

3.4 - PROGRAMMA N. 120 - LAVORO E FORMAZIONE

Responsabile: Ass. Giorgio Razzoli, Ass. Simona Arletti, Ass. Stefano Bonaccini

Macroprogetti:

- 120.1 Sostegno all'inserimento o al re-inserimento nel mondo del lavoro
- 120.2 Tutela del lavoro
- 120.3 Sicurezza sul lavoro

3.4.1 - Descrizione del programma

L'importante fase di trasformazione che sta attraversando il mercato del lavoro, in particolare legata alla diversificazione delle tipologie e delle modalità dell'occupazione, si riflette sulle politiche che l'amministrazione può implementare a sostegno dell'occupazione, nella consapevolezza della necessità di una stretta integrazione fra politiche del lavoro e di formazione, per progettare modelli di sviluppo innovativi.

La crescente complessità delle forme di lavoro e dei bisogni dei lavoratori richiede politiche sempre più decentrate a livello locale e personalizzate, oltre ad uno stretto legame con le politiche di sostegno dello sviluppo economico, per dare risposta al tema del *more and better jobs* emerso tra l'altro nel Consiglio europeo di Lisbona.

Si intende quindi promuovere uno sviluppo sostenibile e di qualità, alla ricerca di un giusto equilibrio tra flessibilità e sicurezza dei lavoratori.

In quest'ottica il programma Lavoro e Formazione dell'Assessorato si concretizza principalmente in due ambiti di intervento: monitoraggio del mercato del lavoro e supporto e indirizzo per le politiche formative, valorizzando le esperienze di confronto con gli attori locali coinvolti su questi temi.

3.4.2 - Motivazione delle scelte

Le politiche sulla formazione, le azioni di analisi e valutazione del mercato del lavoro rappresentano due fattori cruciali per il sistema modenese. Infatti solo partendo da una solida conoscenza dei bisogni del mercato del lavoro e dei casi di discrepanza tra domanda ed offerta di lavoro è possibile attuare azioni per tentare di risolvere i problemi. Altro fattore da cui non si può prescindere è la concertazione degli indirizzi e delle scelte formative con gli altri soggetti deputati alla formazione sul territorio, in primo luogo la Provincia. Quindi queste sinergie a livello di progettazione saranno il fondamento per sempre maggiori sinergie, anche a livello attuativo vero e proprio, dei vari interventi.

Nell'ottica di sviluppare sinergie organizzative e progettuali, si intende contribuire alla costruzione dell' **Osservatorio provinciale del mercato del lavoro**, promosso dall'amministrazione provinciale.

Nello specifico la Provincia effettuerà l'indagine sul mercato del lavoro prevedendo, per il comune di Modena, un'analisi specifica a cadenza semestrale, i cui dati verranno utilizzati dagli esperti del Settore per realizzare analisi approfondite del mercato del lavoro a livello comunale. Inoltre, i nostri esperti parteciperanno ad uno specifico tavolo tecnico avente il compito di monitorare l'analisi dei dati e suggerire analisi e approfondimenti su segmenti specifici del mercato del lavoro locale.

L'Osservatorio diventerà uno strumento conoscitivo fondamentale per orientare le politiche di Provincia e Comune a sostegno dell'occupazione e per incrementare l'occupabilità.

3.4.3 - Finalità da conseguire

L'obiettivo perseguito sarà quello di implementare una analisi rigorosa sull'evoluzione del mercato del lavoro analizzando le dinamiche comunali anche in riferimento ai trend provinciali ed attivando, parallelamente, sinergie organizzative e progettuali con gli enti interessati.

A livello di obiettivi operativi verrà perseguito:

- lo sviluppo di una incisiva lettura del mercato del lavoro modenese e provinciale che sia in grado di ottimizzare le risorse, anche umane, impegnate su questo terreno;
- l'individuazione dei "possibili futuri" di *Modena Formazione S.r.l.* anche in riferimento alla evoluzione delle politiche comunitarie per il periodo 2007 - 2013, in materia di formazione;

- il contributo alla creazione di nuove forme di collaborazione capaci di supportare delle organizzazioni di rappresentanza del lavoro e dell'impresa.

Nella fattispecie la "Lettera sull'occupazione" evolverà verso forme di analisi più "contestualizzate" anche alla luce delle nuove competenze della Provincia.

Per Modena Formazione si opererà per avviare un riposizionamento strategico ed organizzativo sia in riferimento alle attività formative di breve periodo, sia sui possibili scenari futuri di riferimento.

Infine, si proporrà alle Parti sociali di partecipare ad alcuni interventi di analisi e riflessione sul mercato del lavoro attraverso possibili progetti specifici, tra i quali:

- una lettura "integrata" della struttura e del funzionamento del mercato del lavoro locale, con cadenza semestrale e in collaborazione con la Provincia;

- un seminario permanente su "lavoro e sviluppo" finalizzato all'approfondimento dell'evoluzione dei fattori strutturali del mercato del lavoro (mutamenti nelle organizzazioni e nel lavoro, modelli di sviluppo fra mercato e Stato, ecc.).

3.4.3.1 – Investimento

V. Programma Triennale dei Lavori Pubblici e interventi della parte in conto capitale del bilancio.

3.4.3.2 – Erogazione di servizi di consumo

Vedasi bilancio di previsione 2005/07

3.4.4 - Risorse umane da impiegare

Vedasi PEG 2005

3.4.5 - Risorse strumentali da utilizzare

Vedasi PEG 2005

3.4.6 - Coerenza con il/i piano/i regionale/i di settore

Coerente