

## 3.4 - PROGRAMMA N. 120 - LAVORO E FORMAZIONE

Responsabile: **Ass. Ennio Cottafavi**

### 3.4.1 - Descrizione del programma

#### LAVORO E FORMAZIONE

---

### 3.4.2 - Motivazione delle scelte

Pur in presenza di un tasso di disoccupazione per l'area modenese a livelli frizionali, è tuttavia importante tenere sotto controllo gli aspetti critici, legati ai profondi mutamenti in atto anche a livello locale a fronte dell'internazionalizzazione dell'economia, della crescente flessibilità del lavoro, di un mancato ricambio generazionale nelle imprese a causa dell'invecchiamento della popolazione da un lato e dalle diverse aspettative dei giovani dall'altro, di un'industria che importa manodopera e viceversa di giovani ad alta scolarità in possesso di titoli di studio elevati ma difficilmente spendibili che faticano ad entrare nel mercato del lavoro, da lavoratori investiti da processi di riconversione a rischio di obsolescenza professionale.

In questo contesto le recenti innovazioni introdotte dalla legislazione in materia di riforma del sistema scolastico e della formazione professionale, con l'innalzamento dell'obbligo scolastico, il riordino degli enti di formazione, il riconoscimento di crediti formativi basati su sistemi di valutazione delle competenze e l'istituzione dei tirocini formativi, nonché con i progetti sperimentali di Formazione Integrata Tecnico Superiore, impongono di ripensare l'approccio formativo in un'ottica integrata, tra formazione scolastica e professionale, e tra mondo della formazione e sistema delle imprese. Inoltre occorre tenere presente l'esigenza di fondo dell'area modenese di razionalizzazione degli interventi in ambito formativo: sono una quarantina le agenzie formative che operano sul nostro territorio, e utilizzano contributi del Fondo Sociale Europeo. Da queste analisi si individuano aree di attenzione e strumenti di intervento come quelli che seguono.

---

### 3.4.3 - Finalità da conseguire

- **PROMOZIONE DELLO SVILUPPO DI COMPETENZE AVANZATE ORIENTATE ALL'INNOVAZIONE**, per supportare adeguatamente lo sviluppo del sistema economico locale.

Azioni:

- **Formazioni di competenze avanzate attraverso l'attività svolta da Modena Formazione**
- **Attivazione della Sezione Nuove Tecnologie per l'Ambiente e la Sicurezza presso Democenter** finalizzata alla valorizzazione delle competenze avanzate prodotte dal nuovo Corso di Laurea in Ingegneria Ambientale, attraverso l'attivazione di specifici stage.
- **Protocollo di intesa con l'Università per l'attivazione di tirocini formativi presso il Settore** finalizzato allo sviluppo di competenze trasversali attraverso l'attivazione di tirocini in particolare nella realizzazione di progetti per le imprese, per il commercio, e di progetti europei

- **INTEGRAZIONE TRA SISTEMA FORMATIVO E SISTEMA DELLE IMPRESE**

Azioni:

- **Promozione di percorsi finalizzati ad uno scambio tra mondo della scuola e mondo del lavoro** (lavoro estivo guidato, tirocini formativi, corsi di Formazione Integrata Superiore).

- **RAZIONALIZZAZIONE E INTEGRAZIONE DEGLI INTERVENTI**, nel campo delle politiche formative e del lavoro promuovendo la collaborazione tra i diversi soggetti: Modena Formazione, Centro servizi per l'impiego, Futuro Prossimo, Informagiovani, Stradanove.

Azioni:

- **- Realizzazione e diffusione della Lettera sull'occupazione** quale strumento indispensabile per la programmazione di politiche mirate per il lavoro e la formazione a disposizione degli Amministratori locali. L'estensione **dell'Indagine Trimestrale sull'Occupazione** richiesta da altre Amministrazioni Locali della Provincia e l'adozione dello stesso modello dalla Provincia stessa consente una valutazione di più ampio respiro dell'andamento occupazionale nei distretti produttivi modenesi e una maggior possibilità di integrazione con i Centri Servizi per l'Impiego gestiti dalla Provincia dopo la riforma del collocamento.

- **Analisi di medio periodo sull'Occupazione:** la disponibilità di una fonte informativa quale l'indagine trimestrale sull'occupazione che copre ormai dieci anni, ci consente di analizzare le tendenze del mercato del lavoro in un'ottica di medio periodo, con l'obiettivo di dare utili indicazioni alle strategie da mettere in campo in futuro. Le analisi realizzate daranno luogo ad una pubblicazione e verranno dibattute nel corso di un'iniziativa pubblica.
- **Orientamento dell'attività di Modena Formazione** verso la sinergia con gli altri soggetti dello sviluppo locale, e verso un'attività sempre più orientata al mercato, anche nell'ottica della progressiva riduzione dei fondi europei per la formazione.

---

#### 3.4.3.1 – Investimento

---

#### 3.4.3.2 – Erogazione di servizi di consumo

---

### 3.4.4 - Risorse umane da impiegare

---

### 3.4.5 - Risorse strumentali da utilizzare

---

### 3.4.6 - Coerenza con il/i piano/i regionale/i di settore

Le finalità sono in linea con quanto espresso, a livello comunitario, nella recente risoluzione del Consiglio dell'Unione Europea sugli orientamenti in materia di occupazione, che pone come obiettivi:

- Migliorare l'occupabilità;
- Sviluppare l'imprenditorialità;
- Incoraggiare l'adattabilità delle imprese e dei loro lavoratori;
- Rafforzare le politiche in materia di pari opportunità.

Il piano operativo regionale per la formazione relativo al periodo 2000-2006 adotta come misure:

- prevenire la disoccupazione, specie di lunga durata;
- agevolare l'inserimento lavorativo dei giovani;
- promuovere le pari opportunità lavorative e l'autoimprenditorialità, il sostegno alle fasce deboli del mercato del lavoro;
- la promozione di una forza lavoro competente, qualificata e adattabile
- lo sviluppo dell'innovazione e dell'adattabilità nell'organizzazione del lavoro.

Tali obiettivi in gran parte corrispondono alle direzioni di lavoro indicate nel programma.