ed in quanto compatibile;
3. di non trovarsi nelle situazioni di cui all'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e all'art. 21, comma 1, del D. Lgs. n. 39/2013;
4. di dichiarare che l'ETS che rappresenta è regolarmente iscritto, alla data di pubblicazione del presente Avviso, al RUNTS (o altro Albo in base alla normativa vigente) e lo Statuto e l'atto costitutivo prevedono espressamente lo svolgimento di attività e servizi inerenti l'oggetto della presente procedura;

5. di possedere i requisiti di capacità tecnica e professionale e di aver gestito nel triennio precedente (2020-2022) progetti e servizi afferenti ad attività affini a quelle oggetto del presente procedimento, così come da elenco allegato alla presente;
  6. di avere avuto nell'ultimo triennio (2020-2022) un volume di attività almeno pari economicamente all'importo oggetto dell'Avviso;
  7. di avere preso integrale ed accurata visione e di accettare senza condizione o riserva alcuna le norme contenute nell'Avviso;
  8. di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il concorrente sarà escluso dalla presente selezione;
  9. di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e precisamente:
    - (per le ditte/enti che occupano meno di 15 dipendenti, ovvero per le ditte/enti che occupano da 15 a 35 dipendenti e che non hanno effettuato nuove assunzioni dopo il 18.01.2000), che l'impresa/ente non è assoggettabile agli obblighi di assunzione obbligatoria di cui alla Legge 68/1999;  
*oppure*
    - (per le ditte/enti che occupano più 35 dipendenti e per le ditte/enti che occupano da 15 a 35 dipendenti e che abbiano effettuato nuove assunzioni dopo il 18.01.2000), che l'impresa/ente ha ottemperato alle norme di cui all'art. 17 Legge 68/1999 e che tale situazione di ottemperanza può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di:  
.....Comune di.....Via .....,  
.....n. ....
  10. di prevedere nello Statuto finalità compatibili con il presente progetto;
  11. di avvalersi, nelle attività oggetto del presente Avviso, anche delle prestazioni personali, volontarie e gratuite dei propri aderenti;
  12. di applicare al personale dipendente il contratto nazionale del settore e i contratti integrativi, territoriali e aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali;
  13. di essere in regola in materia di contribuzione previdenziale, assicurativa e infortunistica per tutti i soggetti che abbiano una posizione INAIL o INPS attiva;
  14. di essere in regola con l'applicazione della normativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro in materia di prevenzione infortunistica e di igiene del lavoro, nonché di rispettare le norme per il diritto al lavoro dei disabili;
  15. di indicare i nominativi del legale rappresentante, associati, dipendenti con poteri decisionali nel presente procedimento, ai fini del monitoraggio relativo al conflitto di interesse:
- 
- 
- 
16. di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o di non aver conferito incarichi a ex-dipendenti del Comune di Modena (nel triennio successivo alla cessazione del

rapporto) che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, nei confronti del Soggetto interessato al presente Avviso, per conto del Comune di Modena, negli ultimi tre anni di servizio;

17. di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento adottato dal Comune di Modena con deliberazione della Giunta Comunale n. 601/2013 e ss.nn.ii. reperibile all'indirizzo web: <https://www.comune.modena.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-generali/atti-generali/codice-disciplinare-di-dipendenti-e-dirigenti> e di impegnarsi a farlo rispettare ai propri dipendenti e/o collaboratori, per quanto applicabile, in caso di sottoscrizione della Convenzione;
18. di impegnarsi a stipulare apposita copertura assicurativa, contestualmente alla sottoscrizione della convenzione, a favore del personale dipendente o incaricato e dei volontari (ex Legge 266/1991), contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando il Comune di Modena da ogni responsabilità correlata a tali eventi.

Il Comune di Modena, nella fase istruttoria, si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese e di chiedere integrazioni o chiarimenti.

Il/la legale rappresentante

.....  
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.  
21 del D. Lgs. n. 82/2005 ss.mm.ii.)

**SI ALLEGA :**

1. Proposta relativa al progetto, come previsto dall'Avviso;
2. Nel caso di ATS, atto costitutivo o impegno a costituire l'ATS, sottoscritto digitalmente da tutti i soggetti che compongono il raggruppamento;
3. Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del rappresentante legale dell'organizzazione/associazione o in caso di ATS del rappresentante dell'organizzazione capofila.